



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LE PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU BASSIN DE DIGNE



Sommaire

- p. 02 Un dynamisme démographique modéré
- p. 03 Un tissu économique porté par les TPE
- p. 04 Le profil des emplois du territoire
- p. 05 La moitié des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels
- p. 06 Une réduction du potentiel d'emploi

- p. 08 La crise sanitaire a stoppé l'amélioration de la situation de la demande d'emploi entamée fin 2018
- p. 09 La demande d'emploi augmente quels que soient la tranche d'âge et le sexe
Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - Près de 6 100 reprises d'emploi en 2019
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022
- p. 12 970 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2019 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation du bassin
- p. 13 57% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les AFPR et les AIF permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

- p. 15 En résumé

- p. 16 Méthodologie

L'essentiel

Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.

La crise sanitaire de la COVID-19 et le confinement associé, qui a duré du mardi 17 mars au lundi 11 mai, ont entraîné l'arrêt de nombreuses activités économiques. En termes économiques, on s'attend donc à des répercussions dans les secteurs phares du bassin.

Les chiffres clés du territoire :

- ① 85 400 habitants au 1^{er} janvier 2017.
- ② 7 930 établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- ③ 15 200 salariés du secteur concurrentiel à fin 2019.
- ④ 2 820 offres enregistrées dans les agences Pôle emploi du bassin entre juillet 2019 et juin 2020.
- ⑤ 8,2 % de taux de chômage au 2^e trimestre 2020.
- ⑥ 8 970 demandeurs d'emploi toutes catégories au 2^e trimestre 2020, dont 49% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- ⑦ 8 100 demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 2^e trimestre 2020, dont 19% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 10% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et 4% résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Un dynamisme démographique modéré

Au 1^{er} janvier 2017, le nombre d'habitants du bassin d'emploi avoisine les 85 400 (quatrième bassin le moins peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. Tableau 1]. La densité de population est de 19 habitants au km² (160 pour la région).

Entre 2012 et 2017, la population affiche un rythme de progression moins fort que celui de la période 2007 - 2012 avec +0,2% en moyenne par an (+0,4% région). Cet accroissement est exclusivement dû au mouvement migratoire (+0,3%), en effet le taux d'accroissement naturel (écart entre les naissances et les décès) est négatif (-0,2%).

Au 1^{er} janvier 2017, les moins de 25 ans sont moins nombreux dans le bassin qu'en région, ils représentent 24% de la population (28% région). Avec 8% de la population en âge de travailler, le taux d'étudiants est moindre dans ce territoire (10% en région). À l'inverse, les 55 ans et plus comptent pour une part plus importante dans le bassin (41%). Le taux de retraités y est aussi le plus élevé de la région (9%).

Tableau 1

Estimation de la population au 1^{er} janvier 2017

	Nombre d'habitants		Poids	
	région	bassin de Digne	région	bassin de Digne
Hommes	2 406 100	41 900	48%	49%
Femmes	2 624 800	43 500	52%	51%
0-14 ans	846 500	13 200	17%	15%
15-24 ans	550 800	8 100	11%	9%
25-54 ans	1 858 200	29 200	37%	34%
55-64 ans	643 500	12 900	13%	15%
65 ans et +	1 131 900	21 900	22%	26%
Ensemble	5 030 900	85 400	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

Tableau 2

Estimation de la population active au 1^{er} janvier 2017

	Nombre d'actifs		Poids	
	région	bassin de Digne	région	bassin de Digne
15-24 ans	214 100	3 500	10%	10%
25-54 ans	1 632 000	26 300	74%	72%
55-64 ans	359 600	6 900	16%	19%
Ensemble	2 205 700	36 700	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

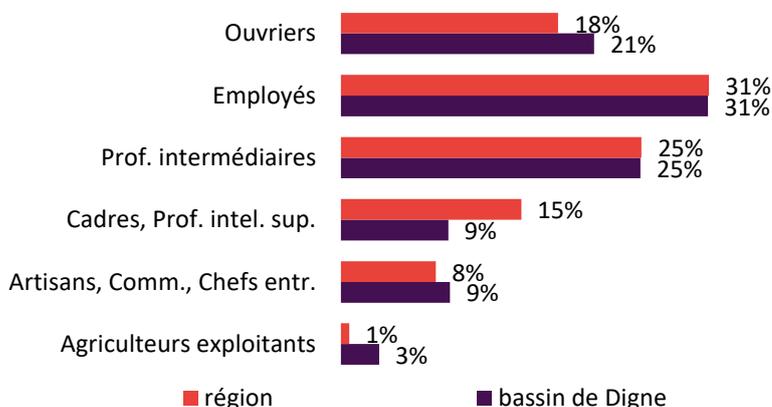
Le nombre d'actifs début 2017 approche les 36 700, soit 73% des 15-64 ans (72% en région).

Les profils par tranche d'âge des actifs sont différents dans le bassin et la région [cf. Tableau 2]. De même, la tranche des jeunes 15-24 ans y est plus active (43% vs 39%) et la tranche seniors 55-64 ans moins active (53% vs 56%).

Les actifs du bassin sont toujours composés en majorité d'employés et des professions intermédiaires.

Graphique 1

Répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2017



Le bassin compte plus d'ouvriers et d'artisans, commerçants, chefs d'entreprises et moins de cadres que la moyenne régionale [cf. Graphique 1].

La catégorie socioprofessionnelle de la population active continue à se niveler sur la classe moyenne entre 2012 et 2017 : + 1,8 pt pour les professions intermédiaires, -1,6 pt pour les ouvriers et -0,7 pt pour les employés.

Source : INSEE, Recensement de la population

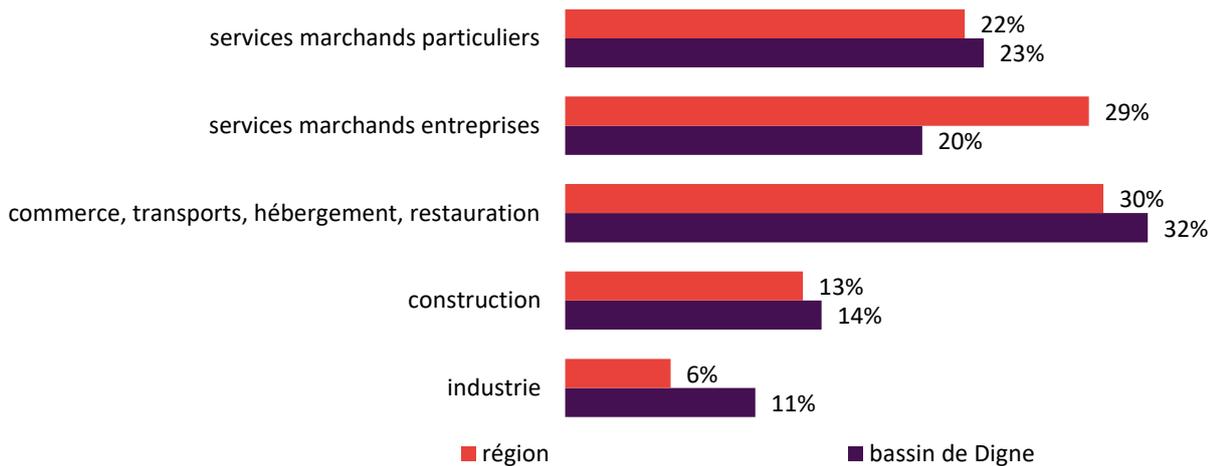


Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, quasiment 7 930 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 1% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est plus orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2016, le poids de l'emploi présentiel est toujours supérieur à celui de la région (75% contre 71%). Le tissu productif local comporte moins d'établissements du secteur des services marchands aux entreprises (9 points d'écart avec la région) et 95% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est inférieur à celui de la région (9% contre 12%).

