



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



## BASSIN D'EMPLOI DE RENNES

2ème trimestre 2020



### SOMMAIRE

P2 Avertissements

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20 Glossaire et définitions

### L'essentiel

Tableau 1

Chômage		T1 2020
Taux de chômage		6%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T2 2020	évol. annuelle ( T2 2020 // T2 2019 )
DEFM catégorie A	35 527	+28,3%
DEFM catégories ABC	57 805	+7,7%
- dont DELD*	25 668	+5,4%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T2 2020	évol. annuelle ( T2 2020 // T2 2019 )	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	4 384	-11,7%	-0,2%
Sorties des listes du chômage	3 652	-28,6%	-5,1%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	2 579	-26,8%	-22,0%

(1) offres de juin 2020 uniquement

Indemnisation	oct.2019	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	30 732	+1,5%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2019)	20 004		
Salariés (fin 2019)	244 335	+2,9%	+14,0%
Intérimaires (janvier 2020)	11 853	-2,5%	

\*DELDT : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis un an ou plus à Pôle Emploi) parmi les DEFM ABC.

**+ 7 833**

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) supplémentaires depuis un an sur le territoire.



## Situation du marché du travail pendant la crise sanitaire en Bretagne :

Comme chaque trimestre, les données de la publication portent sur le dernier trimestre : en général, les évolutions trimestrielles sont plus significatives que les fluctuations au mois le mois. **Pour le premier trimestre 2020, cependant, et du fait du confinement, les évolutions du mois de mars sont très particulières.**

A compter du mardi 17 mars, le confinement a entraîné **l'arrêt de nombreuses activités économiques**. Pour les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, cela a plusieurs conséquences :

### 1) On observe une hausse des inscriptions de demandeurs d'emploi à Pôle emploi.

Cette hausse est malgré tout modérée, en raison de la forte mobilisation de l'activité partielle (chômage partiel) : nombre d'entreprises ont pu réduire leur activité tout en conservant leurs salariés. De plus, l'activité est restée relativement forte les deux premières semaines de mars, jusqu'au confinement.

La hausse des inscriptions est principalement le fait de personnes qui s'inscrivent après une **fin de mission d'intérim ou de CDD** qui, du fait du confinement, n'ont pas été renouvelés. La plus grande fréquence des inscriptions après une fin de CDD ou de mission d'intérim est aussi compensée par le fait que moins de personnes entrent sur le marché du travail (ou réentrent après une période d'inactivité) : on observe une **baisse des inscriptions pour motif de « première entrée sur le marché du travail » ou « retour d'inactivité »**.

Les **licenciements économiques** augmentent également, mais ce motif d'entrée reste très limité (moins de 2% des entrées). Enfin, on observe également une augmentation des inscriptions à Pôle emploi de personnes ayant **démisionné** de leur précédent emploi (même si ce motif reste également très minoritaire : 5% des entrées) : il s'agit notamment de personnes qui ont démissionné de leur emploi pour prendre un nouvel emploi, mais pour lesquels cette embauche prévue ne s'est pas réalisée du fait du confinement.

### 2) Les sorties des listes de demandeurs d'emploi diminuent fortement avec le confinement

Le confinement a réduit sensiblement les perspectives d'accès à l'emploi au cours de la deuxième quinzaine de mars. En conséquence, les **sorties des listes pour reprise d'emploi** ont fortement diminué ;

Les sorties pour **défaut d'actualisation** sont également en forte baisse. Ils sont souvent liés à une reprise d'emploi : la baisse des perspectives d'embauche pendant le confinement a donc contribué à réduire les sorties pour défaut d'actualisation. De plus, les mesures mises en place par Pôle emploi pour s'assurer que, malgré le confinement et l'impossibilité de se rendre en agence, tous les demandeurs d'emploi qui souhaitent s'actualiser puissent le faire (tous les demandeurs d'emploi s'inscrivant habituellement sur les bornes en agence ont été contactés, des conseillers ont pu actualiser par téléphone les demandeurs d'emploi qui rencontraient des difficultés...) ont contribué à accroître le nombre d'actualisations.

On observe également une **baisse des sorties pour « entrée en formation »** (plusieurs formations, qui ne pouvaient se tenir qu'en présentiel, n'ont pas pu avoir lieu).

Enfin, les **radiations administratives** diminuent également : s'il reste des sorties pour radiation administrative qui ont été notifiées début mars, les procédures de radiation ont été interrompues dès le début de la période de confinement.

### 3) Un effet de bascule des demandeurs d'emplois inscrits en catégorie C vers les catégories A et B

Les moindres reprises d'emploi se traduisent également, pour les demandeurs d'emploi inscrits, par un **volume beaucoup plus faible d'activité réduite** (c'est-à-dire d'activité réalisée tout en étant inscrit à Pôle emploi) : plusieurs activités se sont interrompues à partir du 17 mars, ou n'ont pas pu démarrer. De ce fait, **le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie C** (plus de 78 heures d'activité au cours du mois) **a fortement diminué**, et **le nombre de demandeurs d'emploi sans activité réduite (catégorie A) ou avec une activité réduite courte (moins de 78 heures) a augmenté**. Ces mouvements entre catégories devraient en partie se renverser après la fin du confinement.

# Avertissements

En page 7 (tableau 15), les inscriptions des demandeurs d'emploi à Pôle emploi sont réparties selon de nouveaux motifs d'inscription.

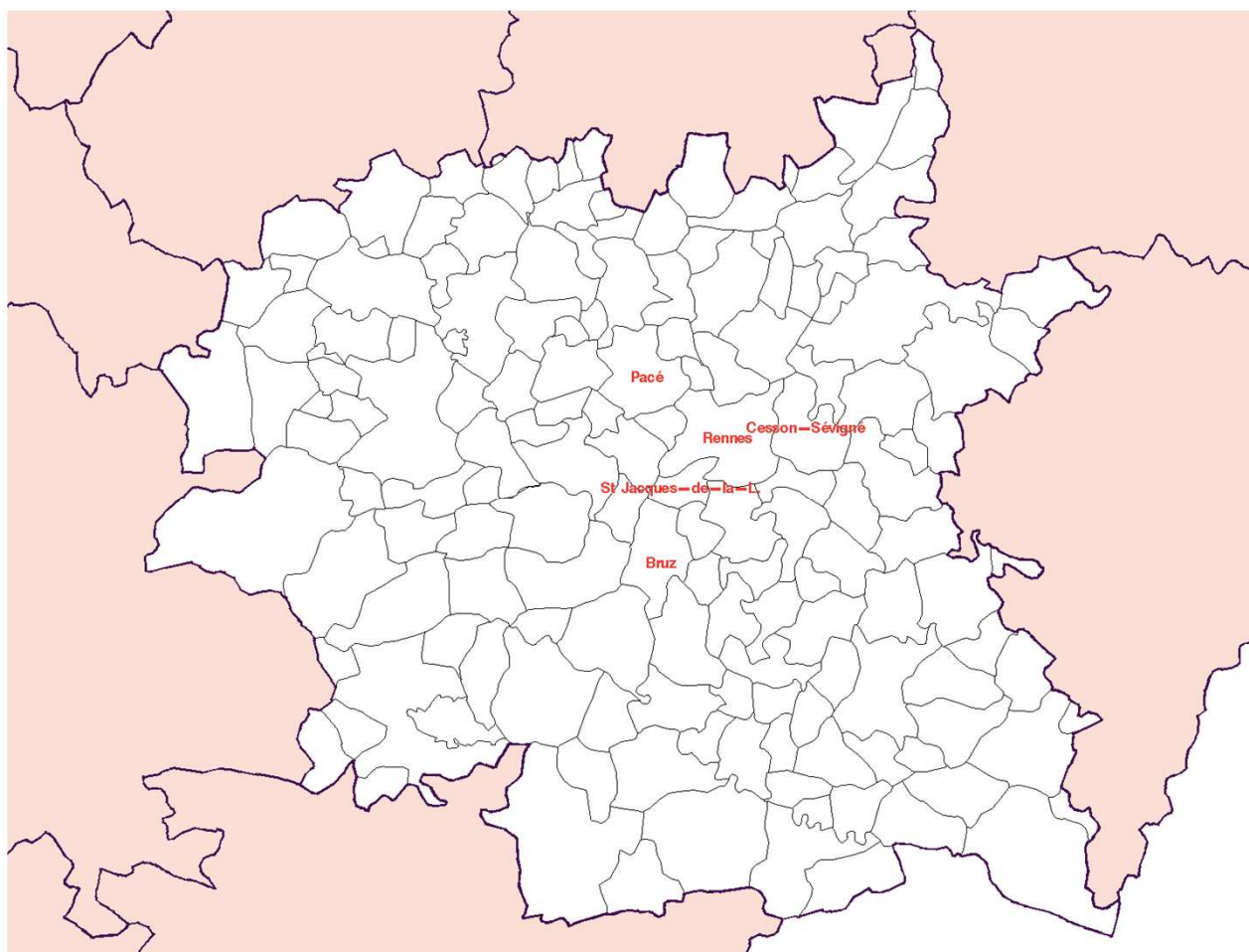
En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

# Territoire d'étude

Carte 1

## Découpage de la zone géographique par communes

Le territoire s'étend sur 158 communes et compte 667 376 habitants.



