



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



## BASSIN D'EMPLOI DE COMBOURG

4ème trimestre 2020



### SOMMAIRE

P2 Avertissements

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20 Glossaire et définitions

### L'essentiel

Tableau 1

Chômage		T3 2020
Taux de chômage		7,9%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T4 2020	évol. annuelle ( T4 2020 // T4 2019 )
DEFM catégorie A	2 596	+8,0%
DEFM catégories ABC	5 115	+7,1%
- dont DELD*	2 508	+8,0%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T4 2020	évol. annuelle ( T4 2020 // T4 2019 )	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	437	+0,5%	-0,9%
Sorties des listes du chômage	455	+2,0%	-8,8%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	56	-61,6%	-26,0%

(1) offres de décembre 2020 uniquement

Indemnisation	avr.2020	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	3 682	+34,7%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2019)	1 564		
Salariés (fin 2019)	11 345	+0,7%	+13,5%
Intérimaires (Ille-et-Vilaine-3ème trimestre 2020)	14 398	-18,3%	

\*DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis un an ou plus à Pôle Emploi) parmi les DEFM ABC.

+ 193

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) supplémentaires depuis un an sur le territoire.



## Situation du marché du travail au 4<sup>ème</sup> trim. 2020 en Bretagne :

### 5 400 inscrits de moins en catégorie A au 4<sup>ème</sup> trimestre 2020

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2020 en Bretagne, le nombre de demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité (catégorie A) s'établit en moyenne à 149 570. Ce nombre est en baisse de -3,5% sur un trimestre. Cette baisse est supérieure à celle de la France métropolitaine (-2,7%). Sur un an, le nombre d'inscrits en catégorie A augmente de +7,6%, comme au niveau national (+8,1%).

Le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) est stable sur un trimestre, et baisse de -0,9% sur un an.

Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) diminue de -2% sur un trimestre en Bretagne, contre -1,3% en France métropolitaine. Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 268 230 personnes dans la région. Sur un an, elle augmente de +3,6% (+4,8% au niveau national).

### Plus forte baisse des inscriptions pour les publics jeunes .....

Au quatrième trimestre 2020, l'évolution du marché de l'emploi (catégorie A, B et C) est aussi favorable aux hommes (-2,0%), qu'aux femmes (-2,0%). Sur un an la tendance avantage les femmes : +2,5% contre +5,0% pour les hommes. La baisse de ce trimestre est plus marquée pour les moins de 25 ans (-3,7%) que pour les autres tranches d'âge (-2,3% pour les 25-49 ans et -0,1% pour les 50 ans et plus). En un an, la hausse reste plus marquée pour les jeunes de moins de 25 ans (+5,7%) que pour les autres tranches d'âges (+3,0% pour les 25-49 ans et +4,1% pour les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus augmente ce trimestre (+1,3%), et également sur un an (+7,9%). Les demandeurs d'emploi de longue durée représentent désormais 49,2% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part augmenter de 1,6 point sur un trimestre. La part sur un an a progressé de 1,9 point.

### Davantage d'entrées et moins de sorties ....

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 4<sup>ème</sup> trimestre progressent de +1,6% par rapport au trimestre précédent, et diminuent de -3,0% sur un an. Les entrées pour fin de mission d'intérim progressent de 26,7% ainsi que les réinscriptions rapides de +17,1%.

Parallèlement, les sorties en catégories A, B ou C diminuent davantage que les entrées sur le trimestre (-8,1%). Les sorties pour défaut d'actualisation (40% des sorties) diminuent de -8%. Les sorties pour reprises d'emploi diminuent également de -9,2% et les sorties pour entrées en stage de -30%.

### Avertissements

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone d'emploi change. Il y a la création de 3 nouvelles zones d'emploi (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

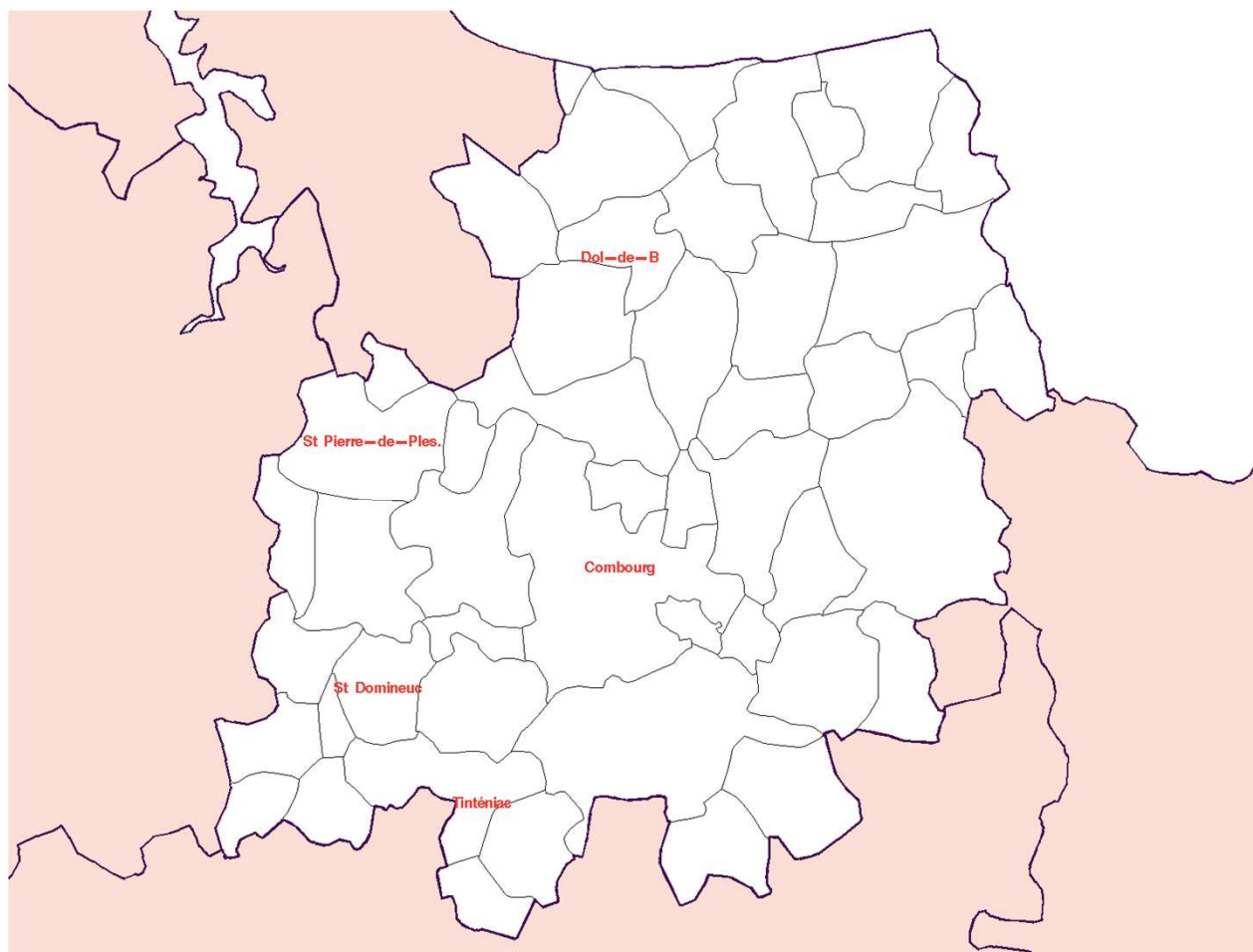
En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

### Territoire d'étude

Carte 1

#### Découpage de la zone géographique par communes

Le territoire s'étend sur 50 communes et compte 64 124 habitants.



