



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



DÉPARTEMENT DE L'ILLE-ET-VILAINE 1er trimestre 2022



SOMMAIRE

P2 Avertissements

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20 Glossaire et définitions

L'essentiel

Tableau 1

Chômage	T4 2021
Taux de chômage	5,2%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T1 2022	évol. annuelle (T1 2022 // T1 2021)
DEFM catégorie A	36 390	-20,8%
DEFM catégories ABC	79 040	-8,3%
- dont DELD*	36 540	-11,1%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T1 2022	évol. annuelle (T1 2022 // T1 2021)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	7 483	+1,4%	+1,4%
Sorties des listes du chômage	8 289	+6,2%	+11,4%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	8 744	+53,9%	+72,2%

(1) offres de mars 2022 uniquement

Indemnisation	juil.2021	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	49 343	-6,5%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2020)	31 663		
Salariés (fin 2020)	342 422	-1,4%	+9,3%
Intérimaires (Ille-et-Vilaine-4ème trimestre 2021)	16 786	+8,8%	

*DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis un an ou plus à Pôle Emploi) parmi les DEFM ABC.

- 9 540

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.



Situation du marché du travail au 1^{er} trim. 2022 en Bretagne :

6 600 inscrits de moins en catégorie A depuis le 4^{ème} trimestre 2021

Au 1^{er} trimestre 2021 en Bretagne, le nombre de demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité (catégorie A) s'établit en moyenne à 119 760. Ce nombre est en baisse de -5,2% sur un trimestre. Cette baisse est proche de celle de la France métropolitaine (-5,3%). Sur un an, le nombre d'inscrits en catégorie A diminue de -18,6% (niveau national -16,5%).

Le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +0,3% sur un trimestre et augmente de +3,7% sur un an.

Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) diminue au 1^{er} trimestre en Bretagne (-2,5%; France métropolitaine (-2,8%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 246 300 personnes dans la région. Sur un an, elle diminue de -8,5% (-8,4% au niveau national).

Plus forte baisse des inscriptions pour les publics jeunes inscrits en cat. ABC

Au 1^{er} trimestre 2021, l'évolution trimestrielle du marché de l'emploi (catégorie A, B et C) est davantage favorable aux hommes (-2,9%), qu'aux femmes (-2,1%). Sur un an la tendance avantage aussi les hommes : -9,5% contre -7,6% pour les femmes. La baisse de ce trimestre est plus marquée pour les moins de 25 ans (-4,4%) que pour les autres tranches d'âge (-2,5% pour les 25-49 ans et -1,4% pour les 50 ans et plus). En un an, la baisse reste plus marquée pour les jeunes de moins de 25 ans (-17%) que pour les autres tranches d'âges (-8,6% pour les 25-49 ans et -3,5% pour les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus diminue ce trimestre (-4,1%) et aussi sur un an (-12,2%). Les demandeurs d'emploi de longue durée représentent désormais 47,7% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de 2 points sur un an.

Plus d'entrées et moins de sorties

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 1^{er} trimestre augmentent de +2,4% par rapport au trimestre précédent, et diminuent de -0,4% sur un an. Les entrées pour fin de contrat augmentent de +5,4% ainsi que le retour d'inactivité (+2,3%) mais les réinscriptions rapides baissent (-1,4%).

Parallèlement, les sorties en catégories A, B ou C diminuent de -2,1% sur le trimestre (+5,2% sur un an). Les sorties pour reprise d'emploi déclarée diminuent de -14,5%, les entrées en stage ou en formation augmentent de -6,3% et les sorties pour cessation d'inscription avec défaut d'actualisation de +3,5% (environ une sortie sur deux pour ce motif correspond à une reprise d'emploi).

Le volume moyen des sorties reste malgré sa baisse trimestrielle supérieur au volume moyen des entrées.

Avertissements

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone d'emploi change. Il y a la création de 3 nouvelles zones d'emploi (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

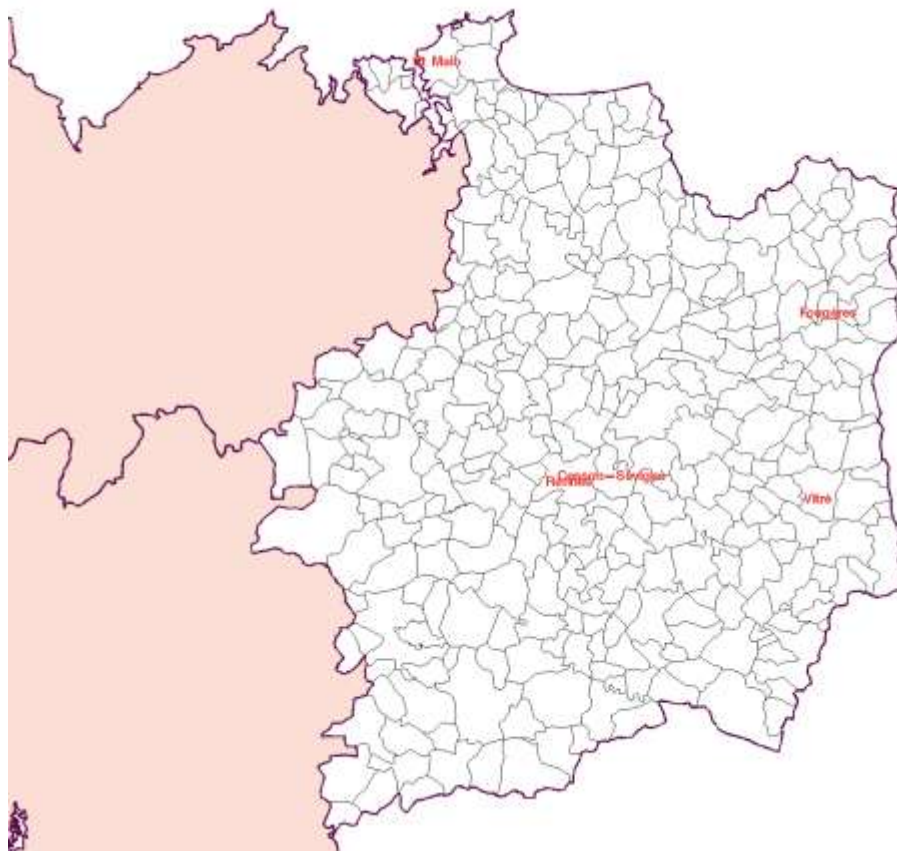
En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

Territoire d'étude

Carte 1

Découpage de la zone géographique par communes

Le territoire s'étend sur 351 communes et compte 1 032 240 habitants.