# Le taux de chômage

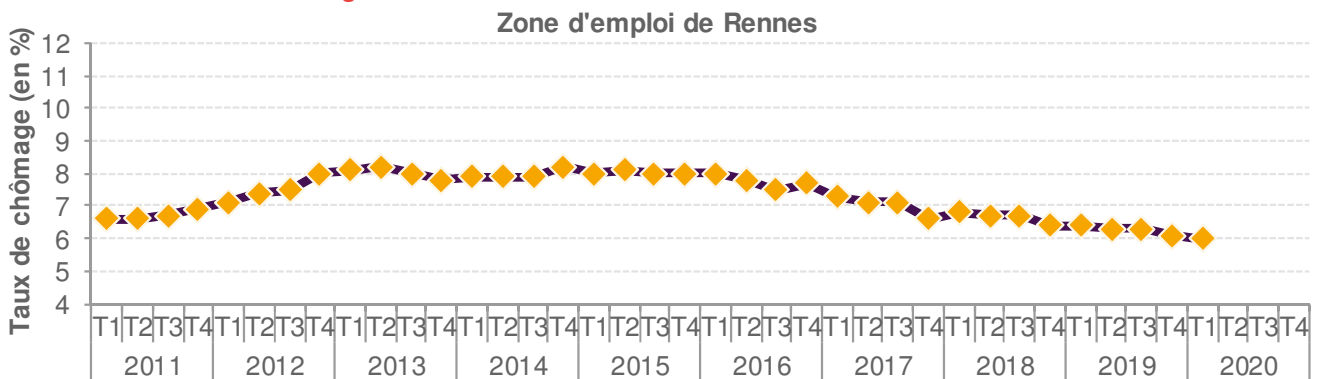
Tableau 2

## Taux de chômage local, départemental, régional et national

1er trimestre 2020	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Rennes	6,0%	-0,1	-0,4
Côtes-d'Armor	6,9%	-0,2	-0,7
Finistère	6,7%	-0,3	-0,8
Ille-et-Vilaine	6,0%	-0,2	-0,5
Morbihan	6,8%	-0,2	-0,8
Bretagne	6,5%	-0,2	-0,7
France Métropolitaine	7,6%	-0,2	-0,8

Graphique 1

## Evolution trimestrielle du taux de chômage local



Carte 2

## Les taux de chômage par zones d'emploi

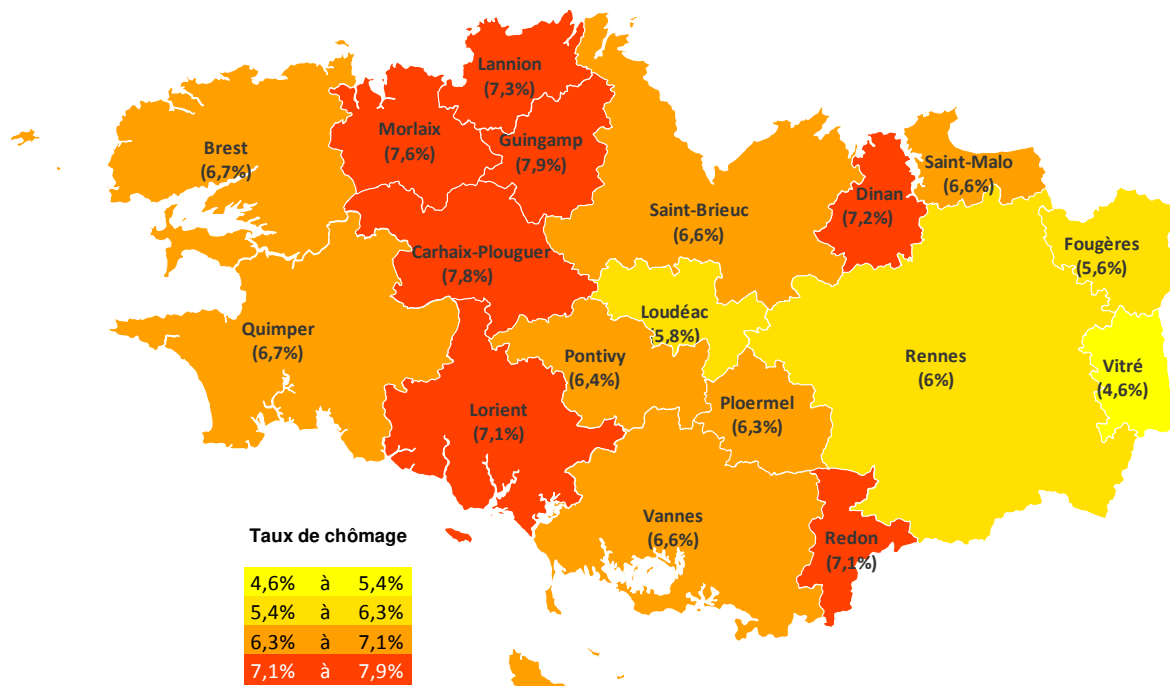
### Encadré 1. Définition du taux de chômage

**Le taux de chômage** est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

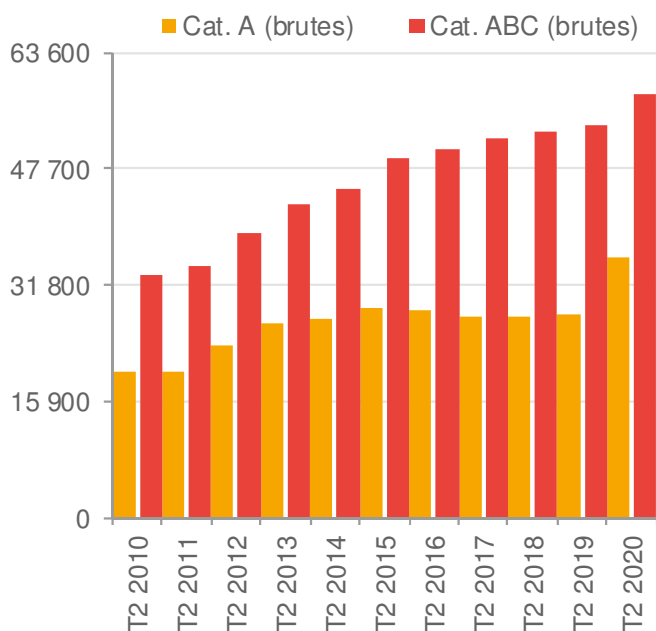
## Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 1er trimestre 2020)



## La demande d'emploi : principales évolutions

Graphique 2

Séries CVS des DEFM en catégories A et ABC



**57 805**

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de juin 2020.

(Données Brutes)

**35 527**

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de juin 2020.

(Données Brutes)

Tableau 3

Evolution des DEFM en catégories A et ABC

Evolution	Catégorie A	Catégs. ABC
	Evol. sur un an**	Evol. sur un an**
Rennes (données brutes)	+28,3%	+7,7%
Ille-et-Vilaine (données CVS)	+34,8%	+7,1%
Bretagne (données CVS)	+29,5%	+5,3%

Tableau 4

Chiffres clés par sexe et âge

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	18 331	52%	+31,0%	28 155	49%	+9,4%
Femmes	17 196	48%	+25,5%	29 650	51%	+6,2%
- 25 ans	5 613	16%	+40,9%	8 211	14%	+14,7%
25-49 ans	23 261	65%	+28,7%	38 633	67%	+7,0%
50 ans et +	6 653	19%	+18,0%	10 961	19%	+5,5%
DELD*	7 587	21%	+11,9%	25 668	44%	+5,4%
<b>Total</b>	<b>35 527</b>	-	<b>+28,3%</b>	<b>57 805</b>	-	<b>+7,7%</b>

\*DELD : Pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A,B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).

