



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



## RÉGION BRETAGNE

1er trimestre 2022



### SOMMAIRE

P2 Avertissements

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20 Glossaire et définitions

### L'essentiel

Tableau 1

Chômage	T4 2021
Taux de chômage	5,8%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T1 2022	évol. annuelle ( T1 2022 // T1 2021 )
DEFM catégorie A	119 760	-18,6%
DEFM catégories ABC	246 300	-8,5%
- dont DELD*	117 430	-12,2%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T1 2022	évol. annuelle ( T1 2022 // T1 2021 )	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	22 417	+1,0%	+2,7%
Sorties des listes du chômage	25 279	+6,4%	+12,5%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	23 890	+45,3%	+69,0%

(1) offres de mars 2022 uniquement

Indemnisation	juil.2021	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	145 636	-6,3%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2020)	97 004		
Salariés (fin 2020)	912 889	-0,2%	+7,6%
Intérimaires (Bretagne-4ème trimestre 2021)	47 442	+11,7%	

\*DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis un an ou plus à Pôle Emploi) parmi les DEFM ABC.

**- 27 330**

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.



## Situation du marché du travail au 1<sup>er</sup> trim. 2022 en Bretagne :

### 6 600 inscrits de moins en catégorie A depuis le 4<sup>ème</sup> trimestre 2021

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 en Bretagne, le nombre de demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité (catégorie A) s'établit en moyenne à 119 760. Ce nombre est en baisse de -5,2% sur un trimestre. Cette baisse est proche de celle de la France métropolitaine (-5,3%). Sur un an, le nombre d'inscrits en catégorie A diminue de -18,6% (niveau national -16,5%).

Le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +0,3% sur un trimestre et augmente de +3,7% sur un an.

Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) diminue au 1<sup>er</sup> trimestre en Bretagne (-2,5%; France métropolitaine (-2,8%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 246 300 personnes dans la région. Sur un an, elle diminue de -8,5% (-8,4% au niveau national).

### Plus forte baisse des inscriptions pour les publics jeunes inscrits en cat. ABC .....

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2021, l'évolution trimestrielle du marché de l'emploi (catégorie A, B et C) est davantage favorable aux hommes (-2,9%), qu'aux femmes (-2,1%). Sur un an la tendance avantage aussi les hommes : -9,5% contre -7,6% pour les femmes. La baisse de ce trimestre est plus marquée pour les moins de 25 ans (-4,4%) que pour les autres tranches d'âge (-2,5% pour les 25-49 ans et -1,4% pour les 50 ans et plus). En un an, la baisse reste plus marquée pour les jeunes de moins de 25 ans (-17%) que pour les autres tranches d'âges (-8,6% pour les 25-49 ans et -3,5% pour les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus diminue ce trimestre (-4,1%) et aussi sur un an (-12,2%). Les demandeurs d'emploi de longue durée représentent désormais 47,7% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de 2 points sur un an.

### Plus d'entrées et moins de sorties ....

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 1<sup>er</sup> trimestre augmentent de +2,4% par rapport au trimestre précédent, et diminuent de -0,4% sur un an. Les entrées pour fin de contrat augmentent de +5,4% ainsi que le retour d'inactivité (+2,3%) mais les réinscriptions rapides baissent (-1,4%).

Parallèlement, les sorties en catégories A, B ou C diminuent de -2,1% sur le trimestre (+5,2% sur un an). Les sorties pour reprise d'emploi déclarée diminuent de -14,5%, les entrées en stage ou en formation augmentent de -6,3% et les sorties pour cessation d'inscription avec défaut d'actualisation de +3,5% (environ une sortie sur deux pour ce motif correspond à une reprise d'emploi).

Le volume moyen des sorties reste malgré sa baisse trimestrielle supérieur au volume moyen des entrées.

# Avertissements

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone d'emploi change. Il y a la création de 3 nouvelles zones d'emploi (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

# Territoire d'étude

Carte 1

## Découpage de la zone géographique par communes

Le territoire s'étend sur 1250 communes et compte 3 276 543 habitants.



# Le taux de chômage

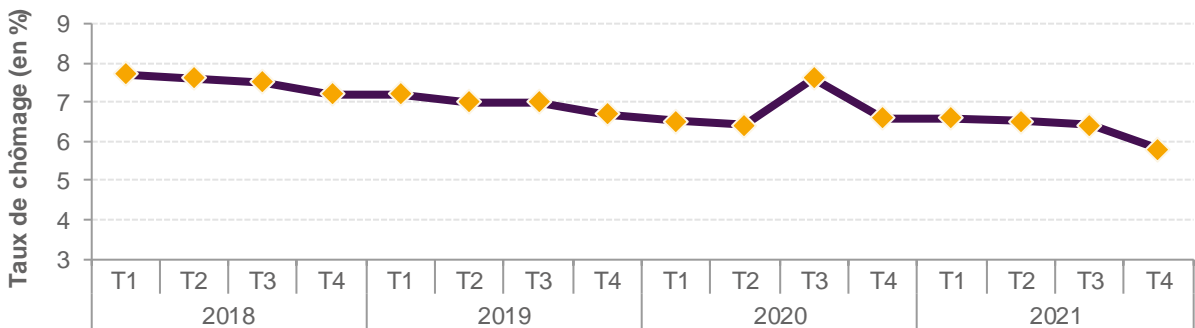
Tableau 2

Taux de chômage local, départemental, régional et national

4ème trimestre 2021	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	6,3%	-0,6	-0,6
Finistère	6,1%	-0,7	-0,6
Ille-et-Vilaine	5,2%	-0,6	-1,1
Morbihan	5,9%	-0,7	-0,8
<b>Bretagne</b>	<b>5,8%</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,8</b>
France Métropolitaine	7,2%	-0,6	-0,6

Graphique 1

Evolution trimestrielle du taux de chômage local



Carte 2

Les taux de chômage par zones d'emploi

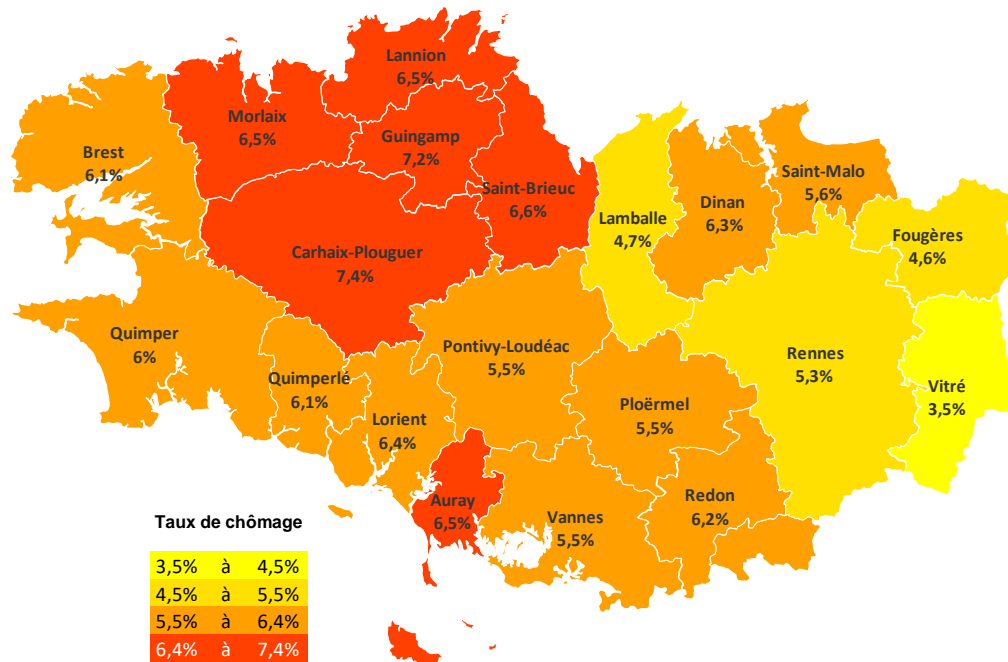
Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 4ème trimestre 2021)

