



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM
TERRITORIAL

Région Bretagne
2ème trimestre 2022

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-21 Annexes glossaire



- 25 820

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T1 2022
Taux de chômage	5,8%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T2 2022	évol. annuelle (T2 2022 // T2 2021)
DEFM catégorie A	117 720	-18,0%
DEFM catégories ABC	241 070	-9,1%
- dont DELD*	112 990	-14,2%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T2 2022	évol. annuelle (T2 2022 // T2 2021)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	21 625	+2,9%	+1,0%
Sorties des listes du chômage	24 169	-1,0%	+3,9%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	21 819	+12,8%	+46,1%

(1) offres de juin 2022 uniquement

Indemnisation	oct.2021	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	140 502	-8,2%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2021)	98 169		
Salariés (fin 2021)	928 266	+4,1%	+10,1%
Intérimaires (Bretagne-1ème trimestre 2022)	49 040	+11,9%	

LE TAUX DE CHÔMAGE

TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

1er trimestre 2022	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	6,2%	-0,1	-0,8
Finistère	6,1%	-0,1	-0,8
Ille-et-Vilaine	5,2%	-0,1	-1,1
Morbihan	5,8%	-0,1	-1,0
Bretagne	5,8%	+0,0	-0,9
France Métropolitaine	7,1%	-0,1	-0,8

GRAPHIQUE 1 :

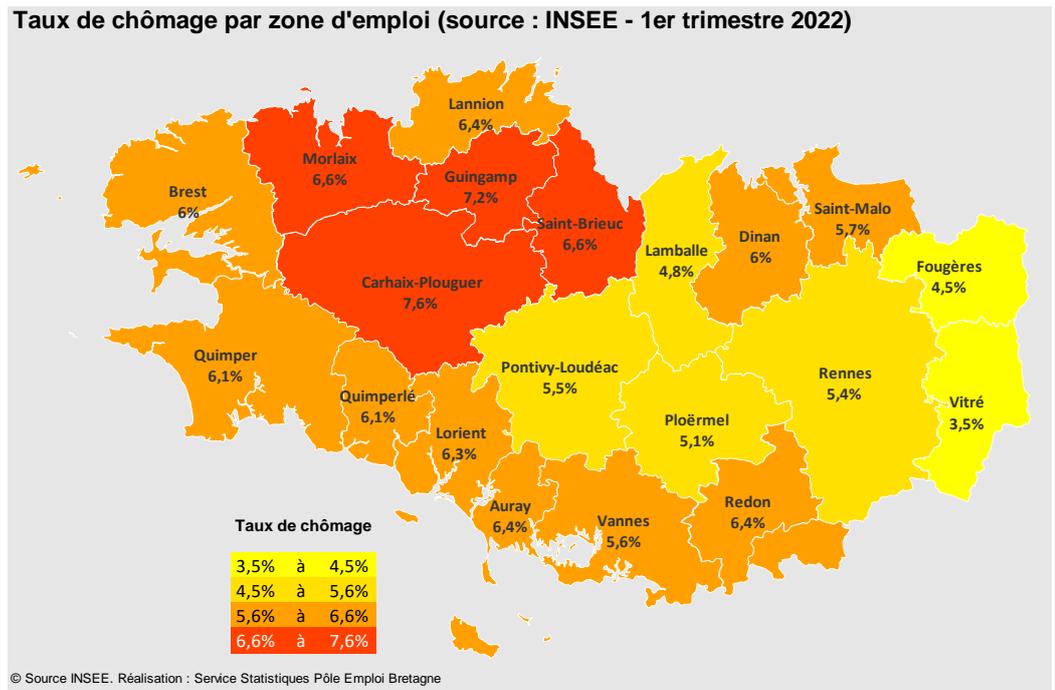
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI

Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 1er trimestre 2022)



DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le **taux de chômage** est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

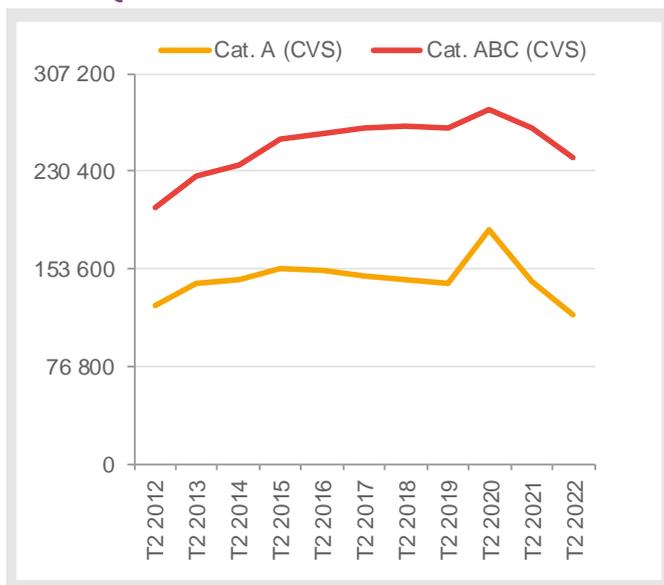
Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



241 070

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 2ème trimestre 2022.

(Données CVS)

117 720

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 2ème trimestre 2022.

(Données CVS)

TABLEAU 2 :

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Bretagne	-1,7%	-18,0%	-2,1%	-9,1%

TABLEAU 3 :
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	59 500	51%	-18,6%	111 230	46%	-9,8%
Femmes	58 220	49%	-17,3%	129 840	54%	-8,5%
- 25 ans	15 260	13%	-25,0%	29 940	12%	-16,6%
25-49 ans	68 440	58%	-18,2%	145 480	60%	-9,3%
50 ans et +	34 020	29%	-13,9%	65 650	27%	-4,7%
DELD*	27 530	23%	-29,9%	112 990	47%	-14,2%
Total	117 720	-	-18,0%	241 070	-	-9,1%

TABLEAU 4 :
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données CVS	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	117 720	-18,0%	42%
catégorie B	37 460	-1,8%	13%
catégorie C	85 890	+2,9%	31%
catégorie D	18 620	-5,6%	7%
catégorie E	18 870	+1,2%	7%
Total	278 560	-8,2%	100%



MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre avril 2022 et juin 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2022 et mars 2022..

** Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre avril 2022 et juin 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2021 et juin 2021.