Tableau 5

Les DEFM par catégories

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	35 527	+28,3%	55%
catégorie B	7 608	-6,1%	12%
catégorie C	14 670	-17,9%	23%
catégorie D	3 030	+2,3%	5%
catégorie E	3 601	+1,4%	6%
<b>Total</b>	<b>64 436</b>	<b>+7,1%</b>	<b>100%</b>

### Encadré 2. Méthode et définitions

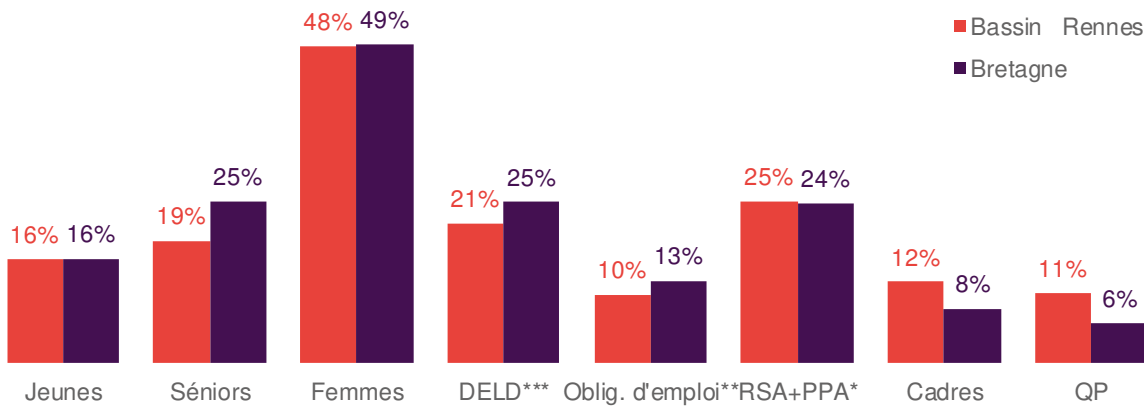
\*\* Evolution de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2020 et juin 2020, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2019 et juin 2019.

La définition des catégories A, B, C, D, E est disponible en annexes de ce document.

## La demande d'emploi : profil de la catégorie A

Graphique 3

Les DEFM de catégorie A par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Rennes, les jeunes représentent 16% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin juin 2020).

Tableau 6

Les DEFM de catégorie A par type de public (volumes et évolutions annuelles)

Population	données brutes							
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	5 613	6 653	17 196	7 587	3 706	8 772	4 393	3 786
Evol. annuelle	+41%	+18%	+25%	+12%	+7%	+30%	+23%	+20%
Evol. annuelle Bretagne	+43%	+19%	+28%	+9%	+4%	+21%	+16%	+10%

ND : données non disponibles. \*RSA+PPA : RSA + prime d'activité \*\* Essentiellement les travailleurs handicapés.  
\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois.

Tableau 7

Les DEFM A selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	2 047	6%
Ouvrier qualifié	2 616	8%
Employé non qualifié	6 768	19%
Employé qualifié	15 458	44%
Agent maîtrise / technic.	3 465	10%
Cadre	4 393	13%

Tableau 8

Les DEFM A selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	2 362	7%
CAP ou BEP	10 305	29%
Bac ou Bac Pro	8 308	23%
Bac+2	5 553	16%
Bac+3 et plus	8 968	25%
Inférieur Bac : 36%		
Bac et + : 64%		

Tableau 9

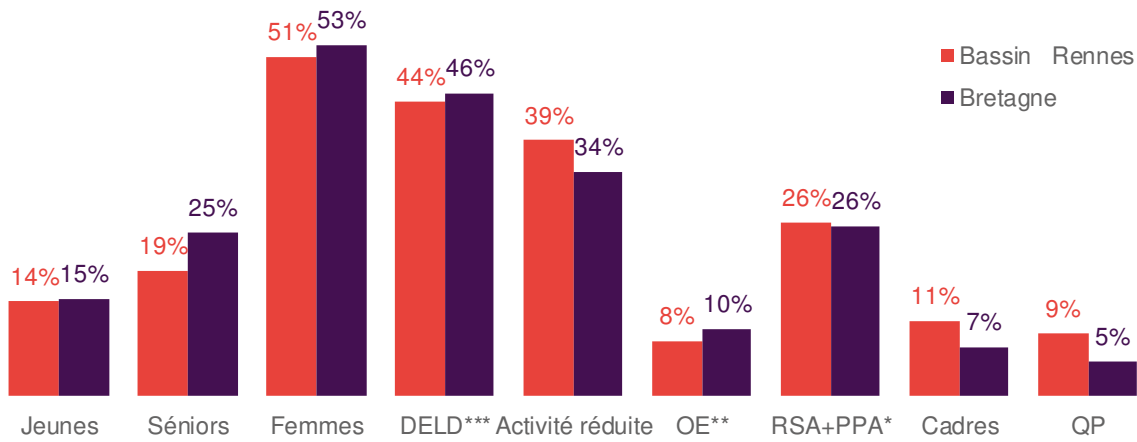
Les DEFM A selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Assistance Auprès D'Enfants	1 079	98%	13%	30%	54%
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 058	21%	21%	16%	61%
Nettoyage De Locaux	947	69%	6%	29%	54%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	809	80%	37%	8%	71%
Secrétariat	760	95%	10%	27%	55%
Personnel De Cuisine	609	28%	23%	11%	69%
Mise En Rayon Libre-Service	561	47%	36%	9%	69%
Manutention Manuelle De Charges	548	5%	23%	13%	67%
Personnel Polyvalent En Restauration	514	73%	20%	15%	64%
Services Domestiques	509	94%	9%	33%	54%

# La demande d'emploi : profil des catégories A, B et C

Graphique 4

Les DEFM de catégories A, B, C par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Rennes, les jeunes représentent 14% des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (fin juin 2020).

Tableau 10

Les DEFM des catégories A, B, C par type de public (volumes et évolutions annuelles)

----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	8 211	10 961	29 650	25 668	22 278	4 838	15 155	6 555	5 422
Evol. annuelle	+15%	+6%	+6%	+5%	-14%	+0%	+11%	+12%	+5%
Evol. annuelle Bretagne	+11%	+4%	+4%	+2%	-23%	-2%	+7%	+9%	-0%

\* RSA + PPA : RSA + prime d'activité. \*\* Essentiellement les travailleurs handicapés. \*\*\* DELD : demandeurs d'emploi de longue durée, c.à.d. inscrits au chômage depuis plus d'un an.

Tableau 11

Les DEFM A, B, C selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	3 000	5%
Ouvrier qualifié	4 480	8%
Employé non qualifié	9 980	18%
Employé qualifié	26 449	47%
Agent maîtrise / technic.	6 198	11%
Cadre	6 555	12%

Tableau 12

Les DEFM A, B, C selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	3 511	6%
CAP ou BEP	16 296	28%
Bac ou Bac Pro	13 576	24%
Bac+2	9 308	16%
Bac+3 et plus	15 056	26%
<b>Inférieur Bac : 34%</b>		
<b>Bac et + : 66%</b>		

Tableau 13

Les DEFM A, B, C selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	3 077	99%	8%	35%	40%	65%
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 548	23%	21%	15%	57%	32%
Nettoyage De Locaux	1 441	71%	6%	28%	51%	34%
Secrétariat	1 172	95%	9%	27%	48%	35%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	1 065	81%	37%	9%	66%	24%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	893	7%	6%	21%	59%	52%
Services Domestiques	876	96%	7%	36%	48%	42%
Personnel De Cuisine	840	29%	22%	12%	64%	28%
Assistanat Commercial	770	78%	14%	18%	58%	35%
Mise En Rayon Libre-Service	766	50%	34%	9%	64%	27%

## La demande d'emploi : les flux d'entrées et de sorties

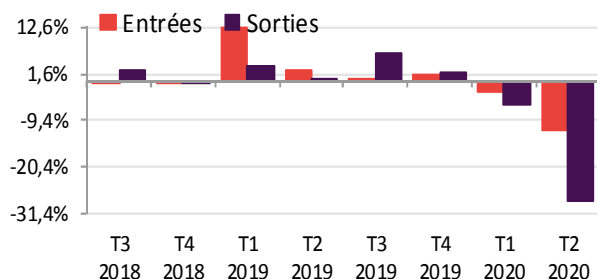
Tableau 14

### Comparatif géographique des évolutions des entrées et sorties

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2020 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2020 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Rennes	-11,7%	-2,7%	-28,6%	-5,8%
Ille-et-Vilaine	-10,3%	-1,0%	-30,1%	-7,1%
Bretagne	-12,7%	-2,7%	-30,7%	-7,5%

Graphique 5

### Evolutions sur un an du nombre moyen d'entrées et sorties



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 2ème trimestre 2020 comparé au nombre du même trimestre 2019 est en baisse de -11,7%. Pour les sorties l'évolution est de -28,6%.

