



Département : OISE

## Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>21 427</b>	<b>57%</b>	<b>84%</b>	<b>24%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-18,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+7,0 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,4 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,5 point sur 1 an)

## 21 427 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -18,2% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 4 760 projets en moins.

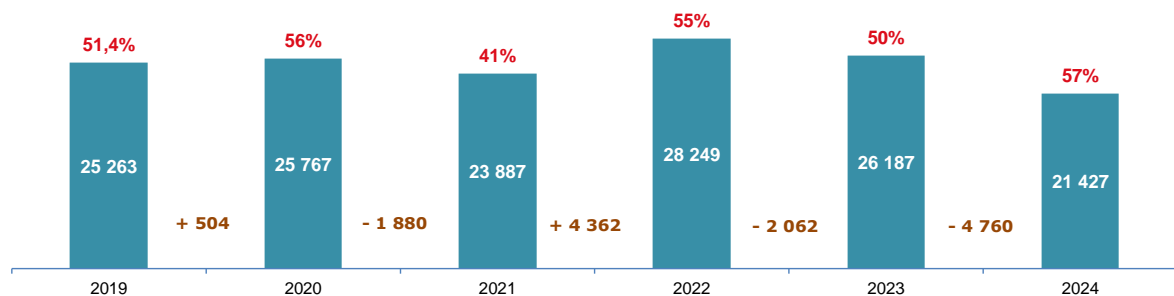
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agents d'entretien de locaux, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 4,8%, 3,8% et 3,6% de l'ensemble des 21 427 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 3 836 projets de recrutement et 5 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

