



Région : HAUTS-DE-FRANCE

Chiffres clés

| PROJETS DE RECRUTEMENT | PROJETS JUGES DIFFICILES | PROJETS NON SAISONNIERS | ETABLISSEMENTS RECRUTEURS |
|---|---|--|--|
| 176 528 | 52% | 76% | 26% |
| projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-14,7% sur 1 an) | projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+1,5 point sur 1 an) | des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+0,7 point sur 1 an) | des établissements envisagent de recruter (-1,7 point sur 1 an) |

176 528 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -14,7% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 30 519 projets en moins.

Au niveau national, le nombre de projets de recrutement baisse de -8,5%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Agents d'entretien de locaux représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein de la région (respectivement 3,9%, 3,7% et 3,6% de l'ensemble des 176 528 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 27 318 projets de recrutement et 3 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

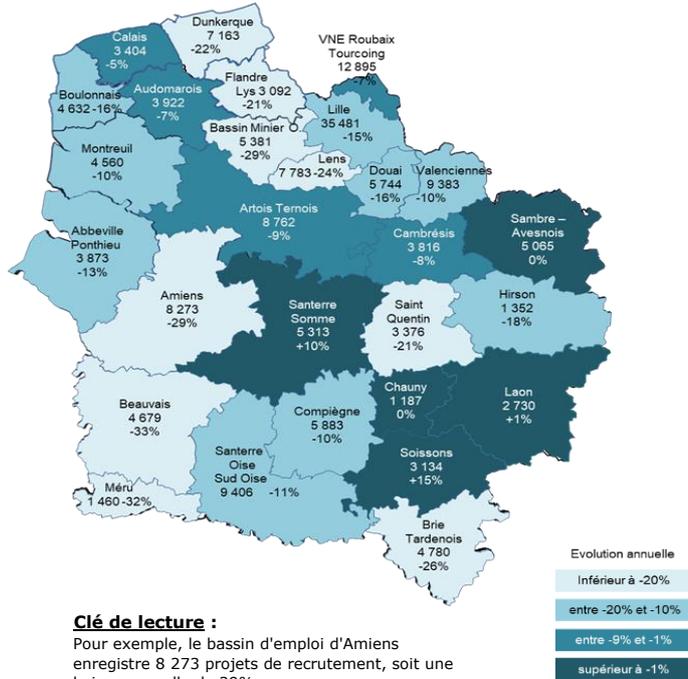


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

| | Nombre des projets | Part des projets | |
|---|--------------------|------------------|-----------------|
| | | difficiles | non saisonniers |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 6 921 | 50% | 75% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 6 563 | 78% | 82% |
| Agents d'entretien de locaux | 6 274 | 52% | 84% |
| Agriculteurs | 6 245 | 47% | 26% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 6 215 | 35% | 34% |
| Serveurs de cafés restaurants | 4 811 | 52% | 53% |
| Employés de libre service | 4 453 | 23% | 80% |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 3 650 | 64% | 9% |
| Aides-soignants | 3 498 | 57% | 79% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 3 388 | 45% | 66% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 3 051 | 69% | 84% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 2 904 | 69% | 87% |
| Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 2 732 | 45% | 72% |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 2 637 | 58% | 86% |
| Conducteurs routiers | 2 621 | 58% | 86% |
| Total des projets | 176 528 | 52% | 76% |