Le taux de chômage

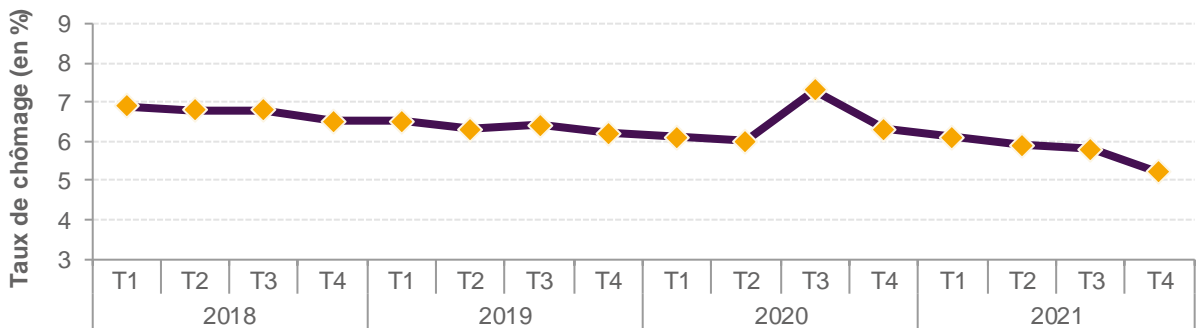
Tableau 2

Taux de chômage local, départemental, régional et national

4ème trimestre 2021	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	6,3%	-0,6	-0,6
Finistère	6,1%	-0,7	-0,6
Ille-et-Vilaine	5,2%	-0,6	-1,1
Morbihan	5,9%	-0,7	-0,8
Bretagne	5,8%	-0,6	-0,8
France Métropolitaine	7,2%	-0,6	-0,6

Graphique 1

Evolution trimestrielle du taux de chômage local



Carte 2

Les taux de chômage par zones d'emploi

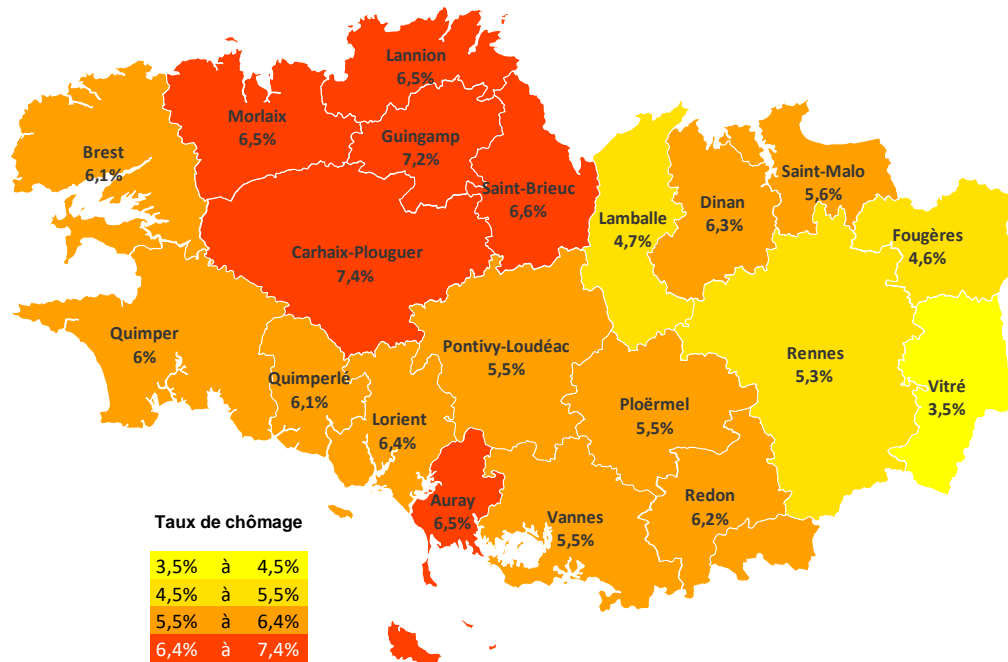
Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 4ème trimestre 2021)

Encadré 1. Définition du taux de chômage

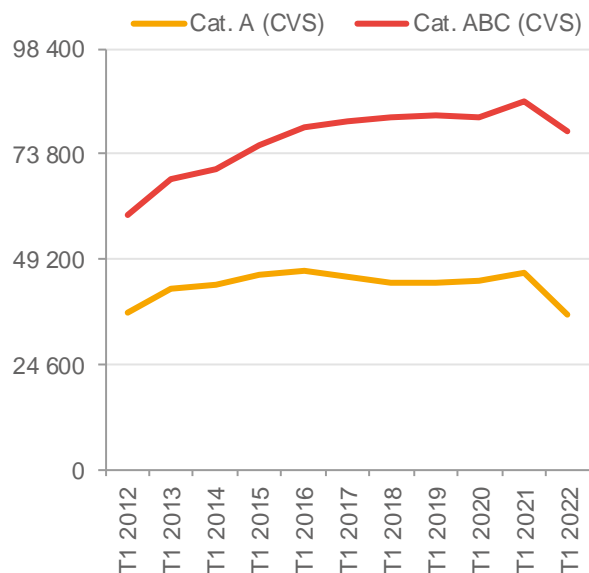
Le **taux de chômage** est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.



La demande d'emploi : principales évolutions



79 040

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2022.

(Données CVS)

36 390

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2022.

(Données CVS)

Tableau 3

Evolution CVS des DEFM en catégories A et ABC

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Ille-et-Vilaine	-4,5%	-20,8%	-2,5%	-8,3%

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	18 400	51%	-23,0%	37 290	47%	-9,6%
Femmes	17 990	49%	-18,4%	41 750	53%	-7,1%
- 25 ans	5 110	14%	-26,5%	10 560	13%	-16,0%
25-49 ans	22 550	62%	-21,4%	50 480	64%	-8,4%
50 ans et +	8 730	24%	-15,1%	18 000	23%	-2,9%
DELD*	8 320	23%	-35,3%	36 540	46%	-11,1%
Total	36 390	-	-20,8%	79 040	-	-8,3%

Encadré 1bis. Méthode et définitions

* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2022 et mars 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2021 et décembre 2021.

** Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2022 et mars 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2021 et mars 2021.

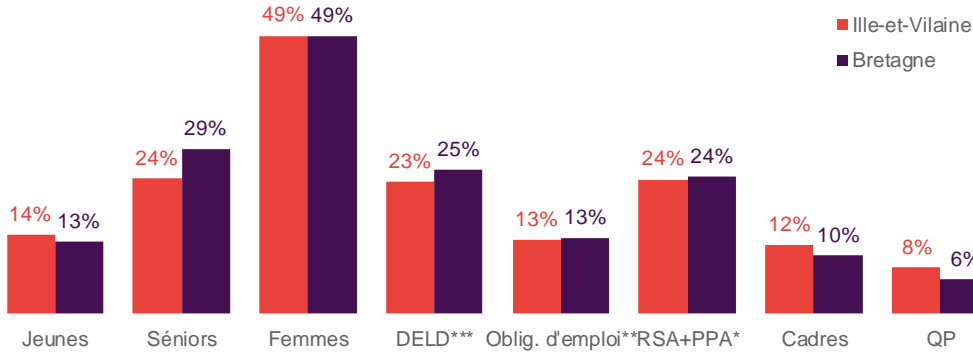
La définition des catégories A, B, C, D, E est disponible en annexes de ce document.

