RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

Bretagne

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Saint-Malo 4ème trimestre 2022

Sommaire

P2 **SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL**

P3 **LE TAUX DE CHÔMAGE**

P4-8 **LA DEMANDE D'EMPLOI :**
- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 **L'INDEMNISATION**

P10-11 **LES OFFRES D'EMPLOI :**
- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 **LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :**
- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres
P19 Annexes emploi salarié
P20-22 Annexes glossaire

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T3 2022
Taux de chômage	5,7%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T4 2022	évol. annuelle (T4 2022 // T4 2021)
DEFM catégorie A	4 003	-7,0%
DEFM catégories ABC	8 127	-5,2%
*- dont DELD**	3 574	-14,4%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T4 2022	évol. annuelle (T4 2022 // T4 2021)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	934	+13,1%	+4,2%
Sorties des listes du chômage	851	-4,1%	-1,3%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	550	+12,9%	+23,9%

(1) offres de décembre 2022 uniquement

Indemnisation	avr.2022	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	4 563	-25,6%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2021)	4 172		
Salariés (fin 2021)	31 812	+7,4%	+10,6%
Intérimaires (Ille-et-Vilaine-3ème trimestre 2022)	16 588	+2,7%	

SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU 4E TRIM. 2022 EN BRETAGNE

4 250 inscrits supplémentaires en catégorie A par rapport au 4ème trimestre 2022

Au 4ème trimestre 2022 en Bretagne, le nombre de demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité (catégorie A) s'établit en moyenne à 116 530. Ce nombre est en baisse de -3,5% sur un trimestre. Cette baisse est proche de la tendance en France métropolitaine (-3,8%). Sur un an, le nombre d'inscrits en catégorie A demeure à la baisse (-7,8% ; niveau national -9,4%).
Le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +3,2% sur un trimestre et de +0,3% sur un an.
Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) est stable au 4ème trimestre en Bretagne de -0,1% (France métropolitaine -0,8%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 242 980 personnes dans la région. Sur un an, elle diminue de -3,8% (-5,2% au niveau national).

Hausse des inscriptions pour les jeunes inscrits en catégories ABC et stabilité et baisse pour les autres publics

Au 4ème trimestre 2022, l'évolution trimestrielle du marché de l'emploi (catégorie A, B et C) est stable pour les hommes et en baisse de -0,3% pour les femmes. Sur un an la baisse est de -3,4% pour les hommes et de -4,1% pour les femmes. La hausse de ce trimestre concerne uniquement le public des moins de 25 ans (+1,4% ; -0,4% pour les 25-49 ans et -0,1% pour les 50 ans et plus). En un an, la Baisse reste plus marquée pour les jeunes de moins de 25ans (-4,4%) que pour les autres tranches d'âges (-4,1% pour les 25-49 ans et -2,7% pour les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs d'emploi **inscrits depuis un an ou plus** diminue ce trimestre (-2,3%) et aussi sur un an (-11%). Les demandeurs d'emploi de longue durée représentent désormais **44,9%** des inscrits de catégories A, B ou C (France métropolitaine 44,9%) et voient leur part diminuer de 3,6 points sur un an.

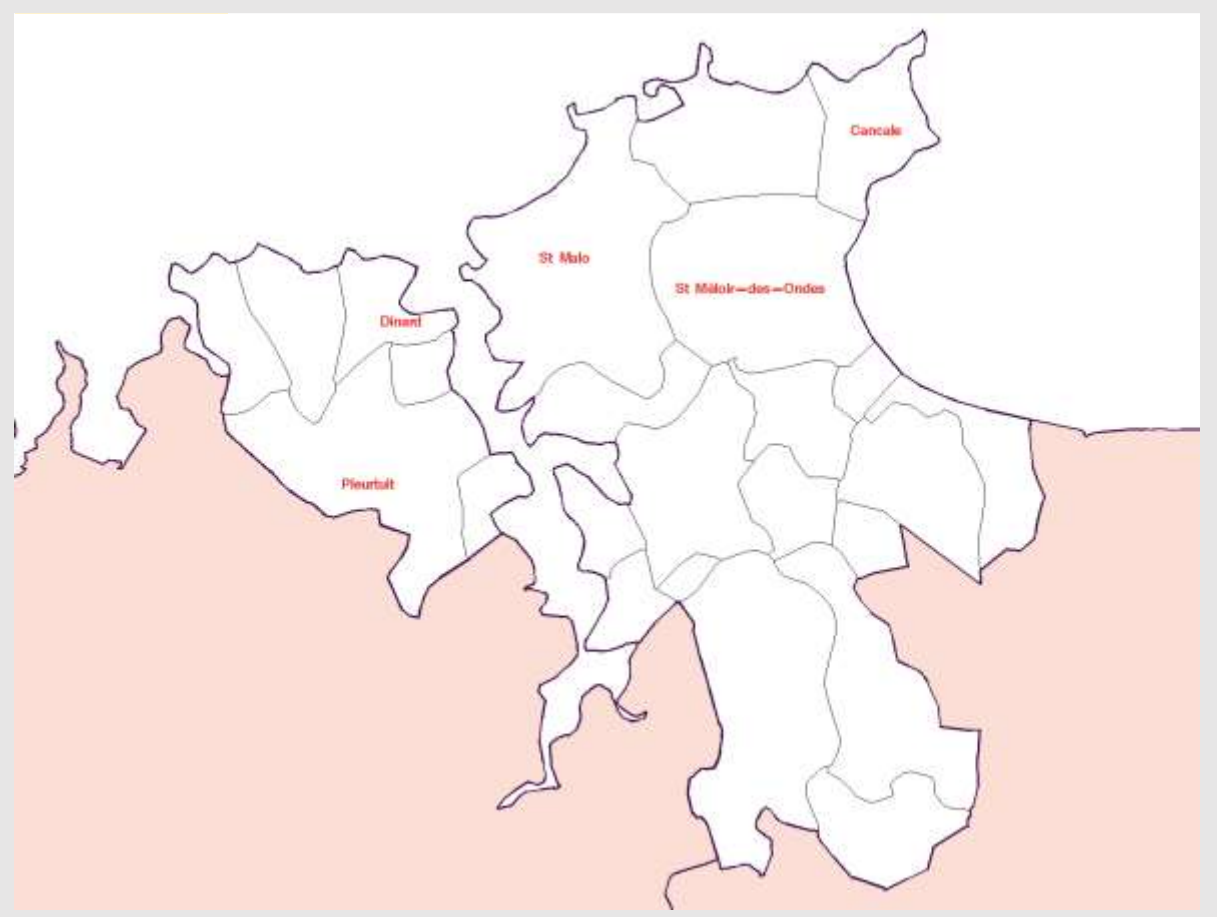
La forte hausse des sorties des listes Pôle emploi, permet de contrebalancer la hausse plus modérée des entrées

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 4ème trimestre augmentent de +2,9% par rapport au trimestre précédent (mais restent en hausse de +6,6% sur un an). Les entrées pour fin de contrat progressent de +1,1% et les retours d'inactivité de +14,9%, inversement les entrées pour fin de mission d'intérim baissent (-7,3%).
Parallèlement, les sorties des listes (A, B, C) ont progressé plus fortement sur le trimestre : +5,4% (-2,5% sur un an). Cette hausse est portée essentiellement par les cessations d'inscription avec défaut d'actualisation (+12,1%). Les sorties pour reprise d'emploi déclarée ont légèrement progressé de +0,3%, et celles pour entrée en stage ou en formation diminuent de -6,6%.
Avec sa forte hausse trimestrielle, le volume moyen des sorties se situe à un niveau supérieur au volume moyen des entrées, conduisant à la baisse globale de la demande d'emploi observée sur le 4ème trimestre 2022.