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

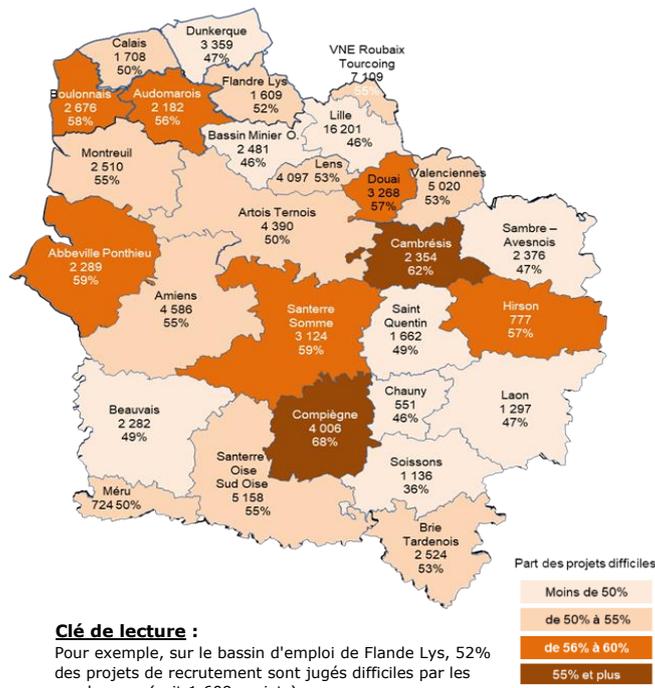


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

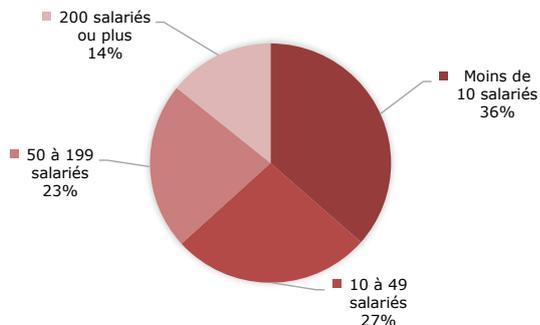


Clé de lecture :

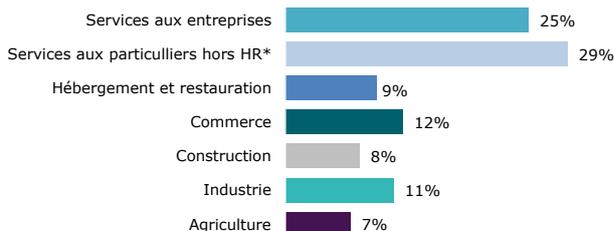
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

| Secteur | Nombre des projets | Poids du secteur | Evolution A-1 | Part des projets | |
|---|--------------------|------------------|----------------|------------------|-----------------|
| | | | | difficiles | non saisonniers |
| Agriculture | 11 714 | 7% | - 17,3% | 52% | 24% |
| Industrie agroalimentaire | 5 493 | 3% | - 19,7% | 55% | 62% |
| Textile, habillement, cuir, chaussure | 975 | 1% | + 8,5% | 59% | 87% |
| Travail du bois, papier et imprimerie | 744 | 0% | - 35,7% | 47% | 80% |
| Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage | 1 231 | 1% | + 11,2% | 43% | 84% |
| Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques | 1 066 | 1% | - 43,3% | 61% | 85% |
| Métallurgie et produits métalliques | 2 379 | 1% | - 2,2% | 66% | 87% |
| Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip. | 1 488 | 1% | - 2,9% | 58% | 87% |
| Matériel de transport | 1 206 | 1% | - 37,7% | 32% | 93% |
| Autres industries manufacturières | 2 800 | 2% | + 14,2% | 71% | 97% |
| Industries extractives, énergie & gestion des déchets | 2 071 | 1% | - 12,4% | 53% | 87% |
| Construction | 13 323 | 8% | - 14,6% | 70% | 93% |
| Commerce & réparation automobile | 2 704 | 2% | - 2,6% | 62% | 96% |
| Commerce de gros | 5 092 | 3% | - 12,7% | 50% | 73% |
| Commerce de détail | 13 354 | 8% | - 11,6% | 29% | 81% |
| Hébergement et restauration | 16 444 | 9% | - 1,8% | 52% | 70% |
| Administration publique, enseignement | 13 192 | 7% | - 8,6% | 35% | 65% |
| Santé humaine et action sociale | 25 354 | 14% | - 12,9% | 62% | 84% |
| Autres activités de services | 12 153 | 7% | - 36,4% | 39% | 64% |
| Transports et entreposage | 8 307 | 5% | - 17,6% | 53% | 87% |
| Information et communication | 5 227 | 3% | - 12,2% | 43% | 81% |
| Activités financières et d'assurance | 3 990 | 2% | - 2,5% | 61% | 76% |
| Activités immobilières | 1 212 | 1% | - 55,9% | 35% | 90% |
| Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien | 25 010 | 14% | - 12,9% | 56% | 86% |
| Total des projets | 176 528 | 100% | - 14,7% | 52% | 76% |

*ns : non significatif

52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans la région est de 91 456.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 1,5 point par rapport 2023 pour s'établir à 52% (au niveau national, le taux est de 57%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et techniciens commerciaux de la banque (95%), Aides à domicile et auxiliaires de vie (78%) et Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires (75%),

