



Bassin d'emploi : MONTREUIL

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 560	55%	52%	29%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-9,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+7,1 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-8,3 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-2,0 points sur 1 an)

4 560 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -9,8% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 497 projets en moins.

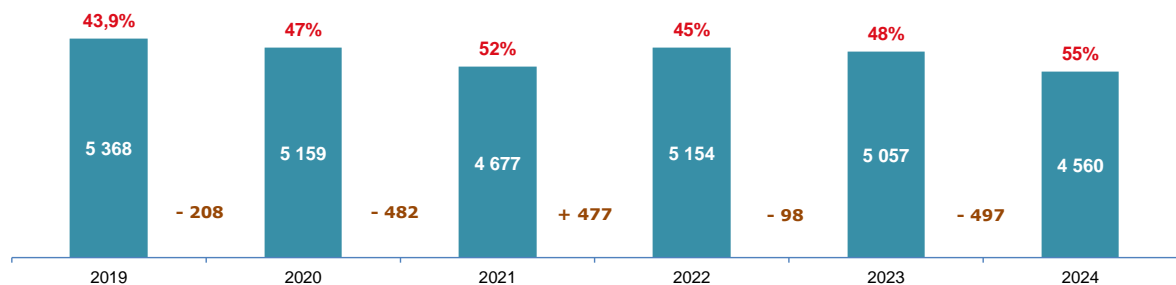
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Serveurs de cafés restaurants, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Professionnels de l'animation socioculturelle représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 12,6%, 5,4% et 4,8% de l'ensemble des 4 560 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 808 projets de recrutement et 11 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

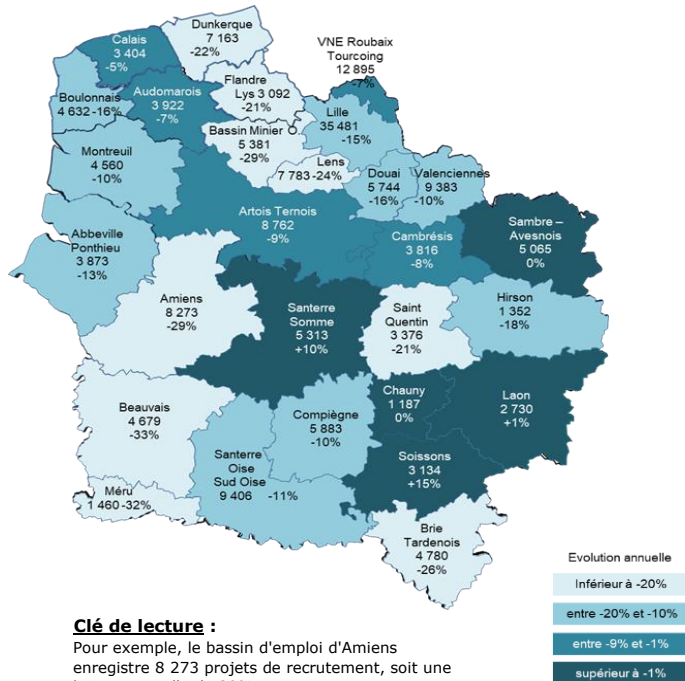


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	574	69%	16%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	246	72%	35%
Professionnels de l'animation socioculturelle	220	26%	6%
Jardiniers des espaces verts et naturels	195	53%	57%
Cuisiniers	178	63%	36%
Employés de libre service	177	19%	59%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	163	75%	94%
Employés de l'hôtellerie	153	63%	37%
Agriculteurs	152	34%	31%
Aides-soignants	136	38%	87%
Sportifs et animateurs sportifs	119	17%	7%
Employés des services divers	111	6%	9%
Agents d'entretien de locaux	91	18%	45%
Conducteurs de véhicules légers	86	100%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	86	85%	41%
Total des projets	4 560	55%	52%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