TERRITOIRE D'ÉTUDE

Le territoire s'étend sur 24 communes et compte 106 070 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR **BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES**



AVERTISSEMENTS

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone d'emploi change. Il y a la création de 3 nouvelles zones d'emploi (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

LE TAUX DE CHÔMAGE

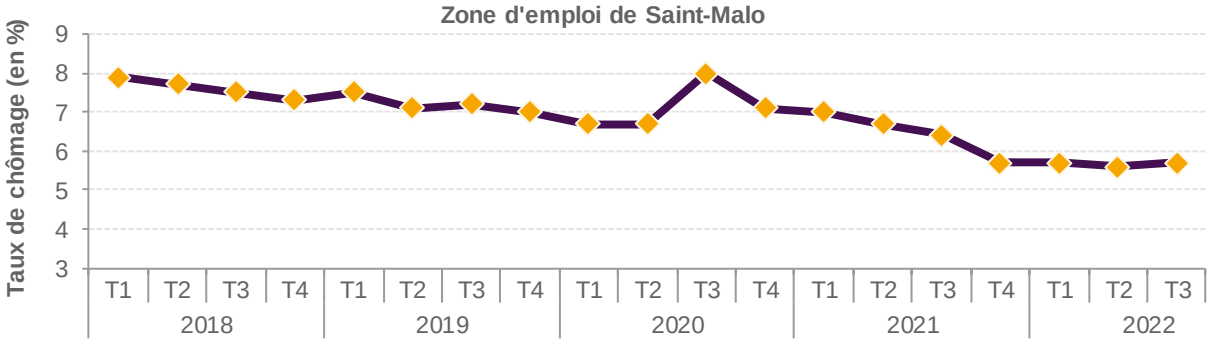
TABLEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

3ème trimestre 2022	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Saint-Malo	**5,7%**	**+0,1**	**-0,7**
Côtes-d'Armor	6,4%	+0,1	-0,6
Finistère	6,3%	+0,1	-0,5
Ille-et-Vilaine	5,6%	+0,2	-0,2
Morbihan	5,9%	+0,1	-0,7
Bretagne	**6,0%**	**+0,1**	**-0,5**
France Métropolitaine	7,1%	-0,1	-0,7

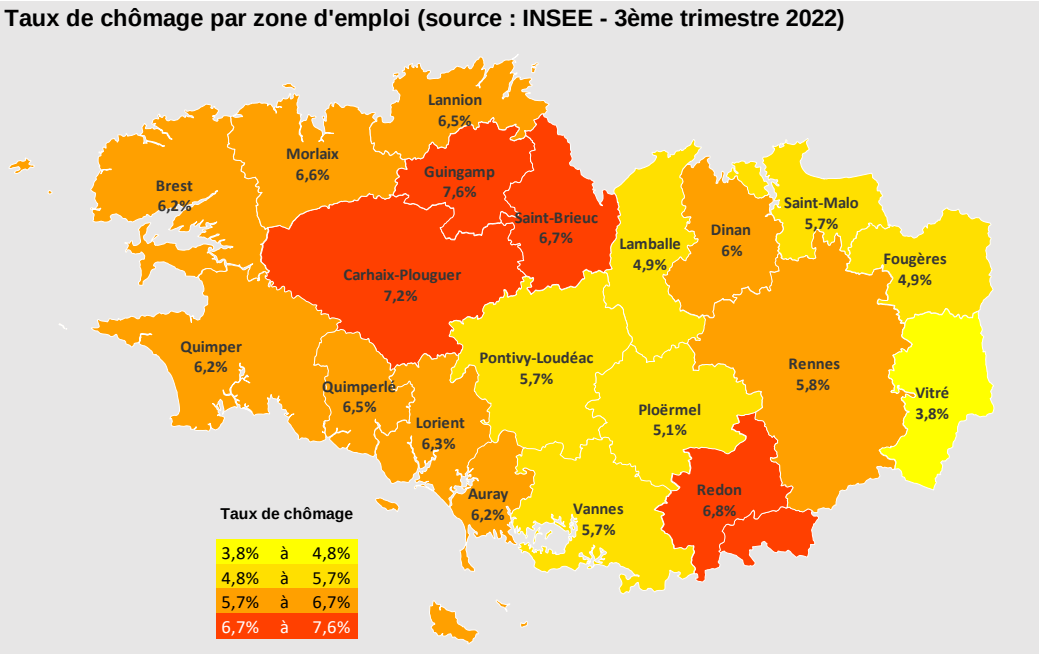
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

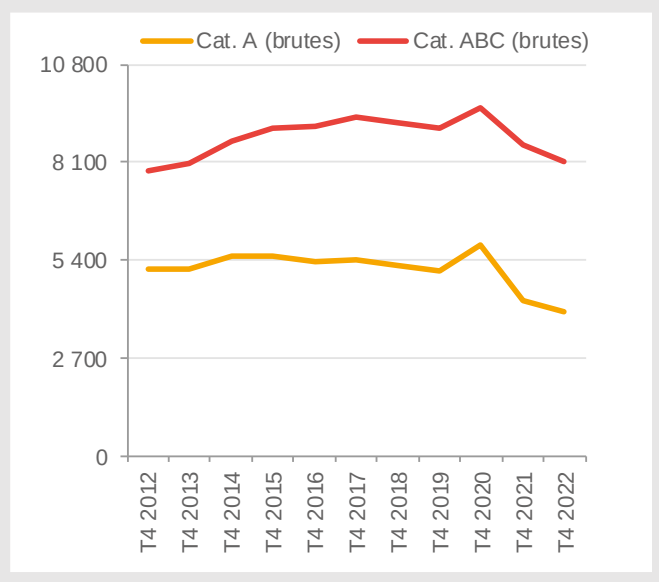
Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



8 127 Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de décembre 2022.

(Données Brutes)

4 003 Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de décembre 2022.

(Données Brutes)

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
Saint-Malo (données brutes)		**-7,0%**		**-5,2%**
Ille-et-Vilaine (données CVS)		-4,7%		-3,1%
Bretagne (données CVS)		-7,8%		-3,8%

TABLEAU 3 :
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	1 999	50%	-10,2%	3 719	46%	-7,2%
Femmes	2 004	50%	-3,5%	4 408	54%	-3,5%
- 25 ans	495	12%	-11,6%	1 038	13%	-10,9%
25-49 ans	2 214	55%	-6,9%	4 603	57%	-6,0%
50 ans et +	1 294	32%	-5,2%	2 486	31%	-1,0%
DELD*	764	19%	-31,2%	3 574	44%	-14,4%
Total	**4 003**	**-**	**-7,0%**	**8 127**	**-**	**-5,2%**

TABLEAU 4 :
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	4 003	**-7,0%**	**42%**
catégorie B	1 368	**-0,2%**	**14%**
catégorie C	2 756	**-5,0%**	**29%**
catégorie D	640	**-13,0%**	**7%**
catégorie E	711	**-8,7%**	**8%**
Total	**9 478**	**-6,1%**	**100%**

MÉTHODOLOGIE
ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

** Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin décembre 2022 et fin décembre 2021.

** Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre octobre 2022 et décembre 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2021 et décembre 2021.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

