



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM
TERRITORIAL

Département du Morbihan
2ème trimestre 2022

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-21 Annexes glossaire



- 6 490

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T1 2022
Taux de chômage	5,8%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T2 2022	évol. annuelle (T2 2022 // T2 2021)
DEFM catégorie A	26 260	-19,8%
DEFM catégories ABC	53 470	-10,9%
- dont DELD*	24 750	-18,0%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T2 2022	évol. annuelle (T2 2022 // T2 2021)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	4 812	+5,2%	+2,0%
Sorties des listes du chômage	5 564	-0,8%	+4,7%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	5 264	+17,9%	+42,2%

(1) offres de juin 2022 uniquement

Indemnisation	oct.2021	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	32 133	-9,7%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2021)	23 056		
Salariés (fin 2021)	192 270	+4,4%	+10,3%
Intérimaires (Morbihan-1ème trimestre 2022)	11 073	+14,1%	

SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU 2^{ÈME} TRIM. 2022 EN BRETAGNE

2 040 inscrits de moins en catégorie A depuis le 1^{er} trimestre 2022

Au 2^{ème} trimestre 2022 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 117 720. Ce nombre est en baisse de -1,7% sur un trimestre. Cette baisse est supérieure de celle de la France métropolitaine (-0,6%). Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -18% (niveau national -15,6%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) diminue de -2,5% sur un trimestre et augmente de +1,4% sur un an.

Au total, la demande **d'emploi** globale (catégories A, B ou C) diminue au 1^{er} trimestre en Bretagne de -2,1% (France métropolitaine (-1,8%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 241 070 personnes dans la région. Sur un an, elle diminue de -9,1% (contre -9,1% en France métropolitaine).

Plus forte baisse des inscriptions pour les publics jeunes inscrits en catégories ABC

Au 2^{ème} trimestre 2022, **l'évolution** trimestrielle du marché de **l'emploi** (catégorie A, B et C) est légèrement plus favorable aux hommes (-2,2%), **qu'aux** femmes (-2,1%). Sur un an la tendance avantage aussi les hommes : -9,8% contre -8,5% pour les femmes. La baisse de ce trimestre est plus marquée pour les moins de 25 ans (-2,9%) que pour les autres tranches **d'âge** (-2,1% pour les 25-49 ans et -1,7% pour les 50 ans et plus). En un an, la baisse reste plus marquée pour les jeunes de moins de 25 ans (-16,6%) que pour les autres tranches **d'âges** (-9,3% pour les 25-49 ans et -4,7% pour les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** diminue ce trimestre (-3,8%) et aussi sur un an (-14,2%). Les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 46,9% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de 2,7 points sur un an.

Plus d'entrées et moins de sorties

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 2^{ème} trimestre augmentent de +1,6% par rapport au trimestre précédent, et de +2,5% sur un an. Les entrées pour fin de contrat augmentent de +9,1% ainsi que les fins de mission **d'intérim** (+8,8%) mais les réinscriptions rapides baissent (-5,9%).

Parallèlement, les sorties en catégories A, B ou C diminuent de -0,2% sur le trimestre (-0,5% sur un an). Les sorties pour reprise **d'emploi** déclarée diminuent de -19,1%, les entrées en stage ou en formation diminuent de -9,9% et les sorties pour cessation **d'inscription** avec défaut **d'actualisation** progressent de +9,5% (environ une sortie sur deux pour ce motif correspond à une reprise **d'emploi**). Le volume moyen des sorties reste malgré sa baisse trimestrielle supérieur au volume moyen des entrées.

TERRITOIRE D'ÉTUDE

Le territoire s'étend sur 256 communes et compte 741 051 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR COMMUNES



AVERTISSEMENTS

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone **d'emploi** change. Il y a la création de 3 nouvelles zones **d'emploi** (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux **d'accès** à **l'emploi**, désormais le périmètre **s'élargit** et prend en compte **l'ensemble** des formations suivies à **l'exclusion** des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, **qu'elles** soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur **d'emploi**. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

LE TAUX DE CHÔMAGE

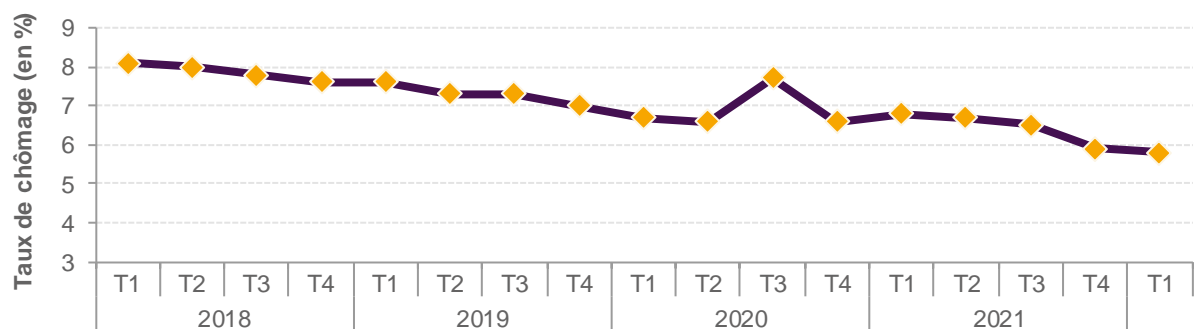
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

1er trimestre 2022	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	6,2%	-0,1	-0,8
Finistère	6,1%	-0,1	-0,8
Ille-et-Vilaine	5,2%	-0,1	-1,1
Morbihan	5,8%	-0,1	-1,0
Bretagne	5,8%	+0,0	-0,9
France Métropolitaine	7,1%	-0,1	-0,8

GRAPHIQUE 1 :

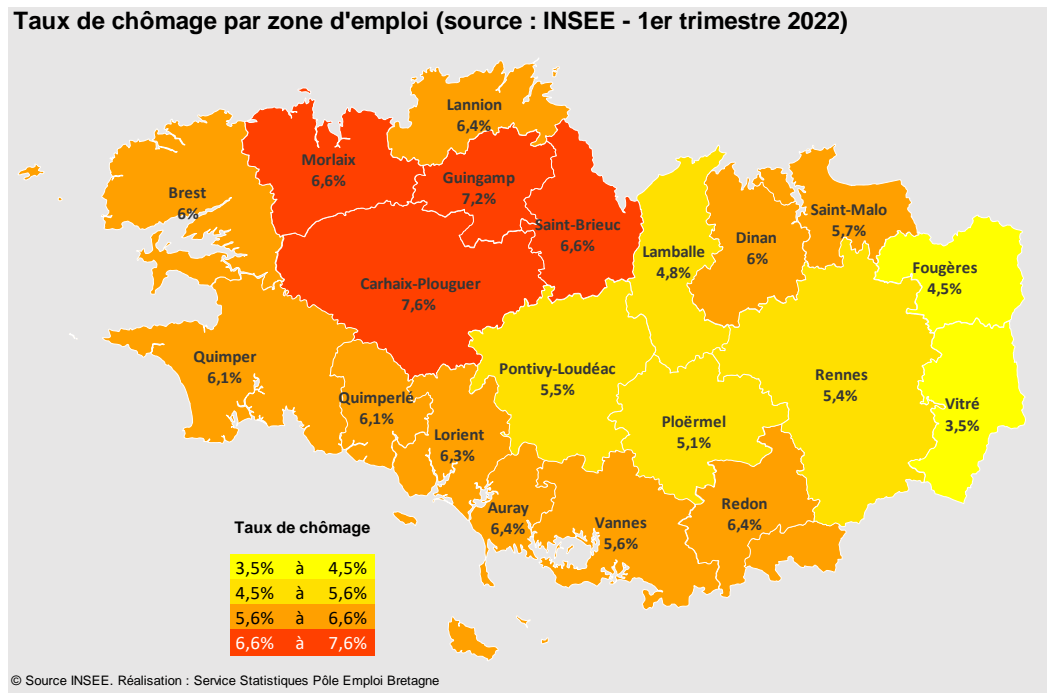
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI

Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 1er trimestre 2022)



DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

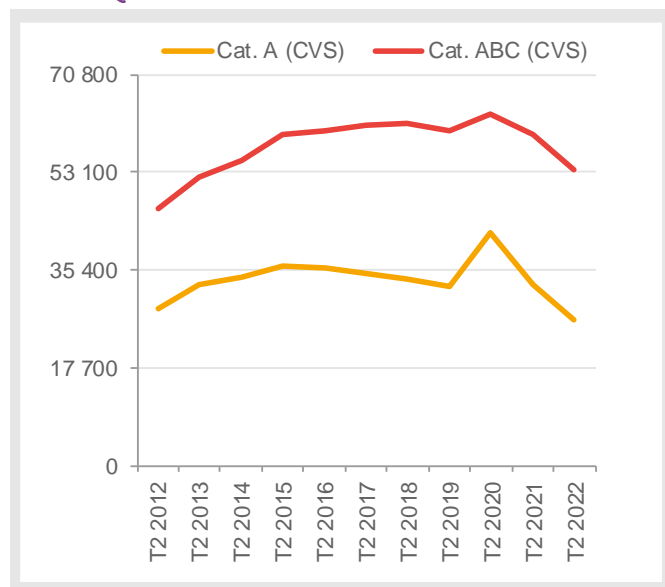
Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



53 470

(Données CVS)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 2ème trimestre 2022.

26 260

(Données CVS)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 2ème trimestre 2022.

TABLEAU 2 :

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Morbihan	-2,7%	-19,8%	-2,6%	-10,9%
Bretagne	-1,7%	-18,0%	-2,1%	-9,1%

TABLEAU 3 :
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	13 030	50%	-20,8%	24 250	45%	-11,6%
Femmes	13 230	50%	-18,8%	29 220	55%	-10,4%
- 25 ans	3 160	12%	-28,2%	6 160	12%	-19,3%
25-49 ans	14 650	56%	-20,7%	31 380	59%	-11,6%
50 ans et +	8 450	32%	-14,3%	15 930	30%	-5,8%
DELD*	6 180	24%	-29,9%	24 750	46%	-18,0%
Total	26 260	-	-19,8%	53 470	-	-10,9%

TABLEAU 4 :
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données CVS	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	26 260	-19,8%	42%
catégorie B	8 420	-2,6%	14%
catégorie C	18 790	+0,7%	30%
catégorie D	3 890	-8,0%	6%
catégorie E	4 530	+3,6%	7%
Total	61 890	-9,8%	100%



MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre avril 2022 et juin 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2022 et mars 2022..

** Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre avril 2022 et juin 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2021 et juin 2021.

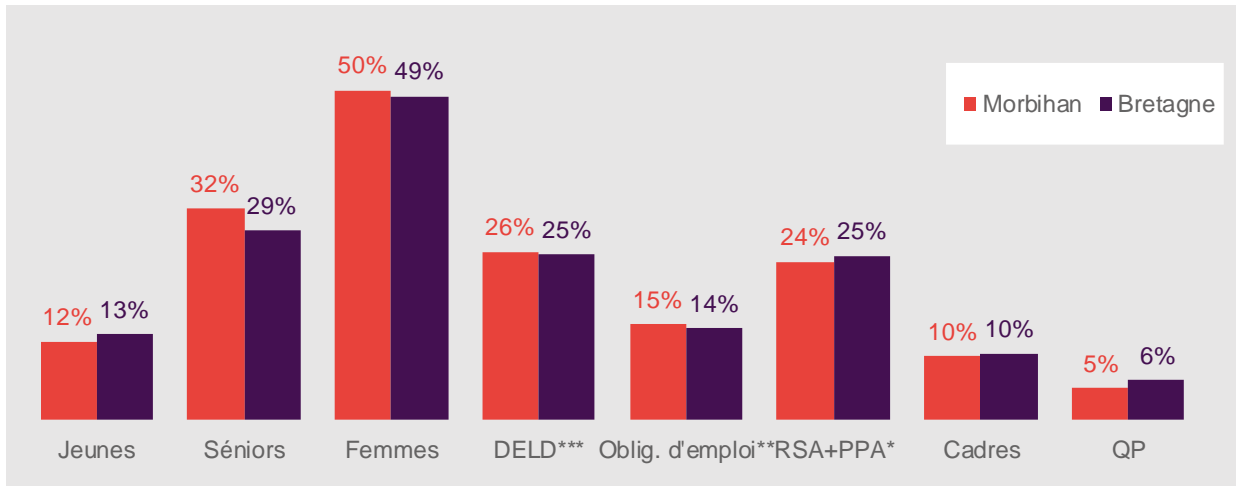
La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION



Lecture : sur Département du Morbihan, les jeunes représentent 12% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin juin 2022).

TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	données CVS				données brutes			
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	3 160	8 450	13 230	6 180	3 484	5 803	2 330	1 151
Evol. annuelle	-28%	-14%	-19%	-30%	-13%	-10%	-7%	-17%
Evol. annuelle Bretagne	-25%	-14%	-17%	-30%	-15%	-9%	-9%	-15%

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	1 724	7%
Ouvrier qualifié	2 111	9%
Employé non qualifié	4 670	20%
Employé qualifié	10 716	45%
Agent maîtrise / technic.	2 002	8%
Cadre	2 330	10%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	1 882	8%
CAP ou BEP	8 778	37%
Bac ou Bac Pro	5 620	23%
Bac+2	3 545	15%
Bac+3 et plus	4 180	17%
Inférieur Bac	44%	
Bac et +	56%	

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1 an
Assistance Auprès D'Enfants	655	97%	10%	43%	52%
Secrétariat	633	96%	6%	47%	57%
Mise En Rayon Libre-Service	558	56%	30%	17%	71%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	549	50%	13%	29%	61%
Nettoyage De Locaux	506	65%	6%	34%	54%
Magasinage Et Préparation De Commandes	487	18%	13%	31%	60%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	479	88%	24%	24%	64%
Services Domestiques	476	94%	4%	50%	54%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	450	56%	13%	31%	52%
Entretien Des Espaces Verts	446	6%	8%	36%	51%