## Encadré 1. Définition du taux de chômage

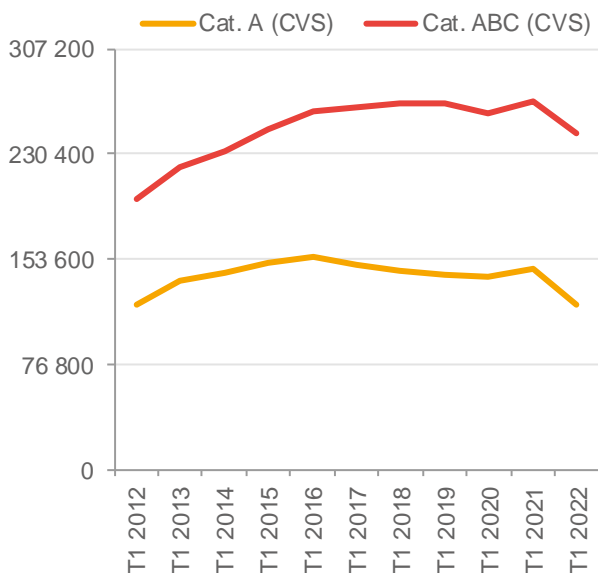
Le **taux de chômage** est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.



## La demande d'emploi : principales évolutions



**246 300**

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2022.

(Données CVS)

**119 760**

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2022.

(Données CVS)

Tableau 3

### Evolution CVS des DEFM en catégories A et ABC

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Bretagne	-5,2%	-18,6%	-2,5%	-8,5%

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	60 700	51%	-19,7%	113 710	46%	-9,5%
Femmes	59 060	49%	-17,4%	132 590	54%	-7,6%
- 25 ans	15 290	13%	-28,1%	30 830	13%	-17,0%
25-49 ans	69 510	58%	-18,9%	148 680	60%	-8,6%
50 ans et +	34 960	29%	-12,8%	66 790	27%	-3,5%
DELD*	30 180	25%	-30,0%	117 430	48%	-12,2%
<b>Total</b>	<b>119 760</b>	-	<b>-18,6%</b>	<b>246 300</b>	-	<b>-8,5%</b>

### Encadré 1bis. Méthode et définitions

\* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2022 et mars 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2021 et décembre 2021.

\*\* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2022 et mars 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2021 et mars 2021.

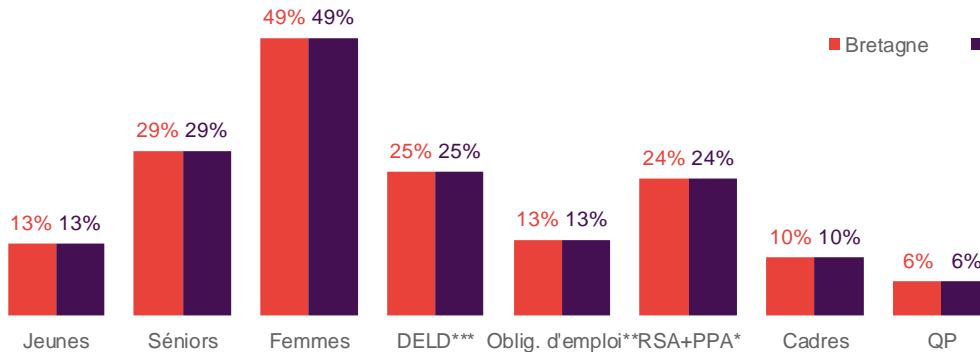
La définition des catégories A, B, C, D, E est disponible en annexes de ce document.

Données CVS	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	119 760	-18,6%	42%
catégorie B	37 860	+1,2%	13%
catégorie C	88 680	+4,9%	31%
catégorie D	19 030	+0,7%	7%
catégorie E	19 390	+11,5%	7%
<b>Total</b>	<b>284 720</b>	<b>-6,8%</b>	<b>100%</b>

# La demande d'emploi : profil de la catégorie A

Graphique 3

Les DEFM de catégorie A par type de public



Lecture : sur Région Bretagne, les jeunes représentent 13% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin mars 2022).

Tableau 6

Les DEFM de catégorie A par type de public (volumes et évolutions annuelles)

Population	données CVS				données brutes			
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	15 290	34 960	59 060	30 180	15 913	28 822	12 115	7 085
Evol. annuelle	-28%	-13%	-17%	-30%	-14%	-17%	-8%	-19%

ND : données non disponibles. \*RSA+PPA : RSA + prime d'activité \*\* Essentiellement les travailleurs handicapés.  
\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continus dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois.

Tableau 7

Les DEFM A selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	8 569	7%
Ouvrier qualifié	10 167	9%
Employé non qualifié	24 374	21%
Employé qualifié	51 237	44%
Agent maîtrise / technic.	9 875	8%
Cadre	12 115	10%

Tableau 8

Les DEFM A selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	9 364	8%
CAP ou BEP	42 720	36%
Bac ou Bac Pro	27 561	23%
Bac+2	16 643	14%
Bac+3 et plus	22 088	19%
Inférieur Bac	44%	
Bac et +	56%	

Tableau 9

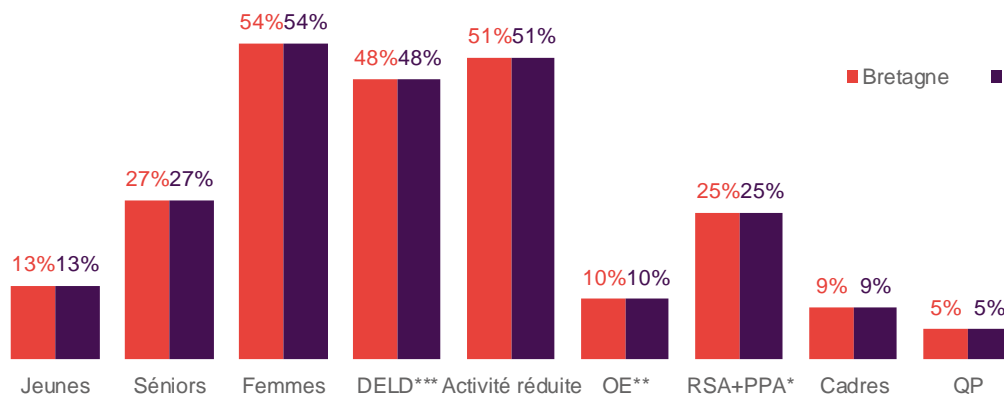
Les DEFM A selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1 an
Assistance Auprès D'Enfants	3 463	98%	10%	40%	51%
Nettoyage De Locaux	3 074	67%	7%	35%	53%
Secrétariat	2 860	95%	6%	42%	54%
Magasinage Et Préparation De Commandes	2 756	18%	16%	25%	59%
Mise En Rayon Libre-Service	2 656	52%	33%	14%	66%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	2 380	86%	26%	21%	62%
Services Domestiques	2 311	94%	7%	45%	55%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	2 208	46%	14%	26%	58%
Entretien Des Espaces Verts	2 107	6%	10%	34%	50%
Horticulture Et Maraîchage	1 994	46%	8%	24%	55%

# La demande d'emploi : profil des catégories A, B et C

Graphique 4

Les DEFM de catégories A, B, C par type de public



Lecture : sur Région Bretagne, les jeunes représentent 13% des demandeurs d'emploi de cat. A, B, C (fin mars 2022).

