



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM  
TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Vitré  
4ème trimestre 2022

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



- 101

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T3 2022
Taux de chômage	3,8%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T4 2022	évol. annuelle (T4 2022 // T4 2021)
DEFM catégorie A	2 114	-4,6%
DEFM catégories ABC	5 282	-3,9%
- dont DELD*	2 312	-8,3%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T4 2022	évol. annuelle (T4 2022 // T4 2021)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	530	+7,8%	-0,4%
Sorties des listes du chômage	585	+4,6%	-4,4%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	788	+58,2%	+62,9%

(1) offres de décembre 2022 uniquement

Indemnisation	avr.2022	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	2 749	-21,5%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2021)	2 408		
Salariés (fin 2021)	29 386	+4,4%	+7,9%
Intérimaires (Ille-et-Vilaine-3ème trimestre 2022)	16 588	+2,7%	

# SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU 4<sup>E</sup> TRIM. 2022 EN BRETAGNE

## 4 250 inscrits supplémentaires en catégorie A par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 116 530. Ce nombre est en baisse de -3,5% sur un trimestre. Cette baisse est proche de la tendance en France métropolitaine (-3,8%). Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A demeure à la baisse (-7,8% ; niveau national -9,4%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +3,2% sur un trimestre et de +0,3% sur un an.

**Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) est stable au 4<sup>ème</sup> trimestre en Bretagne de -0,1%** (France métropolitaine -0,8%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 242 980 personnes dans la région. Sur un an, elle diminue de -3,8% (-5,2% au niveau national).

## Hausse des inscriptions pour les jeunes inscrits en catégories ABC et stabilité et baisse pour les autres publics

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022, **l'évolution** trimestrielle du marché de **l'emploi** (catégorie A, B et C) est stable pour les hommes et en baisse de -0,3% pour les femmes. Sur un an la baisse est de -3,4% pour les hommes et de -4,1% pour les femmes. La hausse de ce trimestre concerne uniquement le public des moins de 25 ans (+1,4% ; -0,4% pour les 25-49 ans et -0,1% pour les 50 ans et plus). En un an, la Baisse reste plus marquée pour les jeunes de moins de 25ans (-4,4%) que pour les autres tranches **d'âges** (-4,1% pour les 25-49 ans et -2,7% pour les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** diminue ce trimestre (-2,3%) et aussi sur un an (-11%). Les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais **44,9%** des inscrits de catégories A, B ou C (France métropolitaine 44,9%) et voient leur part diminuer de 3,6 points sur un an.

## La forte hausse des sorties des listes Pôle emploi, permet de contrebalancer la hausse plus modérée des entrées

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 4<sup>ème</sup> trimestre augmentent de +2,9% par rapport au trimestre précédent (mais restent en hausse de +6,6% sur un an). Les entrées pour fin de contrat progressent de +1,1% et les retours **d'inactivité** de +14,9%, inversement les entrées pour fin de mission **d'intérim** baissent (-7,3%).

Parallèlement, les sorties des listes (A, B, C) ont progressé plus fortement sur le trimestre : +5,4% (-2,5% sur un an). Cette hausse est portée essentiellement par les cessations **d'inscription** avec défaut **d'actualisation** (+12,1%). Les sorties pour reprise **d'emploi** déclarée ont légèrement progressé de +0,3%, et celles pour entrée en stage ou en formation diminuent de -6,6%.

**Avec sa forte hausse trimestrielle, le volume moyen des sorties se situe à un niveau supérieur au volume moyen des entrées, conduisant à la baisse globale de la demande d'emploi observée sur le 4<sup>ème</sup> trimestre 2022.**

## TERRITOIRE D'ÉTUDE

Le territoire s'étend sur 48 communes et compte 80 121 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



## AVERTISSEMENTS

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone d'emploi change. Il y a la création de 3 nouvelles zones d'emploi (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

# LE TAUX DE CHÔMAGE

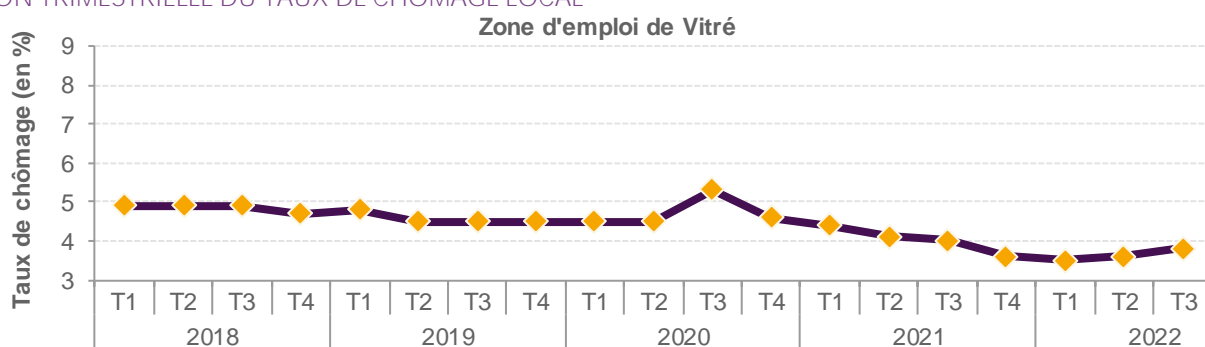
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

3ème trimestre 2022	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
<b>Zone d'emploi de Vitré</b>	<b>3,8%</b>	<b>+0,2</b>	<b>-0,2</b>
Côtes-d'Armor	6,4%	+0,1	-0,6
Finistère	6,3%	+0,1	-0,5
Ille-et-Vilaine	5,6%	+0,2	-0,2
Morbihan	5,9%	+0,1	-0,7
<b>Bretagne</b>	<b>6,0%</b>	<b>+0,1</b>	<b>-0,5</b>
France Métropolitaine	7,1%	-0,1	-0,7

GRAPHIQUE 1 :

