



Bassin d'emploi : SOISSONS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 134	36%	65%	24%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+15,1% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-19,8 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-4,6 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,1 points sur 1 an)

3 134 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 15,1% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 412 projets en plus.

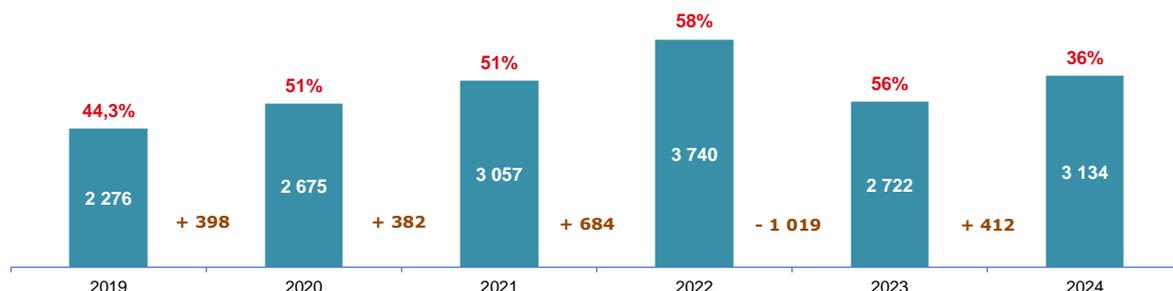
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Viticulteurs, arboriculteurs, Maraîchers et horticulteurs, et Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 9,5%, 6,8% et 6,6% de l'ensemble des 3 134 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : + 857 projets de recrutement et 8 points de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

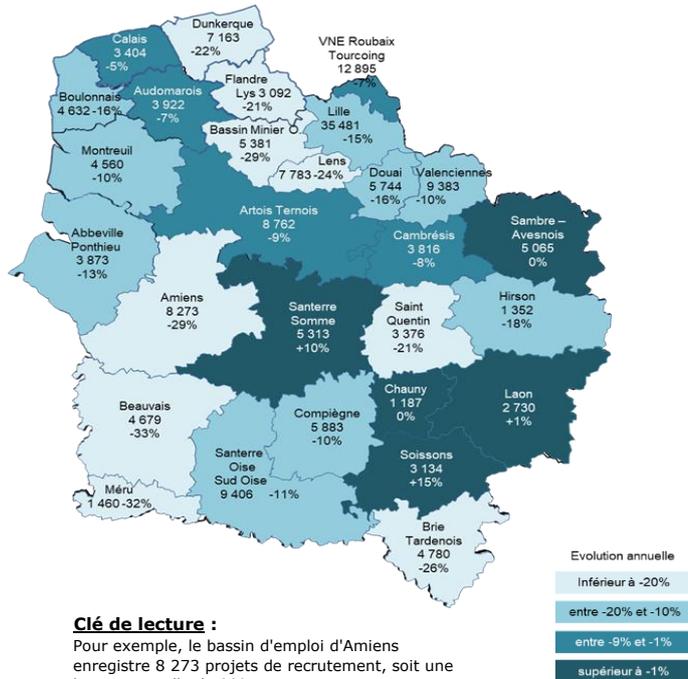


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

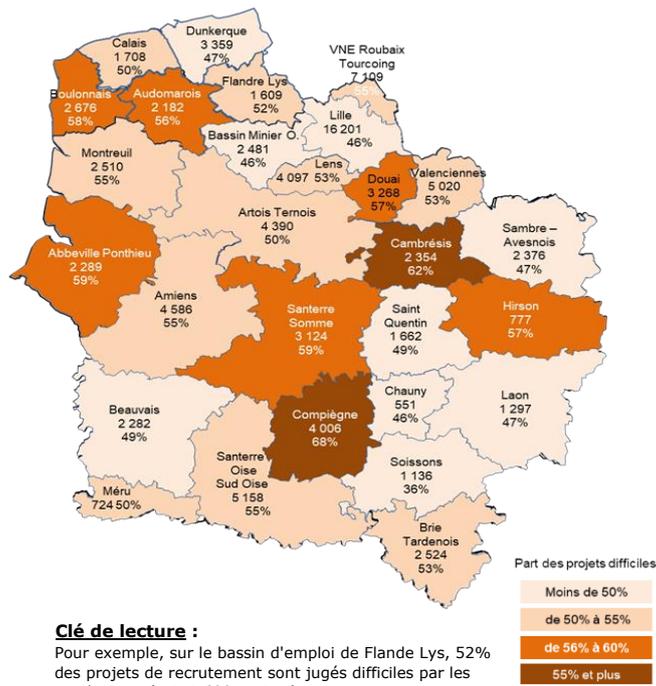
Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	297	50%	4%
Maraîchers et horticulteurs	212	5%	0%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	207	3%	50%
Agriculteurs	167	27%	34%
Agents d'entretien de locaux	152	34%	77%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	115	0%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	108	11%	49%
Aides-soignants	79	31%	82%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	77	65%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	63	53%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	61	77%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	56	65%	100%
Sportifs et animateurs sportifs	55	10%	10%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	53	45%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	47	13%	68%
Total des projets	3 134	36%	65%