Graphique 2

Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



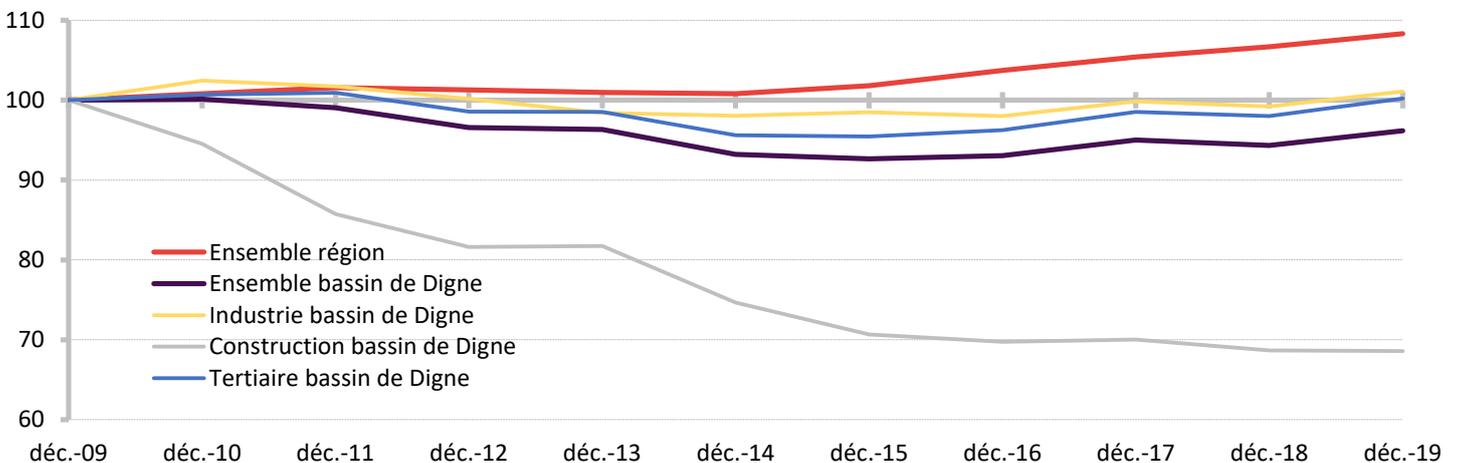
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

L'emploi concurrentiel progresse depuis un an

Le taux d'emploi du bassin (63%) est légèrement plus haut que celui de la région (62%). Le nombre de salariés du secteur privé n'a cessé de diminuer entre 2011 et 2016, surtout dans le secteur de la construction [cf. Graphique 3]. Le niveau d'emploi augmente de +2% entre 2018 et 2019. À fin 2019, 2 540 établissements du secteur privé y emploient 15 200 salariés, ce qui représente 1% de l'emploi salarié régional.

Graphique 3

Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2009 = 100)

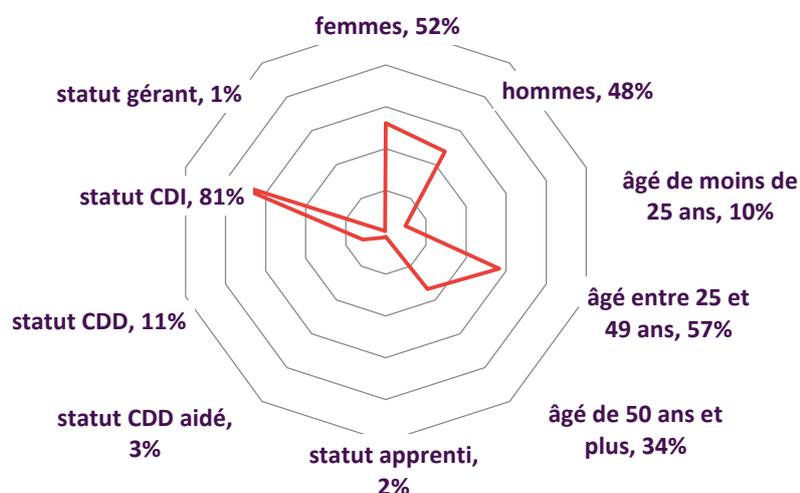


Source ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

Le profil des emplois du territoire

Graphique 4

Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



Source : ACOSS - Pôle emploi SISF / DADS 2016

Tableau 3

Répartition du temps de travail par sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
Quotité de travail de moins de 25%	5%	2%	4%
Quotité de travail entre 25% et 50%	5%	2%	3%
Quotité de travail entre 50% et 75%	17%	7%	12%
Quotité de travail de 75% et plus	15%	3%	9%
Temps plein	59%	86%	72%

Source : ACOSS - Pôle emploi SISF / DADS 2016

Tableau 4

Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

	Effectifs	Part
Administration publique générale	4 330	23%
Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	880	5%
Action sociale sans hébergement n.c.a.	490	3%
Hypermarchés	430	2%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	390	2%
Activités hospitalières	380	2%
Aide à domicile	350	2%
Restauration traditionnelle	330	2%
Enseignement secondaire général	320	2%
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	310	2%
Ensemble	18 990	100%

Source : ACOSS - Pôle emploi SISF / DADS 2016

À fin 2016, 18 990 personnes étaient salariées dans le bassin, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est âgé de 25 à 49 ans dans 57% des cas et en CDI dans 81% des cas.

41% des femmes travaillent à temps partiel, contre 14% pour les hommes. 10% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (4% des hommes) [cf. Tableau 3].

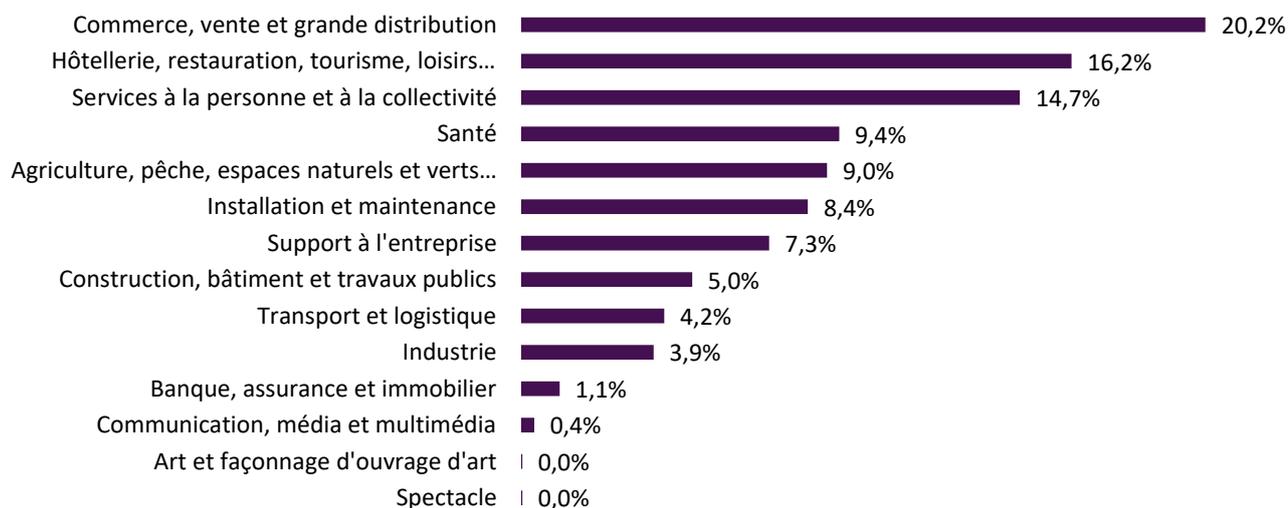
L'étude des DADS fait ressortir l'administration publique générale, comme le 1^{er} secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