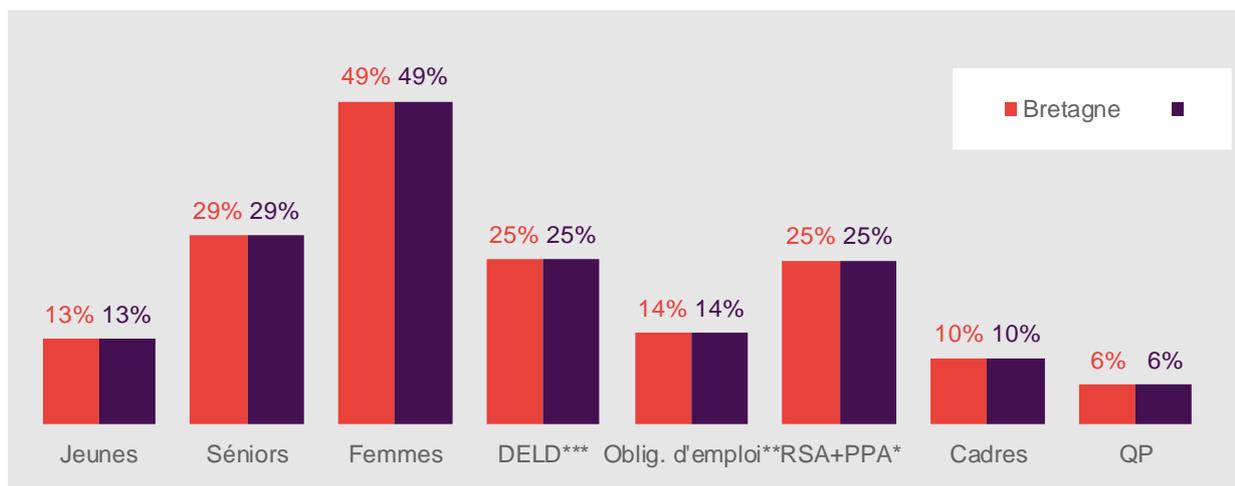
La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION



Lecture : sur Région Bretagne, les jeunes représentent 13% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin juin 2022).

TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	données CVS				données brutes			
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	15 260	34 020	58 220	27 530	15 199	27 450	11 106	6 605
Evol. annuelle	-25%	-14%	-17%	-30%	-15%	-9%	-9%	-15%

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	7 744	7%
Ouvrier qualifié	9 239	9%
Employé non qualifié	22 844	21%
Employé qualifié	47 333	44%
Agent maîtrise / technic.	9 179	9%
Cadre	11 106	10%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	9 450	9%
CAP ou BEP	38 795	35%
Bac ou Bac Pro	25 147	23%
Bac+2	15 465	14%
Bac+3 et plus	20 593	19%
Inférieur Bac : 44%		
Bac et + : 56%		

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1 an
Assistance Auprès D'Enfants	3 378	97%	11%	39%	53%
Nettoyage De Locaux	2 924	67%	6%	34%	55%
Secrétariat	2 776	95%	6%	42%	56%
Magasinage Et Préparation De Commandes	2 582	18%	16%	25%	60%
Mise En Rayon Libre-Service	2 490	52%	31%	15%	67%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	2 113	87%	26%	21%	64%
Services Domestiques	2 093	94%	6%	45%	54%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	2 036	47%	14%	25%	61%
Entretien Des Espaces Verts	1 898	6%	9%	34%	51%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	1 762	53%	15%	28%	52%

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

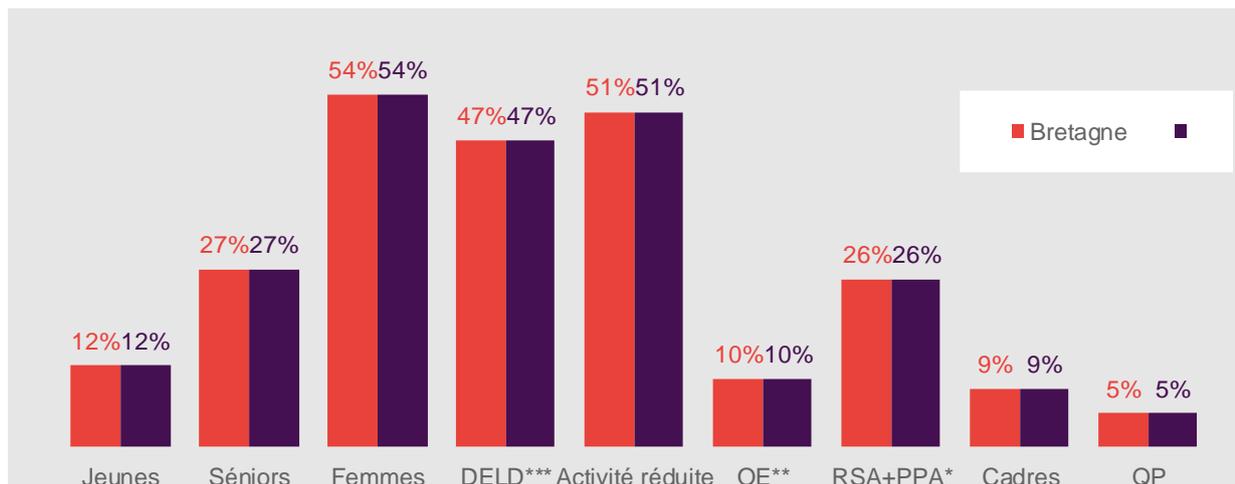


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	données CVS					données brutes			
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	29 940	65 650	129 840	112 990	123 350	24 491	60 575	21 104	11 919
Evol. annuelle	-17%	-5%	-8%	-14%	+1%	-9%	-3%	-0%	-8%

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	15 278	7%
Ouvrier qualifié	19 838	9%
Employé non qualifié	44 183	19%
Employé qualifié	110 267	47%
Agent maîtrise / technic.	21 612	9%
Cadre	21 104	9%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	17 288	7%
CAP ou BEP	78 777	33%
Bac ou Bac Pro	57 311	24%
Bac+2	35 867	15%
Bac+3 et plus	46 365	20%
Inférieur Bac : 41%		Bac et + : 59%

TABLEAU 12 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	12 842	99%	7%	41%	34%	74%
Nettoyage De Locaux	5 806	71%	7%	35%	48%	50%
Secrétariat	5 753	96%	6%	36%	48%	52%
Magasinage Et Préparation De Commandes	5 212	21%	16%	22%	54%	50%
Services Domestiques	5 183	96%	5%	49%	44%	60%
Mise En Rayon Libre-Service	4 365	55%	32%	14%	62%	43%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	4 328	50%	13%	25%	53%	53%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	4 026	88%	28%	19%	57%	48%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	3 892	58%	16%	27%	47%	55%
Horticulture Et Maraîchage	3 868	52%	7%	27%	44%	59%

