



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LE PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE BASSIN NORD VAUCLUSE



Sommaire

- p. 02 Un dynamisme démographique faible
- p. 03 Un tissu économique porté par les TPE
- p. 04 Le profil des emplois du territoire
- p. 05 47% des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels
- p. 06 Une réduction du potentiel d'emploi
- p. 08 La crise sanitaire a stoppé l'amélioration de la situation de la demande d'emploi entamée fin 2018
- p. 09 La demande d'emploi augmente quels que soient la tranche d'âge et le sexe - Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - Plus de 8 750 reprises d'emploi en 2019
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022
- p. 12 1 510 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2019 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation du bassin
- p. 13 60% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les AFPR et les AIF permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi
- p. 15 En résumé
- p. 16 Méthodologie

L'essentiel

Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.

La crise sanitaire de la COVID-19 et le confinement associé, qui a duré du mardi 17 mars au lundi 11 mai, ont entraîné l'arrêt de nombreuses activités économiques. En termes économiques, on s'attend donc à des répercussions dans les secteurs phares de la région.

Les chiffres clés du territoire :

- ① 114 900 habitants au 1^{er} janvier 2017.
- ② 10 320 établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- ③ 22 710 salariés du secteur concurrentiel à fin 2020.
- ④ 4 390 offres enregistrées dans les agences Pôle emploi du bassin entre juillet 2019 et juin 2020.
- ⑤ Le bassin de Nord Vaucluse regroupe 3 zones d'emploi : 9,0% de taux de chômage au 2^e trimestre 2020 pour la zone d'emploi d'Orange, 9,7% pour celle de Bollène-Pierrelatte et 8,1% pour celle de Valréas - partie Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- ⑥ 13 520 demandeurs d'emploi toutes catégories au 2^e trimestre 2020, dont 48% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- ⑦ 12 360 demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 2^e trimestre 2020, dont 18% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 10% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et 12% résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Un dynamisme démographique faible

Au 1^{er} janvier 2017, le nombre d'habitants du bassin d'emploi s'approche des 114 900 (quatorzième bassin le plus peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. **Tableau 1**]. La densité de population est de 148 habitants au km² (160 pour la région).

Entre 2012 et 2017, la population affiche un rythme de progression moins fort que celui de la période 2007 - 2012 avec +0,1% en moyenne par an (+0,4% région). Cet accroissement est totalement dû au solde naturel (écart entre les naissances et les décès), qui fait plus que compenser le solde migratoire négatif.

Au 1^{er} janvier 2017, le bassin a une structure par âge semblable à la région. Les moins de 25 ans représentent 28% de la population totale comme en région. Avec 8% de la population en âge de travailler, le taux d'étudiants est plus faible dans ce territoire (10% en région). De même, les 55 ans et plus sont aussi nombreux dans le bassin qu'en région (35%) ; quant au taux de retraités (7%), il est supérieur à celui de la région (6%).

Tableau 1

Estimation de la population au 1^{er} janvier 2017

	Nombre d'habitants		Poids	
	région	bassin de Nord Vaucluse	région	bassin de Nord Vaucluse
Hommes	2 406 100	55 600	48%	48%
Femmes	2 624 800	59 300	52%	52%
0-14 ans	846 500	21 200	17%	18%
15-24 ans	550 800	11 400	11%	10%
25-54 ans	1 858 200	41 400	37%	36%
55-64 ans	643 500	15 200	13%	13%
65 ans et +	1 131 900	25 700	22%	22%
Ensemble	5 030 900	114 900	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

Tableau 2

Estimation de la population active au 1^{er} janvier 2017

	Nombre d'actifs		Poids	
	région	bassin de Nord Vaucluse	région	bassin de Nord Vaucluse
15-24 ans	214 100	5 100	10%	10%
25-54 ans	1 632 000	36 800	74%	74%
55-64 ans	359 600	7 900	16%	16%
Ensemble	2 205 700	49 900	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

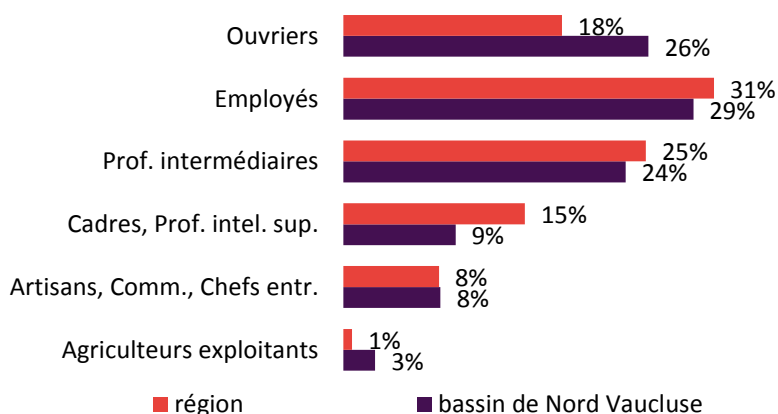
Le bassin compte beaucoup plus d'ouvriers que la moyenne régionale [cf. **Graphique 1**].

La catégorie socioprofessionnelle de la population active diminue entre 2012 et 2017 : davantage de professions intermédiaires (+1,6 pt), de cadres, professions intellectuelles supérieures (+0,6 pt), d'artisans, commerçants, chefs d'entreprise (+0,5 pt) et moins d'ouvriers et d'employés (respectivement -1,7 pt et -0,9 pt).

Source : INSEE, Recensement de la population

Graphique 1

Répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2017



EN SAVOIR PLUS

- Les résultats du recensement de la population publiés par l'INSEE ([lien](#))

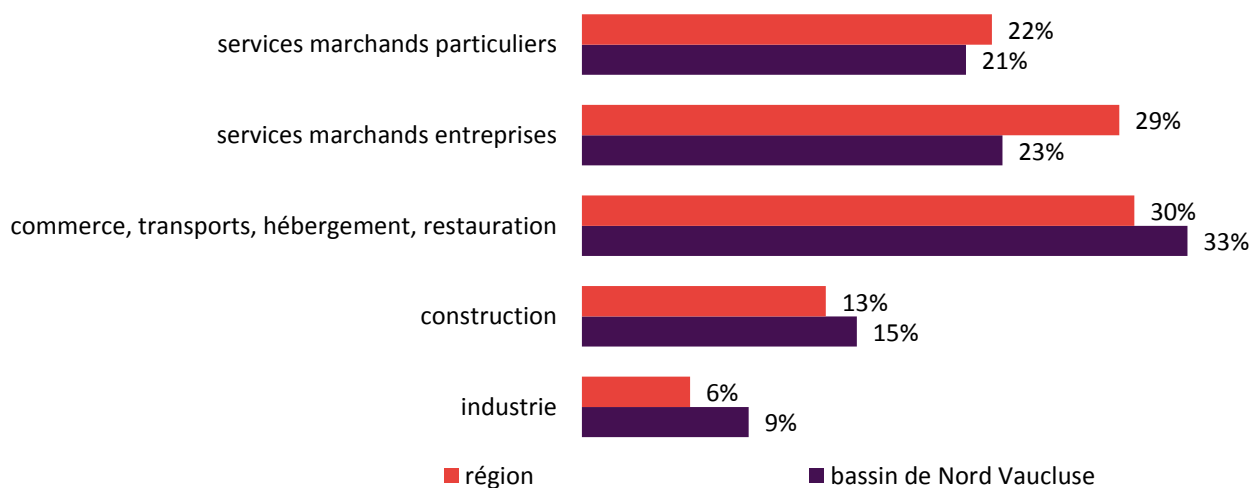


Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, 10 320 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 2% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2016, le poids de l'emploi présentiel est toujours inférieur à celui de la région (66% contre 71%). Le tissu productif local comporte moins d'établissements du secteur des services (7 points d'écart avec la région) et 95% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est légèrement inférieur à celui de la région (11% contre 12%).