Tableau 15

### Répartition des motifs d'entrée

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (avr 2020- juin 2020)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	979	+6%	22%
Fin de mission d'intérim	488	+28%	11%
Démission	230	+3%	5%
Rupture conventionnelle	267	-22%	6%
Licenciement éco.	70	+22%	2%
Autre licenciement	259	-15%	6%
Première entrée	232	-6%	5%
Retour d'inactivité	718	-22%	16%
Réinscription rapide	459	-44%	10%
Autres motifs <sup>1</sup>	287	-3%	7%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	395	-11%	9%
<b>Total</b>	<b>4 384</b>	<b>-12%</b>	<b>100%</b>

Cumul entrées sur 12 mois (juil 2019- juin 2020)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.20
14 607	+3%	22%	980
6 101	+20%	9%	368
3 300	+8%	5%	218
4 299	-4%	6%	256
833	-6%	1%	69
3 889	+1%	6%	289
4 522	-6%	7%	376
9 706	-8%	15%	1 372
9 776	-8%	15%	538
3 985	+12%	6%	345
5 787	-0%	9%	474
<b>66 805</b>	<b>-0%</b>	<b>100%</b>	<b>5 285</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Tableau 16

### Répartition des motifs de sortie

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (avr 2020- juin 2020)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	1 977	-18%	54%
Reprise d'emploi	828	-21%	23%
Formation	250	-45%	7%
Suspension	24	-93%	1%
Maladie	205	-19%	6%
Chgmt géo	88	-38%	2%
Arrêt recherche	113	-27%	3%
Retraite	35	-9%	1%
Autres cas	131	-50%	4%
<b>Total</b>	<b>3 652</b>	<b>-29%</b>	<b>100%</b>

Cumul sorties sur 12 mois (juil 2019- juin 2020)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.20
28 678	-3%	46%	2 449
13 712	-2%	22%	1 196
6 994	-2%	11%	445
3 036	-23%	5%	71
2 876	-6%	5%	248
1 814	-11%	3%	140
1 995	-2%	3%	130
450	-9%	1%	28
2 640	-20%	4%	187
<b>62 195</b>	<b>-5%</b>	<b>100%</b>	<b>4 894</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2020 et juin 2020 par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2019 et juin 2019 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de juillet 2019 à juin 2020 par rapport au cumul sur 12 mois de juillet 2018 à juin 2019 (idem pour les sorties).



# La demande d'emploi : les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Tableaux 17 et 18

## Les entrées en formation : comparaison géographique

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Rennes	8 450	5%	22%	51%	12%	27%	38%	55%
Ille-et-Vilaine	13 206	7%	22%	52%	13%	28%	37%	59%
Bretagne	42 214	+6%	22%	51%	14%	29%	38%	59%

## Les entrées en formation : les 5 principaux domaines de formation suivie

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	1 693	+7%	28%	64%	16%	42%	10%	76%
TRANSPORT	856	+47%	19%	19%	15%	31%	57%	62%
MANUTENTION	409	+1%	15%	11%	16%	36%	85%	96%
LANGUES	399	NS	15%	39%	11%	35%	30%	36%
SANTE SECTEUR SANITAIRE	388	+0%	58%	87%	2%	4%	12%	7%
Autres Formations	4 705	-4%	18%	51%	10%	21%	44%	49%
<b>Total des formations</b>	<b>8 450</b>	<b>+5%</b>	<b>22%</b>	<b>51%</b>	<b>12%</b>	<b>27%</b>	<b>38%</b>	<b>55%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre mai 2019 et mars 2020.

NS : donnée non significative.

Tableaux 19 et 19bis

## Les sorties de formation et les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Rennes	7 487	+11%	61%	58%	58%	56%	52%	68%	63%
Ille-et-Vilaine	11 415	+8%	62%	61%	60%	56%	52%	68%	64%
Bretagne	36 622	+6%	60%	57%	59%	53%	49%	68%	62%

## Les sorties de formation : les 5 principaux domaines de formation suivie et les taux d'accès à l'emploi

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	869	-4%	35%
TRANSPORT	636	+10%	78%
MANUTENTION	483	+34%	70%
SANTE SECTEUR SANITAIRE	438	-5%	70%
ACTION SOCIALE	370	-2%	60%
Autres Formations	4 691	+15%	61%
<b>Total des formations</b>	<b>7 487</b>	<b>11%</b>	<b>61%</b>

(b) Sorties cumulées entre octobre 2018 et septembre 2019.

### Encadré 2. Définitions, sources, méthodes

• **Les entrées en formation** : Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi). La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Le fichier statistique est constitué à partir des Attestations d'Entrées en Stage (AES) et les transferts de DE inscrits en catégorie D pour motif de formation et sans AES.

• **Les sorties de formation** : Le périmètre prend en compte l'ensemble des formations suivies par les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

(c) **L'indicateur d'accès à l'emploi** vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Si le volume associé est inférieur à 60, ce taux n'est pas diffusé.

# L'indemnisation des demandeurs d'emploi (données brutes)

## Nombre d'indemnisés

Bassin d'emploi de Rennes :

**30 732**

**Part dans le département :**

**66%**

**Part dans la région :**

**21,1%**

Tableau 20

Evolution des indemnisés sur un an

septembre 2019	Evolution sur 1 an
Rennes	+1,5%
Ille-et-Vilaine	+0,6%
Bretagne	-1,1%

### Encadré 4. Personne indemnisée

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec **6 mois de recul**.

Graphique 11

Evolution du nombre d'indemnisés

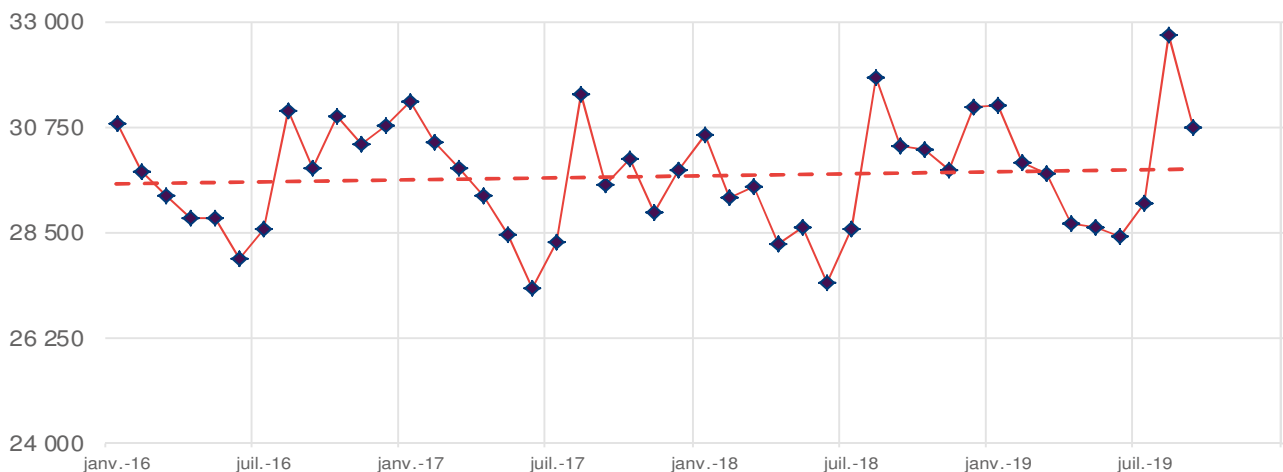


Tableau 21

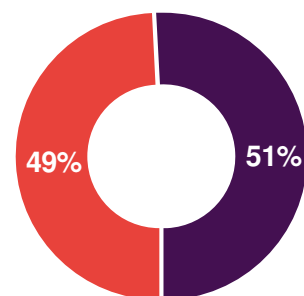
Bénéficiaires par statut régime d'allocation

Type d'allocations	septembre 2019		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	pois
Indemnisés Assurance Chômage (1)	27 620	+2,3%	83%
plus formation*	1 623	+20,8%	5%
plus CSP*	426	+0,0%	1%
Indemnisés Etat (2)	2 228	-11,6%	7%
plus formation	222	-14,9%	1%
Autres (3)	884	+20,3%	3%
plus formation	180	+20,8%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Rennes	30 732	+1,5%	100%
plus formation	2 025	+15,5%	6%

Graphique 12

Part des indemnisés

■ Indemnisés  
■ Non indemnisés



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

% indemnisés =

DEFM A+B+C+D+E

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

## Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (données brutes)

### Encadré 5. Méthodes

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

Tableau 22

#### Résultats et évolutions

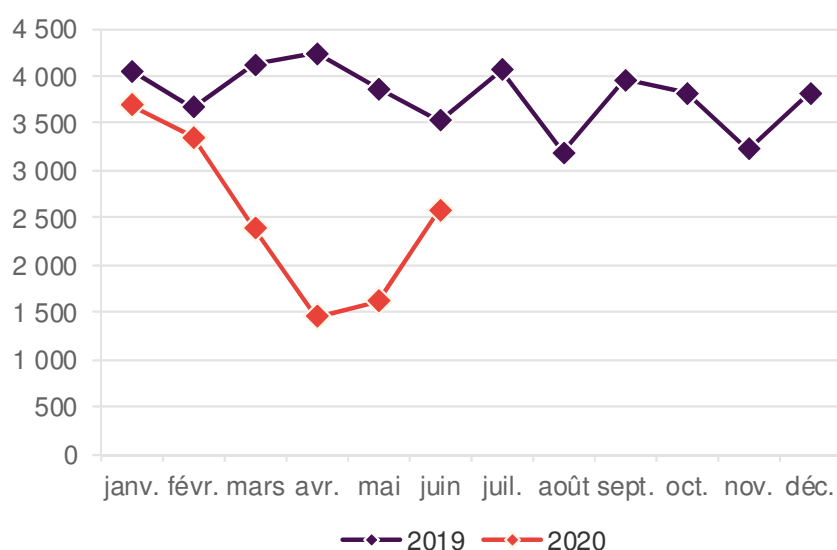
Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	juin-19	juin-20	2019	2020	Cumul 12m 2019	Cumul 12m 2020
Emploi durable (> 6mois)	2 422	1 650	15 531	9 761	31 001	24 748
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	962	841	6 801	4 622	14 248	10 796
Emploi occasionnel (<1 mois)	139	88	1 147	686	2 332	1 591
<b>Total offres collectées</b>	<b>3 523</b>	<b>2 579</b>	<b>23 479</b>	<b>15 069</b>	<b>47 581</b>	<b>37 135</b>