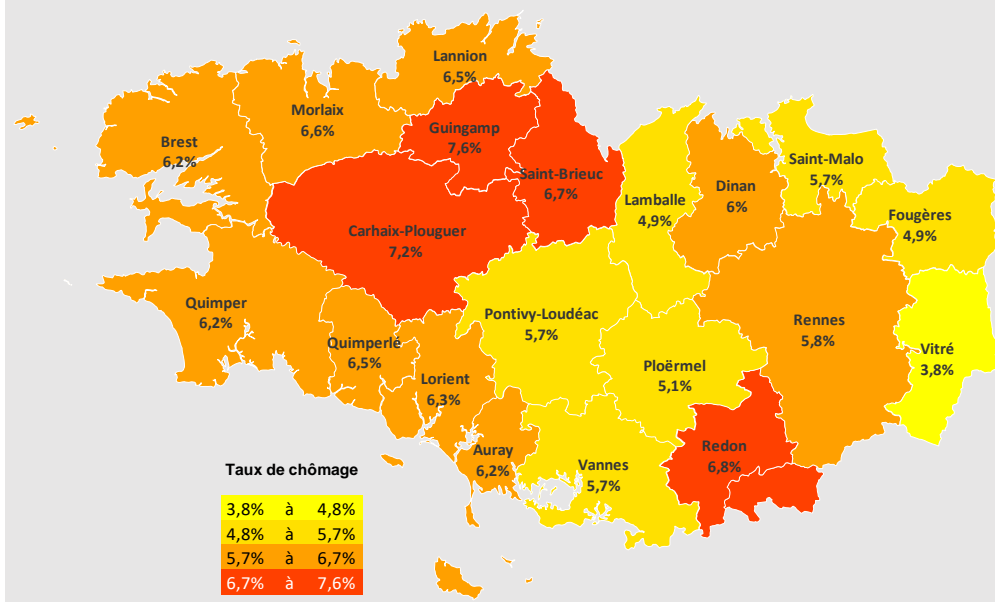
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI

Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 3ème trimestre 2022)



## DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

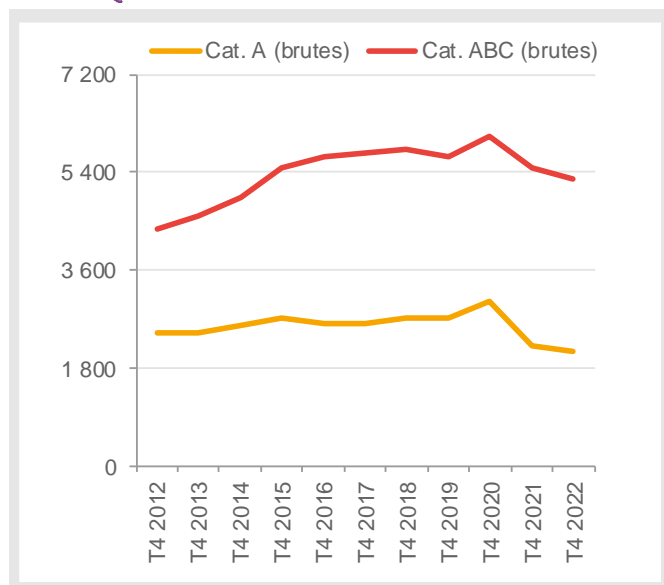
Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



**5 282**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de décembre 2022.

**2 114**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de décembre 2022.

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
Vitré (données brutes)		-4,6%		-3,9%
Ille-et-Vilaine (données CVS)		-4,7%		-3,1%
Bretagne (données CVS)		-7,8%		-3,8%

TABLEAU 3 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	1 044	49%	-1,6%	2 284	43%	-3,5%
Femmes	1 070	51%	-7,3%	2 998	57%	-4,2%
- 25 ans	319	15%	-0,6%	740	14%	-5,0%
25-49 ans	1 259	60%	-5,1%	3 244	61%	-4,0%
50 ans et +	536	25%	-5,5%	1 298	25%	-2,9%
DELD*	362	17%	-24,3%	2 312	44%	-8,3%
<b>Total</b>	<b>2 114</b>	-	<b>-4,6%</b>	<b>5 282</b>	-	<b>-3,9%</b>

TABLEAU 4 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	2 114	-4,6%	35%
catégorie B	857	+4,8%	14%
catégorie C	2 311	-6,2%	39%
catégorie D	437	-2,5%	7%
catégorie E	249	-17,8%	4%
<b>Total</b>	<b>5 968</b>	<b>-4,5%</b>	<b>100%</b>



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

\*\* Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin décembre 2022 et fin décembre 2021.

\*\* Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre octobre 2022 et décembre 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2021 et décembre 2021.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

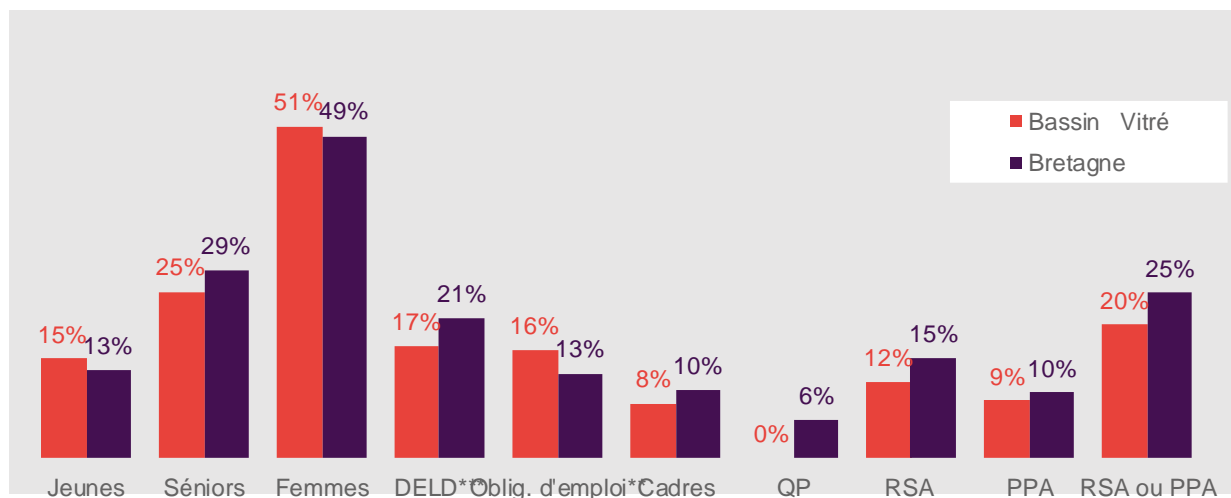


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Obligation d'Emploi**	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	319	536	1 070	362	347	177	0	245	184	429
Evol. annuelle	-1%	-5%	-7%	-24%	-5%	+4%		-9%	-2%	-6%
Evol. annuelle Bretagne	-9%	-8%	-8%	-22%	-7%	-4%	-6%	-10%	+5%	-4%

\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	234	11%
Ouvrier qualifié	193	9%
Employé non qualifié	466	23%
Employé qualifié	817	40%
Agent maîtrise / technic.	177	9%
Cadre	177	9%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	230	11%
CAP ou BEP	781	37%
Bac ou Bac Pro	503	24%
Bac+2	269	13%
Bac+3 et plus	330	16%
Inférieur Bac	48%	
Bac et +	52%	

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	128	53%	18%	26%	56%
Magasinage Et Préparation De Commandes	75	23%	15%	21%	59%
Assistance Auprès D'Enfants	65	100%	9%	34%	62%
Nettoyage De Locaux	58	76%	12%	28%	64%
Secrétariat	58	97%	5%	34%	60%
Horticulture Et Maraîchage	50	62%	14%	36%	52%
Mise En Rayon Libre-Service	50	74%	28%	10%	70%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	47	34%	21%	19%	74%
Services Domestiques	41	98%	5%	32%	61%
Abattage Et Découpe Des Viandes	38	21%	21%	11%	79%