# Le taux de chômage

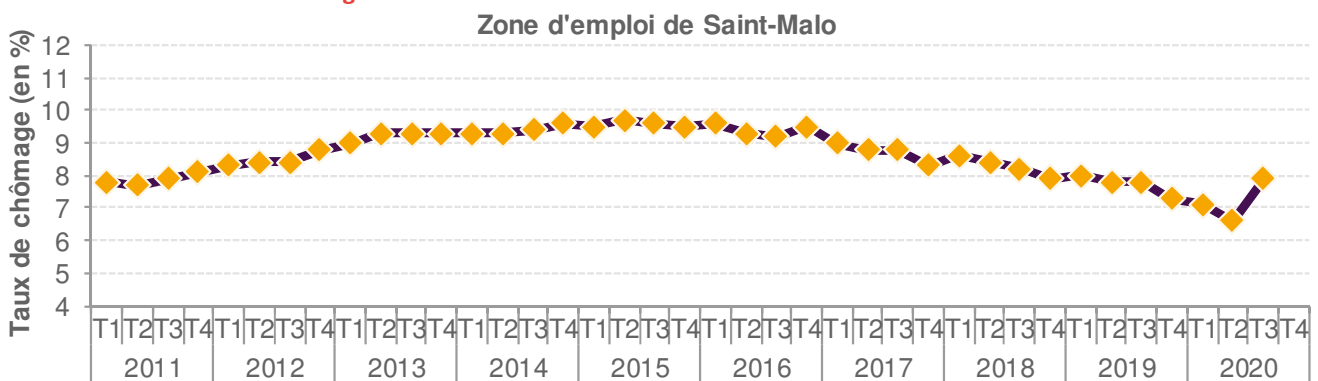
Tableau 2

## Taux de chômage local, départemental, régional et national

3ème trimestre 2020	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Saint-Malo	7,9%	+1,3	+0,1
Côtes-d'Armor	7,8%	+1,3	+0,4
Finistère	7,6%	+1,2	+0,4
Ille-et-Vilaine	7,2%	+1,2	+0,9
Morbihan	7,7%	+1,2	+0,4
Bretagne	7,5%	+1,2	+0,5
France Métropolitaine	8,8%	+1,8	+0,7

Graphique 1

## Evolution trimestrielle du taux de chômage local



Carte 2

## Les taux de chômage par zones d'emploi

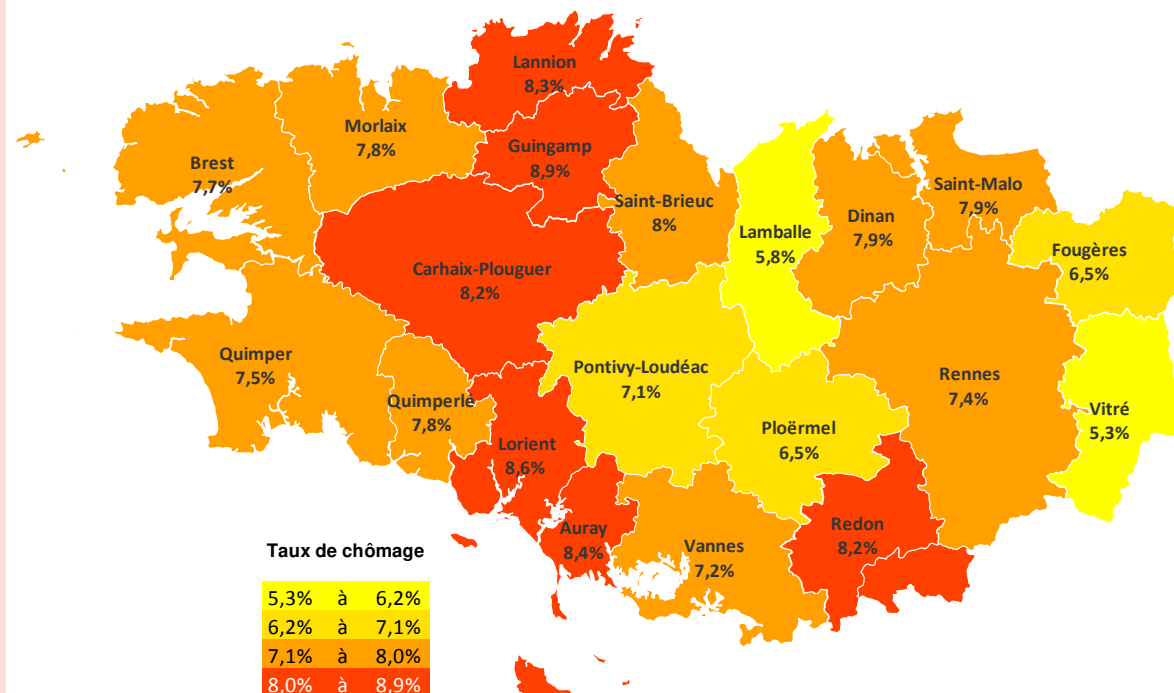
### Encadré 1. Définition du taux de chômage

**Le taux de chômage** est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

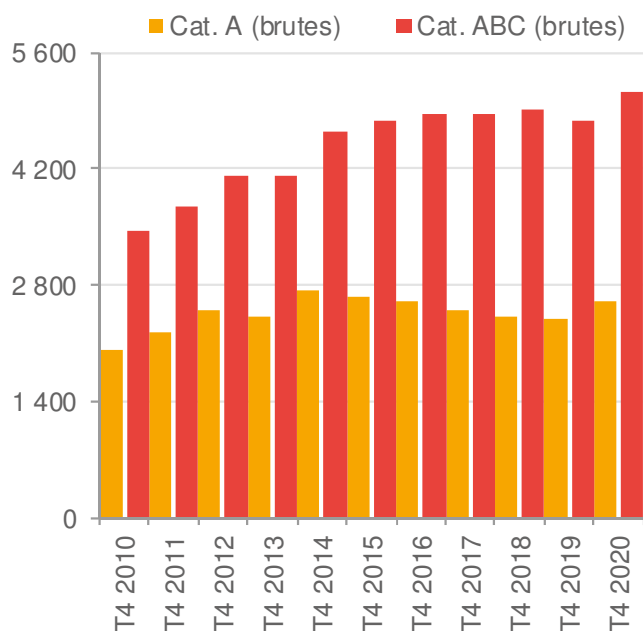
### Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 3ème trimestre 2020)



## La demande d'emploi : principales évolutions

Graphique 2

Séries CVS des DEFM en catégories A et ABC



5 115

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de décembre 2020.

(Données Brutes)

2 596

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de décembre 2020.

(Données Brutes)

Tableau 3

Evolution des DEFM en catégories A et ABC

Evolution	Catégorie A	Catégs. ABC
	Evol. sur un an**	Evol. sur un an**
<b>Combourg (données brutes)</b>	<b>+8,0%</b>	<b>+7,1%</b>
<b>Ille-et-Vilaine (données CVS)</b>	<b>+11,5%</b>	<b>+5,6%</b>
<b>Bretagne (données CVS)</b>	<b>+7,6%</b>	<b>+3,6%</b>

Tableau 4

Chiffres clés par sexe et âge

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
<b>Hommes</b>	1 311	51%	+8,6%	2 278	45%	+7,8%
<b>Femmes</b>	1 285	49%	+7,4%	2 837	55%	+6,5%
<b>- 25 ans</b>	365	14%	+4,9%	701	14%	+7,4%
<b>25-49 ans</b>	1 541	59%	+8,0%	3 155	62%	+6,3%
<b>50 ans et +</b>	690	27%	+9,9%	1 259	25%	+8,8%
<b>DELD*</b>	690	27%	+18,6%	2 508	49%	+8,0%
<b>Total</b>	<b>2 596</b>	-	<b>+8,0%</b>	<b>5 115</b>	-	<b>+7,1%</b>

\*DELD : Pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A,B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).

Tableau 5

Les DEFM par catégories

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	2 596	<b>+8,0%</b>	<b>45%</b>
catégorie B	734	<b>-0,8%</b>	<b>13%</b>
catégorie C	1 785	<b>+9,2%</b>	<b>31%</b>
catégorie D	395	<b>+14,8%</b>	<b>7%</b>
catégorie E	267	<b>-21,7%</b>	<b>5%</b>
<b>Total</b>	<b>5 777</b>	<b>+5,8%</b>	<b>100%</b>

### Encadré 2. Méthode et définitions

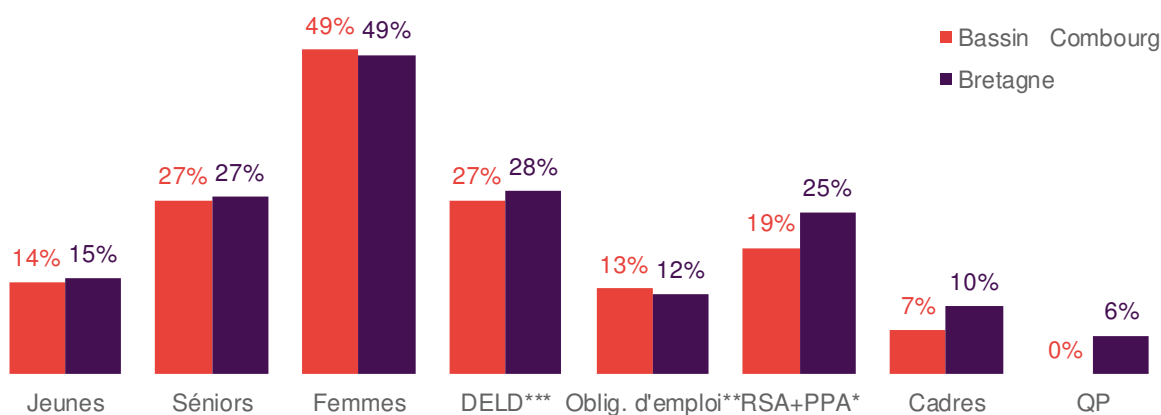
\*\* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre octobre 2020 et décembre 2020, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2019 et décembre 2019.