Tableau 10

Les DEFM des catégories A, B, C par type de public (volumes et évolutions annuelles)

Population	données CVS					données brutes			
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	30 830	66 790	132 590	117 430	126 540	24 873	61 139	21 759	12 416
Evol. annuelle	-17%	-3%	-8%	-12%	+4%	-7%	-8%	+0%	-9%

\* RSA + PPA : RSA + prime d'activité. \*\* Essentiellement les travailleurs handicapés. \*\*\* DELD : demandeurs d'emploi de longue durée, c.à.d. inscrits au chômage depuis plus d'un an.

Tableau 11

Les DEFM A, B, C selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	15 930	7%
Ouvrier qualifié	20 899	9%
Employé non qualifié	45 570	19%
Employé qualifié	114 047	47%
Agent maîtrise / technic.	21 988	9%
Cadre	21 759	9%

Tableau 12

Les DEFM A, B, C selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	16 550	7%
CAP ou BEP	82 604	34%
Bac ou Bac Pro	59 840	25%
Bac+2	36 913	15%
Bac+3 et plus	47 605	20%
Inférieur Bac	41%	
Bac et +	59%	

Tableau 13

Les DEFM A, B, C selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	13 264	99%	7%	41%	34%	74%
Nettoyage De Locaux	6 090	71%	7%	35%	47%	50%
Secrétariat	5 797	96%	7%	36%	48%	51%
Magasinage Et Préparation De Commandes	5 509	21%	17%	22%	54%	50%
Services Domestiques	5 471	96%	5%	48%	43%	58%
Mise En Rayon Libre-Service	4 617	55%	33%	13%	62%	42%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	4 517	50%	14%	26%	52%	51%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	4 267	87%	29%	19%	56%	44%
Horticulture Et Maraîchage	4 150	52%	8%	26%	45%	52%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	4 051	59%	15%	27%	47%	52%

# La demande d'emploi : les flux d'entrées et de sorties

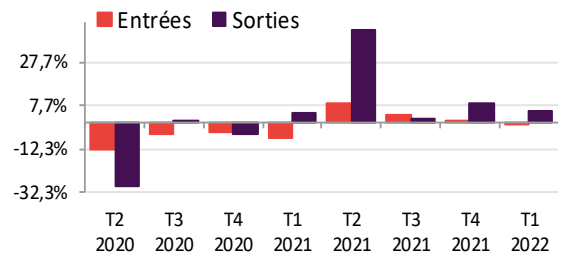
Tableau 14

## Comparatif géographique des évolutions des entrées et sorties

Evolutions en données CVS	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 1er trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 1er trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Bretagne	+1,0%	+2,7%	+6,4%	+12,5%

Graphique 5

## Evolutions sur un an du nombre moyen d'entrées et sorties



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 1er trimestre 2022 comparé au nombre du même trimestre 2021 est en hausse de +1,0%. Pour les sorties l'évolution est de +6,4%.

Tableau 15

## Répartition des motifs d'entrée

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (janv 2022- mars 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	4 244	+4%	19%
Fin de mission d'intérim	1 620	+10%	7%
Démission	1 373	+32%	6%
Rupture conventionnelle	1 753	+11%	8%
Licenciement éco.	285	-10%	1%
Autre licenciement	1 646	+9%	7%
Première entrée	881	-23%	4%
Retour d'inactivité	4 172	-1%	19%
Réinscription rapide	3 406	-6%	15%
Autres motifs <sup>1</sup>	1 359	-1%	6%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	1 678	-9%	7%
<b>Total</b>	<b>22 417</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Cumul entrées sur 12 mois (avr 2021- mars 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.22
59 071	-5%	21%	3 842
18 558	-2%	6%	1 614
15 105	+15%	5%	1 387
20 195	+9%	7%	1 700
3 465	-10%	1%	260
19 253	+8%	7%	1 790
15 298	-15%	5%	854
53 707	+11%	19%	4 747
44 168	+11%	15%	3 306
15 844	+1%	6%	1 316
21 350	-2%	7%	1 715
<b>286 014</b>	<b>+3%</b>	<b>100%</b>	<b>22 531</b>

Tableau 16

## Répartition des motifs de sortie

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (janv 2022- mars 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	10 553	+16%	42%
Reprise d'emploi	5 249	-5%	21%
Formation	3 708	+3%	15%
Suspension	1 616	+17%	6%
Maladie	1 510	+4%	6%
Chgmt géo	674	-9%	3%
Arrêt recherche	741	+3%	3%
Retraite	337	+5%	1%
Autres cas	891	-4%	4%
<b>Total</b>	<b>25 279</b>	<b>+6%</b>	<b>100%</b>

Cumul sorties sur 12 mois (avr 2021- mars 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.22
128 222	+12%	42%	10 847
65 798	+5%	21%	5 133
44 080	+16%	14%	3 670
19 715	+61%	6%	1 870
17 637	+13%	6%	1 499
8 658	+3%	3%	646
9 612	+6%	3%	743
3 881	+6%	1%	299
11 120	+8%	4%	865
<b>308 723</b>	<b>+12%</b>	<b>100%</b>	<b>25 572</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre janvier 2022 et mars 2022 par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2021 et mars 2021 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de avril 2021 à mars 2022 par rapport au cumul sur 12 mois de avril 2020 à mars 2021 (idem pour les sorties).



# La demande d'emploi : les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Tableaux 17 et 18

## Les entrées en formation : comparaison géographique

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Bretagne	64 872	+39%	17%	52%	16%	29%	20%	70%

## Les entrées en formation : les 5 principaux domaines de formation suivie

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	11 866	+31%	21%	62%	21%	42%	2%	85%
TRANSPORT	8 580	+52%	19%	29%	12%	31%	17%	77%
DIRECTION ENTREPRISE	4 168	+47%	8%	57%	14%	19%	22%	96%
LANGUES	3 990	+81%	14%	39%	20%	27%	7%	74%
MANUTENTION	3 287	+24%	12%	11%	22%	38%	33%	95%
Autres Formations	32 981	+36%	18%	57%	15%	24%	26%	56%
<b>Total des formations</b>	<b>64 872</b>	<b>+39%</b>	<b>17%</b>	<b>52%</b>	<b>16%</b>	<b>29%</b>	<b>20%</b>	<b>70%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre février 2021 et janvier 2022.

NS : donnée non significative.