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

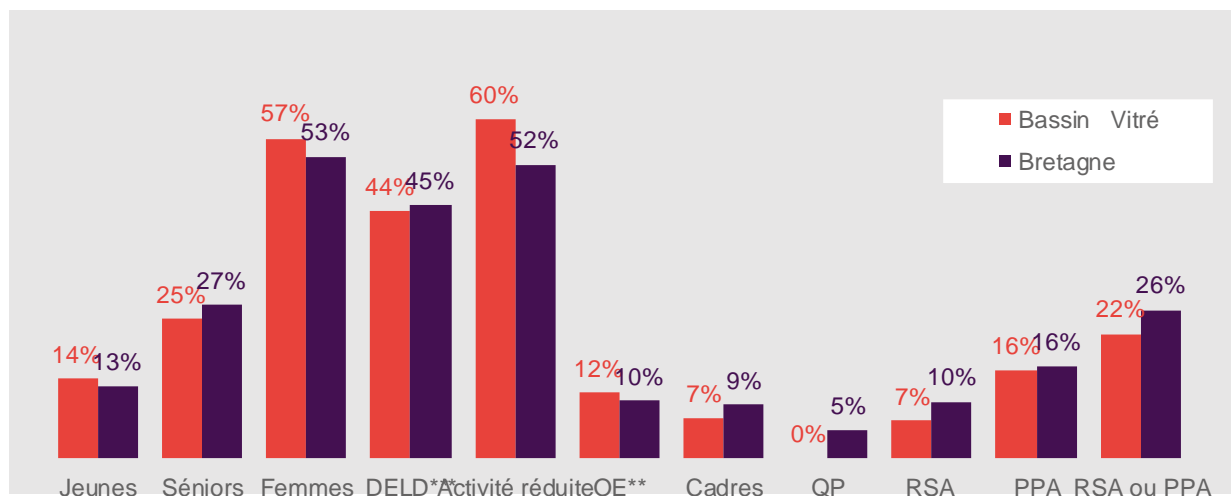


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	740	1 298	2 998	2 312	3 168	610	378	0	345	821	1 166
Evol. annuelle	-5%	-3%	-4%	-8%	-3%	-1%	+5%		-8%	+10%	+4%
Evol. annuelle Bretagne	-4%	-3%	-4%	-11%	+0%	-4%	+3%	-3%	-6%	+5%	+1%

\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	527	10%
Ouvrier qualifié	439	8%
Employé non qualifié	1 022	20%
Employé qualifié	2 356	45%
Agent maîtrise / technic.	471	9%
Cadre	378	7%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	436	8%
CAP ou BEP	1 843	35%
Bac ou Bac Pro	1 332	25%
Bac+2	811	15%
Bac+3 et plus	854	16%
<b>Inférieur Bac : 43%</b>		
<b>Bac et + : 57%</b>		

TABLEAU 12 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	421	99%	5%	45%	32%	85%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	343	65%	18%	22%	47%	63%
Magasinage Et Préparation De Commandes	188	32%	19%	22%	61%	60%
Secrétariat	139	96%	9%	32%	52%	58%
Nettoyage De Locaux	122	75%	7%	26%	59%	52%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	114	48%	17%	19%	61%	59%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	92	10%	5%	23%	70%	60%
Mise En Rayon Libre-Service	89	76%	29%	7%	64%	44%
Horticulture Et Maraîchage	85	61%	11%	28%	52%	41%
Services Domestiques	81	98%	4%	43%	48%	49%



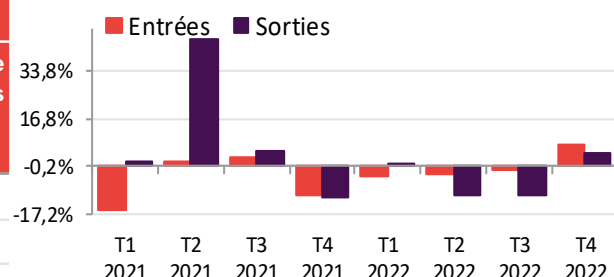
# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS  
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Vitré	+7,8%	-0,4%	+4,6%	-4,4%
Ille-et-Vilaine	+8,7%	+3,1%	-0,3%	-0,6%
Bretagne	+6,6%	+2,5%	-2,5%	-1,0%

GRAPHIQUE 5 :  
ÉVOLUTION SUR UN AN DU  
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 4ème trimestre 2022 comparé au nombre du même trimestre 2021 est en hausse de +7,8%. Pour les sorties l'évolution est de +4,6%.

TABLEAU 14 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (oct 2022- déc 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	101	+18%	19%
Fin de mission d'intérim	57	+10%	11%
Démission	42	+41%	8%
Rupture conventionnelle	38	+21%	7%
Licenciement éco.	5	+14%	1%
Autre licenciement	44	-14%	8%
Première entrée	24	-3%	4%
Retour d'inactivité	91	+11%	17%
Réinscription rapide	86	+19%	16%
Autres motifs <sup>1</sup>	16	-37%	3%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	25	-23%	5%
<b>Total</b>	<b>530</b>	<b>+8%</b>	<b>100%</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.  
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Cumul entrées sur 12 mois (janv 2022- déc 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.22
1 195	+6%	19%	82
704	+10%	11%	70
473	+31%	7%	26
475	+9%	7%	43
65	-25%	1%	4
529	+8%	8%	34
291	-8%	5%	14
1 147	-8%	18%	101
881	-7%	14%	90
289	-20%	5%	17
368	-13%	6%	24
<b>6 417</b>	<b>-0%</b>	<b>100%</b>	<b>505</b>

TABLEAU 15 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (oct 2022- déc 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	258	+11%	44%
Reprise d'emploi	90	-12%	15%
Formation	79	+1%	14%
Suspension	56	+27%	10%
Maladie	30	-3%	5%
Chgmt géo	21	+9%	4%
Arrêt recherche	14	-16%	2%
Retraite	9	+4%	1%
Autres cas	27	+8%	5%
<b>Total</b>	<b>585</b>	<b>+5%</b>	<b>100%</b>

Cumul sorties sur 12 mois (janv 2022- déc 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.22
2 912	+0%	44%	244
1 082	-12%	16%	77
882	-12%	13%	45
535	+9%	8%	51
407	-9%	6%	26
226	-11%	3%	16
180	-13%	3%	10
99	-12%	1%	5
305	+6%	5%	13
<b>6 628</b>	<b>-4%</b>	<b>100%</b>	<b>487</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre octobre 2022 et décembre 2022 par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2021 et décembre 2021 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de janvier 2022 à décembre 2022 par rapport au cumul sur 12 mois de janvier 2021 à décembre 2021 (idem pour les sorties).

