

Sourcing Recrutement



Pour répondre aux besoins de recrutements des territoires en Auvergne-Rhône-Alpes, Pôle emploi et l'ARS, soutenu par la Préfecture, la DREETS, les OPCO, ont proposé fin 2021 aux entreprises du secteur de la santé et de l'action sociale de répondre à un appel à candidatures concernant le Sourcing pour du recrutement.

Le projet Sourcing recrutement poursuit un triple objectif

- Répondre aux besoins en recrutements des employeurs avec un appui renforcé de Pôle emploi sur le processus sourcing-recrutement,
- Construire des parcours professionnels pour augmenter l'offre des métiers cibles sur le marché du travail et diversifier les trajectoires,
- Valoriser les métiers du sanitaire, du médico-social et du social auprès du grand public.

Des employeurs engagés à chaque étape du parcours

Sourcing recrutement repose sur une démarche collaborative de sourcing de candidats : les entreprises s'engagent à être actrices à toutes les étapes du processus (intervention en informations collectives, accueil des demandeurs d'emploi en immersion professionnelle ou pour des stages pratiques, recrutement...).

Les employeurs sont ainsi engagés à faire le diagnostic de leurs projets de recrutement, à ouvrir leurs portes à des candidats en reconversion par le biais des immersions et à réfléchir individuellement et collectivement aux solutions à imaginer et expérimenter sur leur territoire.

“

Sourcing recrutement ou comment capter des idées pour faciliter le recrutement, partager ce qui fonctionne et contribuer à une problématique nationale.

Anne-Laure Chapon,
directrice de l'EHPAD Habitat
et Humanisme, Notre Dame
de l'Isle (38)

Un parcours Sourcing recrutement en différentes étapes

Pôle emploi accompagne les entreprises aux différentes étapes de leur parcours.

- **Aide à l'évaluation** des besoins (identification des compétences, appui à la rédaction d'offres attractives...),
- **Sourcing des candidats** (mobilisation de nombreux dispositifs : actions découverte des métiers, « Détection de potentiel », « Méthode de Recrutement par Simulation » / MRS...).
- **Évaluation** des candidats avec le suivi des candidatures et la mise en place d'immersions professionnelles
- **Adaptation des candidats** : mobilisation des AFPR/POE, de formations courtes, de la VAE, des aides à l'embauche, des Contrats aidés, des Emplois Francs ou de l'Alternance...
- **Sécurisation** de l'intégration des candidats.

Des partenaires mobilisés

Aux côtés de Pôle emploi, les partenaires comme les Missions Locales, Cap Emploi, les Conseils départementaux et les OPCO (OPCO EP, OPCO Santé, OPCO Uniformation) sont associés pour activer les leviers et mobiliser leurs publics.

Grâce à la mobilisation d'un large réseau de partenaires, à l'expertise de Pôle emploi dans ce secteur en tension, au travail collaboratif et à l'implication des entreprises, Sourcing recrutement permet de travailler directement sur les freins liés à l'attractivité, de trouver des solutions d'emploi nouvelles pour un grand nombre de candidats.

“ Nous étions curieux de savoir ce que Pôle emploi pouvait apporter de plus. Nous avons mis en exergue les ressentis de nos salariés, très utiles pour communiquer différemment vis-à-vis des candidats.

Géraldine Morin, responsable de service et Monsieur Deville, directeur SADVA, Services à domicile Vallée de l'Arve (74)



Les résultats à fin novembre 2022

260 employeurs de la région Auvergne-Rhône-Alpes (majoritairement des EHPAD ou des foyers d'accueil médicalisés, des structures d'aide à la personne, structures hospitalières, établissements accueillant du public handicapé...).

20 cellules opérationnelles territoriales partagent et analysent les remontées de besoin, proposent et pilotent les actions les mieux adaptées, avec la participation active des entreprises.

6 900 besoins en recrutement ont été recensés avec en majorité des demandes d'aide-soignant (près de 20% des demandes), auxiliaire de vie sociale, infirmier, assistante de vie, aide à domicile, accompagnant éducatif et social...

46 551 propositions d'emploi ont été faites auprès de potentiels candidats.

301 immersions professionnelles ont été réalisées, dont 67 ont permis une embauche.

Sur toute l'année 2022, ce sont **plus de 1000** événements qui ont été organisés par Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes à destination des demandeurs d'emploi avec pour objectifs de faire découvrir les métiers, d'informer sur la formation, de mettre en lien les candidats avec les employeurs qui recrutent.