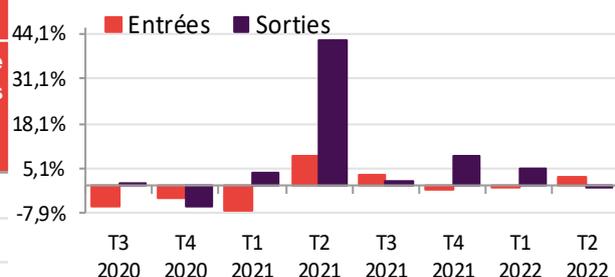
LA DEMANDE D'EMPLOI

LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données CVS	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Bretagne	+2,9%	+1,0%	-1,0%	+3,9%

GRAPHIQUE 5 :
ÉVOLUTION SUR UN AN DU
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 2ème trimestre 2022 comparé au nombre du même trimestre 2021 est en hausse de +2,9%. Pour les sorties l'évolution est de -1,0%.

TABLEAU 14 :
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (avr 2022- juin 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	3 828	+13%	18%
Fin de mission d'intérim	1 506	+15%	7%
Démission	1 243	+30%	6%
Rupture conventionnelle	1 644	+9%	8%
Licenciement éco.	236	-11%	1%
Autre licenciement	1 612	+13%	7%
Première entrée	732	-19%	3%
Retour d'inactivité	4 872	-1%	23%
Réinscription rapide	3 106	-11%	14%
Autres motifs ¹	1 247	+4%	6%
Motif indéterminé ²	1 598	-4%	7%
Total	21 625	+3%	100%

Cumul entrées sur 12 mois (juil 2021- juin 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.22
60 387	+1%	21%	3 779
19 156	+8%	7%	1 594
15 968	+23%	6%	1 288
20 614	+5%	7%	1 621
3 382	-8%	1%	243
19 798	+6%	7%	1 641
14 787	-18%	5%	864
53 588	+1%	19%	5 765
42 995	-2%	15%	3 186
15 995	+2%	6%	1 356
21 161	-3%	7%	1 694
287 831	+1%	100%	23 031

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

TABLEAU 15 :
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (avr 2022- juin 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	12 118	+14%	50%
Reprise d'emploi	3 730	-34%	15%
Formation	2 623	-9%	11%
Suspension	1 871	+38%	8%
Maladie	1 567	+8%	6%
Chgmt géo	543	-8%	2%
Arrêt recherche	610	-10%	3%
Retraite	317	-3%	1%
Autres cas	790	-12%	3%
Total	24 169	-1%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (juil 2021- juin 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.22
132 759	+11%	43%	12 448
60 120	-11%	20%	3 230
43 280	+1%	14%	2 125
21 264	+33%	7%	1 781
17 966	+7%	6%	1 609
8 523	-5%	3%	535
9 415	+0%	3%	614
3 852	+2%	1%	328
10 797	-6%	4%	782
307 976	+4%	100%	23 452

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2022 et juin 2022 par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2021 et juin 2021 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de juillet 2021 à juin 2022 par rapport au cumul sur 12 mois de juillet 2020 à juin 2021 (idem pour les sorties).

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Bretagne	63 728	+6%	17%	53%	16%	28%	20%	70%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	11 841	+4%	20%	63%	22%	41%	3%	87%
TRANSPORT	8 176	+2%	19%	30%	13%	31%	18%	76%
DIRECTION ENTREPRISE	4 857	+35%	8%	57%	15%	19%	20%	96%
LANGUES	3 800	+25%	15%	40%	19%	26%	8%	74%
MANUTENTION	3 000	-16%	12%	10%	21%	38%	33%	96%
Autres Formations	32 054	+4%	18%	57%	15%	24%	27%	56%
Total des formations	63 728	+6%	17%	53%	16%	28%	20%	70%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre juin 2021 et mai 2022.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Bretagne	45 760	+56%	64%	65%	62%	55%	60%	66%	64%
		-	-	-	-	-	-	-	-

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	6 291	-	71%	71%	69%	68%	67%	75%	70%
DIRECTION ENTREPRISE	3 221	-	60%	64%	60%	49%	67%	50%	60%
MANUTENTION	2 983	-	73%	67%	73%	67%	70%	67%	74%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	2 544	-31%	37%	40%	38%	29%	33%	49%	38%
SANTÉ SECTEUR SANITAIRE	2 453	+24%	68%	65%	69%	66%	66%	58%	65%
Autres Formations	28 268	+55%	64%	67%	63%	55%	60%	67%	65%
Total des formations	45 760	+56%	64%	65%	62%	55%	60%	66%	64%

(b) Sorties cumulées entre novembre 2020 et octobre 2021.

L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés

Région Bretagne :

140 502

GRAPHIQUE 6 :
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

octobre 2021	Evolution sur 1 an
Bretagne	-8,2%



PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :

HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

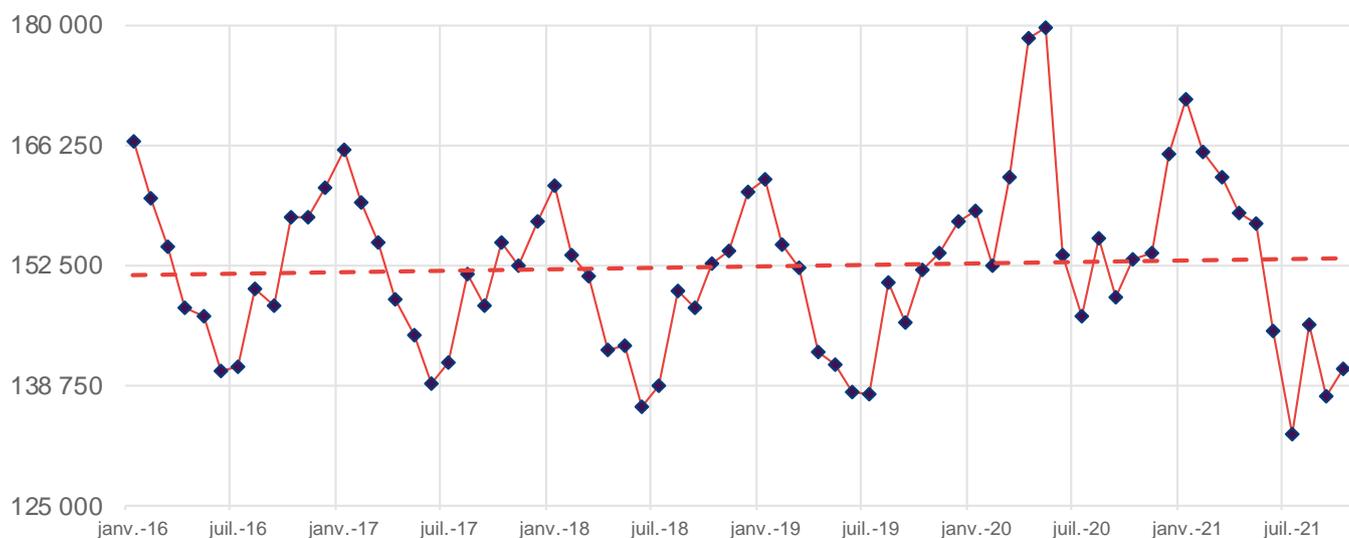
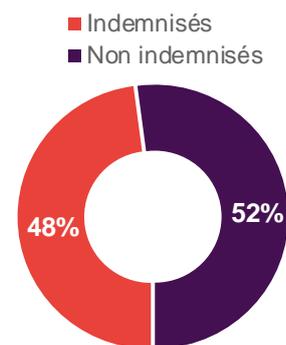