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Vitré	1 398	-12%	18%	56%	18%	26%	16%	76%
Ille-et-Vilaine	21 494	-2%	18%	51%	15%	27%	20%	72%
Bretagne	63 347	+0%	18%	52%	17%	28%	21%	71%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	315	+7%	20%	66%	26%	37%	1%	90%
TRANSPORT	156	-17%	13%	31%	15%	28%	20%	74%
Valeurs absentes	117	+58%	9%	57%	15%	22%	14%	100%
MANUTENTION	98	-28%	19%	72%	26%	34%	9%	97%
CUIR PEAU	59	+13%	10%	90%	19%	41%	12%	98%
Autres Formations	653	-23%	21%	59%	14%	19%	24%	60%
<b>Total des formations</b>	<b>1 398</b>	<b>-12%</b>	<b>18%</b>	<b>56%</b>	<b>18%</b>	<b>26%</b>	<b>16%</b>	<b>76%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre novembre 2021 et octobre 2022.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Vitré	752	-0%	70%	64%	71%	59%	62%	74%	70%
Ille-et-Vilaine	17 260	+44%	64%	65%	62%	56%	62%	66%	64%
Bretagne	49 749	+38%	64%	66%	62%	56%	61%	66%	64%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	84	-2%	81%	-	-	-	-	-	-
MANUTENTION	66	-10%	-	-	-	-	-	-	-
SANTÉ SECTEUR SANITAIRE	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRECTION ENTREPRISE	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
CUIR PEAU	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Formations	602	+26%	52%	61%	69%	46%	48%	75%	67%
<b>Total des formations</b>	<b>752</b>	<b>-0%</b>	<b>70%</b>	<b>64%</b>	<b>71%</b>	<b>59%</b>	<b>62%</b>	<b>74%</b>	<b>70%</b>

(b) Sorties cumulées entre mai 2021 et avril 2022.



# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

## Nombre d'indemnisés

Bassin d'emploi de Vitré :

**2 749**

Part dans le département :

**7%**

Part dans la région :

**2,1%**

GRAPHIQUE 6 :  
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

avril 2022	Evolution sur 1 an
Vitré	<b>-21,5%</b>
Ille-et-Vilaine	-18,7%
Bretagne	-18,9%



### PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

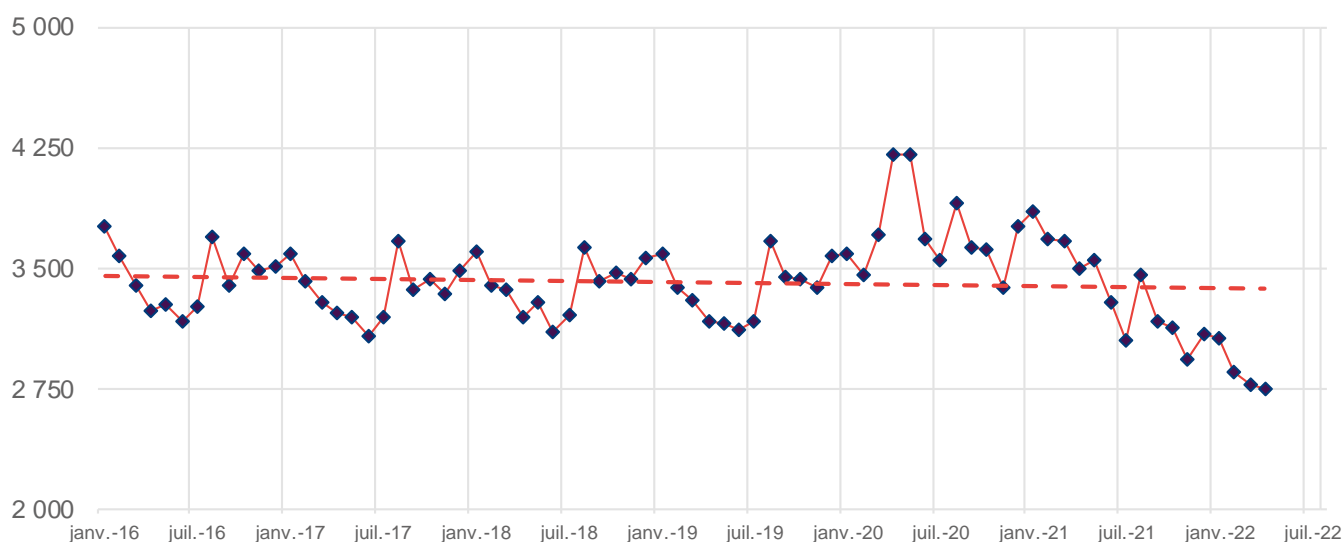
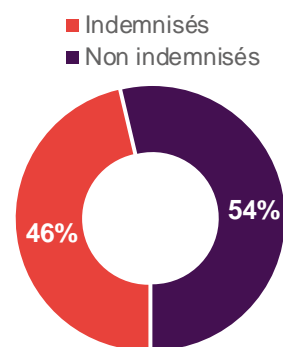


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	avril 2022		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	2 508	-22,7%	82%
dont formation*	231	-9,4%	8%
dont CSP*	36	-26,5%	1%
Indemnisés Etat (2)	155	-9,9%	5%
dont formation	4	-	0%
Autres (3)	86	+0,0%	3%
dont formation	49	+4,3%	2%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Vitré	2 749	-21,5%	100%
dont formation	284	-6,6%	9%

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



indemnisés assurance  
chômage + Etat + autres

$$\% \text{ indemnisés} = \frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$$

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

# LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI



## MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

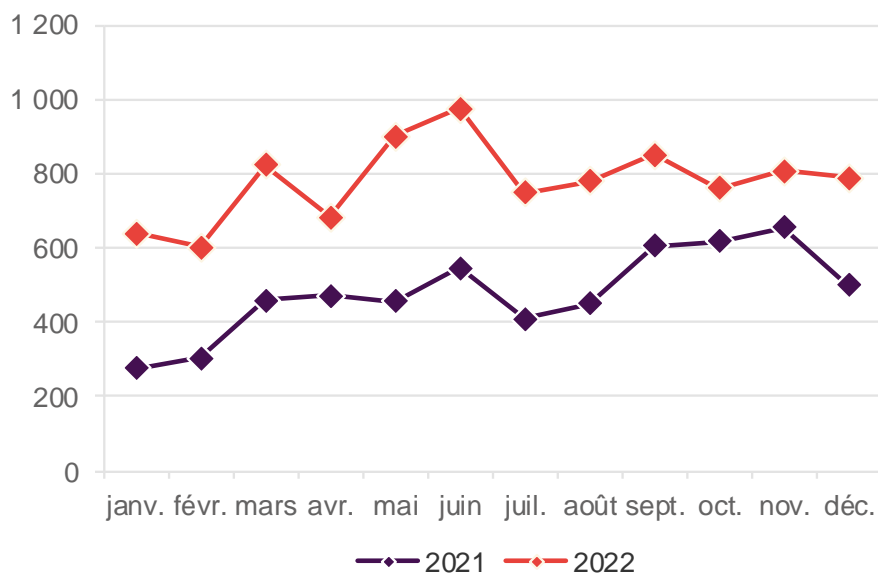
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	déc.-21	déc.-22	2021	2022	Cumul 12m 2021	Cumul 12m 2022
Emploi durable (> 6mois)	384	520	4 052	6 492	4 052	6 492
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	104	249	1 552	2 722	1 552	2 722
Emploi occasionnel (<1 mois)	10	19	136	137	136	137
<b>Total offres collectées</b>	<b>498</b>	<b>788</b>	<b>5 740</b>	<b>9 351</b>	<b>5 740</b>	<b>9 351</b>

