



Région : HAUTS-DE-FRANCE

## Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>176 528</b>	<b>52%</b>	<b>76%</b>	<b>26%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-14,7% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+1,5 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+0,7 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,7 point sur 1 an)

## 176 528 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -14,7% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 30 519 projets en moins.

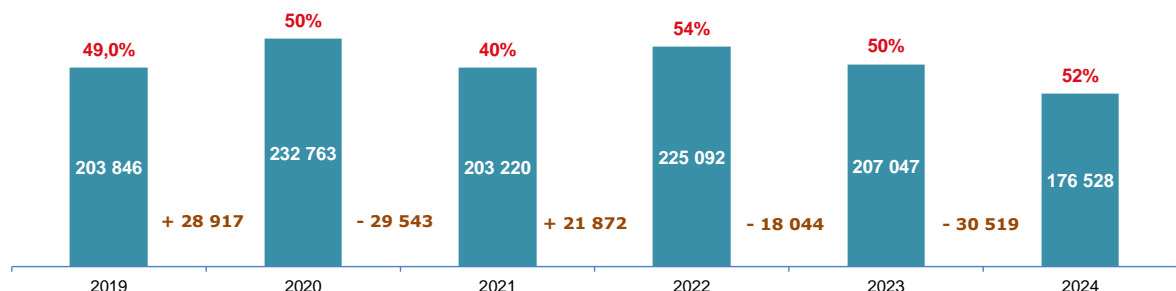
Au niveau national, le nombre de projets de recrutement baisse de -8,5%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Agents d'entretien de locaux représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein de la région (respectivement 3,9%, 3,7% et 3,6% de l'ensemble des 176 528 intentions d'embauches).



## Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 27 318 projets de recrutement et 3 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