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	octobre 2021		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	123 887	-7,7%	81%
plus formation*	9 301	+9,8%	6%
plus CSP*	1 582	-29,2%	1%
Indemnisés Etat (2)	12 485	-15,0%	8%
plus formation	593	-39,0%	0%
Autres (3)	4 130	-1,9%	3%
plus formation	1 166	+16,7%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Région Bretagne	140 502	-8,2%	100%
plus formation	11 060	+5,9%	7%

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

$$\% \text{ indemnisés} = \frac{\text{DEFM A+B+C+D+E}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$$

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI



MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

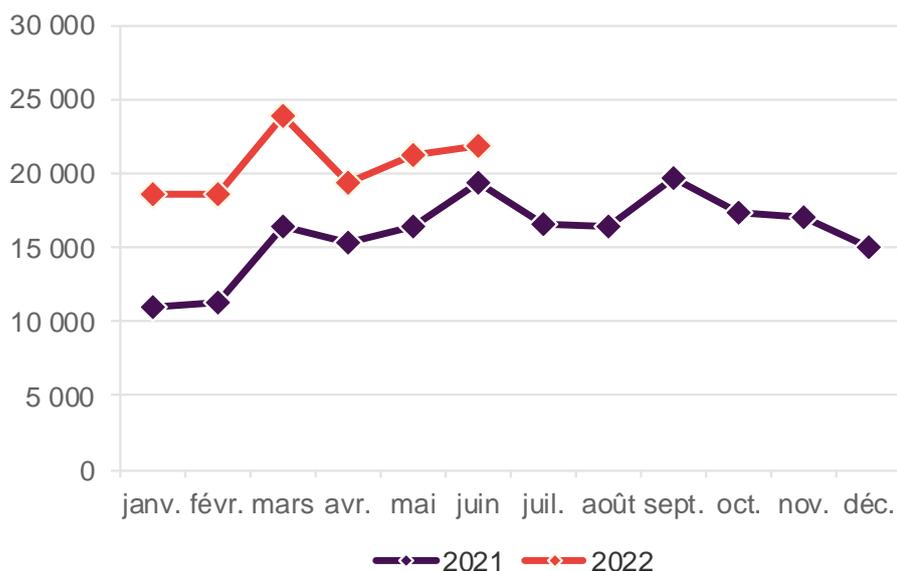
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	juin-21	juin-22	2021	2022	Cumul 12m 2021	Cumul 12m 2022
Emploi durable (> 6mois)	10 220	12 196	47 865	72 029	82 329	134 461
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	8 383	9 028	38 163	47 593	64 488	82 569
Emploi occasionnel (<1 mois)	735	595	3 699	3 847	7 497	8 443
Total offres collectées	19 338	21 819	89 727	123 469	154 314	225 473

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
	absolu	%	absolu	%	absolu	%
Emploi durable (> 6mois)	+1 976	19,3%	+24 164	50,5%	+52 132	63,3%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+645	7,7%	+9 430	24,7%	+18 081	28,0%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-140	-19,0%	+148	4,0%	+946	12,6%
Total offres collectées	+2 481	+12,8%	+33 742	+37,6%	+71 159	+46,1%

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

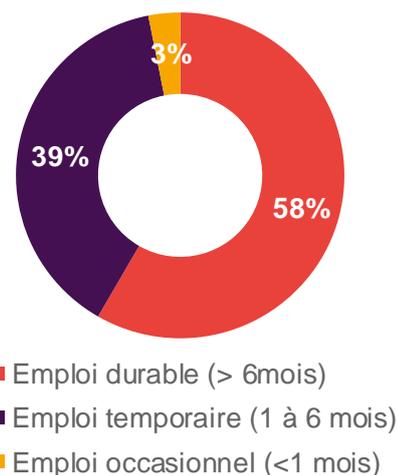


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	juin-21	juin-22	Variations	2021	2022	Variations
Agriculture	513	507	-1%	2 723	3 213	+18%
BTP	1 590	2 244	+41%	9 427	12 627	+34%
Industrie	1 869	2 984	+60%	9 415	14 147	+50%
Tertiaire	15 366	16 084	+5%	68 162	93 482	+37%
Total	19 338	21 819	+12,8%	89 727	123 469	+37,6%

LES OFFRES D'EMPLOI ET LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine pour chaque métier le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
K1302 - Assistance Auprès D'Adultes	8 255	4 230	3 795	2,0	++
K1304 - Services Domestiques	8 074	4 989	5 661	1,6	++
G1602 - Personnel De Cuisine	7 056	5 560	3 761	1,4	++
G1803 - Service En Restauration	5 979	4 593	2 817	1,5	++
K2204 - Nettoyage De Locaux	5 757	6 062	6 196	0,9	+
H2102 - Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	4 759	4 730	4 621	1,0	++
J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	4 324	3 749	2 530	1,3	++
N4101 - Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	3 618	4 168	3 501	0,9	+
D1106 - Vente En Alimentation	3 357	3 248	2 786	1,1	++
G1603 - Personnel Polyvalent En Restauration	2 963	2 737	2 241	1,1	++
J1506 - Soins Infirmiers Généralistes	2 873	1 908	1 149	1,8	++
M1203 - Comptabilité	2 510	2 413	2 512	1,0	++
I1604 - Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	2 083	2 277	1 304	1,1	++
I1304 - Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	1 969	967	713	2,2	++
G1501 - Personnel D'Étage	1 945	855	752	2,4	++



MÉTHODOLOGIE, INTERPRÉTATION ET LIMITES DU RATIO DE TENSION

*Offres d'emploi enregistrées (OEE) = flux d'offres d'emploi déposées à Pôle Emploi sur 12 mois (contrats >1 mois et localisés en Bretagne).

