



Bassin d'emploi : MERU

Chiffres clés

| PROJETS DE RECRUTEMENT | PROJETS JUGES DIFFICILES | PROJETS NON SAISONNIERS | ETABLISSEMENTS RECRUTEURS |
|---|---|---|---|
| 1 460 | 50% | 87% | 21% |
| projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-31,9% sur 1 an) | projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+1,2 point sur 1 an) | des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+5,4 points sur 1 an) | des établissements envisagent de recruter (-3,5 points sur 1 an) |

1 460 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -31,9% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 683 projets en moins.

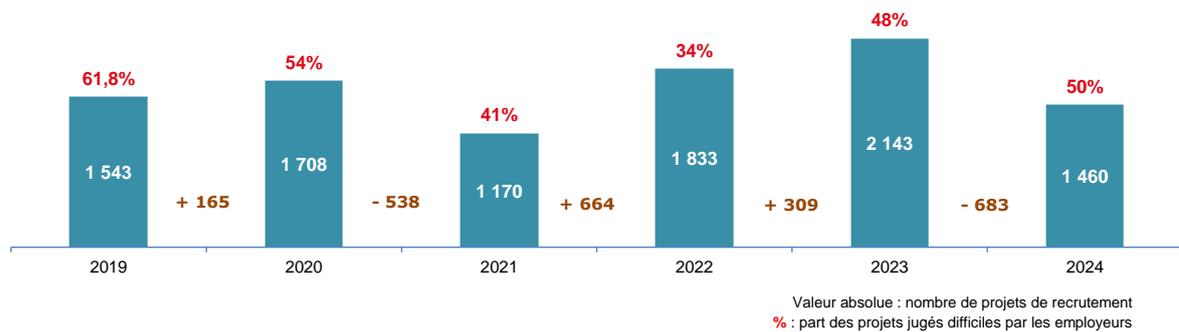
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Ouvriers de l'électricité et de l'électronique, et Employés de libre service représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 8,7%, 4,9% et 4,1% de l'ensemble des 1 460 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 83 projets de recrutement et 12 points de moins en terme de difficultés redoutées

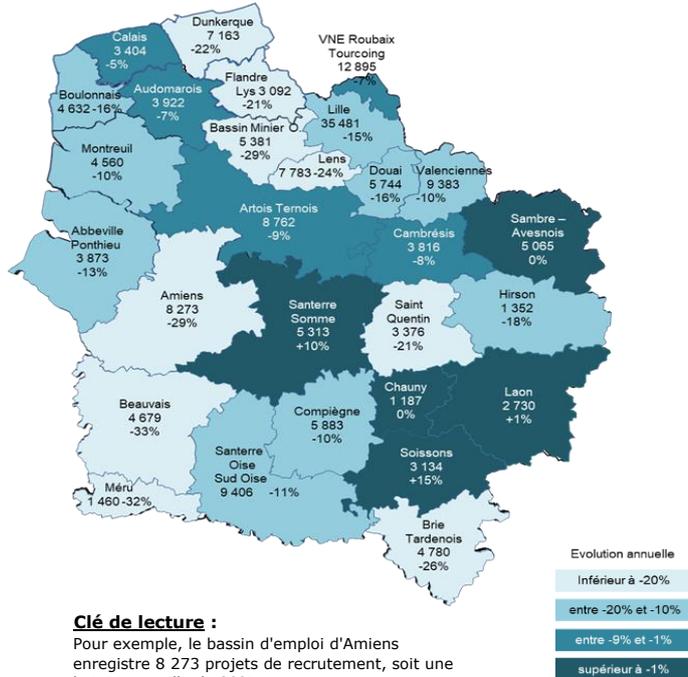


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

| Métier | Nombre des projets | Part des projets | |
|---|--------------------|------------------|-----------------|
| | | difficiles | non saisonniers |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 127 | 18% | 100% |
| Ouvriers de l'électricité et de l'électronique | 71 | 0% | 44% |
| Employés de libre service | 60 | 0% | 100% |
| Caissiers | 59 | 8% | 95% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 52 | 100% | 100% |
| Techniciens en mécanique et travail des métaux | 50 | 0% | 50% |
| Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP | 46 | 15% | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 44 | 83% | 83% |
| Professionnels des spectacles | 43 | 36% | 54% |
| Attachés commerciaux | 38 | 83% | 100% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 37 | 94% | 97% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 33 | 68% | 38% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 32 | 21% | 56% |
| Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques | 29 | 34% | 100% |
| Conducteurs routiers | 28 | 47% | 100% |
| Total des projets | 1 460 | 50% | 87% |



