



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM  
TERRITORIAL

Département des Côtes D'Armor  
1er trimestre 2024

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



- 310

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T4 2023
Taux de chômage (zone d'emploi)	6,4%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T1 2024	évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023)
DEFM catégorie A	21 030	-1,5%
DEFM catégories ABC	43 830	+0,4%
- dont DELD*	19 850	+0,7%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T1 2024	évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	4 131	+0,8%	-0,4%
Sorties des listes du chômage	4 422	+0,9%	-2,2%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	2 849	-23,5%	-5,6%

(1) offres de mars 2024 uniquement

Indemnisation	juil.2023	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	22 057	+0,9%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2022)	17 678		
Salariés (fin 2022)	155 389	+0,6%	+7,1%
Intérimaires (Côtes d'Armor-4ème trimestre 2023)	9 142	-2,6%	

# LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2024 EN BRETAGNE

## 1100 inscrits de moins en catégorie A par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2024 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 116 430. Ce nombre est en baisse de -0,9% sur un trimestre. En France métropolitaine ce nombre connaît un recul plus faible de -0,1%. Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -0,1% dans la région (niveau national : hausse de +0,4%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +0,8% sur un trimestre et reste en augmentation de +1,8% sur un an.

**Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) reste stable au 1er trimestre 2024 en Bretagne par rapport au trimestre précédent** (France métropolitaine : +0,1%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 244 540 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +0,9% (+0,7% au niveau national).

## Diminution des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, le niveau de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) reste stable chez les hommes comme chez les femmes par rapport au trimestre précédent. Sur un an la tendance est plus défavorable aux hommes : hausse de +1,8% contre +0,1% pour les femmes.

Par âge, ce trimestre est plus favorable aux jeunes (baisse de -0,6%) comparativement à la hausse de +0,1% pour les 25-49 ans et à la stabilité observée pour les 50 ans et plus. En un an en revanche, on observe une forte hausse chez les jeunes (+4,3% contre +0,3% pour les 25-49 ans et +0,7% chez les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+0,6%) et se situe à la hausse sur un an (+1,8%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,7% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part progresser de 0,4 point sur un an.

## Hausse des entrées sur les listes du chômage, avec une augmentation plus importante des sorties

Les entrées à France Travail (A, B, C) au 1<sup>er</sup> trimestre 2024 augmentent de +0,7% par rapport au trimestre précédent, et de +0,2% sur un an. Ce trimestre, les entrées pour fin de contrat augmentent de +0,6%, les démissions de +0,6%, les ruptures conventionnelles de +2,7%. **À l'inverse** les fins de mission **d'intérim** diminuent (-2,2%), ainsi que les réinscriptions rapides (-0,3%).