*Demandes entrées (DEE) = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

*Demande fin de mois (DEFM) = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

Méthode de calcul pour chaque métier : Taux de tension = $3/4 (OEE / DEE) + 1/4 (OEE / DEFM)$

Interprétation des résultats pour chaque métier :

- Taux de tension > 1 : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits sur le métier considéré par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- Taux entre 0,8 et 1 : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- Taux < 0,8 : excès de demandeurs d'emploi sur le métier par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte pas l'exhaustivité des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont pas forcément l'expérience et la formation demandée.
- Les offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le ratio de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de juil-2021 à juin-2022) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Bretagne	1 331 818	+18,0%	2 759 964	+12,2%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS



TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bretagne					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	292 115	236 869	+23%	11%	59%	+23%	11%	59%
<i>dont CDI</i>	214 839	171 344	+25%	8%	61%	+25%	8%	61%
<i>dont CDD +6mois</i>	77 276	65 525	+18%	3%	54%	+18%	3%	54%
Emplois temporaires*	212 964	199 864	+7%	8%	62%	+7%	8%	62%
Emplois occasionnels**	826 735	691 695	+20%	30%	63%	+20%	30%	63%
TOTAL HORS INTERIM	1 331 818	1 128 428	+18%	48%	62%	+18%	48%	62%
+ Contrats intérimaires :	1 428 129	1 331 286	+7%	52%	75%	+7%	52%	75%
TOTAL DPAE	2 759 964	2 459 714	+12%	100%	69%	+12%	100%	69%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de juillet 2021 à juin 2022.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bretagne						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :							
Santé humaine et action sociale	18 962	6 511	40 111	187 756	253 340	19%	71%
Hébergement et restauration	33 613	8 580	32 669	92 625	167 487	13%	50%
Activités de services administratifs et de soutien	19 821	3 020	30 412	111 601	164 857	12%	67%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	37 642	11 661	28 537	72 827	150 667	11%	50%
Arts, spectacles et activités récréatives	2 991	3 081	5 844	116 645	128 561	10%	84%
Agriculture, sylviculture et pêche	4 883	634	3 362	72 129	81 008	6%	36%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	15 573	4 729	5 901	51 524	77 727	6%	66%
Administration publique	2 030	6 947	17 468	23 972	50 417	4%	58%
Transports et entreposage	12 541	1 981	4 864	21 454	40 840	3%	68%
Autres activités de services	5 698	3 323	11 338	18 550	38 909	3%	60%
Autres secteurs	61 085	26 809	32 458	57 652	178 005	13%	59%
Total (hors intérim)	214 839	77 276	212 964	826 735	1 331 818		62%



DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Bretagne	1er trim. 2022	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	54 238	+3 412	+6%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	4 061	-231	-6%	7%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	6 820	+61	+1%	13%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	3 929	-40	-1%	7%
DPAE : CDD > 6 mois	6 806	+926	+14%	13%
DPAE : CDI	13 653	+2 401	+18%	25%
Passage en activité réduite > 78h	18 299	+232	+1%	34%
Création d'entreprise	74	-25	-34%	0%
Emploi via formation AFPR/POE	596	+88	+15%	1%
Total	54 238	+3 412	+6%	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	26 574	49%	+4%	11%
Femmes	27 664	51%	+10%	11%
Jeunes	10 226	19%	-3%	15%
25-49 ans	34 401	63%	+6%	12%
Séniors	9 611	18%	+21%	7%
Chômeurs longue durée	18 329	34%	+2%	9%
Chômeurs < 1 an	35 909	66%	+9%	12%
Travailleurs handicapés	3 594	7%	+25%	6%
Non handicapés	50 644	93%	+6%	12%
RSA ou Prime d'activité	10 583	20%	+11%	11%
Non RSA/prime activité	43 655	80%	+6%	11%
Total	54 238	100%	+6%	11%

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	3 304	6%	+18%	10%
Ouvrier qualifié	4 840	9%	+12%	12%
Employé non qualifié	9 527	18%	+40%	10%
Employé qualifié	24 819	46%	+29%	11%
Agent maîtrise / technicien	4 907	9%	+37%	11%
Cadre	5 746	11%	+63%	12%



* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

77% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 80%) :

