



Bassin d'emploi : SAMBRE AVESNOIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
5 065	47%	80%	26%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+0,0% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-0,4 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+10,1 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (+1,4 point sur 1 an)

5 065 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 0,0% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 1 projets en plus.

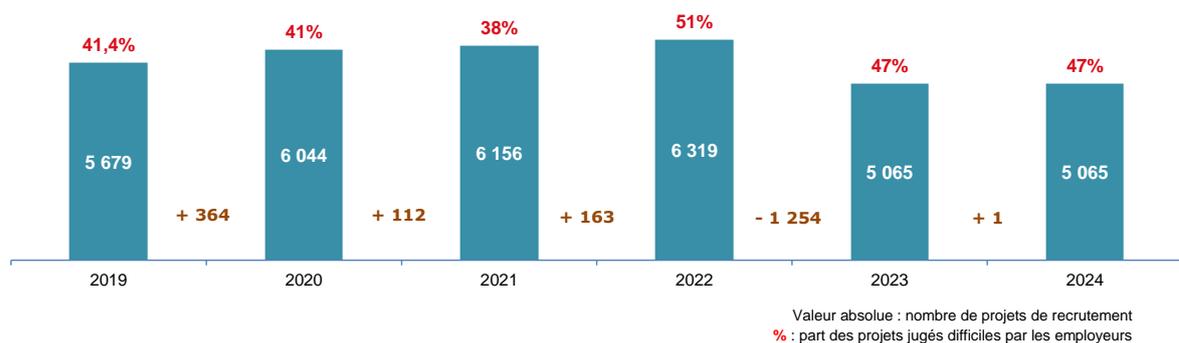
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Employés de libre service, Professionnels des spectacles, et Serveurs de cafés restaurants représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 5,3%, 5,1% et 3,8% de l'ensemble des 5 065 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 614 projets de recrutement et 6 points de plus en terme de difficultés redoutées

