



Bassin d'emploi : SANTERRE SOMME

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
5 313	59%	52%	26%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+9,5% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+4,7 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-9,9 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,5 point sur 1 an)

5 313 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 9,5% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 462 projets en plus.

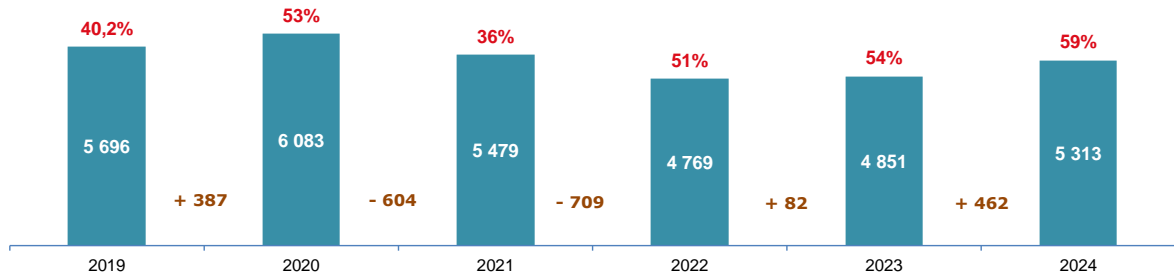
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agriculteurs, Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires, et Aides à domicile et auxiliaires de vie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 17,1%, 13,0% et 6,0% de l'ensemble des 5 313 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 383 projets de recrutement et 19 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

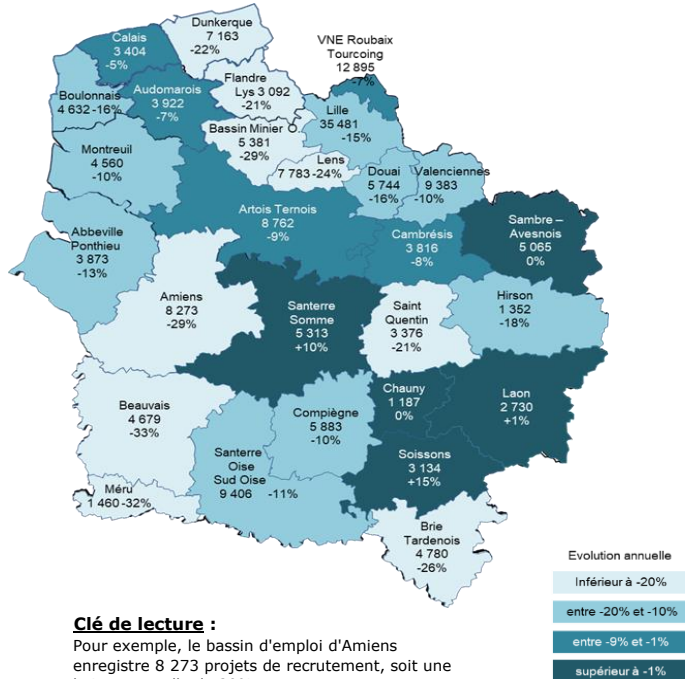


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

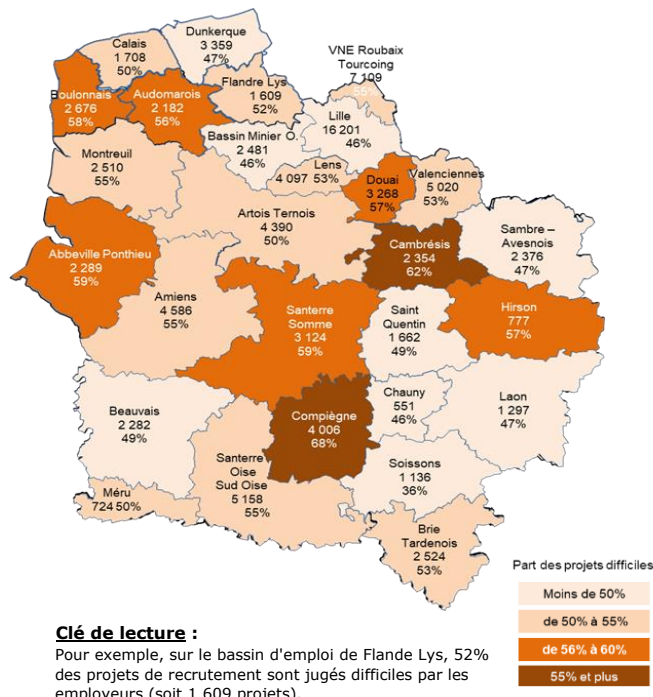
Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	909	47%	9%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	693	86%	10%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	319	97%	98%
Employés de libre service	250	29%	80%
Vendeurs en produits alimentaires	197	11%	93%
Maraîchers et horticulteurs	191	12%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	149	58%	45%
Aides-soignants	109	56%	72%
Conducteurs de véhicules légers	108	94%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	106	87%	17%
Infirmiers et sages-femmes	88	89%	42%
Sportifs et animateurs sportifs	73	41%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	69	64%	48%
Agents d'entretien de locaux	69	67%	68%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	62	69%	100%
Total des projets	5 313	59%	52%



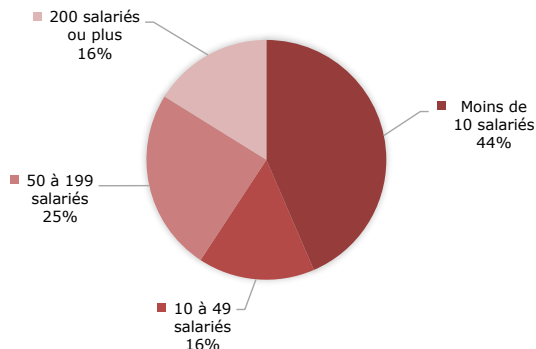
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