La définition des catégories A, B, C, D, E est disponible en annexes de ce document.

## La demande d'emploi : profil de la catégorie A

Graphique 3

### Les DEFM de catégorie A par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Combourg, les jeunes représentent 14% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin décembre 2020).

Tableau 6

### Les DEFM de catégorie A par type de public (volumes et évolutions annuelles)

----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Employi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	365	690	1 285	690	337	502	174	-
Evol. annuelle	+5%	+10%	+7%	+19%	-5%	+2%	+20%	
Evol. annuelle Bretagne	+9%	+7%	+6%	+24%	-2%	+8%	+14%	+5%

ND : données non disponibles. \*RSA+PPA : RSA + prime d'activité \*\* Essentiellement les travailleurs handicapés.

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois.

Tableau 7

### Les DEFM A selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	160	6%
Ouvrier qualifié	234	9%
Employé non qualifié	479	19%
Employé qualifié	1 296	51%
Agent maîtrise / technic.	205	8%
Cadre	174	7%

Tableau 8

### Les DEFM A selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	173	7%
CAP ou BEP	1 109	43%
Bac ou Bac Pro	592	23%
Bac+2	348	13%
Bac+3 et plus	372	14%
Inférieur Bac : 49%		
Bac et + : 51%		

Tableau 9

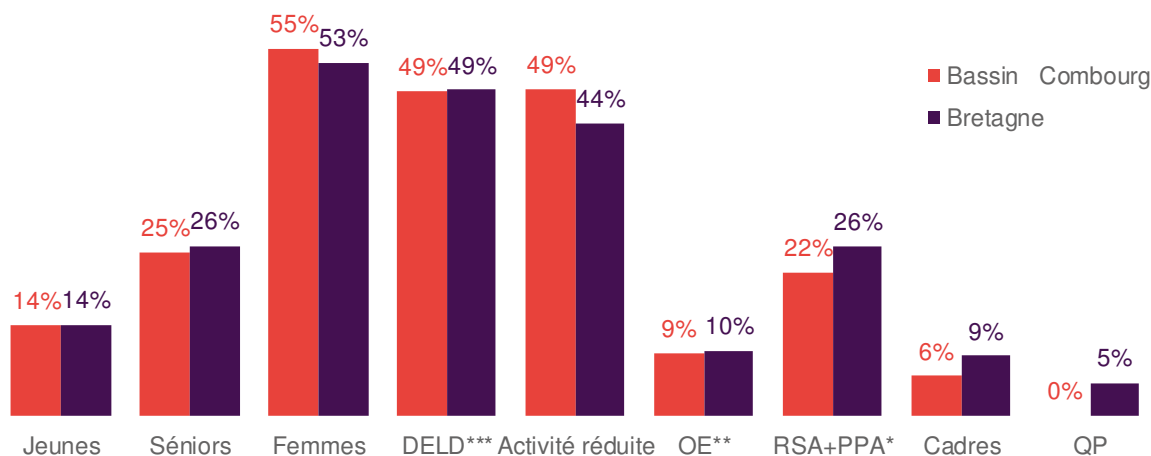
### Les DEFM A selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Assistance Auprès D'Enfants	95	97%	12%	43%	42%
Magasinage Et Préparation De Commandes	65	28%	12%	26%	49%
Entretien Des Espaces Verts	63	13%	10%	35%	48%
Mise En Rayon Libre-Service	60	55%	30%	17%	57%
Services Domestiques	60	97%	10%	53%	45%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	57	5%	9%	37%	58%
Secrétariat	56	96%	5%	29%	61%
Nettoyage De Locaux	49	69%	8%	37%	37%
Horticulture Et Maraîchage	46	37%	9%	24%	59%
Personnel De Cuisine	43	28%	26%	28%	56%

## La demande d'emploi : profil des catégories A, B et C

Graphique 4

Les DEFM de catégories A, B, C par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Combourg, les jeunes représentent 14% des demandeurs d'emploi de cat. A, B, C (fin décembre 2020).

Tableau 10

Les DEFM des catégories A, B, C par type de public (volumes et évolutions annuelles)

données brutes

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	701	1 259	2 837	2 508	2 519	482	1 106	304	-
Evol. annuelle	+7%	+9%	+6%	+8%	+6%	-3%	+4%	+35%	
Evol. annuelle Bretagne	+6%	+4%	+3%	+8%	-1%	-3%	+3%	+12%	+0%

\* RSA + PPA : RSA + prime d'activité. \*\* Essentiellement les travailleurs handicapés. \*\*\* DELD : demandeurs d'emploi de longue durée, c.à.d. inscrits au chômage depuis plus d'un an.

Tableau 11

Les DEFM A, B, C selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	283	6%
Ouvrier qualifié	447	9%
Employé non qualifié	876	17%
Employé qualifié	2 689	
Agent maîtrise / technic.	434	9%
Cadre	304	6%

Tableau 12

Les DEFM A, B, C selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	272	5%
CAP ou BEP	2 076	41%
Bac ou Bac Pro	1 296	25%
Bac+2	727	14%
Bac+3 et plus	739	14%
Inférieur Bac : 46%		
Bac et + : 54%		

Tableau 13

Les DEFM A, B, C selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	369	97%	9%	38%	32%	74%
Services Domestiques	138	98%	4%	54%	40%	57%
Entretien Des Espaces Verts	121	9%	17%	28%	46%	48%
Magasinage Et Préparation De Commandes	114	33%	11%	28%	46%	43%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	105	10%	7%	33%	52%	46%
Secrétariat	103	97%	6%	22%	46%	46%
Mise En Rayon Libre-Service	90	63%	31%	16%	50%	33%
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	90	89%	18%	17%	56%	61%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	84	60%	12%	25%	37%	50%
Nettoyage De Locaux	82	74%	7%	39%	39%	40%



## La demande d'emploi : les flux d'entrées et de sorties

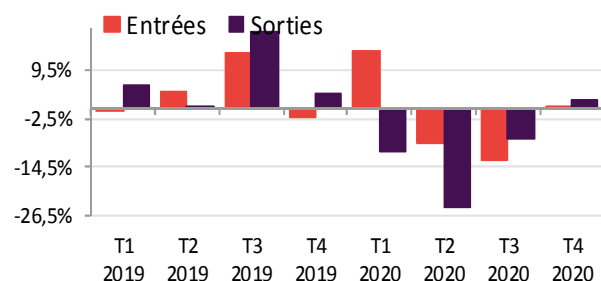
Tableau 14

### Comparatif géographique des évolutions des entrées et sorties

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2020 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2020 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Combourg	+0,5%	-2,6%	+2,0%	-9,6%
Ille-et-Vilaine	-4,0%	-2,9%	-3,3%	-8,8%
Bretagne	-3,0%	-3,8%	-5,4%	-10,0%

Graphique 5

### Evolutions sur un an du nombre moyen d'entrées et sorties



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 4ème trimestre 2020 comparé au nombre du même trimestre 2019 est en hausse de +0,5%. Pour les sorties l'évolution est de +2,0%.