Données CVS	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	36 390	-20,8%	40%
catégorie B	13 100	+1,2%	14%
catégorie C	29 550	+8,1%	32%
catégorie D	6 570	+1,8%	7%
catégorie E	6 420	+12,4%	7%
Total	92 030	-6,4%	100%

La demande d'emploi : profil de la catégorie A

Graphique 3

Les DEFM de catégorie A par type de public



Lecture : sur Département de l'Ille-et-Vilaine, les jeunes représentent 14% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin mars 2022).

Tableau 6

Les DEFM de catégorie A par type de public (volumes et évolutions annuelles)

Population	données CVS				données brutes			
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	5 110	8 730	17 990	8 320	4 648	8 465	4 349	2 872
Evol. annuelle	-27%	-15%	-18%	-35%	-15%	-17%	-13%	-23%
Evol. annuelle Bretagne	-28%	-13%	-17%	-30%	-14%	-17%	-8%	-19%

ND : données non disponibles. *RSA+PPA : RSA + prime d'activité ** Essentiellement les travailleurs handicapés.
 *** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continus dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois.

Tableau 7

Les DEFM A selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	2 262	6%
Ouvrier qualifié	2 464	7%
Employé non qualifié	7 313	21%
Employé qualifié	15 401	44%
Agent maîtrise / technic.	3 120	9%
Cadre	4 349	12%

Tableau 8

Les DEFM A selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	3 062	9%
CAP ou BEP	11 417	32%
Bac ou Bac Pro	7 931	22%
Bac+2	5 025	14%
Bac+3 et plus	8 051	23%
Inférieur Bac	41%	
Bac et +	59%	

Tableau 9

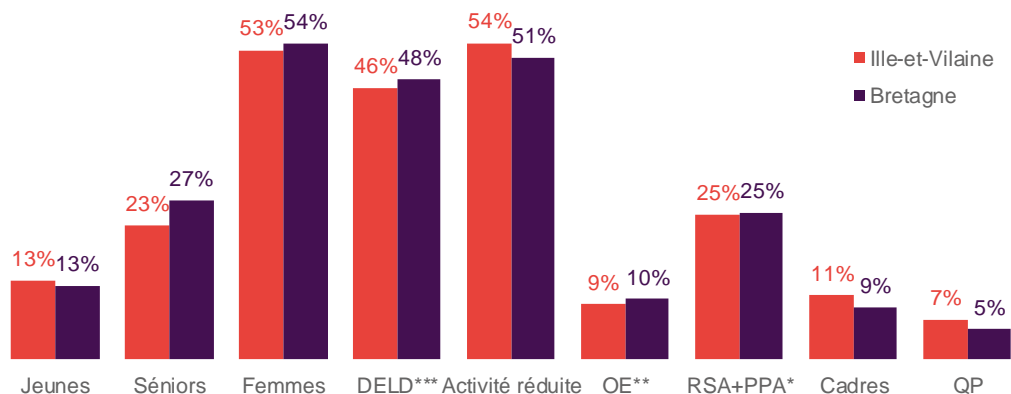
Les DEFM A selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1 an
Assistance Auprès D'Enfants	1 144	98%	9%	38%	52%
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 046	20%	20%	19%	62%
Nettoyage De Locaux	929	68%	7%	34%	57%
Secrétariat	793	95%	8%	37%	57%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	696	85%	28%	16%	65%
Mise En Rayon Libre-Service	692	53%	39%	10%	69%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	642	54%	17%	25%	53%
Services Domestiques	593	95%	8%	39%	56%
Conduite Et Livraison Par Tournées Sur Courte Distance	571	8%	15%	28%	61%
Personnel De Cuisine	555	26%	21%	17%	70%

La demande d'emploi : profil des catégories A, B et C

Graphique 4

Les DEFM de catégories A, B, C par type de public



Lecture : sur Département de l'Ille-et-Vilaine, les jeunes représentent 13% des demandeurs d'emploi de cat. A, B, C (fin mars 2022).

Tableau 10

Les DEFM des catégories A, B, C par type de public (volumes et évolutions annuelles)

Population	données CVS					données brutes			
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	10 560	18 000	41 750	36 540	42 650	7 360	19 288	8 537	5 336
Evol. annuelle	-16%	-3%	-7%	-11%	+6%	-5%	-6%	-2%	-10%
Evol. annuelle Bretagne	-17%	-3%	-8%	-12%	+4%	-7%	-8%	+0%	-9%

* RSA + PPA : RSA + prime d'activité. ** Essentiellement les travailleurs handicapés. *** DELD : demandeurs d'emploi de longue durée, c.à.d. inscrits au chômage depuis plus d'un an.

Tableau 11

Les DEFM A, B, C selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	4 592	6%
Ouvrier qualifié	5 748	7%
Employé non qualifié	14 266	19%
Employé qualifié	36 227	47%
Agent maîtrise / technic.	7 728	10%
Cadre	8 537	11%

Tableau 12

Les DEFM A, B, C selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	5 784	7%
CAP ou BEP	23 627	30%
Bac ou Bac Pro	18 316	23%
Bac+2	11 991	15%
Bac+3 et plus	18 374	24%
Inférieur Bac		38%
Bac et +		62%

Tableau 13

Les DEFM A, B, C selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	4 504	98%	6%	41%	35%	75%
Magasinage Et Préparation De Commandes	2 132	25%	20%	17%	56%	51%
Nettoyage De Locaux	1 878	71%	7%	32%	52%	51%
Secrétariat	1 689	96%	9%	32%	50%	53%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	1 451	58%	17%	24%	48%	56%
Services Domestiques	1 343	96%	7%	44%	46%	56%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	1 269	85%	33%	14%	60%	45%
Mise En Rayon Libre-Service	1 232	53%	38%	9%	65%	44%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	1 216	8%	7%	24%	58%	61%
Personnel De Cuisine	1 077	30%	20%	18%	62%	48%

La demande d'emploi : les flux d'entrées et de sorties

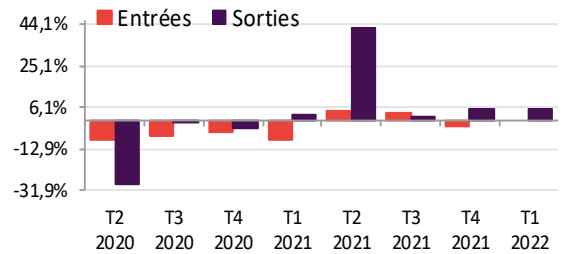
Tableau 14

Comparatif géographique des évolutions des entrées et sorties

Evolutions en données CVS	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 1er trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 1er trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Ile-et-Vilaine	+1,4%	+1,4%	+6,2%	+11,4%
Bretagne	-0,4%	+2,8%	+5,3%	+12,4%

Graphique 5

Evolutions sur un an du nombre moyen d'entrées et sorties



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 1er trimestre 2022 comparé au nombre du même trimestre 2021 est en hausse de +1,4%. Pour les sorties l'évolution est de +6,2%.