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

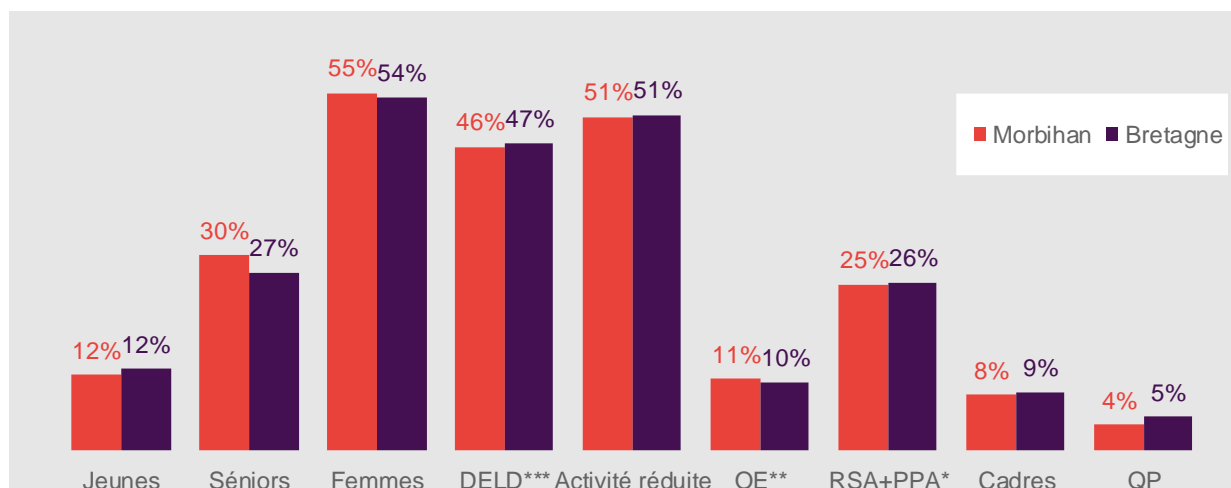


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	données CVS					données brutes			
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	6 160	15 930	29 220	24 750	27 210	5 629	13 213	4 377	2 053
Evol. annuelle	-19%	-6%	-10%	-18%	-0%	-9%	-3%	+3%	-11%
Evol. annuelle Bretagne	-17%	-5%	-8%	-14%	+1%	-9%	-3%	-0%	-8%

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	3 344	7%
Ouvrier qualifié	4 620	9%
Employé non qualifié	9 075	18%
Employé qualifié	25 178	49%
Agent maîtrise / technic.	4 626	9%
Cadre	4 377	9%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	3 409	7%
CAP ou BEP	17 943	35%
Bac ou Bac Pro	12 841	25%
Bac+2	8 231	16%
Bac+3 et plus	9 551	18%
Inférieur Bac : 41%		Bac et + : 59%

TABLEAU 12 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	2 528	99%	6%	43%	33%	74%
Secrétariat	1 362	98%	6%	38%	48%	54%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 209	52%	13%	28%	52%	55%
Services Domestiques	1 198	95%	4%	51%	44%	60%
Nettoyage De Locaux	1 056	70%	7%	35%	48%	52%
Mise En Rayon Libre-Service	1 029	59%	31%	16%	63%	46%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	991	60%	15%	30%	48%	55%
Magasinage Et Préparation De Commandes	983	22%	13%	26%	52%	50%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	943	88%	25%	23%	55%	49%
Assistance Auprès D'Adultes	936	93%	7%	43%	53%	61%

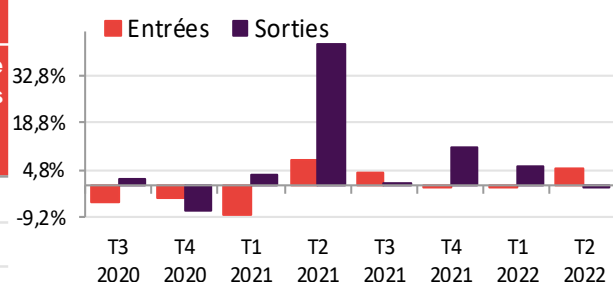
LA DEMANDE D'EMPLOI

LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données CVS	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Morbihan	+5,2%	+2,0%	-0,8%	+4,7%
Bretagne	+2,5%	+1,0%	-0,5%	+3,6%

GRAPHIQUE 5 :
ÉVOLUTION SUR UN AN DU
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 2ème trimestre 2022 comparé au nombre du même trimestre 2021 est en hausse de +5,2%. Pour les sorties l'évolution est de -0,8%.

TABLEAU 14 :
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (avr 2022- juin 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	845	+17%	18%
Fin de mission d'intérim	353	+16%	7%
Démission	275	+28%	6%
Rupture conventionnelle	380	+12%	8%
Licenciement éco.	48	-19%	1%
Autre licenciement	379	+14%	8%
Première entrée	147	-16%	3%
Retour d'inactivité	1 077	+2%	22%
Réinscription rapide	701	-9%	15%
Autres motifs ¹	268	-1%	6%
Motif indéterminé ²	339	+2%	7%
Total	4 812	+5%	100%

Cumul entrées sur 12 mois (juil 2021- juin 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.22
13 984	+6%	22%	833
4 391	+8%	7%	375
3 570	+25%	6%	280
4 833	+8%	8%	366
786	-13%	1%	49
4 469	+4%	7%	355
2 943	-17%	5%	168
11 608	-1%	18%	1 193
9 766	+0%	15%	741
3 449	-1%	5%	286
4 402	-4%	7%	360
64 201	+2%	100%	5 006

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

TABLEAU 15 :
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (avr 2022- juin 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	2 637	+18%	47%
Reprise d'emploi	995	-37%	18%
Formation	557	-9%	10%
Suspension	500	+50%	9%
Maladie	361	+20%	6%
Chgmt géo	121	-10%	2%
Arrêt recherche	150	-13%	3%
Retraite	82	+0%	1%
Autres cas	162	-0%	3%
Total	5 564	-1%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (juil 2021- juin 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.22
27 831	+9%	40%	2 682
15 469	-7%	22%	855
9 165	-3%	13%	434
5 521	+46%	8%	490
3 958	+10%	6%	349
1 985	-5%	3%	102
2 426	+7%	3%	150
995	+1%	1%	84
2 184	+6%	3%	150
69 534	+5%	100%	5 296

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2022 et juin 2022 par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2021 et juin 2021 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de juillet 2021 à juin 2022 par rapport au cumul sur 12 mois de juillet 2020 à juin 2021 (idem pour les sorties).

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Morbihan	13 713	+3%	16%	53%	17%	27%	21%	71%
Bretagne	63 728	+6%	17%	53%	16%	28%	20%	70%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	2 340	+8%	18%	64%	23%	40%	2%	92%
TRANSPORT	1 651	-3%	18%	27%	16%	30%	20%	72%
DIRECTION ENTREPRISE	1 290	+47%	6%	55%	16%	17%	19%	96%
LANGUES	720	+13%	17%	39%	20%	31%	9%	75%
MANUTENTION	649	-18%	9%	11%	26%	39%	34%	98%
Autres Formations	7 063	-1%	17%	58%	15%	23%	27%	56%
Total des formations	13 713	+3%	16%	53%	17%	27%	21%	71%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre juin 2021 et mai 2022.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Morbihan	10 157	+52%	66%	69%	65%	56%	63%	68%	65%
Bretagne	45 760	+56%	64%	65%	62%	55%	60%	66%	64%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	1 382	+81%	75%	72%	75%	69%	71%	77%	75%
DIRECTION ENTREPRISE	806	-	59%	-	62%	57%	65%	52%	59%
MANUTENTION	691	-	74%	-	81%	65%	75%	70%	74%
SANTE SECTEUR SANITAIRE	520	+20%	72%	74%	73%	-	-	-	65%
ACTION SOCIALE	520	+29%	67%	72%	67%	-	-	67%	74%
Autres Formations	6 238	+37%	63%	68%	62%	51%	58%	68%	63%
Total des formations	10 157	+52%	66%	69%	65%	56%	63%	68%	65%

(b) Sorties cumulées entre novembre 2020 et octobre 2021.