Tableau 15

### Répartition des motifs d'entrée

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (oct 2020- déc 2020)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	111	-1%	25%
Fin de mission d'intérim	26	-23%	6%
Démission	25	+7%	6%
Rupture conventionnelle	35	+24%	8%
Licenciement éco.	6	+20%	1%
Autre licenciement	33	-18%	8%
Première entrée	19	+29%	4%
Retour d'inactivité	75	+20%	17%
Réinscription rapide	52	-17%	12%
Autres motifs <sup>1</sup>	23	+3%	5%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	33	+7%	7%
<b>Total</b>	<b>437</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>

Cumul entrées sur 12 mois (janv 2020- déc 2020)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.20
1 252	+5%	25%	84
407	-4%	8%	27
295	+7%	6%	21
385	-2%	8%	33
80	+19%	2%	6
402	-13%	8%	27
255	+5%	5%	13
842	+7%	17%	84
577	-13%	11%	45
250	+2%	5%	17
350	-9%	7%	37
<b>5 095</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>394</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Tableau 16

### Répartition des motifs de sortie

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (oct 2020- déc 2020)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	175	-5%	38%
Reprise d'emploi	98	+2%	21%
Formation	87	+29%	19%
Suspension	27	-1%	6%
Maladie	28	+8%	6%
Chgmt géo	11	-8%	2%
Arrêt recherche	14	-22%	3%
Retraite	7	+24%	2%
Autres cas	8	-19%	2%
<b>Total</b>	<b>455</b>	<b>+2%</b>	<b>100%</b>

Cumul sorties sur 12 mois (janv 2020- déc 2020)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.20
2 082	-10%	43%	160
1 081	-9%	23%	65
652	+3%	14%	77
214	-19%	4%	16
310	-3%	6%	23
125	-15%	3%	6
152	-8%	3%	13
68	+0%	1%	7
119	-22%	2%	10
<b>4 803</b>	<b>-9%</b>	<b>100%</b>	<b>377</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre octobre 2020 et décembre 2020 par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2019 et décembre 2019 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de janvier 2020 à décembre 2020 par rapport au cumul sur 12 mois de janvier 2019 à décembre 2019 (idem pour les sorties).



# La demande d'emploi : les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Tableaux 17 et 18

## Les entrées en formation : comparaison géographique

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Combourg	780	-1%	18%	52%	13%	24%	26%	65%
Ille-et-Vilaine	14 400	5%	19%	50%	12%	25%	21%	65%
Bretagne	43 697	-0%	20%	50%	14%	27%	22%	63%

## Les entrées en formation : les 5 principaux domaines de formation suivie

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	115	-35%	20%	63%	21%	34%	2%	93%
TRANSPORT	109	+12%	25%	27%	17%	26%	32%	60%
MANUTENTION	63	+34%	13%	22%	27%	37%	59%	98%
DIRECTION ENTREPRISE	45	NS	4%	53%	2%	22%	13%	98%
ACTION SOCIALE	37	-10%	30%	89%	5%	19%	11%	11%
Autres Formations	411	+1%	18%	58%	9%	19%	29%	55%
<b>Total des formations</b>	<b>780</b>	<b>-1%</b>	<b>18%</b>	<b>52%</b>	<b>13%</b>	<b>24%</b>	<b>26%</b>	<b>65%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre décembre 2019 et novembre 2020.

NS : donnée non significative.

Tableaux 19 et 19bis

## Les sorties de formation et les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Combourg	525	+19%	64%	64%	64%	-	-	70%	61%
Ille-et-Vilaine	11 585	+18%	57%	59%	57%	47%	48%	63%	57%
Bretagne	36 991	+19%	56%	56%	56%	46%	45%	63%	56%

## Les sorties de formation : les 5 principaux domaines de formation suivie et les taux d'accès à l'emploi

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	79	-	-
TRANSPORT	67	-	-
MANUTENTION	< 60	-	-
HOTELLERIE RESTAURATION	< 60	-	-
SANTE SECTEUR SANITAIRE	< 60	-	-
Autres Formations	379	+48%	44%
<b>Total des formations</b>	<b>525</b>	<b>+19%</b>	<b>64%</b>

(b) Sorties cumulées entre avril 2019 et mars 2020.

### Encadré 2. Définitions, sources, méthodes

• **Les entrées en formation** : Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi). La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Le fichier statistique est constitué à partir des Attestations d'Entrées en Stage (AES) et les transferts de DE inscrits en catégorie D pour motif de formation et sans AES.

• **Les sorties de formation** : Le périmètre prend en compte l'ensemble des formations suivies par les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

(c) **L'indicateur d'accès à l'emploi** vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Si le volume associé est inférieur à 60, ce taux n'est pas diffusé.

# L'indemnisation des demandeurs d'emploi (données brutes)

## Nombre d'indemnisés

Bassin d'emploi de Combourg :

**3 682**

Part dans le département :

**6%**

Part dans la région :

**2,1%**

Tableau 20

Evolution des indemnisés sur un an

avril 2020	Evolution sur 1 an
Combourg	<b>+34,7%</b>
Ille-et-Vilaine	+30,2%
Bretagne	+25,0%

### Encadré 4. Personne indemnisée

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec **6 mois de recul**.

Graphique 11

Evolution du nombre d'indemnisés

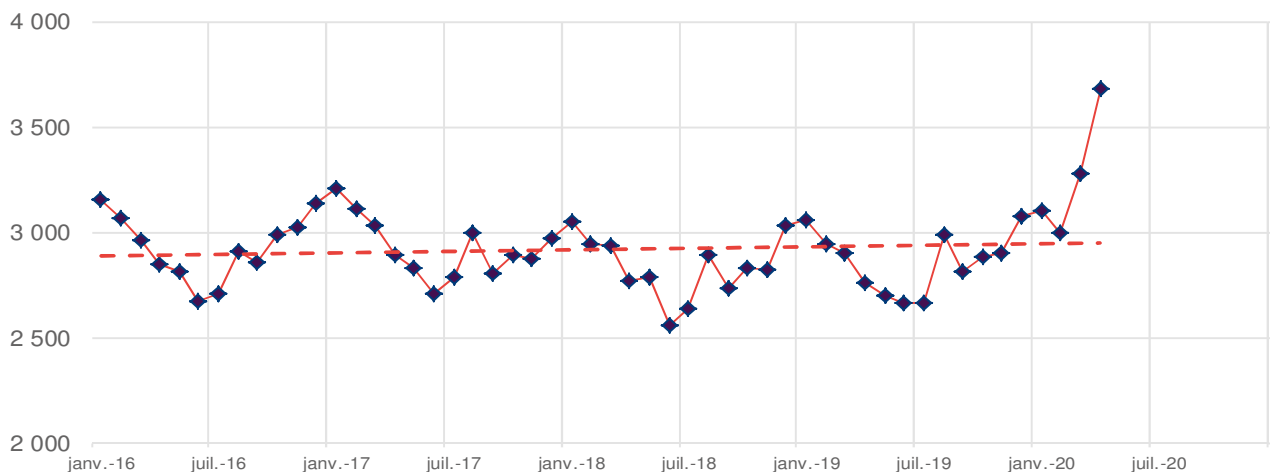


Tableau 21

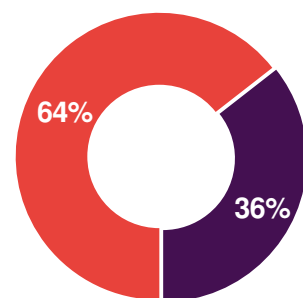
Bénéficiaires par statut régime d'allocation

Type d'allocations	avril 2020		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	<b>3 349</b>	<b>+39,7%</b>	<b>85%</b>
plus formation*	177	+41,6%	4%
plus CSP*	46	+27,8%	1%
Indemnisés Etat (2)	<b>263</b>	<b>-8,4%</b>	<b>7%</b>
plus formation	19	-36,7%	0%
Autres (3)	<b>70</b>	<b>+42,9%</b>	<b>2%</b>
plus formation	11	-21,4%	0%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Combourg	<b>3 682</b>	<b>+34,7%</b>	<b>100%</b>
plus formation	207	+22,5%	5%

Graphique 12

Part des indemnisés

■ Indemnisés  
■ Non indemnisés



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

% indemnisés =

DEFM A+B+C+D+E

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

## Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (données brutes)

### Encadré 5. Méthodes

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

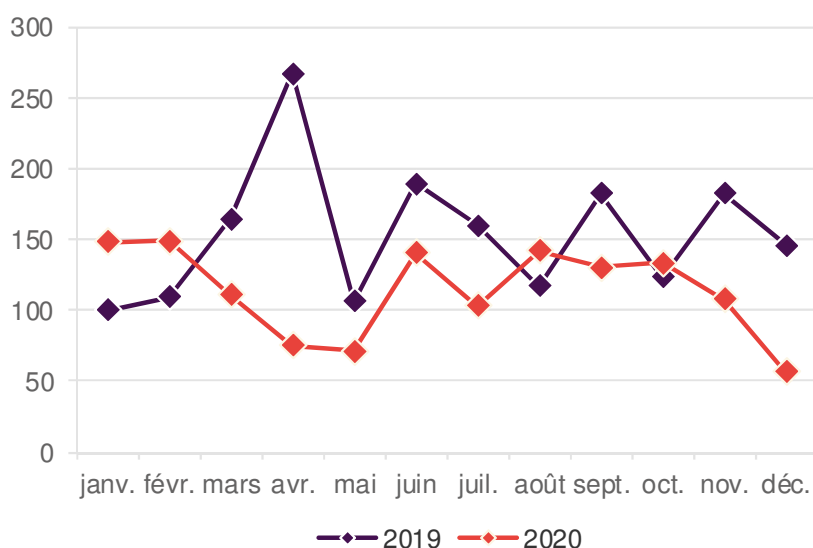
Tableau 22

#### Résultats et évolutions

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	déc.-19	déc.-20	2019	2020	Cumul 12m 2019	Cumul 12m 2020
Type d'offres collectées						
Emploi durable (> 6mois)	114	36	1 338	907	1 338	907
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	29	18	473	439	473	439
Emploi occasionnel (<1 mois)	3	2	34	20	34	20
<b>Total offres collectées</b>	<b>146</b>	<b>56</b>	<b>1 845</b>	<b>1 366</b>	<b>1 845</b>	<b>1 366</b>
	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-78	-68,4%	-431	-32,2%	-431	-32,2%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-11	-37,9%	-34	-7,2%	-34	-7,2%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-1	-33,3%	-14	-41,2%	-14	-41,2%
<b>Total offres collectées</b>	<b>-90</b>	<b>-61,6%</b>	<b>-479</b>	<b>-26,0%</b>	<b>-479</b>	<b>-26,0%</b>