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

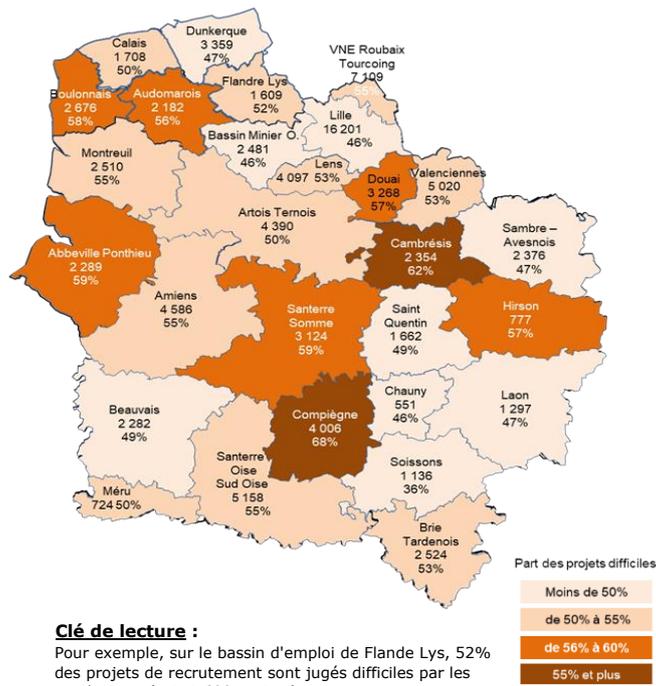


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

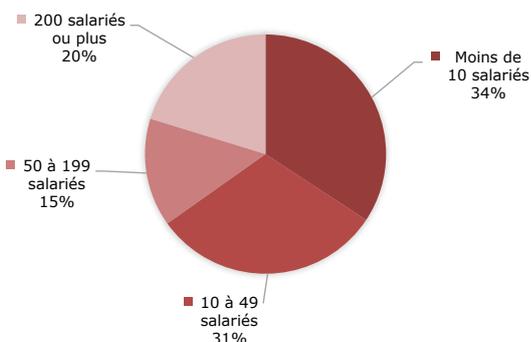


Clé de lecture :

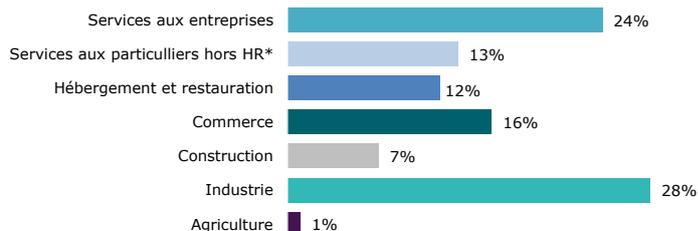
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

| Secteur | Nombre des projets | Poids du secteur | Evolution A-1 | Part des projets | |
|---|--------------------|------------------|----------------|------------------|-----------------|
| | | | | difficiles | non saisonniers |
| Agriculture | 15 | 1% | - 54,8% | 100% | 58% |
| Industrie agroalimentaire | 52 | 4% | + 93,0% | 29% | 100% |
| Textile, habillement, cuir, chaussure | 0 | 0% | ns* | | |
| Travail du bois, papier et imprimerie | 4 | 0% | - 84,6% | 100% | 100% |
| Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage | 6 | 0% | - 60,1% | 100% | 100% |
| Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques | 64 | 4% | + 307,5% | 58% | 100% |
| Métallurgie et produits métalliques | 102 | 7% | - 47,9% | 51% | 75% |
| Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip. | 152 | 10% | + 1031,9% | 24% | 60% |
| Matériel de transport | 0 | 0% | ns* | | |
| Autres industries manufacturières | 23 | 2% | + 8,6% | 71% | 100% |
| Industries extractives, énergie & gestion des déchets | 2 | 0% | - 70,3% | 100% | 100% |
| Construction | 102 | 7% | + 1,5% | 59% | 100% |
| Commerce & réparation automobile | 34 | 2% | + 31,9% | 100% | 100% |
| Commerce de gros | 30 | 2% | - 45,2% | 100% | 100% |
| Commerce de détail | 163 | 11% | - 25,9% | 17% | 94% |
| Hébergement et restauration | 170 | 12% | - 22,1% | 34% | 92% |
| Administration publique, enseignement | 58 | 4% | - 10,5% | 21% | 98% |
| Santé humaine et action sociale | 73 | 5% | - 45,4% | 54% | 79% |
| Autres activités de services | 59 | 4% | - 82,2% | 26% | 94% |
| Transports et entreposage | 66 | 5% | - 74,6% | 68% | 100% |
| Information et communication | 35 | 2% | - 40,7% | 15% | 34% |
| Activités financières et d'assurance | 24 | 2% | + 111,8% | 100% | 67% |
| Activités immobilières | 79 | 5% | + 14,9% | 92% | 100% |
| Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien | 147 | 10% | - 38,5% | 80% | 83% |
| Total des projets | 1 460 | 100% | - 31,9% | 50% | 87% |