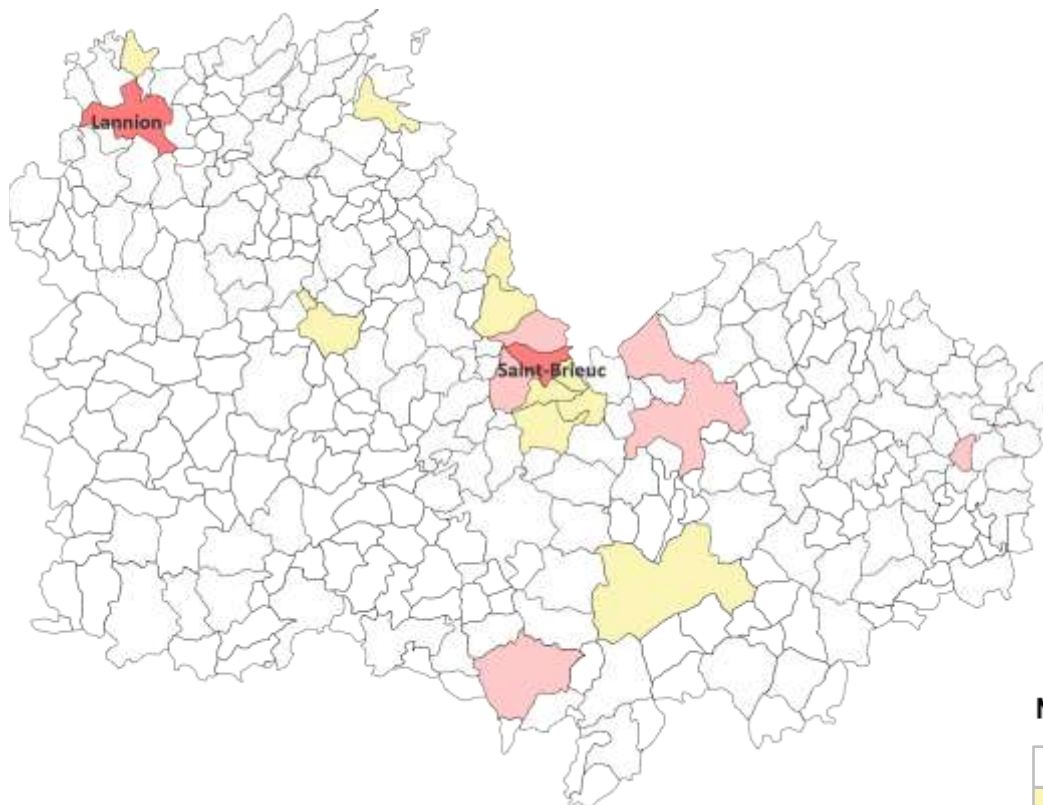
Parallèlement, les sorties de catégories A, B ou C augmentent de +2,4% sur le trimestre (+1,9% sur un an). Les cessations **d'inscriptions** pour défaut **d'actualisation** (+6,3%) et les arrêts de recherche (maladie, maternité, retraite : +3,8%) portent cette hausse ; **à l'opposé** les reprises **d'emploi** reculent de -3,9% et les entrées en stage ou en formation de -3,1%.

Au final ce trimestre les volumes **d'entrées** et de sorties sont sensiblement les mêmes (environ 25 000), ce qui explique la stabilité des inscrits sur les listes de France Travail au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

# TERRITOIRE D'ÉTUDE DU PRÉSENT DOCUMENT

Le territoire s'étend sur 348 communes et compte 623 633 habitants.

## CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



Nombre d'habitants :

0	à	4 999
5 000	à	9 999
10 000	à	19 999
20 000	et	+

# LE TAUX DE CHÔMAGE

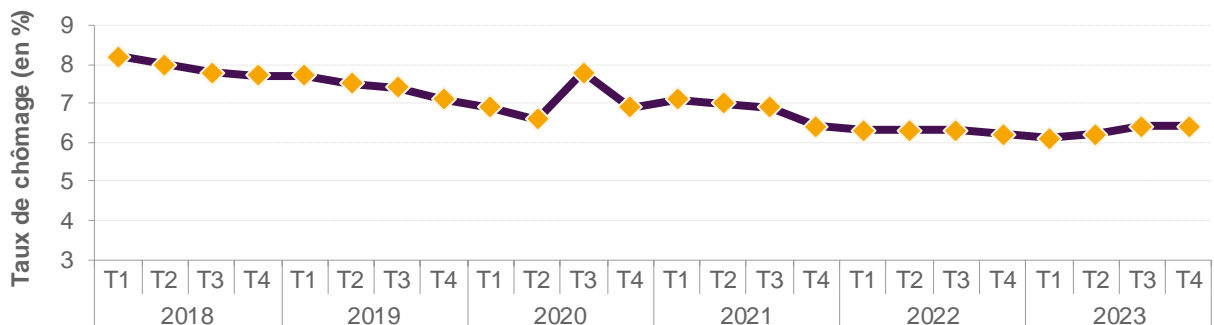
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

4ème trimestre 2023	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	6,4%	+0,0	+0,2
Finistère	6,4%	+0,0	+0,4
Ille-et-Vilaine	5,9%	+0,1	+0,5
Morbihan	6,0%	+0,0	+0,4
<b>Bretagne</b>	<b>6,1%</b>	<b>+0,0</b>	<b>+0,4</b>
France Métropolitaine	7,3%	+0,1	+0,4

