



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



BASSIN D'EMPLOI DE VITRÉ

2ème trimestre 2020



SOMMAIRE

P2 Avertissements

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20 Glossaire et définitions

L'essentiel

Tableau 1

Chômage	T1 2020
Taux de chômage	4,6%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T2 2020	évol. annuelle (T2 2020 // T2 2019)
DEFM catégorie A	3 397	+37,7%
DEFM catégories ABC	6 111	+11,3%
- dont DELD*	2 671	+6,2%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T2 2020	évol. annuelle (T2 2020 // T2 2019)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	463	-8,5%	+1,9%
Sorties des listes du chômage	381	-33,3%	-7,3%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	240	+6,2%	-32,3%

(1) offres de juin 2020 uniquement

Indemnisation	oct.2019	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	3 443	+0,6%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2019)	2 314		
Salariés (fin 2019)	28 893	+2,1%	+9,0%
Intérimaires (janvier 2020)	2 976	-0,6%	

*DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis un an ou plus à Pôle Emploi) parmi les DEFM ABC.

+ 930

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) supplémentaires depuis un an sur le territoire.



Situation du marché du travail pendant la crise sanitaire en Bretagne :

Comme chaque trimestre, les données de la publication portent sur le dernier trimestre : en général, les évolutions trimestrielles sont plus significatives que les fluctuations au mois le mois. **Pour le premier trimestre 2020, cependant, et du fait du confinement, les évolutions du mois de mars sont très particulières.**

A compter du mardi 17 mars, le confinement a entraîné **l'arrêt de nombreuses activités économiques**. Pour les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, cela a plusieurs conséquences :

1) On observe une hausse des inscriptions de demandeurs d'emploi à Pôle emploi.

Cette hausse est malgré tout modérée, en raison de la forte mobilisation de l'activité partielle (chômage partiel) : nombre d'entreprises ont pu réduire leur activité tout en conservant leurs salariés. De plus, l'activité est restée relativement forte les deux premières semaines de mars, jusqu'au confinement.

La hausse des inscriptions est principalement le fait de personnes qui s'inscrivent après une **fin de mission d'intérim ou de CDD** qui, du fait du confinement, n'ont pas été renouvelés. La plus grande fréquence des inscriptions après une fin de CDD ou de mission d'intérim est aussi compensée par le fait que moins de personnes entrent sur le marché du travail (ou réentrent après une période d'inactivité) : on observe une **baisse des inscriptions pour motif de « première entrée sur le marché du travail » ou « retour d'inactivité »**.

Les **licenciements économiques** augmentent également, mais ce motif d'entrée reste très limité (moins de 2% des entrées). Enfin, on observe également une augmentation des inscriptions à Pôle emploi de personnes ayant **démisionné** de leur précédent emploi (même si ce motif reste également très minoritaire : 5% des entrées) : il s'agit notamment de personnes qui ont démissionné de leur emploi pour prendre un nouvel emploi, mais pour lesquels cette embauche prévue ne s'est pas réalisée du fait du confinement.

2) Les sorties des listes de demandeurs d'emploi diminuent fortement avec le confinement

Le confinement a réduit sensiblement les perspectives d'accès à l'emploi au cours de la deuxième quinzaine de mars. En conséquence, les **sorties des listes pour reprise d'emploi** ont fortement diminué ;

Les sorties pour **défaut d'actualisation** sont également en forte baisse. Ils sont souvent liés à une reprise d'emploi : la baisse des perspectives d'embauche pendant le confinement a donc contribué à réduire les sorties pour défaut d'actualisation. De plus, les mesures mises en place par Pôle emploi pour s'assurer que, malgré le confinement et l'impossibilité de se rendre en agence, tous les demandeurs d'emploi qui souhaitent s'actualiser puissent le faire (tous les demandeurs d'emploi s'inscrivant habituellement sur les bornes en agence ont été contactés, des conseillers ont pu actualiser par téléphone les demandeurs d'emploi qui rencontraient des difficultés...) ont contribué à accroître le nombre d'actualisations.

On observe également une **baisse des sorties pour « entrée en formation »** (plusieurs formations, qui ne pouvaient se tenir qu'en présentiel, n'ont pas pu avoir lieu).

Enfin, les **radiations administratives** diminuent également : s'il reste des sorties pour radiation administrative qui ont été notifiées début mars, les procédures de radiation ont été interrompues dès le début de la période de confinement.

3) Un effet de bascule des demandeurs d'emplois inscrits en catégorie C vers les catégories A et B

Les moindres reprises d'emploi se traduisent également, pour les demandeurs d'emploi inscrits, par un **volume beaucoup plus faible d'activité réduite** (c'est-à-dire d'activité réalisée tout en étant inscrit à Pôle emploi) : plusieurs activités se sont interrompues à partir du 17 mars, ou n'ont pas pu démarrer. De ce fait, **le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie C** (plus de 78 heures d'activité au cours du mois) **a fortement diminué**, et **le nombre de demandeurs d'emploi sans activité réduite (catégorie A) ou avec une activité réduite courte (moins de 78 heures) a augmenté**. Ces mouvements entre catégories devraient en partie se renverser après la fin du confinement.

Avertissements

En page 7 (tableau 15), les inscriptions des demandeurs d'emploi à Pôle emploi sont réparties selon de nouveaux motifs d'inscription.

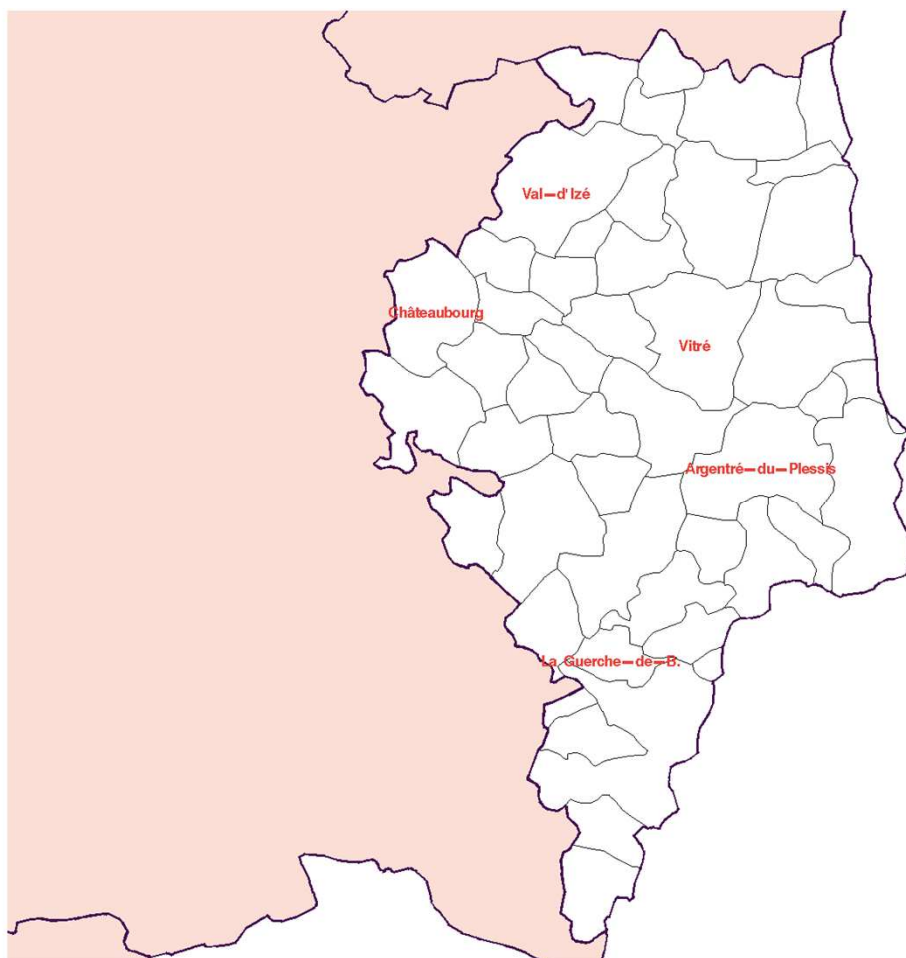
En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

Territoire d'étude

Carte 1

Découpage de la zone géographique par communes

Le territoire s'étend sur 48 communes et compte 80 121 habitants.