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
	absolu	%	absolu	%	absolu	%
Emploi durable (> 6mois)	+136	35,4%	+2 440	60,2%	+2 440	60,2%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+145	139,4%	+1 170	75,4%	+1 170	75,4%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+9	90,0%	+1	0,7%	+1	0,7%
<b>Total offres collectées</b>	<b>+290</b>	<b>+58,2%</b>	<b>+3 611</b>	<b>+62,9%</b>	<b>+3 611</b>	<b>+62,9%</b>

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

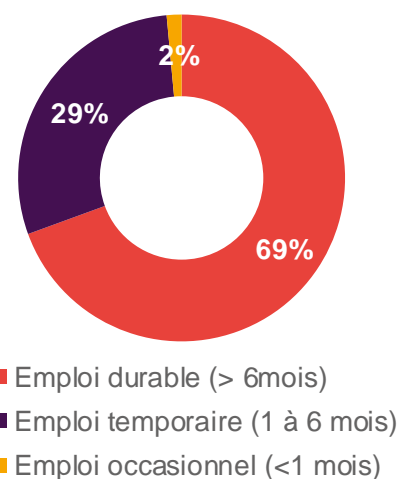


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	déc.-21	déc.-22	Variations	2021	2022	Variations
Agriculture	17	12	-29%	180	271	+51%
BTP	27	64	+137%	405	710	+75%
Industrie	143	336	+135%	1 566	3 213	+105%
Tertiaire	311	376	+21%	3 589	5 157	+44%
<b>Total</b>	<b>498</b>	<b>788</b>	<b>+58,2%</b>	<b>5 740</b>	<b>9 351</b>	<b>+62,9%</b>

# LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et Pôle emploi. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	1 450	●	●	●	●	●	●	
Management et ingénierie de production	969	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de production alimentaire	939	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	915	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de conditionnement	844	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Contrôle de gestion	772	●	●	●	●	●	●	
Management et gestion de produit	635	●	●	●	●	●	●	
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	617	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	564	●	●	●	●	●	●	
Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	380	●	●	●	●	●	●	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	371	●	●	●	●	●	●	
Management et ingénierie qualité industrielle	333	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Personnel de cuisine	280	●	●	●	●	●	●	
Direction des systèmes d'information	273	●	●	●	●	●	●	
Intervention technique d'exploitation logistique	264	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



## MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. Ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes de (P.22)

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de janv-2022 à déc-2022) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
<b>Vitré</b>	<b>24 480</b>	<b>+5,3%</b>	<b>85 739</b>	<b>+6,0%</b>
Ille-et-Vilaine	472 551	+11,9%	1 048 126	+11,1%
Bretagne	1 338 255	+6,8%	2 790 312	+5,8%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

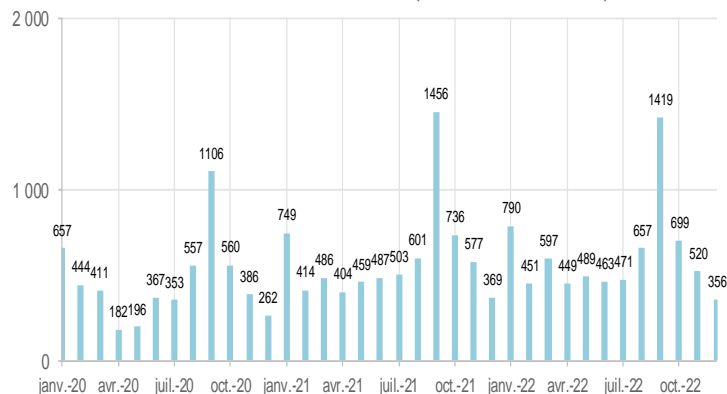


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bassin Vitré				Bretagne			
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	<b>7 361</b>	<b>7 241</b>	<b>+2%</b>	<b>9%</b>	<b>56%</b>	<b>+13%</b>	<b>11%</b>	<b>58%</b>
<i>dont CDI</i>	<i>5 481</i>	<i>5 085</i>	<i>+8%</i>	<i>6%</i>	<i>60%</i>	<i>+14%</i>	<i>8%</i>	<i>60%</i>
<i>dont CDD +6mois</i>	<i>1 880</i>	<i>2 156</i>	<i>-13%</i>	<i>2%</i>	<i>46%</i>	<i>+9%</i>	<i>3%</i>	<i>51%</i>
Emplois temporaires*	3 331	3 668	-9%	4%	52%	-1%	8%	60%
Emplois occasionnels**	13 788	12 329	+12%	16%	54%	+7%	29%	62%
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>24 480</b>	<b>23 238</b>	<b>+5%</b>	<b>29%</b>	<b>54%</b>	<b>+7%</b>	<b>48%</b>	<b>60%</b>
+ Contrats intérimaires :	61 259	57 661	+6%	71%	70%	+5%	52%	73%
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>85 739</b>	<b>80 899</b>	<b>+6%</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>	<b>+6%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de janvier 2022 à décembre 2022.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Vitré						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>							
Santé humaine et action sociale	314	128	755	3 979	5 176	21%	65%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	1 167	373	543	1 901	3 984	16%	39%
Arts, spectacles et activités récréatives	44	48	107	3 059	3 258	13%	81%
Hébergement et restauration	491	70	298	973	1 832	7%	36%
Agroalimentaire	501	243	414	466	1 624	7%	39%
Activités de services administratifs et de soutien	484	96	191	807	1 578	6%	57%
Agriculture, sylviculture et pêche	138	24	70	1 003	1 235	5%	36%
Transports et entreposage	611	116	115	97	939	4%	59%
Construction	382	145	163	126	816	3%	51%
Autres industries manufacturières	435	137	132	79	783	3%	60%
Autres secteurs	914	500	543	1 298	3 255	13%	52%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>5 481</b>	<b>1 880</b>	<b>3331</b>	<b>13 788</b>	<b>24 480</b>		<b>54%</b>



## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Vitré	3ème trim. 2022	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 408	-64	-5%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	71	-24	-34%	5%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	145	+7	+5%	10%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	92	-4	-4%	7%
DPAE : CDD > 6 mois	135	-16	-12%	10%
DPAE : CDI	305	+10	+3%	22%
Passage en activité réduite > 78h	652	-28	-4%	46%
Création d'entreprise	1	+0	+0%	%
Emploi via formation AFPR/POE	7	-9	-129%	%
<b>Total</b>	<b>1 408</b>	<b>-64</b>	<b>-5%</b>	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	619	44%	-9%	15%
Femmes	789	56%	-0%	15%
Jeunes	291	21%	-6%	
25-49 ans	864	61%	-7%	15%
Séniors	253	18%	+14%	12%
Chômeurs longue durée	448	32%	-19%	14%
Chômeurs < 1 an	960	68%	+5%	16%
Travailleurs handicapés	125	9%	+34%	9%
Non handicapés	1 283	91%	-7%	16%
RSA ou Prime d'activité	250	18%	+5%	15%
Non RSA/prime activité	1 158	82%	-6%	15%
<b>Total</b>	<b>1 408</b>	<b>100%</b>	<b>-5%</b>	<b>15%</b>

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	151	11%	+13%	16%
Ouvrier qualifié	127	9%	+14%	18%
Employé non qualifié	274	19%	-4%	14%
Employé qualifié	625	44%	-0%	16%
Agent maîtrise / technicien	114	8%	+21%	18%
Cadre	87	6%	+16%	14%



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

85% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 90%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2021			Etabs. fin 2021			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Agroalimentaire	5 004	6%	17%	91	4%	4%	2,1
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	4 459	5%	15%	480	4%	20%	0,9
Autres industries manufacturières	3 645	0%	12%	117	1%	5%	1,9
Transports et entreposage	3 015	0%	10%	97	0%	4%	1,5
Construction	2 091	2%	7%	285	1%	12%	0,9
Activités de services administratifs et de soutien	1 680	17%	6%	129	44%	5%	0,9
Equipements électriques, électroniques, informatiques	1 670	0%	6%	21	0%	1%	2,8
Santé humaine et action sociale	1 643	0%	6%	92	0%	4%	0,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 117	7%	4%	152	3%	6%	0,7
Agriculture, sylviculture et pêche	703	100%	2%	259	100%	11%	0,8
Intérimaires**	1 430	0%	5%	42	0%	2%	1,4
Autres secteurs	2 929	2%	10%	643	3%	27%	0,4
<b>Total</b>	<b>29 386</b>	<b>6%</b>	<b>100%</b>	<b>2 408</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 17% des salariés se concentrent dans le secteur Agroalimentaire. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 2,1.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



Nombre de salariés :

0	à	999
1 000	à	2 499
2 500	à	4 999
5 000	et	+

© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.



# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

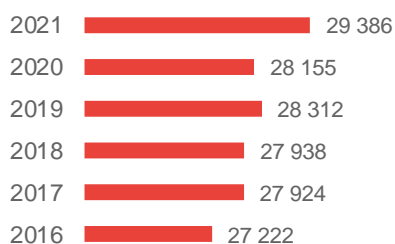
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Vitré		Ille-et-Vilaine		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Agroalimentaire	+1,3%	-2,7%	+5,0%	+9,3%	+3,2%	+5,6%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+3,3%	+6,8%	+3,2%	+6,9%	+3,2%	+9,5%
Autres industries manufacturières	+0,8%	-1,1%	+2,1%	+3,4%	+2,9%	+4,3%
Transports et entreposage	+10,0%	+45,4%	-0,2%	+5,9%	+0,1%	+5,3%
Construction	+2,7%	+11,1%	+4,3%	+16,4%	+4,0%	+14,9%
Activités de services administratifs et de soutien	+8,0%	+33,4%	+2,9%	+19,2%	+3,9%	+20,8%
Equipements électriques, électroniques, informatiques	+2,8%	-5,9%	-0,3%	-1,7%	+1,4%	+3,2%
Santé humaine et action sociale	+1,2%	+2,8%	+2,8%	+9,3%	+2,4%	+8,3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+1,3%	+14,2%	+5,7%	+21,9%	+5,1%	+19,9%
Agriculture, sylviculture et pêche	+7,0%	+9,2%	+22,2%	+41,0%	+9,5%	+30,7%
<b>Intérimaires**</b>	<b>+20,0%</b>	<b>+16,8%</b>	<b>+12,8%</b>	<b>+16,6%</b>	<b>+11,9%</b>	<b>+18,9%</b>
Autres secteurs	+6,6%	+5,2%	+5,5%	+9,8%	+5,6%	+7,0%
<b>Total</b>	<b>+4,37%</b>	<b>+7,9%</b>	<b>+4,4%</b>	<b>+10,8%</b>	<b>+4,1%</b>	<b>+10,1%</b>