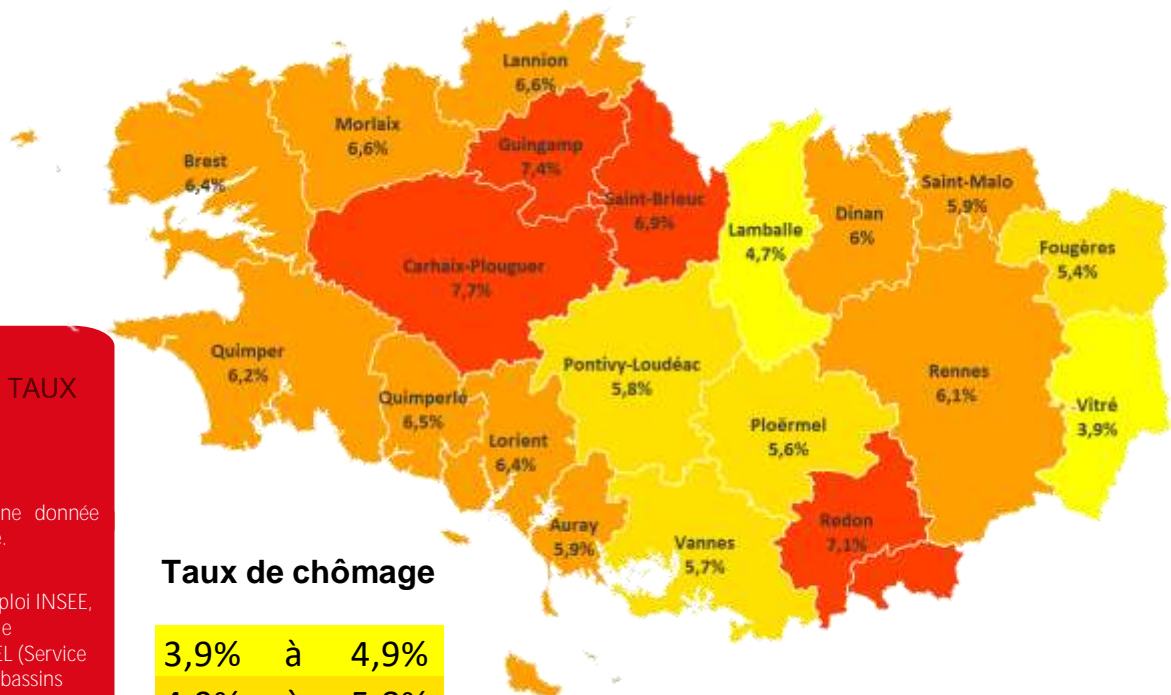
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



## DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par France Travail).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

### Taux de chômage

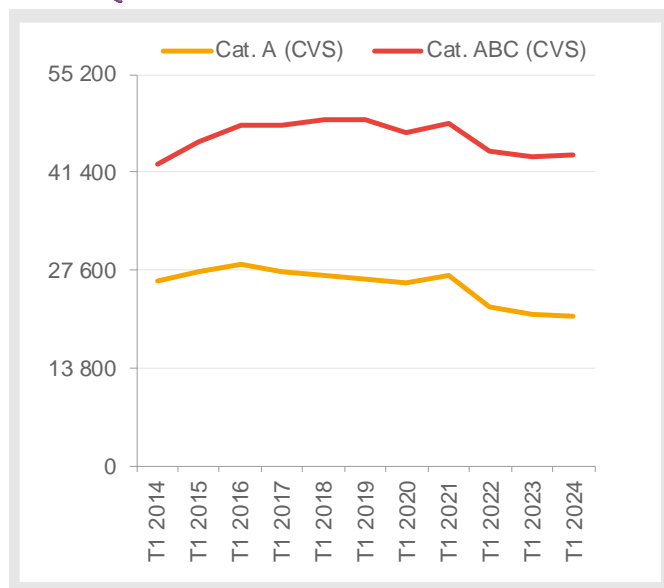
3,9%	à	4,9%
4,9%	à	5,8%
5,8%	à	6,8%
6,8%	à	7,7%

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



**43 830**

(Données CVS)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2024.

**21 030**

(Données CVS)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2024.