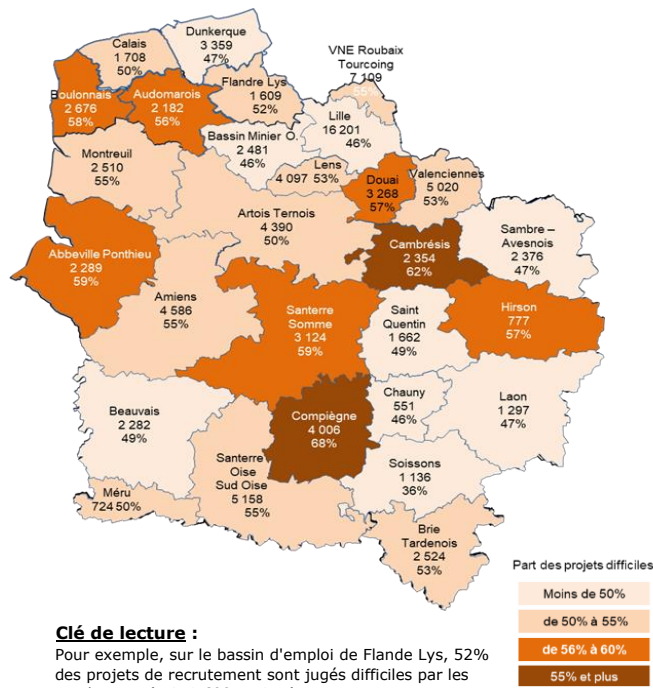


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

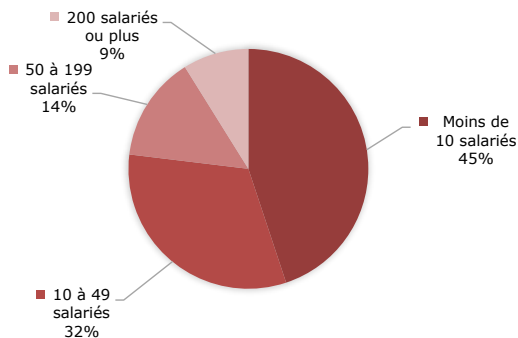


Clé de lecture :

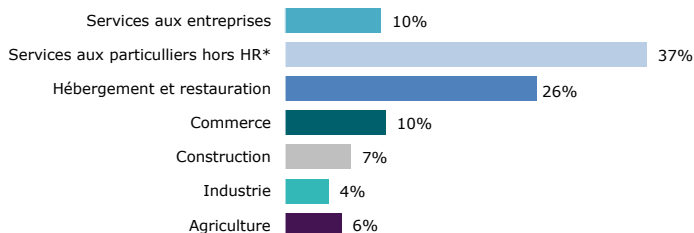
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	264	6%	- 56,4%	46%	25%
Industrie agroalimentaire	181	4%	- 35,9%	51%	74%
Textile, habillement, cuir, chaussure	5	0%	+ 325,8%	0%	25%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	4	0%	- 76,6%	70%	100%
Métallurgie et produits métalliques	0	0%	ns*		
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	5	0%	- 82,8%	100%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	7	0%	- 91,0%	84%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	3	0%	- 44,8%	100%	100%
Construction	308	7%	+ 27,9%	72%	89%
Commerce & réparation automobile	78	2%	+ 107,1%	84%	100%
Commerce de gros	50	1%	- 54,0%	88%	27%
Commerce de détail	342	8%	- 34,6%	27%	53%
Hébergement et restauration	1 175	26%	+ 13,0%	72%	26%
Administration publique, enseignement	422	9%	+ 49,4%	31%	10%
Santé humaine et action sociale	775	17%	+ 9,2%	66%	95%
Autres activités de services	491	11%	+ 0,5%	18%	37%
Transports et entreposage	65	1%	- 40,7%	87%	100%
Information et communication	12	0%	+ 38,2%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	44	1%	- 49,7%	82%	72%
Activités immobilières	38	1%	- 65,1%	82%	88%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	290	6%	+ 10,2%	51%	72%
Total des projets	4 560	100%	- 9,8%	55%	52%