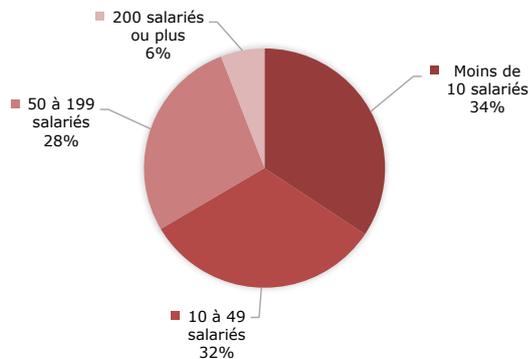
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



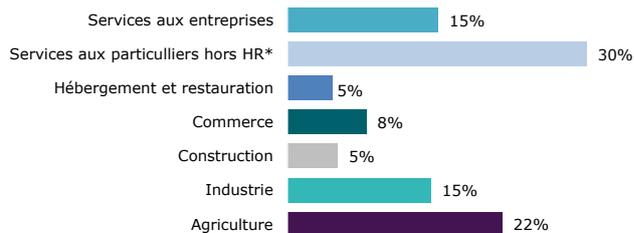
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	686	22%	+ 84,4%	31%	8%
Industrie agroalimentaire	101	3%	+ 15,6%	49%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	9	0%	+ 22,1%	14%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	14	0%	- 41,5%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	35	1%	+ 203,7%	96%	80%
Métallurgie et produits métalliques	26	1%	- 40,3%	91%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	39	1%	- 57,9%	31%	100%
Matériel de transport	3	0%	ns*	0%	0%
Autres industries manufacturières	21	1%	- 44,9%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	210	7%	+ 229,5%	1%	54%
Construction	161	5%	+ 60,2%	85%	91%
Commerce & réparation automobile	54	2%	- 39,4%	34%	100%
Commerce de gros	56	2%	+ 8,7%	50%	64%
Commerce de détail	142	5%	- 39,6%	31%	87%
Hébergement et restauration	142	5%	- 34,5%	59%	85%
Administration publique, enseignement	112	4%	- 18,8%	43%	63%
Santé humaine et action sociale	540	17%	+ 23,7%	40%	91%
Autres activités de services	303	10%	+ 34,0%	28%	58%
Transports et entreposage	50	2%	- 65,0%	44%	88%
Information et communication	7	0%	+ 44,4%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	34	1%	+ 6,1%	25%	40%
Activités immobilières	64	2%	+ 142,1%	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	326	10%	+ 15,4%	27%	87%
Total des projets	3 134	100%	+ 15,1%	36%	65%

*ns : non significatif

36% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 136.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -19,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 36% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux particuliers hors HR*"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Télévendeurs et téléconseillers (100%), Cuisiniers (89%) et Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers (82%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Télévendeurs et téléconseillers	37	37	100%	100%
Cuisiniers	37	41	89%	88%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	26	32	82%	39%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	47	61	77%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	30	42	72%	81%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	50	77	65%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	36	56	65%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	33	63	53%	100%
Facteurs et distributeurs de documents (non cadres)	17	33	51%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs	150	297	50%	4%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	24	53	45%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	12	31	38%	75%
Agents d'entretien de locaux	52	152	34%	77%
Aides-soignants	25	79	31%	82%
Agriculteurs	45	167	27%	34%
Total des projets	1 136	3 134	36%	65%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

65% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 041. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -4,6 points par rapport 2023 pour s'établir à 65% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment à 34% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux	117	152	77%	34%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	115	115	100%	0%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	103	207	50%	3%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	77	77	100%	65%
Aides-soignants	64	79	82%	31%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	63	63	100%	53%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	61	61	100%	77%
Agriculteurs	57	167	34%	27%
Personnels de ménage chez des particuliers	56	56	100%	65%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	53	53	100%	45%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	53	108	49%	11%
Attachés commerciaux	38	38	100%	12%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	38	38	100%	0%
Télévendeurs et téléconseillers	37	37	100%	100%
Cuisiniers	36	41	88%	89%
Total des projets saisonniers	2 041	3 134	65%	36%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 093. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 4,6 points par rapport 2023 pour s'établir à 35% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maraîchers et horticulteurs à 18% pour les Aides-soignants.

➔ Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs	285	297	96%	50%
Maraîchers et horticulteurs	212	212	100%	5%
Agriculteurs	110	167	66%	27%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	104	207	50%	3%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	55	108	51%	11%
Sportifs et animateurs sportifs	49	55	90%	10%
Agents d'entretien de locaux	35	152	23%	34%
Professionnels de l'animation socioculturelle	24	26	92%	61%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	24	30	79%	0%
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	21	26	80%	0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	19	32	61%	82%
Jardiniers des espaces verts et naturels	15	47	32%	13%
Aides médico-psychologiques	15	37	40%	0%
Aides-soignants	15	79	18%	31%
Agents d'accueil et d'information	14	26	54%	0%
Total des projets	1 093	3 134	35%	36%

24% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 745 établissements envisagent de recruter, soit 96 de moins qu'en 2023

➔ Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>