La moitié des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels

De juillet 2019 à juin 2020, 2 820 offres d'emploi ont été déposées dans l'agence Pôle emploi du bassin. Sur cette même période, les métiers du commerce, vente et grande distribution enregistrent le plus grand nombre d'offres déposées à Pôle emploi avec 20%. Les métiers de l'hôtellerie, restauration, tourisme et loisirs suivent avec 16% devant les métiers des services à la personne (15%) [cf. Graphique 5].

Graphique 5

Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées sur le site de Pôle emploi de juillet 2019 à juin 2020



Source : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

		Volume	Poids
1 ^{er}	Mise en rayon libre-service	180	6%
2 ^e	Vente en décoration et équipement du foyer	100	4%
3 ^e	Personnel de cuisine	100	4%
4 ^e	Soins d'hygiène, de confort du patient	100	4%
5 ^e	Intervention socioéducative	80	3%

Source : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Impacts de la crise sanitaire sur les offres diffusées à Pôle emploi :

Il ressort de la crise sanitaire que le bassin est moins touché que d'autres puisqu'il y a une légère hausse +2% à fin juin 2020 pour le nombre d'offres déposées à Pôle emploi au cours des douze derniers mois, soit un total de 2 820. Les contrats à durée déterminée, de plus de 6 mois, ont été les plus impactés par la crise et marquent un recul (-36%). Les secteurs les plus pourvoyeurs en poste de ce bassin, tels que la construction, l'hébergement restauration et les autres activités de services ont été les plus touchés.

EN SAVOIR PLUS

- Offres diffusées par Pôle emploi en région ([lien](#))



Une réduction du potentiel d'emploi

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi illustre un contexte défavorable. En effet, à fin juin 2020, le nombre de déclarations préalables à l'embauche sur les douze derniers mois diminue de -4% sur un an et s'établit à 34 300 unités [cf. Tableau 6]. En dehors du secteur des entreprises de travail temporaire (5 400 soit 16% des DPAA), les secteurs de l'agriculture (7 900 soit 23% des DPAA et 27% des DPAA hors intérim), des services administratifs et de soutien (7 500 soit 22% des DPAA et 8% des DPAA hors intérim) et de la santé humaine et action sociale (5 300 soit 15% des DPAA et 18% des DPAA hors intérim) sont ceux qui ont le plus embauché au cours de l'année. Toutefois, ces derniers utilisent majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

DPAA par durée de contrat (cumul entre juillet 2019 et juin 2020)

	Volume	Poids	Évolution
Contrats de moins d'un mois	19 100	56%	-2%
Missions intérimaires	5 400	16%	-13%
Contrats de six mois et plus	3 900	11%	-11%
-Autres- (*)	5 900	17%	
Ensemble	34 300	100%	-4%

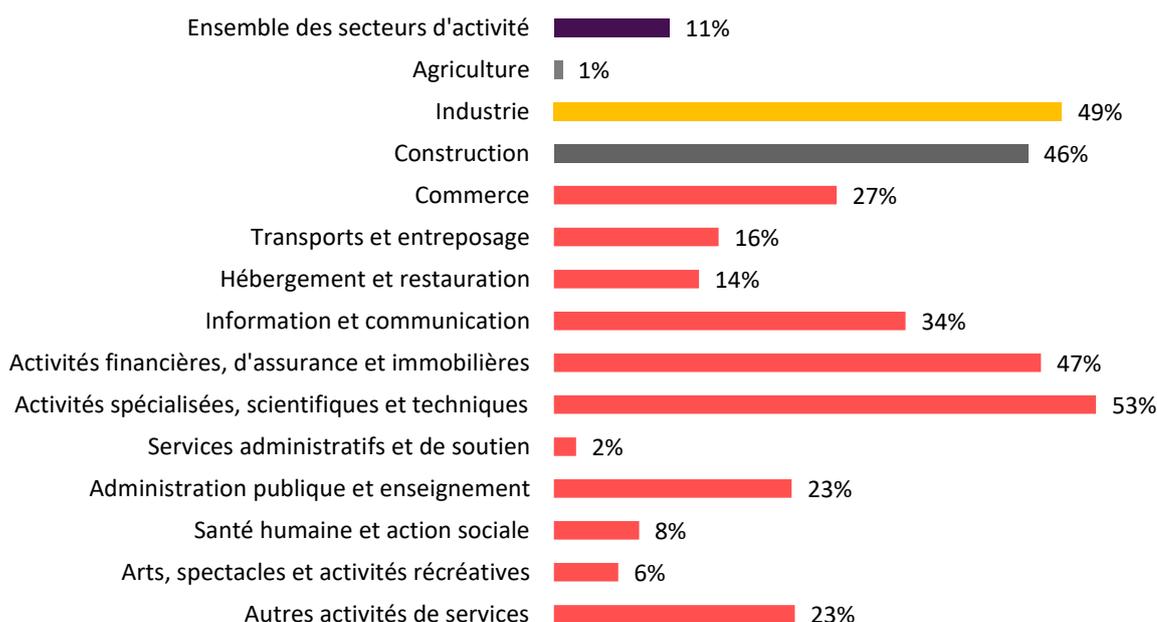
(*) Autres comprend les "1-5 mois" et les "non renseignés"

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 11% des DPAA. Les industries et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (respectivement 3% et 1% des DPAA hors intérim) s'orientent principalement vers de l'emploi durable avec des poids de contrats durables de l'ordre de 49 et 53%. Le secteur du commerce (10% des DPAA hors intérim) a recours dans un cas sur quatre à de l'emploi durable [cf. Graphique 6].