TABLEAU 2 :

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Côtes d'Armor	-0,7%	-1,5%	-0,0%	+0,4%
Bretagne	-0,9%	-0,1%	-0,0%	+0,9%

TABLEAU 3 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	10 990	52,3%	+0,3%	20 610	47%	+1,6%
Femmes	10 040	47,7%	-3,3%	23 220	53%	-0,7%
- 25 ans	2 870	14%	+1,5%	5 660	13%	+3,9%
25-49 ans	11 610	55%	-1,5%	25 090	57%	-0,6%
50 ans et +	6 550	31%	-2,7%	13 080	30%	+0,7%
DELD*	4 620	22%	-4,7%	19 850	45,3%	+0,7%
<b>Total</b>	<b>21 030</b>	-	<b>-1,5%</b>	<b>43 830</b>	-	<b>+0,4%</b>

TABLEAU 4 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données CVS	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	21 030	-1,5%	42%
catégorie B	7 500	+8,6%	15%
catégorie C	15 300	-0,8%	30%
catégorie D	3 080	-5,0%	6%
catégorie E	3 510	+11,0%	7%
<b>Total</b>	<b>50 420</b>	<b>+0,7%</b>	<b>100%</b>



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

\* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2024 et mars 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2023 et décembre 2023..

\*\* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2024 et mars 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

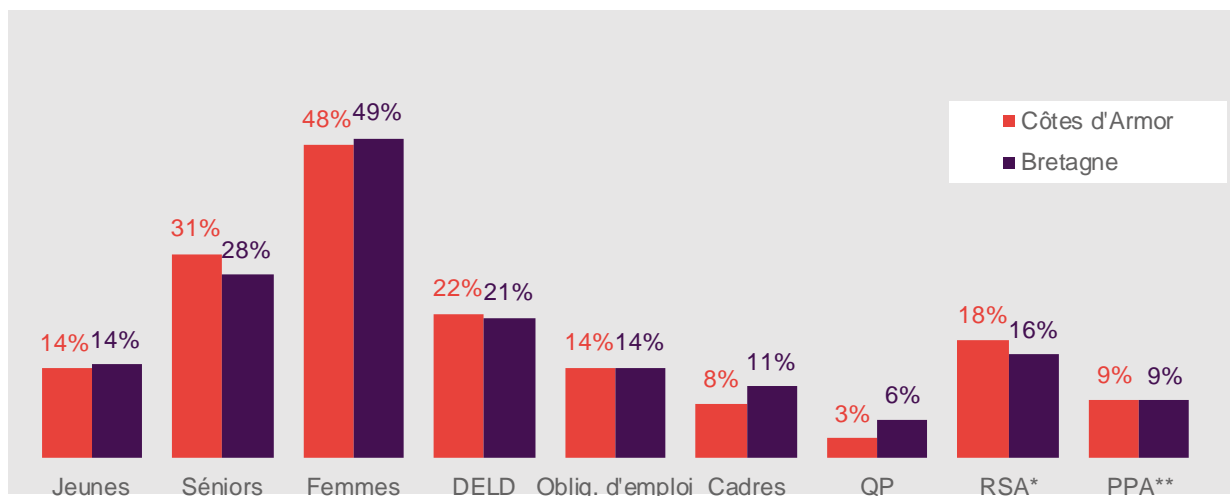


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	2 870	6 550	10 040	4 620	2 889	1 715	532	3 770	1 858
Evol. annuelle	+2%	-3%	-3%	-5%	-3%	+5%	-46%	-4%	+9%
Evol. annuelle Bretagne	+5%	-2%	-1%	-0%	+1%	+5%	-7%	-4%	+1%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	1 851	9%
Ouvrier qualifié	1 986	10%
Employé non qualifié	4 588	22%
Employé qualifié	8 825	43%
Agent maîtrise / technic.	1 503	7%
Cadre	1 715	8%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	1 991	10%
CAP ou BEP	8 033	39%
Bac ou Bac Pro	4 925	24%
Bac+2	2 701	13%
Bac+3 et plus	3 146	15%
Inférieur Bac	48%	
Bac et +	52%	

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Mise En Rayon Libre-Service	607	49%	30%	16%	64%
Nettoyage De Locaux	595	71%	5%	37%	58%
Magasinage Et Préparation De Commandes	520	16%	15%	27%	61%
Secrétariat	502	94%	4%	46%	56%
Entretien Des Espaces Verts	478	8%	8%	37%	55%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	466	43%	15%	27%	66%
Services Domestiques	454	94%	5%	43%	61%
Assistance Auprès D'Enfants	409	96%	11%	40%	55%
Horticulture Et Maraîchage	388	43%	8%	27%	51%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	358	84%	26%	20%	66%