Tableaux 19 et 19bis

## Les sorties de formation et les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Bretagne	43 254	+59%	63%	64%	62%	53%	57%	65%	63%
		-	-	-	-	-	-	-	-

## Les sorties de formation : les 5 principaux domaines de formation suivie et les taux d'accès à l'emploi

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)
TRANSPORT	5 719	+90%	71%
MANUTENTION	2 949	-	72%
DIRECTION ENTREPRISE	2 824	-	58%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	2 733	-37%	35%
SANTE SECTEUR SANITAIRE	2 357	-	69%
Autres Formations	26 672	+56%	63%
<b>Total des formations</b>	<b>43 254</b>	<b>+59%</b>	<b>63%</b>

(b) Sorties cumulées entre août 2020 et juillet 2021.

### Encadré 2. Définitions, sources, méthodes

● **Les entrées en formation** : Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi). La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Le fichier statistique est constitué à partir des Attestations d'Entrées en Stage (AES) et les transferts de DE inscrits en catégorie D pour motif de formation et sans AES.

● **Les sorties de formation** : Le périmètre prend en compte l'ensemble des formations suivies par les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

(c) **L'indicateur d'accès à l'emploi** vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Si le volume associé est inférieur à 60, ce taux n'est pas diffusé.

# L'indemnisation des demandeurs d'emploi (données brutes)

## Nombre d'indemnisés

Région Bretagne :

# 145 636

Tableau 20

Evolution des indemnisés sur un an

août 2021	Evolution sur 1 an
Bretagne	-6,3%

### Encadré 4. Personne indemnisée

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec **6 mois de recul**.

Graphique 11

Evolution du nombre d'indemnisés

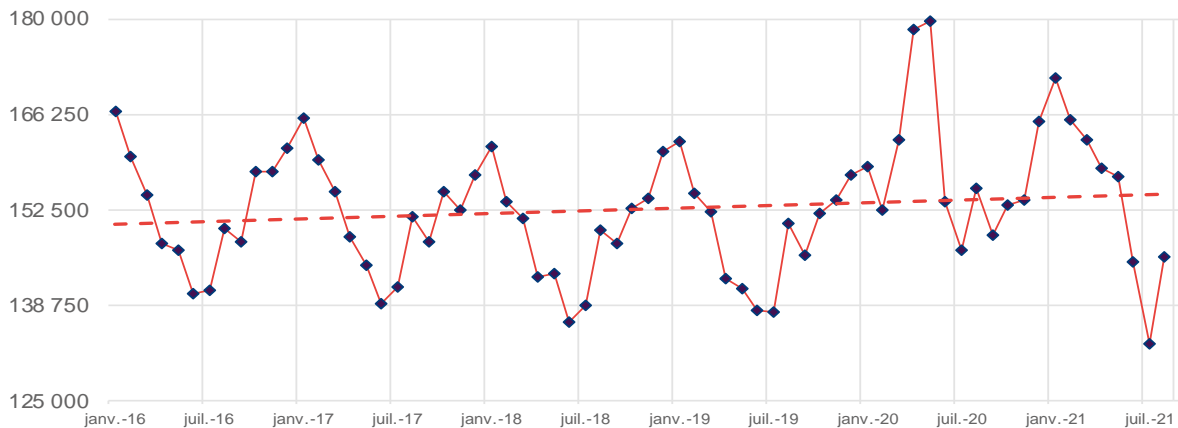


Tableau 21

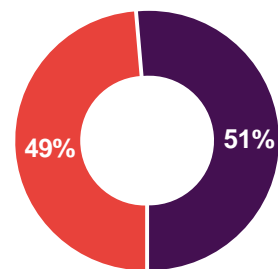
Bénéficiaires par statut régime d'allocation

Type d'allocations	août 2021		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	pois
Indemnisés Assurance Chômage (1)	128 362	-6,2%	84%
plus formation*	4 362	+34,9%	3%
plus CSP*	1 883	-18,3%	1%
Indemnisés Etat (2)	13 272	-9,2%	9%
plus formation	441	-27,8%	0%
Autres (3)	4 002	+0,7%	3%
plus formation	595	+36,5%	0%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Région Bretagne	145 636	-6,3%	100%
plus formation	5 398	+26,1%	4%

Graphique 12

Part des indemnisés

■ Indemnisés  
■ Non indemnisés



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

% indemnisés =

DEFM A+B+C+D+E

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

## Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (données brutes)

### Encadré 5. Méthodes

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

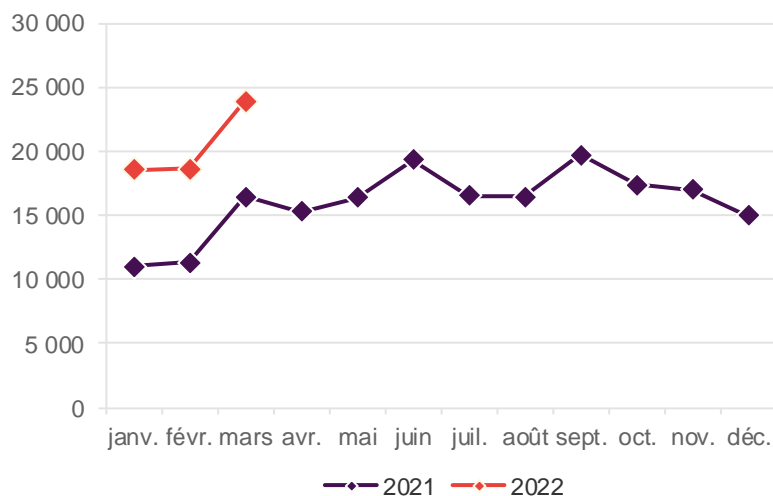
Tableau 22

#### Résultats et évolutions

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	mars-21	mars-22	2021	2022	Cumul 12m 2021	Cumul 12m 2022
Emploi durable (> 6mois)	8 689	13 931	21 282	37 260	67 418	126 275
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	6 996	9 094	15 665	21 747	52 731	79 221
Emploi occasionnel (<1 mois)	756	865	1 802	2 009	6 443	8 502
<b>Total offres collectées</b>	<b>16 441</b>	<b>23 890</b>	<b>38 749</b>	<b>61 016</b>	<b>126 592</b>	<b>213 998</b>
	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	+5 242	60,3%	+15 978	75,1%	+58 857	87,3%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+2 098	30,0%	+6 082	38,8%	+26 490	50,2%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+109	14,4%	+207	11,5%	+2 059	32,0%
<b>Total offres collectées</b>	<b>+7 449</b>	<b>+45,3%</b>	<b>+22 267</b>	<b>+57,5%</b>	<b>+87 406</b>	<b>+69,0%</b>

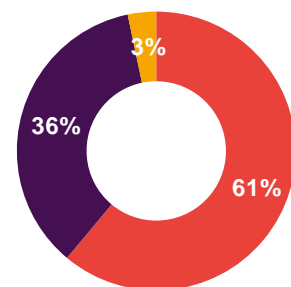
Graphique 13

#### Evolutions mensuelles (données brutes)



Graphique 14

#### Offres par type de contrats



- Emploi durable (> 6mois)
- Emploi temporaire (1 à 6 mois)
- Emploi occasionnel (<1 mois)

Tableau 23

#### Résultats selon le secteur économique (données brutes)

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	mars-21	mars-22	Variations	2021	2022	Variations
Agriculture	594	643	+8%	1 324	1 647	+24%
BTP	1 917	2 304	+20%	4 715	6 290	+33%
Industrie	1 757	2 582	+47%	4 196	6 547	+56%
Tertiaire	12 173	18 361	+51%	28 514	46 532	+63%
<b>Total</b>	<b>16 441</b>	<b>23 890</b>	<b>+45,3%</b>	<b>38 749</b>	<b>61 016</b>	<b>+57,5%</b>