Le taux de chômage

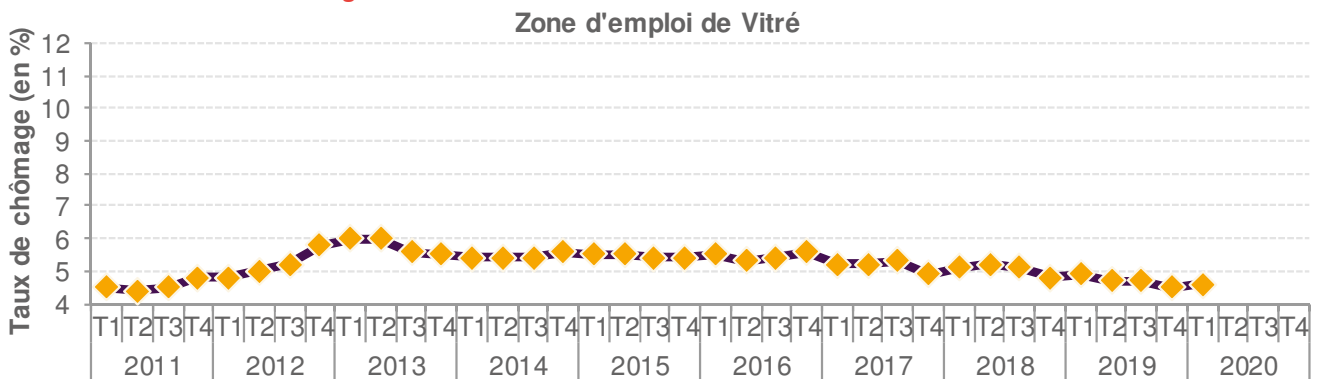
Tableau 2

Taux de chômage local, départemental, régional et national

1er trimestre 2020	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Vitré	4,6%	+0,1	-0,3
Côtes-d'Armor	6,9%	-0,2	-0,7
Finistère	6,7%	-0,3	-0,8
Ille-et-Vilaine	6,0%	-0,2	-0,5
Morbihan	6,8%	-0,2	-0,8
Bretagne	6,5%	-0,2	-0,7
France Métropolitaine	7,6%	-0,2	-0,8

Graphique 1

Evolution trimestrielle du taux de chômage local



Carte 2

Les taux de chômage par zones d'emploi

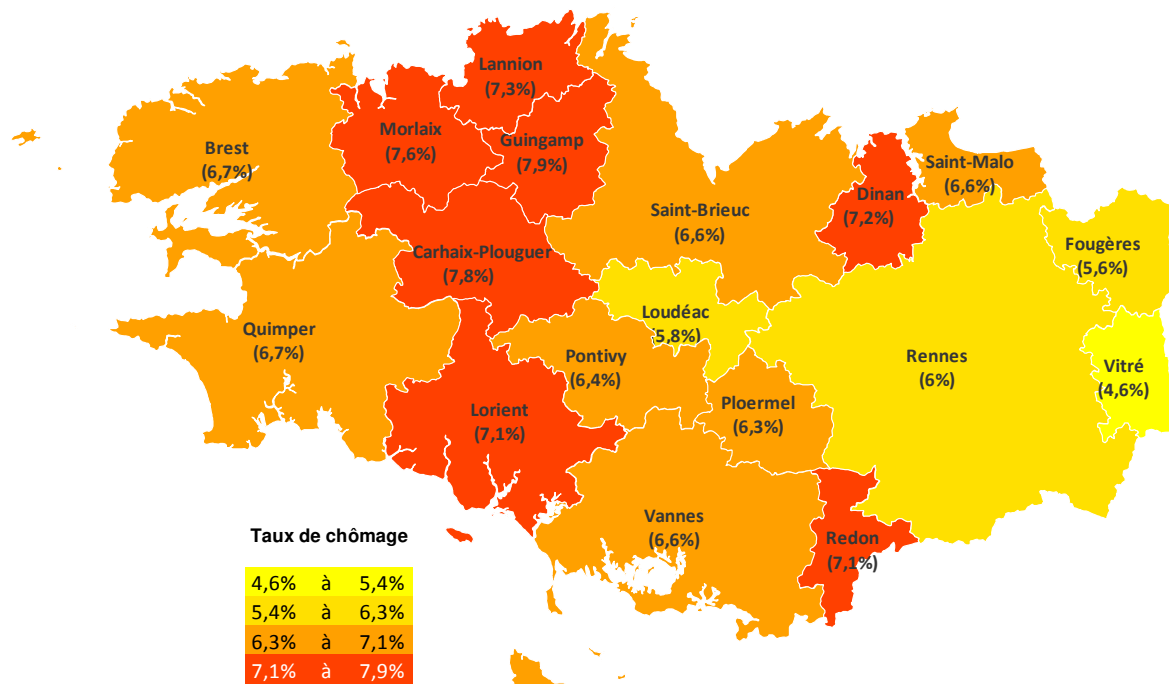
Encadré 1. Définition du taux de chômage

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

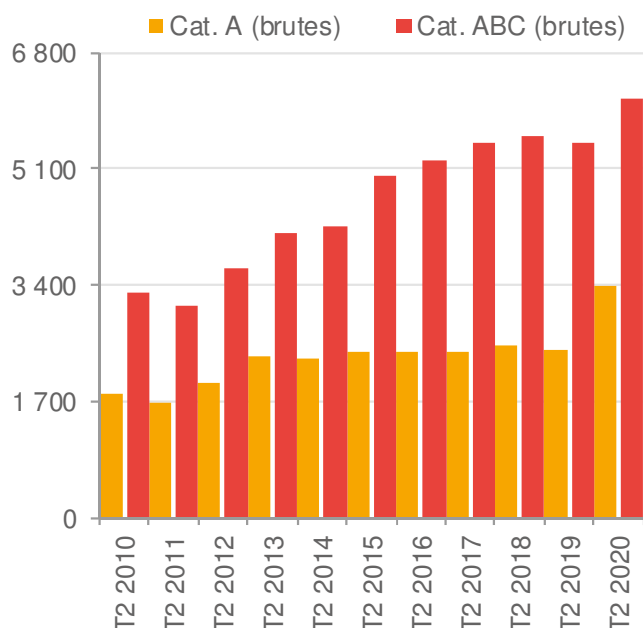
Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 1er trimestre 2020)



La demande d'emploi : principales évolutions

Graphique 2

Séries CVS des DEFM en catégories A et ABC



6 111

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de juin 2020.

(Données Brutes)

3 397

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de juin 2020.

(Données Brutes)

Tableau 3

Evolution des DEFM en catégories A et ABC

Evolution	Catégorie A	Catégs. ABC
	Evol. sur un an**	Evol. sur un an**
Vitré (données brutes)	+37,7%	+11,3%
Ille-et-Vilaine (données CVS)	+34,8%	+7,1%
Bretagne (données CVS)	+29,5%	+5,3%

Tableau 4

Chiffres clés par sexe et âge

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	1 622	48%	+40,7%	2 683	44%	+17,1%
Femmes	1 775	52%	+35,1%	3 428	56%	+7,1%
- 25 ans	580	17%	+61,6%	982	16%	+22,3%
25-49 ans	2 045	60%	+37,5%	3 748	61%	+10,4%
50 ans et +	772	23%	+24,3%	1 381	23%	+6,6%
DELD*	654	19%	+19,1%	2 671	44%	+6,2%
Total	3 397	-	+37,7%	6 111	-	+11,3%

*DELD : Pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A,B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).