Tableau 15

Répartition des motifs d'entrée

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (janv 2022- mars 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	1 353	-1%	18%
Fin de mission d'intérim	534	+2%	7%
Démission	466	+34%	6%
Rupture conventionnelle	614	+10%	8%
Licenciement éco.	86	-12%	1%
Autre licenciement	556	+14%	7%
Première entrée	342	-22%	5%
Retour d'inactivité	1 342	+0%	18%
Réinscription rapide	1 146	-1%	15%
Autres motifs ¹	481	+6%	6%
Motif indéterminé ²	562	-8%	8%
Total	7 483	+1%	100%

Cumul entrées sur 12 mois (avr 2021- mars 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.22
18 445	-9%	19%	1 263
6 167	-13%	6%	530
5 082	+12%	5%	467
7 190	+11%	8%	560
1 130	-16%	1%	82
6 461	+8%	7%	601
5 660	-16%	6%	326
17 843	+15%	19%	1 484
14 290	+9%	15%	1 148
5 485	+3%	6%	489
7 297	+1%	8%	578
95 050	+1%	100%	7 528

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Tableau 16

Répartition des motifs de sortie

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (janv 2022- mars 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	3 795	+15%	46%
Reprise d'emploi	1 464	-4%	18%
Formation	1 207	+1%	15%
Suspension	508	+20%	6%
Maladie	472	-4%	6%
Chgmt géo	238	-10%	3%
Arrêt recherche	207	+21%	2%
Retraite	83	+8%	1%
Autres cas	315	-12%	4%
Total	8 289	+6%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (avr 2021- mars 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.22
46 902	+19%	46%	3 835
17 544	-14%	17%	1 375
14 947	+20%	15%	1 227
5 971	+70%	6%	564
5 761	+20%	6%	489
3 115	+2%	3%	219
2 446	-9%	2%	210
946	+6%	1%	73
4 120	+2%	4%	283
101 752	+11%	100%	8 275

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre janvier 2022 et mars 2022 par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2021 et mars 2021 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de avril 2021 à mars 2022 par rapport au cumul sur 12 mois de avril 2020 à mars 2021 (idem pour les sorties).

La demande d'emploi : les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Tableaux 17 et 18

Les entrées en formation : comparaison géographique

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Ille-et-Vilaine	22 462	+42%	17%	52%	14%	28%	19%	70%
Bretagne	64 872	+39%	17%	52%	16%	29%	20%	70%

Les entrées en formation : les 5 principaux domaines de formation suivie

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	3 892	+36%	19%	62%	20%	40%	2%	84%
TRANSPORT	3 269	+59%	19%	31%	11%	31%	16%	80%
LANGUES	1 447	+82%	12%	62%	18%	26%	7%	77%
DIRECTION ENTREPRISE	1 377	+47%	8%	43%	13%	20%	21%	96%
MANUTENTION	1 119	+11%	13%	11%	20%	41%	28%	98%
Autres Formations	11 358	+40%	18%	57%	12%	23%	26%	56%
Total des formations	22 462	+42%	17%	52%	14%	28%	19%	70%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre février 2021 et janvier 2022.

NS : donnée non significative.

Tableaux 19 et 19bis

Les sorties de formation et les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Ille-et-Vilaine	14 744	+66%	62%	65%	61%	51%	59%	66%	63%
Bretagne	43 254	+59%	63%	64%	62%	53%	57%	65%	63%

Les sorties de formation : les 5 principaux domaines de formation suivie et les taux d'accès à l'emploi

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)
TRANSPORT	2 150	-	70%
MANUTENTION	1 041	-	72%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	1 020	-17%	34%
DIRECTION ENTREPRISE	933	-	58%
SANTE SECTEUR SANITAIRE	719	-	66%
Autres Formations	8 881	+57%	63%
Total des formations	14 744	+66%	62%

(b) Sorties cumulées entre août 2020 et juillet 2021.

Encadré 2. Définitions, sources, méthodes

● **Les entrées en formation** : Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi). La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Le fichier statistique est constitué à partir des Attestations d'Entrées en Stage (AES) et les transferts de DE inscrits en catégorie D pour motif de formation et sans AES.

● **Les sorties de formation** : Le périmètre prend en compte l'ensemble des formations suivies par les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

(c) **L'indicateur d'accès à l'emploi** vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Si le volume associé est inférieur à 60, ce taux n'est pas diffusé.

L'indemnisation des demandeurs d'emploi (données brutes)

Nombre d'indemnisés

Département de l'Ille-et-Vilaine :

49 343

Part dans la région :

34%

Tableau 20

Evolution des indemnisés sur un an

août 2021	Evolution sur 1 an
Ille-et-Vilaine	-6,5%
Bretagne	-6,3%

Encadré 4. Personne indemnisée

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec **6 mois de recul**.

Graphique 11

Evolution du nombre d'indemnisés

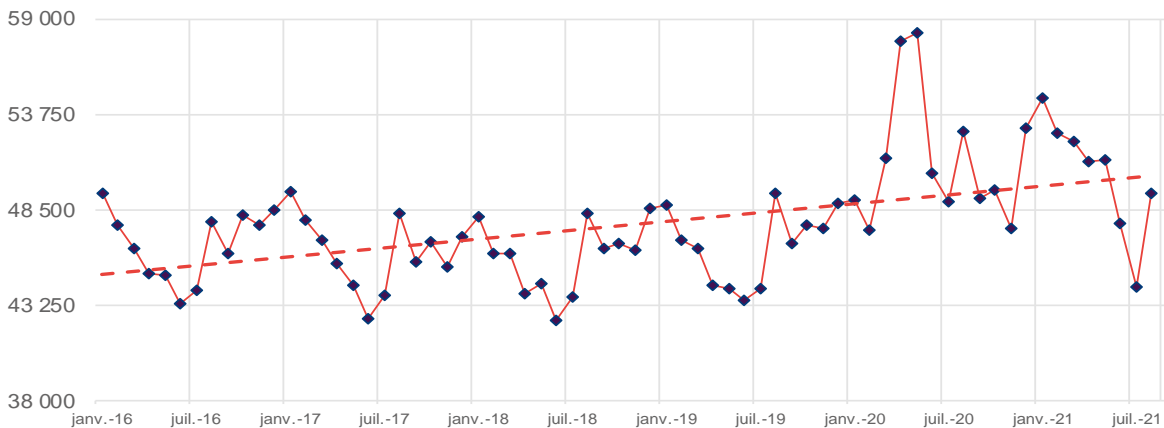


Tableau 21

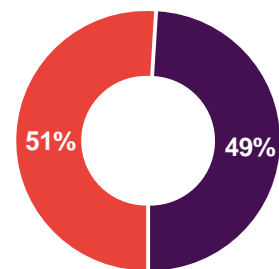
Bénéficiaires par statut régime d'allocation

Type d'allocations	août 2021		évol. Annuelle	poids
	BFM (bénéficiaires fin de mois)			
Indemnisés Assurance Chômage (1)	44 284		-6,6%	85%
plus formation*	1 583		+36,8%	3%
plus CSP*	692		-18,3%	1%
Indemnisés Etat (2)	3 530		-7,5%	7%
plus formation	123		-19,6%	0%
Autres (3)	1 529		+1,7%	3%
plus formation	249		+51,8%	0%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Département de l'Ille-et-Vilaine	49 343		-6,5%	100%
plus formation	1 955		+32,6%	4%