Graphique 6

Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAA par secteur d'activité (période d'observation juillet 2019 - juin 2020)



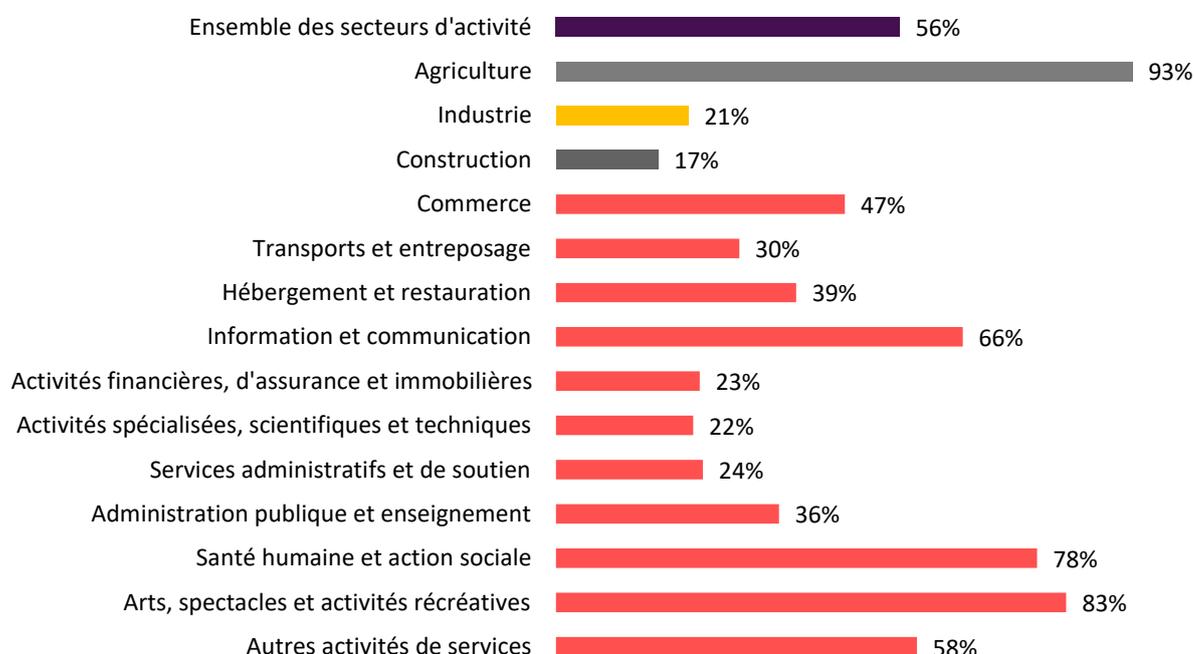
Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche



Plus de la moitié des DPAE concerne des contrats d'une durée inférieure à un mois. Néanmoins, pour la plupart des secteurs d'activité, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment pour certains secteurs « saisonniers », comme l'agriculture et l'arts, spectacles et activités récréatives (respectivement 27% et 5% des DPAE hors intérim). Le secteur de la santé humaine et action sociale présente aussi une bonne part de contrats courts.

Graphique 7

Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2019 - juin 2020)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Impacts de la crise sanitaire sur les DPAE à Pôle emploi :

Sur les douze derniers mois et essentiellement sur le dernier trimestre, pendant lequel s'est déroulé le confinement, la plupart des sous-secteurs, exceptés notamment celui de l'administration publique et des activités de transport et entreposage, ont effectué moins de recrutements que sur la période annuelle précédente.

L'administration publique a recruté 1 460 contrats, soit +10% par rapport au cumul juillet 2018 - juin 2019. Les activités de transport et entreposage ont embauché 990 personnes, soit plus du double par rapport au cumul juillet 2018 - juin 2019. Ces augmentations sont cohérentes avec la crise sanitaire et le maintien de certaines activités. A contrario, certaines ont dû s'arrêter, réduisant les opportunités d'embauche, notamment dans l'hébergement restauration (-14%) et des arts, spectacles et activités récréatives (-26%). En effet, les cafés restaurants ont été fermés, les spectacles et manifestations ont été annulés. L'agriculture, secteur pregnant du bassin est en recul de -6% par rapport au cumul juillet 2018 - juin 2019.

Les intentions d'embauches issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre

Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Oeuvre 2020 :

Cette enquête repose sur les réponses des employeurs, interrogés fin 2019 sur leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées. Habituellement, l'enquête BMO sert à guider l'action publique en identifiant les métiers et les bassins d'emploi pour lesquels on observe de fortes intentions d'embauche, pouvant nécessiter de mettre en place par exemple des formations ou d'accompagner des mobilités professionnelles. Avec la crise du coronavirus, ces prévisions d'embauche ne sont évidemment plus d'actualité, et cette enquête ne pourra pas avoir le même usage opérationnel que les années précédentes. Cependant, les résultats de cette enquête donnent une information sur la conjoncture et les anticipations des employeurs fin 2019 : à ce titre, ils peuvent être utilisés à des fins d'études et de recherche.

EN SAVOIR PLUS

• Requêteur de données de l'enquête Besoins en Main d'Oeuvre 2020 en Provence-Alpes-Côte d'Azur ([lien](#))

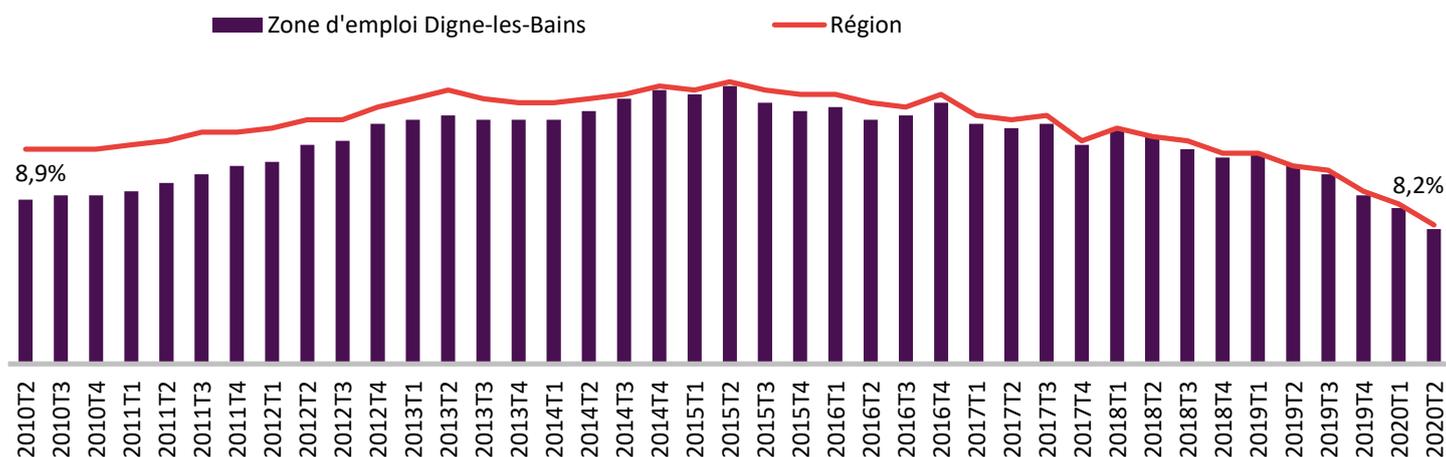


La crise sanitaire a stoppé l'amélioration de la situation de la demande d'emploi entamée fin 2018

Malgré une tendance haussière jusqu'en juin 2015, le taux de chômage de la zone d'emploi de Digne les Bains a peu varié en dix ans [cf. Graphique 8] pour s'établir à 8,2%, un taux toujours très proche à celui de la région (8,3%). L'écart avec le taux régional est de 0,4 pt en moyenne.