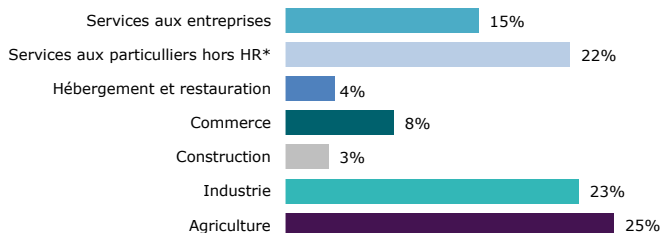
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	1 341	25%	+ 22,1%	43%	16%
Industrie agroalimentaire	845	16%	+ 32,5%	78%	23%
Textile, habillement, cuir, chaussure	34	1%	+ 46,4%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	14	0%	- 29,4%	18%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	40	1%	- 57,5%	46%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	5	0%	- 90,6%	50%	100%
Métallurgie et produits métalliques	105	2%	+ 26,7%	59%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	22	0%	+ 0,4%	100%	100%
Matériel de transport	10	0%	- 6,1%	17%	100%
Autres industries manufacturières	82	2%	- 1,3%	51%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	39	1%	+ 47,0%	78%	100%
Construction	177	3%	- 33,5%	85%	89%
Commerce & réparation automobile	44	1%	- 39,2%	31%	90%
Commerce de gros	116	2%	- 37,5%	72%	48%
Commerce de détail	283	5%	- 14,3%	62%	62%
Hébergement et restauration	203	4%	+ 107,5%	52%	53%
Administration publique, enseignement	173	3%	- 6,1%	54%	78%
Santé humaine et action sociale	831	16%	+ 20,1%	78%	80%
Autres activités de services	157	3%	- 17,3%	50%	29%
Transports et entreposage	158	3%	- 49,6%	38%	81%
Information et communication	6	0%	ns*	0%	100%
Activités financières et d'assurance	99	2%	+ 432,0%	100%	70%
Activités immobilières	36	1%	+ 32,5%	43%	71%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	491	9%	+ 54,1%	32%	82%
Total des projets	5 313	100%	+ 9,5%	59%	52%

*ns : non significatif

59% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 124.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 4,7 points par rapport 2023 pour s'établir à 59% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux particuliers hors HR*"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (97%), Conducteurs de véhicules légers (94%) et Infirmiers et sages-femmes (89%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	308	319	97%	98%
Conducteurs de véhicules légers	102	108	94%	100%
Infirmiers et sages-femmes	78	88	89%	42%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	93	106	87%	17%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	599	693	86%	10%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	43	62	69%	100%
Agents d'entretien de locaux	46	69	67%	68%
Couvreurs	34	53	65%	65%
Jardiniers des espaces verts et naturels	44	69	64%	48%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	87	149	58%	45%
Aides-soignants	61	109	56%	72%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	33	62	54%	71%
Agriculteurs	430	909	47%	9%
Sportifs et animateurs sportifs	30	73	41%	0%
Employés de libre service	72	250	29%	80%
Total des projets	3 124	5 313	59%	52%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

52% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 772. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -9,9 points par rapport 2023 pour s'établir à 52% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs de véhicules légers à 9% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	314	319	98%	97%
Employés de libre service	199	250	80%	29%
Vendeurs en produits alimentaires	182	197	93%	11%
Conducteurs de véhicules légers	108	108	100%	94%
Agriculteurs	79	909	9%	47%
Aides-soignants	78	109	72%	56%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	72	693	10%	86%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	67	149	45%	58%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	62	62	100%	69%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	53	53	100%	50%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	47	47	100%	81%
Agents d'entretien de locaux	47	69	68%	67%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	46	46	100%	35%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	44	62	71%	54%
Conducteurs routiers	43	52	81%	75%
Total des projets saisonniers	2 772	5 313	52%	59%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 541. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 9,9 points par rapport 2023 pour s'établir à 48% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maraîchers et horticulteurs à 20% pour les Employés de libre service.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

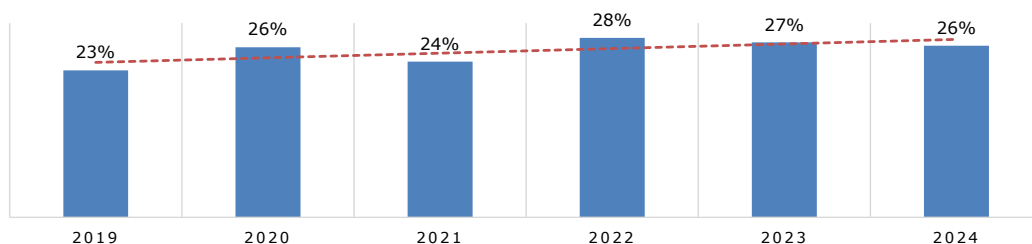
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Agriculteurs	831	909	91%	47%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	621	693	90%	86%
Maraîchers et horticulteurs	191	191	100%	12%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	88	106	83%	87%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	82	149	55%	58%
Sportifs et animateurs sportifs	73	73	100%	41%
Employés de libre service	51	250	20%	29%
Infirmiers et sages-femmes	51	88	58%	89%
Agents de sécurité et de surveillance	45	45	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	42	51	82%	4%
Jardiniers des espaces verts et naturels	36	69	52%	64%
Viticulteurs, arboriculteurs	34	56	62%	17%
Aides-soignants	31	109	28%	56%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	30	50	61%	68%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	29	35	83%	100%
Total des projets	2 541	5 313	48%	59%

26% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 236 établissements envisagent de recruter, soit 13 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>