*ns: non significatif

50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 724.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 1,2 point par rapport 2023 pour s'établir à 50% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Services aux entreprises", et "Construction"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agents de sécurité et de surveillance (100%), Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage (100%) et Employés et techniciens commerciaux de la banque (100%),

| | Nombre de projets difficiles | Total des projets | Part des projets | |
|---|------------------------------|-------------------|------------------|-----------------|
| | | | difficiles | non saisonniers |
| Agents de sécurité et de surveillance | 52 | 52 | 100% | 100% |
| Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage | 26 | 26 | 100% | 81% |
| Employés et techniciens commerciaux de la banque | 17 | 17 | 100% | 54% |
| Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules | 17 | 17 | 100% | 100% |
| Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 16 | 16 | 100% | 100% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 35 | 37 | 94% | 97% |
| Agents d'exploitation du transport | 17 | 20 | 84% | 100% |
| Attachés commerciaux | 31 | 38 | 83% | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 37 | 44 | 83% | 83% |
| Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels | 14 | 18 | 77% | 62% |
| Charpentiers (métal et bois) | 16 | 23 | 71% | 100% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 23 | 33 | 68% | 38% |
| Agents administratifs | 8 | 15 | 52% | 100% |
| Conducteurs routiers | 13 | 28 | 47% | 100% |
| Professionnels des spectacles | 15 | 43 | 36% | 54% |
| Total des projets | 724 | 1 460 | 50% | 87% |

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

87% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 268. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 5,4 points par rapport 2023 pour s'établir à 87% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration à 44% pour les Ouvriers de l'électricité et de l'électronique.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

| | Nombre de projets non saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|---|-----------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | non saisonniers | difficiles |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 127 | 127 | 100% | 18% |
| Employés de libre service | 60 | 60 | 100% | 0% |
| Caissiers | 56 | 59 | 95% | 8% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 52 | 52 | 100% | 100% |
| Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP | 46 | 46 | 100% | 15% |
| Attachés commerciaux | 38 | 38 | 100% | 83% |
| Agents d'entretien de locaux | 37 | 44 | 83% | 83% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 36 | 37 | 97% | 94% |
| Ouvriers de l'électricité et de l'électronique | 31 | 71 | 44% | 0% |
| Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques | 29 | 29 | 100% | 34% |
| Conducteurs routiers | 28 | 28 | 100% | 47% |
| Techniciens en mécanique et travail des métaux | 25 | 50 | 50% | 0% |
| Professionnels des spectacles | 23 | 43 | 54% | 36% |
| Charpentiers (métal et bois) | 23 | 23 | 100% | 71% |
| Artistes (musique, danse, spectacles) | 22 | 26 | 87% | 0% |
| Total des projets saisonniers | 1 268 | 1 460 | 87% | 50% |

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 192. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -5,4 points par rapport 2023 pour s'établir à 13% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Employés de l'hôtellerie à 5% pour les Caissiers.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

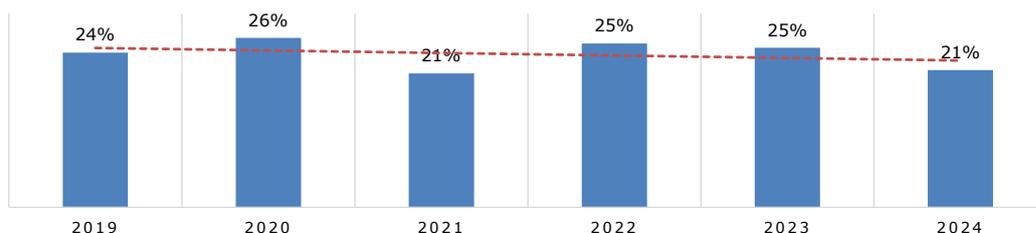
| | Nombre de projets saisonniers | Total des projets | Part des projets saisonniers | Part des projets difficiles |
|---|-------------------------------|-------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Ouvriers de l'électricité et de l'électronique | 40 | 71 | 56% | 0% |
| Techniciens en mécanique et travail des métaux | 25 | 50 | 50% | 0% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 20 | 33 | 62% | 68% |
| Professionnels des spectacles | 20 | 43 | 46% | 36% |
| Employés de l'hôtellerie | 14 | 14 | 100% | 100% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 14 | 32 | 44% | 21% |
| Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique | 10 | 20 | 50% | 25% |
| Employés et techniciens commerciaux de la banque | 8 | 17 | 46% | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 8 | 44 | 17% | 83% |
| Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels | 7 | 18 | 38% | 77% |
| Éleveurs | 6 | 6 | 100% | 100% |
| Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage | 5 | 26 | 19% | 100% |
| Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage | 5 | 11 | 44% | 0% |
| Artistes (musique, danse, spectacles) | 3 | 26 | 13% | 0% |
| Caissiers | 3 | 59 | 5% | 8% |
| Total des projets | 192 | 1 460 | 13% | 50% |

21% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 412 établissements envisagent de recruter, soit 62 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>