L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés

Département du Morbihan :

32 133

Part dans la région :

23%

GRAPHIQUE 6 :
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

octobre 2021	Evolution sur 1 an
Morbihan	-9,7%
Bretagne	-8,2%



PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

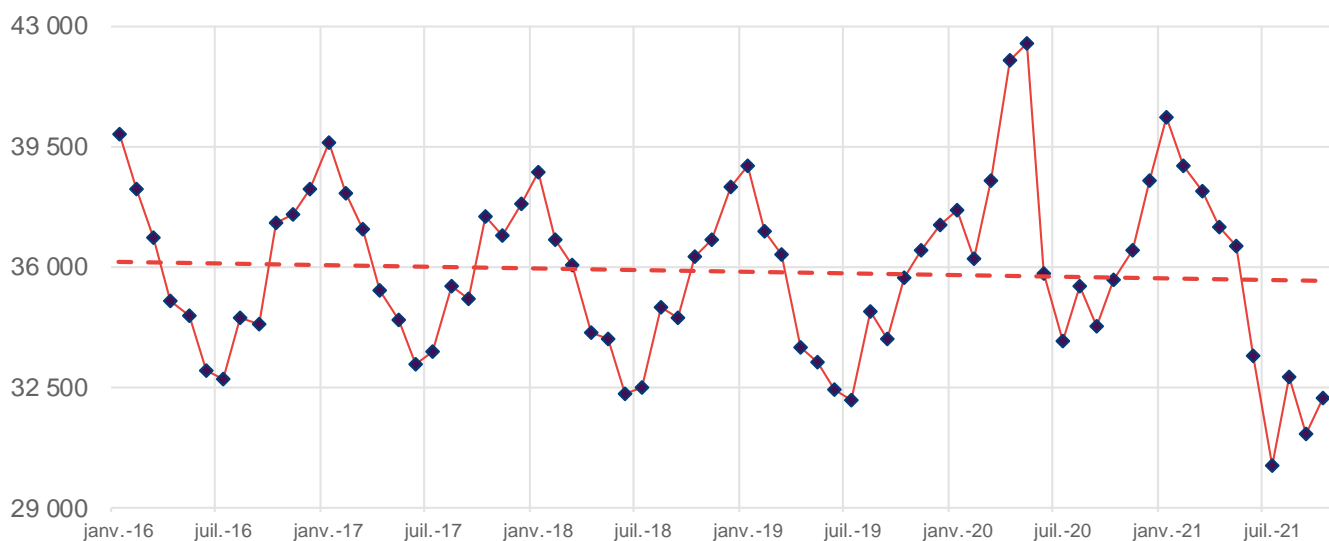
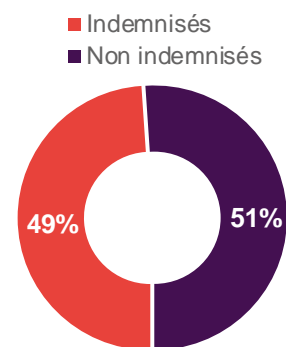


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	octobre 2021		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	28 469	-9,0%	82%
plus formation*	2 003	+7,0%	6%
plus CSP*	343	-34,0%	1%
Indemnisés Etat (2)	2 826	-16,5%	8%
plus formation	122	-43,8%	0%
Autres (3)	838	-8,6%	2%
plus formation	212	+4,4%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Département du Morbihan	32 133	-9,7%	100%
plus formation	2 337	+2,0%	7%

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



indemnisés assurance
chômage + Etat + autres

% indemnisés = $\frac{\text{DEFM A+B+C+D+E}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI



MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

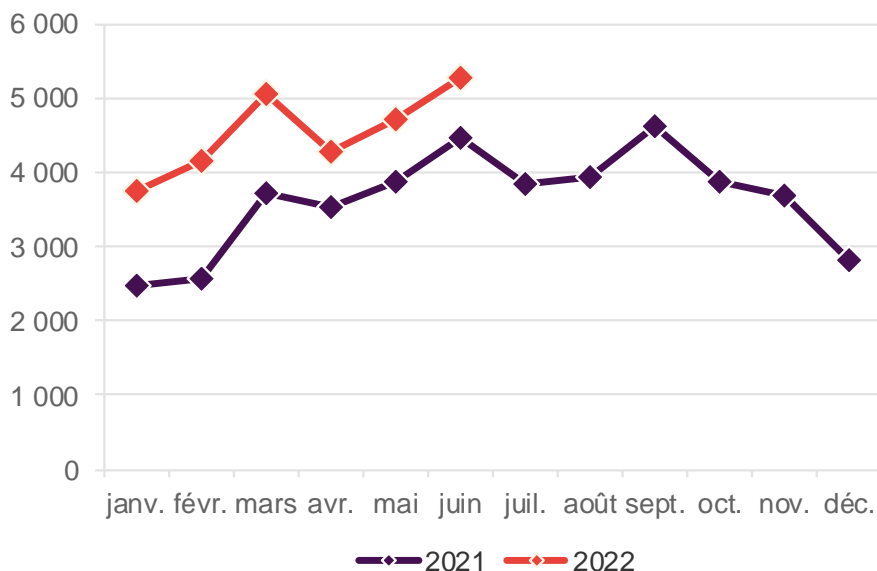
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	juin-21	juin-22	2021	2022	Cumul 12m 2021	Cumul 12m 2022
Emploi durable (> 6mois)	2 305	2 654	10 742	14 640	18 216	28 651
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	2 029	2 485	9 142	11 681	15 473	19 529
Emploi occasionnel (<1 mois)	129	125	722	889	1 444	1 790
Total offres collectées	4 463	5 264	20 606	27 210	35 133	49 970

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
	juin-21	juin-22	2021	2022	Cumul 12m 2021	Cumul 12m 2022
Emploi durable (> 6mois)	+349	15,1%	+3 898	36,3%	+10 435	57,3%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+456	22,5%	+2 539	27,8%	+4 056	26,2%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-4	-3,1%	+167	23,1%	+346	24,0%
Total offres collectées	+801	+17,9%	+6 604	+32,0%	+14 837	+42,2%

