



Bassin d'emploi : VERSANT N-EST ROUB. TOURC.

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
12 895	55%	89%	30%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-7,0% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-0,3 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+1,8 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-2,3 points sur 1 an)

12 895 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -7,0% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 976 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Professionnels de l'animation socioculturelle, Agents administratifs, et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 6,9%, 4,6% et 3,7% de l'ensemble des 12 895 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 1 618 projets de recrutement et 8 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

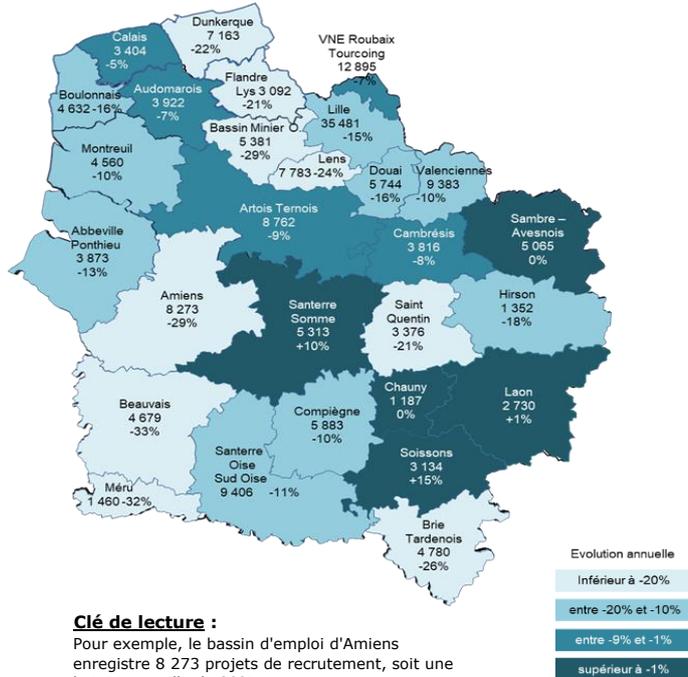


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	883	76%	72%
Agents administratifs	589	69%	98%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	482	46%	96%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	441	74%	79%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	331	42%	94%
Télévendeurs et téléconseillers	310	65%	95%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	305	100%	90%
Agents d'entretien de locaux	257	47%	96%
Aides-soignants	240	66%	70%
Artistes (musique, danse, spectacles)	238	0%	46%
Professionnels des spectacles	229	4%	36%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	221	5%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	218	57%	100%
Infirmiers et sages-femmes	210	35%	85%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	207	46%	100%
Total des projets	12 895	55%	89%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

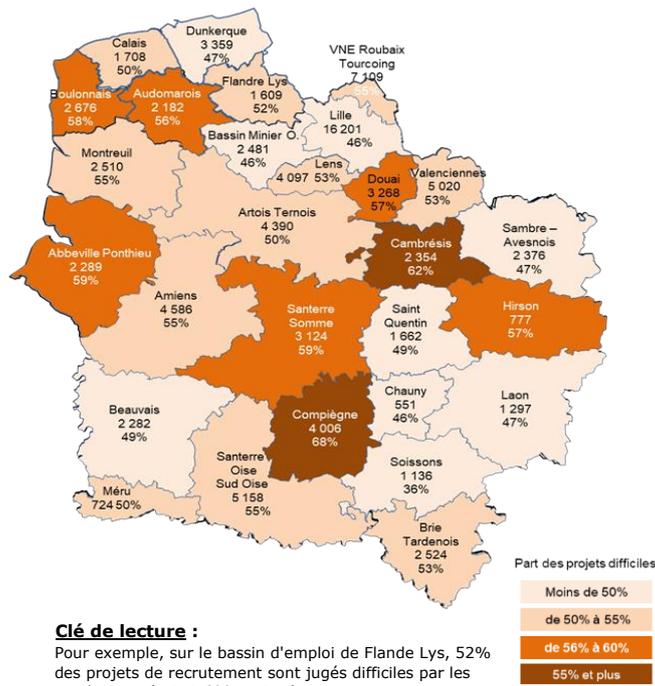


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

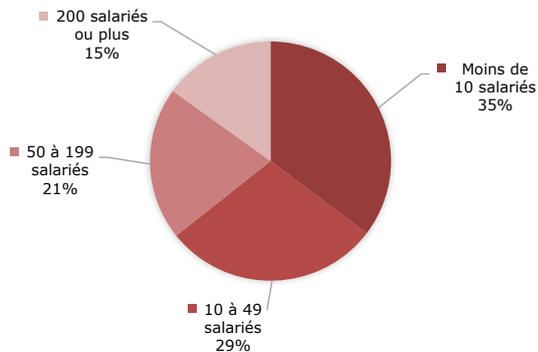


Clé de lecture :