Tableau 5

Les DEFM par catégories

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	3 397	+37,7%	50%
catégorie B	724	-0,7%	11%
catégorie C	1 990	-13,3%	29%
catégorie D	345	-7,3%	5%
catégorie E	392	-15,0%	6%
Total	6 848	+8,3%	100%

Encadré 2. Méthode et définitions

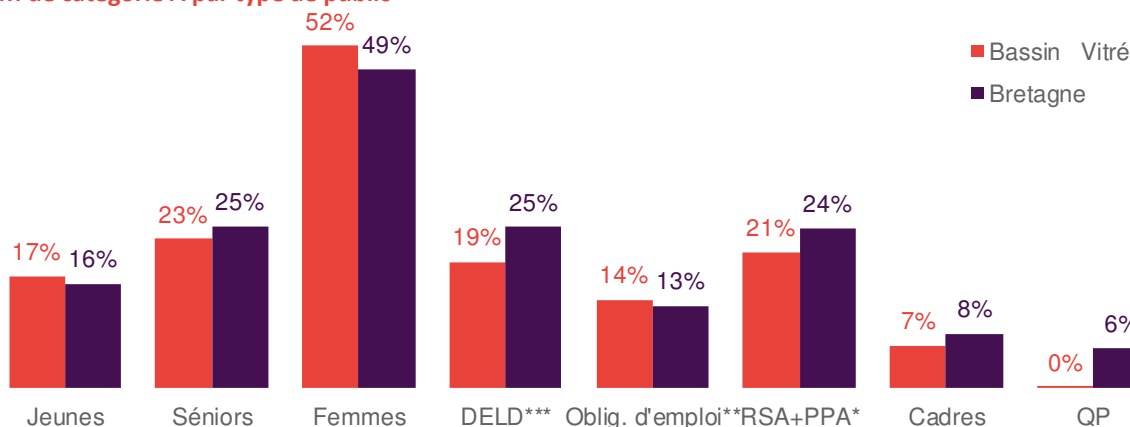
** Evolution de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2020 et juin 2020, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2019 et juin 2019.

La définition des catégories A, B, C, D, E est disponible en annexes de ce document.

La demande d'emploi : profil de la catégorie A

Graphique 3

Les DEFM de catégorie A par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Vitré, les jeunes représentent 17% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin juin 2020).

Tableau 6

Les DEFM de catégorie A par type de public (volumes et évolutions annuelles)

----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Employi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	580	772	1 775	654	460	702	221	-
Evol. annuelle	+62%	+24%	+35%	+19%	+14%	+49%	+34%	-50%
Evol. annuelle Bretagne	+43%	+19%	+28%	+9%	+4%	+21%	+16%	+10%

ND : données non disponibles. *RSA+PPA : RSA + prime d'activité ** Essentiellement les travailleurs handicapés.

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois.

Tableau 7

Les DEFM A selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	411	12%
Ouvrier qualifié	324	10%
Employé non qualifié	696	21%
Employé qualifié	1 409	42%
Agent maîtrise / technic.	266	8%
Cadre	221	7%

Tableau 8

Les DEFM A selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	223	7%
CAP ou BEP	1 395	41%
Bac ou Bac Pro	875	26%
Bac+2	445	13%
Bac+3 et plus	448	13%
Inférieur Bac : 48%		
Bac et + : 52%		

Tableau 9

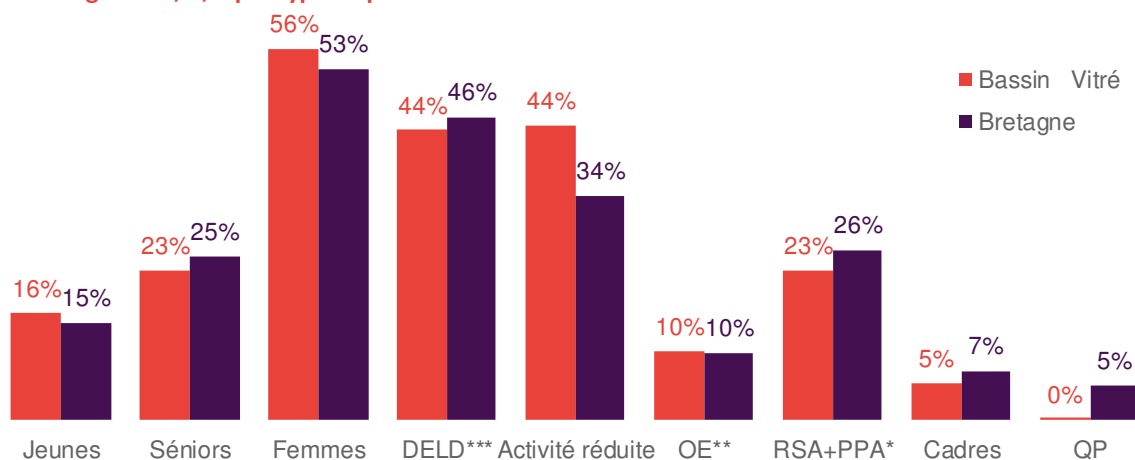
Les DEFM A selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	276	62%	20%	18%	58%
Magasinage Et Préparation De Commandes	135	21%	24%	16%	70%
Assistance Auprès D'Enfants	125	99%	17%	40%	54%
Secrétariat	91	98%	9%	22%	64%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	90	49%	21%	16%	68%
Nettoyage De Locaux	84	65%	5%	35%	55%
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	66	6%	6%	15%	50%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	61	87%	41%	8%	74%
Mise En Rayon Libre-Service	59	73%	37%	7%	69%
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	54	91%	20%	24%	69%

La demande d'emploi : profil des catégories A, B et C

Graphique 4

Les DEFM de catégories A, B, C par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Vitré, les jeunes représentent 16% des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (fin juin 2020).

Tableau 10

Les DEFM des catégories A, B, C par type de public (volumes et évolutions annuelles)

données brutes

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	982	1 381	3 428	2 671	2 714	630	1 376	330	-
Evol. annuelle	+22%	+7%	+7%	+6%	-10%	+1%	+18%	+13%	-50%
Evol. annuelle Bretagne	+11%	+4%	+4%	+2%	-23%	-2%	+7%	+9%	-0%

* RSA + PPA : RSA + prime d'activité. ** Essentiellement les travailleurs handicapés. *** DELD : demandeurs d'emploi de longue durée, c.à.d. inscrits au chômage depuis plus d'un an.