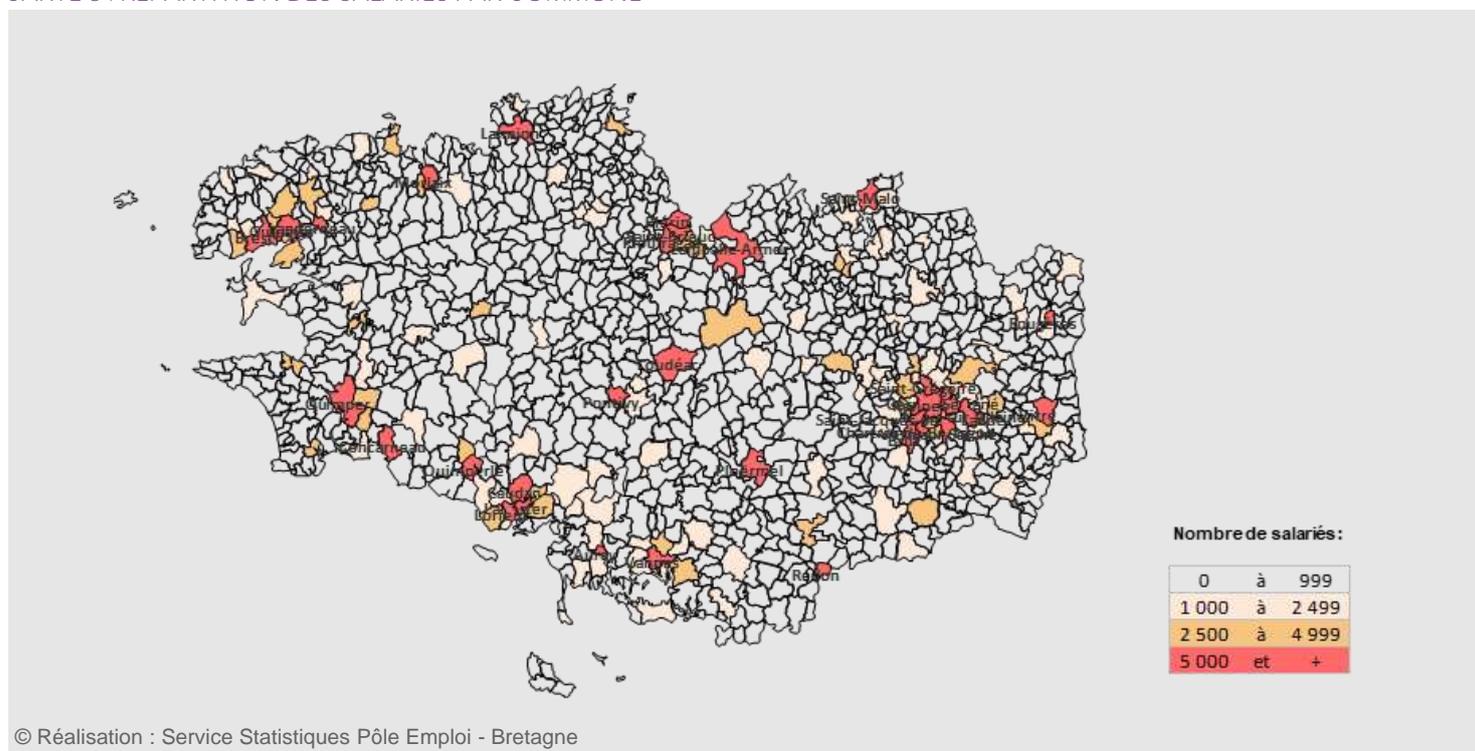
Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2021			Etabs. fin 2021			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	158 111	6%	17%	19 809	2%	20%	1,0
Santé humaine et action sociale	91 014	3%	10%	5 076	1%	5%	1,0
Construction	77 464	0%	8%	11 106	0%	11%	1,0
Agroalimentaire	74 771	19%	8%	2 953	4%	3%	1,0
Transports et entreposage	61 836	0%	7%	2 597	1%	3%	1,0
Autres industries manufacturières	59 637	1%	6%	3 174	1%	3%	1,0
Activités de services administratifs et de soutien	56 172	23%	6%	5 671	33%	6%	1,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	53 153	8%	6%	7 247	3%	7%	1,0
Hébergement et restauration	45 470	0%	5%	8 917	0%	9%	1,0
Activités financières et d'assurance	36 238	24%	4%	4 479	1%	5%	1,0
Intérimaires**	31 520	2%	3%	1 311	1%	1%	1,0
Autres secteurs	182 880	19%	20%	25 829	34%	26%	1,0
Total	928 266	10%	100%	98 169	12%	100%	1,0

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 17% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,0.

CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

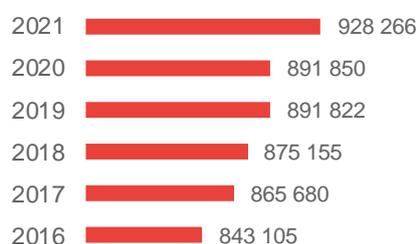
LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

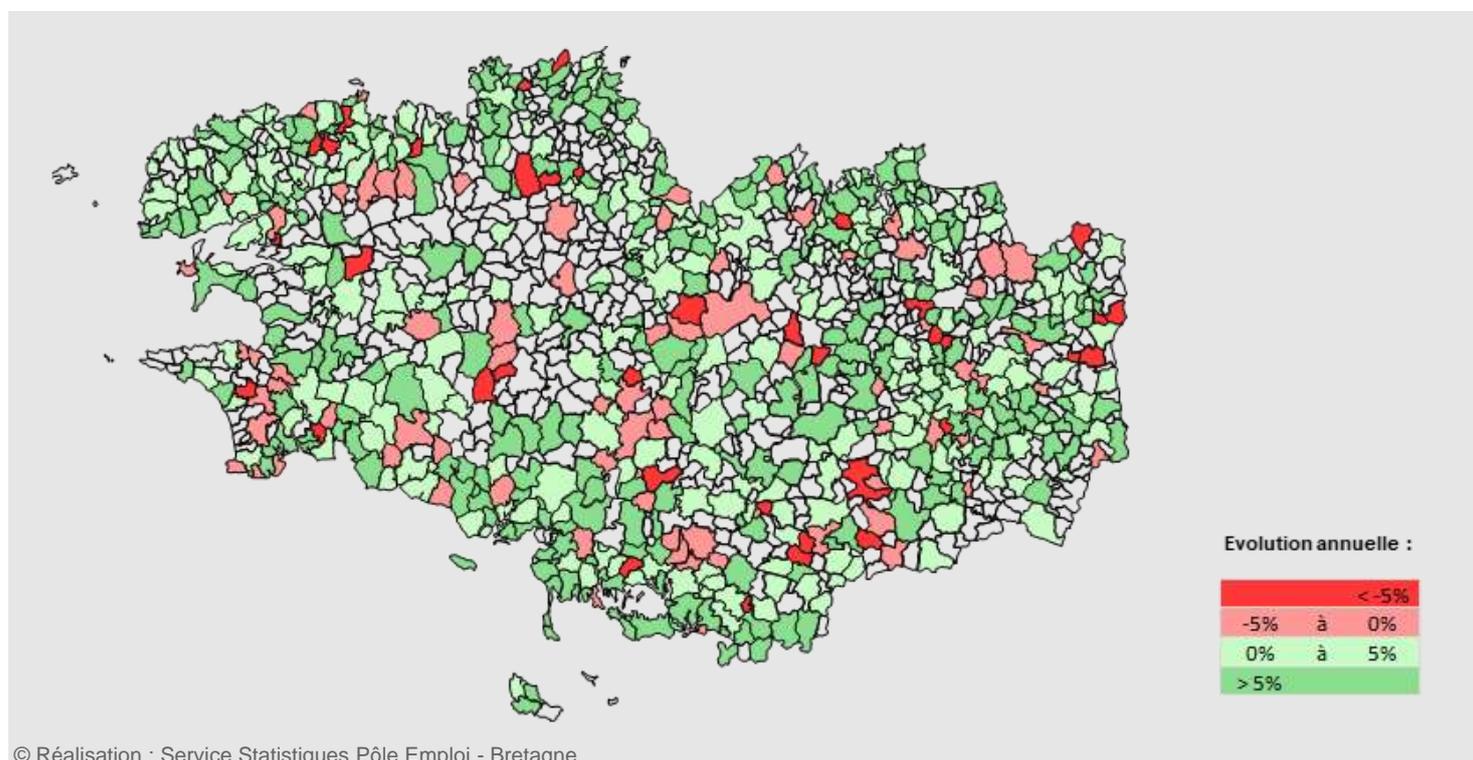
Evolution annuelle données brutes	Bretagne					
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans				
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+3,2%	+9,5%				
Santé humaine et action sociale	+2,4%	+8,3%				
Construction	+4,0%	+14,9%				
Agroalimentaire	+3,2%	+5,6%				
Transports et entreposage	+0,1%	+5,3%				
Autres industries manufacturières	+2,9%	+4,3%				
Activités de services administratifs et de soutien	+3,9%	+20,8%				
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+5,1%	+19,9%				
Hébergement et restauration	+16,2%	+16,2%				
Activités financières et d'assurance	+2,0%	+5,0%				
Intérimaires**	+11,9%	+18,9%				
Autres secteurs	+4,1%	+7,8%				
Total	+4,08%	+10,1%				