Graphique 12

Part des indemnisés

■ Indemnisés
■ Non indemnisés



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

% indemnisés =

DEFM A+B+C+D+E

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (données brutes)

Encadré 5. Méthodes

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

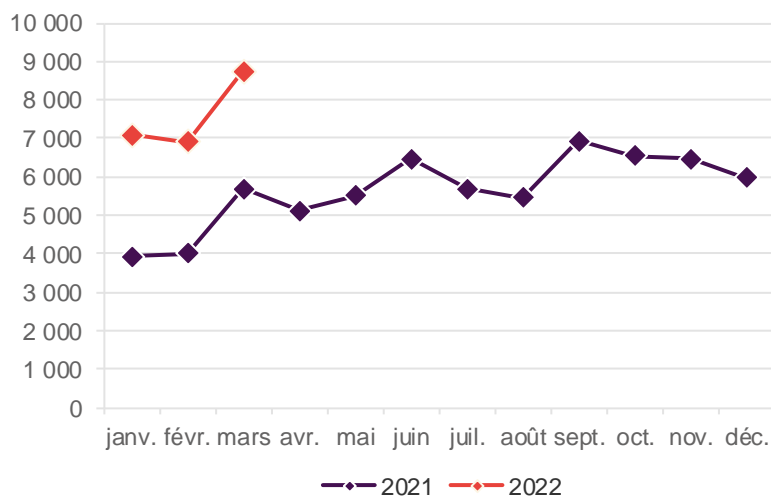
Tableau 22

Résultats et évolutions

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	mars-21	mars-22	2021	2022	Cumul 12m 2021	Cumul 12m 2022
Emploi durable (> 6mois)	3 261	6 049	8 276	15 839	27 046	50 583
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	2 122	2 473	4 612	6 325	15 494	23 606
Emploi occasionnel (<1 mois)	297	222	719	557	2 072	2 648
Total offres collectées	5 680	8 744	13 607	22 721	44 612	76 837
	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	+2 788	85,5%	+7 563	91,4%	+23 537	87,0%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+351	16,5%	+1 713	37,1%	+8 112	52,4%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-75	-25,3%	-162	-22,5%	+576	27,8%
Total offres collectées	+3 064	+53,9%	+9 114	+67,0%	+32 225	+72,2%

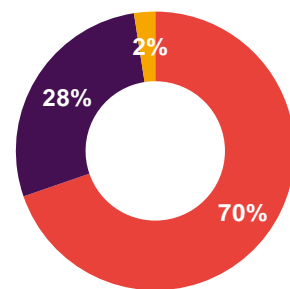
Graphique 13

Evolutions mensuelles (données brutes)



Graphique 14

Offres par type de contrats



- Emploi durable (> 6mois)
- Emploi temporaire (1 à 6 mois)
- Emploi occasionnel (<1 mois)

Tableau 23

Résultats selon le secteur économique (données brutes)

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	mars-21	mars-22	Variations	2021	2022	Variations
Agriculture	149	180	+21%	365	452	+24%
BTP	615	933	+52%	1 473	2 417	+64%
Industrie	530	950	+79%	1 212	2 525	+108%
Tertiaire	4 386	6 681	+52%	10 557	17 327	+64%
Total	5 680	8 744	+53,9%	13 607	22 721	+67,0%

Les offres d'emploi et les métiers en tension

La notion de « **tension** » consiste à rapprocher pour chaque métier l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine **pour chaque métier** le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

Tableau 24

Les métiers en tension

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
K1302 - Assistance Auprès D'Adultes	3 226	1 240	1 037	2,7	++
K1304 - Services Domestiques	2 396	1 419	1 434	1,7	++
G1602 - Personnel De Cuisine	2 237	1 641	1 148	1,5	++
K2204 - Nettoyage De Locaux	1 943	2 088	1 972	0,9	+
G1803 - Service En Restauration	1 748	1 221	778	1,6	++
N4101 - Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	1 557	1 426	1 213	1,1	++
J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	1 412	1 029	661	1,6	++
G1603 - Personnel Polyvalent En Restauration	1 200	1 126	891	1,1	++
H2102 - Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 192	928	893	1,3	++
J1506 - Soins Infirmiers Généralistes	1 105	528	328	2,4	++
M1203 - Comptabilité	1 041	876	879	1,2	++
D1106 - Vente En Alimentation	916	850	668	1,2	++
I1304 - Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	744	296	237	2,7	++
G1203 - Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	628	790	646	0,8	+
G1501 - Personnel D'Éage	612	298	264	2,1	++

NB : Le total des offres de ce tableau peut différer de celui de la page 11. En effet, il s'agit ici des offres d'emploi **localisées en Bretagne**, et portant sur un **contrat de travail de plus d'1 mois**.

Encadré 6. Méthode, interprétation et limites du taux de tension

***Offres enregistrées (OEE)** = flux d'offres d'emploi (contrats >1mois et localisés en Bretagne) déposées à Pôle Emploi sur 12 mois.

***Demandes entrées (DEE)** = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

***Demande fin de mois (DEFM)** = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

→ **Méthode de calcul pour chaque métier :** $\text{Taux de tension} = \frac{3}{4} \left(\frac{\text{OEE}}{\text{DEE}} \right) + \frac{1}{4} \left(\frac{\text{OEE}}{\text{DEFM}} \right)$

Interprétation des résultats pour chaque métier :

- **Taux de tension > 1** : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- **Taux entre 0,8 et 1** : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- **Taux < 0,8** : excès de demandeurs d'emploi sur le métier considéré par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte **pas l'exhaustivité** des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont **pas forcément l'expérience et la formation** demandée.
- Les **offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées** car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le taux de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

Le marché de l'emploi : Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

Tableau 25

Les DPAE cumulées sur 12 mois
(période de avr-2021 à mars-2022) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Ille-et-Vilaine	444 848	+34,1%	982 453	+26,9%
Bretagne	1 293 590	+26,5%	2 709 151	+21,5%

Graphique 15

Les DPAE durables (CDI et CDD >6 mois) mensuelles

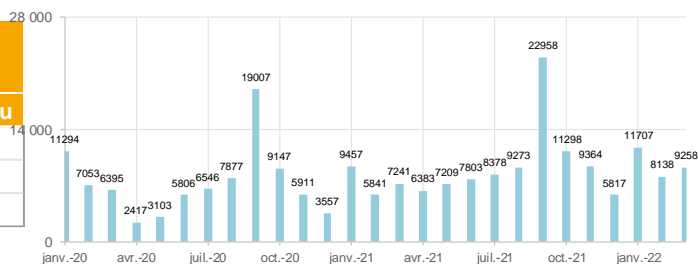


Tableau 26

Evolution des DPAE selon le type de contrat

Type de contrat :	Ille-et-Vilaine					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	117 586	85 910	+37%	12%	58%	+35%	11%	60%
dont CDI	87 660	61 199	+43%	9%	60%	+39%	8%	62%
dont CDD >6mois	29 926	24 711	+21%	3%	50%	+25%	3%	54%
Emplois temporaires*	62 426	52 853	+18%	6%	61%	+18%	8%	63%
Emplois occasionnels**	264 833	193 047	+37%	27%	65%	+26%	29%	64%
TOTAL HORS INTERIM	444 848	331 810	+34%	45%	62%	+27%	48%	63%
+ Contrats intérimaires :	537 594	442 427	+22%	55%	75%	+17%	52%	76%
TOTAL DPAE	982 453	774 237	+27%	100%	69%	+22%	100%	69%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de de avril 2021 à mars 2022.