Graphique 13

#### Évolutions mensuelles (données brutes)



Graphique 14

#### Offres par type de contrats

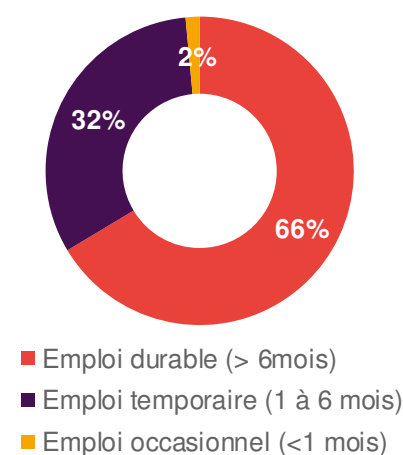


Tableau 23

#### Résultats selon le secteur économique (données brutes)

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	déc.-19	déc.-20	Variations	2019	2020	Variations
Agriculture	1	3	+200%	65	61	-6%
BTP	5	6	+20%	112	77	-31%
Industrie	37	8	-78%	470	334	-29%
Tertiaire	103	39	-62%	1 198	894	-25%
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>56</b>	<b>-61,6%</b>	<b>1 845</b>	<b>1 366</b>	<b>-26,0%</b>

## Les offres d'emploi et les métiers en tension

La notion de « **tension** » consiste à rapprocher pour chaque métier l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine **pour chaque métier** le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

Tableau 24

### Les métiers en tension

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
H2909 - Montage-Assemblage Mécanique	174	37	51	4,4	++
J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	82	81	46	1,2	++
H2906 - Conduite D'Installation Automatisée Ou Robotisée De Fabrication Mécanique	73	13	15	5,4	++
J1506 - Soins Infirmiers Généralistes	35	34	19	1,2	++
I1304 - Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	31	9	9	3,4	++
H3201 - Conduite D'Équipement De Formage Des Plastiques Et Caoutchoucs	11	1	1	11,0	++
H2911 - Réalisation De Structures Métalliques	8	1	1	8,0	++
K1203 - Encadrement Technique En Insertion Professionnelle	7	5	6	1,3	++
K2109 - Enseignement Technique Et Professionnel	6	2	5	2,6	++
K2304 - Revalorisation De Produits Industriels	6	1	2	5,3	++
G1502 - Personnel Polyvalent D'Hôtellerie	5	3	3	1,7	++
K1202 - Éducation De Jeunes Enfants	5	3	5	1,5	++
K2306 - Supervision D'Exploitation Éco-Industrielle	4	1	1	4,0	++
A1401 - Aide Agricole De Production Fruitière Ou Viticole	3	3	1	1,5	++
F1613 - Travaux D'Étanchéité Et D'Isolation	3	3	3	1,0	++

NB : Le total des offres de ce tableau peut différer de celui de la page 11. En effet, il s'agit ici des offres d'emploi **localisées en Bretagne**, et portant sur un **contrat de travail de plus d'1 mois**.

### Encadré 6. Méthode, interprétation et limites du taux de tension

\***Offres enregistrées (OEE)** = flux d'offres d'emploi (contrats >1mois et localisés en Bretagne) déposées à Pôle Emploi sur 12 mois.

\***Demandes entrées (DEE)** = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

\***Demande fin de mois (DEFM)** = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

→ **Méthode de calcul pour chaque métier :**  $\text{Taux de tension} = \frac{3}{4} (\text{OEE} / \text{DEE}) + \frac{1}{4} (\text{OEE} / \text{DEFM})$

#### Interprétation des résultats pour chaque métier :

- **Taux de tension > 1** : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- **Taux entre 0,8 et 1** : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- **Taux < 0,8** : excès de demandeurs d'emploi sur le métier considéré par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

#### Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte **pas l'exhaustivité** des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont **pas forcément l'expérience et la formation** demandée.
- Les **offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées** car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le taux de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

# Le marché de l'emploi : Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

Tableau 25

Les DPAE cumulées sur 12 mois  
(période de janv-2020 à déc-2020) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
<b>Combourg</b>	<b>14 618</b>	<b>-9,2%</b>	<b>23 373</b>	<b>-19,5%</b>
Ille-et-Vilaine	343 297	-24,2%	781 622	-22,3%
Bretagne	1 035 045	-22,8%	2 235 913	-19,9%

Graphique 15

Les DPAE durables (CDI et CDD >6 mois) mensuelles

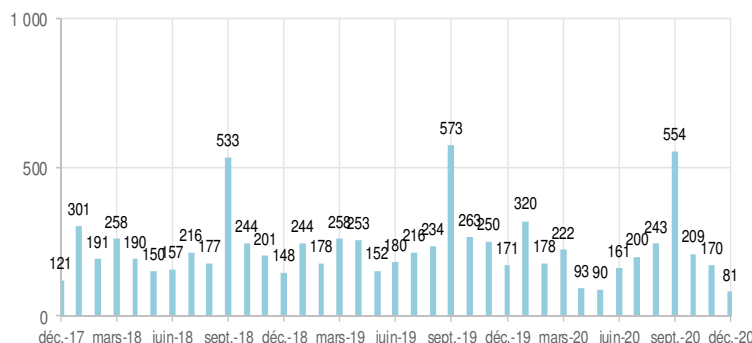


Tableau 26

Evolution des DPAE selon le type de contrat

Type de contrat :	Bassin Combourg					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	<b>2 521</b>	<b>2 972</b>	<b>-15%</b>	<b>11%</b>	<b>60%</b>	<b>-14%</b>	<b>9%</b>	<b>59%</b>
dont CDI	1 706	2 098	-19%	7%	63%	-16%	7%	62%
dont CDD +6mois	815	874	-7%	3%	54%	-8%	3%	52%
Emplois temporaires*	2 450	2 704	-9%	10%	64%	-10%	8%	65%
Emplois occasionnels**	9 646	10 415	-7%	41%	61%	-28%	29%	65%
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>14 618</b>	<b>16 091</b>	<b>-9%</b>	<b>63%</b>	<b>61%</b>	<b>-23%</b>	<b>46%</b>	<b>64%</b>
+ Contrats intérimaires :	8 755	12 927	-32%	37%	81%	-17%	54%	78%
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>23 373</b>	<b>29 018</b>	<b>-19%</b>	<b>100%</b>	<b>68%</b>	<b>-20%</b>	<b>100%</b>	<b>71%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de janvier 2020 à décembre 2020.