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

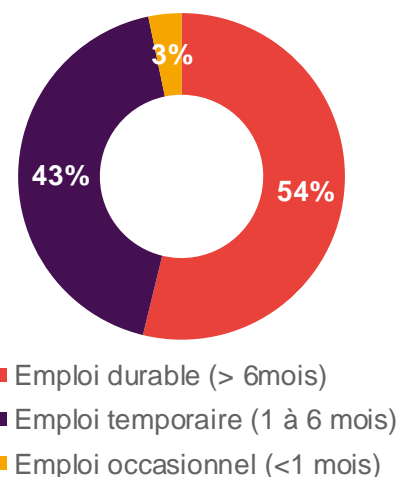


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	juin-21	juin-22	Variations	2021	2022	Variations
Agriculture	88	96	+9%	502	591	+18%
BTP	292	562	+92%	2 016	2 729	+35%
Industrie	388	674	+74%	2 033	2 807	+38%
Tertiaire	3 695	3 932	+6%	16 055	21 083	+31%
Total	4 463	5 264	+17,9%	20 606	27 210	+32,0%

LES OFFRES D'EMPLOI ET LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine pour chaque métier le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
K1304 - Services Domestiques	1 860	1 140	1 301	1,6	++
G1602 - Personnel De Cuisine	1 825	1 262	796	1,7	++
K1302 - Assistance Auprès D'Adultes	1 711	1 176	1 000	1,5	++
G1803 - Service En Restauration	1 599	1 121	692	1,6	++
H2102 - Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 348	1 401	1 312	1,0	+
K2204 - Nettoyage De Locaux	1 071	1 180	1 187	0,9	+
D1106 - Vente En Alimentation	831	887	744	1,0	+
J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	808	821	577	1,1	++
N4101 - Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	780	934	762	0,9	+
G1603 - Personnel Polyvalent En Restauration	681	526	483	1,3	++
K2503 - Sécurité Et Surveillance Privées	619	400	361	1,6	++
N1101 - Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	515	492	578	1,0	++
I1604 - Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	502	535	283	1,1	++
G1501 - Personnel D'Étage	489	157	153	3,1	++
F1603 - Installation D'Équipements Sanitaires Et Thermiques	480	327	238	1,6	++



MÉTHODOLOGIE, INTERPRÉTATION ET LIMITES DU RATIO DE TENSION

*Offres d'emploi enregistrées (OEE) = flux d'offres d'emploi déposées à Pôle Emploi sur 12 mois (contrats >1 mois et localisés en Bretagne).

*Demandes entrées (DEE) = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

*Demande fin de mois (DEFM) = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

Méthode de calcul pour chaque métier : Taux de tension = $3/4 (OEE / DEE) + 1/4 (OEE / DEFM)$

Interprétation des résultats pour chaque métier :

- Taux de tension > 1 : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits sur le métier considéré par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- Taux entre 0,8 et 1 : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- Taux < 0,8 : excès de demandeurs d'emploi sur le métier par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte pas l'exhaustivité des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont pas forcément l'expérience et la formation demandée.
- Les offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le ratio de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de juil-2021 à juin-2022) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Morbihan	256 270	+14,5%	578 431	+9,8%
Bretagne	1 331 818	+18,0%	2 759 964	+12,2%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

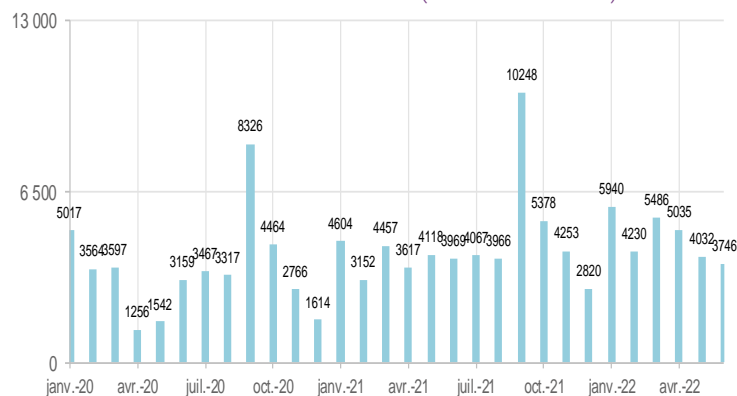


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Morbihan					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	59 201	47 871	+24%	10%	63%	+23%	11%	59%
<i>dont CDI</i>	42 809	34 366	+25%	7%	64%	+25%	8%	61%
<i>dont CDD +6mois</i>	16 392	13 505	+21%	3%	59%	+18%	3%	54%
Emplois temporaires*	48 829	47 523	+3%	8%	61%	+7%	8%	62%
Emplois occasionnels**	148 240	128 509	+15%	26%	60%	+20%	30%	63%
TOTAL HORS INTERIM	256 270	223 903	+14%	44%	61%	+18%	48%	62%
+ Contrats intérimaires :	322 156	303 013	+6%	56%	74%	+7%	52%	75%
TOTAL DPAE	578 431	526 916	+10%	100%	68%	+12%	100%	69%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de juillet 2021 à juin 2022.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Morbihan						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :							
Santé humaine et action sociale	3 389	1 382	8 001	33 641	46 413	18%	73%
Hébergement et restauration	6 730	2 477	9 775	22 567	41 549	16%	51%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	7 500	2 482	7 271	14 849	32 102	13%	51%
Activités de services administratifs et de soutien	3 992	702	4 684	16 308	25 686	10%	66%
Agriculture, sylviculture et pêche	907	106	520	15 536	17 069	7%	37%
Arts, spectacles et activités récréatives	587	558	1 100	14 484	16 729	7%	83%
Administration publique	396	1 629	3 857	5 207	11 089	4%	60%
Agroalimentaire	3 101	1 191	2 818	3 910	11 020	4%	54%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 254	757	1 560	5 110	10 681	4%	59%
Transports et entreposage	2 327	353	1 043	6 020	9 743	4%	77%
Autres secteurs	10 626	4 755	8 200	10 608	34 189	13%	63%
Total (hors intérim)	42 809	16 392	48 829	148 240	256 270		61%



DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Morbihan	1er trim. 2022	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	12 686	+574	+5%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	1 001	-136	-14%	8%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	1 580	-115	-7%	12%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	869	-17	-2%	7%
DPAE : CDD > 6 mois	1 803	+336	+19%	14%
DPAE : CDI	3 119	+469	+15%	25%
Passage en activité réduite > 78h	4 137	+15	+0%	33%
Création d'entreprise	27	+5	+19%	%
Emploi via formation AFPR/POE	150	+10	+7%	1%
Total	12 686	+574	+5%	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	6 125	48%	+2%	11%
Femmes	6 561	52%	+8%	11%
Jeunes	2 264	18%	-4%	16%
25-49 ans	7 943	63%	+3%	13%
Séniors	2 479	20%	+23%	7%
Chômeurs longue durée	4 358	34%	+2%	9%
Chômeurs < 1 an	8 328	66%	+6%	13%
Travailleurs handicapés	855	7%	+31%	6%
Non handicapés	11 831	93%	+4%	12%
RSA ou Prime d'activité	2 479	20%	+11%	11%
Non RSA/prime activité	10 207	80%	+4%	11%
Total	12 686	100%	+5%	11%

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	737	6%	+29%	11%
Ouvrier qualifié	1 166	9%	+23%	13%
Employé non qualifié	2 076	16%	+41%	10%
Employé qualifié	6 134	48%	+29%	12%
Agent maîtrise / technicien	1 098	9%	+56%	12%
Cadre	1 229	10%	+84%	13%



* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

80% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 84%) :