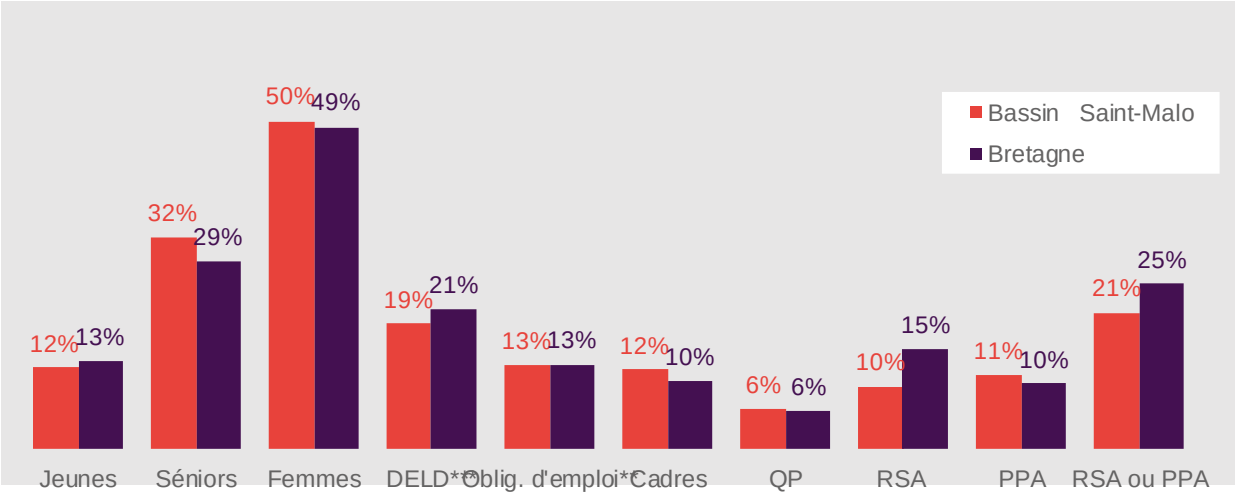


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Obligation d'Emploi**	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	495	1 294	2 004	764	511	483	245	382	453	835
Evol. annuelle	-12%	-5%	-3%	-31%	-12%	-6%	-4%	-9%	+17%	+3%
Evol. annuelle Bretagne	-9%	-8%	-8%	-22%	-7%	-4%	-6%	-10%	+5%	-4%

** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continus dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois*

*** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi*

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	
Ouvrier non qualifié	201	5%
Ouvrier qualifié	265	7%
Employé non qualifié	731	19%
Employé qualifié	1 810	46%
Agent maîtrise / technic.	404	10%
Cadre	483	12%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	
Sans diplôme	352	9%
CAP ou BEP	1 413	35%
Bac ou Bac Pro	907	23%
Bac+2	542	14%
Bac+3 et plus	779	20%
Inférieur Bac : 44%	Bac et + : 56%	

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Personnel De Cuisine	**126**	21%	15%	22%	76%
Secrétariat	**98**	96%	6%	54%	46%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	**96**	82%	30%	23%	70%
Assistance Auprès D'Enfants	**95**	97%	9%	44%	57%
Service En Restauration	**94**	55%	27%	15%	68%
Personnel D'Étage	**77**	95%	16%	27%	66%
Mise En Rayon Libre-Service	**73**	37%	30%	8%	68%
Entretien Des Espaces Verts	**68**	13%	24%	25%	60%
Magasinage Et Préparation De Commandes	**63**	11%	11%	32%	49%
Accueil Et Renseignements	**62**	76%	8%	47%	48%

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

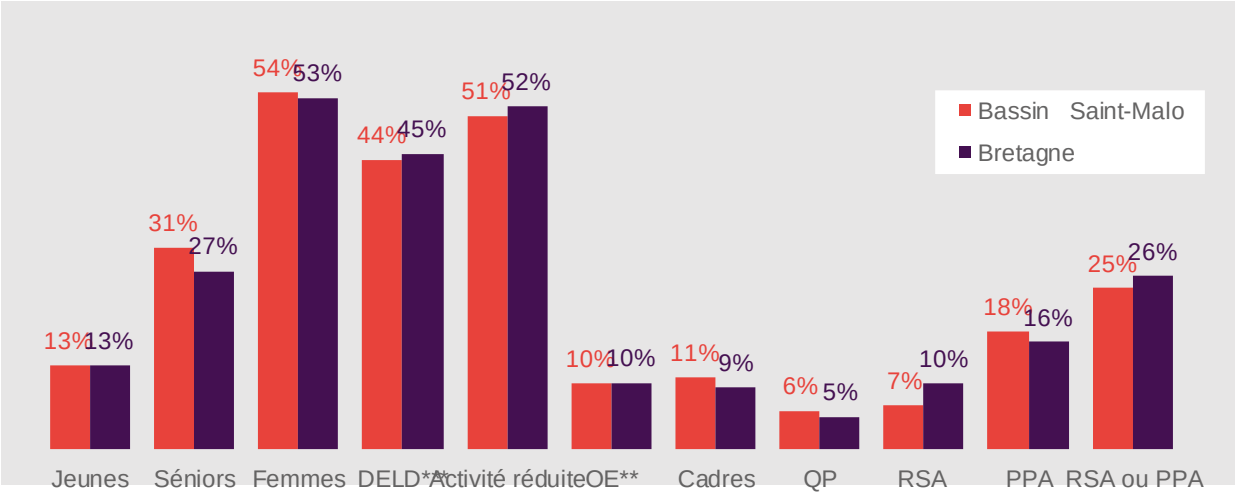


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	1 038	2 486	4 408	3 574	4 124	809	891	476	540	1 452	1 992
Evol. annuelle	-11%	-1%	-3%	-14%	-3%	-8%	-0%	+1%	-9%	+12%	+5%
Evol. annuelle Bretagne	-4%	-3%	-4%	-11%	+0%	-4%	+3%	-3%	-6%	+5%	+1%

** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus*

*** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi*

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	
Ouvrier non qualifié	362	5%
Ouvrier qualifié	543	7%
Employé non qualifié	1 413	18%
Employé qualifié	3 853	49%
Agent maîtrise / technic.	869	11%
Cadre	891	11%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	
Sans diplôme	640	8%
CAP ou BEP	2 719	34%
Bac ou Bac Pro	1 889	23%
Bac+2	1 198	15%
Bac+3 et plus	1 668	21%
Inférieur Bac : 41%	Bac et + : 59%	

TABLEAU 12 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	**322**	99%	7%	41%	41%	70%
Secrétariat	**195**	97%	7%	47%	44%	50%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	**189**	87%	34%	20%	60%	49%
Personnel De Cuisine	**188**	23%	14%	23%	67%	33%
Services Domestiques	**171**	95%	4%	54%	45%	64%
Service En Restauration	**169**	62%	31%	14%	67%	44%
Assistance Auprès D'Adultes	**147**	89%	12%	41%	50%	60%
Mise En Rayon Libre-Service	**140**	45%	34%	12%	63%	48%
Magasinage Et Préparation De Commandes	**130**	22%	12%	27%	56%	52%
Nettoyage De Locaux	**128**	66%	9%	31%	43%	61%

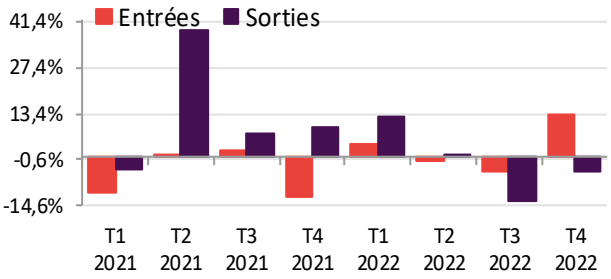
LA DEMANDE D'EMPLOI

LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Saint-Malo	+13,1%	+4,2%	-4,1%	-1,3%
Ille-et-Vilaine	+8,7%	+3,1%	-0,3%	-0,6%
Bretagne	+6,6%	+2,5%	-2,5%	-1,0%

GRAPHIQUE 5 :
ÉVOLUTION SUR UN AN DU
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 4ème trimestre 2022 comparé au nombre du même trimestre 2021 est en hausse de +13,1%. Pour les sorties l'évolution est de -4,1%.