Tableau 11

Les DEFM A, B, C selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	705	12%
Ouvrier qualifié	604	10%
Employé non qualifié	1 130	19%
Employé qualifié	2 776	46%
Agent maîtrise / technic.	460	8%
Cadre	330	5%

Tableau 12

Les DEFM A, B, C selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	366	6%
CAP ou BEP	2 457	40%
Bac ou Bac Pro	1 588	26%
Bac+2	889	15%
Bac+3 et plus	796	13%
Inférieur Bac : 46%		
Bac et + : 54%		

Tableau 13

Les DEFM A, B, C selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	492	99%	7%	42%	36%	75%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	464	64%	21%	17%	52%	41%
Magasinage Et Préparation De Commandes	239	25%	24%	13%	60%	44%
Secrétariat	162	97%	9%	23%	55%	44%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	150	51%	19%	11%	59%	40%
Nettoyage De Locaux	139	71%	6%	32%	44%	40%
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	122	7%	9%	12%	49%	46%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	122	11%	11%	21%	66%	61%
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	108	90%	20%	27%	54%	50%
Services Domestiques	107	96%	6%	56%	49%	52%

La demande d'emploi : les flux d'entrées et de sorties

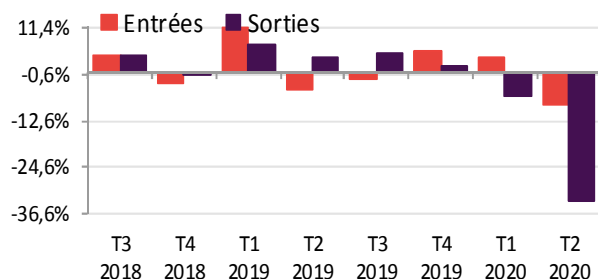
Tableau 14

Comparatif géographique des évolutions des entrées et sorties

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2020 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2020 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Vitré	-8,5%	-0,3%	-33,3%	-8,0%
Ille-et-Vilaine	-10,3%	-1,0%	-30,1%	-7,1%
Bretagne	-12,7%	-2,7%	-30,7%	-7,5%

Graphique 5

Evolutions sur un an du nombre moyen d'entrées et sorties



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 2ème trimestre 2020 comparé au nombre du même trimestre 2019 est en baisse de -8,5%. Pour les sorties l'évolution est de -33,3%.

Tableau 15

Répartition des motifs d'entrée

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (avr 2020- juin 2020)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	100	+20%	22%
Fin de mission d'intérim	66	+16%	14%
Démission	28	-14%	6%
Rupture conventionnelle	28	-26%	6%
Licenciement éco.	11	+106%	2%
Autre licenciement	30	-29%	7%
Première entrée	17	+16%	4%
Retour d'inactivité	80	-14%	17%
Réinscription rapide	44	-43%	10%
Autres motifs ¹	26	-12%	6%
Motif indéterminé ²	32	+2%	7%
Total	463	-8%	100%

Cumul entrées sur 12 mois (juil 2019- juin 2020)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.20
1 496	+3%	21%	95
975	+16%	14%	66
397	+3%	6%	27
426	-3%	6%	30
94	+8%	1%	11
482	+0%	7%	35
344	-1%	5%	33
1 089	-2%	15%	130
936	-4%	13%	55
347	+11%	5%	29
455	-7%	6%	41
7 041	+2%	100%	552

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Tableau 16

Répartition des motifs de sortie

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (avr 2020- juin 2020)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	181	-25%	47%
Reprise d'emploi	97	-19%	25%
Formation	26	-64%	7%
Suspension	1	-98%	0%
Maladie	27	-33%	7%
Chgmt géo	13	-7%	3%
Arrêt recherche	12	-43%	3%
Retraite	11	+28%	3%
Autres cas	14	-37%	4%
Total	381	-33%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (juil 2019- juin 2020)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.20
2 675	-6%	41%	226
1 443	-6%	22%	143
771	+3%	12%	35
310	-13%	5%	2
421	-15%	7%	31
229	-9%	4%	17
227	-12%	4%	13
107	+22%	2%	10
268	-30%	4%	16
6 451	-7%	100%	493

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2020 et juin 2020 par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2019 et juin 2019 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de juillet 2019 à juin 2020 par rapport au cumul sur 12 mois de juillet 2018 à juin 2019 (idem pour les sorties).

La demande d'emploi : les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Tableaux 17 et 18

Les entrées en formation : comparaison géographique

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Vitré	1 077	30%	23%	53%	15%	27%	36%	65%
Ille-et-Vilaine	13 206	7%	22%	52%	13%	28%	37%	59%
Bretagne	42 214	+6%	22%	51%	14%	29%	38%	59%

Les entrées en formation : les 5 principaux domaines de formation suivie

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	270	+49%	23%	63%	19%	47%	3%	88%
TRANSPORT	139	+70%	22%	24%	18%	22%	48%	54%
MANUTENTION	82	-11%	10%	12%	16%	33%	93%	100%
CUIR PEAU	75	NS	4%	5%	7%	12%	15%	100%
ACTION SOCIALE	43	+10%	23%	93%	14%	28%	40%	5%
Autres Formations	468	+11%	28%	53%	13%	19%	44%	49%
Total des formations	1 077	+30%	23%	53%	15%	27%	36%	65%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre mai 2019 et mars 2020.

NS : donnée non significative.

Tableaux 19 et 19bis

Les sorties de formation et les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Vitré	666	+3%	68%	71%	67%	-	63%	72%	67%
Ille-et-Vilaine	11 415	+8%	62%	61%	60%	56%	52%	68%	64%
Bretagne	36 622	+6%	60%	57%	59%	53%	49%	68%	62%

Les sorties de formation : les 5 principaux domaines de formation suivie et les taux d'accès à l'emploi

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)
TRANSPORT	86	+26%	83%
MANUTENTION	82	+17%	76%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	68	-13%	-
SANTE SECTEUR SANITAIRE	< 60	-	-
ACTION SOCIALE	< 60	-	-
Autres Formations	430	+28%	53%
Total des formations	666	3%	68%

(b) Sorties cumulées entre octobre 2018 et septembre 2019.

Encadré 2. Définitions, sources, méthodes

• **Les entrées en formation** : Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi). La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Le fichier statistique est constitué à partir des Attestations d'Entrées en Stage (AES) et les transferts de DE inscrits en catégorie D pour motif de formation et sans AES.

• **Les sorties de formation** : Le périmètre prend en compte l'ensemble des formations suivies par les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

(c) **L'indicateur d'accès à l'emploi** vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Si le volume associé est inférieur à 60, ce taux n'est pas diffusé.

L'indemnisation des demandeurs d'emploi (données brutes)

Nombre d'indemnisés

Bassin d'emploi de Vitré :

3 443

Part dans le département :

7%

Part dans la région :

2,4%

Tableau 20

Evolution des indemnisés sur un an

septembre 2019	Evolution sur 1 an
Vitré	+0,6%
Ille-et-Vilaine	+0,6%
Bretagne	-1,1%

Encadré 4. Personne indemnisée

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec **6 mois de recul**.

Graphique 11

Evolution du nombre d'indemnisés

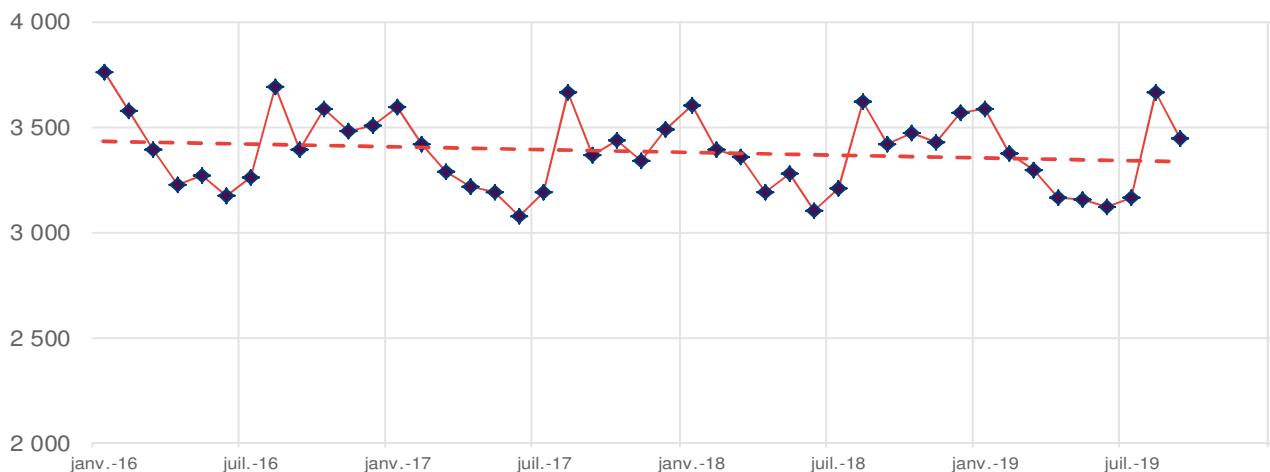


Tableau 21

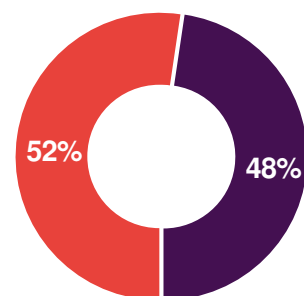
Bénéficiaires par statut régime d'allocation