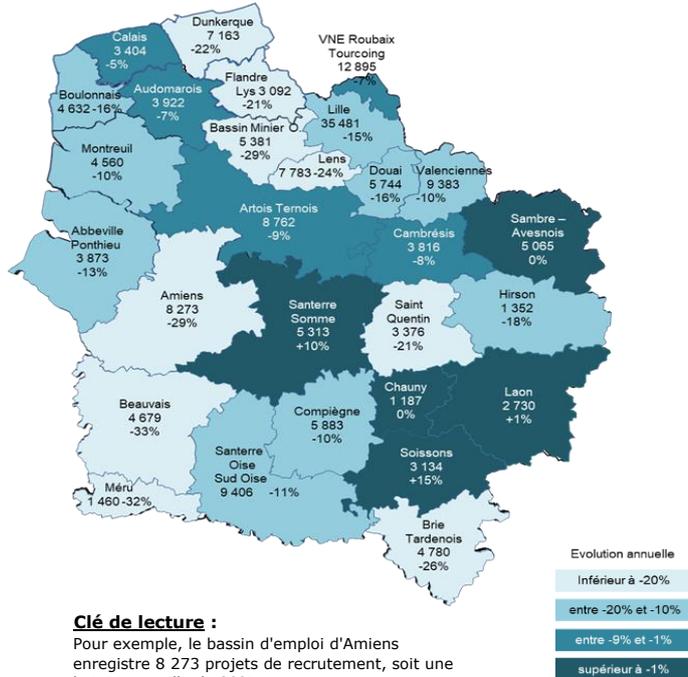


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

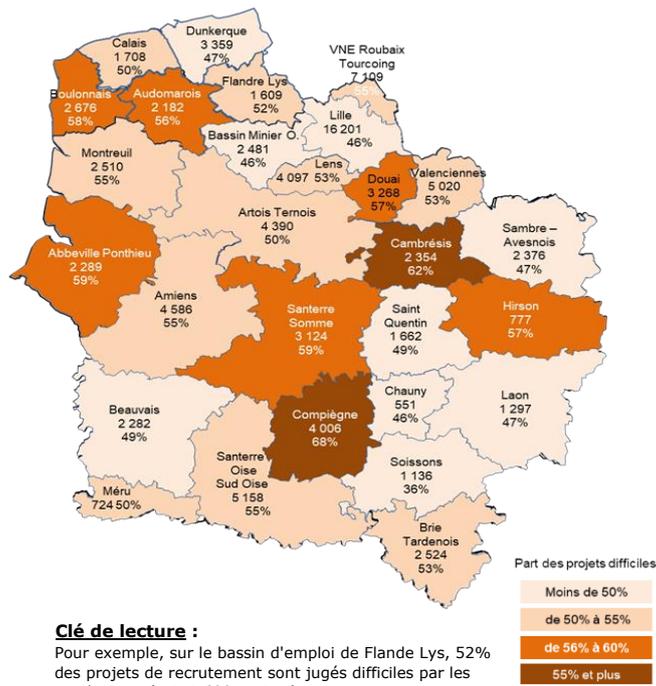
	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Employés de libre service	267	42%	89%
Professionnels des spectacles	256	0%	22%
Serveurs de cafés restaurants	194	53%	46%
Agents d'entretien de locaux	156	32%	87%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	150	49%	60%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	135	22%	92%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	126	95%	63%
Jardiniers des espaces verts et naturels	122	15%	88%
Conducteurs de véhicules légers	120	4%	100%
Aides-soignants	117	57%	87%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	115	29%	97%
Caissiers	115	8%	72%
Agriculteurs	110	86%	41%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	105	69%	94%
Secrétaires bureautiques et assimilés	96	49%	88%
Total des projets	5 065	47%	80%



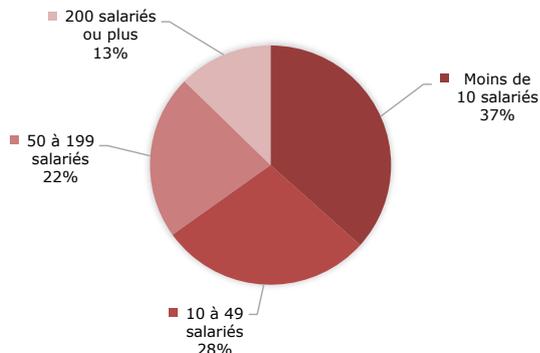
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



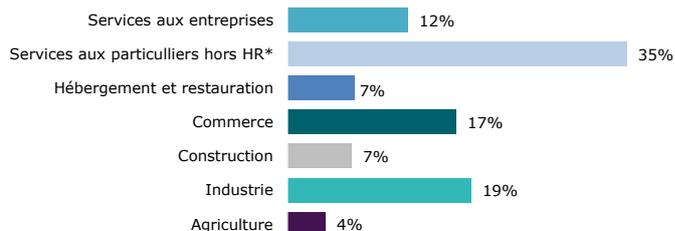
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	197	4%	+ 4,0%	57%	25%
Industrie agroalimentaire	307	6%	+ 51,2%	26%	95%
Textile, habillement, cuir, chaussure	3	0%	ns*	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	3	0%	+ 75,8%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	35	1%	- 65,4%	64%	100%
Métallurgie et produits métalliques	207	4%	+ 48,1%	65%	94%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	153	3%	+ 733,6%	75%	96%
Matériel de transport	3	0%	- 99,1%	0%	100%
Autres industries manufacturières	194	4%	+ 29,7%	65%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	43	1%	+ 1403,5%	12%	100%
Construction	332	7%	- 8,8%	60%	94%
Commerce & réparation automobile	37	1%	- 53,3%	46%	100%
Commerce de gros	140	3%	+ 63,9%	80%	90%
Commerce de détail	693	14%	- 9,6%	31%	88%
Hébergement et restauration	345	7%	- 20,5%	58%	64%
Administration publique, enseignement	340	7%	- 30,2%	46%	83%
Santé humaine et action sociale	928	18%	- 9,2%	50%	85%
Autres activités de services	483	10%	+ 178,1%	19%	35%
Transports et entreposage	106	2%	- 50,5%	72%	73%
Information et communication	15	0%	- 13,8%	34%	100%
Activités financières et d'assurance	80	2%	+ 46,0%	62%	77%
Activités immobilières	6	0%	- 10,7%	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	416	8%	+ 93,4%	46%	94%
Total des projets	5 065	100%	+ 0,0%	47%	80%