TABLEAU 14 :
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (oct 2022- déc 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids	Cumul entrées sur 12 mois (janv 2022- déc 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.22
Fin de contrat	287	+25%	31%	2 397	+13%	24%	209
Fin de mission d'intérim	56	+50%	6%	559	+20%	6%	51
Démission	60	+17%	6%	652	+23%	7%	52
Rupture conventionnelle	69	+10%	7%	777	-1%	8%	64
Licenciement éco.	6	-39%	1%	102	-28%	1%	7
Autre licenciement	72	+11%	8%	812	+14%	8%	68
Première entrée	35	+0%	4%	378	-6%	4%	27
Retour d'inactivité	145	+9%	16%	1 743	+2%	18%	130
Réinscription rapide	108	+6%	12%	1 180	-8%	12%	99
Autres motifs[1]	45	-5%	5%	594	+10%	6%	43
Motif indéterminé[2]	52	-1%	6%	626	-15%	6%	42
Total	**934**	**+13%**	**100%**	**9 820**	**+4%**	**100%**	**792**

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

TABLEAU 15 :
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (oct 2022- déc 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids	Cumul sorties sur 12 mois (janv 2022- déc 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.22
Absence	426	+8%	50%	5 177	+7%	51%	391
Reprise d'emploi	127	-28%	15%	1 655	-20%	16%	111
Formation	125	-13%	15%	1 395	-9%	14%	63
Suspension	44	+19%	5%	472	+30%	5%	50
Maladie	45	-8%	5%	600	-3%	6%	54
Chgmnt géo	19	-36%	2%	252	-27%	2%	17
Arrêt recherche	21	-22%	3%	279	+12%	3%	20
Retraite	15	+26%	2%	150	+15%	1%	14
Autres cas	29	+43%	3%	269	+10%	3%	31
Total	**851**	**-4%**	**100%**	**10 249**	**-1%**	**100%**	**751**

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre octobre 2022 et décembre 2022 par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2021 et décembre 2021 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de janvier 2022 à décembre 2022 par rapport au cumul sur 12 mois de janvier 2021 à décembre 2021 (idem pour les sorties).

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :
LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Saint-Malo	**2 165**	-1%	16%	50%	21%	29%	21%	74%
Ille-et-Vilaine	**21 494**	-2%	18%	51%	15%	27%	20%	72%
Bretagne	**63 347**	+0%	18%	52%	17%	28%	21%	71%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	**486**	+4%	14%	66%	30%	42%	5%	94%
TRANSPORT	**312**	+1%	18%	27%	15%	36%	21%	76%
Valeurs absentes	**146**	+51%	10%	50%	14%	12%	13%	98%
LANGUES	**114**	-1%	11%	36%	32%	22%	8%	84%
HOTELLERIE RESTAURATION	**82**	+9%	21%	43%	17%	29%	56%	63%
Autres Formations	1 025	-9%	17%	49%	19%	24%	28%	59%
Total des formations	**2 165**	**-1%**	**16%**	**50%**	**21%**	**29%**	**21%**	**74%**

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre novembre 2021 et octobre 2022.
NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :
VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Saint-Malo	**1 059**	+1%	**66%**	69%	64%	60%	58%	67%	66%
Ille-et-Vilaine	**17 260**	+44%	**64%**	65%	62%	56%	62%	66%	64%
Bretagne	**49 749**	+38%	**64%**	66%	62%	56%	61%	66%	64%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	**160**	-2%	73%	-	-	-	-	-	74%
DIRECTION ENTREPRISE	**70**	-	-	-	-	-	-	-	-
SANTE SECTEUR SANITAIRE	**63**	-	-	-	-	-	-	-	-
HOTELLERIE RESTAURATION	**61**	-	-	-	-	-	-	-	-
MANUTENTION	**< 60**	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Formations	705	+3%	59%	65%	63%	60%	56%	65%	64%
Total des formations	**1 059**	**+1%**	**66%**	**69%**	**64%**	**60%**	**58%**	**67%**	**66%**

(b) Sorties cumulées entre mai 2021 et avril 2022.

L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés Bassin d'emploi de Saint-Malo :	**4 563**
Part dans le département :	**11%**
Part dans la région :	**3,5%**

GRAPHIQUE 6 :
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

avril 2022	Evolution sur 1 an
Saint-Malo	-25,6%
Ille-et-Vilaine	-18,7%
Bretagne	-18,9%

PERSONNE INDEMNISÉE
Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

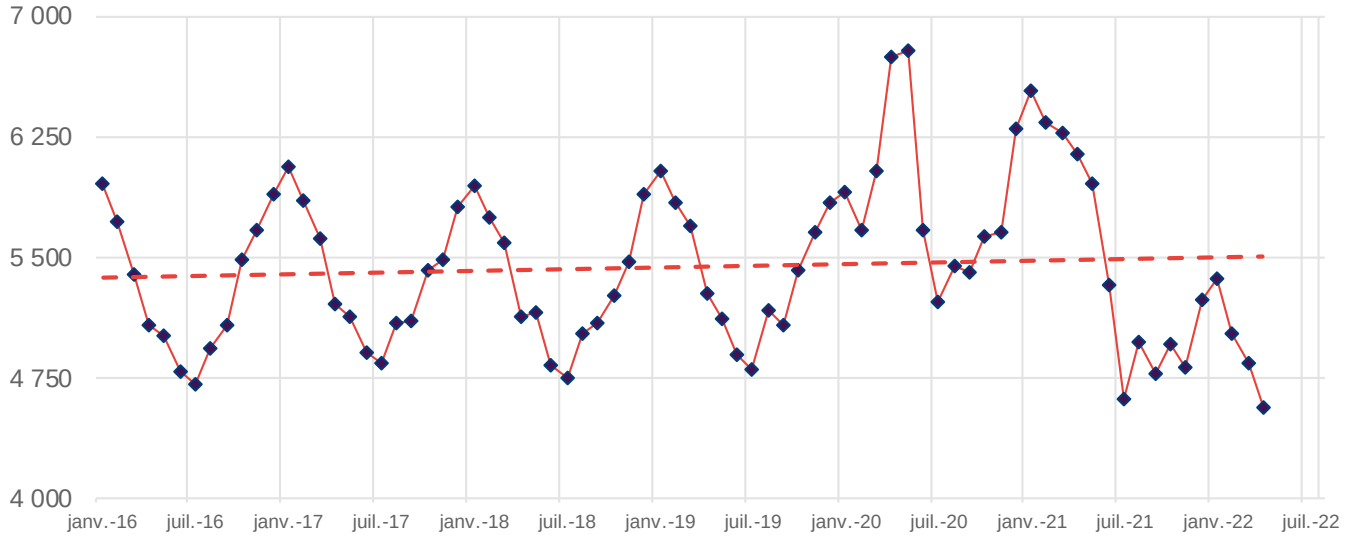
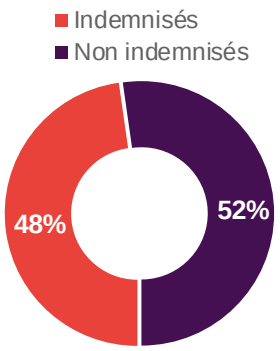


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	avril 2022 BFM (bénéficaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	**4 044**	**-27,7%**	**81%**
dont formation*	310	-18,0%	6%
dont CSP*	50	-28,6%	1%
Indemnisés Etat (2)	**367**	**-9,2%**	**7%**
dont formation	10	+0,0%	0%
Autres (3)	**152**	**+13,4%**	**3%**
dont formation	86	+83,0%	2%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Sa	**4 563**	**-25,6%**	**100%**
dont formation	406	-6,7%	8%

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)
* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »
(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).
(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



$$\text{\% indemnisés} = \frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$$

LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI

MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

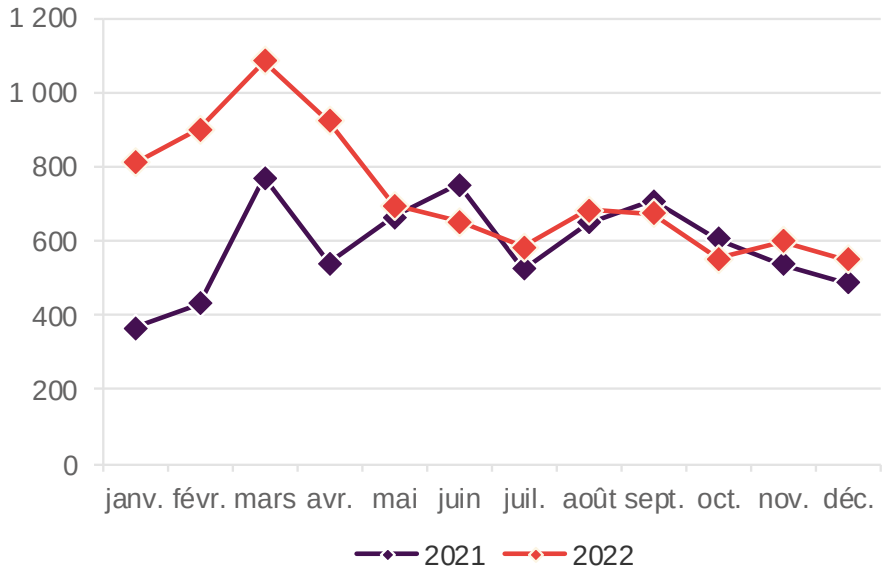
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
Type d'offres collectées	**déc.-21**	**déc.-22**	**2021**	**2022**	**Cumul 12m 2021**	**Cumul 12m 2022**
Emploi durable (> 6mois)	305	296	3 735	4 982	3 735	4 982
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	154	202	2 982	3 323	2 982	3 323
Emploi occasionnel (<1 mois)	28	52	308	396	308	396
Total offres collectées	**487**	**550**	**7 025**	**8 701**	**7 025**	**8 701**