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données régionales CVS*)

Intérimaires en ETP* **49 040**
Poids dans la région : **100%**

TABLEAU 33 :
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

1 ^{er} trimestre 2022	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Bretagne	+3%	+12%



* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

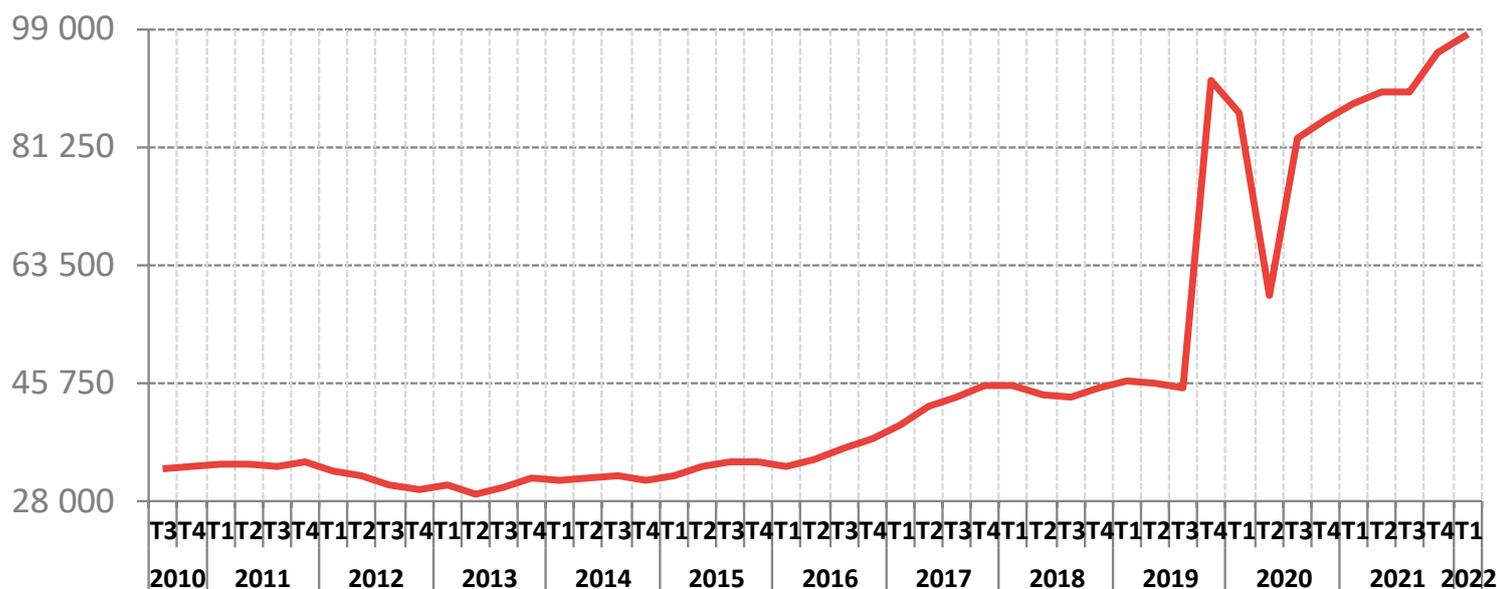


TABLEAU 34 :
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	12 934	-0%	+9%	26%
Construction	8 232	+4%	+3%	17%
Fabrication d'autres produits industriels	6 613	+8%	+18%	13%
Transports et entreposage	4 707	-1%	+16%	10%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	4 654	+4%	+13%	9%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	4 056	+3%	+16%	8%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	2 273	+6%	+32%	5%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	1 761	+3%	+10%	4%
Autres activités de services	1 759	-1%	+30%	4%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	798	-4%	-7%	2%
Fabrication de matériels de transport	769	+34%	-3%	2%
Agriculture	485	+5%	+19%	1%
Total (secteurs)	49 040	+3%	+12%	

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en juin 2022	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart / juin 21
Services Domestiques	872	4,0%	71%	+263
Assistance Auprès D'Adultes	754	3,5%	74%	+194
Nettoyage De Locaux	750	3,4%	47%	+8
Personnel De Cuisine	642	2,9%	53%	-61
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	508	2,3%	54%	+67
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	482	2,2%	40%	+5
Magasinage Et Préparation De Commandes	456	2,1%	36%	-53
Service En Restauration	425	1,9%	41%	-210
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	390	1,8%	40%	+2
Assistance Auprès D'Enfants	368	1,7%	91%	+25
Sous-total 10 premiers métiers	5 647	25,9%	-	+240
Autres métiers	16 172	74,1%	-	+2 241
Total offres	21 819	100%	56%	+2 481

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Personnel De Cuisine	4 519	3,7%	60%	+1 673
Assistance Auprès D'Adultes	4 421	3,6%	83%	+1 862
Services Domestiques	4 421	3,6%	76%	+1 449
Service En Restauration	3 924	3,2%	53%	+1 600
Nettoyage De Locaux	3 741	3,0%	55%	+908
Magasinage Et Préparation De Commandes	2 656	2,2%	41%	+521
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	2 608	2,1%	59%	+688
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	2 551	2,1%	44%	+598
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	2 294	1,9%	43%	+174
Vente En Alimentation	2 040	1,7%	64%	+544
Sous-total 10 premiers métiers	33 175	26,9%	-	+10 017
Autres métiers	90 294	73,1%	-	+23 725
Total offres	123 469	100%	58%	+33 742