Graphique 8

Taux de chômage localisé

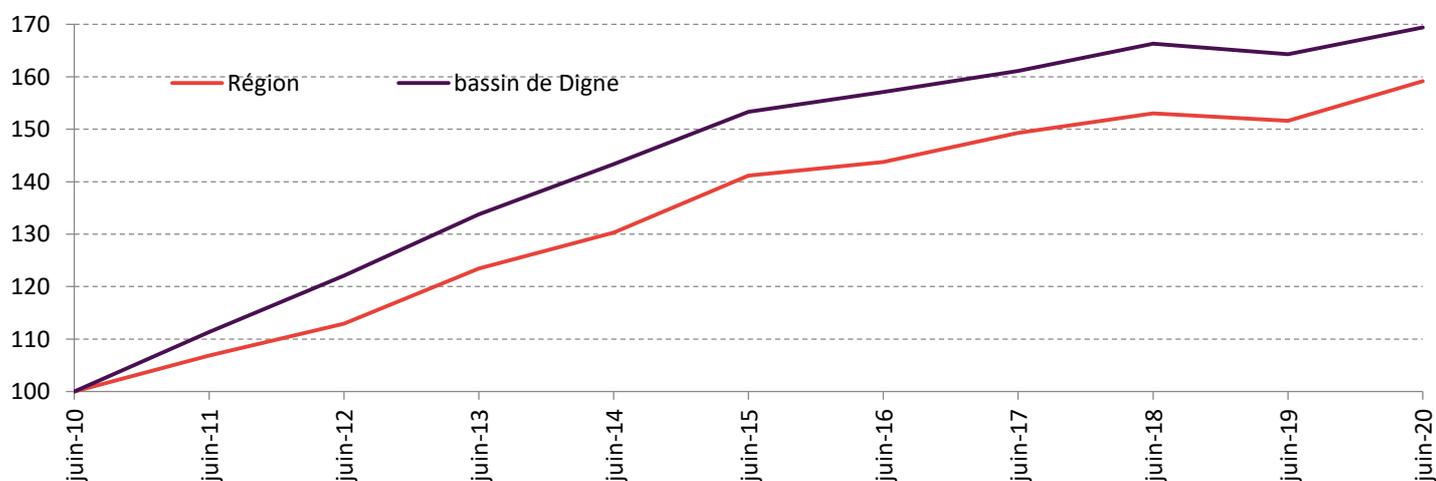


Source : INSEE, enquête Emploi

Du côté de la demande d'emploi, le niveau maximum a été atteint en juin 2020 avec 8 100 DEFM cat. ABC (demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles). La baisse amorcée en fin 2018 du nombre de personnes inscrites à Pôle emploi a été interrompue par le confinement (+3,1% entre juin 2019 et juin 2020). Le bassin affiche une tendance similaire à la région (+5% aussi juin 2019 et juin 2020) [cf. Graphique 9]. Sur les douze derniers mois, les entrées de la liste sont nettement supérieures aux sorties de la liste, notamment en mars et avril 2020 où elles sont quasiment une fois et demi supérieures. La consigne de Pôle emploi pendant le confinement a été de ne pas procéder à des sorties pour radiation administrative, elles ont repris en juin 2020, mais sont presque deux fois moindre que l'année précédente.

Graphique 9

Évolution de la DEFM cat. ABC depuis juin 2010 (indice base 100)



Source : Pôle emploi – STMT (données brutes)

EN SAVOIR PLUS

- Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail (STMT) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur



La demande d'emploi augmente quels que soient la tranche d'âge et le sexe

Quelle que soit la tranche d'âge, le nombre de Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC avait démarré une baisse au cours de l'année 2019, qui s'est interrompue en mars 2020. La demande d'emploi des moins de 25 ans est la plus impactée par cette hausse alors que les autres tranches d'âge connaissent un accroissement plus lent.

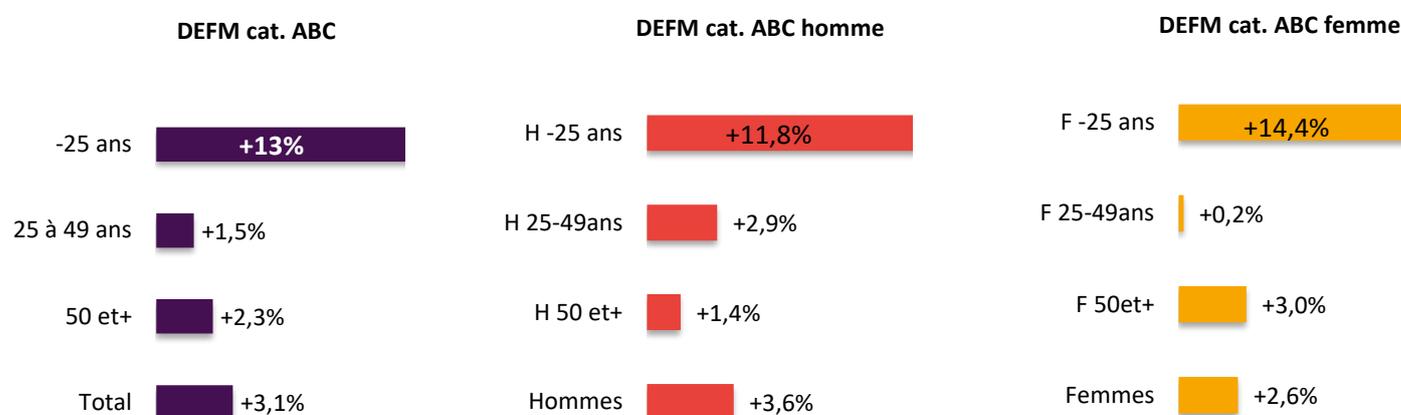
Ainsi, la population des moins de 25 ans variait peu depuis 2013 mais connaît une hausse plus marquée au 2^e trimestre 2020 pour se chiffrer à 1 030 personnes (soit +120 sur un an). Les 25-49 ans remontent à 4 600 (+ 70) et les seniors affichent 2 470, (soit + 60).

Les femmes jeunes et seniors sont plus touchées que les hommes des même tranches. Les femmes adultes sont les moins touchées par la crise [cf. Graphique 10].

La population des moins de 25 ans reste la moins représentée (13%) dans la demande d'emploi (13% pour la région).

Graphique 10

Évolution (juin 2019 - juin 2020) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Source : Pôle emploi – DIRECCTE, STMT (données CVS)

Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les Bac+3 et plus sont moins présents dans le bassin (11%) que dans la région (16%). De même, les femmes sont plus nombreuses avec 52% (51% en région). Il y a proportionnellement moins de bénéficiaires du RSA (19%) dans le bassin qu'en région (20%).

Le chômage de très longue durée perdu

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a pratiquement quadruplé en dix ans, ce qui confirme l'enlèvement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 2 500 personnes sont touchées par ce phénomène au 2^e trimestre 2020, soit 31% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ACO3 de Pôle emploi) est de 1 900 à fin juin 2020, en hausse de +6% sur un an.