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-772	-31,9%	-5 770	-37,2%	-6 253	-20,2%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-121	-12,6%	-2 179	-32,0%	-3 452	-24,2%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-51	-36,7%	-461	-40,2%	-741	-31,8%
<b>Total offres collectées</b>	<b>-944</b>	<b>-26,8%</b>	<b>-8 410</b>	<b>-35,8%</b>	<b>-10 446</b>	<b>-22,0%</b>

Graphique 13

#### Evolutions mensuelles (données brutes)



Graphique 14

#### Offres par type de contrats

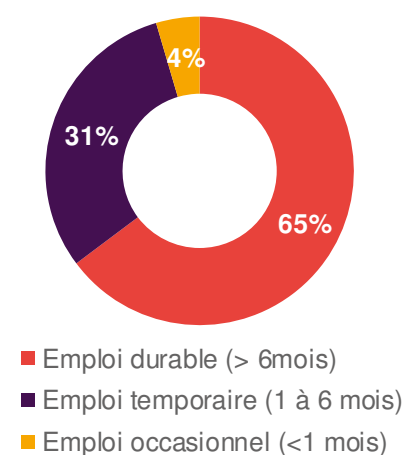


Tableau 23

#### Résultats selon le secteur économique (données brutes)

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	juin-19	juin-20	Variations	2019	2020	Variations
Agriculture	77	86	+12%	684	367	-46%
BTP	257	268	+4%	1 925	1 410	-27%
Industrie	238	163	-32%	2 022	1 055	-48%
Tertiaire	2 951	2 062	-30%	18 848	12 237	-35%
<b>Total</b>	<b>3 523</b>	<b>2 579</b>	<b>-26,8%</b>	<b>23 479</b>	<b>15 069</b>	<b>-35,8%</b>

## Les offres d'emploi et les métiers en tension

La notion de « **tension** » consiste à rapprocher pour chaque métier l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine **pour chaque métier** le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

Tableau 24

### Les métiers en tension

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
K1304 - Services Domestiques	1 370	773	824	1,7	++
K1302 - Assistance Auprès D'Adultes	1 364	735	640	1,9	++
K2204 - Nettoyage De Locaux	1 135	1 372	1 404	0,8	+
H2909 - Montage-Assemblage Mécanique	1 017	351	428	2,8	++
D1507 - Mise En Rayon Libre-Service	822	883	671	1,0	++
J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	758	713	526	1,2	++
D1106 - Vente En Alimentation	593	437	359	1,4	++
M1203 - Comptabilité	503	597	563	0,9	+
K2107 - Enseignement Général Du Second Degré	378	417	436	0,9	+
D1202 - Coiffure	330	262	162	1,5	++
I1203 - Maintenance Des Bâtiments Et Des Locaux	282	221	278	1,2	++
I1304 - Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	249	191	139	1,4	++
D1102 - Boulangerie - Viennoiserie	215	265	131	1,0	++
N4103 - Conduite De Transport En Commun Sur Route	207	213	232	1,0	+
F1607 - Pose De Fermetures Menuisées	179	125	117	1,5	++

NB : Le total des offres de ce tableau peut différer de celui de la page 11. En effet, il s'agit ici des offres d'emploi **localisées en Bretagne**, et portant sur un **contrat de travail de plus d'1 mois**.

### Encadré 6. Méthode, interprétation et limites du taux de tension

\***Offres enregistrées (OEE)** = flux d'offres d'emploi (contrats >1mois et localisés en Bretagne) déposées à Pôle Emploi sur 12 mois.

\***Demandes entrées (DEE)** = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

\***Demande fin de mois (DEFM)** = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

→ **Méthode de calcul pour chaque métier :**  $\text{Taux de tension} = 3/4 (\text{OEE} / \text{DEE}) + 1/4 (\text{OEE} / \text{DEFM})$

#### Interprétation des résultats pour chaque métier :

- **Taux de tension > 1** : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- **Taux entre 0,8 et 1** : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- **Taux < 0,8** : excès de demandeurs d'emploi sur le métier considéré par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

#### Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte **pas l'exhaustivité** des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont **pas forcément l'expérience et la formation** demandée.
- Les **offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées** car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le taux de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

# Le marché de l'emploi : Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

Tableau 25

Les DPAE cumulées sur 12 mois  
(période de juil-2019 à juin-2020) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Rennes	280 901	-10,8%	607 020	-8,2%
Ille-et-Vilaine	393 765	-11,1%	877 609	-9,8%
Bretagne	1 157 282	-12,6%	2 452 263	-10,6%

Graphique 15

Les DPAE durables (CDI et CDD >6 mois) mensuelles

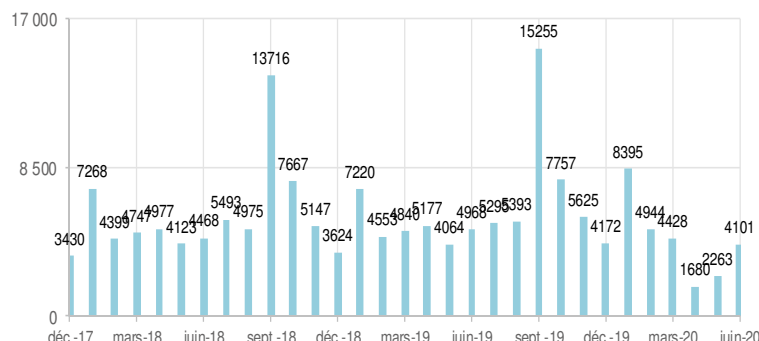


Tableau 26

Evolution des DPAE selon le type de contrat

Type de contrat :	Bassin Rennes					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	<b>69 308</b>	<b>71 444</b>	<b>-3%</b>	<b>11%</b>	<b>56%</b>	<b>-6%</b>	<b>9%</b>	<b>59%</b>
dont CDI	52 036	54 896	-5%	9%	59%	-6%	7%	61%
dont CDD +6mois	17 272	16 548	+4%	3%	50%	-7%	2%	53%
Emplois temporaires*	34 627	36 503	-5%	6%	62%	-7%	8%	62%
Emplois occasionnels**	176 890	207 013	-15%	29%	65%	-16%	30%	64%
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>280 901</b>	<b>314 960</b>	<b>-11%</b>	<b>46%</b>	<b>63%</b>	<b>-13%</b>	<b>47%</b>	<b>63%</b>
+ Contrats intérimaires :	326 092	346 133	-6%	54%	74%	-9%	53%	76%
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>607 020</b>	<b>661 093</b>	<b>-8%</b>	<b>100%</b>	<b>69%</b>	<b>-11%</b>	<b>100%</b>	<b>70%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de juillet 2019 à juin 2020.

## Encadré 7. Définition

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

Tableau 27

Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Rennes							
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Volume embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>								
Activités de services administratifs et de soutien	5 207	750	6 102	37 922	50 030	18%	65%	32 581
Santé humaine et action sociale	5 026	1 123	6 874	35 194	48 217	17%	67%	32 221
Arts, spectacles et activités récréatives	701	1 020	856	31 125	33 702	12%	85%	28 629
Hébergement et restauration	8 164	621	1 978	21 123	31 895	11%	50%	15 942
Commerce - réparation d'automobiles et de moto	8 398	1 979	4 747	13 275	28 402	10%	51%	14 440
Information et communication	3 396	918	578	7 495	12 387	4%	77%	9 522
Transports et entreposage	3 413	633	1 316	6 577	11 954	4%	70%	8 422
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	4 850	1 735	1 645	3 420	11 650	4%	56%	6 532
Enseignement	1 002	2 705	2 217	4 428	10 352	4%	46%	4 723
Administration publique	537	1 586	2 147	4 095	8 365	3%	47%	3 952
Autres secteurs	11 342	4 202	6 167	12 236	33 947	12%	55%	18 664
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>52 036</b>	<b>17 272</b>	<b>34627</b>	<b>176 890</b>	<b>280 901</b>		<b>63%</b>	<b>175 628</b>