*ns : non significatif

47% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 376.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -0,4 point par rapport 2023 pour s'établir à 47% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Agriculture"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et professions intermédiaires de l'immobilier (100%), Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles (100%) et Conducteurs de transport en commun sur route (97%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	58	58	100%	100%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	51	51	100%	100%
Conducteurs de transport en commun sur route	49	51	97%	55%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	60	62	97%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	119	126	95%	63%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	57	61	94%	70%
Agriculteurs	94	110	86%	41%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	43	51	84%	100%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	72	105	69%	94%
Infirmiers et sages-femmes	64	93	68%	100%
Aides-soignants	66	117	57%	87%
Serveurs de cafés restaurants	103	194	53%	46%
Secrétaires bureautiques et assimilés	47	96	49%	88%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	73	150	49%	60%
Employés de libre service	113	267	42%	89%
Total des projets	2 376	5 065	47%	80%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

80% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 4 066. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 10,1 points par rapport 2023 pour s'établir à 80% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs de véhicules légers à 46% pour les Serveurs de cafés restaurants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Employés de libre service	239	267	89%	42%
Agents d'entretien de locaux	136	156	87%	32%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	124	135	92%	22%
Conducteurs de véhicules légers	120	120	100%	4%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	112	115	97%	29%
Jardiniers des espaces verts et naturels	107	122	88%	15%
Aides-soignants	101	117	87%	57%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	99	105	94%	69%
Infirmiers et sages-femmes	93	93	100%	68%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	90	150	60%	49%
Serveurs de cafés restaurants	89	194	46%	53%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	87	87	100%	31%
Secrétaires bureautiques et assimilés	85	96	88%	49%
Caissiers	83	115	72%	8%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	80	80	100%	0%
Total des projets saisonniers	4 066	5 065	80%	47%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 999. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -10,1 points par rapport 2023 pour s'établir à 20% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 11% pour les Employés de libre service.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

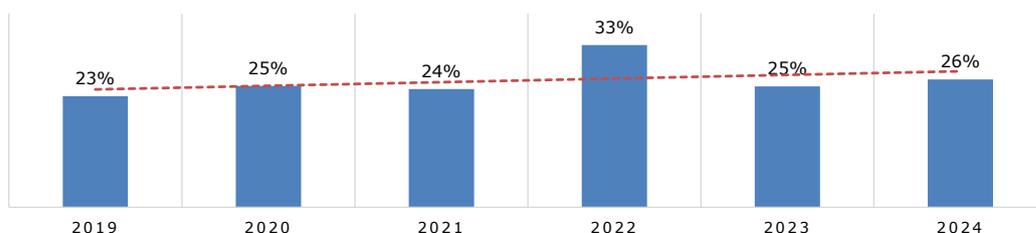
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Professionnels des spectacles	200	256	78%	0%
Serveurs de cafés restaurants	105	194	54%	53%
Agriculteurs	65	110	59%	86%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	60	150	40%	49%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	47	126	37%	95%
Professionnels de l'animation socioculturelle	41	46	89%	11%
Viticulteurs, arboriculteurs	37	37	100%	100%
Marâchers et horticulteurs	35	39	90%	10%
Caissiers	32	115	28%	8%
Conducteurs routiers	30	64	48%	25%
Employés des services divers	30	39	76%	0%
Employés de libre service	28	267	11%	42%
Ouvriers en peinture en bâtiment	24	50	49%	84%
Conducteurs de transport en commun sur route	23	51	45%	97%
Agents d'entretien de locaux	20	156	13%	32%
Total des projets	999	5 065	20%	47%

26% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 389 établissements envisagent de recruter, soit 72 de plus qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>