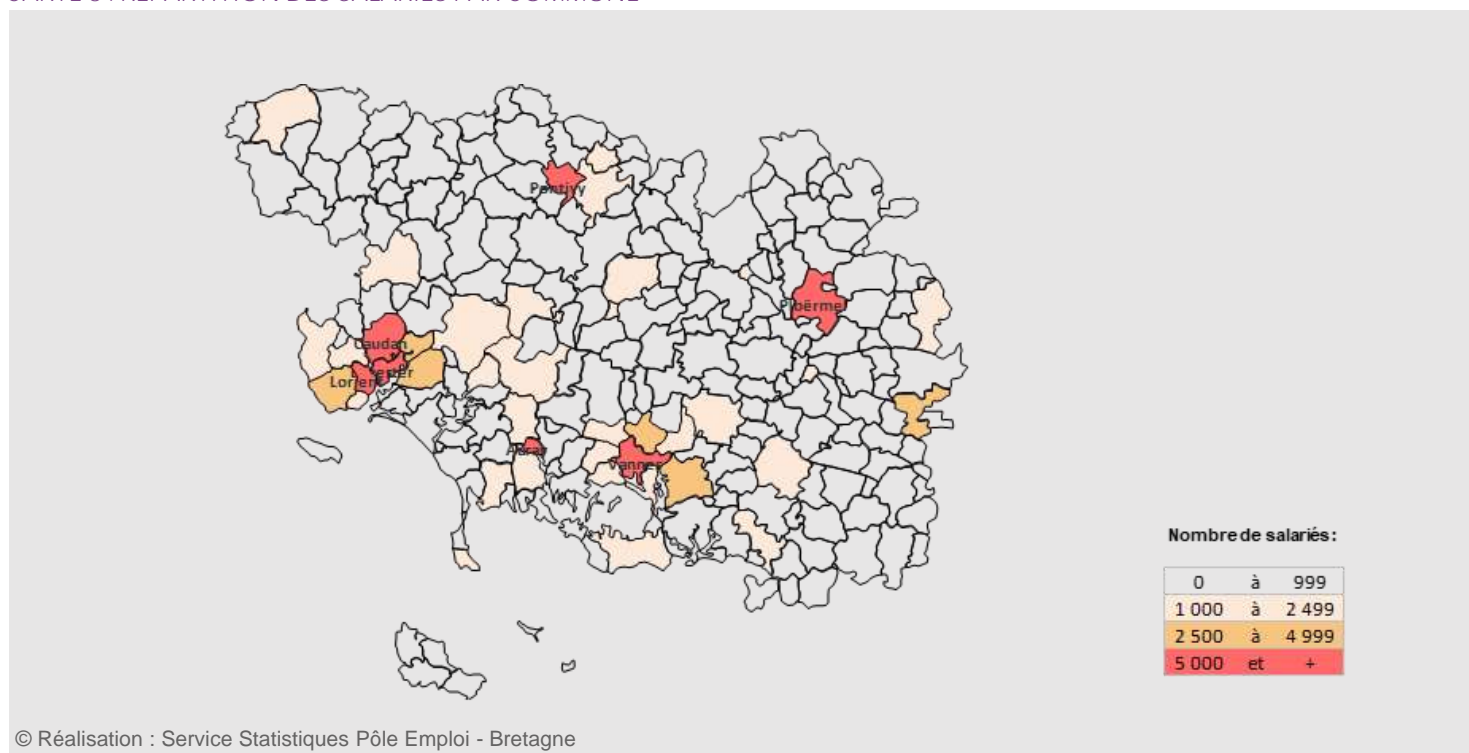
Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2021			Etabs. fin 2021			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	34 108	2%	18%	4 747	2%	21%	1,0
Agroalimentaire	19 446	18%	10%	760	4%	3%	1,3
Santé humaine et action sociale	18 925	9%	10%	1 219	3%	5%	1,0
Construction	17 862	0%	9%	2 962	0%	13%	1,1
Autres industries manufacturières	15 287	0%	8%	841	1%	4%	1,2
Transports et entreposage	11 716	0%	6%	573	1%	2%	0,9
Activités de services administratifs et de soutien	10 882	24%	6%	1 244	36%	5%	0,9
Hébergement et restauration	10 376	0%	5%	2 223	0%	10%	1,1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	9 595	9%	5%	1 591	3%	7%	0,9
Activités financières et d'assurance	5 779	28%	3%	1 017	1%	4%	0,8
Intérimaires**	6 675	1%	3%	278	1%	1%	1,0
Autres secteurs	31 619	19%	16%	5 601	33%	24%	0,8
Total	192 270	9%	100%	23 056	11%	100%	1,0

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 18% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,0.

CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

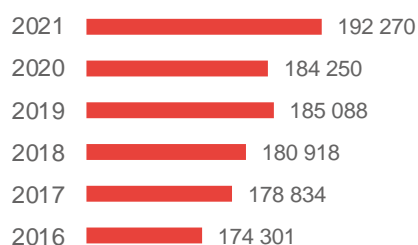
LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