## Encadré 8. Méthodes

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

## Le marché de l'emploi : les reprises d'emploi

Tableau 28

### Les volumes trimestriel des reprises d'emploi

Rennes	1er trim. 2020	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	9 372	-1 320	-14%

Tableau 29

### Les reprises d'emploi par type

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	880	-72	-8%	9%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	998	-253	-25%	11%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	761	-107	-14%	8%
DPAE : CDD > 6 mois	964	-75	-8%	10%
DPAE : CDI	2 899	-45	-2%	31%
Passage en activité réduite > 78h	2 756	-931	-34%	29%
Création d'entreprise	10	-19	-190%	%
Emploi via formation AFPR/POE	104	+16	+15%	1%
<b>Total</b>	<b>9 372</b>	<b>-1 320</b>	<b>-14%</b>	

Tableau 30

### Les reprises d'emploi selon le profil du demandeur d'emploi

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	4 622	49%	-17%	8%
Femmes	4 750	51%	-8%	8%
Jeunes	1 871	20%	-12%	11%
25-49 ans	6 371	68%	-13%	9%
Séniors	1 130	12%	-7%	5%
Chômeurs longue durée	2 789	30%	-17%	6%
Chômeurs < 1 an	6 583	70%	-10%	10%
<b>Total</b>	<b>9 372</b>	<b>100%</b>	<b>-14%</b>	<b>8%</b>

Tableau 31

### Les reprises d'emploi selon la qualification du demandeur d'emploi

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	426	5%	+2%	8%
Ouvrier qualifié	704	8%	-2%	9%
Employé non qualifié	1 362	15%	-10%	7%
Employé qualifié	4 253	45%	-9%	9%
Agent maîtrise / technicien	1 010	11%	-2%	9%
Cadre	1 383	15%	+5%	10%

\* = Reprises d'emploi sur le trimestre / DEFM cat. A et B moyenne sur le trim.

### Encadré 9. Définition

L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

### Encadré 10. Composition de l'indice de reprise d'emploi

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) de l'ACOSS et de la CCMSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois. Pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE de moins d'un mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations : les sorties pour reprise d'emploi déclarée ; les bascules en catégorie C ou E ; les entrées en AFPR/POE. Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en volumes

Tableau 32  
Répartition des salariés et des entreprises dans les principaux secteurs économiques

68% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 72%) :

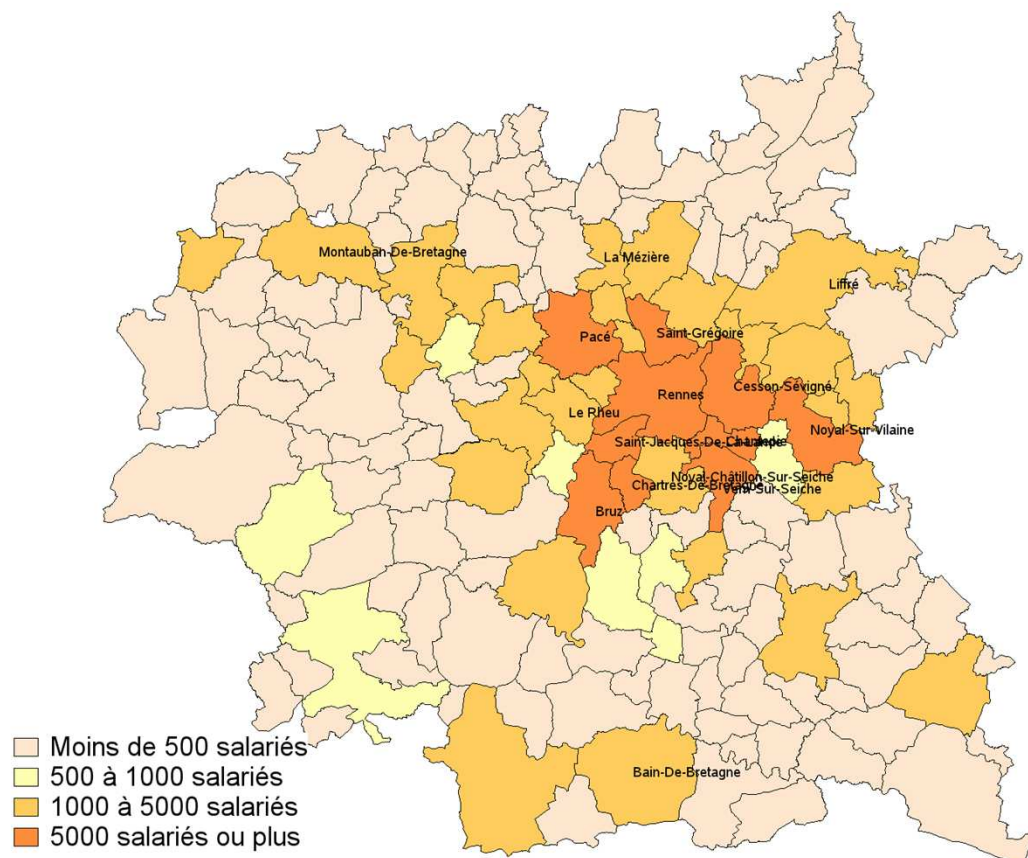
Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2019			Etabs. fin 2019			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	35 991	3%	15%	3 955	2%	20%	0,9
Information et communication	20 726	2%	8%	714	1%	4%	2,4
Santé humaine et action sociale	19 727	1%	8%	1 062	0%	5%	0,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	19 040	5%	8%	2 036	2%	10%	1,4
Activités de services administratifs et de soutien	18 802	9%	8%	1 436	15%	7%	1,3
Construction	17 865	0%	7%	1 893	0%	9%	0,9
Industries agro alimentaire	11 437	15%	5%	444	2%	2%	0,6
Hébergement et restauration	10 870	0%	4%	1 574	0%	8%	0,9
Activités financières et d'assurance	10 703	18%	4%	1 123	1%	6%	1,1
Autres secteurs	67 215	10%	28%	5 494	17%	27%	1,0
Intérimaires**	11 959	1%	5%	273	2%	1%	1,0
Autres secteurs	67 215	10%	28%	5 494	17%	27%	1,0
<b>Total</b>	<b>244 335</b>	<b>6%</b>	<b>100%</b>	<b>20 004</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>	-

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 15% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 0,9.

Carte 3  
Répartition des salariés fin 2019 par commune



## Encadré 11. Champ

Les données de l'emploi concurrentiel, datées de fin 2019, sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## Encadré 11 bis. Indice de spécialisation :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

# Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en évolutions

Tableau 33

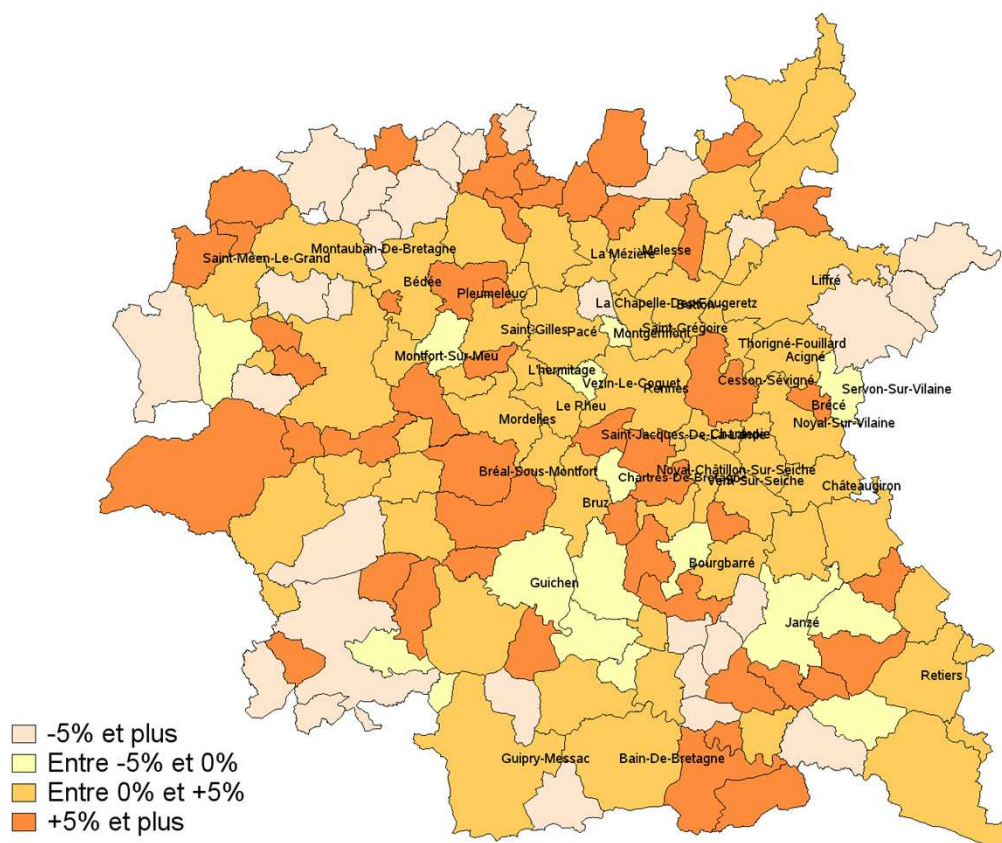
Les évolutions de l'emploi salariés par secteur économiques (situation à fin 2019)