## Les offres d'emploi et les métiers en tension

La notion de « **tension** » consiste à rapprocher pour chaque métier l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine **pour chaque métier** le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

Tableau 24

### Les métiers en tension

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
K1302 - Assistance Auprès D'Adultes	7 460	4 274	3 947	1,8	++
K1304 - Services Domestiques	7 378	5 059	5 880	1,4	++
G1602 - Personnel De Cuisine	6 947	5 432	3 995	1,4	++
G1803 - Service En Restauration	6 030	4 458	3 016	1,5	++
K2204 - Nettoyage De Locaux	5 464	5 959	6 352	0,9	+
H2102 - Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	4 705	4 726	4 781	1,0	+
J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	4 249	3 709	2 580	1,3	++
N4101 - Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	3 388	4 115	3 583	0,9	+
D1106 - Vente En Alimentation	3 242	3 314	2 867	1,0	++
J1506 - Soins Infirmiers Généralistes	3 039	1 846	1 166	1,9	++
G1603 - Personnel Polyvalent En Restauration	2 865	2 733	2 292	1,1	++
M1203 - Comptabilité	2 347	2 442	2 569	0,9	+
I1604 - Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	1 890	2 275	1 346	1,0	+
G1501 - Personnel D'Étage	1 849	824	786	2,3	++
G1605 - Plonge En Restauration	1 840	1 795	1 589	1,1	++

NB : Le total des offres de ce tableau peut différer de celui de la page 11. En effet, il s'agit ici des offres d'emploi **localisées en Bretagne**, et portant sur un **contrat de travail de plus d'1 mois**.

### Encadré 6. Méthode, interprétation et limites du taux de tension

\***Offres enregistrées (OEE)** = flux d'offres d'emploi (contrats >1mois et localisés en Bretagne) déposées à Pôle Emploi sur 12 mois.

\***Demandes entrées (DEE)** = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

\***Demande fin de mois (DEFM)** = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

→ **Méthode de calcul pour chaque métier** :  $\text{Taux de tension} = \frac{3}{4} \left( \frac{\text{OEE}}{\text{DEE}} \right) + \frac{1}{4} \left( \frac{\text{OEE}}{\text{DEFM}} \right)$

#### Interprétation des résultats pour chaque métier :

- **Taux de tension > 1** : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- **Taux entre 0,8 et 1** : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- **Taux < 0,8** : excès de demandeurs d'emploi sur le métier considéré par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

#### Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte **pas l'exhaustivité** des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont **pas forcément l'expérience et la formation** demandée.
- Les **offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées** car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le taux de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

# Le marché de l'emploi : Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

Tableau 25

Les DPAE cumulées sur 12 mois  
(période de avr-2021 à mars-2022) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
<b>Bretagne</b>	<b>1 293 590</b>	<b>+26,5%</b>	<b>2 709 151</b>	<b>+21,5%</b>

Graphique 15

Les DPAE durables (CDI et CDD >6 mois) mensuelles

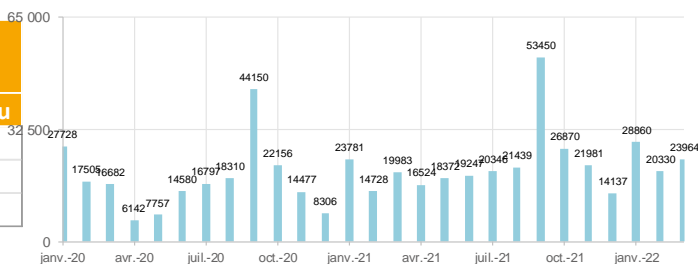


Tableau 26

Evolution des DPAE selon le type de contrat

Type de contrat :	Bretagne					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	<b>285 520</b>	<b>211 167</b>	<b>+35%</b>	<b>11%</b>	<b>60%</b>	<b>+35%</b>	<b>11%</b>	<b>60%</b>
<i>dont CDI</i>	<i>210 054</i>	<i>150 807</i>	<i>+39%</i>	<i>8%</i>	<i>62%</i>	<i>+39%</i>	<i>8%</i>	<i>62%</i>
<i>dont CDD &gt;6mois</i>	<i>75 466</i>	<i>60 360</i>	<i>+25%</i>	<i>3%</i>	<i>54%</i>	<i>+25%</i>	<i>3%</i>	<i>54%</i>
<b>Emplois temporaires*</b>	<b>214 402</b>	<b>180 964</b>	<b>+18%</b>	<b>8%</b>	<b>63%</b>	<b>+18%</b>	<b>8%</b>	<b>63%</b>
<b>Emplois occasionnels**</b>	<b>793 663</b>	<b>630 199</b>	<b>+26%</b>	<b>29%</b>	<b>64%</b>	<b>+26%</b>	<b>29%</b>	<b>64%</b>
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>1 293 590</b>	<b>1 022 330</b>	<b>+27%</b>	<b>48%</b>	<b>63%</b>	<b>+27%</b>	<b>48%</b>	<b>63%</b>
<b>+ Contrats intérimaires :</b>	<b>1 415 529</b>	<b>1 207 215</b>	<b>+17%</b>	<b>52%</b>	<b>76%</b>	<b>+17%</b>	<b>52%</b>	<b>76%</b>
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>2 709 151</b>	<b>2 229 545</b>	<b>+22%</b>	<b>100%</b>	<b>69%</b>	<b>+22%</b>	<b>100%</b>	<b>69%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de de avril 2021 à mars 2022.

## Encadré 7. Définition

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

Tableau 27

Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bretagne						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>							
Santé humaine et action sociale	18 626	6 608	39 679	189 443	<b>254 356</b>	20%	72%
Activités de services administratifs et de soutien	19 271	2 952	29 774	108 388	<b>160 388</b>	12%	68%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	36 561	11 552	29 126	73 327	<b>150 567</b>	12%	51%
Hébergement et restauration	32 305	6 894	33 098	74 269	<b>146 566</b>	11%	53%
Arts, spectacles et activités récréatives	2 879	2 998	5 547	100 996	<b>112 420</b>	9%	84%
Agriculture, sylviculture et pêche	4 789	631	3 271	73 841	<b>82 532</b>	6%	36%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	15 366	4 745	5 877	54 058	<b>80 046</b>	6%	67%
Administration publique	2 027	6 788	17 702	22 714	<b>49 231</b>	4%	60%
Transports et entreposage	12 453	2 032	5 108	22 097	<b>41 690</b>	3%	70%
Agroalimentaire	12 497	5 188	9 252	12 833	<b>39 770</b>	3%	52%
Autres secteurs	53 280	25 078	35 968	61 697	<b>176 024</b>	14%	61%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>210 054</b>	<b>75 466</b>	<b>214 402</b>	<b>793 663</b>	<b>1 293 590</b>		<b>63%</b>

## Encadré 8. Méthodes

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# Le marché de l'emploi : les reprises d'emploi

Tableau 28

## Les volumes trimestriel des reprises d'emploi

Bretagne	4ème trim. 2021	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	49 129	+4 524	+9%