4 100 DELD
(≥ 1 an)
+2,9% sur un an

2 500 DETLD
(≥ 2 ans)
+9,2% sur un an

1 900 en ACO3
+6% sur un an

EN SAVOIR PLUS

- Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi ([lien](#))

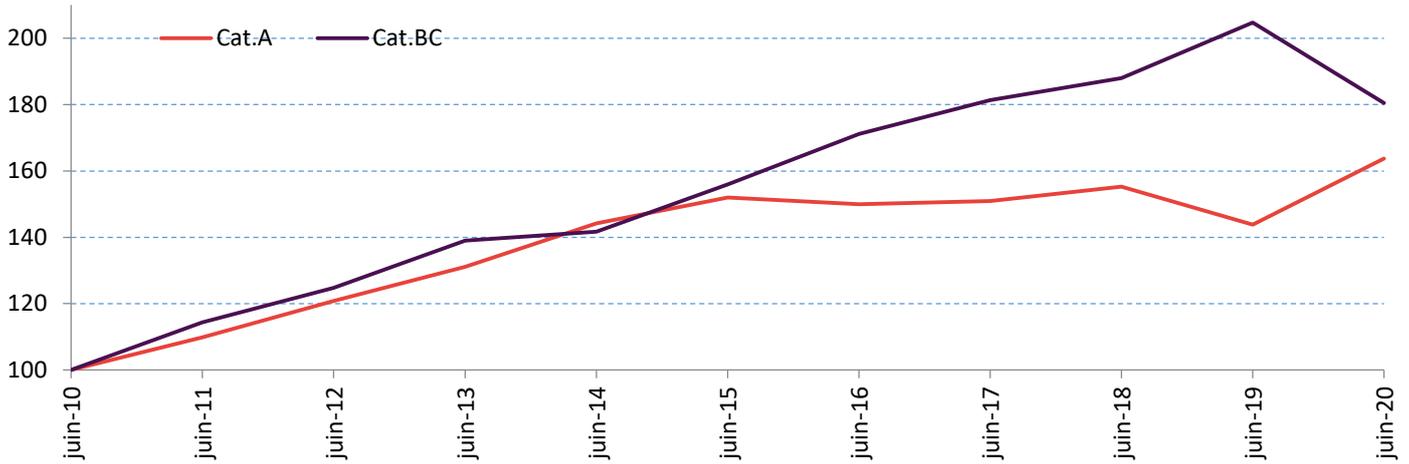


Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2014, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. De 2015 à 2017, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuivait sa hausse tandis que le nombre de personnes sans activité (catégorie A) se stabilisait. Depuis juin 2018, la catégorie BC était en augmentation tandis que la catégorie A diminuait. La crise sanitaire a inversé ces tendances. Les bascules entre les catégories de demandeurs d'emploi A et BC impactent fortement l'amplitude des évolutions de chacune, dans un sens contraire à la tendance des précédents mois [cf. Graphique 11].

Graphique 11

Évolution (juin 2010 - juin 2020) de la DEFM cat. A et cat. BC en indice base 100



Source : Pôle emploi – DIRECCTE , STMT (données CVS)

Près de 6 100 reprises d'emploi en 2019

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ACO1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

L'impact négatif de la crise sanitaire a commencé à se manifester sur cet indicateur au 1^{er} trimestre 2020 avec un recul annuel de -19%.

Tableau 7

Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ACO1 en 2019

	Volume	Poids	Évolution
Reprise d'emploi déclarée	400	7%	+3,1%
Passage en C	1 630	27%	-1,4%
Passage en E	10	0%	+139,6%
AFPR / POE	90	1%	+27,0%
DPAE durable	1 630	27%	-1,1%
DPAE non durable	2 330	38%	+2,1%
Ensemble des reprises d'emploi	6 100	100%	+0,8%

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes – ACOSS, DPAE

EN SAVOIR PLUS

- Éclairages et Synthèses trimestriel sur les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi en région (Pôle emploi)



Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail,
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance,
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an. Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC). 4 800 personnes sont ciblées « PIC », soit 59% des DEFM cat. ABC [cf. Tableaux 8 et 9]. La part de public PIC, par rapport à la demande d'emploi de catégorie ABC, est plus importante pour les 50 ans et plus, les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi, les demandeurs d'emploi de longue durée et ceux résidant en Quartier Prioritaire de la Ville (QPV).

Tableaux 8 et 9

Caractéristiques du public PIC en juin 2020

Région	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	255 300	51%	119 800	45%	47%
Moins de 25 ans	60 400	12%	30 200	11%	50%
50 ans et plus	138 300	28%	87 100	32%	63%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	232 700	46%	128 000	48%	55%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	44 000	9%	29 800	11%	68%
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	75 000	15%	51 600	19%	69%
Ensemble des DEFM cat. ABC	500 800	100%	268 100	100%	54%

bassin de Digne	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	4 200	52%	2 200	46%	52%
Moins de 25 ans	1 000	12%	600	13%	60%
50 ans et plus	2 500	31%	1 600	33%	64%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	4 100	51%	2 500	52%	61%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	800	10%	600	13%	75%
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	300	4%	300	6%	100%
Ensemble des DEFM cat. ABC	8 100	100%	4 800	100%	59%

Source : Pôle emploi, STMT données brutes au 30 juin 2020

Les entrées en formation (données régionales)



Source : Pôle emploi, Bilan du PRIC

EN SAVOIR PLUS

- Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC)

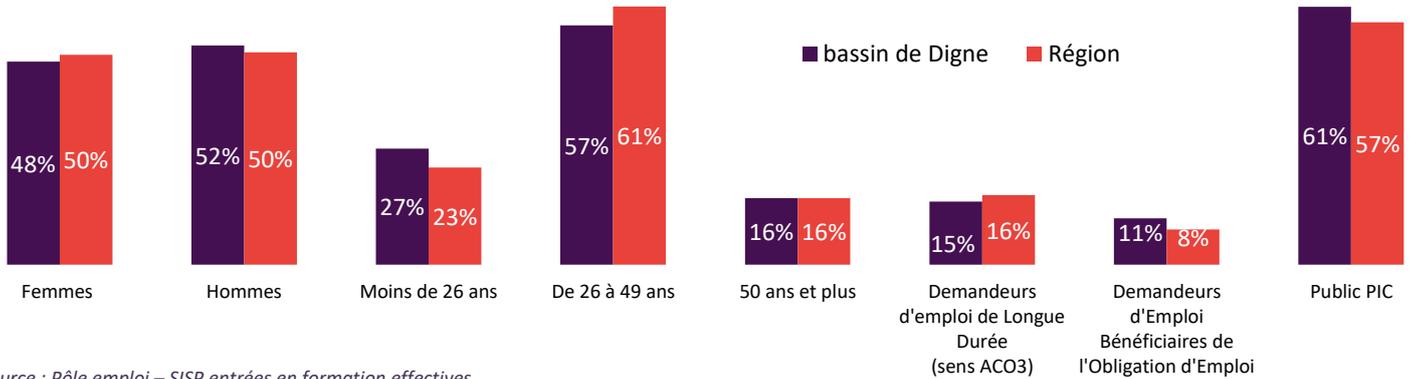


970 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2019

En 2019, ce sont quasiment 970 demandeurs d'emploi qui sont entrés en formation dans le bassin de Digne. Ils représentent 2% des entrants en formation de la région. Le profil des entrants en formation du bassin est relativement proche du régional, excepté pour les publics PIC et les moins de 26 ans qui ont une part plus importante [cf. Graphique 12].