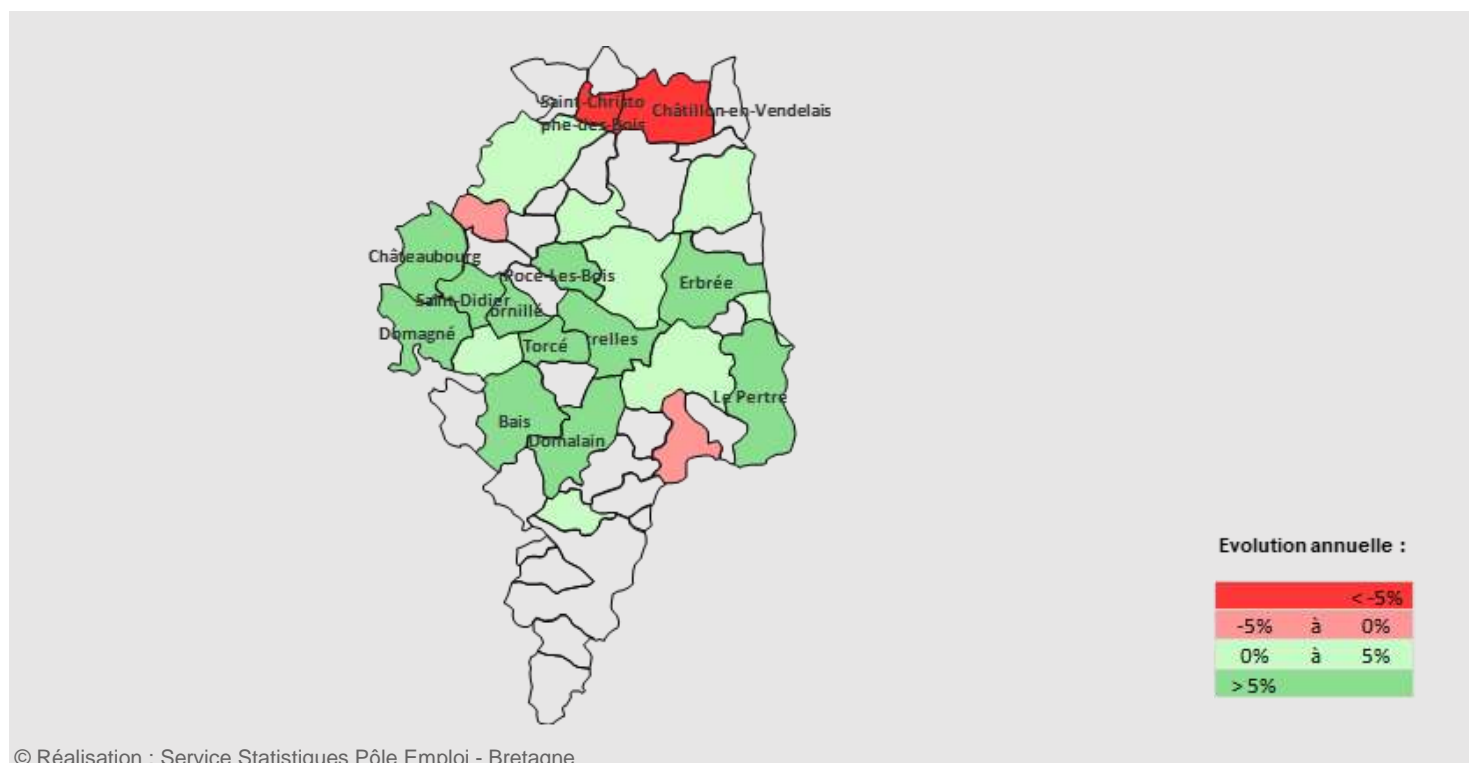
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS\*)

**Intérimaires en ETP\*** **16 588**  
**Poids dans la région :** **36%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

3ème trimestre 2022	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Ille-et-Vilaine	-1%	+3%
Bretagne	-1%	+3%



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

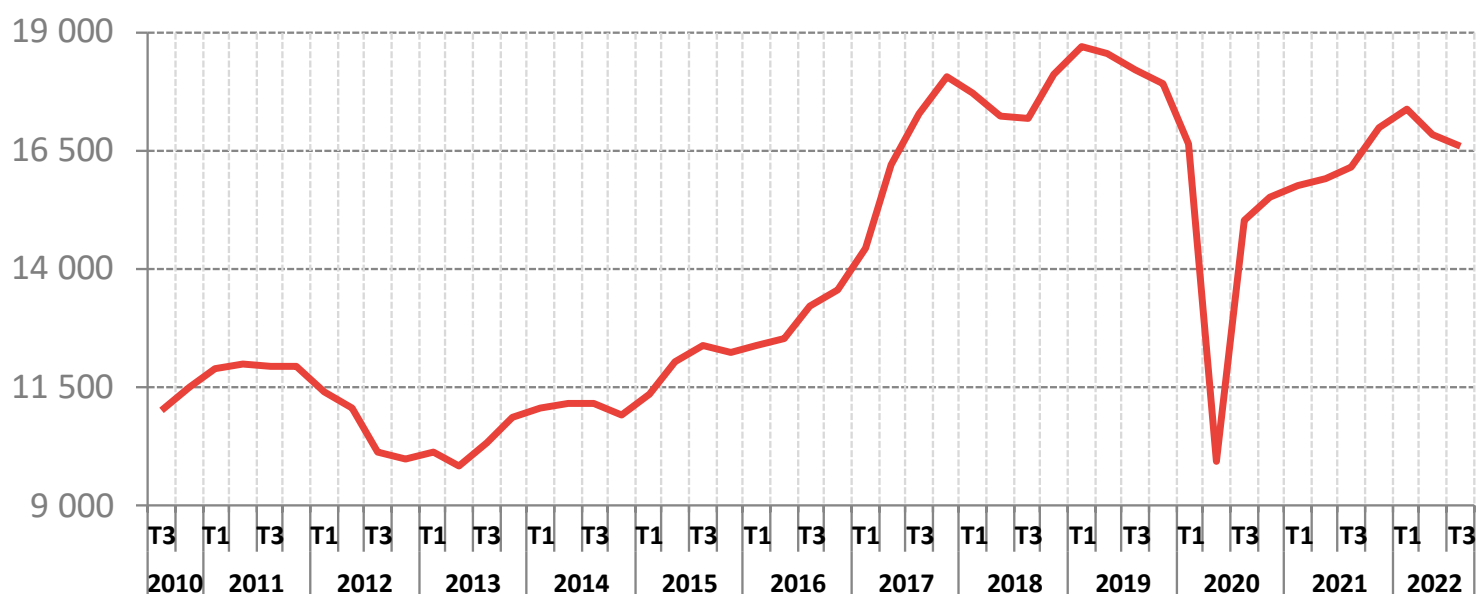


TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Construction	3 166	-1%	-2%	19%
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 701	+2%	+4%	16%
Transports et entreposage	2 341	+2%	+8%	14%
Fabrication d'autres produits industriels	1 912	-7%	+13%	12%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	1 682	-2%	+3%	10%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 413	-6%	-20%	9%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1 058	+2%	+10%	6%
Autres activités de services	753	+4%	+8%	5%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	733	+1%	+2%	4%
Fabrication de matériels de transport	429	-13%	+75%	3%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	272	-1%	-20%	2%
Agriculture	129	-14%	-0%	1%
<b>Total (secteurs)</b>	<b>16 588</b>	<b>-1%</b>	<b>+3%</b>	

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en décembre 2022	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / déc 21
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	120	15,2%	53%	+76
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	54	6,9%	81%	+33
Conduite D'Équipement De Conditionnement	30	3,8%	90%	+1
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	28	3,6%	29%	+22
Magasinage Et Préparation De Commandes	27	3,4%	59%	-7
Encadrement D'Équipe En Industrie De Transformation	22	2,8%	100%	+13
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	20	2,5%	50%	+16
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	17	2,2%	59%	-1
Nettoyage De Locaux	14	1,8%	71%	+5
Contrôle De Gestion	14	1,8%	93%	+6
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>346</b>	<b>43,9%</b>	-	<b>+164</b>
Autres métiers	442	56,1%	-	+126
<b>Total offres</b>	<b>788</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>	<b>+290</b>