Encadré 7. Définition

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

Tableau 27

Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Ille-et-Vilaine						
	CDI	CDD >6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :							
Santé humaine et action sociale	7 475	2 153	12 978	63 412	86 018	19%	68%
Activités de services administratifs et de soutien	8 377	1 169	9 451	45 562	64 562	15%	68%
Arts, spectacles et activités récréatives	1 150	1 369	1 885	47 192	51 596	12%	85%
Hébergement et restauration	14 354	1 892	6 897	27 354	50 497	11%	50%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	14 491	4 073	8 308	21 850	48 722	11%	49%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 958	2 577	2 135	6 146	17 816	4%	53%
Information et communication	4 727	1 505	677	10 424	17 333	4%	78%
Transports et entreposage	5 963	1 041	1 865	7 599	16 468	4%	67%
Administration publique	668	2 603	5 353	6 379	15 003	3%	50%
Enseignement	1 549	3 032	2 709	6 669	13 959	3%	48%
Autres secteurs	21 948	8 512	10 168	22 246	62 874	14%	53%
Total (hors intérim)	87 660	29 926	62426	264 833	444 848		62%

Encadré 8. Méthodes

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

Le marché de l'emploi : les reprises d'emploi

Tableau 28

Les volumes trimestriel des reprises d'emploi

Ille-et-Vilaine	4ème trim. 2021	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	16 838	+1 468	+9%

Tableau 29

Les reprises d'emploi par type

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	1 000	-537	-54%	6%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	2 175	+166	+8%	13%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	1 353	+320	+24%	8%
DPAE : CDD > 6 mois	1 459	+73	+5%	9%
DPAE : CDI	4 457	+828	+19%	26%
Passage en activité réduite > 78h	6 199	+542	+9%	37%
Création d'entreprise	25	-14	-56%	%
Emploi via formation AFPR/POE	170	+70	+41%	1%
Total	16 838	+1 468	+9%	

Tableau 30

Les reprises d'emploi selon le profil du demandeur d'emploi

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	8 388	50%	+13%	11%
Femmes	8 450	50%	+7%	11%
Jeunes	3 725	22%	+2%	16%
25-49 ans	10 838	64%	+10%	11%
Séniors	2 275	14%	+29%	7%
Chômeurs longue durée	5 496	33%	+13%	9%
Chômeurs < 1 an	11 342	67%	+8%	12%
Travailleurs handicapés	959	6%	+45%	6%
Non handicapés	15 879	94%	+8%	12%
RSA ou Prime d'activité	3 194	19%	+13%	11%
Non RSA/prime activité	13 644	81%	+9%	11%
Total	16 838	100%	+9%	11%

Tableau 31

Les reprises d'emploi selon la qualification du demandeur d'emploi

Reprises d'emploi selon la qualification

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	982	6%	+69%	12%
Ouvrier qualifié	1 239	7%	+63%	12%

* = Reprises d'emploi sur le trimestre / DEFM cat. A et B moyenne sur le trim.

Encadré 9. Définition

L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

Encadré 10. Composition de l'indice de reprise d'emploi

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, les DPAE < 1 mois, ainsi que les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations : sorties pour reprise d'emploi déclarée, bascules en catégorie C ou E, entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en volumes

Tableau 32

Répartition des salariés et des entreprises dans les principaux secteurs économiques

75% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 80%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2020			Etabs. fin 2020			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	53 041	3%	15%	6 433	3%	20%	0,9
Santé humaine et action sociale	30 024	1%	9%	1 620	0%	5%	0,9
Transports et entreposage	26 636	0%	8%	858	0%	3%	1,1
Construction	26 446	0%	8%	3 257	0%	10%	0,9
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	23 815	5%	7%	2 815	2%	9%	1,3
Activités de services administratifs et de soutien	22 573	13%	7%	1 943	22%	6%	1,1
Information et communication	21 482	2%	6%	888	1%	3%	1,8
Agroalimentaire	19 881	11%	6%	826	2%	3%	0,7
Autres industries manufacturières	19 696	1%	6%	998	2%	3%	0,9
Hébergement et restauration	14 682	0%	4%	2 706	0%	9%	1,0
Intérimaires**	14 883	1%	4%	464	2%	1%	1,0
Autres secteurs	69 263	17%	20%	8 855	22%	28%	1,0
Total	342 422	6%	100%	31 663	8%	100%	1,0

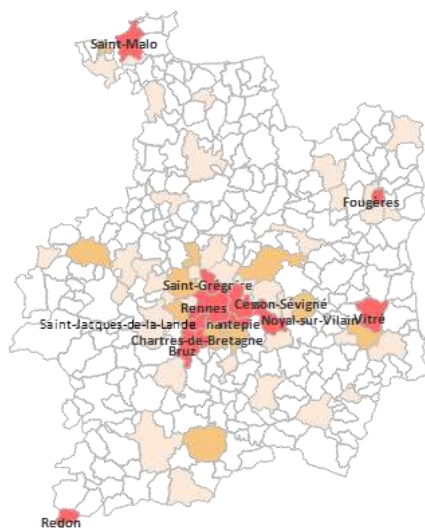
Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 15% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 0,9.

Carte 3

Répartition des salariés fin 2020 par commune



Nombre de salariés :

0	à	999
1 000	à	2 499
2 500	à	4 999
5 000	et	+

Encadré 11. Champ

Les données de l'emploi concurrentiel, datées de fin 2019, sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Encadré 11 bis. Indice de spécialisation :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en évolutions

Tableau 33

Les évolutions de l'emploi salariés par secteur économiques (situation à fin 2020)

Evolution annuelle données brutes	Ille-et-Vilaine		Bretagne			
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**		
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	-0,7%	+5,7%	+0,8%	+7,4%		
Santé humaine et action sociale	+1,9%	+7,3%	+1,7%	+6,8%		
Transports et entreposage	+0,3%	+7,1%	-0,1%	+5,3%		
Construction	+2,2%	+11,1%	+2,3%	+10,6%		
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+1,8%	+20,6%	+1,4%	+17,5%		
Activités de services administratifs et de soutien	+0,4%	+24,5%	+2,9%	+21,6%		
Information et communication	+0,6%	+22,2%	+0,2%	+14,5%		
Agroalimentaire	+0,5%	+6,1%	-0,2%	+3,0%		
Autres industries manufacturières	+0,8%	+1,5%	-0,8%	+0,0%		
Hébergement et restauration	-10,7%	+7,5%	-10,4%	+4,1%		
Intérimaires**	-21,3%	+15,9%	-7,8%	+19,6%		
Autres secteurs	-1,0%	4,3%	-0,0%	+3,1%		