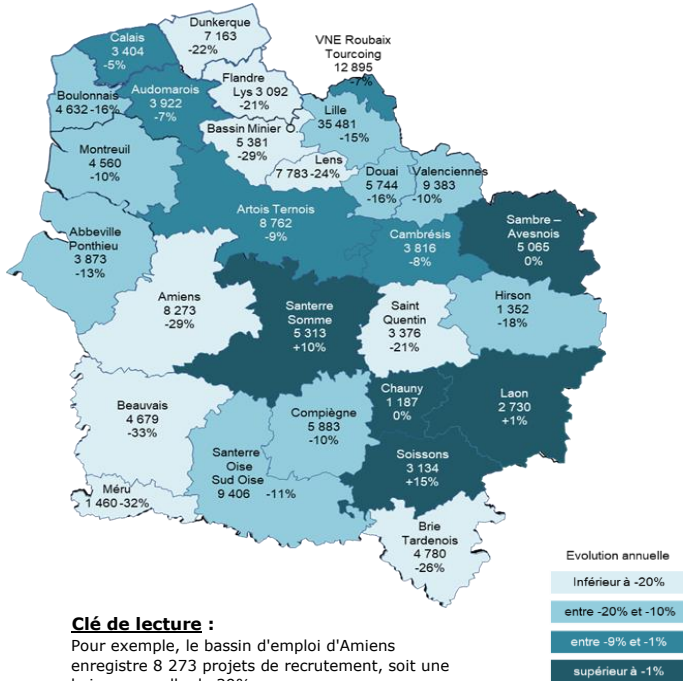


### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

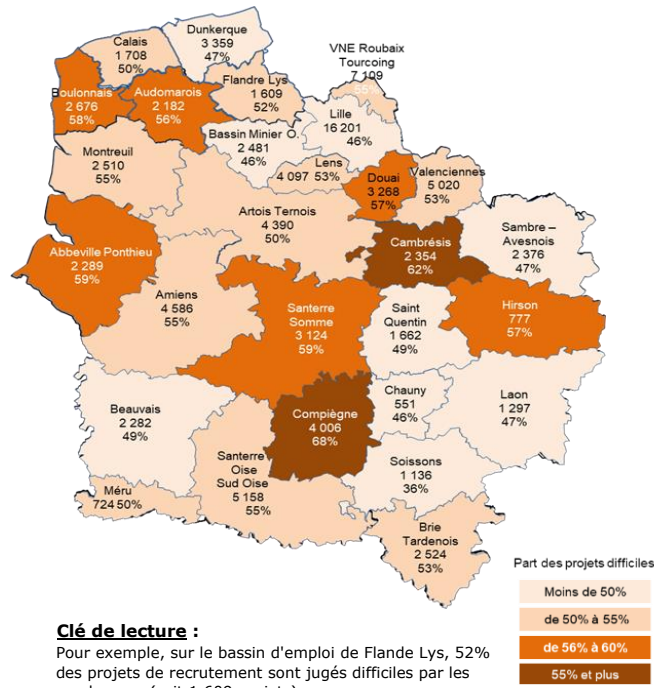
Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agents d'entretien de locaux	1 020	35%	94%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	813	52%	80%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	779	77%	96%
Agriculteurs	694	59%	39%
Télévendeurs et téléconseillers	694	72%	98%
Employés de libre service	616	36%	63%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	562	96%	91%
Aides-soignants	496	74%	87%
Agents de sécurité et de surveillance	470	56%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	446	50%	62%
Personnels de ménage chez des particuliers	426	74%	95%
Conducteurs routiers	411	64%	91%
Caissiers	389	12%	63%
Serveurs de cafés restaurants	386	58%	82%
Infirmiers et sages-femmes	378	82%	99%
<b>Total des projets</b>	<b>21 427</b>	<b>57%</b>	<b>84%</b>



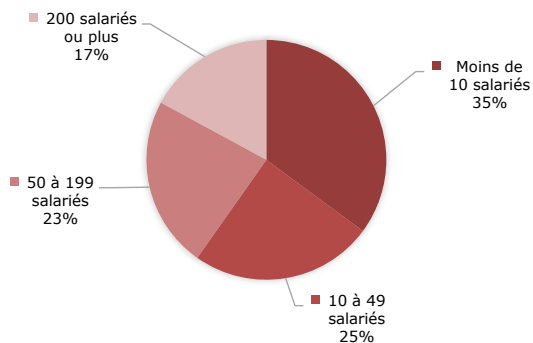
## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



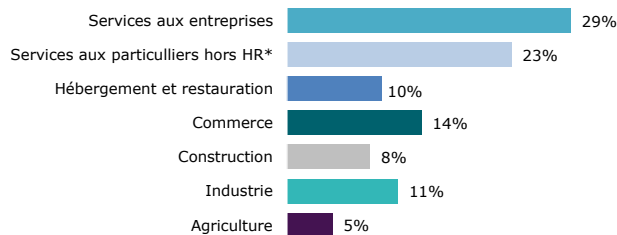
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration



## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	996	5%	+ 6,4%	64%	33%
Industrie agroalimentaire	360	2%	+ 1,6%	63%	81%
Textile, habillement, cuir, chaussure	150	1%	+ 60,9%	16%	85%
Travail du bois, papier et imprimerie	64	0%	- 56,4%	59%	98%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	439	2%	+ 8,3%	20%	81%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	170	1%	+ 13,7%	53%	100%
Métallurgie et produits métalliques	422	2%	- 14,3%	68%	92%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	342	2%	+ 76,3%	59%	81%
Matériel de transport	15	0%	- 83,6%	42%	100%
Autres industries manufacturières	298	1%	+ 43,9%	74%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	171	1%	+ 48,9%	64%	56%
Construction	1 821	8%	- 23,2%	71%	95%
Commerce & réparation automobile	440	2%	+ 11,9%	57%	99%
Commerce de gros	752	4%	- 4,0%	57%	77%
Commerce de détail	1 755	8%	- 10,8%	33%	76%
Hébergement et restauration	2 086	10%	- 2,2%	59%	83%
Administration publique, enseignement	1 144	5%	- 32,8%	34%	87%
Santé humaine et action sociale	2 620	12%	- 21,4%	74%	87%
Autres activités de services	1 157	5%	- 67,4%	47%	76%
Transports et entreposage	1 701	8%	- 5,5%	65%	93%
Information et communication	306	1%	- 24,9%	47%	83%
Activités financières et d'assurance	420	2%	+ 4,8%	80%	79%
Activités immobilières	141	1%	- 51,9%	78%	89%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	3 655	17%	- 5,4%	52%	93%
<b>Total des projets</b>	<b>21 427</b>	<b>100%</b>	<b>- 18,2%</b>	<b>57%</b>	<b>84%</b>