Graphique 2

Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



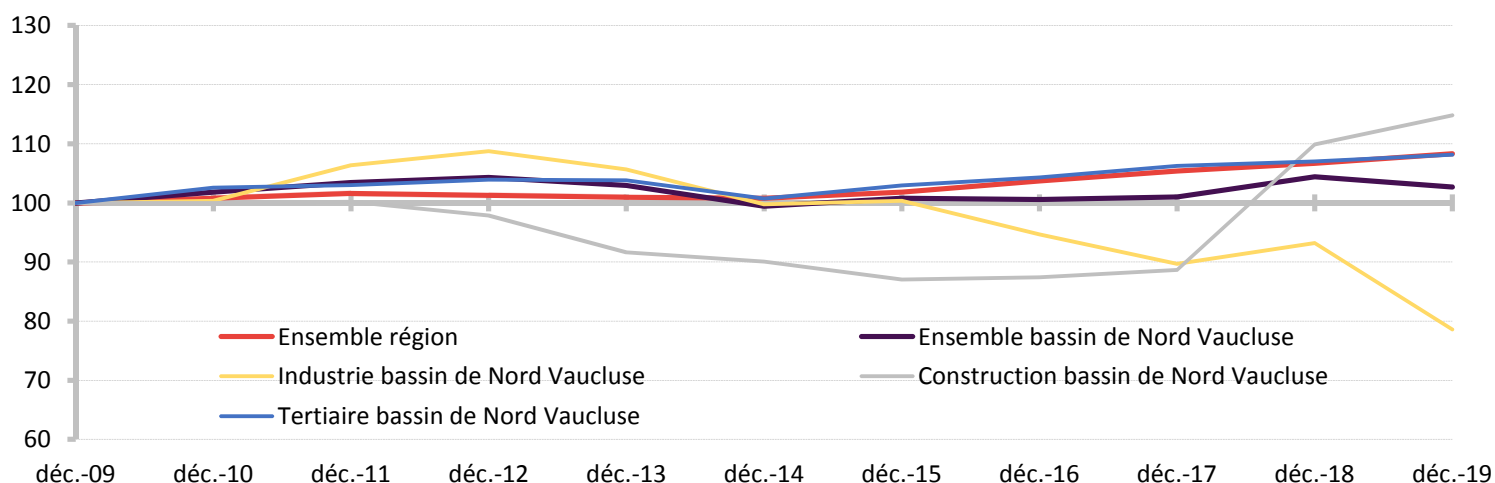
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

L'emploi concurrentiel progresse toujours

Le taux d'emploi du bassin (62%) est identique à celui de la région. Le nombre de salariés du secteur privé diminue (-1,7% entre juin 2019 et juin 2020) dans le bassin [cf. Graphique 3], malgré les hausses dans le secteur tertiaire et dans la construction. À fin 2019, 3 370 établissements du secteur privé y emploient 22 710 salariés, ce qui représente 2% de l'emploi salarié régional.

Graphique 3

Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2009 = 100)

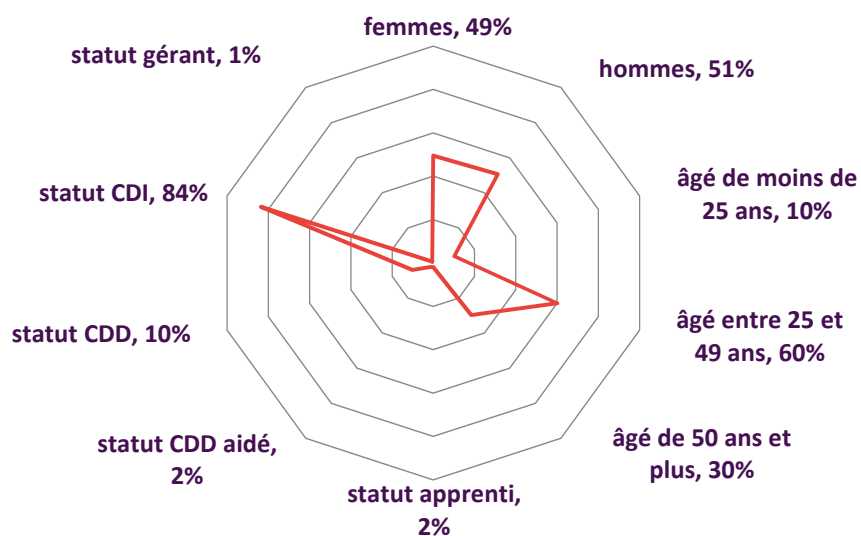


Source ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

Le profil des emplois du territoire

Graphique 4

Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



Source : ACOSS - Pôle emploi SISP / DADS 2016

À fin 2016, près de 23 180 personnes étaient salariées dans le bassin de Nord Vaucluse, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est plutôt masculin, est âgé de 25 à 49 ans dans 60% des cas et est en CDI dans 84% des cas.

38% des femmes travaillent à temps partiel, contre 10% pour les hommes. 9% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (4% des hommes) [cf. Tableau 3].

L'étude des DADS fait ressortir l'administration publique générale comme le 1^{er} secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

Tableau 3

Répartition du temps de travail par sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
Quotité de travail de moins de 25%	4%	2%	3%
Quotité de travail entre 25% et 50%	5%	2%	4%
Quotité de travail entre 50% et 75%	14%	4%	9%
Quotité de travail de 75% et plus	14%	2%	8%
Temps plein	62%	90%	76%

Source : ACOSS - Pôle emploi SISP / DADS 2016

Tableau 4

Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

	Effectifs	Part
Administration publique générale	2 550	11%
Hypermarchés	800	3%
Restauration traditionnelle	490	2%
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	470	2%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	460	2%
Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	460	2%
Traitement et élimination des déchets dangereux	450	2%
Aide par le travail	430	2%
Supermarchés	420	2%
Aide à domicile	390	2%
Ensemble	23 180	100%

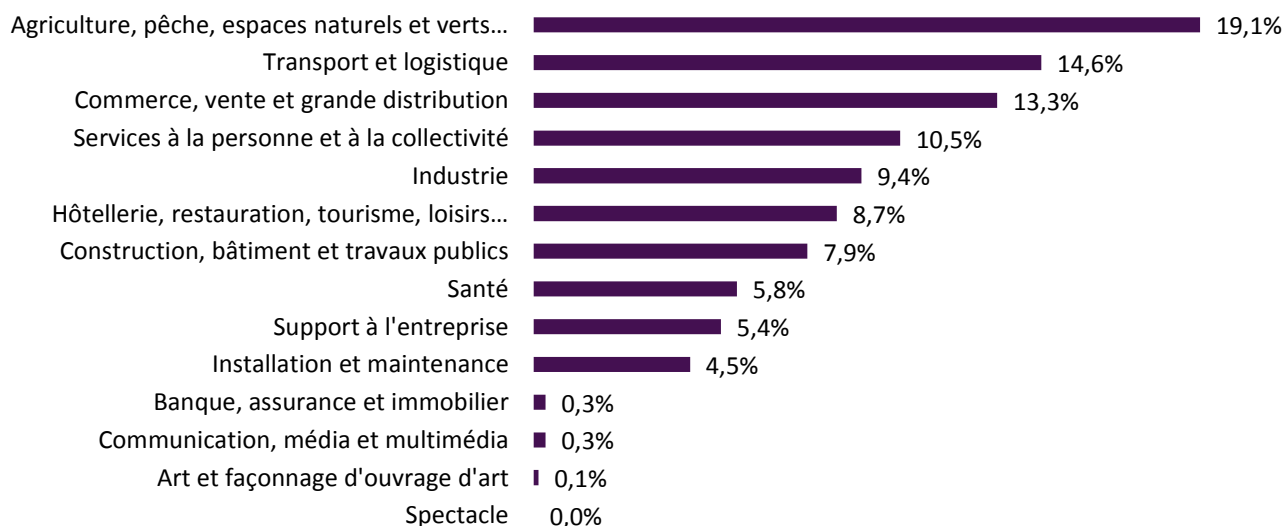
Source : ACOSS - Pôle emploi SISP / DADS 2016