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	788	8,4%	72%	+356
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	599	6,4%	91%	+328
Magasinage Et Préparation De Commandes	414	4,4%	56%	+64
Conduite D'Équipement De Conditionnement	406	4,3%	82%	+170
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	273	2,9%	36%	+182
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	269	2,9%	66%	+137
Encadrement D'Équipe En Industrie De Transformation	235	2,5%	95%	+134
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	200	2,1%	50%	+141
Management Et Ingénierie Qualité Industrielle	163	1,7%	72%	+109
Comptabilité	158	1,7%	73%	+26
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>3 505</b>	<b>37,5%</b>	-	<b>+1 647</b>
Autres métiers	5 846	62,5%	-	+1 964
<b>Total offres</b>	<b>9 351</b>	<b>100%</b>	<b>69%</b>	<b>+3 611</b>

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	788	8,4%	72%	+356
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	599	6,4%	91%	+328
Magasinage Et Préparation De Commandes	414	4,4%	56%	+64
Conduite D'Équipement De Conditionnement	406	4,3%	82%	+170
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	273	2,9%	36%	+182
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	269	2,9%	66%	+137
Encadrement D'Équipe En Industrie De Transformation	235	2,5%	95%	+134
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	200	2,1%	50%	+141
Management Et Ingénierie Qualité Industrielle	163	1,7%	72%	+109
Comptabilité	158	1,7%	73%	+26
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>3 505</b>	<b>37,5%</b>	-	<b>+1 647</b>
Autres métiers	5 846	62,5%	-	+1 964
<b>Total offres</b>	<b>9 351</b>	<b>100%</b>	<b>69%</b>	<b>+3 611</b>

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en décembre 22	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / déc 21
Activités Liées À L'Emploi	338	42,9%	36%	+238
Activités Administratives Et Autres Activités De Soutien Aux	274	34,8%	94%	+71
Commerce De Gros , À L'Exception Des Automobiles Et Des	18	2,3%	72%	+14
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	17	2,2%	82%	+5
Industries Alimentaires	14	1,8%	79%	+3
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>661</b>	<b>83,9%</b>	-	<b>+331</b>
Autres secteurs	127	16,1%	-	-41
<b>Total offres</b>	<b>788</b>	<b>100,0%</b>	<b>66%</b>	<b>+290</b>

### Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :

Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume	%emplois durables	Ecart / déc 21
Industrie	178	40,4%	+143
Construction BTP	56	37,5%	+43
Transport et logistique	53	30,2%	+34

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Activités Administratives Et Autres Activités De Soutien Aux	3 482	37,2%	89%	+1 906
Activités Liées À L'Emploi	2 907	31,1%	37%	+1 631
Enseignement	251	2,7%	88%	-4
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	230	2,5%	55%	+1
Restauration	216	2,3%	92%	+56
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>7 086</b>	<b>76%</b>	-	<b>+3 590</b>
Autres secteurs	2 265	24%	-	+21
<b>Total offres</b>	<b>9 351</b>	<b>100%</b>	<b>69%</b>	<b>+3 611</b>

### Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :

Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume	%emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Industrie	1 190	41%	+757
Transport et logistique	568	29%	+231
Construction BTP	512	32%	+350

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

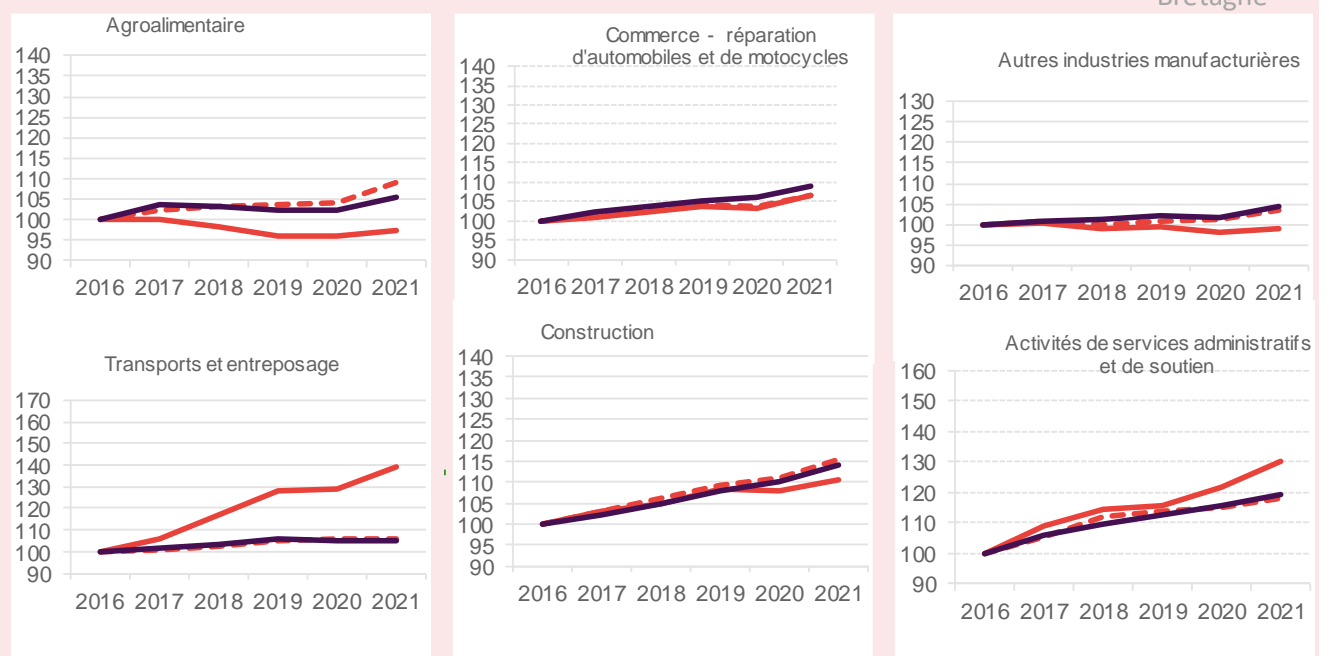


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Entreposage et services auxiliaires des transports	170
Transports terrestres et transport par conduites	111
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	104
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	102
Industries alimentaires	67
Restauration	64
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	55
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	54
Culture et production animale, chasse et services annexes	40
Travaux de construction spécialisés	40
Autres secteurs (hors intérim)	393
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>1 438</b>

Destructions d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Enseignement	-30
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-30
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles -	-21
Autres services personnels	-18
Industrie chimique	-17
Activités juridiques et comptables	-16
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	-16
Hébergement médico-social et social	-13
Activités de poste et de courrier	-8
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	-7
Autres secteurs (hors intérim)	-31
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-207</b>

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.



# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acooss. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

# ANNEXES

## LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et Pôle emploi proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par Pôle emploi et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et Pôle emploi est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). Pôle emploi a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)





EN SAVOIR  
PLUS

[POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE](https://www.pole-emploi.org/regions/bretagne)

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2022 en Bretagne

Directeur de la publication  
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.POLE-EMPLOI.ORG](https://www.pole-emploi.org)