*ns : non significatif

55% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 510.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 7,1 points par rapport 2023 pour s'établir à 55% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Conducteurs de véhicules légers (100%), Coiffeurs, esthéticiens (100%) et Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires (90%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Conducteurs de véhicules légers	86	86	100%	100%
Coiffeurs, esthéticiens	48	48	100%	28%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	76	84	90%	33%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	73	86	85%	41%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	64	77	84%	100%
Maçons qualifiés	44	53	84%	78%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	122	163	75%	94%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	176	246	72%	35%
Serveurs de cafés restaurants	397	574	69%	16%
Employés de l'hôtellerie	97	153	63%	37%
Cuisiniers	111	178	63%	36%
Jardiniers des espaces verts et naturels	103	195	53%	57%
Aides-soignants	52	136	38%	87%
Agents d'accueil et d'information	24	67	36%	30%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	26	72	36%	50%
Total des projets	2 510	4 560	55%	52%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

52% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 381. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -8,3 points par rapport 2023 pour s'établir à 52% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs de véhicules légers à 16% pour les Serveurs de cafés restaurants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	154	163	94%	75%
Aides-soignants	119	136	87%	38%
Jardiniers des espaces verts et naturels	112	195	57%	53%
Employés de libre service	105	177	59%	19%
Serveurs de cafés restaurants	93	574	16%	69%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	87	246	35%	72%
Conducteurs de véhicules légers	86	86	100%	100%
Infirmiers et sages-femmes	81	84	96%	25%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	77	77	100%	84%
Cuisiniers	64	178	36%	63%
Boulangers, pâtisseries	62	62	100%	35%
Employés de l'hôtellerie	57	153	37%	63%
Agents de sécurité et de surveillance	55	57	97%	0%
Artistes (musique, danse, spectacles)	50	66	75%	0%
Agriculteurs	47	152	31%	34%
Total des projets saisonniers	2 381	4 560	52%	55%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 179. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 8,3 points par rapport 2023 pour s'établir à 48% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maraîchers et horticulteurs à 41% pour les Employés de libre service.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

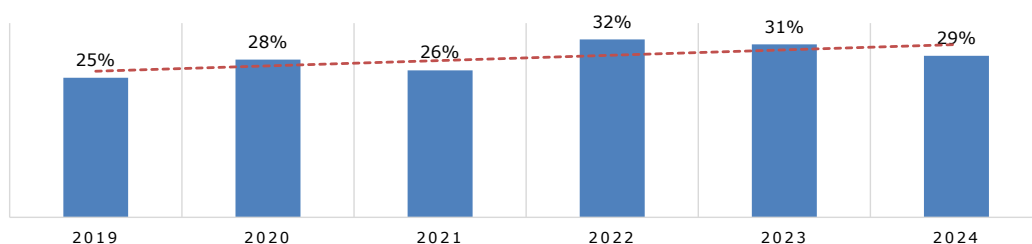
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Serveurs de cafés restaurants	481	574	84%	69%
Professionnels de l'animation socioculturelle	207	220	94%	26%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	160	246	65%	72%
Cuisiniers	114	178	64%	63%
Sportifs et animateurs sportifs	111	119	93%	17%
Agriculteurs	106	152	69%	34%
Employés des services divers	101	111	91%	6%
Employés de l'hôtellerie	96	153	63%	63%
Jardiniers des espaces verts et naturels	83	195	43%	53%
Employés de libre service	72	177	41%	19%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	56	84	67%	90%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	51	86	59%	85%
Agents d'entretien de locaux	50	91	55%	18%
Agents d'accueil et d'information	47	67	70%	36%
Maraîchers et horticulteurs	42	42	100%	95%
Total des projets	2 179	4 560	48%	55%

29% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 321 établissements envisagent de recruter, soit 94 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>