Type d'allocations	septembre 2019		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	3 179	+1,3%	85%
plus formation*	193	-	5%
plus CSP*	49	-2,0%	1%
Indemnisés Etat (2)	216	-10,4%	6%
plus formation	30	-25,0%	1%
Autres (3)	48	+14,3%	1%
plus formation	14	+366,7%	0%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Vitré	3 443	+0,6%	100%
plus formation	237	+42,8%	6%

Graphique 12

Part des indemnisés

■ Indemnisés
■ Non indemnisés



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

% indemnisés =

DEFM A+B+C+D+E

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (données brutes)

Encadré 5. Méthodes

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

Tableau 22

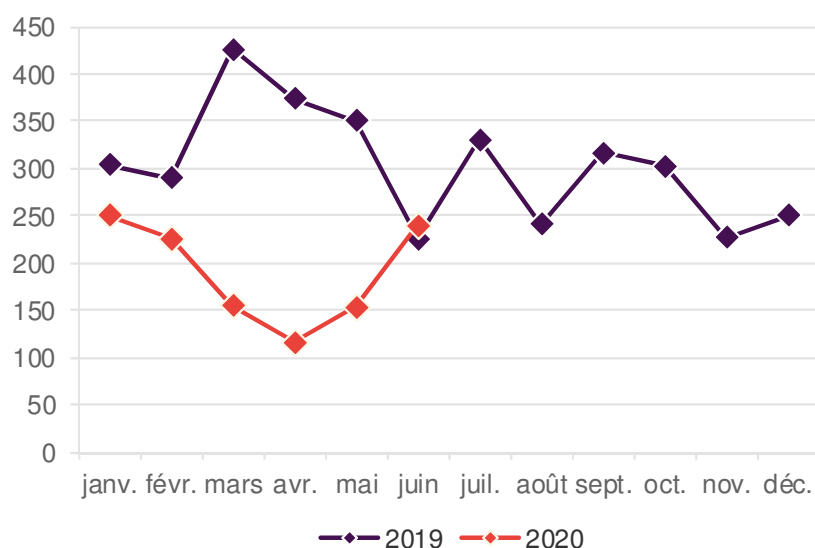
Résultats et évolutions

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	juin-19	juin-20	2019	2020	Cumul 12m 2019	Cumul 12m 2020
Emploi durable (> 6mois)	145	139	1 173	662	2 368	1 684
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	76	100	739	459	1 657	1 052
Emploi occasionnel (<1 mois)	5	1	58	18	120	71
Total offres collectées	226	240	1 970	1 139	4 145	2 807

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-6	-4,1%	-511	-43,6%	-684	-28,9%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+24	31,6%	-280	-37,9%	-605	-36,5%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-4	-80,0%	-40	-69,0%	-49	-40,8%
Total offres collectées	+14	+6,2%	-831	-42,2%	-1 338	-32,3%

Graphique 13

Evolutions mensuelles (données brutes)



Graphique 14

Offres par type de contrats

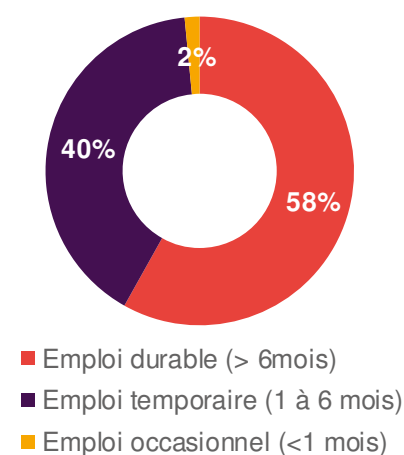


Tableau 23

Résultats selon le secteur économique (données brutes)

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	juin-19	juin-20	Variations	2019	2020	Variations
Agriculture	10	7	-30%	67	33	-51%
BTP	12	32	+167%	108	106	-2%
Industrie	28	39	+39%	419	191	-54%
Tertiaire	176	162	-8%	1 376	809	-41%
Total	226	240	+6,2%	1 970	1 139	-42,2%

Les offres d'emploi et les métiers en tension

La notion de « **tension** » consiste à rapprocher pour chaque métier l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine **pour chaque métier** le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

Tableau 24

Les métiers en tension

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
H2102 - Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	165	134	127	1,2	++
K1304 - Services Domestiques	90	112	102	0,8	+
I1304 - Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	81	38	24	2,4	++
B1802 - Réalisation D'Articles En Cuir Et Matériaux Souples (Hors Vêtement)	67	19	6	5,4	++
G1602 - Personnel De Cuisine	67	77	55	1,0	+
H3301 - Conduite D'Équipement De Conditionnement	60	55	58	1,1	++
I1306 - Installation Et Maintenance En Froid, Conditionnement D'Air	44	5	3	10,3	++
G1203 - Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	40	36	34	1,1	++
H2101 - Abattage Et Découpe Des Viandes	38	44	30	1,0	+
G1603 - Personnel Polyvalent En Restauration	33	28	38	1,1	++
D1101 - Boucherie	23	23	15	1,1	++
D1202 - Coiffure	21	22	15	1,1	++
F1705 - Pose De Canalisations	21	2	2	10,5	++
F1607 - Pose De Fermetures Menuisées	20	24	8	1,3	++
K1301 - Accompagnement Médico-social	19	12	18	1,5	++

NB : Le total des offres de ce tableau peut différer de celui de la page 11. En effet, il s'agit ici des offres d'emploi **localisées en Bretagne**, et portant sur un **contrat de travail de plus d'1 mois**.

Encadré 6. Méthode, interprétation et limites du taux de tension

***Offres enregistrées (OEE)** = flux d'offres d'emploi (contrats >1mois et localisés en Bretagne) déposées à Pôle Emploi sur 12 mois.