	Ecarts sur un an		Ecarts sur cumul annuel		Ecarts sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-9	-3,0%	+1 247	33,4%	+1 247	33,4%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+48	31,2%	+341	11,4%	+341	11,4%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+24	85,7%	+88	28,6%	+88	28,6%
Total offres collectées	**+63**	**+12,9%**	**+1 676**	**+23,9%**	**+1 676**	**+23,9%**

GRAPHIQUE 9 :
ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 :
OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

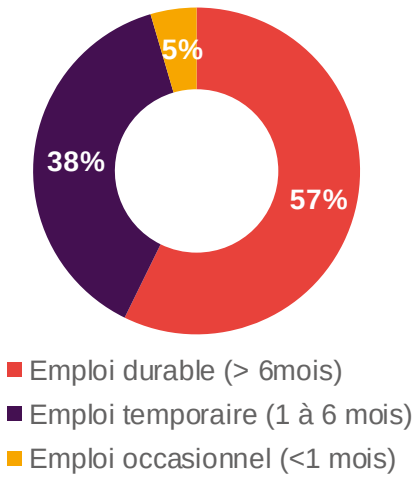


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	déc.-21	déc.-22	Variations	2021	2022	Variations
Agriculture	15	21	+40%	287	178	-38%
BTP	54	66	+22%	610	857	+40%
Industrie	54	58	+7%	458	769	+68%
Tertiaire	364	405	+11%	5 670	6 897	+22%
Total	**487**	**550**	**+12,9%**	**7 025**	**8 701**	**+23,9%**

LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et Pôle emploi. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

		Origines potentielles de la tension						
Principaux métiers *(présentés par nombre décroissant d'offres)*	Offres	Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Sprécificité emploi formation	
Service en restauration	1 252	🔴	🟡	🔴	🔴	🟢	🟢	
Personnel de cuisine	1 007	🔴	🟡	🔴	🔴	🟢	🔴	
Management et gestion de produit	635	🔴	🔴	🟢	🟢	🔴	🔴	
Relation technico-commerciale	616	🔴	🟢	🟢	🟢	🟡	🟢	
Services domestiques	593	🔴	🟡	🔴	🟡	🔴	🟢	
Soins d'hygiène, de confort du patient	552	🔴	🟢	🔴	🔴	🟡	🔴	
Personnel d'étage	453	🔴	🔴	🔴	🟡	🔴	🟢	
Soins infirmiers généralistes	421	🟡	🟢	🔴	🟡	🟢	🔴	
Réception en hôtellerie	352	🔴	🟡	🔴	🟡	🟢	🟢	
Audit et contrôle comptables et financiers	308	🔴	🟢	🟢	🟢	🔴	🟢	
Plonge en restauration	306	🔴	🔴	🔴	🔴	🟡	🟢	
Vente en alimentation	297	🔴	🟡	🔴	🔴	🟢	🟢	Nouveau
Coiffure	279	🔴	🟢	🟢	🟡	🟢	🔴	
Entretien des espaces verts	256	🔴	🟡	🔴	🔴	🔴	🟡	
Ingénierie et études du BTP	245	🔴	🟢	🟢	🟢	🟡	🔴	

La mention « Nouveau » peut apparaitre en bout de ligne pour signaler la présence **d'un** métier qui **n'était** pas détecter comme en tension **l'année** précédente

MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveau : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes de (P.22)

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de janv-2022 à déc-2022) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Saint-Malo	**53 634**	**+17,9%**	**127 955**	**+19,7%**
Ille-et-Vilaine	472 551	+11,9%	1 048 126	+11,1%
Bretagne	1 338 255	+6,8%	2 790 312	+5,8%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

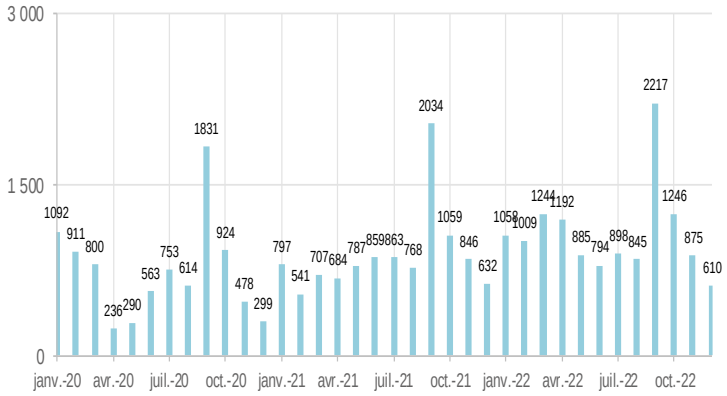


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bassin Saint-Malo					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	**12 873**	**10 577**	**+22%**	**10%**	**61%**	**+13%**	**11%**	**58%**
dont CDI	*9 153*	*7 487*	*+22%*	*7%*	*64%*	*+14%*	*8%*	*60%*
dont CDD +6mois	*3 720*	*3 090*	*+20%*	*3%*	*53%*	*+9%*	*3%*	*51%*
Emplois temporaires*	**10 832**	**10 750**	**+1%**	**8%**	**49%**	**-1%**	**8%**	**60%**
Emplois occasionnels**	**29 929**	**24 157**	**+24%**	**23%**	**53%**	**+7%**	**29%**	**62%**
TOTAL HORS INTERIM	**53 634**	**45 484**	**+18%**	**42%**	**54%**	**+7%**	**48%**	**60%**
+ Contrats intérimaires :	**74 321**	**61 399**	**+21%**	**58%**	**76%**	**+5%**	**52%**	**73%**
TOTAL DPAE	**127 955**	**106 883**	**+20%**	**100%**	**67%**	**+6%**	**100%**	**67%**

*Contrats de 1à 6 mois. **Contrats < 1mois. * Période de janvier 2022 à décembre 2022.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Saint-Malo						
Les 10 principaux secteurs :	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Hébergement et restauration	2 328	1 093	3 421	11 078	**17 920**	33%	47%
Santé humaine et action sociale	745	294	1 868	7 403	**10 310**	19%	68%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	1 684	508	1 634	3 564	**7 390**	14%	55%
Arts, spectacles et activités récréatives	183	140	397	2 465	**3 185**	6%	67%
Administration publique	39	352	1 629	721	**2 741**	5%	24%
Activités de services administratifs et de soutien	513	102	256	773	**1 644**	3%	63%
Agriculture, sylviculture et pêche	107	20	99	1 362	**1 588**	3%	35%
Transports et entreposage	354	43	133	1 017	**1 547**	3%	70%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	809	201	252	214	**1 476**	3%	54%
Agroalimentaire	432	187	282	233	**1 134**	2%	46%
Autres secteurs	1 959	780	861	1 099	**4 699**	9%	58%
Total (hors intérim)	**9 153**	**3 720**	**10832**	**29 929**	**53 634**		**54%**

DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Saint-Malo	3ème trim. 2022	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 892	-232	-12%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	81	-54	-67%	4%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	356	-46	-13%	19%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	163	-27	-17%	9%
DPAE : CDD > 6mois	136	-46	-34%	7%
DPAE : CDI	421	+11	+3%	22%
Passage en activité réduite > 78h	720	-80	-11%	38%
Création d'entreprise	2	+2	+100%	%
Emploi via formation AFPR/POE	13	+7	+54%	1%
Total	**1 892**	**-232**	**-12%**	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	915	48%	-15%	13%
Femmes	977	52%	-7%	13%
Jeunes	337	18%	-20%	19%
25-49 ans	1 149	61%	-13%	15%
Séniors	406	21%	+9%	8%
Chômeurs longue durée	683	36%	-18%	12%
Chômeurs < 1 an	1 209	64%	-6%	14%
Travailleurs handicapés	147	8%	+11%	8%
Non handicapés	1 745	92%	-12%	14%
RSA ou Prime d'activité	401	21%	+14%	16%
Non RSA/prime activité	1 491	79%	-16%	12%
Total	**1 892**	**100%**	**-12%**	**13%**

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	69	4%	-16%	13%
Ouvrier qualifié	158	8%	-22%	16%
Employé non qualifié	329	17%	-11%	12%
Employé qualifié	923	49%	-9%	14%
Agent maîtrise / technicien	172	9%	-1%	12%
Cadre	186	10%	+2%	11%

* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.
Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

LE **MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL** (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES **PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES**

80% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 84%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2021			Etabs. fin 2021			Indice de spécia-lisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	6 830	1%	21%	993	1%	24%	1,3
Hébergement et restauration	3 667	0%	12%	592	0%	14%	2,4
Santé humaine et action sociale	3 444	0%	11%	184	0%	4%	1,1
Autres industries manufacturières	2 688	0%	8%	140	1%	3%	1,3
Construction	2 569	0%	8%	364	0%	9%	1,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 764	2%	6%	349	1%	8%	1,0
Activités de services administratifs et de soutien	1 319	24%	4%	229	27%	5%	0,7
Transports et entreposage	1 241	0%	4%	74	0%	2%	0,6
Agroalimentaire	1 097	0%	3%	137	0%	3%	0,4
Autres activités de services	842	0%	3%	228	1%	5%	1,0
Intérimaires**	1 111	0%	3%	53	0%	1%	1,0
Autres secteurs	5 240	17%	16%	829	21%	20%	0,8
Total	31 812	4%	100%	4 172	6%	100%	1,0

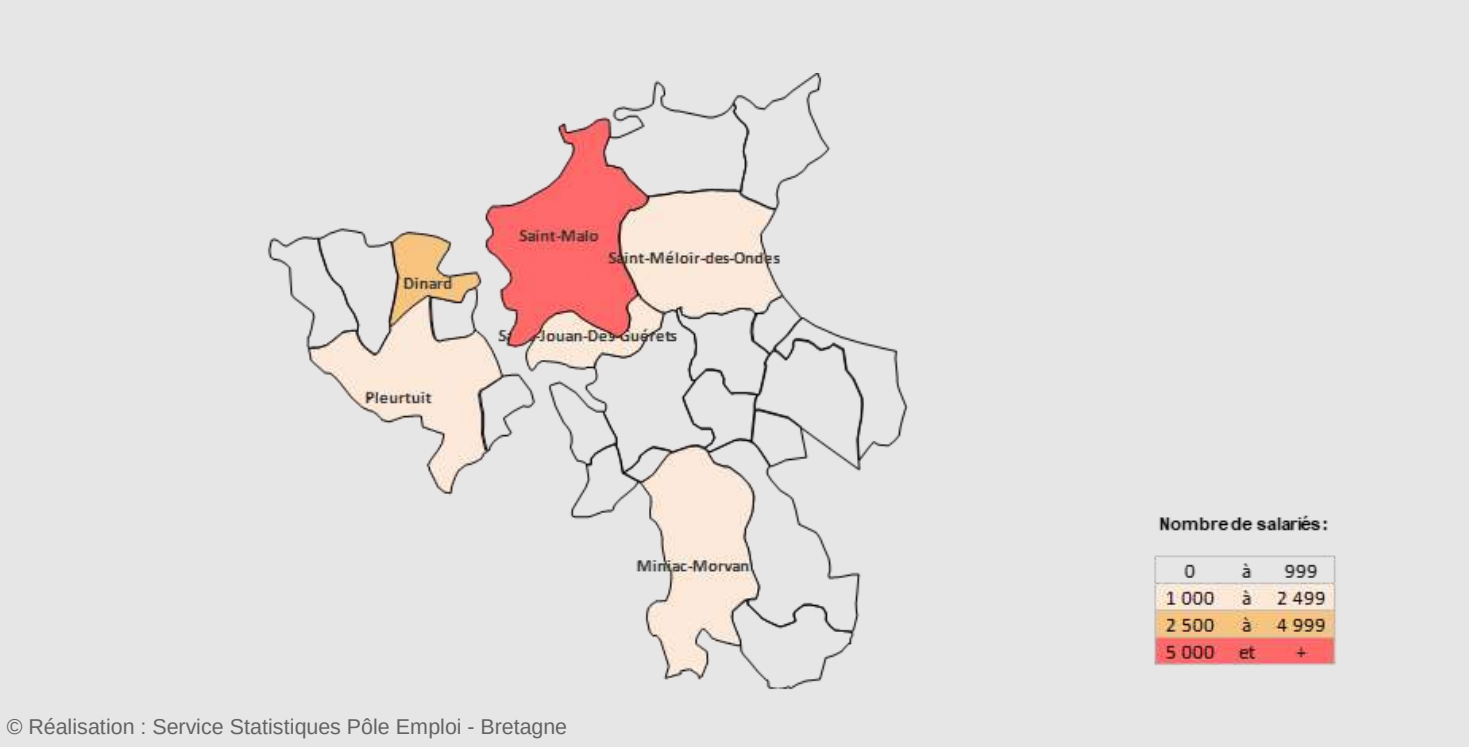
Activités de services administratifs et de soutien **(hors intérim)**

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 21% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,3.

Source : Urssaf – MSA santé travail retraite services

CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

LE **MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL** (ÉVOLUTIONS)

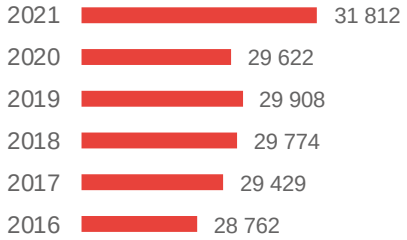
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Saint-Malo		Ille-et-Vilaine		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+5,2%	+9,7%	+3,2%	+6,9%	+3,2%	+9,5%
Hébergement et restauration	+21,3%	+16,8%	+16,9%	+18,2%	+16,2%	+16,2%
Santé humaine et action sociale	+1,7%	+2,0%	+2,8%	+9,3%	+2,4%	+8,3%
Autres industries manufacturières	+1,5%	+3,2%	+2,1%	+3,4%	+2,9%	+4,3%
Construction	+7,9%	+20,8%	+4,3%	+16,4%	+4,0%	+14,9%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+8,1%	+15,0%	+5,7%	+21,9%	+5,1%	+19,9%
Activités de services administratifs et de soutien	+9,3%	+10,4%	+2,9%	+19,2%	+3,9%	+20,8%
Transports et entreposage	-1,9%	-1,5%	-0,2%	+5,9%	+0,1%	+5,3%
Agroalimentaire	+7,9%	+21,6%	+5,0%	+9,3%	+3,2%	+5,6%
Autres activités de services	+5,8%	-3,8%	+4,5%	+12,5%	+2,0%	+2,9%
Intérimaires**	**+38,0%**	**+27,1%**	**+12,8%**	**+16,6%**	**+11,9%**	**+18,9%**
Autres secteurs	+5,4%	+12,6%	+4,3%	+8,8%	+4,0%	+7,9%
Total	**+7,39%**	**+10,6%**	**+4,4%**	**+10,8%**	**+4,1%**	**+10,1%**