## Encadré 7. Définition

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

Tableau 27

Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Combourg							
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Volume embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>								
Santé humaine et action sociale	296	94	932	3 560	<b>4 883</b>		71%	3 451
Commerce - réparation d'automobiles et de moto	302	114	351	1 533	<b>2 300</b>	16%	42%	972
Arts, spectacles et activités récréatives	46	44	148	1 655	<b>1 893</b>	13%	75%	1 417
Hébergement et restauration	149	94	287	818	<b>1 348</b>	9%	55%	738
Agriculture, sylviculture et pêche	72	15	37	1 003	<b>1 127</b>	8%	49%	554
Administration publique	47	139	229	400	<b>815</b>	6%	59%	481
Construction	216	90	140	58	<b>504</b>	3%	51%	255
Transports et entreposage	167	17	61	58	<b>303</b>	2%	62%	188
Activités de services administratifs et de soutien	30	11	26	229	<b>296</b>	2%	44%	130
Autres industries manufacturières	127	49	67	26	<b>269</b>	2%	68%	184
Autres secteurs	254	148	172	306	<b>880</b>	6%	62%	548
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>1 706</b>	<b>815</b>	<b>2 450</b>	<b>9 646</b>	<b>14 618</b>		<b>61%</b>	<b>8 918</b>

## Encadré 8. Méthodes

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

## Le marché de l'emploi : les reprises d'emploi

Tableau 28

### Les volumes trimestriel des reprises d'emploi

Combourg	3ème trim. 2020	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 326	+164	+12%

Tableau 29

### Les reprises d'emploi par type

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	84	-3	-4%	6%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	236	+83	+35%	18%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	103	+16	+16%	8%
DPAE : CDD > 6 mois	121	+9	+7%	9%
DPAE : CDI	239	-15	-6%	18%
Passage en activité réduite > 78h	538	+70	+13%	41%
Création d'entreprise	0	+0	-	%
Emploi via formation AFPR/POE	5	-6	-120%	%
<b>Total</b>	<b>1 326</b>	<b>+164</b>	<b>+12%</b>	

Tableau 30

### Les reprises d'emploi selon le profil du demandeur d'emploi

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	603	45%	+12%	12%
Femmes	723	55%	+16%	13%
Jeunes	275	21%	+14%	
25-49 ans	842	63%	+15%	13%
Séniors	209	16%	+15%	8%
Chômeurs longue durée	506	38%	+20%	11%
Chômeurs < 1 an	820	62%	+11%	14%
<b>Total</b>	<b>1 326</b>	<b>100%</b>	<b>+12%</b>	<b>13%</b>

Tableau 31

### Les reprises d'emploi selon la qualification du demandeur d'emploi

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	73	6%	+33%	16%
Ouvrier qualifié	132	10%	+11%	15%
Employé non qualifié	204	15%	-0%	11%
Employé qualifié	723	55%	+19%	14%
Agent maîtrise / technicien	106	8%	+66%	14%
Cadre	63	5%	+21%	13%

\* = Reprises d'emploi sur le trimestre / DEFM cat. A et B moyenne sur le trim.

### Encadré 9. Définition

L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

### Encadré 10. Composition de l'indice de reprise d'emploi

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) de l'ACOSS et de la CCMSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois. Pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE de moins d'un mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations : les sorties pour reprise d'emploi déclarée ; les bascules en catégorie C ou E ; les entrées en AFPR/POE. Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.



## Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en volumes

Tableau 32

### Répartition des salariés et des entreprises dans les principaux secteurs économiques

74% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 78%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2019			Etabs. fin 2019			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	1 819	12%	16%	271	10%	17%	1,0
Équipements électriques, électroniques, informatiques	1 484	0%	13%	5	0%	0%	6,3
Santé humaine et action sociale	1 372	2%	12%	85	1%	5%	1,3
Transports et entreposage	1 025	1%	9%	44	5%	3%	1,3
Autres industries manufacturières	957	0%	8%	53	2%	3%	1,4
Agriculture, sylviculture et pêche	567	100%	5%	214	100%	14%	1,9
Hébergement et restauration	489	0%	4%	138	0%	9%	0,9
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	390	21%	3%	71	7%	5%	0,6
Enseignement	276	25%	2%	44	9%	3%	1,0
Autres secteurs	2 481	8%	22%	632	7%	40%	0,8
Intérimaires**	485	2%	4%	7	14%	0%	0,8
Autres secteurs	2 481	8%	22%	632	7%	40%	0,8
<b>Total</b>	<b>11 345</b>	<b>10%</b>	<b>100%</b>	<b>1 564</b>	<b>19%</b>	<b>100%</b>	-

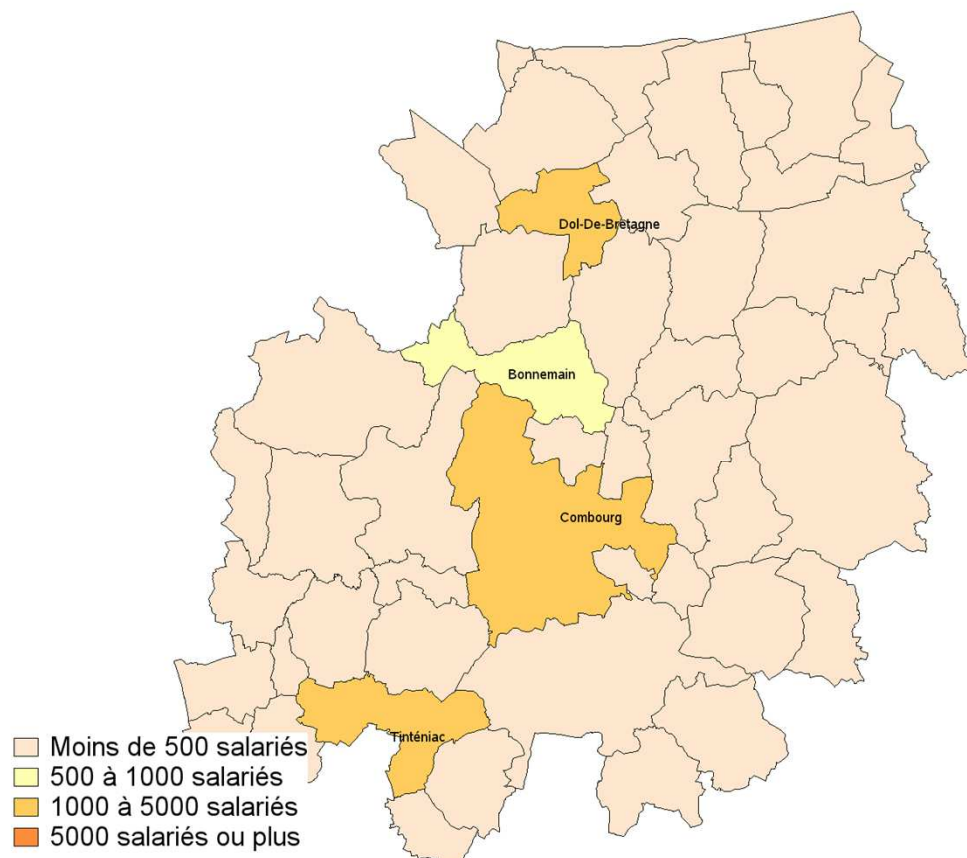
Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 16% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,0.

Carte 3

### Répartition des salariés fin 2019 par commune



### Encadré 11. Champ

Les données de l'emploi concurrentiel, datées de fin 2019, sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

### Encadré 11 bis.

#### Indice de spécialisation :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.



## Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en évolutions

Tableau 33

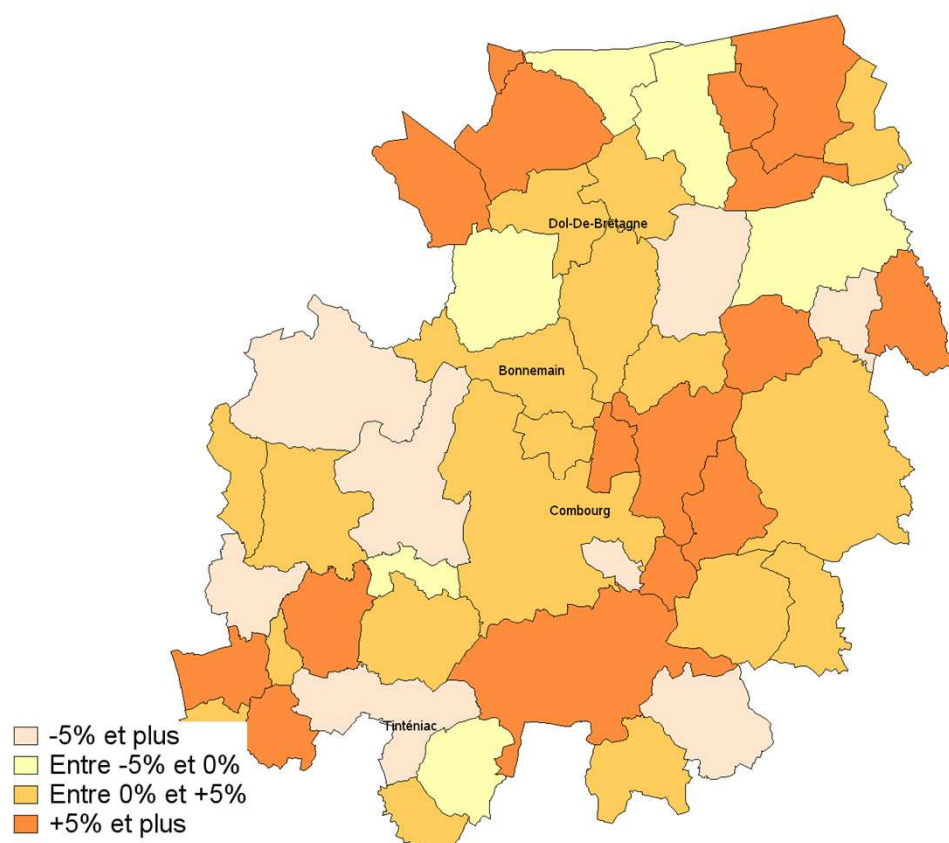
Les évolutions de l'emploi salariés par secteur économiques (situation à fin 2019)