Evolution annuelle données brutes	Rennes		Ille-et-Vilaine		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Agroalimentaire	+1,1%	+12,2%	+0,6%	+7,5%	-1,2%	+4,5%
Autres industries manufacturières	+1,4%	-1,3%	+0,6%	-0,2%	+0,7%	+0,4%
<b>Total industrie</b>	<b>+0,3%</b>	<b>-0,6%</b>	<b>+0,1%</b>	<b>+0,5%</b>	<b>+0,0%</b>	<b>+2,0%</b>
<b>Construction</b>	<b>+2,9%</b>	<b>+9,4%</b>	<b>+3,0%</b>	<b>+7,6%</b>	<b>+3,1%</b>	<b>+6,3%</b>
Commerce	+2,0%	+6,5%	+2,1%	+7,3%	+1,6%	+6,9%
Santé humaine et action sociale	+0,4%	+10,2%	+0,3%	+9,2%	+0,7%	+6,8%
Transports et entreposage	+3,2%	+4,3%	+3,8%	+8,0%	+2,5%	+6,3%
Hébergement et la restauration	+5,6%	+27,8%	+5,5%	+25,7%	+5,4%	+18,8%
<b>Tertiaire (hors intérim)</b>	<b>+3,3%</b>	<b>+13,5%</b>	<b>+3,1%</b>	<b>+13,2%</b>	<b>+2,3%</b>	<b>+9,3%</b>
Intérim *	6,6%	82,6%	+1,5%	+70,5%	-1,5%	+45,7%
<b>Total</b>	<b>+2,9%</b>	<b>+14,0%</b>	<b>+2,3%</b>	<b>+12,9%</b>	<b>+1,7%</b>	<b>+9,2%</b>

\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

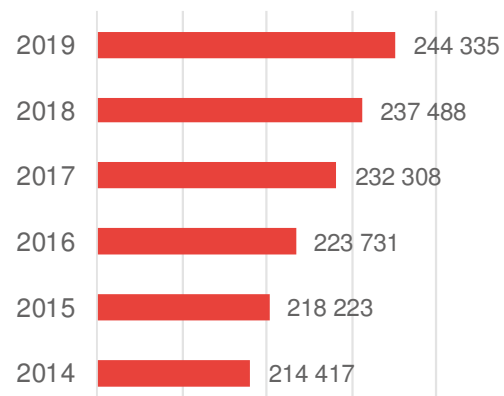
Carte 4

Les évolutions de l'emploi salariés par commune (année 2019 // 2018)



Graphique 16

Les volumes annuels





## Le marché de l'emploi : l'intérim (données CVS)

Tableau 34

Estimation des intérimaires en fin de mois (CVS)

janvier 2020	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an
Bassin Rennes	-11,2%	-2,5%
Ille-et-Vilaine	-1,8%	-2,2%
Bretagne	+0,6%	-0,8%

Intérimaires en fin de mois **11 853**Poids dans la région : **24,1%**

Il s'agit ici des intérimaires dont les missions ont eu lieu dans les établissements utilisateurs du territoire.

Graphique 17

Estimation de l'évolution mensuelle

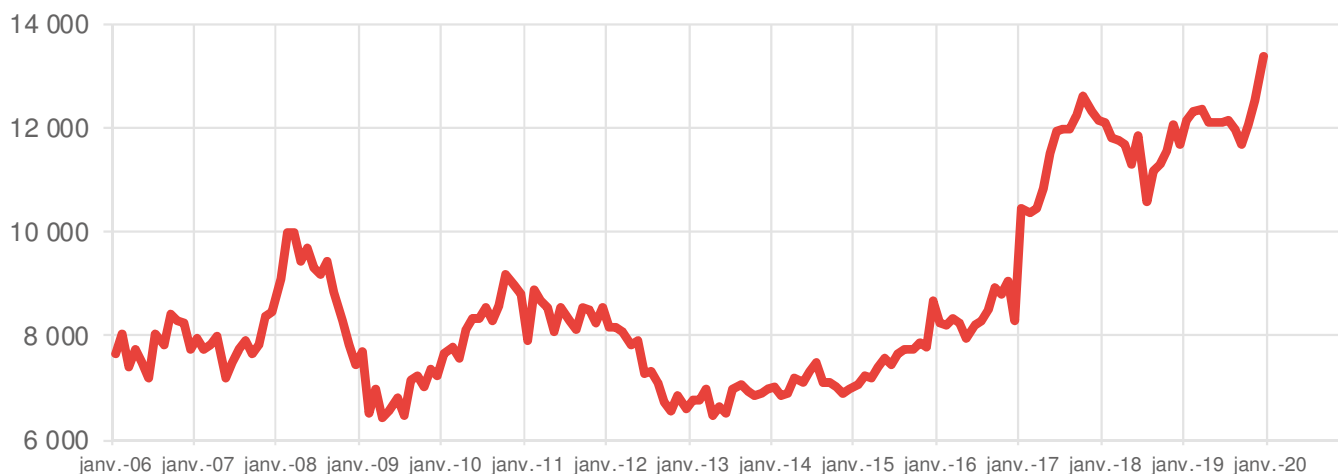


Tableau 35

L'intérim par grand secteur d'activité

Intérimaires	Volume	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an	Poids
Agriculture	32	+97,4%	-8,3%	%
Industrie	4 181	-6,5%	-4,2%	35%
Construction	3 162	-6,1%	-3,7%	27%
Tertiaire	4 478	-18,5%	+0,1%	38%
Total	<b>11 853</b>	<b>-11,2%</b>	<b>-2,5%</b>	

Tableau 36

Les 10 principaux secteurs ayant recours à de l'intérim (nomenclature NAF 17 postes)

Secteur d'activité	intérimaires	évolution		écart	
		sur 1 mois	sur 1 an	sur 1 mois	sur 1 an
Construction	3 162	-7%	-4%	-206	-122
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1 669	-2%	-3%	-35	-49
Transports et entreposage	1 459	-12%	+4%	-176	+62
Commerce réparation automobile motocycles	1 157	-14%	+10%	-156	+106
Fabrication de matériels de transport	1 004	-33%	+8%	-329	+73
Fabrication d'autres produits industriels	947	+8%	-4%	+75	-41
Administrations publiques, enseignement, santé humaine et action sociale	681	-49%	+14%	-333	+85
Activités scientifiques et techniques- services administratifs et de soutien	673	-41%	-26%	-278	-242
Fabrication d'équipements électriq., électroniq., informatiq. - et de machines	293	-17%	-23%	-49	-86
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	268	+17%	-23%	+46	-78
<b>Total (17 secteurs)</b>	<b>11 853</b>	<b>-11%</b>	<b>-2%</b>	<b>-1 498</b>	<b>-301</b>

## Annexe : détail des offres d'emploi par métier

Tableau 37

## Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par métier en juin 2020	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 19
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	99	3,8%	67%	+39
Nettoyage De Locaux	93	3,6%	71%	-53
Mise En Rayon Libre-Service	89	3,5%	81%	+34
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	86	3,3%	38%	+45
Soins Infirmiers Généralistes	68	2,6%	24%	+33
Personnel De Cuisine	54	2,1%	54%	-26
Vente En Alimentation	52	2,0%	85%	+9
Assistance Auprès D'Adultes	48	1,9%	83%	-158
Services Domestiques	46	1,8%	74%	-54
Comptabilité	44	1,7%	73%	-11
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>679</b>	<b>26,3%</b>	-	<b>-142</b>
Autres métiers	1 900	73,7%	-	-802
<b>Total offres</b>	<b>2 579</b>	<b>100%</b>	<b>64%</b>	<b>-944</b>

Tableau 38

## Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2020	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Nettoyage De Locaux	558	3,7%	70%	-492
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	516	3,4%	40%	+189
Mise En Rayon Libre-Service	407	2,7%	83%	+82
Assistance Auprès D'Adultes	406	2,7%	88%	-643
Assistance Auprès D'Enfants	390	2,6%	94%	-169
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	377	2,5%	74%	-229
Services Domestiques	371	2,5%	84%	-272
Magasinage Et Préparation De Commandes	337	2,2%	55%	-259
Personnel De Cuisine	330	2,2%	62%	-139
Soins Infirmiers Généralistes	283	1,9%	24%	+64
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>3 975</b>	<b>26,4%</b>	-	<b>-1 868</b>
Autres métiers	11 094	73,6%	-	-6 542
<b>Total offres</b>	<b>15 069</b>	<b>100%</b>	<b>65%</b>	<b>-8 410</b>