47% des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels

De juillet 2019 à juin 2020, 4 390 offres d'emploi ont été déposées dans les agences Pôle emploi du bassin. Sur cette même période, les métiers de l'agriculture, pêche, espaces naturels et verts enregistrent le plus grand nombre d'offres déposées à Pôle emploi avec 19%. Les métiers du transport et logistique suivent avec 15% devant ceux du commerce, vente, grande distribution (13%) [cf. Graphique 5].

Graphique 5

Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées sur le site de Pôle emploi de juillet 2019 à juin 2020



Source : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

		Volume	Poids
1 ^{er}	Aide agricole de production fruitière ou viticole	510	12%
2 ^e	Magasinage et préparation de commandes	220	5%
3 ^e	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	170	4%
4 ^e	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	140	3%
5 ^e	Polyculture, élevage	120	3%

Source : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Impacts de la crise sanitaire sur les offres diffusées à Pôle emploi :

Il ressort de la crise sanitaire une très légère hausse de +0,7% à fin juin 2020 pour le nombre d'offres déposées à Pôle emploi au cours des douze derniers mois, soit un total de 4 390. Seuls les contrats à durée déterminée de plus de six mois ont été impactés par cette hausse (+14%). Les secteurs les plus pourvoyeurs en poste de ce bassin, tels que les activités des services administratifs et de soutien et l'hébergement restauration n'ont pas été épargnés.

EN SAVOIR PLUS

- Offres diffusées par Pôle emploi en région ([lien](#))



Une réduction du potentiel d'emploi

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi illustre un contexte défavorable. En effet, à fin juin 2020, le nombre de déclarations préalables à l'embauche sur les douze derniers mois diminue de -6% sur un an et s'établit à 73 500 unités [cf. [Tableau 6](#)]. En dehors du secteur des entreprises de travail temporaire (33 700 soit 46% des DPAE), les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche (13 490 soit 18% des DPAE et 34% des DPAE hors intérim) et de la santé humaine et action sociale (5 420 soit 7% des DPAE et 14% des DPAE hors intérim) sont ceux qui ont le plus embauché au cours de l'année. Toutefois, ces derniers utilisent majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

DPAE par durée de contrat (cumul entre juillet 2019 et juin 2020)

	Volume	Poids	Évolution
Contrats de moins d'un mois	27 600	38%	-11%
Missions intérimaires	33 900	46%	+1%
Contrats de six mois et plus	6 500	9%	-10%
-Autres- (*)	5 500	7%	
Ensemble	73 500	100%	-6%

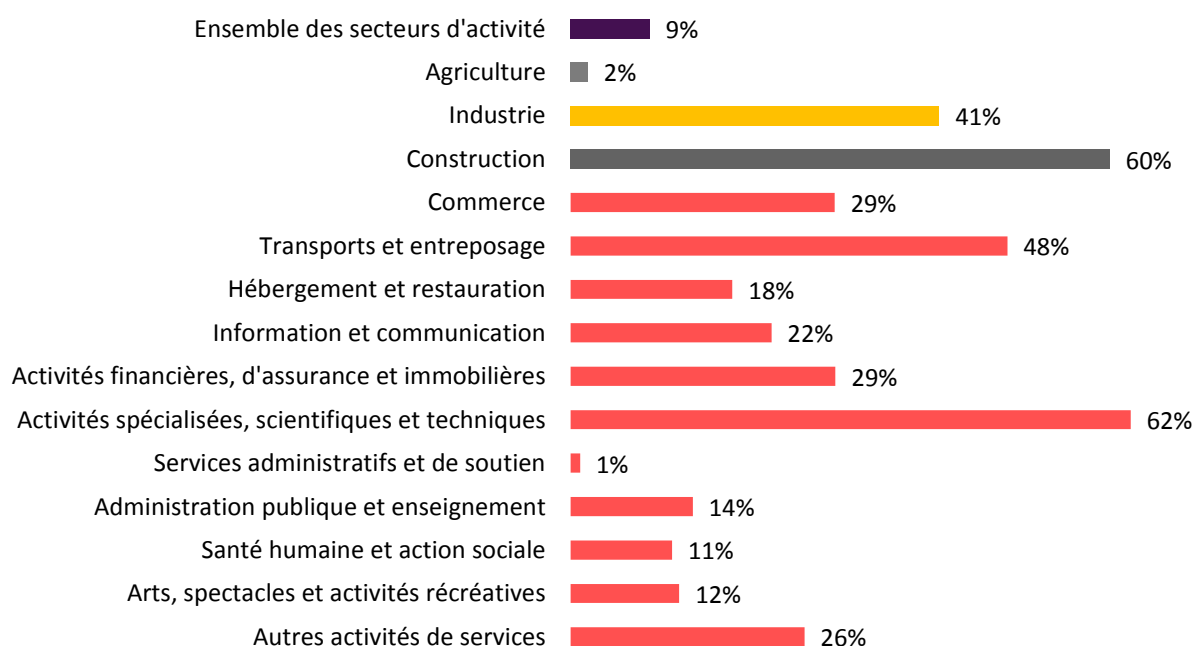
(*) Autres comprend les "1-5 mois" et les "non renseignés"

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 9% des DPAE. Les industries et les entreprises de la construction (respectivement 4% et 3% des DPAE hors intérim) s'orientent principalement vers de l'emploi durable avec des poids de contrats durables de l'ordre de 41% et 60%. Le secteur des activités spécialisées, scientifiques et techniques (1% des DPAE hors intérim) a recours dans 62% des cas à de l'emploi durable [cf. [Graphique 6](#)].

Graphique 6

Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2019 - juin 2020)