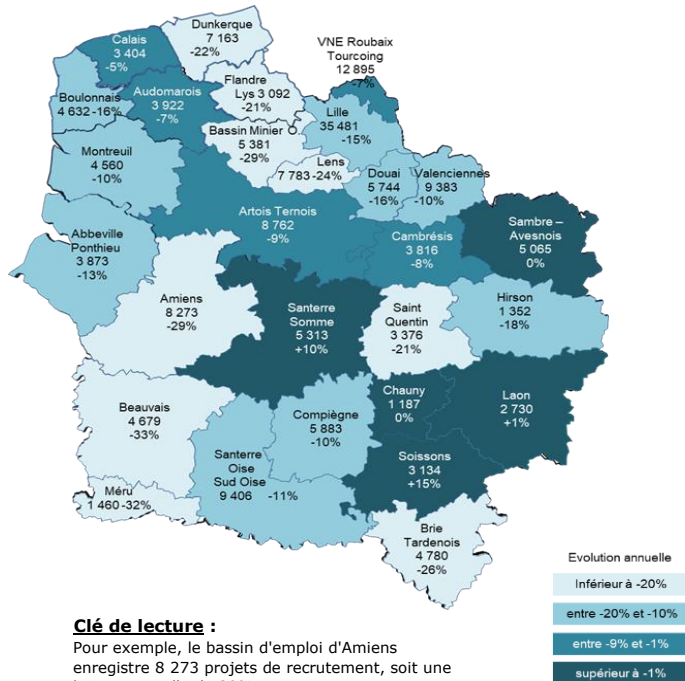


## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

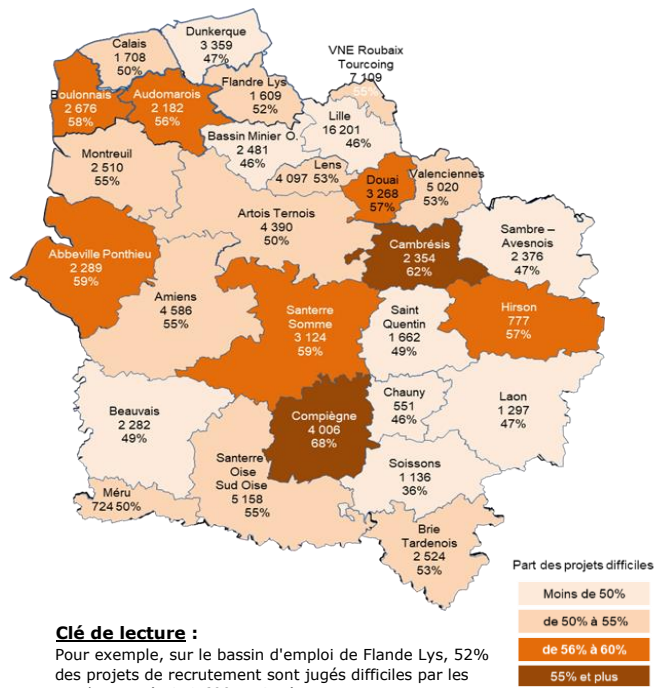
	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	6 921	50%	75%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	6 563	78%	82%
Agents d'entretien de locaux	6 274	52%	84%
Agriculteurs	6 245	47%	26%
Professionnels de l'animation socioculturelle	6 215	35%	34%
Serveurs de cafés restaurants	4 811	52%	53%
Employés de libre service	4 453	23%	80%
Viticulteurs, arboriculteurs	3 650	64%	9%
Aides-soignants	3 498	57%	79%
Jardiniers des espaces verts et naturels	3 388	45%	66%
Agents de sécurité et de surveillance	3 051	69%	84%
Personnels de ménage chez des particuliers	2 904	69%	87%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	2 732	45%	72%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	2 637	58%	86%
Conducteurs routiers	2 621	58%	86%
<b>Total des projets</b>	<b>176 528</b>	<b>52%</b>	<b>76%</b>



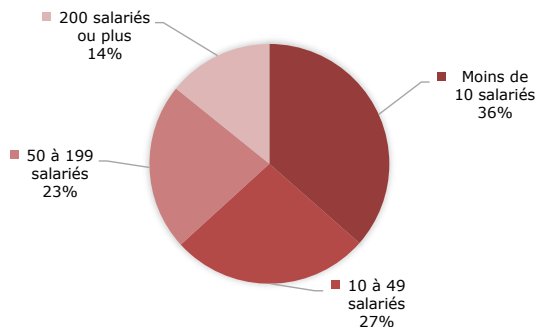
## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



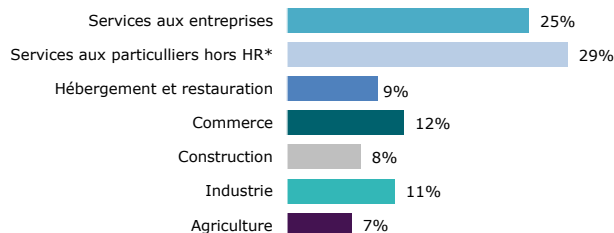
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration



## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	11 714	7%	- 17,3%	52%	24%
Industrie agroalimentaire	5 493	3%	- 19,7%	55%	62%
Textile, habillement, cuir, chaussure	975	1%	+ 8,5%	59%	87%
Travail du bois, papier et imprimerie	744	0%	- 35,7%	47%	80%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	1 231	1%	+ 11,2%	43%	84%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	1 066	1%	- 43,3%	61%	85%
Métallurgie et produits métalliques	2 379	1%	- 2,2%	66%	87%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	1 488	1%	- 2,9%	58%	87%
Matériel de transport	1 206	1%	- 37,7%	32%	93%
Autres industries manufacturières	2 800	2%	+ 14,2%	71%	97%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	2 071	1%	- 12,4%	53%	87%
Construction	13 323	8%	- 14,6%	70%	93%
Commerce & réparation automobile	2 704	2%	- 2,6%	62%	96%
Commerce de gros	5 092	3%	- 12,7%	50%	73%
Commerce de détail	13 354	8%	- 11,6%	29%	81%
Hébergement et restauration	16 444	9%	- 1,8%	52%	70%
Administration publique, enseignement	13 192	7%	- 8,6%	35%	65%
Santé humaine et action sociale	25 354	14%	- 12,9%	62%	84%
Autres activités de services	12 153	7%	- 36,4%	39%	64%
Transports et entreposage	8 307	5%	- 17,6%	53%	87%
Information et communication	5 227	3%	- 12,2%	43%	81%
Activités financières et d'assurance	3 990	2%	- 2,5%	61%	76%
Activités immobilières	1 212	1%	- 55,9%	35%	90%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	25 010	14%	- 12,9%	56%	86%
<b>Total des projets</b>	<b>176 528</b>	<b>100%</b>	<b>- 14,7%</b>	<b>52%</b>	<b>76%</b>