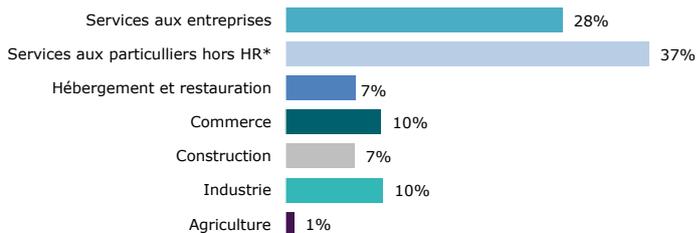
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	117	1%	- 17,7%	100%	55%
Industrie agroalimentaire	497	4%	+ 54,7%	86%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	124	1%	- 52,0%	34%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	63	0%	- 57,6%	72%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	104	1%	+ 3,6%	54%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	8	0%	- 89,6%	33%	100%
Métallurgie et produits métalliques	130	1%	+ 17,5%	67%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	120	1%	+ 19,4%	62%	100%
Matériel de transport	25	0%	ns*	64%	100%
Autres industries manufacturières	114	1%	- 27,2%	22%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	98	1%	- 40,9%	92%	100%
Construction	909	7%	- 21,8%	66%	94%
Commerce & réparation automobile	110	1%	- 51,0%	63%	100%
Commerce de gros	262	2%	- 42,0%	42%	92%
Commerce de détail	885	7%	- 23,4%	32%	88%
Hébergement et restauration	918	7%	+ 6,5%	49%	89%
Administration publique, enseignement	1 246	10%	+ 72,8%	57%	85%
Santé humaine et action sociale	2 229	17%	+ 18,8%	48%	87%
Autres activités de services	1 297	10%	- 27,8%	47%	73%
Transports et entreposage	729	6%	- 23,5%	55%	96%
Information et communication	812	6%	+ 25,0%	75%	99%
Activités financières et d'assurance	322	2%	+ 4,3%	65%	82%
Activités immobilières	169	1%	- 7,1%	44%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 605	12%	- 17,4%	58%	87%
Total des projets	12 895	100%	- 7,0%	55%	89%

*ns: non significatif

55% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 7 109.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -0,3 point par rapport 2023 pour s'établir à 55% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Industrie", et "Construction"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires (100%), Conducteurs de transport en commun sur route (100%) et Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment (97%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	305	305	100%	90%
Conducteurs de transport en commun sur route	130	130	100%	100%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	127	131	97%	98%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	134	146	92%	60%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	103	129	80%	100%
Conducteurs routiers	123	161	76%	96%
Professionnels de l'animation socioculturelle	675	883	76%	72%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	328	441	74%	79%
Agents administratifs	406	589	69%	98%
Agents de sécurité et de surveillance	117	174	67%	100%
Aides-soignants	160	240	66%	70%
Télévendeurs et téléconseillers	201	310	65%	95%
Personnels de ménage chez des particuliers	125	218	57%	100%
Serveurs de cafés restaurants	101	193	52%	55%
Agents d'entretien de locaux	121	257	47%	96%
Total des projets	7 109	12 895	55%	89%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

89% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 11 426. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 1,8 point par rapport 2023 pour s'établir à 89% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés à 70% pour les Aides-soignants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	632	883	72%	76%
Agents administratifs	579	589	98%	69%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	462	482	96%	46%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	347	441	79%	74%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	312	331	94%	42%
Télévendeurs et téléconseillers	295	310	95%	65%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	275	305	90%	100%
Agents d'entretien de locaux	247	257	96%	47%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	221	221	100%	5%
Personnels de ménage chez des particuliers	218	218	100%	57%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	207	207	100%	46%
Infirmiers et sages-femmes	180	210	85%	35%
Agents de sécurité et de surveillance	174	174	100%	67%
Aides-soignants	168	240	70%	66%
Cuisiniers	165	185	89%	37%
Total des projets saisonniers	11 426	12 895	89%	55%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 469. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -1,8 point par rapport 2023 pour s'établir à 11% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 64% pour les Professionnels des spectacles à 10% pour les Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

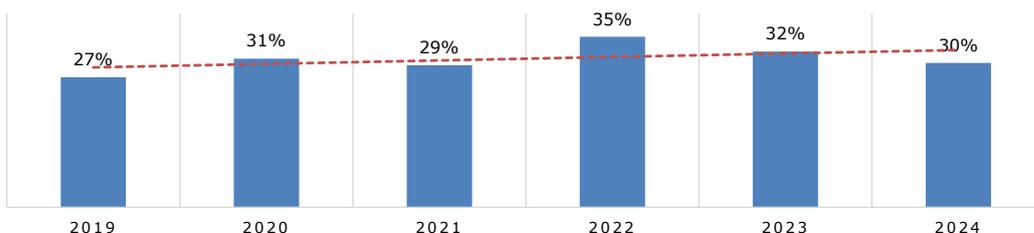
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	251	883	28%	76%
Professionnels des spectacles	145	229	64%	4%
Artistes (musique, danse, spectacles)	128	238	54%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	94	441	21%	74%
Serveurs de cafés restaurants	86	193	45%	52%
Aides-soignants	72	240	30%	66%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	59	146	40%	92%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	37	94	39%	36%
Viticulteurs, arboriculteurs	36	96	38%	100%
Infirmiers et sages-femmes	31	210	15%	35%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	30	305	10%	100%
Artisans et ouvriers de blanchisserie	30	57	53%	0%
Caissiers	27	175	15%	29%
Employés des services divers	26	111	24%	68%
Agents de service hospitaliers	26	95	27%	19%
Total des projets	1 469	12 895	11%	55%

30% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 3 248 établissements envisagent de recruter, soit 241 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>