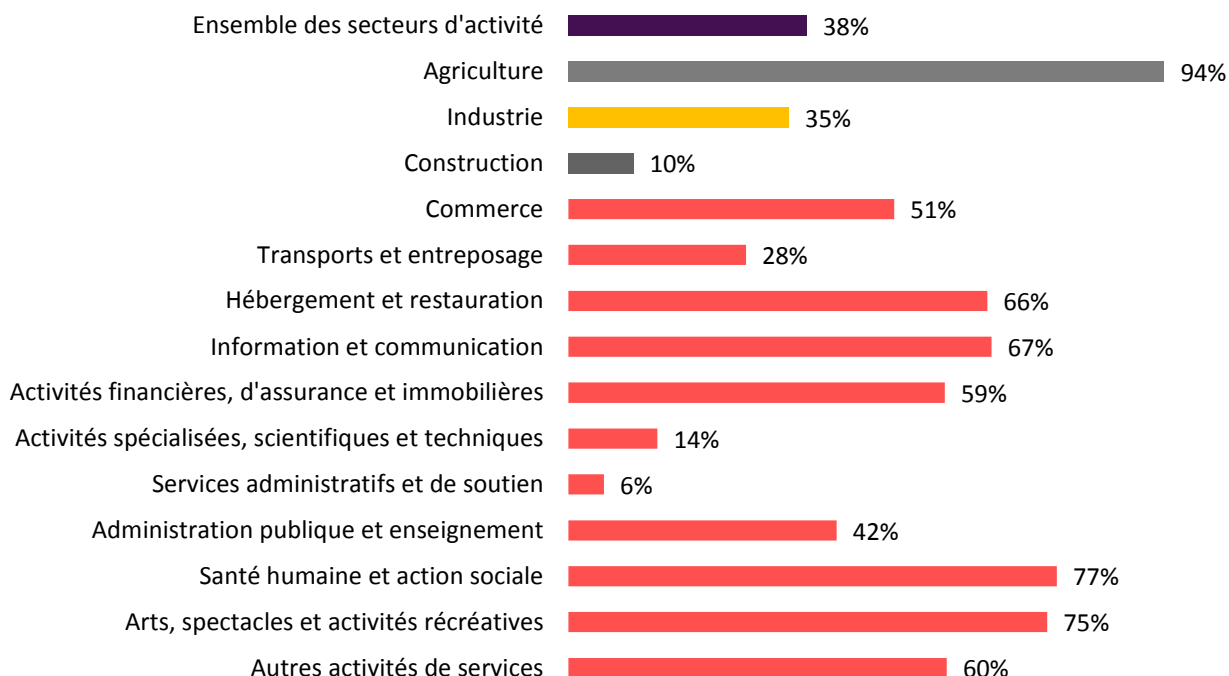
Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche



Près de quatre des DPAE sur dix concernent des contrats d'une durée inférieure à un mois. Néanmoins, pour la plupart des secteurs d'activité, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment pour certains secteurs « saisonniers », comme l'agriculture et les arts, spectacles et activités récréatives. Le secteur de la santé humaine et action sociale présente aussi une part importante de contrats courts.

Graphique 7

Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2019 - juin 2020)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Impacts de la crise sanitaire sur les DPAE à Pôle emploi :

Sur les douze derniers mois et essentiellement sur le dernier trimestre, pendant lequel s'est déroulé le confinement, la plupart des sous-secteurs, excepté notamment celui de l'enseignement et celui des autres services ont effectué moins de recrutements que sur la période annuelle précédente.

Les autres activités de service ont recruté 1 180 contrats. Cette augmentation est cohérente avec la crise sanitaire et le maintien de certaines activités. A contrario, certaines ont dû s'arrêter, réduisant les opportunités d'embauche, notamment dans l'hébergement restauration (-32%). En effet, les cafés restaurants ont été fermés.

Les intentions d'embauches issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre

Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Oeuvre 2020 :

Cette enquête repose sur les réponses des employeurs, interrogés fin 2019 sur leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées. Habituellement, l'enquête BMO sert à guider l'action publique en identifiant les métiers et les bassins d'emploi pour lesquels on observe de fortes intentions d'embauche, pouvant nécessiter de mettre en place par exemple des formations ou d'accompagner des mobilités professionnelles. Avec la crise du coronavirus, ces prévisions d'embauche ne sont évidemment plus d'actualité, et cette enquête ne pourra pas avoir le même usage opérationnel que les années précédentes. Cependant, les résultats de cette enquête donnent une information sur la conjoncture et les anticipations des employeurs fin 2019 : à ce titre, ils peuvent être utilisés à des fins d'études et de recherche.

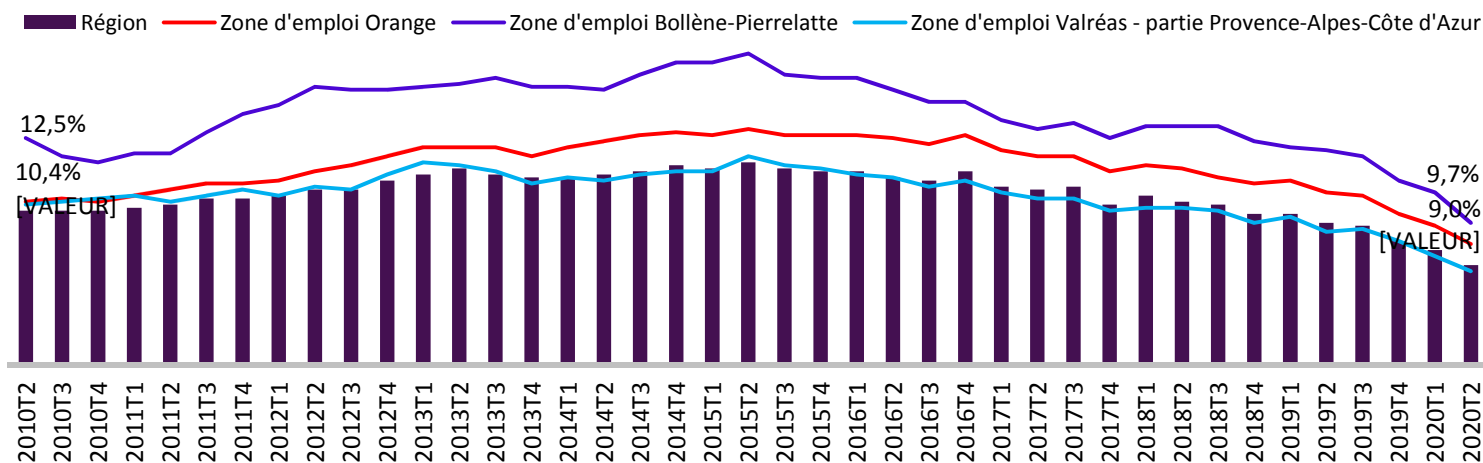


La crise sanitaire a stoppé l'amélioration de la situation de la demande d'emploi entamée fin 2018

Malgré une tendance à la hausse jusqu'en juin 2015, le taux de chômage des zones d'emploi d'Orange, Bollène-Pierrelatte et de Valréas - partie Provence-Alpes-Côte d'Azur a peu varié sur les dix dernières années [cf. Graphique 8]. Toutefois des disparités existent entre ces zones d'emploi : Valréas - partie Provence-Alpes-Côte d'Azur affiche un profil similaire à celui de la région, alors que ceux d'Orange et Bollène-Pierrelatte en sont éloignés.