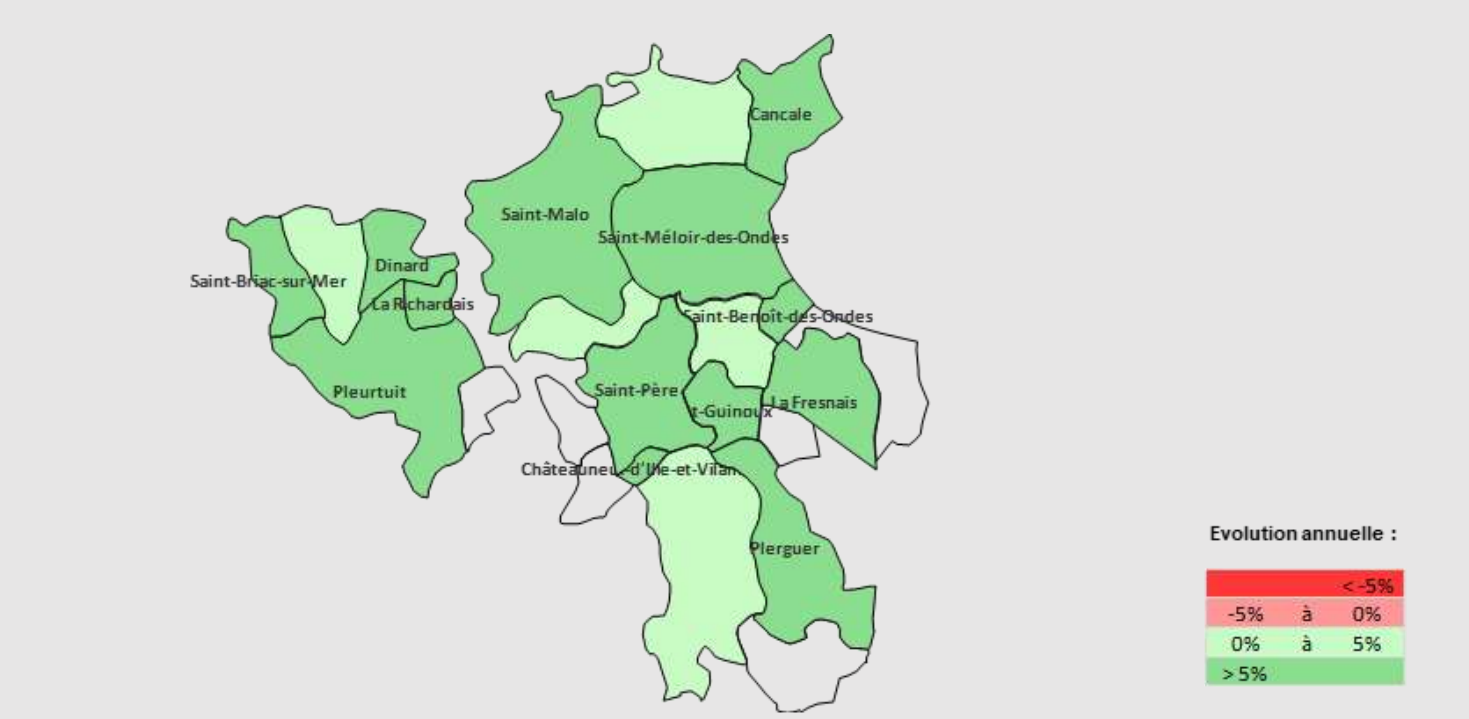
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source : Urssaf



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS*)

Intérimaires en ETP*	16 588
Poids dans la région :	36%

TABLEAU 33 :
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

3ème trimestre 2022	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Ille-et-Vilaine	-1%	+3%
Bretagne	-1%	+3%

*** DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.**

*** ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire** (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

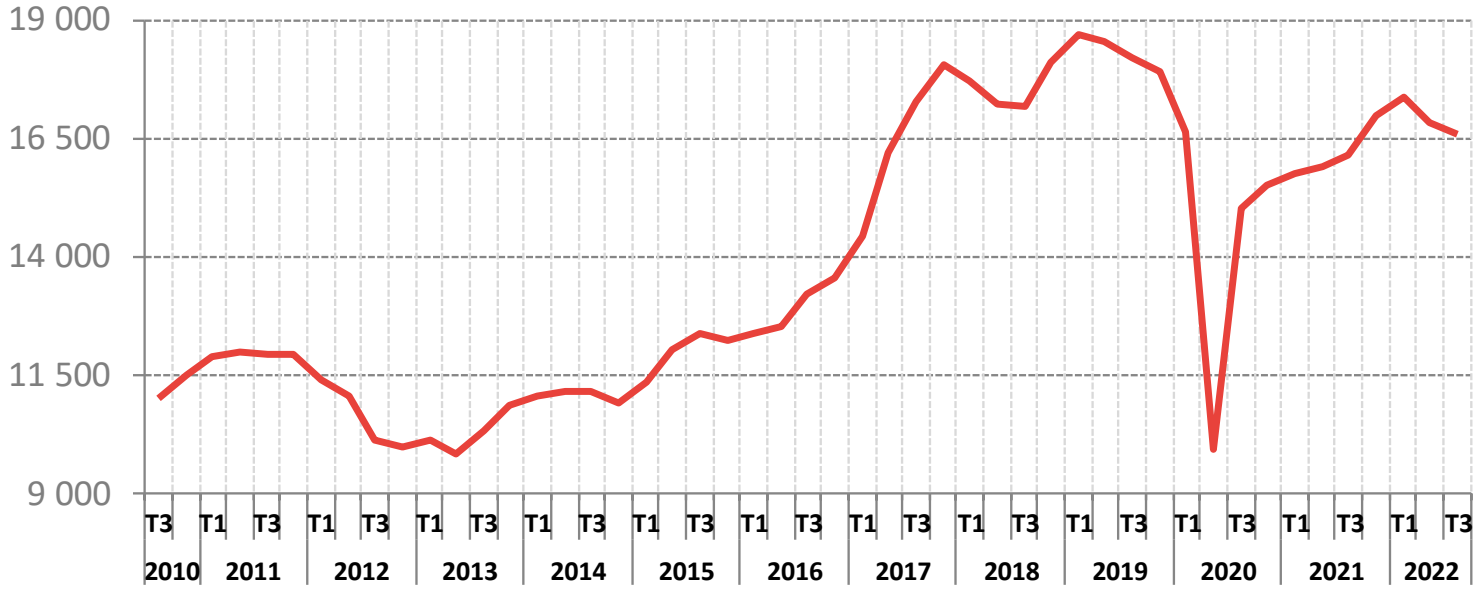


TABLEAU 34 :
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Construction	3 166	-1%	-2%	19%
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 701	+2%	+4%	16%
Transports et entreposage	2 341	+2%	+8%	14%
Fabrication d'autres produits industriels	1 912	-7%	+13%	12%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	1 682	-2%	+3%	10%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 413	-6%	-20%	9%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1 058	+2%	+10%	6%
Autres activités de services	753	+4%	+8%	5%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	733	+1%	+2%	4%
Fabrication de matériels de transport	429	-13%	+75%	3%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	272	-1%	-20%	2%
Agriculture	129	-14%	-0%	1%
Total (secteurs)	**16 588**	**-1%**	**+3%**	

DÉTAIL **DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER**

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en décembre 2022	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / déc 21
Personnel D'Étage	27	4,9%	48%	+16
Personnel De Cuisine	27	4,9%	67%	+11
Service En Restauration	26	4,7%	65%	+9
Services Domestiques	15	2,7%	67%	-10
Mise En Rayon Libre-Service	13	2,4%	77%	+2
Réception En Hôtellerie	13	2,4%	69%	-4
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	12	2,2%	50%	+2
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	12	2,2%	58%	+6
Relation Technico-Commerciale	10	1,8%	100%	+9
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	10	1,8%	30%	+6
Sous-total 10 premiers métiers	**165**	**30,0%**	**-**	**+47**
Autres métiers	385	70,0%	-	+16
Total offres	**550**	**100%**	**54%**	**+63**