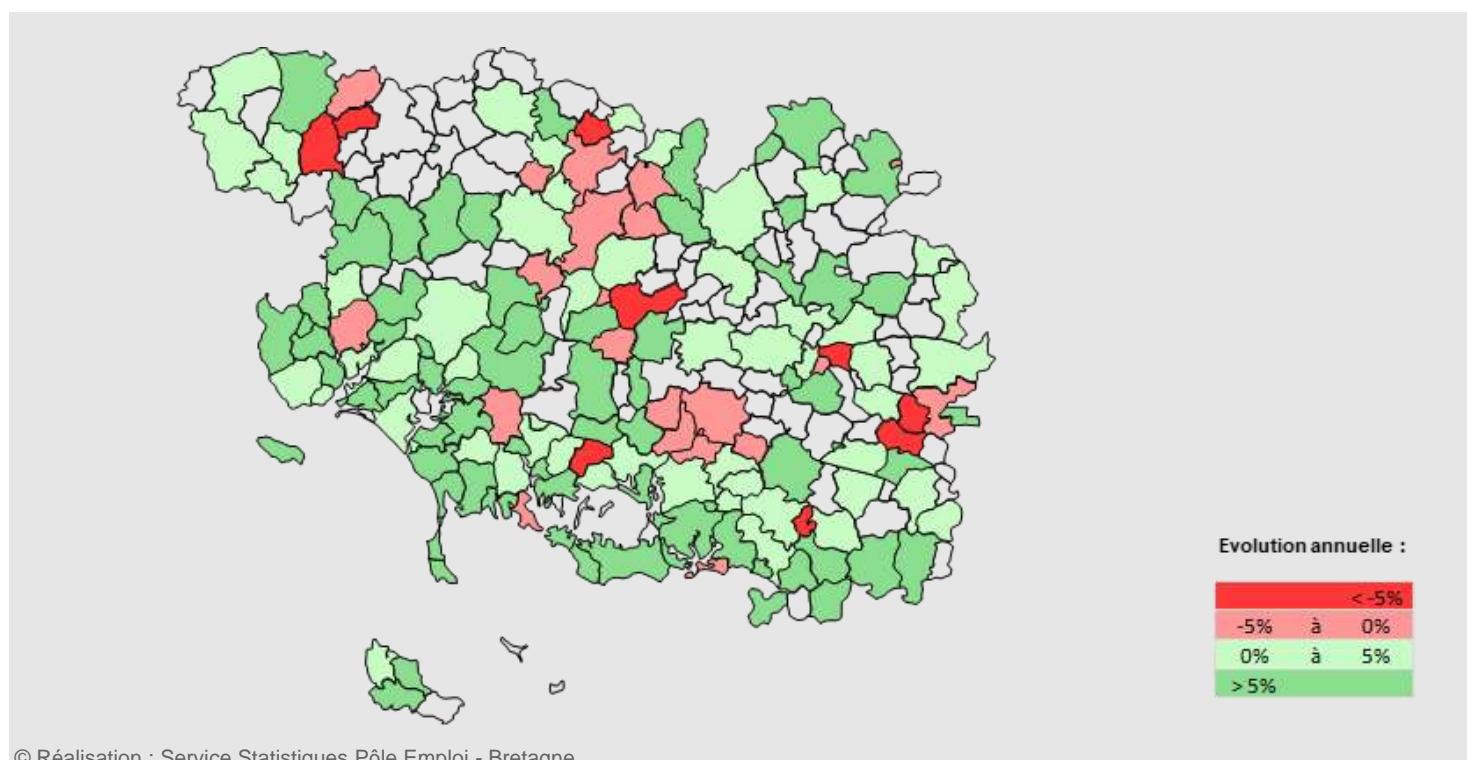
Evolution annuelle données brutes	Morbihan		Bretagne			
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**		
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+3,4%	+9,8%	+3,2%	+9,5%		
Agroalimentaire	+2,0%	+7,9%	+3,2%	+5,6%		
Santé humaine et action sociale	+3,3%	+13,3%	+2,4%	+8,3%		
Construction	+4,7%	+13,9%	+4,0%	+14,9%		
Autres industries manufacturières	+2,2%	+1,3%	+2,9%	+4,3%		
Transports et entreposage	+0,3%	+6,0%	+0,1%	+5,3%		
Activités de services administratifs et de soutien	+4,1%	+22,4%	+3,9%	+20,8%		
Hébergement et restauration	+15,7%	+16,3%	+16,2%	+16,2%		
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+5,1%	+20,4%	+5,1%	+19,9%		
Activités financières et d'assurance	+4,1%	+2,4%	+2,0%	+5,0%		
Intérimaires**	+15,1%	+15,6%	+11,9%	+18,9%		
Autres secteurs	+4,4%	+7,2%	+4,1%	+7,8%		
Total	+4,35%	+10,3%	+4,1%	+10,1%		

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS*)

Intérimaires en ETP* **11 073**
Poids dans la région : **23%**

TABLEAU 33 :
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

1 ^{er} trimestre 2022	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Morbihan	+2%	+14%
Bretagne	+3%	+12%



* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

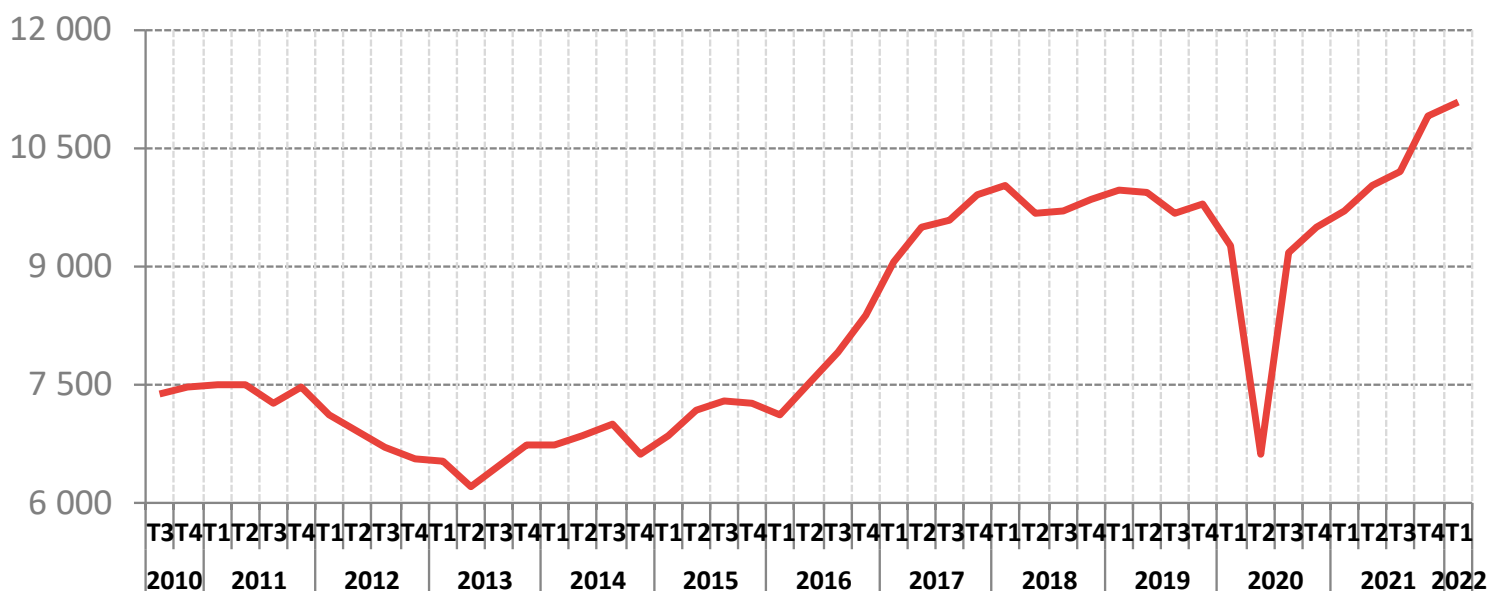


TABLEAU 34 :
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	3 924	+2%	+15%	35%
Fabrication d'autres produits industriels	1 735	+0%	+13%	16%
Construction	1 552	+2%	+4%	14%
Transports et entreposage	956	-0%	+11%	9%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	861	-3%	+22%	8%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	829	+9%	+11%	7%
Autres activités de services	311	+8%	+51%	3%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	258	+3%	+83%	2%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	217	+4%	+13%	2%
Fabrication de matériels de transport	196	-0%	+7%	2%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	133	-1%	-6%	1%
Agriculture	100	-2%	+8%	1%
Total (secteurs)	11 073	+2%	+14%	

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en juin 2022	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 21
Services Domestiques	247	4,7%	61%	+137
Relation Commerciale Auprès De Particuliers	215	4,1%	100%	-140
Assistance Auprès D'Adultes	208	4,0%	77%	+60
Personnel De Cuisine	179	3,4%	44%	+0
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	147	2,8%	38%	+3
Nettoyage De Locaux	146	2,8%	36%	+50
Service En Restauration	120	2,3%	37%	-53
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	110	2,1%	33%	+31
Magasinage Et Préparation De Commandes	108	2,1%	22%	-13
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	106	2,0%	9%	+68
Sous-total 10 premiers métiers	1 586	30,1%	-	+143
Autres métiers	3 678	69,9%	-	+658
Total offres	5 264	100%	50%	+801