***Demandes entrées (DEE)** = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

***Demande fin de mois (DEFM)** = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

→ **Méthode de calcul pour chaque métier :** $\text{Taux de tension} = \frac{3}{4} (\text{OEE} / \text{DEE}) + \frac{1}{4} (\text{OEE} / \text{DEFM})$

Interprétation des résultats pour chaque métier :

- **Taux de tension > 1** : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- **Taux entre 0,8 et 1** : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- **Taux < 0,8** : excès de demandeurs d'emploi sur le métier considéré par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte **pas l'exhaustivité** des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont **pas forcément l'expérience et la formation** demandée.
- Les **offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées** car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le taux de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

Le marché de l'emploi : Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

Tableau 25

Les DPAE cumulées sur 12 mois
(période de juil-2019 à juin-2020) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Vitré	22 686	-7,3%	80 450	-8,5%
Ille-et-Vilaine	393 765	-11,1%	877 609	-9,8%
Bretagne	1 157 282	-12,6%	2 452 263	-10,6%

Graphique 15

Les DPAE durables (CDI et CDD >6 mois) mensuelles

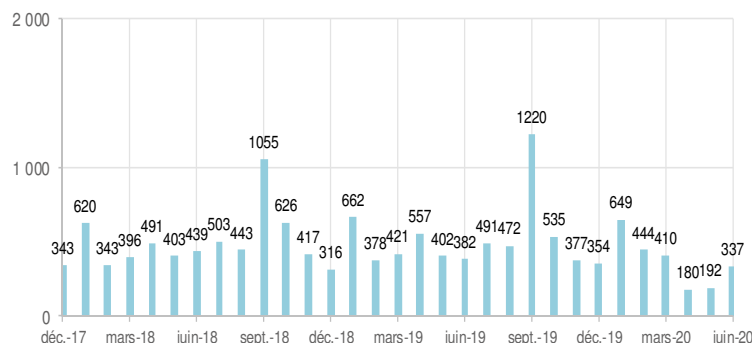


Tableau 26

Evolution des DPAE selon le type de contrat

Type de contrat :	Bassin Vitré					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	5 661	6 162	-8%	7%	57%	-6%	9%	59%
dont CDI	4 068	4 349	-6%	5%	61%	-6%	7%	61%
dont CDD +6mois	1 593	1 813	-12%	2%	48%	-7%	2%	53%
Emplois temporaires*	3 615	3 635	-1%	4%	55%	-7%	8%	62%
Emplois occasionnels**	13 407	14 669	-9%	17%	56%	-16%	30%	64%
TOTAL HORS INTERIM	22 686	24 466	-7%	28%	56%	-13%	47%	63%
+ Contrats intérimaires :	57 764	63 440	-9%	72%	72%	-9%	53%	76%
TOTAL DPAE	80 450	87 906	-8%	100%	68%	-11%	100%	70%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de juillet 2019 à juin 2020.

Encadré 7. Définition

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

Tableau 27

Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Vitré							
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Volume embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :								
Santé humaine et action sociale	220	61	580	5 579	6 440	28%	77%	4 968
Commerce - réparation d'automobiles et de moto	759	280	699	2 181	3 919	17%	43%	1 679
Agroalimentaire	358	337	646	595	1 936	9%	34%	665
Hébergement et restauration	346	59	172	925	1 502	7%	41%	610
Activités de services administratifs et de soutien	228	110	293	866	1 497	7%	52%	780
Arts, spectacles et activités récréatives	45	49	113	964	1 172	5%	76%	889
Agriculture, sylviculture et pêche	92	15	99	851	1 057	5%	38%	399
Transports et entreposage	630	64	126	127	947	4%	57%	542
Construction	339	116	160	56	671	3%	53%	355
Autres industries manufacturières	326	120	134	50	630	3%	63%	399
Autres secteurs	725	382	593	1 213	2 915	13%	51%	1 483
Total (hors intérim)	4 068	1 593	3 615	13 407	22 686		56%	12 769

Encadré 8. Méthodes

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

Le marché de l'emploi : les reprises d'emploi

Tableau 28

Les volumes trimestriel des reprises d'emploi

Vitré	1er trim. 2020	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 056	-178	-17%

Tableau 29

Les reprises d'emploi par type

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	100	-20	-20%	9%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	96	-19	-20%	9%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	74	-22	-30%	7%
DPAE : CDD > 6 mois	105	-14	-13%	10%
DPAE : CDI	239	-36	-15%	23%
Passage en activité réduite > 78h	413	-86	-21%	39%
Création d'entreprise	3	+0	+0%	%
Emploi via formation AFPR/POE	26	+3	+12%	2%
Total	1 056	-178	-17%	

Tableau 30

Les reprises d'emploi selon le profil du demandeur d'emploi

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	480	45%	-15%	10%
Femmes	576	55%	-14%	10%
Jeunes	261	25%	-13%	15%
25-49 ans	660	63%	-16%	11%
Séniors	135	13%	-1%	5%
Chômeurs longue durée	290	27%	-21%	8%
Chômeurs < 1 an	766	73%	-12%	12%
Total	1 056	100%	-17%	10%

Tableau 31

Les reprises d'emploi selon la qualification du demandeur d'emploi

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	125	12%	+2%	11%
Ouvrier qualifié	113	11%	-6%	12%
Employé non qualifié	190	18%	+16%	10%
Employé qualifié	449	43%	-16%	10%
Agent maîtrise / technicien	92	9%	+16%	14%
Cadre	59	6%	+2%	11%

* = Reprises d'emploi sur le trimestre / DEFM cat. A et B moyenne sur le trim.

Encadré 9. Définition

L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

Encadré 10. Composition de l'indice de reprise d'emploi

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) de l'ACOSS et de la CCMSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois. Pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE de moins d'un mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations : les sorties pour reprise d'emploi déclarée ; les bascules en catégorie C ou E ; les entrées en AFPR/POE. Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en volumes

Tableau 32

Répartition des salariés et des entreprises dans les principaux secteurs économiques

74% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 81%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2019			Etabs. fin 2019			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Industries agro alimentaire	4 959	6%	17%	88	5%	4%	2,1
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	4 269	5%	15%	465	5%	20%	0,9
Autres industries manufacturières	3 701	0%	13%	118	1%	5%	2,1
Construction	2 029	2%	7%	281	1%	12%	0,9
Activités de services administratifs et de soutien	1 647	17%	6%	125	43%	5%	1,0
Équipements électriques, électroniques, informatiques	1 609	0%	6%	20	0%	1%	2,7
Santé humaine et action sociale	1 537	0%	5%	92	0%	4%	0,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 091	7%	4%	145	3%	6%	0,7
Agriculture, sylviculture et pêche	616	100%	2%	225	100%	10%	0,8
Autres secteurs	5 607	1%	19%	715	3%	31%	0,7
Intérimaires**	1 828	0%	6%	40	0%	2%	1,3
Autres secteurs	5 607	1%	19%	715	3%	31%	0,7
Total	28 893	5%	100%	2 314	14%	100%	-

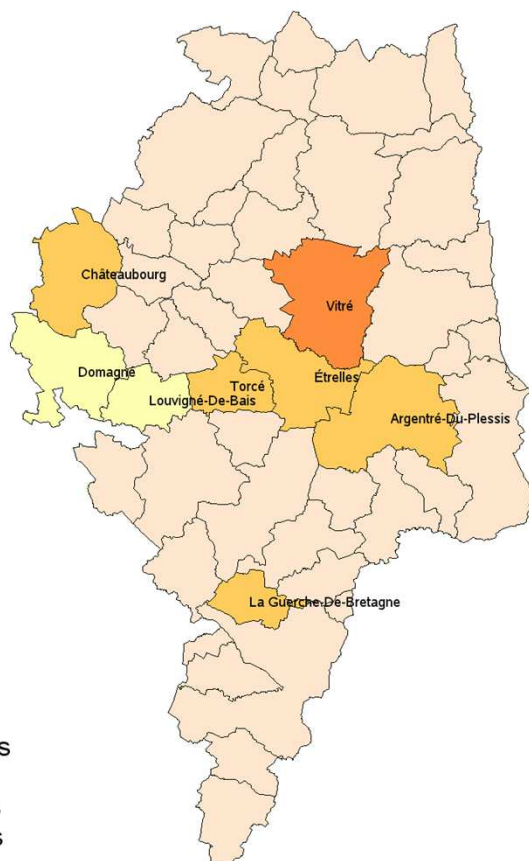
Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 17% des salariés se concentrent dans le secteur Industries agro alimentaire. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 2,1.

Carte 3

Répartition des salariés fin 2019 par commune



- Moins de 500 salariés
- 500 à 1000 salariés
- 1000 à 5000 salariés
- 5000 salariés ou plus

Encadré 11. Champ

Les données de l'emploi concurrentiel, datées de fin 2019, sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Encadré 11 bis.