Graphique 12

Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2019



Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

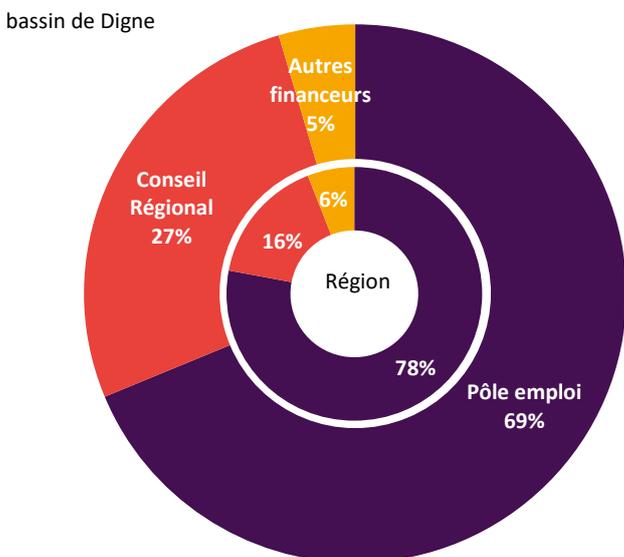
Pôle emploi est le principal prescripteur de formation du bassin

69% des formations du bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie (78% en région). Les formations des Actions de Formation Conventionnée (AFC) avec 30% des aides contre 36% en Provence-Alpes-Côte d'Azur sont les plus prescrites dans le bassin suivent les formations du Conseil Régional qui représentent 27% des aides (16% en région). Les Actions Individuelles de Formation (AIF) quant à elles (22% des aides contre 27% en région) [cf. Graphique 13].

Les principaux domaines de formation sont les services aux personnes (25%), l'échange-gestion avec 16%, et la formation générale, lettres, langues (13%). Les cinq principaux champs [cf. Tableau 10] représentent sept entrées en formation sur dix en 2019.

Graphique 13

Les principaux financeurs de formation



Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

Tableau 10

Les principaux domaines de formation

Domaine	Entrées en formation	Part (en %)
Services aux personnes	250	26%
Echange et gestion	160	16%
Formation générale, lettres et langues	130	13%
Information, communication	80	8%
Fonction production	70	7%
Ensemble des entrées	970	100%

EN SAVOIR PLUS

- retrouvez les requêteurs sur les entrées et sorties de formation ([lien](#))

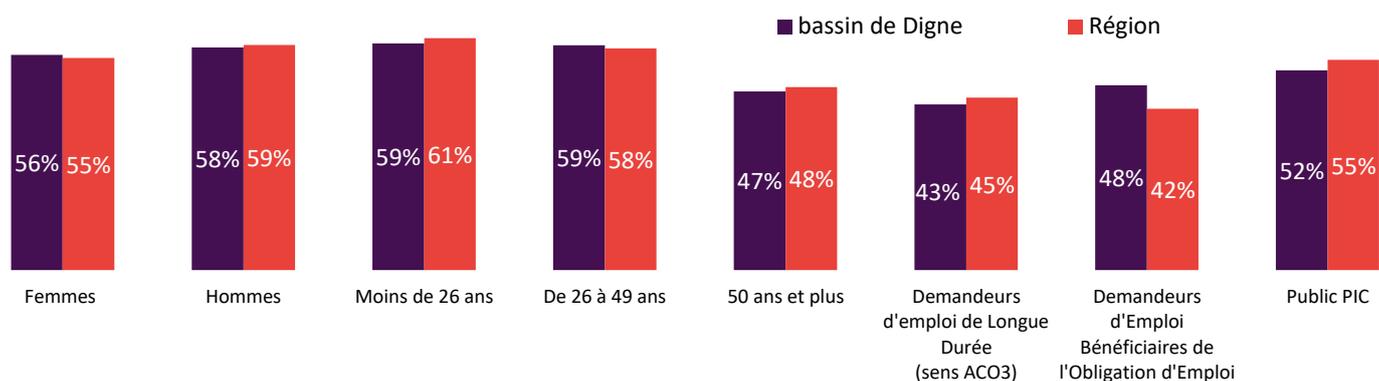


57% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin de Digne, près de 790 personnes sont sorties de formation en 2019. Parmi ces individus, 57% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], certains accèdent plus favorablement à l'emploi comme les moins de 26 ans. D'autres moins, comme les demandeurs d'emploi de longue durée (au sens de l'ACO3) ou les bénéficiaires de l'obligation d'emploi qui sont plus éloignés de l'emploi.

Graphique 14

Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



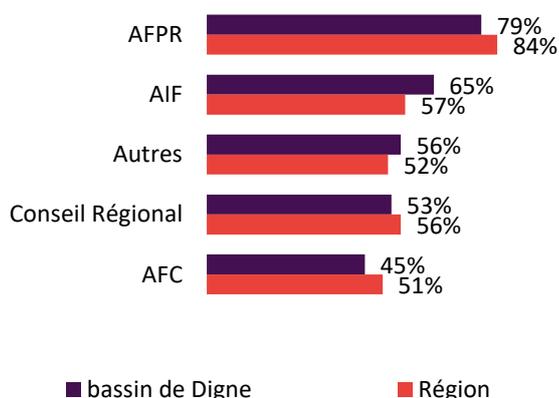
Source : Pôle emploi – SISP sortants de formation champ total

Les AFPR et les AIF permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2019 [cf. Graphique 15]. Les AFPR et les AIF ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 79% et 65%, étant des formations préalables à l'embauche pour les premières. Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont celui de l'échange et gestion (69%) avec les champs transport, commerce, direction d'entreprise, celui des services aux personnes (57%) avec les champs santé secteur sanitaire, et celui des fonctions de production (65%) [cf. Tableau 11].

Graphique 15

Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2019 (*)



Source : Pôle emploi – SISP sortants de formation champ total

(*) Les résultats des aides POEI et POEC n'étant significatifs pour certains territoires (moins de 60 sortants de formation), elles ne sont pas affichées.

Tableau 11

Les principaux domaines par taux d'accès

Domaine	Taux d'accès à l'emploi (%)	Sortants de formation
Services aux personnes	57%	220
Echange et gestion	69%	160
Fonction production	65%	60
Total des sortants	100%	790

Source : Pôle emploi – SISP sortants de formation champ total

EN SAVOIR PLUS

- retrouvez les requêteurs sur les entrées et sorties de formation ([lien](#))



Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ACO1) et du lieu de résidence par le biais de la **Statistique du Marché du Travail (STMT)**, permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 90% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans un département de la région. Pour 67%, ils se dirigent vers leur département de résidence [cf. [Tableau 12](#)].