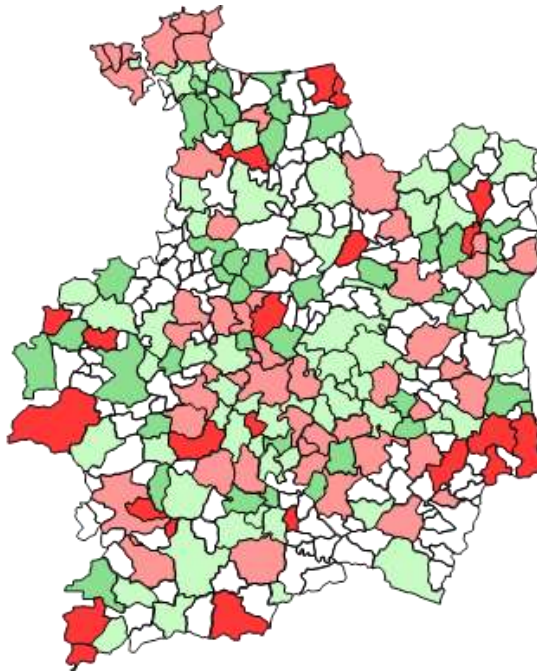
Graphique 16

Les volumes annuels

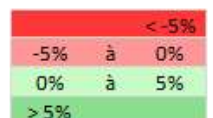


Carte 4

Les évolutions de l'emploi salariés par commune (année 2020 // 2019)



Evolution annuelle :



L'évolution annuelle est calculée uniquement pour les communes ayant au moins 100 salariés

© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

Le marché de l'emploi : l'intérim (données CVS)

Intérimaires en ETP* **16 786**Poids dans la région : **35%**

*Intérimaires en Equivalent Temps Plein par territoire de l'établissement utilisateur.

Tableau 34

Estimation des intérimaires en fin de mois (CVS)

4ème trimestre 2021	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Ille-et-Vilaine	+5%	+9%
Bretagne	+5%	+12%

Graphique 17

Evolution trimestrielle du nombre d'intérimaires en ETP

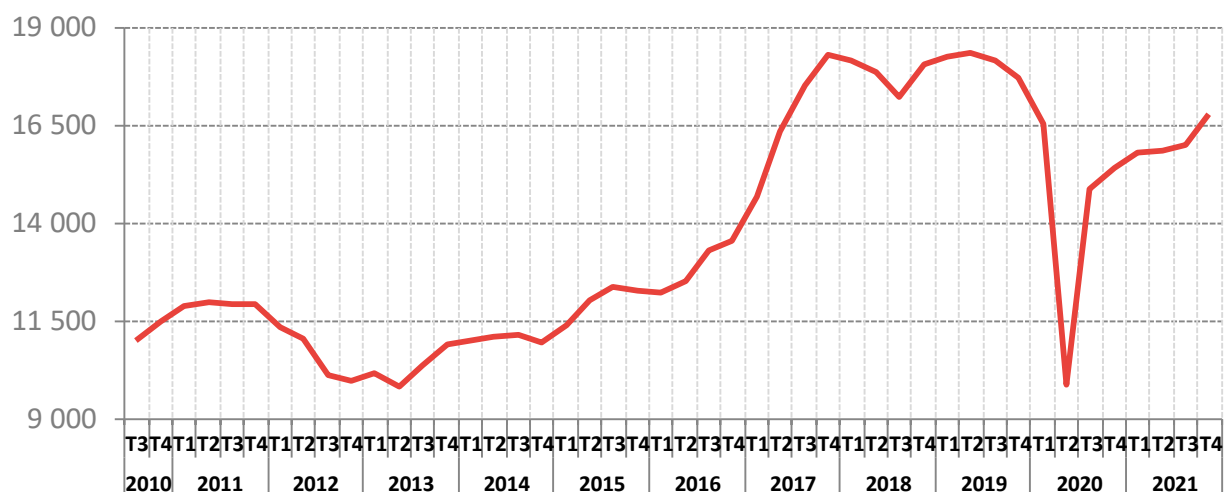


Tableau 36

Les principaux secteurs ayant recours à de l'intérim (nomenclature NAF 17 postes)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Construction	3 287	+4%	+3%	20%
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 776	+6%	+17%	17%
Transports et entreposage	2 490	+15%	+16%	15%
Fabrication d'autres produits industriels	1 867	+13%	+7%	11%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 690	+4%	+16%	10%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	1 664	+3%	+6%	10%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1 050	+6%	+24%	6%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	706	-4%	+19%	4%
Autres activités de services	682	-3%	+45%	4%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	336	+1%	-6%	2%
Agriculture	144	+19%	+39%	1%
Fabrication de matériels de transport	94	-63%	-84%	1%
Total (secteurs)	16 786	+5%	+9%	

Sources: Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - données CVS. Les intérimaires sont localisés à l'établissement utilisateur.

Annexe : détail des offres d'emploi par métier

Tableau 37

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par métier en mars 2022	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart / mars 21
Assistance Auprès D'Adultes	407	4,7%	92%	+253
Personnel De Cuisine	302	3,5%	77%	+198
Service En Restauration	285	3,3%	75%	+204
Nettoyage De Locaux	262	3,0%	71%	+96
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	232	2,7%	69%	+81
Services Domestiques	216	2,5%	88%	+29
Magasinage Et Préparation De Commandes	213	2,4%	56%	+6
Personnel Polyvalent En Restauration	175	2,0%	73%	+67
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	168	1,9%	66%	+100
Comptabilité	140	1,6%	67%	+52
Sous-total 10 premiers métiers	2 400	27,4%	-	+1 086
Autres métiers	6 344	72,6%	-	+1 978
Total offres	8 744	100%	69%	+3 064

Tableau 38

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Assistance Auprès D'Adultes	1 171	5,2%	94%	+769
Personnel De Cuisine	754	3,3%	79%	+570
Nettoyage De Locaux	702	3,1%	74%	+307
Service En Restauration	634	2,8%	82%	+511
Services Domestiques	611	2,7%	90%	+76
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	610	2,7%	70%	+278
Magasinage Et Préparation De Commandes	529	2,3%	58%	+109
Personnel Polyvalent En Restauration	431	1,9%	77%	+266
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	428	1,9%	63%	+279
Comptabilité	355	1,6%	65%	+130
Sous-total 10 premiers métiers	6 225	27,4%	-	+3 295
Autres métiers	16 496	72,6%	-	+5 819
Total offres	22 721	100%	70%	+9 114

Tableau 39

Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Assistance Auprès D'Adultes	3 381	4,4%	90%	+2 108
Nettoyage De Locaux	2 829	3,7%	63%	+1 402
Personnel De Cuisine	2 503	3,3%	69%	+1 676
Services Domestiques	2 463	3,2%	87%	+996
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	2 056	2,7%	67%	+867
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 933	2,5%	49%	+710
Service En Restauration	1 881	2,4%	66%	+1 391
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	1 502	2,0%	51%	-37
Personnel Polyvalent En Restauration	1 401	1,8%	75%	+976
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 393	1,8%	62%	+823
Sous-total 10 premiers métiers	21 342	27,8%	-	+10 912
Autres métiers	55 495	72,2%	-	+21 313
Total offres	76 837	100%	66%	+32 225

