

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Direction régionale de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Lyon, le 18 avril 2023

Enquête « Besoins en main-d'œuvre (BMO) ¹ » des entreprises Une hausse de 2% des intentions d'embauche en 2023, soit 370 100 projets.

En 2023, les intentions de recrutement des employeurs s'établissent à un niveau supérieur à celui de 2022 (+2%). On comptabilise ainsi 370 100 embauches potentielles. La proportion d'établissements prévoyant d'embaucher baisse légèrement (32% en 2023 contre 33% en 2022).

En termes de secteurs d'activité, la hausse des intentions d'embauche est particulièrement forte dans certains secteurs industriels (notamment le textile-habillement-cuir-chaussure (+22%), la métallurgie (+14%) ou le caoutchouc-plastique (+10%)), l'hébergement-restauration (+12%), les transports et entreposage (+8%), la construction (+5%).

Le nombre de projets de recrutement augmente fortement pour les établissements de 0 salarié (+ 18% sur un an). A l'inverse, il recule notamment pour les établissements de 50 salariés et plus (-3% pour ceux de 50 à 199 salariés, -7% pour ceux de plus de 200 salariés).

La moitié des projets d'embauches envisagés dans la région se concentre dans quatre principaux secteurs : l'hébergement et restauration - le support aux entreprises - le commerce ainsi que la santé et action sociale.

Les intentions d'embauche (hors saisonniers) sont nombreuses pour :

- Les métiers d'accompagnement et de soins, avec les aides-soignants (9 800 projets) et les aides à domicile et les aides ménagères (8 600 projets) ;
- Les métiers de l'hôtellerie restauration : employés polyvalents de la restauration (8 700 projets), serveurs de café, de restaurant (6 670 projets), cuisiniers (4 940 projets);
- Les métiers de services aux entreprises : agents d'entretiens de locaux (8 400 projets), ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (5 770 projets).

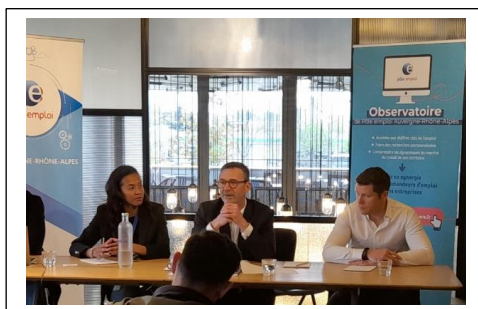
Déjà en 2022, le niveau de difficulté de recrutement exprimé par les entreprises avait atteint un niveau record. Cette année encore, le niveau de difficultés concerne 63% des intentions d'embauche.

Ces difficultés anticipées sont particulièrement élevées dans la construction (plombiers, chauffagistes, maçons, plâtriers, carreleurs, menuisiers...), la santé et action sociale (aides-soignants, infirmiers...), l'industrie, l'hébergement et restauration.

¹ L'enquête « Besoins en Main-d'œuvre (BMO) » est une enquête réalisée chaque année par Pôle emploi avec le concours du Credoc portant sur près de 2,4 millions d'établissements. Elle est utilisée comme outil d'aide à la décision par Pôle emploi pour mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutements. En Auvergne-Rhône-Alpes, 231 400 établissements ont été interrogés et 47 700 ont répondu à l'édition 2023. Elle décrit les besoins des entreprises par métier détaillé (200 « familles professionnelles »), par secteur d'activité (24 secteurs de la nomenclature d'activités française, NAF) et à un niveau géographique fin, le bassin d'emploi (52 bassins).

Pour accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement, les 800 conseillers Entreprises de Pôle emploi se mobilisent au travers :

- Des opérations #TousMobilisés qui ont lieu chaque semaine en agence pour promouvoir des métiers, des formations et des actions de recrutement en présence d'employeurs. 5 260 événements ont eu lieu en 2022 ;
- Des immersions professionnelles pour faire découvrir un métier, valider un projet professionnel ou initier un recrutement et le sécuriser : 23 061 en 2022 ;
- Des actions de formation préparatoires à l'emploi : près de 13 935 en 2022 ;
- Des recrutements via la MRS : 9 900 participants ont été évalués en 2022 ;
- Des recrutements innovants, par exemple avec Du Stade vers l'Emploi : 7 évènements en 2022 qui ont réuni 175 entreprises et 700 candidats ;



Agnès RAZANAKA – Directrice EKLO Hôtel-Restaurant – Frédéric TOUBEAU – Directeur régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes- David CLERC – Directeur Azaé (Secteurs Rhône-Isère-Ain) Groupe A2micile)

Vous pouvez retrouver l'intégralité des résultats l'enquête BMO 2023 sur le site [l'Observatoire de l'emploi](https://www.pole-emploi.org), bassin d'emploi par bassin d'emploi, ou partager les données sur [pole-emploi.org](https://www.pole-emploi.org).

A propos de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises.

En Auvergne-Rhône-Alpes, Pôle emploi s'appuie sur près de 106 agences de proximité et points relais.

Le site [pole-emploi.fr](https://www.pole-emploi.fr) reçoit 42 millions de visites par mois.

CONTACTS PRESSE PÔLE EMPLOI AUVERGNE-RHONE-ALPES

Marie-Josée Perez – 06 22 09 33 66

presseara.69188@pole-emploi.fr

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi sur :

[pole-emploi.org](https://www.pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/) : <https://www.pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/>

L'Observatoire de l'emploi : <https://www.observatoire-emploi-ara.fr/>

Mes événements emploi : <https://mesevenementsemploi.pole-emploi.fr/>

Twitter : [@poleemploi_ara](https://twitter.com/poleemploi_ara)