Graphique 8

Taux de chômage localisé



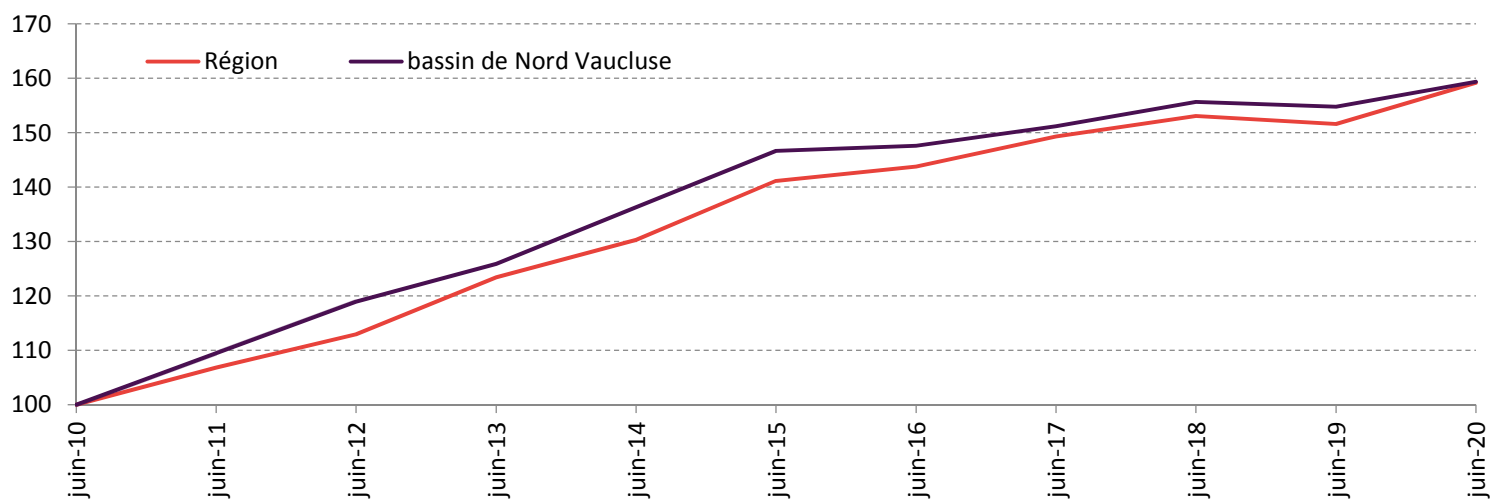
Source : INSEE, enquête Emploi

Du côté de la demande d'emploi, le niveau maximum a été atteint en juin 2020 avec 12 360 DEFM cat. ABC (demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles). La baisse amorcée en fin 2019 du nombre de personnes inscrites à Pôle emploi a été interrompue par le confinement (+2,9% entre juin 2019 et juin 2020). Le bassin affiche une tendance similaire à la région (+5% juin 2019 et juin 2020) [cf. Graphique 9]. Sur les douze derniers mois, les entrées de la liste sont supérieures aux sorties de la liste, notamment en mars et avril 2020.

A fin juin 2020, 350 demandeurs d'emploi supplémentaires sont inscrits dans les agences du bassin de Nord Vaucluse par rapport à juin 2019 au sein des catégories ABC.

Graphique 9

Évolution de la DEFM cat. ABC depuis juin 2010 (indice base 100)



Source : Pôle emploi – STMT (données brutes)

EN SAVOIR PLUS

- Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail (STMT) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur



La demande d'emploi augmente quels que soient la tranche d'âge et le sexe

Quelle que soit la tranche d'âge, le nombre de Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC avait démarré une baisse au cours de l'année 2019, qui s'est interrompue en mars 2020. La demande d'emploi des moins de 25 ans est la plus impactée par cette hausse alors que les autres tranches d'âge enregistrent un accroissement moindre.

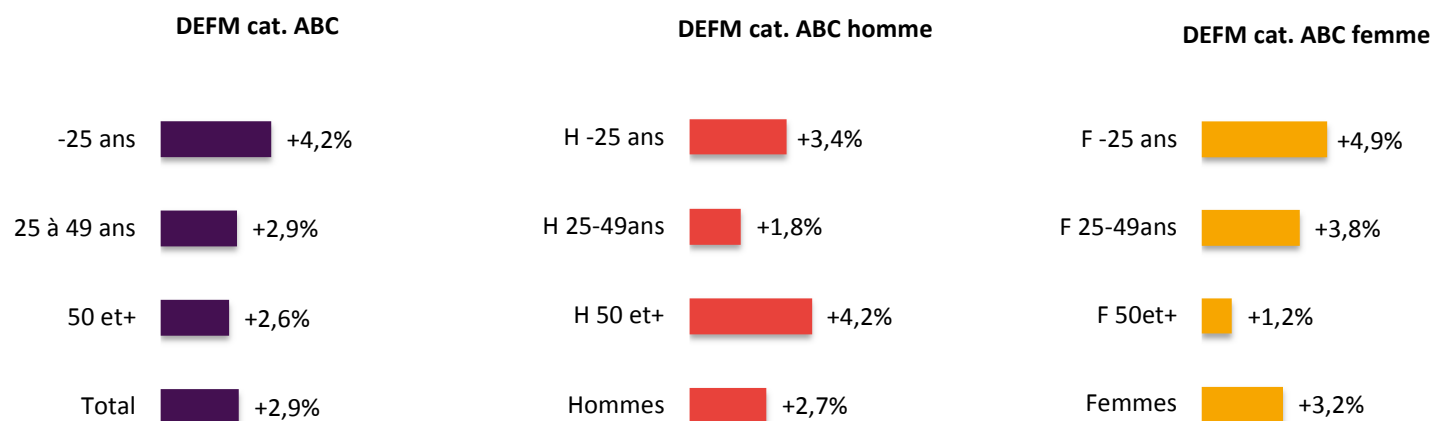
Ainsi, la population des moins de 25 ans variait peu depuis 2013 mais connaît une hausse plus marquée au 2^e trimestre 2020 pour se chiffrer à 1 600 personnes (soit +60 sur un an). Les 25-49 ans remontent à 7 230 (+200) et les seniors à 3 520, soit +90.

Les femmes sont un peu plus affectées que les hommes pour toutes les tranches d'âge hormis celle des cinquante ans et plus.

La population des moins de 25 ans reste la moins représentée avec 13% (comme en région) [cf. Graphique 10].

Graphique 10

Évolution (juin 2019 - juin 2020) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Source : Pôle emploi – DIRECCTE , STMT (données CVS)

Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les Bac+3 et plus sont moins présents dans le bassin (9%) que dans la région (16%). De même, il y a proportionnellement moins de bénéficiaires du RSA (18%) dans le bassin qu'en région (20%). En revanche les demandeurs d'emploi de longue durée (49%) et les demandeurs d'emploi de très longue durée (29%) sont plus présents dans le bassin qu'en région (respectivement 46% et 26%).

Le chômage de très longue durée perdure

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a plus que triplé en dix ans, ce qui confirme l'enlisement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 3 550 personnes sont touchées par ce phénomène au 2^e trimestre 2020, soit 29% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ACO3 de Pôle emploi) est de 2 700 à fin juin 2020, en hausse de +4,9% sur un an.

6 040 DELD
(≥ 1 an)
+1,5% sur un an

3 550 DETLD
(≥ 2 ans)
+4,8% sur un an

2 700 en ACO3
+4,9% sur un an

EN SAVOIR PLUS

- Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi ([lien](#))