Tableau 12

Départements de travail les plus fréquents des DEFM cat. AB inscrits en 2018



Les 5 départements de travail les plus fréquents	
Alpes-de-Haute-Provence	67%
Hautes-Alpes	12%
Bouches-du-Rhône	5%
Alpes-Maritimes	3%
Var	2%

Aide à la lecture :

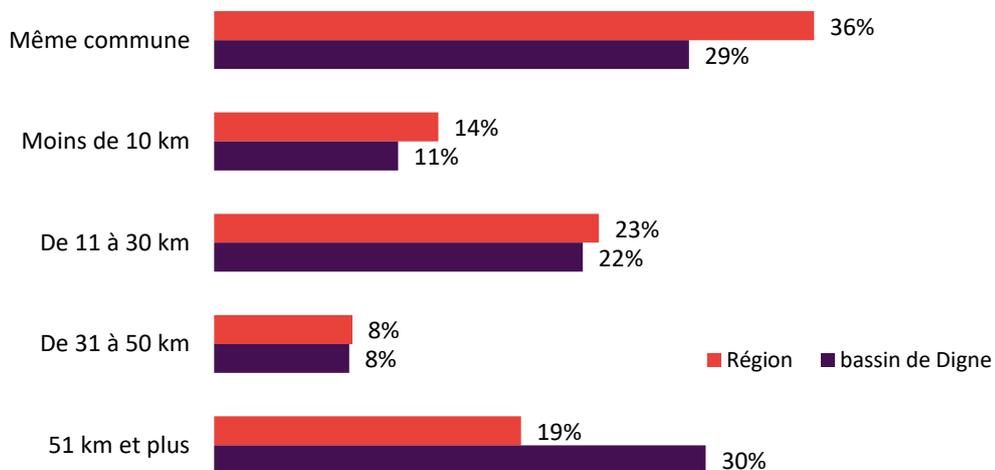
2% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin de Digne en 2018 ont trouvé un emploi dans le Var.

Source : Pôle emploi, STMT – ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin sont un peu plus mobiles sur le plan géographique par rapport à la région. 29% retrouvent un emploi dans leur commune de résidence (36% région), et 30% ont repris un emploi à plus de 50 kms de leur domicile [cf. [Graphique 16](#)].

Graphique 16

Répartition des DEFM cat. AB selon leur distance domicile-travail



Source : Pôle emploi, STMT – ACOSS, DPAE

En résumé

Le dynamisme démographique n'est pas un marqueur du bassin avec un taux de variation annuel de la population de seulement +0,2%. La faible attractivité du bassin se confirme par un taux de variation annuel dû au mouvement migratoire de +0,3%.

La spécificité de l'emploi présentiel dans le bassin de Digne (75%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants de la région et les biens et services qu'ils consomment. C'est pourquoi le secteur de la santé humaine et l'action sociale est toujours créateur d'emploi sur un an.

Avec un taux de chômage de 8,2% au 2^e trimestre 2020, la main d'œuvre du bassin est moins touchée par le chômage que d'autres territoires de la région. Un facteur d'exclusion persiste cependant : le manque de ressources affecte les personnes en recherche d'emploi, 19% des demandeurs d'emploi inscrits dans l'agence du bassin perçoivent le RSA.

Toutefois, malgré un contexte économique et social fragile, la progression de la demande d'emploi s'était atténuée d'année en année. La crise sanitaire a stoppé les perspectives d'amélioration dans le marché du travail et de l'emploi.

La mobilité est le frein périphérique à l'emploi le plus fréquemment rencontré par le réseau des agences Pôle emploi. 90% des demandeurs d'emploi cat. AB qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans la région et 30% pour un emploi de plus de 50 kms, ce qui est bien plus qu'au niveau de la région. La spécificité géographique du territoire Alpin fait que les personnes doivent parcourir plus de distance pour accéder à l'emploi.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2019, ce sont près de 970 demandeurs d'emploi qui sont entrés en formation dans le bassin de Digne. 57% des sortants de formation ont accédé à un emploi de plus d'un mois au cours des 6 mois qui ont suivi la fin de formation.

Méthodologie

Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de la région. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),

Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),

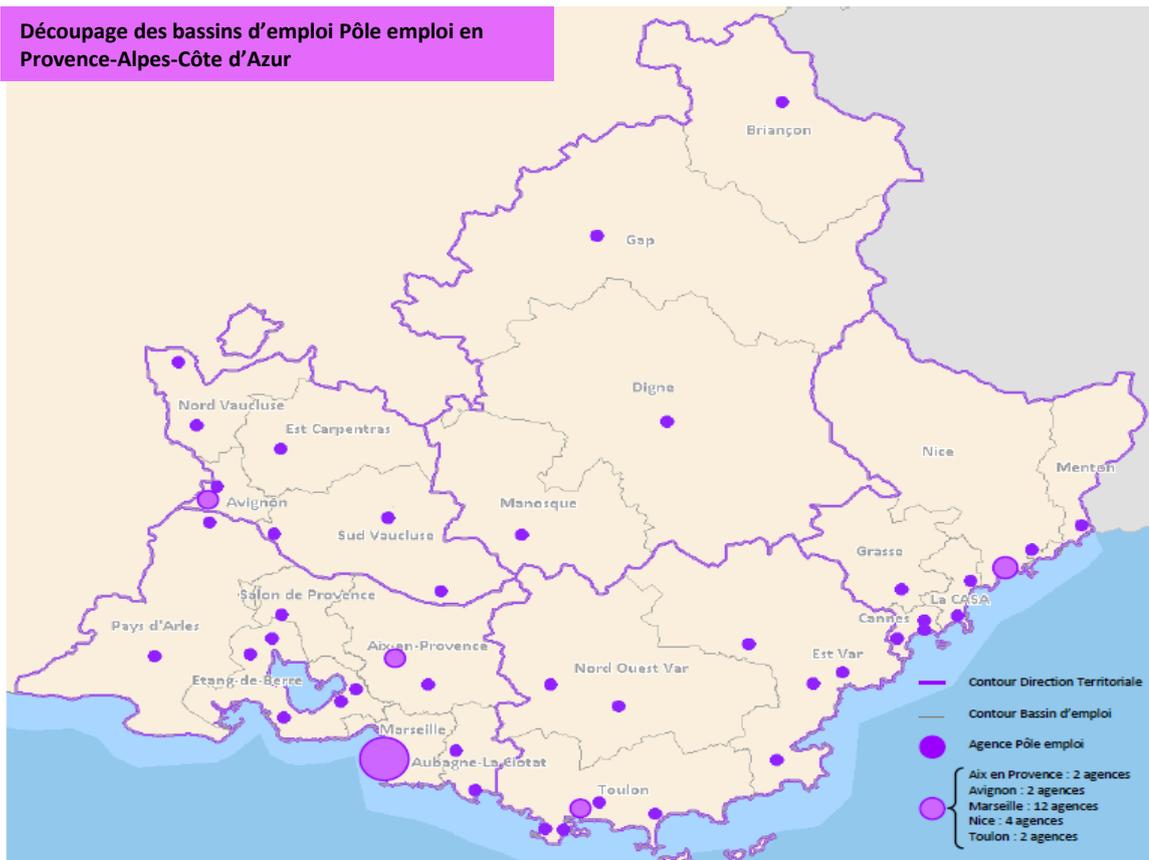
Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),

Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),

Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur la page régionale de www.pole-emploi.org ainsi que les informations nationales sur www.pole-emploi.org.



Directeur de la publication
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation
Caroline KOHSER
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab
Service Statistiques, études et évaluations

www.pole-emploi.org



@Nous contacter : statistiques.13992@pole-emploi.fr