Evolution annuelle données brutes	Combourg		Ille-et-Vilaine		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Agroalimentaire	+3,8%	+1,1%	+0,6%	+7,5%	-1,2%	+4,5%
Autres industries manufacturières	+3,6%	+7,8%	+0,6%	-0,2%	+0,7%	+0,4%
<b>Total industrie</b>	<b>+2,2%</b>	<b>+10,7%</b>	<b>+0,1%</b>	<b>+0,5%</b>	<b>+0,0%</b>	<b>+2,0%</b>
<b>Construction</b>	<b>+1,8%</b>	<b>+8,2%</b>	<b>+3,0%</b>	<b>+7,6%</b>	<b>+3,1%</b>	<b>+6,3%</b>
Commerce	+2,8%	+12,6%	+2,1%	+7,3%	+1,6%	+6,9%
Santé humaine et action sociale	-2,6%	+8,8%	+0,3%	+9,2%	+0,7%	+6,8%
Transports et entreposage	+4,5%	+23,0%	+3,8%	+8,0%	+2,5%	+6,3%
Hébergement et la restauration	+10,1%	+26,4%	+5,5%	+25,7%	+5,4%	+18,8%
<b>Tertiaire (hors intérim)</b>	<b>+2,3%</b>	<b>+13,6%</b>	<b>+3,1%</b>	<b>+13,2%</b>	<b>+2,3%</b>	<b>+9,3%</b>
Intérim *	-33,6%	98,8%	+1,5%	+70,5%	-1,5%	+45,7%
<b>Total</b>	<b>+0,7%</b>	<b>+13,5%</b>	<b>+2,3%</b>	<b>+12,9%</b>	<b>+1,7%</b>	<b>+9,2%</b>

\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

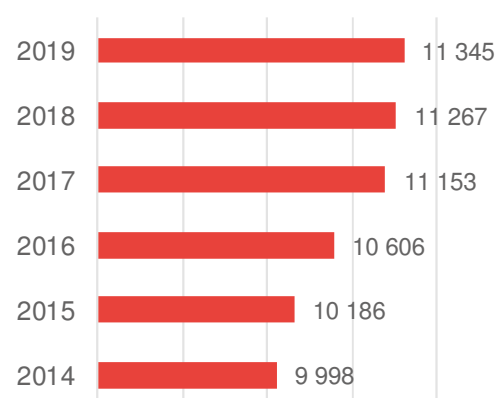
Carte 4

Les évolutions de l'emploi salariés par commune (année 2019 // 2018)



Graphique 16

Les volumes annuels



## Le marché de l'emploi : l'intérim (données CVS)

Intérimaires en ETP\* **14 398**Poids dans la région : **36%**

\*Intérimaires en Equivalent Temps Plein par territoire de l'établissement utilisateur.

Tableau 34

## Estimation des intérimaires en fin de mois (CVS)

3ème trimestre 2020	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Ille-et-Vilaine	+55%	-18%
Bretagne	+46%	-9%

Graphique 17

## Evolution trimestrielle du nombre d'intérimaires en ETP

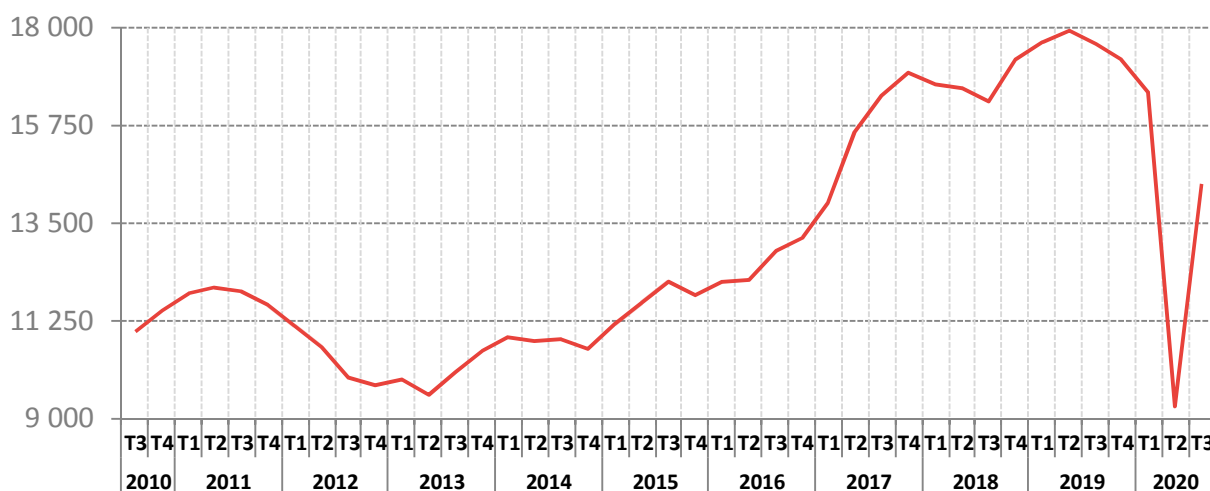


Tableau 36

## Les principaux secteurs ayant recours à de l'intérim (nomenclature NAF 17 postes)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Construction	3 001	+145%	-14%	21%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2 132	+23%	-15%	15%
Transports et entreposage	1 908	+38%	-4%	13%
Commerce réparation automobile motocycles	1 563	+91%	+15%	11%
Fabrication d'autres produits industriels	1 563	+71%	-24%	11%
Activités scientifiques et techniques- services administratifs et de soutien	1 539	+21%	-11%	11%
Administrations publiques, enseignement, santé humaine et action sociale	778	+34%	+12%	5%
Fabrication de matériels de transport	512	+6%	-72%	4%
Fabrication d'équipements électriq., électroniq., informatiq. - et de machines	505	+59%	-43%	4%
Autres activités de services	455	+93%	-27%	3%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, déchets	347	+35%	+6%	2%
Agriculture, sylviculture et pêche	94	+16%	-33%	1%
<b>Total (secteurs)</b>	<b>14 398</b>	<b>+55%</b>	<b>-18%</b>	

Sources: Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - données CVS. Les intérimaires sont localisés à l'établissement utilisateur.

## Annexe : détail des offres d'emploi par métier

Tableau 37

## Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par métier en décembre 2020	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / déc 19
Réalisation De Structures Métalliques	3	5,4%	100%	+3
Services Domestiques	3	5,4%	33%	-7
Nettoyage De Locaux	3	5,4%	33%	+2
Boulangerie - Viennoiserie	2	3,6%	50%	+2
Mise En Rayon Libre-Service	2	3,6%	50%	-2
Ingénierie Et Études Du Btp	2	3,6%	100%	+2
Maçonnerie	2	3,6%	100%	+2
Plonge En Restauration	2	3,6%	0%	+2
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	2	3,6%	0%	-2
Soins Infirmiers Généralistes	2	3,6%	50%	-1
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>23</b>	<b>41,1%</b>	-	<b>+1</b>
Autres métiers	33	58,9%	-	-91
<b>Total offres</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>	<b>64%</b>	<b>-90</b>

Tableau 38

## Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2020	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Montage-Assemblage Mécanique	174	12,7%	100%	-32
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	82	6,0%	52%	+19
Conduite D'Installation Automatisée Ou Robotisée De Fabrication M	73	5,3%	100%	-12
Mise En Rayon Libre-Service	70	5,1%	80%	+22
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	52	3,8%	42%	+19
Soins Infirmiers Généralistes	38	2,8%	18%	+9
Services Domestiques	34	2,5%	29%	-4
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	32	2,3%	34%	+20
Personnel De Cuisine	27	2,0%	56%	-30
Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	26	1,9%	38%	+1
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>608</b>	<b>44,5%</b>	-	<b>+12</b>
Autres métiers	758	55,5%	-	-491
<b>Total offres</b>	<b>1 366</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>	<b>-479</b>