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Assistance Auprès D'Adultes	8 518	3,8%	83%	+3 983
Services Domestiques	8 324	3,7%	76%	+3 053
Personnel De Cuisine	7 505	3,3%	62%	+3 245
Nettoyage De Locaux	7 274	3,2%	55%	+2 294
Service En Restauration	6 309	2,8%	56%	+2 883
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	5 094	2,3%	41%	+1 497
Magasinage Et Préparation De Commandes	4 846	2,1%	40%	+1 208
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	4 598	2,0%	42%	+356
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	4 560	2,0%	62%	+1 306
Vente En Alimentation	3 972	1,8%	66%	+1 502
Sous-total 10 premiers métiers	61 000	27,1%	-	+21 327
Autres métiers	164 473	72,9%	-	+49 832
Total offres	225 473	100%	60%	+71 159

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en juin 22	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart / juin 21
Activités Liées À L'Emploi	6 595	30,2%	29%	+2 485
Action Sociale Sans Hébergement	1 927	8,8%	74%	+459
Restauration	1 187	5,4%	55%	-342
Enseignement	1 045	4,8%	92%	+35
Services Relatifs Aux Bâtiments Et Aménagement Paysager	855	3,9%	60%	+107
sous-total 5 premiers secteurs	11 609	53,2%	-	+2 744
Autres secteurs	10 210	46,8%	-	-263
Total offres	21 819	100,0%	56%	+2 481
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart / juin 21
Industrie	1 908		29,3%	+869
Construction BTP	1 334		24,7%	+479
Transport et logistique	1 125		21,3%	+413
Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2022				
	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Activités Liées À L'Emploi	30 622	24,8%	31%	+9 421
Action Sociale Sans Hébergement	10 442	8,5%	78%	+3 701
Restauration	9 138	7,4%	61%	+3 466
Enseignement	5 843	4,7%	82%	+1 923
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	5 494	4,4%	64%	+1 001
Total 5 premiers secteurs	61 539	50%	-	+19 512
Autres secteurs	61 930	50%	-	+14 230
Total offres	123 469	100%	58%	+33 742
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Industrie	8 548		31%	+2 963
Construction BTP	6 969		25%	+1 831
Transport et logistique	5 144		25%	+1 883
Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois				
	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	50 781	22,5%	31%	+14 958
Action Sociale Sans Hébergement	19 744	8,8%	78%	+8 246
Restauration	15 755	7,0%	66%	+7 974
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	11 037	4,9%	63%	+3 297
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	10 305	4,6%	40%	+3 316
Total 5 premiers secteurs	107 622	47,7%	-	+37 791
Autres secteurs	117 851	52,3%	-	+33 368
Total offres	225 473	100,0%	60%	+71 159
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	14 645		31%	+4 628
Construction BTP	11 936		27%	+2 487
Transport et logistique	8 747		25%	+3 257

ANNEXES

L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

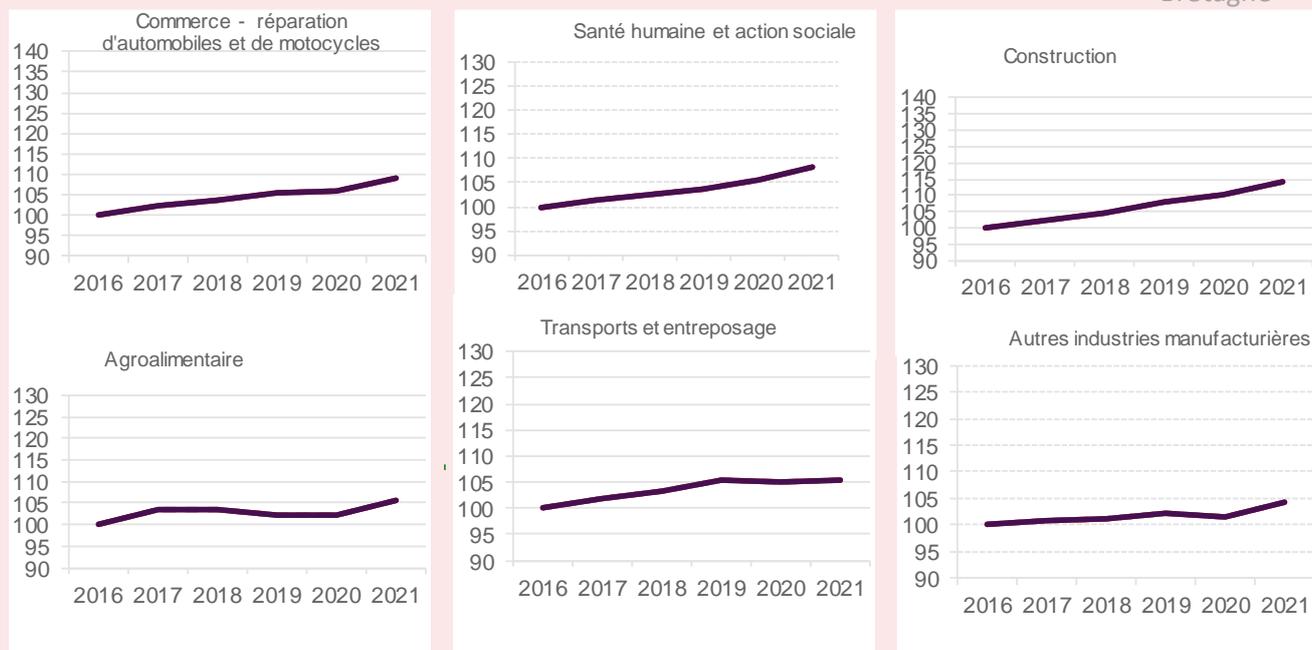


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Restauration	5 222
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	3 531
Travaux de construction spécialisés	2 565
Culture et production animale, chasse et services annexes	2 244
Industries alimentaires	2 226
Activités sportives, récréatives et de loisirs	1 617
Activités pour la santé humaine	1 236
Programmation, conseil et autres activités informatiques	1 198
Hébergement	1 112
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	1 055
Autres secteurs (hors intérim)	12 849
Total (dont intérim)	38 214

Destructions d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Activités de poste et de courrier	-612
Industrie automobile	-321
Publicité et études de marché	-245
Télécommunications	-180
Administration publique et défense - sécurité sociale obligatoire	-138
Transports aériens	-126
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	-91
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	-48
Industrie du papier et du carton	-33
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	-2
Autres secteurs (hors intérim)	-2
Total (dont intérim)	-1 798

ANNEXES

GLOSSAIRE

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

ANNEXES

GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.



EN SAVOIR
PLUS

POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2022 en Bretagne

Directeur de la publication
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne
36 rue de Léon
35000 Rennes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