Annexe : détail des offres d'emploi par secteur d'activité

Tableau 40

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en mars 22	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / mars 21
Activités Liées À L'Emploi	1 919	21,9%	47%	+444
Action Sociale Sans Hébergement	734	8,4%	84%	+314
Enseignement	685	7,8%	85%	+481
Restauration	650	7,4%	80%	+392
Activités Administratives Et Autres Activités De Soutien Aux	400	4,6%	81%	+270
sous-total 5 premiers secteurs	4 388	50,2%	-	+1 901
Autres secteurs	4 356	49,8%	-	+1 163
Total offres	8 744	100,0%	69%	+3 064
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart / mars 21
Industrie	453		51,2%	+180
Construction BTP	413		33,4%	+87
Transport et logistique	311		46,9%	+75

Tableau 41

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Activités Liées À L'Emploi	5 088	22,4%	45%	+1 605
Action Sociale Sans Hébergement	2 073	9,1%	87%	+905
Enseignement	1 828	8,0%	80%	+1 252
Restauration	1 468	6,5%	84%	+1 050
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	1 063	4,7%	85%	+432
Total 5 premiers secteurs	11 520	51%	-	+5 244
Autres secteurs	11 201	49%	-	+3 870
Total offres	22 721	100%	70%	+9 114
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Industrie	1 207		46%	+531
Construction BTP	1 064		27%	+293
Transport et logistique	818		40%	+329

Tableau 42

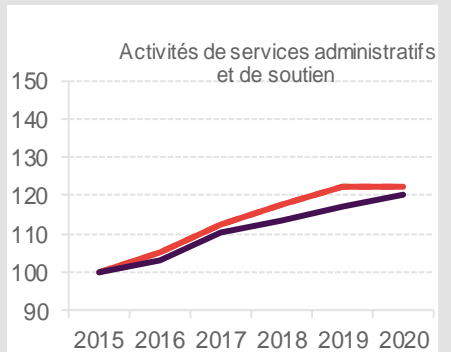
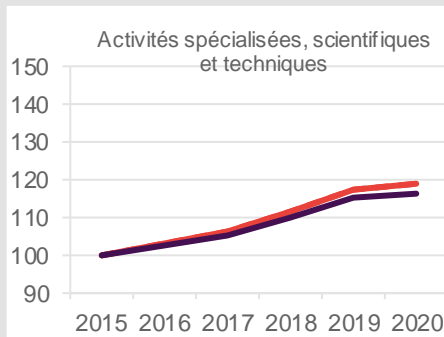
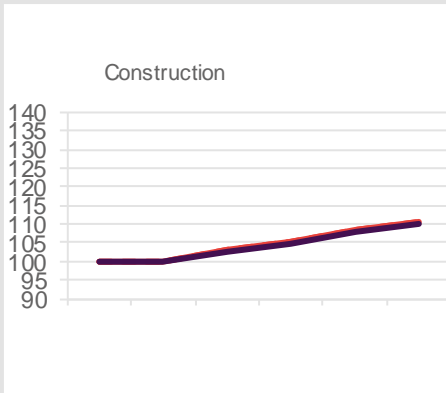
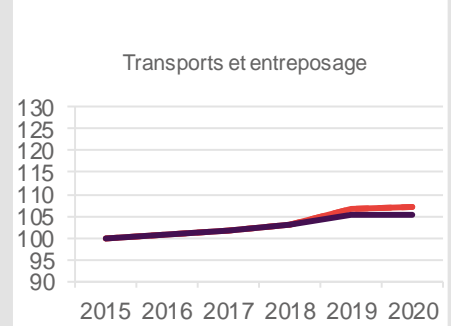
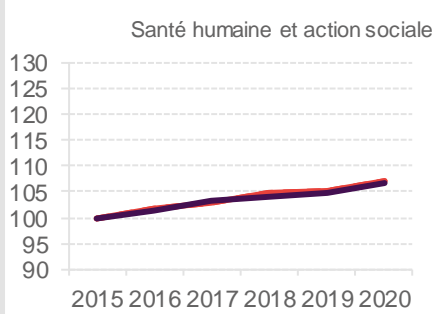
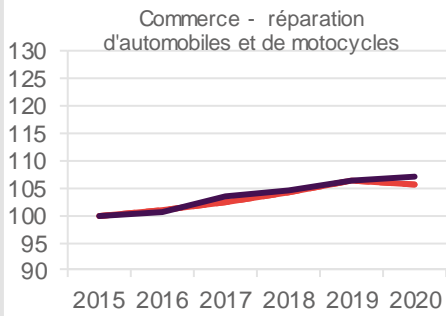
Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	17 470	22,7%	39%	+6 731
Action Sociale Sans Hébergement	7 028	9,1%	84%	+3 528
Restauration	4 932	6,4%	77%	+3 360
Enseignement	4 473	5,8%	84%	+1 822
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	3 399	4,4%	82%	+1 308
Total 5 premiers secteurs	37 302	48,5%	-	+16 749
Autres secteurs	39 535	51,5%	-	+15 476
Total offres	76 837	100,0%	66%	+32 225
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	3 794		43%	+1 540
Construction BTP	3 395		27%	+922
Transport et logistique	2 835		38%	+1 369

Annexe : détail de l'emploi salarié sur les 6 secteurs dominants

Graphiques 18 à 23

Comparatif géographique en base 100 depuis l'année 2012



Tableaux 43 et 44

Top 10 des secteurs en terme de créations et destructions d'emploi

Créations d'emploi en 2020 par secteur d'activité (NAF88 postes)	Gains annuels
Travaux de construction spécialisés	481
Culture et production animale, chasse et services annexes	419
Activités pour la santé humaine	395
Enseignement	298
Hébergement médico-social et social	232
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	228
Autre mise à disposition de ressources humaines	225
Activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques	218
Transports terrestres et transport par conduites	212
Entreposage et services auxiliaires des transports	204
Autres secteurs (hors intérim)	1 560
Total (dont intérim)	4 472
Destructions d'emploi en 2020 par secteur d'activité (NAF88 postes)	Pertes annuelles
Restauration	-1 365
Industrie automobile	-471
Hébergement	-403
Activités des organisations associatives	-391
Activités sportives, récréatives et de loisirs	-321
Activités de poste et de courrier	-317
Enquêtes et sécurité	-290
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	-226
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	-179
Publicité et études de marché	-149
Autres secteurs (hors intérim)	-1 122
Total (dont intérim)	-9 268

Légende des graphiques :



Glossaire :

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

Le Marché du Travail :

DEFM	Demands d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demands d'emploi de longue durée. Il s'agit des demands d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demands d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demands d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Glossaire (suite...) :

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acoss. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

EN SAVOIR PLUS

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne
Le marché du travail localisé par territoire
Le marché du travail par secteur d'activité
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne

→ pole-emploi.fr/region/bretagne/
Rubrique « Les Chiffres de l'Emploi »

Directeur de la publication
Frédéric Sévignon

Directeurs de la rédaction
C. Lecot, N. Maxime

Réalisation
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Pôle emploi,
36 rue de Léon
35053 Rennes cedex 9

www.pole-emploi.org