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

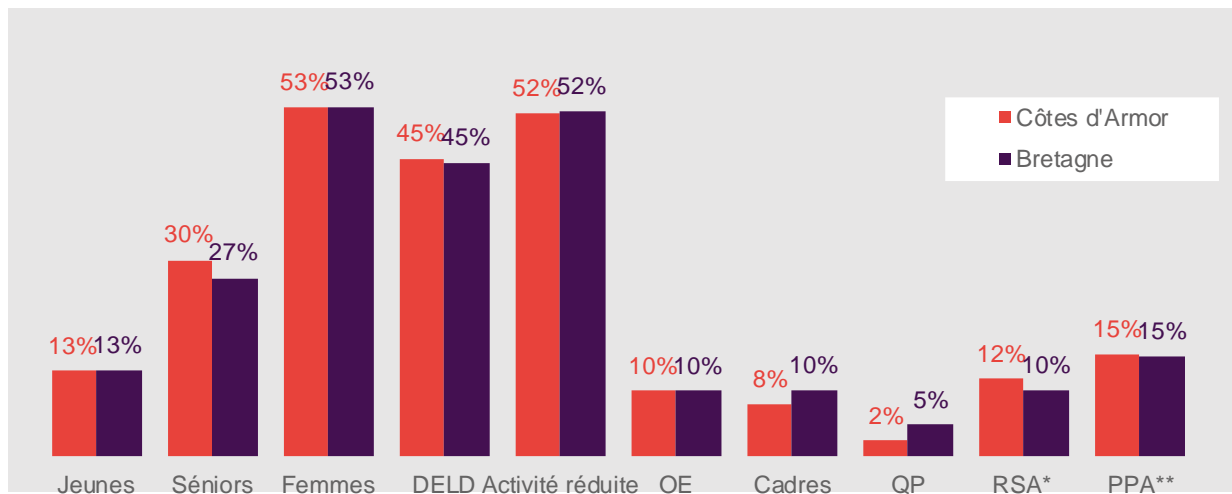


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	5 660	13 080	23 220	19 850	22 800	4 310	3 424	865	5 125	6 740
Evol. annuelle	+4%	+1%	-1%	+1%	+2%	-7%	+11%	-47%	-1%	+2%
Evol. annuelle Bretagne	+4%	+1%	+0%	+2%	0%	-3%	+8%	-9%	-2%	-1%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	3 324	8%
Ouvrier qualifié	3 935	9%
Employé non qualifié	8 569	20%
Employé qualifié	20 086	47%
Agent maîtrise / technic.	3 507	8%
Cadre	3 424	8%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	3 478	8%
CAP ou BEP	15 576	36%
Bac ou Bac Pro	10 938	25%
Bac+2	6 234	14%
Bac+3 et plus	7 184	17%
Inférieur Bac : 44%		Bac et + : 56%

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	1 981	98%	7%	44%	34%	79%
Nettoyage De Locaux	1 152	73%	7%	37%	49%	48%
Services Domestiques	1 124	95%	4%	50%	44%	60%
Secrétariat	1 078	96%	5%	40%	49%	53%
Mise En Rayon Libre-Service	1 027	53%	32%	16%	60%	41%
Magasinage Et Préparation De Commandes	977	21%	16%	25%	57%	47%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	890	49%	13%	25%	59%	48%
Entretien Des Espaces Verts	870	9%	9%	34%	50%	45%
Horticulture Et Maraîchage	770	48%	8%	27%	47%	50%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	739	88%	27%	19%	61%	52%

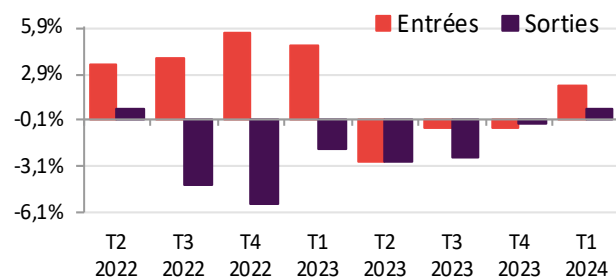
# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS  
DES ENTRÉES ET SORTIES

Évolutions en données CVS	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Côtes d'Armor	+0,8%	-0,4%	+0,9%	-2,2%
Bretagne	+0,2%	+0,2%	+1,9%	-0,6%

GRAPHIQUE 5 :  
ÉVOLUTION SUR UN AN DU  
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 1er trimestre 2024 comparé au nombre du même trimestre 2023 est en hausse de +0,8%. Pour les sorties l'évolution est de +0,9%.