Tableau 29

## Les reprises d'emploi par type

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	4 001	-323	-8%	8%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	7 434	+378	+5%	15%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	4 289	+1 190	+28%	9%
DPAE : CDD > 6 mois	3 848	+244	+6%	8%
DPAE : CDI	11 802	+2 661	+23%	24%
Passage en activité réduite > 78h	17 257	+314	+2%	35%
Création d'entreprise	85	-7	-8%	%
Emploi via formation AFPR/POE	413	+67	+16%	1%
<b>Total</b>	<b>49 129</b>	<b>+4 524</b>	<b>+9%</b>	

Tableau 30

## Les reprises d'emploi selon le profil du demandeur d'emploi

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	23 836	49%	+13%	10%
Femmes	25 293	51%	+7%	10%
Jeunes	10 811	22%	+4%	15%
25-49 ans	30 501	62%	+10%	11%
Séniors	7 817	16%	+21%	6%
Chômeurs longue durée	16 477	34%	+10%	8%
Chômeurs < 1 an	32 652	66%	+10%	11%
Travailleurs handicapés	3 096	6%	+22%	5%
Non handicapés	46 033	94%	+9%	11%
RSA ou Prime d'activité	9 667	20%	+12%	10%
Non RSA/prime activité	39 462	80%	+10%	10%
<b>Total</b>	<b>49 129</b>	<b>100%</b>	<b>+9%</b>	<b>10%</b>

Tableau 31

## Les reprises d'emploi selon la qualification du demandeur d'emploi

### Reprises d'emploi selon la qualification

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	2 986	6%	+41%	9%
Ouvrier qualifié	4 129	8%	+36%	10%

\* = Reprises d'emploi sur le trimestre / DEFM cat. A et B moyenne sur le trim.

### Encadré 9. Définition

L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

### Encadré 10. Composition de l'indice de reprise d'emploi

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, les DPAE < 1 mois, ainsi que les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations : sorties pour reprise d'emploi déclarée, bascules en catégorie C ou E, entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en volumes

Tableau 32

## Répartition des salariés et des entreprises dans les principaux secteurs économiques

76% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 80%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2020			Etabs. fin 2020			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	153 494	6%	17%	19 639	3%	20%	1,0
Santé humaine et action sociale	89 670	3%	10%	5 067	1%	5%	1,0
Construction	75 108	0%	8%	10 876	0%	11%	1,0
Agroalimentaire	73 611	18%	8%	2 967	4%	3%	1,0
Transports et entreposage	61 761	0%	7%	2 594	1%	3%	1,0
Autres industries manufacturières	56 612	1%	6%	3 133	1%	3%	1,0
Activités de services administratifs et de soutien	55 308	21%	6%	5 618	32%	6%	1,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	50 717	8%	6%	6 868	3%	7%	1,0
Hébergement et restauration	39 781	0%	4%	9 095	0%	9%	1,0
Activités financières et d'assurance	35 252	24%	4%	4 454	1%	5%	1,0
Intérimaires**	41 682	1%	5%	1 255	1%	1%	1,0
Autres secteurs	179 893	19%	20%	25 438	34%	26%	1,0
<b>Total</b>	<b>912 889</b>	<b>9%</b>	<b>100%</b>	<b>97 004</b>	<b>12%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

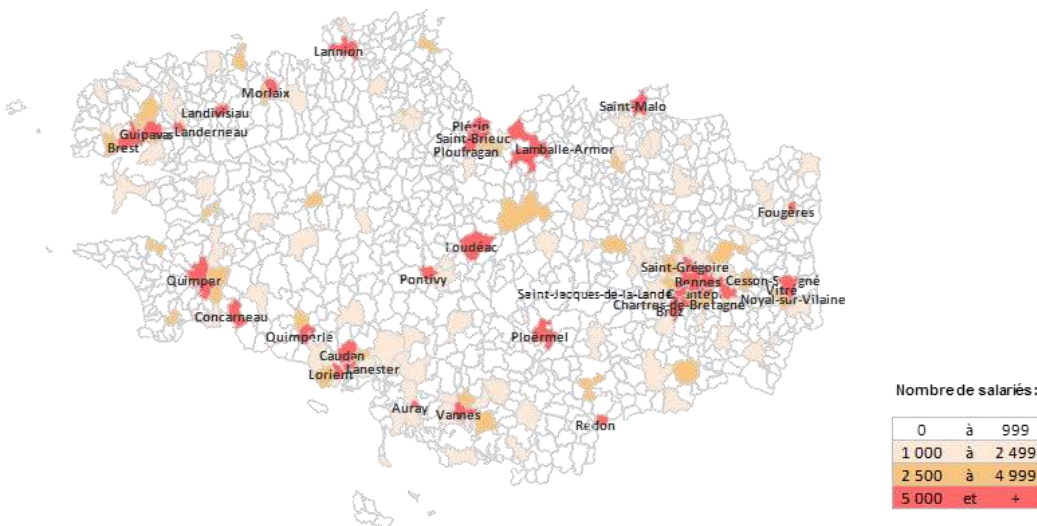
Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 17% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,0.

Carte 3

## Répartition des salariés fin 2020 par commune



### Encadré 11. Champ

Les données de l'emploi concurrentiel, datées de fin 2019, sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

### Encadré 11 bis. Indice de spécialisation :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

# Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en évolutions

Tableau 33

Les évolutions de l'emploi salariés par secteur économiques (situation à fin 2020)

Evolution annuelle données brutes	Bretagne					
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans				
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+0,8%	+7,4%				
Santé humaine et action sociale	+1,7%	+6,8%				
Construction	+2,3%	+10,6%				
Agroalimentaire	-0,2%	+3,0%				
Transports et entreposage	-0,1%	+5,3%				
Autres industries manufacturières	-0,8%	+0,0%				
Activités de services administratifs et de soutien	+2,9%	+21,6%				
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+1,4%	+17,5%				
Hébergement et restauration	-10,4%	+4,1%				
Activités financières et d'assurance	+0,5%	+3,0%				
<b>Intérimaires**</b>	<b>-7,8%</b>	<b>+19,6%</b>				
Autres secteurs	-0,1%	5,0%				