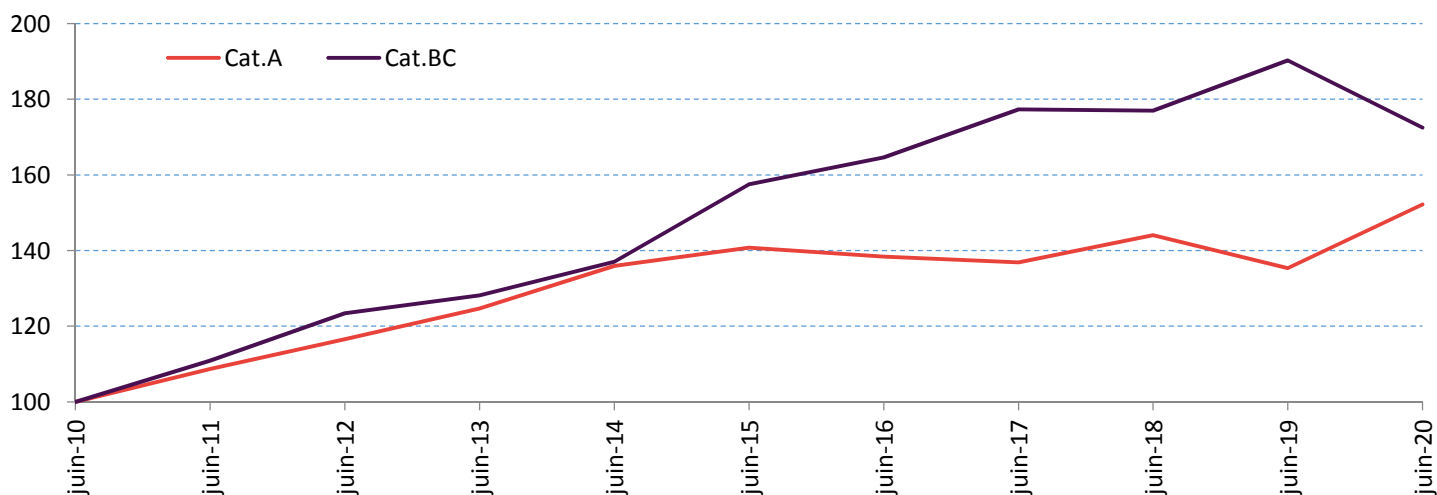


Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2014, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. De 2015 à 2017, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuivait sa hausse tandis que le nombre de personnes sans activité (catégorie A) se stabilisait. Depuis juin 2018, la catégorie BC était en augmentation tandis que la catégorie A diminuait. La crise sanitaire a inversé ces tendances. Les bascules entre les catégories de demandeurs d'emploi A et BC impactent fortement l'amplitude des évolutions de chacune, dans le sens contraire à la tendance des précédents mois [cf. Graphique 11].

Graphique 11

Évolution (juin 2010 - juin 2020) de la DEFM cat. A et cat. BC en indice base 100



Source : Pôle emploi – DIRECCTE, STMT (données CVS)

Plus de 8 750 reprises d'emploi en 2019

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ACO1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

L'impact négatif de la crise sanitaire a commencé à se manifester sur cet indicateur au 1^{er} trimestre 2020 avec un recul annuel de -17%.

Tableau 7

Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ACO1 en 2019

	Volume	Poids	Évolution
Reprise d'emploi déclarée	650	7%	+10,8%
Passage en C	2 870	33%	-3,3%
Passage en E	10	0%	-57,4%
AFPR / POE	90	1%	-18,2%
DPAE durable	2 670	31%	+0,6%
DPAE non durable	2 470	28%	-0,3%
Ensemble des reprises d'emploi	8 750	100%	-0,6%

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes – ACOSS, DPAE



Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail,
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance,
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an. Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC).

Au sein du bassin de Nord Vaucluse, 7 600 personnes sont ciblées « PIC », soit 61% des DEFM cat. ABC [cf. Tableaux 8 et 9]. La part de public PIC, par rapport à la demande d'emploi de catégorie ABC, est plus importante pour les 50 ans et plus, les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi, les demandeurs d'emploi de longue durée et ceux résidant en Quartier Prioritaire de la Ville (QPV).

Tableaux 8 et 9

Caractéristiques du public PIC en juin 2020

Région	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	255 300	51%	119 800	45%	47%
Moins de 25 ans	60 400	12%	30 200	11%	50%
50 ans et plus	138 300	28%	87 100	32%	63%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	232 700	46%	128 000	48%	55%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	44 000	9%	29 800	11%	68%
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	75 000	15%	51 600	19%	69%
Ensemble des DEFM cat. ABC	500 800	100%	268 100	100%	54%

bassin de Nord Vaucluse	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	6 600	53%	3 700	49%	56%
Moins de 25 ans	1 600	13%	900	12%	56%
50 ans et plus	3 500	28%	2 500	33%	71%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	6 000	48%	3 900	51%	65%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	1 200	10%	900	12%	75%
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	1 500	12%	1 100	14%	73%
Ensemble des DEFM cat. ABC	12 400	100%	7 600	100%	61%

Source : Pôle emploi, STMT données brutes au 30 juin 2020

Les entrées en formation (données régionales)



Source : Pôle emploi, Bilan du PRIC

EN SAVOIR PLUS

- Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC)

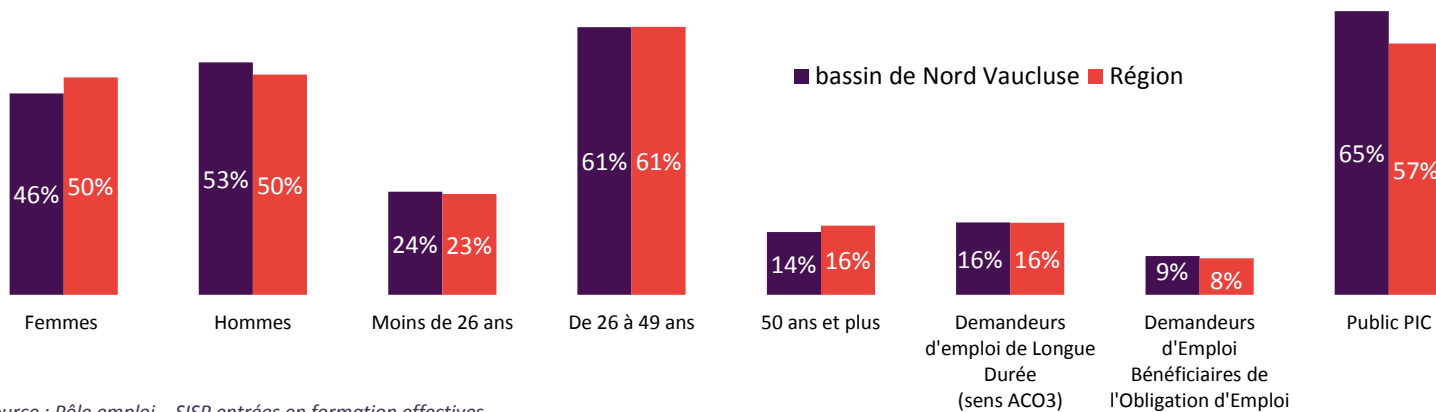


1 510 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2019

En 2019, ce sont 1 510 demandeurs d'emploi qui sont entrés en formation dans le bassin de Nord Vaucluse. Ils représentent 2% des entrants en formation de la région. La part des hommes, de la tranche d'âge de moins de 26 ans et des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus présentes qu'en région. Celle du public PIC y est plus importante compte tenu du niveau de formation des demandeurs d'emploi du bassin [cf. Graphique 12].

Graphique 12

Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2019



Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

Pôle emploi est le principal prescripteur de formation du bassin

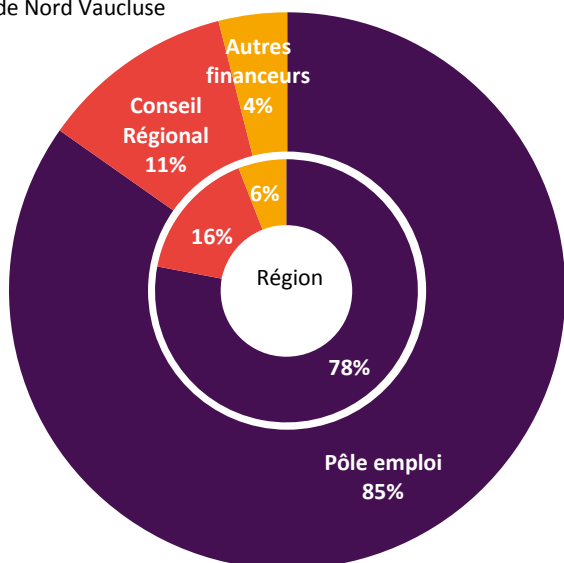
85% des formations du bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie (78% en région). Les Actions de Formation Conventionnée (AFC) sont les plus prescrites dans le bassin (43% contre 36% en région). Les Actions Individuelles de Formation (AIF) suivent avec 27% des aides comme en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Les formations du Conseil Régional représentent 11% des aides (16% en région) [cf. Graphique 13].