Indice de spécialisation :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en évolutions

Tableau 33

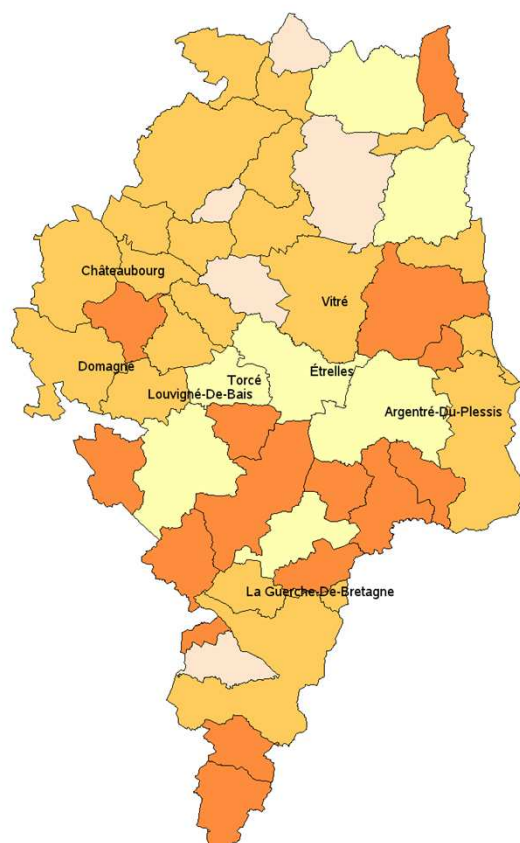
Les évolutions de l'emploi salariés par secteur économiques (situation à fin 2019)

Evolution annuelle données brutes	Vitré		Ille-et-Vilaine		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Agroalimentaire	-1,3%	-2,3%	+0,6%	+7,5%	-1,2%	+4,5%
Autres industries manufacturières	+1,1%	-3,1%	+0,6%	-0,2%	+0,7%	+0,4%
Total industrie	-0,8%	-2,1%	+0,1%	+0,5%	+0,0%	+2,0%
Construction	+1,8%	-0,3%	+3,0%	+7,6%	+3,1%	+6,3%
Commerce	+2,0%	+12,7%	+2,1%	+7,3%	+1,6%	+6,9%
Santé humaine et action sociale	+1,8%	+8,9%	+0,3%	+9,2%	+0,7%	+6,8%
Transports et entreposage	+13,5%	+35,2%	+3,8%	+8,0%	+2,5%	+6,3%
Hébergement et la restauration	+4,5%	+8,3%	+5,5%	+25,7%	+5,4%	+18,8%
Tertiaire (hors intérim)	+3,6%	+16,4%	+3,1%	+13,2%	+2,3%	+9,3%
Intérim *	11,6%	51,0%	+1,5%	+70,5%	-1,5%	+45,7%
Total	+2,1%	+9,0%	+2,3%	+12,9%	+1,7%	+9,2%

* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Carte 4

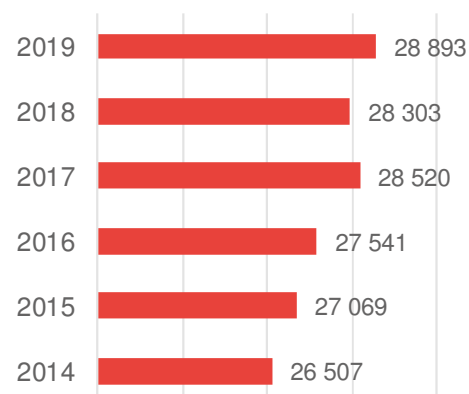
Les évolutions de l'emploi salariés par commune (année 2019 // 2018)



- -5% et plus
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +5%
- +5% et plus

Graphique 16

Les volumes annuels



Le marché de l'emploi : l'intérim (données CVS)

Tableau 34

Estimation des intérimaires en fin de mois (CVS)

janvier 2020	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an
Bassin Vitré	+60,6%	-0,6%
Ille-et-Vilaine	-1,8%	-2,2%
Bretagne	+0,6%	-0,8%

Intérimaires en fin de mois **2 976**Poids dans la région : **6,1%**

Il s'agit ici des intérimaires dont les missions ont eu lieu dans les établissements utilisateurs du territoire.

Graphique 17

Estimation de l'évolution mensuelle



Tableau 35

L'intérim par grand secteur d'activité

Intérimaires	Volume	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an	Poids
Agriculture	30	+2946,3%	-72,7%	1%
Industrie	1 694	+72,0%	+5,2%	57%
Construction	319	+20,7%	+4,0%	11%
Tertiaire	933	+54,8%	-3,6%	31%
Total	2 976	+60,6%	-0,6%	

Tableau 36

Les 10 principaux secteurs ayant recours à de l'intérim (nomenclature NAF 17 postes)

Secteur d'activité	intérimaires	évolution		écart	
		sur 1 mois	sur 1 an	sur 1 mois	sur 1 an
Fabrication d'autres produits industriels	755	+42%	-9%	+317	-77
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	753	+40%	+21%	+303	+132
Transports et entreposage	464	+62%	-18%	+287	-105
Construction	319	+17%	+4%	+55	+12
Activités scientifiques et techniques- services administratifs et de soutien	183	+29%	+73%	+54	+77
Commerce réparation automobile motocycles	170	+15%	-2%	+25	-3
Fabrication d'équipements électriq., électronique., informatiq. - et de machines	143	+62%	+10%	+89	+13
Administrations publiques, enseignement, santé humaine et action sociale	87	-50%	+12%	-44	+10
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	43	+0%	+55%	+0	+15
Agriculture, sylviculture et pêche	30	+97%	-73%	+29	-80
Total (17 secteurs)	2 976	+61%	-1%	+1 123	-18

Annexe : détail des offres d'emploi par métier

Tableau 37

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par métier en juin 2020	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 19
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	13	5,4%	54%	+9
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	11	4,6%	9%	+7
Services Domestiques	11	4,6%	73%	+7
Magasinage Et Préparation De Commandes	11	4,6%	27%	-3
Manutention Manuelle De Charges	11	4,6%	55%	+9
Assistance Auprès D'Adultes	9	3,8%	22%	+6
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	7	2,9%	0%	-3
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	6	2,5%	67%	-3
Maçonnerie	5	2,1%	20%	+5
Personnel De Cuisine	5	2,1%	60%	-5
Sous-total 10 premiers métiers	89	37,1%	-	+29
Autres métiers	151	62,9%	-	-15
Total offres	240	100%	58%	+14

Tableau 38

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2020	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Magasinage Et Préparation De Commandes	70	6,1%	27%	-11
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	66	5,8%	35%	-90
Services Domestiques	39	3,4%	56%	-5
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	35	3,1%	51%	-13
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	32	2,8%	19%	+3
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	29	2,5%	17%	+2
Réalisation D'Articles En Cuir Et Matériaux Souples (Hors Vêtements)	27	2,4%	100%	+0
Personnel De Cuisine	23	2,0%	57%	-34
Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	22	1,9%	68%	-9
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	22	1,9%	82%	-41
Sous-total 10 premiers métiers	365	32,0%	-	-198
Autres métiers	774	68,0%	-	-633
Total offres	1 139	100%	58%	-831

Tableau 39

Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	170	6,1%	36%	-248
Magasinage Et Préparation De Commandes	147	5,2%	34%	-98
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	91	3,2%	88%	-39
Services Domestiques	90	3,2%	77%	+7
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	90	3,2%	72%	-15
Personnel De Cuisine	68	2,4%	69%	-23
Réalisation D'Articles En Cuir Et Matériaux Souples (Hors Vêtements)	67	2,4%	100%	+27
Conduite D'Équipement De Conditionnement	65	2,3%	60%	-39
Installation Et Maintenance En Froid, Conditionnement D'Air	57	2,0%	95%	-4
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	57	2,0%	23%	+7
Sous-total 10 premiers métiers	902	32,1%	-	-425
Autres métiers	1 905	67,9%	-	-913
Total offres	2 807	100%	60%	-1 338