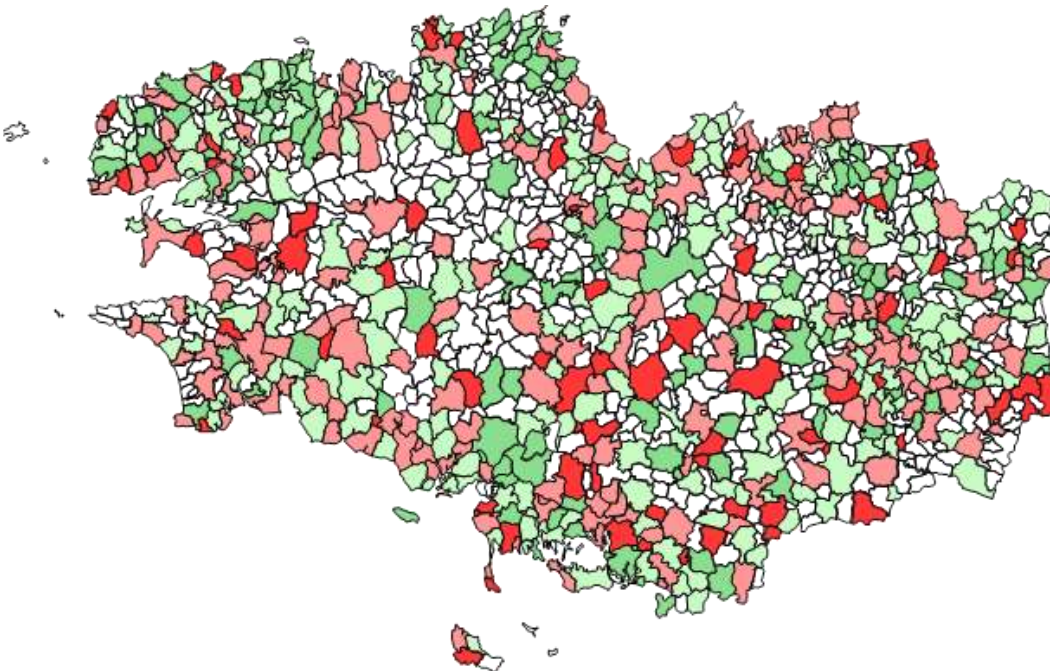
Graphique 16

Les volumes annuels

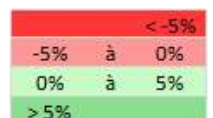


Carte 4

Les évolutions de l'emploi salariés par commune (année 2020 // 2019)



Evolution annuelle :



L'évolution annuelle est calculée uniquement pour les communes ayant au moins 100 salariés

© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne



## Le marché de l'emploi : l'intérim (données CVS)

Intérimaires en ETP\* **47 442**Poids dans la région : **100%**

\*Intérimaires en Equivalent Temps Plein par territoire de l'établissement utilisateur.

Tableau 34

Estimation des intérimaires en fin de mois (CVS)

4ème trimestre 2021	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Bretagne	+5%	+12%

Graphique 17

Evolution trimestrielle du nombre d'intérimaires en ETP

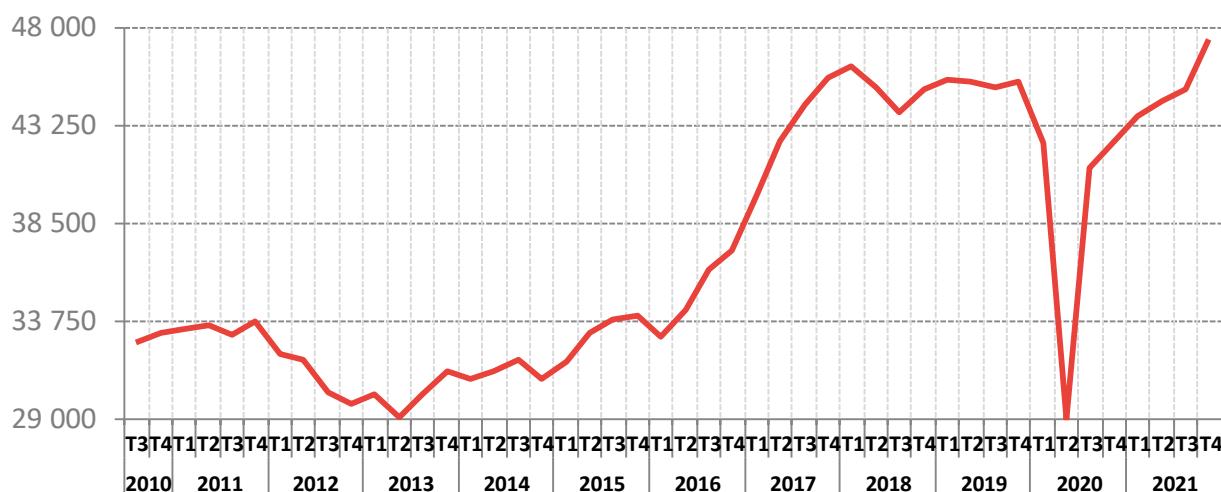


Tableau 36

Les principaux secteurs ayant recours à de l'intérim (nomenclature NAF 17 postes)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	12 956	+5%	+13%	27%
Construction	7 838	+6%	+3%	17%
Fabrication d'autres produits industriels	6 079	+9%	+12%	13%
Transports et entreposage	4 785	+10%	+15%	10%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	4 410	+3%	+13%	9%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 901	+3%	+16%	8%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	2 130	+11%	+34%	4%
Autres activités de services	1 784	+4%	+33%	4%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	1 698	+1%	+21%	4%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	827	+5%	-4%	2%
Fabrication de matériels de transport	578	-20%	-44%	1%
Agriculture	456	+10%	+24%	1%
<b>Total (secteurs)</b>	<b>47 442</b>	<b>+5%</b>	<b>+12%</b>	

Sources : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - données CVS. Les intérimaires sont localisés à l'établissement utilisateur.

## Annexe : détail des offres d'emploi par métier

Tableau 37

## Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par métier en mars 2022	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart / mars 21
Personnel De Cuisine	988	4,1%	58%	+544
Service En Restauration	958	4,0%	51%	+567
Services Domestiques	812	3,4%	77%	+306
Assistance Auprès D'Adultes	804	3,4%	85%	+373
Nettoyage De Locaux	660	2,8%	57%	+195
Magasinage Et Préparation De Commandes	543	2,3%	43%	+101
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	501	2,1%	47%	+167
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	474	2,0%	47%	+65
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	470	2,0%	61%	+134
Vente En Alimentation	415	1,7%	61%	+114
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>6 625</b>	<b>27,7%</b>	-	<b>+2 566</b>
Autres métiers	17 265	72,3%	-	+4 883
<b>Total offres</b>	<b>23 890</b>	<b>100%</b>	<b>58%</b>	<b>+7 449</b>

Tableau 38

## Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Personnel De Cuisine	2 418	4,0%	65%	+1 567
Service En Restauration	2 225	3,6%	60%	+1 632
Assistance Auprès D'Adultes	2 217	3,6%	88%	+1 112
Services Domestiques	2 098	3,4%	80%	+775
Nettoyage De Locaux	1 742	2,9%	61%	+638
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 347	2,2%	46%	+369
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 245	2,0%	46%	+513
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	1 182	1,9%	64%	+430
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	1 132	1,9%	48%	+132
Personnel Polyvalent En Restauration	966	1,6%	68%	+566
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>16 572</b>	<b>27,2%</b>	-	<b>+7 734</b>
Autres métiers	44 444	72,8%	-	+14 533
<b>Total offres</b>	<b>61 016</b>	<b>100%</b>	<b>61%</b>	<b>+22 267</b>

Tableau 39

## Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Assistance Auprès D'Adultes	7 768	3,6%	82%	+4 023
Services Domestiques	7 650	3,6%	74%	+3 209
Personnel De Cuisine	7 399	3,5%	59%	+4 463
Nettoyage De Locaux	7 004	3,3%	54%	+2 923
Service En Restauration	6 341	3,0%	52%	+4 238
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	5 009	2,3%	40%	+2 115
Magasinage Et Préparation De Commandes	4 694	2,2%	42%	+1 731
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	4 556	2,1%	40%	+504
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	4 302	2,0%	61%	+1 696
Vente En Alimentation	3 727	1,7%	64%	+1 731
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>58 450</b>	<b>27,3%</b>	-	<b>+26 633</b>
Autres métiers	155 548	72,7%	-	+60 773
<b>Total offres</b>	<b>213 998</b>	<b>100%</b>	<b>59%</b>	<b>+87 406</b>