Les principaux domaines de formation sont l'échange-gestion avec 19%, les services aux personnes (17%) et la formation générale, lettres, langues (15%). Les cinq principaux domaines [cf. Tableau 10] représentent sept entrées en formation sur dix en 2019.

Graphique 13

Les principaux financeurs de formation

bassin de Nord Vaucluse



Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

Tableau 10

Les principaux domaines de formation

Domaine	Entrées en formation	Part (en %)
Echange et gestion	280	19%
Services aux personnes	250	17%
Formation generale, lettres et langues	220	15%
Fonction production	180	12%
Transformation	140	9%
Ensemble des entrées	1 510	100%

EN SAVOIR PLUS

- retrouvez les requêteurs sur les entrées et sorties de formation ([lien](#))

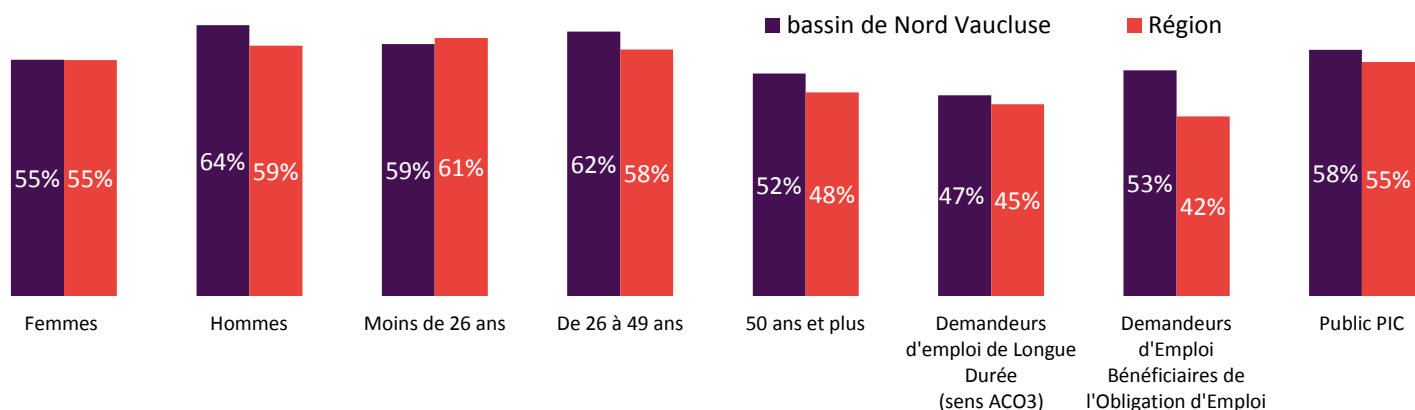


60% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin de Nord Vaucluse, près de 1 450 personnes sont sorties de formation en 2019. Parmi ces individus, 60% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], certains accèdent plus favorablement à l'emploi comme les hommes et les demandeurs d'emploi de 26 à 49 ans. D'autres comme les demandeurs d'emploi de longue durée (au sens de l'ACO3), les cinquante et plus et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus éloignés de l'emploi.

Graphique 14

Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



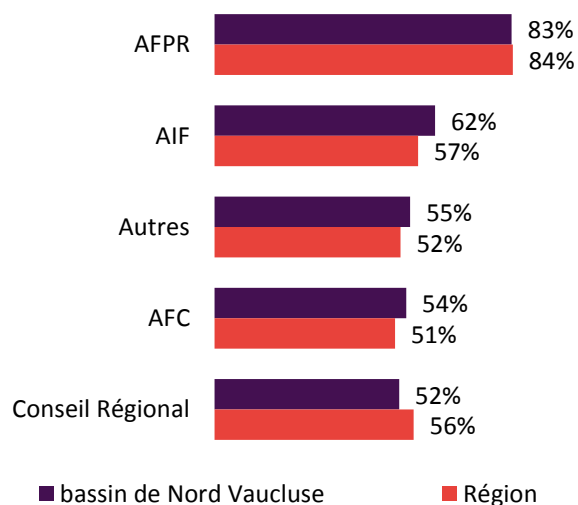
Source : Pôle emploi – SISP sortants de formation champ total

Les AFPR et les AIF permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2019 [cf. Graphique 15]. Les AFPR et les AIF ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 83% et 62%. Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont celui de la fonction production (66%) avec le champ manutention, celui de l'échange et gestion (65%) avec les champs transport et commerce et celui de la transformation (65%) avec le champ énergie [cf. Tableau 11].

Graphique 15

Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2019 (*)



Source : Pôle emploi – SISP sortants de formation champ total

(*) Les résultats des aides POEC et POEI n'étant pas significatifs pour certains territoires (moins de 60 sortants de formation), elles sont affichées à 0.

Tableau 11

Les principaux domaines par taux d'accès

Domaine	Taux d'accès à l'emploi (%)	Sortants de formation
Echange et gestion	65%	310
Services aux personnes	58%	270
Fonction production	66%	180
Transformation	65%	150
Formation générale, lettres et langues	27%	120
Total des sortants	100%	1 450

Source : Pôle emploi – SISP sortants de formation champ total

EN SAVOIR PLUS

- retrouvez les requêteurs sur les entrées et sorties de formation ([lien](#))

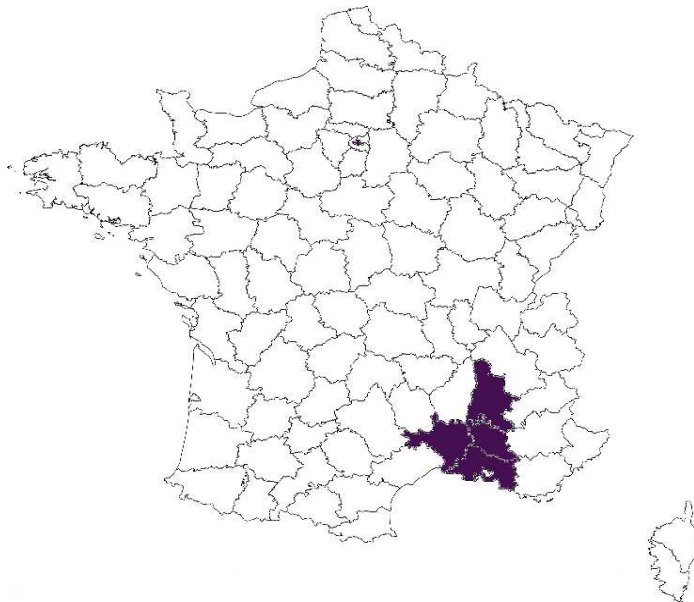


Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ACO1) et du lieu de résidence par le biais de la **Statistique du Marché du Travail (STMT)**, permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 69% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans un département de la région. Pour 16%, ils se dirigent vers des départements limitrophes [cf. [Tableau 12](#)].