Annexe : détail des offres d'emploi par secteur d'activité

Tableau 40

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en juin 20	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 19
Activités Liées À L'Emploi	48	20,0%	25%	+19
Hébergement Médico-Social Et Social	20	8,3%	15%	+9
Activités Pour La Santé Humaine	18	7,5%	17%	+5
Industries Alimentaires	15	6,3%	67%	-2
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	15	6,3%	67%	+3
sous-total 5 premiers secteurs	116	48,3%	-	+34
Autres secteurs	124	51,7%	-	-20
Total offres	240	100,0%	58%	+14
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart / juin 19
Industrie	18		44,4%	+12
Transport et logistique	15		13,3%	+9
Construction BTP	9		0,0%	+4

Tableau 41

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2019	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Activités Liées À L'Emploi	237	20,8%	34%	-141
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	93	8,2%	70%	-11
Industries Alimentaires	80	7,0%	49%	-168
Hébergement Médico-Social Et Social	66	5,8%	38%	+4
Activités Pour La Santé Humaine	63	5,5%	16%	-15
Total 5 premiers secteurs	539	47%	-	-331
Autres secteurs	600	53%	-	-500
Total offres	1 139	100%	58%	-831
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Industrie	86		47%	-30
Transport et logistique	75		17%	-3
Construction BTP	32		19%	-18

Tableau 42

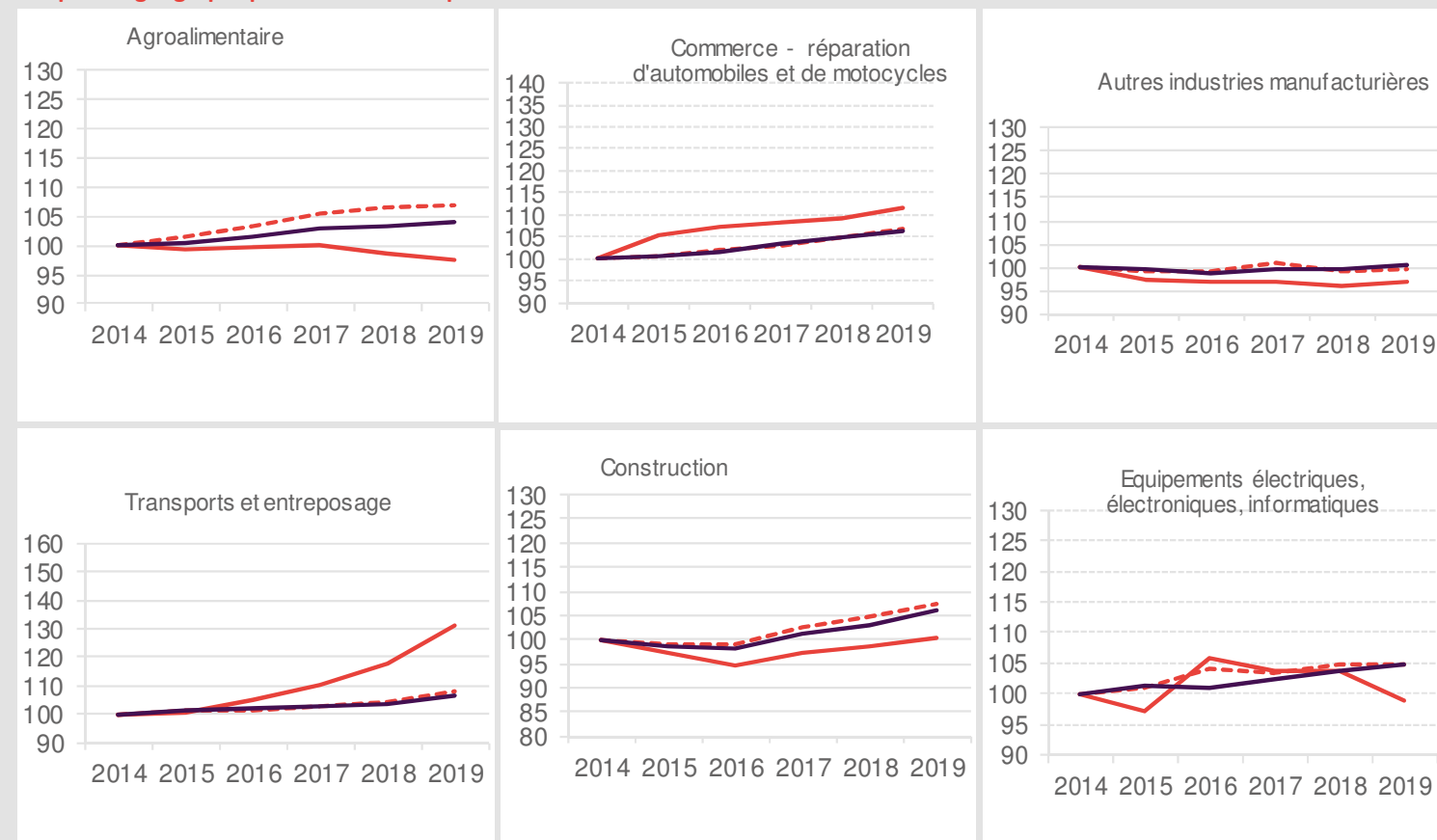
Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	608	21,7%	38%	-416
Industries Alimentaires	238	8,5%	50%	-266
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des Enseignement	182	6,5%	65%	-63
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	178	6,3%	94%	-142
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	166	5,9%	69%	-30
Total 5 premiers secteurs	1 372	48,9%	-	-917
Autres secteurs	1 435	51,1%	-	-421
Total offres	2 807	100,0%	60%	-1 338
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	217		43%	-182
Transport et logistique	180		34%	-32
Construction BTP	74		22%	-69

Annexe : détail de l'emploi salarié sur les 6 secteurs dominants

Graphiques 18 à 23

Comparatif géographique en base 100 depuis l'année 2012



Tableaux 43 et 44

Top 10 des secteurs en terme de créations et destructions d'emploi

Créations d'emploi en 2019 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Entreposage et services auxiliaires des transports	230
Transports terrestres et transport par conduites	111
Autres industries manufacturières	76
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	44
Construction de bâtiments	32
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	28
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	24
Industrie du cuir et de la chaussure	21
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	21
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	18
Autres secteurs (hors intérim)	239
Total (dont intérim)	1 056
Destructions d'emploi en 2019 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Fabrication de meubles	-104
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	-94
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	-63
Industries alimentaires	-63
Culture et production animale, chasse et services annexes	-46
Enquêtes et sécurité	-22
Activités immobilières	-21
Activités de poste et de courrier	-12
Génie civil	-6
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	-5
Autres secteurs (hors intérim)	-30
Total (dont intérim)	-466

Légende des graphiques :

- Bassin Vitré
- - - Ille-et-Vilaine
- Bretagne

Glossaire :

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Glossaire (suite...) :

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.



EN SAVOIR PLUS

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne
Le marché du travail localisé par territoire
Le marché du travail par secteur d'activité
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne

→ pole-emploi.fr/region/bretagne/
Rubrique « Les Chiffres de l'Emploi »

Directeur de la publication
Frédéric Sévignon

Directeurs de la rédaction
C. Lecot, N. Maxime

Réalisation
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Pôle emploi,
36 rue de Léon
35053 Rennes cedex 9

www.pole-emploi.org