## Annexe : détail des offres d'emploi par secteur d'activité

Tableau 40

## Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en mars 22	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / mars 21
Activités Liées À L'Emploi	5 428	22,7%	33%	+1 353
Restauration	2 102	8,8%	57%	+1 251
Action Sociale Sans Hébergement	2 010	8,4%	78%	+837
Hébergement	1 171	4,9%	51%	+557
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	1 152	4,8%	34%	+258
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>11 863</b>	<b>49,7%</b>	-	<b>+4 256</b>
Autres secteurs	12 027	50,3%	-	+3 193
<b>Total offres</b>	<b>23 890</b>	<b>100,0%</b>	<b>58%</b>	<b>+7 449</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart / mars 21</b>
Industrie	1 519		33,3%	+491
Construction BTP	1 264		27,5%	+234
Transport et logistique	888		27,7%	+254

Tableau 41

## Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Activités Liées À L'Emploi	13 832	22,7%	34%	+4 199
Action Sociale Sans Hébergement	5 168	8,5%	82%	+2 122
Restauration	5 001	8,2%	65%	+3 453
Enseignement	2 880	4,7%	76%	+1 363
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	2 795	4,6%	35%	+840
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>29 676</b>	<b>49%</b>	-	<b>+11 977</b>
Autres secteurs	31 340	51%	-	+10 290
<b>Total offres</b>	<b>61 016</b>	<b>100%</b>	<b>61%</b>	<b>+22 267</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2022 // 2021</b>
Industrie	3 881		33%	+1 362
Construction BTP	3 321		26%	+772
Transport et logistique	2 220		27%	+888

Tableau 42

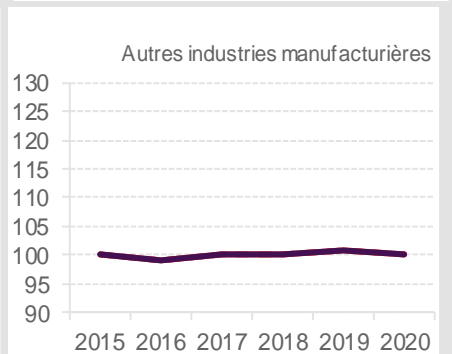
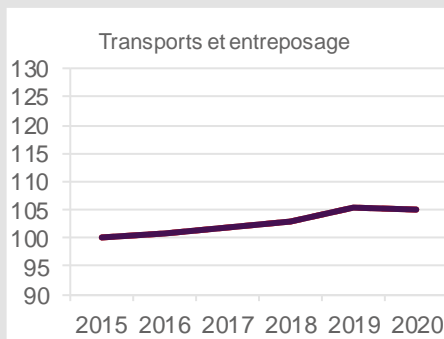
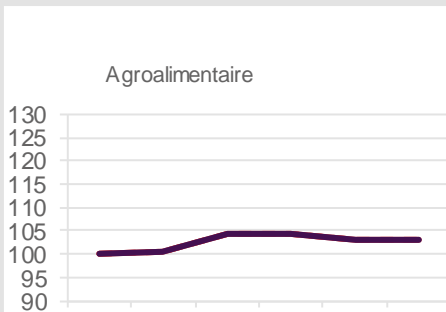
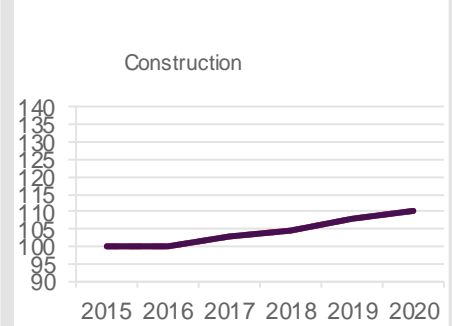
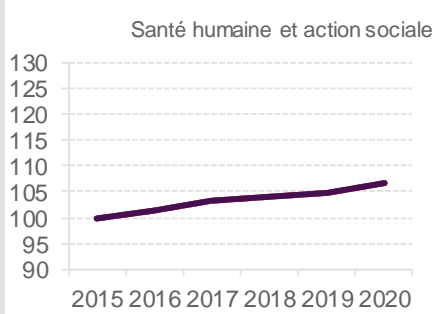
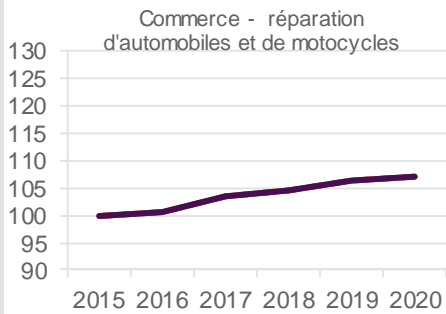
## Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	48 044	22,5%	32%	+17 345
Action Sociale Sans Hébergement	18 623	8,7%	77%	+8 525
Restauration	15 397	7,2%	63%	+9 857
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	10 708	5,0%	63%	+3 886
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	9 946	4,6%	39%	+3 806
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>102 718</b>	<b>48,0%</b>	-	<b>+43 419</b>
Autres secteurs	111 280	52,0%	-	+43 987
<b>Total offres</b>	<b>213 998</b>	<b>100,0%</b>	<b>59%</b>	<b>+87 406</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Industrie	13 044		32%	+4 752
Construction BTP	10 877		28%	+2 698
Transport et logistique	7 752		27%	+3 521

# Annexe : détail de l'emploi salarié sur les 6 secteurs dominants

Graphiques 18 à 23

Comparatif géographique en base 100 depuis l'année 2012



Tableaux 43 et 44

## Top 10 des secteurs en terme de créations et destructions d'emploi

Créations d'emploi en 2020 par secteur d'activité (NAF88 postes)	Gains annuels
Culture et production animale, chasse et services annexes	1 644
Travaux de construction spécialisés	1 595
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	1 163
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	1 060
Activités pour la santé humaine	926
Activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques	503
Hébergement médico-social et social	503
Autre mise à disposition de ressources humaines	501
Enseignement	491
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	407
Autres secteurs (hors intérim)	2 964
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>11 757</b>
Destructions d'emploi en 2020 par secteur d'activité (NAF88 postes)	Pertes annuelles
Restauration	-3 525
Hébergement	-1 070
Activités sportives, récréatives et de loisirs	-923
Activités de poste et de courrier	-614
Industrie automobile	-528
Activités des organisations associatives	-500
Activités créatives, artistiques et de spectacle	-290
Enquêtes et sécurité	-274
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	-254
Publicité et études de marché	-243
Autres secteurs (hors intérim)	-2 070
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-13 823</b>

Légende des graphiques :

- Bretagne
- - - Bretagne
- Bretagne

## Glossaire :

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demands d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demands d'emploi de longue durée. Il s'agit des demands d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demands d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demands d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

## Glossaire (suite...) :

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acoss. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

## EN SAVOIR PLUS

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne  
Le marché du travail localisé par territoire  
Le marché du travail par secteur d'activité  
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne

→ [pole-emploi.fr/region/bretagne/](https://pole-emploi.fr/region/bretagne/)  
Rubrique « Les Chiffres de l'Emploi »

Directeur de la publication  
**Frédéric Sévignon**

Directeurs de la rédaction  
**C. Lecot, N. Maxime**

Réalisation  
**Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation**

Pôle emploi,  
36 rue de Léon  
35053 Rennes cedex 9

[www.pole-emploi.org](https://www.pole-emploi.org)