Tableau 12

Départements de travail les plus fréquents des DEFM cat. AB inscrits en 2018



Les 5 départements de travail les plus fréquents	
Vaucluse	65%
Drôme	10%
Gard	6%
Bouches-du-Rhône	4%
Paris	1%

Aide à la lecture :

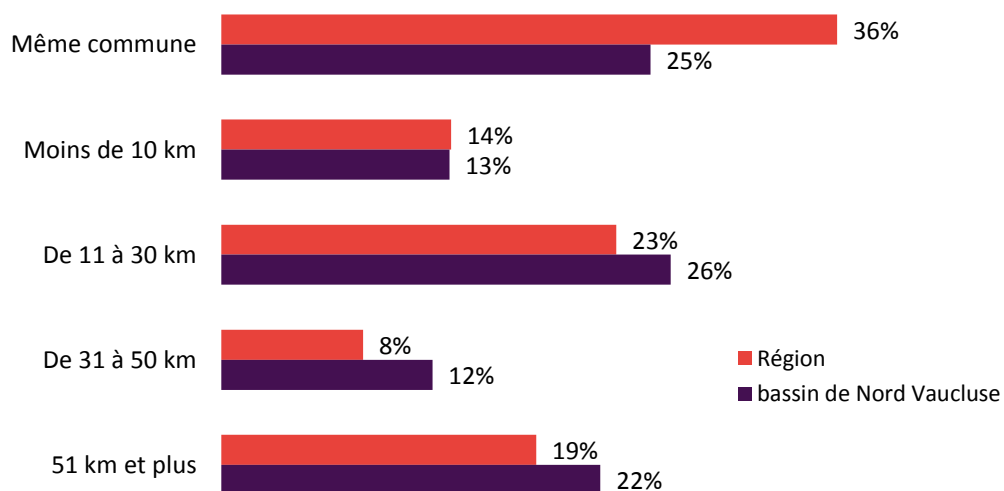
1% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin de Nord Vaucluse en 2018 ont trouvé un emploi dans à Paris.

Source : Pôle emploi, STMT – ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin comptent parmi les plus mobiles sur le plan géographique. Cependant, la mobilité reste l'un des principaux freins périphériques à l'emploi. Un demandeur d'emploi sur quatre ont repris un emploi dans la même commune de résidence (36% en région), alors que plus d'un sur cinq ont repris un emploi à plus de 50 kms de leur domicile [cf. [Graphique 16](#)].

Graphique 16

Répartition des DEFM cat. AB selon leur distance domicile-travail



Source : Pôle emploi, STMT – ACOSS, DPAE

En résumé

Le dynamisme démographique n'est pas un marqueur du bassin avec un taux de variation annuel de la population de seulement +0,1%. La faible attractivité du bassin se confirme par un taux de variation annuel dû au mouvement migratoire de -0,1%.

La spécificité de l'emploi présentiel dans le bassin de Nord Vaucluse (66%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants de la région et les biens et services qu'ils consomment.

Le bassin de Nord Vaucluse regroupe trois zones d'emploi qui présentent des disparités entre elles. Avec des taux de chômage compris entre 8,1% et de 9,7% au 2^e trimestre 2020, la main d'œuvre du bassin est touchée durablement par le chômage. Un facteur d'exclusion persiste cependant : le manque de ressources affecte les personnes en recherche d'emploi, 18% des demandeurs d'emploi inscrits dans les agences du bassin perçoivent le RSA.

Toutefois, malgré un contexte économique et social fragile, la progression de la demande d'emploi s'était atténuée d'année en année. La crise sanitaire a stoppé les perspectives d'amélioration dans le marché du travail et de l'emploi.

La mobilité est le frein périphérique à l'emploi le plus fréquemment rencontré par le réseau des agences Pôle emploi. 69% des demandeurs d'emploi cat. AB qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans la région et 22% pour un emploi de plus de 50 kms.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2019, ce sont plus de 1 510 demandeurs d'emploi qui sont entrés en formation dans le bassin de Nord Vaucluse. 60% des sortants de formation ont accédé à un emploi de plus d'un mois au cours des 6 mois qui ont suivi la fin de formation.

Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de la région. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),

Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),

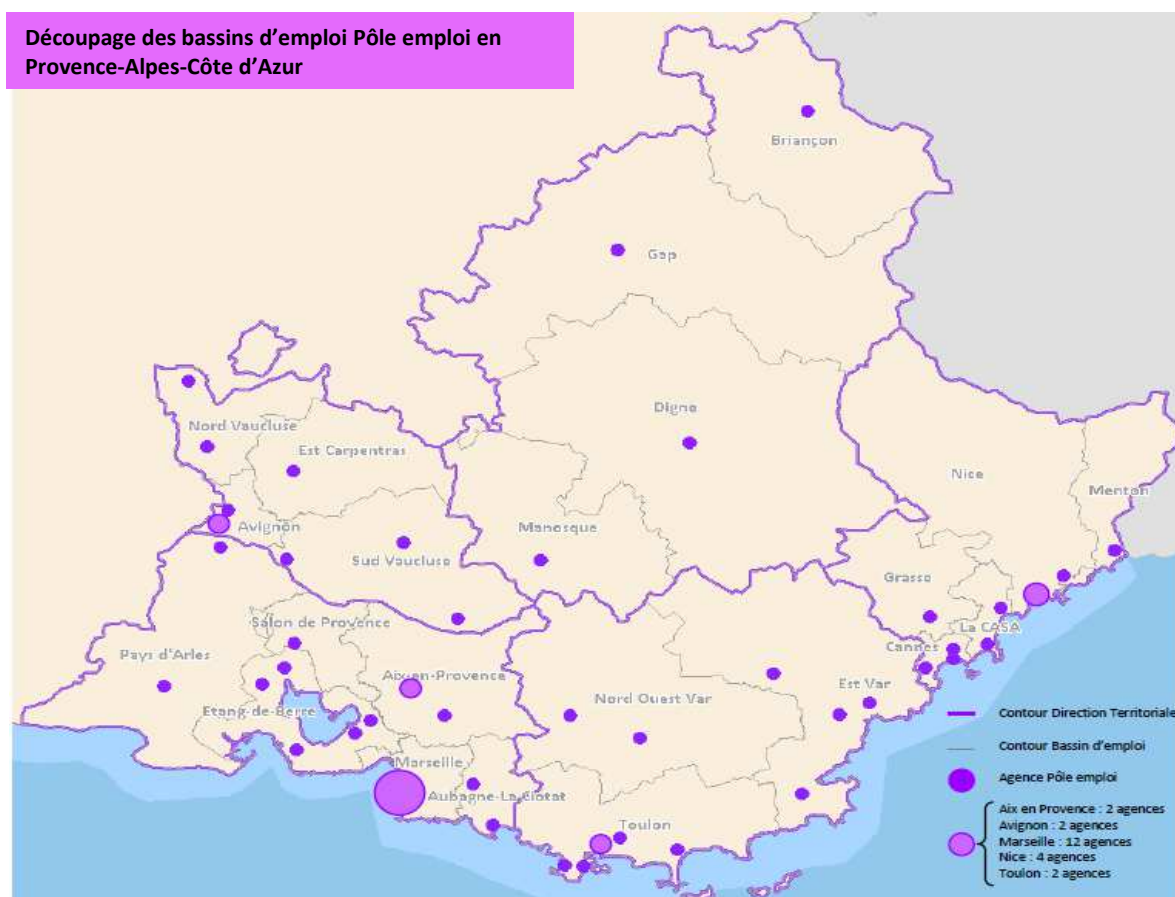
Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),

Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),

Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur la page régionale de www.pole-emploi.org ainsi que les informations nationales sur www.pole-emploi.org.



Directeur de la publication
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation
Sylvestre MARTINEZ
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab
Service Statistiques, études et évaluations

www.pole-emploi.org



@Nous contacter : statistiques.13992@pole-emploi.fr