\*ns : non significatif

## 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans la région est de 91 456.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 1,5 point par rapport 2023 pour s'établir à 52% (au niveau national, le taux est de 57%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux entreprises"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et techniciens commerciaux de la banque (95%), Aides à domicile et auxiliaires de vie (78%) et Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires (75%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Employés et techniciens commerciaux de la banque	1 778	1 866	95%	59%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	5 102	6 563	78%	82%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	1 912	2 535	75%	39%
Personnels de ménage chez des particuliers	2 010	2 904	69%	87%
Agents de sécurité et de surveillance	2 110	3 051	69%	84%
Viticulteurs, arboriculteurs	2 321	3 650	64%	9%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	1 299	2 085	62%	98%
Cuisiniers	1 580	2 538	62%	81%
Télévendeurs et téléconseillers	1 305	2 223	59%	95%
Conducteurs routiers	1 523	2 621	58%	86%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	1 520	2 637	58%	86%
Infirmiers et sages-femmes	1 326	2 339	57%	88%
Aides-soignants	1 982	3 498	57%	79%
Serveurs de cafés restaurants	2 502	4 811	52%	53%
Agents d'entretien de locaux	3 244	6 274	52%	84%
<b>Total des projets</b>	<b>91 456</b>	<b>176 528</b>	<b>52%</b>	<b>76%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 76% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans la région est de 134 117. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,7 point par rapport 2023 pour s'établir à 76% (au niveau national, le taux est de 70%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 95% pour les Télévendeurs et téléconseillers à 34% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	5 372	6 563	82%	78%
Agents d'entretien de locaux	5 259	6 274	84%	52%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	5 170	6 921	75%	50%
Employés de libre service	3 546	4 453	80%	23%
Aides-soignants	2 754	3 498	79%	57%
Agents de sécurité et de surveillance	2 561	3 051	84%	69%
Serveurs de cafés restaurants	2 535	4 811	53%	52%
Personnels de ménage chez des particuliers	2 513	2 904	87%	69%
Conducteurs routiers	2 262	2 621	86%	58%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	2 258	2 637	86%	58%
Jardiniers des espaces verts et naturels	2 250	3 388	66%	45%
Professionnels de l'animation socioculturelle	2 116	6 215	34%	35%
Télévendeurs et téléconseillers	2 104	2 223	95%	59%
Agents administratifs	2 093	2 387	88%	47%
Infirmiers et sages-femmes	2 068	2 339	88%	57%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>134 117</b>	<b>176 528</b>	<b>76%</b>	<b>52%</b>

**En 2024, le nombre de projets saisonniers dans la région est de 42 411. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,7 point par rapport 2023 pour s'établir à 24% (au niveau national, le taux est de 30%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 91% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 16% pour les Agents d'entretien de locaux.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

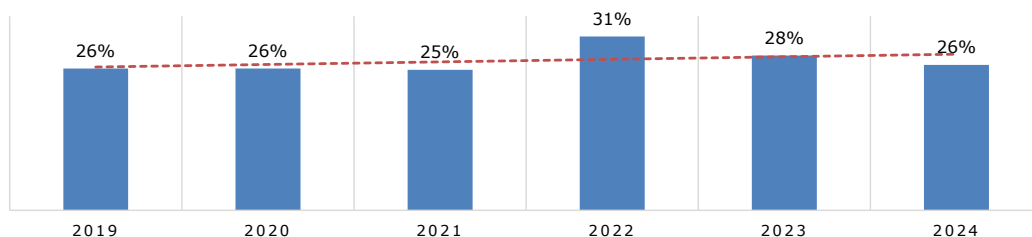
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	4 642	6 245	74%	47%
Professionnels de l'animation socioculturelle	4 099	6 215	66%	35%
Viticulteurs, arboriculteurs	3 316	3 650	91%	64%
Serveurs de cafés restaurants	2 276	4 811	47%	52%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 751	6 921	25%	50%
Professionnels des spectacles	1 585	2 289	69%	8%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	1 538	2 535	61%	75%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 191	6 563	18%	78%
Jardiniers des espaces verts et naturels	1 139	3 388	34%	45%
Maraîchers et horticulteurs	1 073	1 337	80%	51%
Agents d'entretien de locaux	1 015	6 274	16%	52%
Employés de libre service	906	4 453	20%	23%
Artistes (musique, danse, spectacles)	897	2 067	43%	15%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	770	1 866	41%	95%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	770	2 732	28%	45%
<b>Total des projets</b>	<b>42 411</b>	<b>176 528</b>	<b>24%</b>	<b>52%</b>

## 26% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 44 531 établissements envisagent de recruter, soit 2 605 de moins qu'en 2023



### Evolution de la part des établissements recruteurs



### Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**

Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>