Tableau 39

## Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Montage-Assemblage Mécanique	174	12,7%	100%	-32
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	82	6,0%	52%	+19
Conduite D'Installation Automatisée Ou Robotisée De Fabrication M	73	5,3%	100%	-12
Mise En Rayon Libre-Service	70	5,1%	80%	+22
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	52	3,8%	42%	+19
Soins Infirmiers Généralistes	38	2,8%	18%	+9
Services Domestiques	34	2,5%	29%	-4
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	32	2,3%	34%	+20
Personnel De Cuisine	27	2,0%	56%	-30
Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	26	1,9%	38%	+1
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>608</b>	<b>44,5%</b>	-	<b>+12</b>
Autres métiers	758	55,5%	-	-491
<b>Total offres</b>	<b>1 366</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>	<b>-479</b>

## Annexe : détail des offres d'emploi par secteur d'activité

Tableau 40

## Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en décembre 20	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / déc 19
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des Hébergement Médico-Social Et Social	8	14,3%	88%	-2
Action Sociale Sans Hébergement	7	12,5%	14%	-8
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	7	12,5%	57%	-8
Travaux De Construction Spécialisés	6	10,7%	100%	+2
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>33</b>	<b>58,9%</b>	<b>-</b>	<b>-16</b>
Autres secteurs	23	41,1%	-	-74
<b>Total offres</b>	<b>56</b>	<b>100,0%</b>	<b>64%</b>	<b>-90</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart / déc 19</b>
Transport et logistique	1		100,0%	-11
Industrie	0		0,0%	-30
-	-		-	-

Tableau 41

## Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2019	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Activités Liées À L'Emploi	323	23,6%	87%	-262
Hébergement Médico-Social Et Social	143	10,5%	41%	-7
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des Action Sociale Sans Hébergement	123	9,0%	64%	+11
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	87	6,4%	44%	-7
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	66	4,8%	95%	+3
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>742</b>	<b>54%</b>	<b>-</b>	<b>-262</b>
Autres secteurs	624	46%	-	-217
<b>Total offres</b>	<b>1 366</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>	<b>-479</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2020 // 2019</b>
Industrie	255		97%	-127
Transport et logistique	34		85%	-146
Installation et maintenance	19		5%	+17

Tableau 42

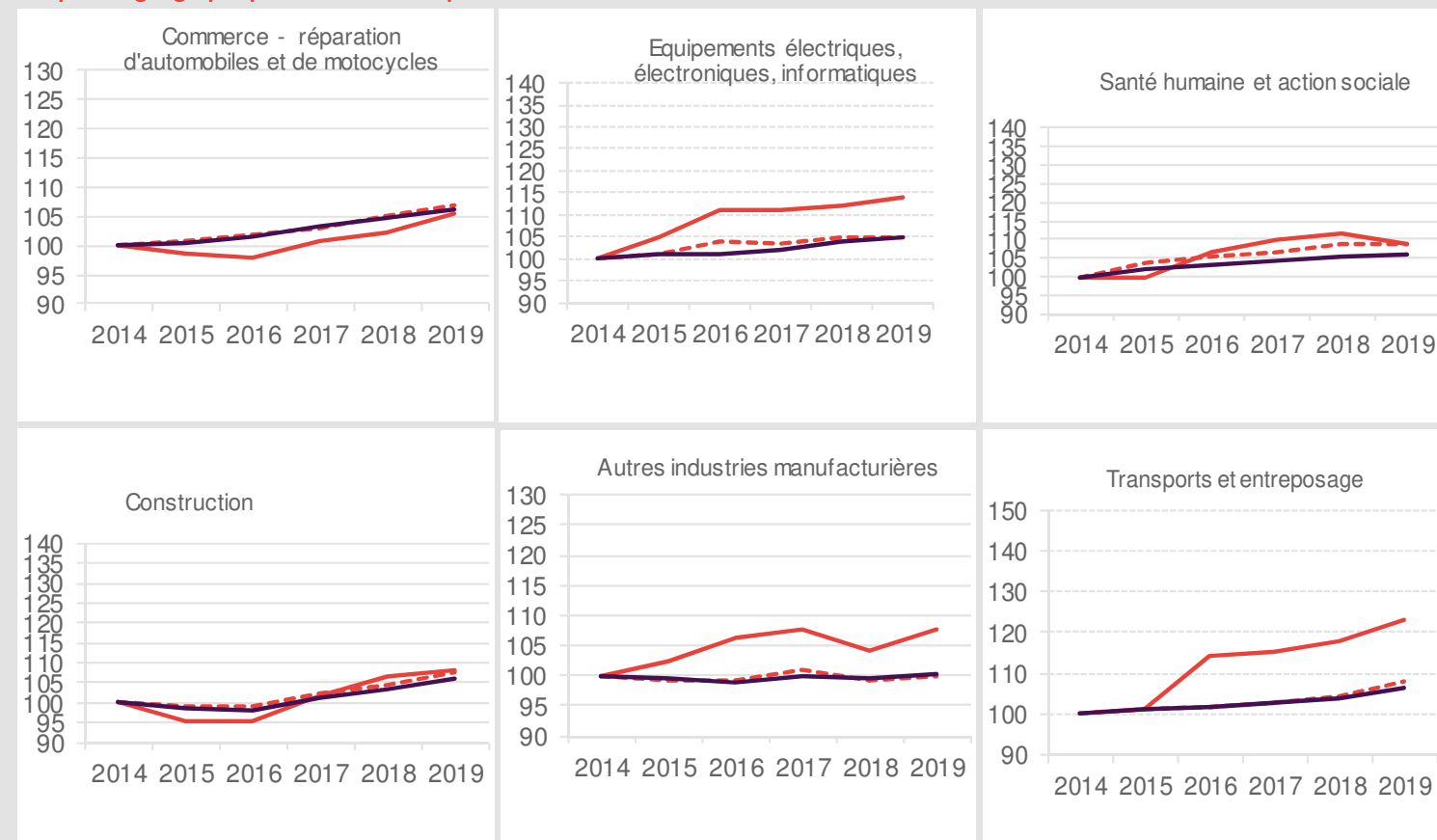
## Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	323	23,6%	87%	-262
Hébergement Médico-Social Et Social	143	10,5%	41%	-7
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des Action Sociale Sans Hébergement	123	9,0%	64%	+11
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	87	6,4%	44%	-7
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	66	4,8%	95%	+3
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>742</b>	<b>54,3%</b>	<b>-</b>	<b>-262</b>
Autres secteurs	624	45,7%	-	-217
<b>Total offres</b>	<b>1 366</b>	<b>100,0%</b>	<b>66%</b>	<b>-479</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Industrie	255		97%	-127
Transport et logistique	34		85%	-146
Installation et maintenance	19		5%	+17

# Annexe : détail de l'emploi salarié sur les 6 secteurs dominants

Graphiques 18 à 23

Comparatif géographique en base 100 depuis l'année 2012



Tableaux 43 et 44

## Top 10 des secteurs en terme de créations et destructions d'emploi

Créations d'emploi en 2019 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Transports terrestres et transport par conduites	55
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	39
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	34
Restauration	27
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	22
Industrie chimique	19
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	19
Hébergement	18
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	17
Culture et production animale, chasse et services annexes	15
Autres secteurs (hors intérim)	120
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>385</b>
Destructions d'emploi en 2019 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Hébergement médico-social et social	-26
Enseignement	-20
Réparation et installation de machines et d'équipements	-18
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	-15
Activités de poste et de courrier	-11
Autres industries extractives	-9
Activités créatives, artistiques et de spectacle	-7
Action sociale sans hébergement	-7
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	-5
Programmation, conseil et autres activités informatiques	-4
Autres secteurs (hors intérim)	-22
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-144</b>

Légende des graphiques :

<span style="color: red;">—</span>	Bassin Combourg
<span style="color: red;">- - -</span>	Ille-et-Vilaine
<span style="color: purple;">—</span>	Bretagne

## Glossaire :

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

## Glossaire (suite...) :

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.





## EN SAVOIR PLUS

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne  
Le marché du travail localisé par territoire  
Le marché du travail par secteur d'activité  
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne

→ [pole-emploi.fr/region/bretagne/](https://pole-emploi.fr/region/bretagne/)  
Rubrique « Les Chiffres de l'Emploi »

Directeur de la publication  
**Frédéric Sévignon**

Directeurs de la rédaction  
**C. Lecot, N. Maxime**

Réalisation  
**Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation**

**Pôle emploi,**  
36 rue de Léon  
35053 Rennes cedex 9

**[www.pole-emploi.org](https://www.pole-emploi.org)**