\*ns : non significatif

## 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 12 170.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 7,0 points par rapport 2023 pour s'établir à 57% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Hébergement et restauration"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (96%), Infirmiers et sages-femmes (82%) et Ouvriers en électricité du bâtiment (79%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	540	562	96%	91%
Infirmiers et sages-femmes	311	378	82%	99%
Ouvriers en électricité du bâtiment	174	221	79%	99%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	172	219	78%	96%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	598	779	77%	96%
Aides-soignants	369	496	74%	87%
Attachés commerciaux	202	274	74%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	314	426	74%	95%
Télévendeurs et téléconseillers	500	694	72%	98%
Cuisiniers	220	306	72%	90%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	172	241	71%	84%
Conducteurs routiers	262	411	64%	91%
Employés de l'hôtellerie	140	235	60%	64%
Agriculteurs	406	694	59%	39%
Serveurs de cafés restaurants	225	386	58%	82%
<b>Total des projets</b>	<b>12 170</b>	<b>21 427</b>	<b>57%</b>	<b>84%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 84% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 18 041. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 4,4 points par rapport 2023 pour s'établir à 84% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de sécurité et de surveillance à 62% pour les Jardiniers des espaces verts et naturels.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux	961	1 020	94%	35%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	750	779	96%	77%
Télévendeurs et téléconseillers	678	694	98%	72%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	652	813	80%	52%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	512	562	91%	96%
Agents de sécurité et de surveillance	470	470	100%	56%
Aides-soignants	432	496	87%	74%
Personnels de ménage chez des particuliers	406	426	95%	74%
Employés de libre service	388	616	63%	36%
Conducteurs routiers	374	411	91%	64%
Infirmiers et sages-femmes	373	378	99%	82%
Serveurs de cafés restaurants	317	386	82%	58%
Jardiniers des espaces verts et naturels	275	446	62%	50%
Cuisiniers	275	306	90%	72%
Attachés commerciaux	274	274	100%	74%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>18 041</b>	<b>21 427</b>	<b>84%</b>	<b>57%</b>

## En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 3 386. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -4,4 points par rapport 2023 pour s'établir à 16% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 98% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 13% pour les Aides-soignants.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

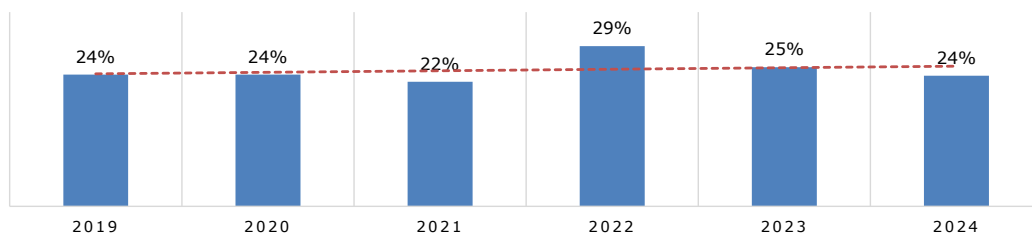
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	421	694	61%	59%
Employés de libre service	229	616	37%	36%
Viticulteurs, arboriculteurs	187	191	98%	60%
Jardiniers des espaces verts et naturels	171	446	38%	50%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	160	813	20%	52%
Caissiers	142	389	37%	12%
Professionnels de l'animation socioculturelle	139	318	44%	42%
Maraîchers et horticulteurs	132	157	84%	82%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	126	196	65%	26%
Employés de l'hôtellerie	85	235	36%	60%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	79	178	44%	100%
Serveurs de cafés restaurants	69	386	18%	58%
Aides-soignants	65	496	13%	74%
Eleveurs	61	94	65%	40%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	60	196	31%	53%
<b>Total des projets</b>	<b>3 386</b>	<b>21 427</b>	<b>16%</b>	<b>57%</b>

## 24% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 5 756 établissements envisagent de recruter, soit 345 de moins qu'en 2023



### Evolution de la part des établissements recruteurs



### Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>