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Personnel De Cuisine	1 242	4,6%	53%	+475
Services Domestiques	1 122	4,1%	72%	+628
Service En Restauration	997	3,7%	46%	+405
Assistance Auprès D'Adultes	978	3,6%	74%	+187
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	650	2,4%	31%	+160
Nettoyage De Locaux	634	2,3%	48%	+98
Sécurité Et Surveillance Privées	617	2,3%	76%	+402
Magasinage Et Préparation De Commandes	545	2,0%	40%	+115
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	534	2,0%	42%	+156
Vente En Alimentation	531	2,0%	68%	+133
Sous-total 10 premiers métiers	7 850	28,8%	-	+2 759
Autres métiers	19 360	71,2%	-	+3 845
Total offres	27 210	100%	54%	+6 604

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Relation Commerciale Auprès De Particuliers	2 342	4,7%	100%	+948
Services Domestiques	1 906	3,8%	73%	+940
Personnel De Cuisine	1 897	3,8%	57%	+767
Assistance Auprès D'Adultes	1 767	3,5%	70%	+331
Service En Restauration	1 635	3,3%	51%	+709
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 399	2,8%	25%	+502
Sécurité Et Surveillance Privées	1 281	2,6%	79%	+905
Nettoyage De Locaux	1 260	2,5%	50%	+228
Magasinage Et Préparation De Commandes	975	2,0%	38%	+237
Vente En Alimentation	925	1,9%	67%	+297
Sous-total 10 premiers métiers	15 387	30,8%	-	+5 864
Autres métiers	34 583	69,2%	-	+8 973
Total offres	49 970	100%	57%	+14 837

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en juin 22	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart / juin 21
Activités Liées À L'Emploi	1 847	35,1%	24%	+1 132
Action Sociale Sans Hébergement	472	9,0%	77%	+212
Restauration	336	6,4%	48%	-166
Publicité Et Études De Marché	241	4,6%	92%	-145
Industries Alimentaires	218	4,1%	56%	+15
sous-total 5 premiers secteurs	3 114	59,2%	-	+1 048
Autres secteurs	2 150	40,8%	-	-247
Total offres	5 264	100,0%	50%	+801
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart / juin 21
Industrie	530		28,7%	+312
Construction BTP	407		15,7%	+273
Transport et logistique	335		13,1%	+167
Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2022				
	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Activités Liées À L'Emploi	6 906	25,4%	25%	+3 026
Restauration	2 599	9,6%	55%	+956
Action Sociale Sans Hébergement	2 303	8,5%	79%	+958
Hébergement	1 475	5,4%	47%	+530
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	1 388	5,1%	63%	+251
Total 5 premiers secteurs	14 671	54%	-	+5 721
Autres secteurs	12 539	46%	-	+883
Total offres	27 210	100%	54%	+6 604
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Industrie	2 017		29%	+752
Construction BTP	1 683		17%	+649
Transport et logistique	1 257		15%	+620
Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois				
	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	10 033	20,1%	27%	+2 705
Restauration	4 401	8,8%	62%	+2 237
Action Sociale Sans Hébergement	3 964	7,9%	76%	+1 609
Publicité Et Études De Marché	2 762	5,5%	89%	+1 505
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	2 695	5,4%	61%	+929
Total 5 premiers secteurs	23 855	47,7%	-	+8 985
Autres secteurs	26 115	52,3%	-	+5 852
Total offres	49 970	100,0%	57%	+14 837
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	3 395		27%	+1 066
Construction BTP	2 580		20%	+562
Transport et logistique	2 004		17%	+800

ANNEXES

L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

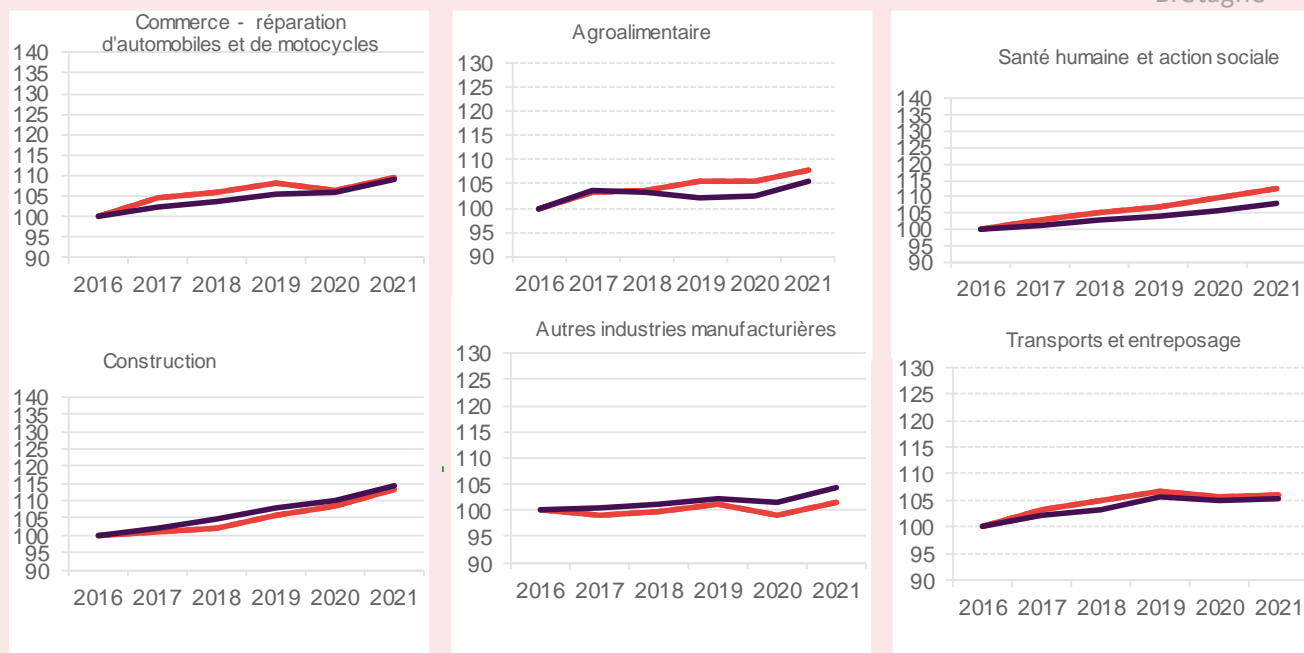


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Restauration	1 221
Travaux de construction spécialisés	746
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	727
Activités sportives, récréatives et de loisirs	360
Industries alimentaires	351
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	345
Activités pour la santé humaine	292
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	256
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	212
Hébergement	185
Autres secteurs (hors intérim)	2 944
Total (dont intérim)	8 514

Destructions d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Activités de poste et de courrier	-152
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	-90
Génie civil	-79
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	-64
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	-25
Activités immobilières	-20
Fabrication d'équipements électriques	-16
Industrie automobile	-10
Télécommunications	-9
Autres industries extractives	-9
Autres secteurs (hors intérim)	-20
Total (dont intérim)	-494

ANNEXES

GLOSSAIRE

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

ANNEXES

GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.



EN SAVOIR
PLUS

POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2022 en Bretagne

Directeur de la publication
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne
36 rue de Léon
35000 Rennes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