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2022	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Service En Restauration	701	8,1%	61%	+129
Personnel De Cuisine	631	7,3%	73%	+225
Personnel D'Étage	323	3,7%	49%	+79
Services Domestiques	264	3,0%	63%	-42
Plonge En Restauration	203	2,3%	47%	+45
Réception En Hôtellerie	202	2,3%	69%	+51
Mise En Rayon Libre-Service	175	2,0%	54%	+70
Coiffure	174	2,0%	88%	+70
Vente En Alimentation	169	1,9%	70%	+42
Assistance Auprès D'Adultes	160	1,8%	77%	+22
Sous-total 10 premiers métiers	**3 002**	**34,5%**	**-**	**+691**
Autres métiers	5 699	65,5%	-	+985
Total offres	**8 701**	**100%**	**57%**	**+1 676**

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Service En Restauration	701	8,1%	61%	+129
Personnel De Cuisine	631	7,3%	73%	+225
Personnel D'Étage	323	3,7%	49%	+79
Services Domestiques	264	3,0%	63%	-42
Plonge En Restauration	203	2,3%	47%	+45
Réception En Hôtellerie	202	2,3%	69%	+51
Mise En Rayon Libre-Service	175	2,0%	54%	+70
Coiffure	174	2,0%	88%	+70
Vente En Alimentation	169	1,9%	70%	+42
Assistance Auprès D'Adultes	160	1,8%	77%	+22
Sous-total 10 premiers métiers	**3 002**	**34,5%**	**-**	**+691**
Autres métiers	5 699	65,5%	-	+985
Total offres	**8 701**	**100%**	**57%**	**+1 676**

DÉTAIL **DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ**

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en décembre 22	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / déc 21
Activités Liées À L'Emploi	183	33,3%	14%	+64
Hébergement	69	12,5%	62%	+2
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	47	8,5%	70%	+16
Restauration	38	6,9%	76%	+23
Hébergement Médico-Social Et Social	27	4,9%	78%	+5
sous-total 5 premiers secteurs	**364**	**66,2%**	**-**	**+110**
Autres secteurs	186	33,8%	-	-47
Total offres	**550**	**100,0%**	**54%**	**+63**
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	**Volume**		**% emplois durables**	**Ecart / déc 21**
Construction BTP	53		9,4%	+13
Industrie	39		10,3%	+11
Commerce, vente, grande distribution	19		26,3%	+8

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2022	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Activités Liées À L'Emploi	1 870	21,5%	20%	+631
Hébergement	1 299	14,9%	58%	+427
Restauration	1 126	12,9%	71%	+244
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	550	6,3%	64%	+108
Action Sociale Sans Hébergement	411	4,7%	82%	-101
Total 5 premiers secteurs	**5 256**	**60%**	**-**	**+1 309**
Autres secteurs	3 445	40%	-	+367
Total offres	**8 701**	**100%**	**57%**	**+1 676**
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	**Volume**		**% emplois durables**	**Ecart 2022 // 2021**
Construction BTP	585		19%	+221
Industrie	419		21%	+210
Commerce, vente, grande distribution	182		36%	+92

L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

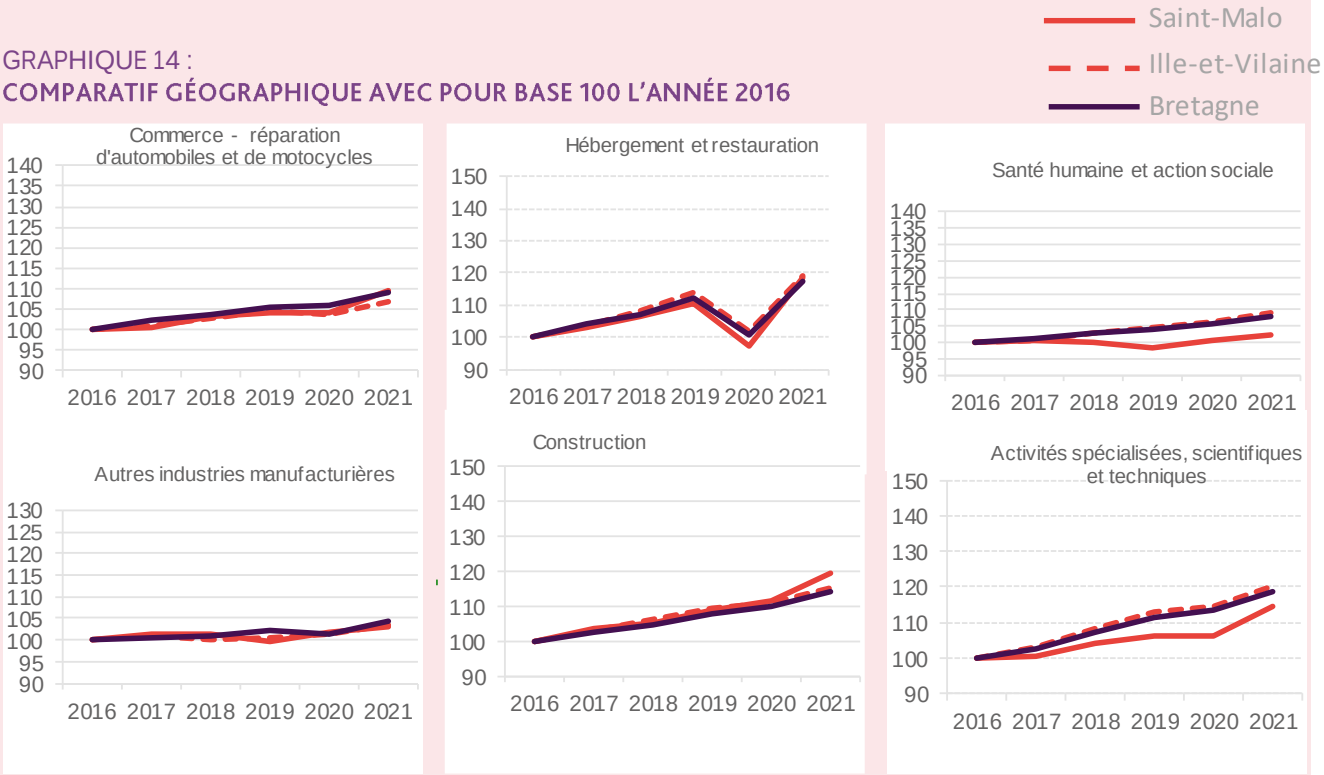


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Restauration	422
Hébergement	222
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	150
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	140
Travaux de construction spécialisés	121
Activités sportives, récréatives et de loisirs	92
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	84
Industries alimentaires	78
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	70
Pêche et aquaculture	64
Autres secteurs (hors intérim)	620
Total (dont intérim)	**2 369**

Destructions d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Recherche-développement scientifique	-58
Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision - en	-35
Entreposage et services auxiliaires des transports	-16
Activités de poste et de courrier	-12
Industrie automobile	-11
Autres industries extractives	-8
Fabrication d'équipements électriques	-6
Organisation de jeux de hasard et d'argent	-5
Services d'information	-5
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	-5
Autres secteurs (hors intérim)	-18
Total (dont intérim)	**-179**

ANNEXES

GLOSSAIRE

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

Le Marché du Travail :

DEFM	**Demandeurs d'emploi en fin de mois :**
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie…), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	**Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :**
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	**Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :**
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut 3/4 (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + 1/4 (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

ANNEXES

GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acoss. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

ANNEXES

LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et Pôle emploi proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :
Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.

- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminé. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.

- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.

- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

- L'inadéquation géographique : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par Pôle emploi et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et Pôle emploi est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). Pôle emploi a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :
Dares.travail-emploi.gouv.fr (nouvelle fenêtre)

NOTES

EN SAVOIR
PLUS

POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne
Le marché du travail localisé par territoire
Le marché du travail par secteur d'activité
L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2022 en Bretagne

Directeur de la publication
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne
36 rue de Léon
35000 Rennes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG