



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Lyon, le 6 avril 2022

### **Enquête « Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) » : + 12 % d'intentions d'embauche en 2022**

**Les résultats de la dernière enquête « Besoins en Main-d'œuvre (BMO<sup>1</sup>) » publiée ce 06 avril, confirme la tendance d'une reprise économique amorcée fin 2021, après deux années marquées par une crise sanitaire inédite. Interrogées, en fin d'année 2021, les entreprises font preuve d'optimisme. Avec plus de 360 000 projets, les intentions d'embauche progressent de +12 % par rapport à l'année passée. Les conséquences, encore inconnues, de la guerre en Ukraine, n'apparaissent pas dans les projets de recrutement renseignés dans BMO, l'interrogation ayant eu lieu fin 2021.**

#### **Les enseignements de l'enquête 2022**

L'hôtellerie-restauration constitue le premier secteur recruteur en Auvergne-Rhône-Alpes avec 14 % de l'ensemble des intentions d'embauche, soit 49 400 projets. Les projets de recrutement y progressent de 24 % par rapport à 2021.

Les services aux entreprises (avec 47 000 projets, soit 13% du total des intentions), ainsi que le commerce (45 500 projets, soit 13% du total) complètent le podium des secteurs les plus recruteurs pour l'année 2022.

Avec la santé et l'action sociale (42 000 projets, soit 12% du total des intentions de recrutement), les quatre principaux secteurs représentent la moitié des intentions d'embauches dans la région.

Le secteur de l'industrie, quant à lui, affiche la plus forte progression des intentions d'embauche avec +34 %. Cette évolution est portée par la hausse des projets dans la métallurgie (+69 %), et l'industrie textile (+45 %).

**[VIDÉO]** [« Les secteurs qui embauchent le plus en 2022 »](#)

Parmi les métiers les plus recherchés en Auvergne-Rhône-Alpes, ce sont ceux de l'aide à la personne et de la santé qui occupent la première place. En 2022, le secteur du soin anticipe notamment 8 660 projets de recrutement d'aides-soignants, et 8 480 projets d'aides à domicile et aides ménagères.

Plusieurs métiers de l'hôtellerie-restauration figurent dans le peloton de tête : les aides et employés polyvalents de cuisine avec 7 170 projets, les serveurs avec 5 960 projets ou encore les cuisiniers avec 4 200 projets.

Certains métiers de services aux entreprises arrivent également en tête de lice, comme agents d'entretiens de locaux (8 050 projets), ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (5 460 projets).

---

<sup>1</sup> L'enquête « Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) » est une enquête réalisée chaque année par Pôle emploi avec le concours du Credoc portant sur plus de 200 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes. 52 000 établissements ont répondu à l'édition 2022. Elle est utilisée comme outil d'aide à la décision par Pôle emploi pour mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutements, et améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations et des métiers en adéquation avec les besoins du marché du travail.

Ainsi, les 25 métiers les plus recherchés représentent 45% de l'ensemble des intentions d'embauche.

**[VIDÉO]** [« Les métiers les plus recherchés en 2022 »](#)

Les besoins en main d'œuvre couvrent l'ensemble du territoire de la région. Les pôles de recrutement se situent plus particulièrement autour des grandes agglomérations (Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Saint-Etienne, Annecy...), ainsi que dans les bassins touristiques ou agricoles ayant une importante activité saisonnière (notamment Tarentaise, Villefranche, Drôme Ardèche Nord et Sud, Vallée de l'Arve).

**[VIDÉO]** [« Les territoires qui embauchent le plus en 2022 »](#)

## **Faire des difficultés de recrutement, des opportunités d'emploi**

Cette forte hausse des intentions d'embauche s'accompagne d'une hausse inédite des difficultés de recrutement anticipées : celles-ci concernent 63 % des projets d'embauche en 2022 (contre 47 % en 2021). La hausse de la part des projets de recrutements jugés difficiles concerne autant les petites structures (moins de 10 salariés) que les établissements de plus de 200 salariés.

Les métiers les plus touchés par cette hausse des difficultés sont ceux du transport (conducteurs de transports en commun, conducteurs routiers), de la santé (aides-soignants, aides à domicile et aides ménagères), du BTP (menuisiers, plombiers, chauffagistes...).

Pour aider les entreprises à transformer leurs difficultés à recruter en opportunités d'emploi, les 774 conseillers à l'emploi spécialisés dans l'accompagnement des entreprises se mobilisent au travers :

- des opérations #TousMobilisés qui ont lieu chaque semaine en agence pour promouvoir des métiers, des formations et des actions de recrutement en présence d'employeurs. Plus de 7 000 événements ont eu lieu en 2021.
- des immersions professionnelles pour faire découvrir un métier ou valider un projet professionnel ;
- des actions de formation préalable à l'emploi

**[LIEN]** [Retrouvez l'intégralité des résultats de l'enquête BMO 2022, par département, par bassin d'emploi, ainsi que par grands secteurs d'activité sur l'Observatoire de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes](#)

### **À propos de Pôle emploi :**

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes s'appuie sur près de 106 agences de proximité et relais. Le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois.

---

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi sur : <https://www.pole-emploi.org>

Twitter : [@pole\\_emploi\\_ara](#)

### **SERVICE PRESSE PÔLE EMPLOI AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

Emmanuelle Roigt – 06 26 54 45 56

Fabienne Lehoux – 06 22 09 39 59

[presseara.69188@pole-emploi.fr](mailto:presseara.69188@pole-emploi.fr)