Tableau 39

## Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Nettoyage De Locaux	1 611	4,3%	71%	-426
Assistance Auprès D'Adultes	1 411	3,8%	93%	-212
Services Domestiques	1 380	3,7%	90%	+17
Montage-Assemblage Mécanique	1 022	2,8%	16%	+208
Assistance Auprès D'Enfants	1 018	2,7%	89%	-423
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	947	2,6%	61%	-442
Mise En Rayon Libre-Service	934	2,5%	82%	+153
Personnel De Cuisine	869	2,3%	69%	-118
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	869	2,3%	45%	+292
Magasinage Et Préparation De Commandes	847	2,3%	52%	-361
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>10 908</b>	<b>29,4%</b>	-	<b>-1 312</b>
Autres métiers	26 227	70,6%	-	-9 134
<b>Total offres</b>	<b>37 135</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>	<b>-10 446</b>

## Annexe : détail des offres d'emploi par secteur d'activité

Tableau 40

## Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en juin 20	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 19
Activités Liées À L'Emploi	506	19,6%	31%	-138
Enseignement	207	8,0%	96%	-100
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	179	6,9%	75%	-81
Action Sociale Sans Hébergement	157	6,1%	72%	-282
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	148	5,7%	82%	-112
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>1 197</b>	<b>46,4%</b>	-	<b>-713</b>
Autres secteurs	1 382	53,6%	-	-231
<b>Total offres</b>	<b>2 579</b>	<b>100,0%</b>	<b>64%</b>	<b>-944</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart / juin 19</b>
Construction BTP	143		16,1%	+14
Santé	77		2,6%	-6
Commerce, vente, grande distribution	56		66,1%	-10

Tableau 41

## Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2019	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Activités Liées À L'Emploi	3 384	22,5%	37%	-1 917
Enseignement	1 131	7,5%	87%	-899
Action Sociale Sans Hébergement	1 119	7,4%	80%	-1 058
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	1 007	6,7%	78%	-689
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	813	5,4%	82%	-878
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>7 454</b>	<b>49%</b>	-	<b>-5 441</b>
Autres secteurs	7 615	51%	-	-2 969
<b>Total offres</b>	<b>15 069</b>	<b>100%</b>	<b>65%</b>	<b>-8 410</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2020 // 2019</b>
Construction BTP	754		19%	-310
Industrie	487		41%	-628
Commerce, vente, grande distribution	455		58%	-42

Tableau 42

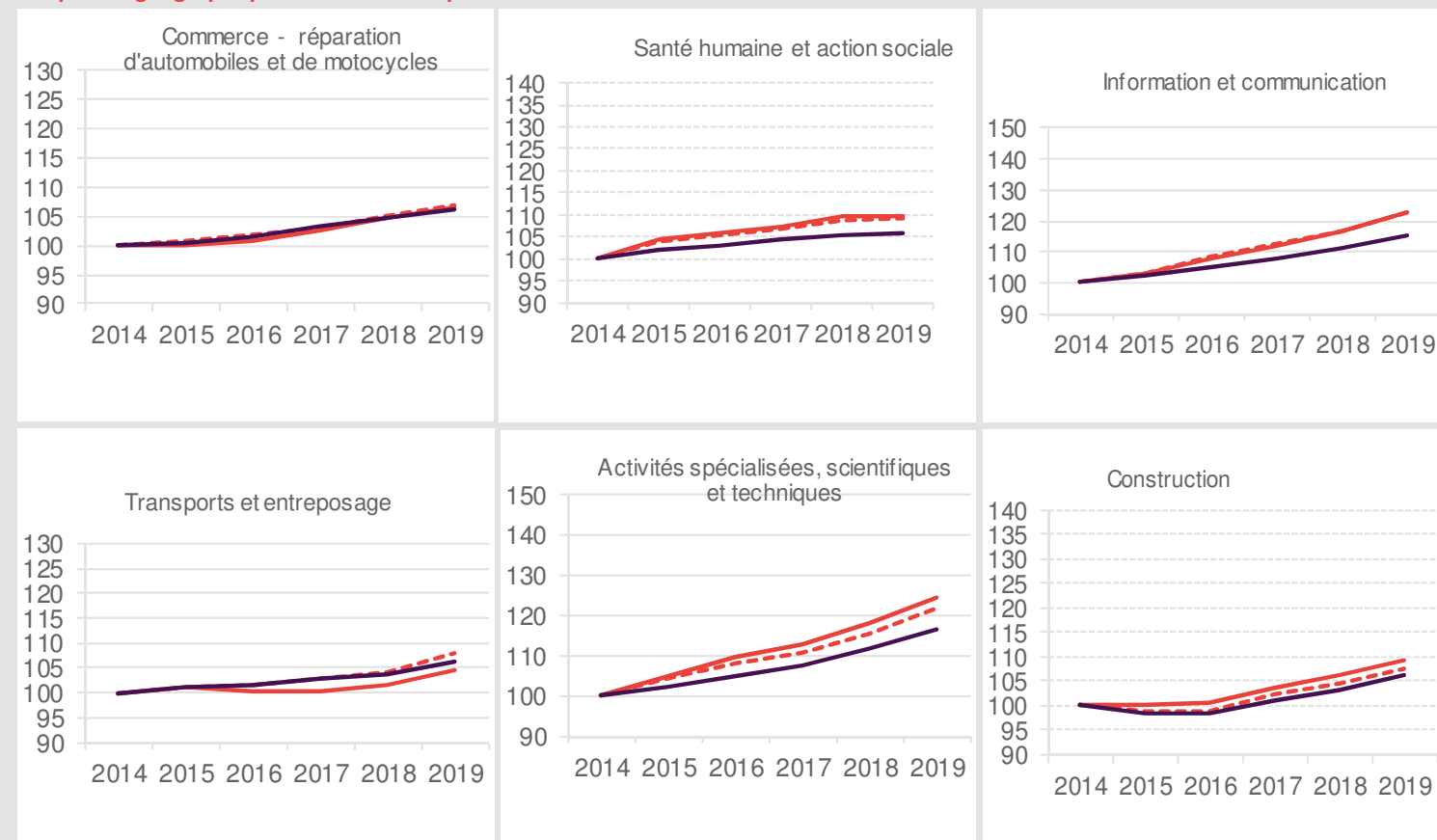
## Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	8 569	23,1%	36%	-2 584
Action Sociale Sans Hébergement	3 464	9,3%	86%	-678
Enseignement	2 882	7,8%	90%	-894
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	2 411	6,5%	79%	-1 215
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	1 916	5,2%	82%	-1 324
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>19 242</b>	<b>51,8%</b>	-	<b>-6 695</b>
Autres secteurs	17 893	48,2%	-	-3 751
<b>Total offres</b>	<b>37 135</b>	<b>100,0%</b>	<b>67%</b>	<b>-10 446</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Industrie	2 175		32%	-207
Construction BTP	1 599		20%	-749
Transport et logistique	875		29%	-820

## Annexe : détail de l'emploi salarié sur les 6 secteurs dominants

Graphiques 18 à 23

Comparatif géographique en base 100 depuis l'année 2012






Tableaux 43 et 44

### Top 10 des secteurs en terme de créations et destructions d'emploi

Créations d'emploi en 2019 par secteur d'activité (NAF88 postes)	Gains annuels
Programmation, conseil et autres activités informatiques	1 054
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	712
Transports terrestres et transport par conduites	571
Restauration	556
Travaux de construction spécialisés	438
Activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques	367
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	350
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	311
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	249
Autre mise à disposition de ressources humaines	243
Autres secteurs (hors intérim)	2 819
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>8 458</b>
Destructions d'emploi en 2019 par secteur d'activité (NAF88 postes)	Pertes annuelles
Activités des organisations associatives	-275
Industrie automobile	-262
Culture et production animale, chasse et services annexes	-230
Télécommunications	-137
Activités de location et location-bail	-128
Activités des agences de placement de main-d'œuvre	-114
Hébergement médico-social et social	-78
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-75
Activités de poste et de courrier	-69
Activités créatives, artistiques et de spectacle	-46
Autres secteurs (hors intérim)	-197
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-1 611</b>

Légende des graphiques :

	Bassin Rennes
	Ille-et-Vilaine
	Bretagne

## Glossaire :

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

## Glossaire (suite...) :

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acoff. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.



## EN SAVOIR PLUS

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne  
Le marché du travail localisé par territoire  
Le marché du travail par secteur d'activité  
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne

→ [pole-emploi.fr/region/bretagne/](http://pole-emploi.fr/region/bretagne/)  
Rubrique « Les Chiffres de l'Emploi »

Directeur de la publication  
**Frédéric Sévignon**

Directeurs de la rédaction  
**C. Lecot, N. Maxime**

Réalisation  
**Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation**

**Pôle emploi,**  
36 rue de Léon  
35053 Rennes cedex 9

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