| | Nombre de projets difficiles | Total des projets | Part des projets | |
|---|------------------------------|-------------------|------------------|-----------------|
| | | | difficiles | non saisonniers |
| Employés et techniciens commerciaux de la banque | 1 778 | 1 866 | 95% | 59% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 5 102 | 6 563 | 78% | 82% |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 1 912 | 2 535 | 75% | 39% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 2 010 | 2 904 | 69% | 87% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 2 110 | 3 051 | 69% | 84% |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 2 321 | 3 650 | 64% | 9% |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules | 1 299 | 2 085 | 62% | 98% |
| Cuisiniers | 1 580 | 2 538 | 62% | 81% |
| Télévendeurs et téléconseillers | 1 305 | 2 223 | 59% | 95% |
| Conducteurs routiers | 1 523 | 2 621 | 58% | 86% |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 1 520 | 2 637 | 58% | 86% |
| Infirmiers et sages-femmes | 1 326 | 2 339 | 57% | 88% |
| Aides-soignants | 1 982 | 3 498 | 57% | 79% |
| Serveurs de cafés restaurants | 2 502 | 4 811 | 52% | 53% |
| Agents d'entretien de locaux | 3 244 | 6 274 | 52% | 84% |
| Total des projets | 91 456 | 176 528 | 52% | 76% |

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

76% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans la région est de 134 117. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,7 point par rapport 2023 pour s'établir à 76% (au niveau national, le taux est de 70%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 95% pour les Télévendeurs et téléconseillers à 34% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

| | Nombre de projets non saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|---|-----------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | non saisonniers | difficiles |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 5 372 | 6 563 | 82% | 78% |
| Agents d'entretien de locaux | 5 259 | 6 274 | 84% | 52% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 5 170 | 6 921 | 75% | 50% |
| Employés de libre service | 3 546 | 4 453 | 80% | 23% |
| Aides-soignants | 2 754 | 3 498 | 79% | 57% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 2 561 | 3 051 | 84% | 69% |
| Serveurs de cafés restaurants | 2 535 | 4 811 | 53% | 52% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 2 513 | 2 904 | 87% | 69% |
| Conducteurs routiers | 2 262 | 2 621 | 86% | 58% |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 2 258 | 2 637 | 86% | 58% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 2 250 | 3 388 | 66% | 45% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 2 116 | 6 215 | 34% | 35% |
| Télévendeurs et téléconseillers | 2 104 | 2 223 | 95% | 59% |
| Agents administratifs | 2 093 | 2 387 | 88% | 47% |
| Infirmiers et sages-femmes | 2 068 | 2 339 | 88% | 57% |
| Total des projets saisonniers | 134 117 | 176 528 | 76% | 52% |

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans la région est de 42 411. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,7 point par rapport 2023 pour s'établir à 24% (au niveau national, le taux est de 30%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 91% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 16% pour les Agents d'entretien de locaux.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

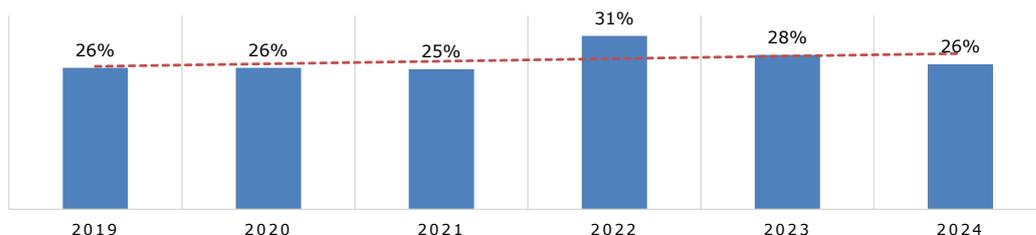
| | Nombre de projets saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|---|-------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | saisonniers | difficiles |
| Agriculteurs | 4 642 | 6 245 | 74% | 47% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 4 099 | 6 215 | 66% | 35% |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 3 316 | 3 650 | 91% | 64% |
| Serveurs de cafés restaurants | 2 276 | 4 811 | 47% | 52% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 1 751 | 6 921 | 25% | 50% |
| Professionnels des spectacles | 1 585 | 2 289 | 69% | 8% |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 1 538 | 2 535 | 61% | 75% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 1 191 | 6 563 | 18% | 78% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 1 139 | 3 388 | 34% | 45% |
| Maraîchers et horticulteurs | 1 073 | 1 337 | 80% | 51% |
| Agents d'entretien de locaux | 1 015 | 6 274 | 16% | 52% |
| Employés de libre service | 906 | 4 453 | 20% | 23% |
| Artistes (musique, danse, spectacles) | 897 | 2 067 | 43% | 15% |
| Employés et techniciens commerciaux de la banque | 770 | 1 866 | 41% | 95% |
| Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 770 | 2 732 | 28% | 45% |
| Total des projets | 42 411 | 176 528 | 24% | 52% |

26% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 44 531 établissements envisagent de recruter, soit 2 605 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>