TABLEAU 14 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (janv 2024- mars 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	730	+0%	18%
Fin de mission d'intérim	380	+2%	9%
Démission	311	+8%	8%
Rupture conventionnelle	319	+9%	8%
Licenciement éco.	34	+166%	1%
Autre licenciement	231	-8%	6%
Première entrée	110	-7%	3%
Retour d'inactivité	804	-8%	19%
Réinscription rapide	653	+2%	16%
Autres motifs <sup>1</sup>	281	+13%	7%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	282	+4%	7%
<b>Total</b>	<b>4 135</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.  
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Cumul entrées sur 12 mois (avr 2023- mars 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.24
10 631	-2%	21%	573
4 398	-0%	9%	329
3 515	+8%	7%	283
3 446	-1%	7%	323
279	+64%	1%	32
2 663	-22%	5%	249
1 861	-6%	4%	90
10 759	+6%	21%	907
7 715	+2%	15%	631
3 053	+6%	6%	242
3 178	-11%	6%	269
<b>51 498</b>	<b>-0%</b>	<b>100%</b>	<b>3 928</b>

TABLEAU 15 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (janv 2024- mars 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	2 007	+5%	45%
Reprise d'emploi	724	+4%	16%
Formation	535	-13%	12%
Suspension	399	+1%	9%
Maladie	278	-1%	6%
Chgmt géo	118	-3%	3%
Arrêt recherche	107	-8%	2%
Retraite	55	-23%	1%
Autres cas	199	+14%	5%
<b>Total</b>	<b>4 422</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>

Cumul sorties sur 12 mois (avr 2023- mars 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.24
23 994	-3%	46%	2 074
7 783	+3%	15%	702
6 624	-10%	13%	546
4 553	+4%	9%	367
3 178	-2%	6%	280
1 370	-1%	3%	107
1 303	-1%	3%	121
676	-14%	1%	50
2 130	+13%	4%	228
<b>51 611</b>	<b>-2%</b>	<b>100%</b>	<b>4 475</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre janvier 2024 et mars 2024 par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de avril 2023 à mars 2024 par rapport au cumul sur 12 mois de avril 2022 à mars 2023 (idem pour les sorties).

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Côtes d'Armor	9 320	-16%	18%	53%	19%	66%	18%	71%
Bretagne	52 719	-16%	18%	54%	18%	62%	18%	68%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	2 576	+2%	19%	65%	26%	78%	1%	95%
TRANSPORT	1 406	-15%	23%	28%	16%	74%	18%	75%
Valeurs absentes	465	-40%	8%	54%	19%	47%	18%	94%
MANUTENTION	455	-16%	13%	86%	27%	80%	30%	96%
SANTE	370	-22%	31%	89%	12%	59%	7%	24%
Autres Formations	4 048	-22%	17%	55%	16%	73%	29%	54%
<b>Total des formations</b>	<b>9 320</b>	<b>-16%</b>	<b>18%</b>	<b>53%</b>	<b>19%</b>	<b>66%</b>	<b>18%</b>	<b>71%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre février 2023 et janvier 2024.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Côtes d'Armor	7 175	-9%	63%	65%	61%	54%	62%	67%	64%
Bretagne	42 207	-9%	63%	65%	61%	55%	62%	66%	64%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	1 293	-1%	70%	69%	63%	68%	69%	76%	68%
GESTION ORGANISATIONS	492	-32%	63%	-	59%	-	67%	-	64%
SANTE	420	+74%	63%	69%	63%	-	63%	-	-
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	399	+9%	42%	-	44%	-	35%	-	41%
MANUTENTION	388	-6%	72%	-	-	66%	68%	59%	72%
Autres Formations	4 183	-14%	62%	63%	62%	51%	61%	68%	65%
<b>Total des formations</b>	<b>7 175</b>	<b>-9%</b>	<b>63%</b>	<b>65%</b>	<b>61%</b>	<b>54%</b>	<b>62%</b>	<b>67%</b>	<b>64%</b>

(b) Sorties cumulées entre août 2022 et juillet 2023.



# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

## Nombre d'indemnisés

Département des Côtes D'Armor :

**22 057**

Part dans la région :

**10%**

**2,6%**

GRAPHIQUE 6 :  
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

juin 2023	Evolution sur 1 an
Côtes d'Armor	+0,9%
Bretagne	+1,7%

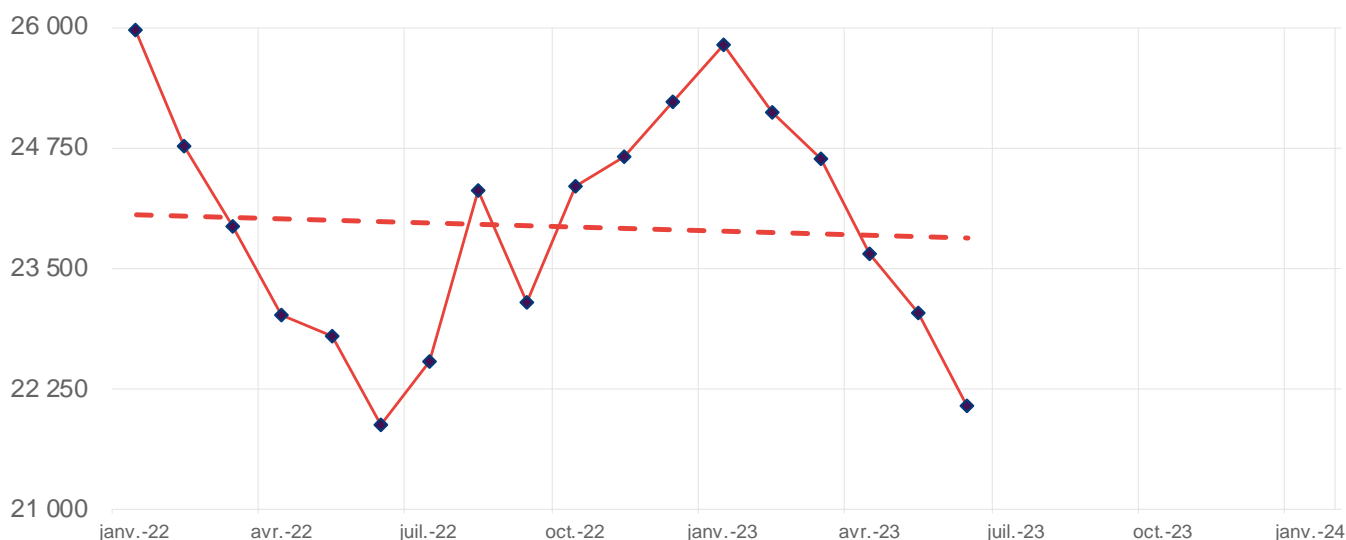


### PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :

### HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS



NB : pour les CTEFI, l'historique est disponible seulement à partir de janvier 2022.

TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	juin 2023		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	19 322	+2,8%	81%
dont formation*	1 189	+7,0%	5%
dont CSP*	398	-	2%
Indemnisés Etat (2)	1 993	-13,8%	8%
dont formation	33	-23,3%	0%
Autres (3)	742	-2,2%	3%
dont formation	273	-31,8%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Département des Côtes d'Armor	22 057	+0,9%	100%
dont formation	1 495	-3,8%	6%

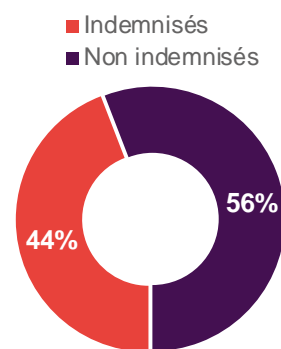
(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation France Travail)

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

$$\% \text{ indemnisés} = \frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$$

# LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À FRANCE TRAVAIL



## MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à France Travail, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

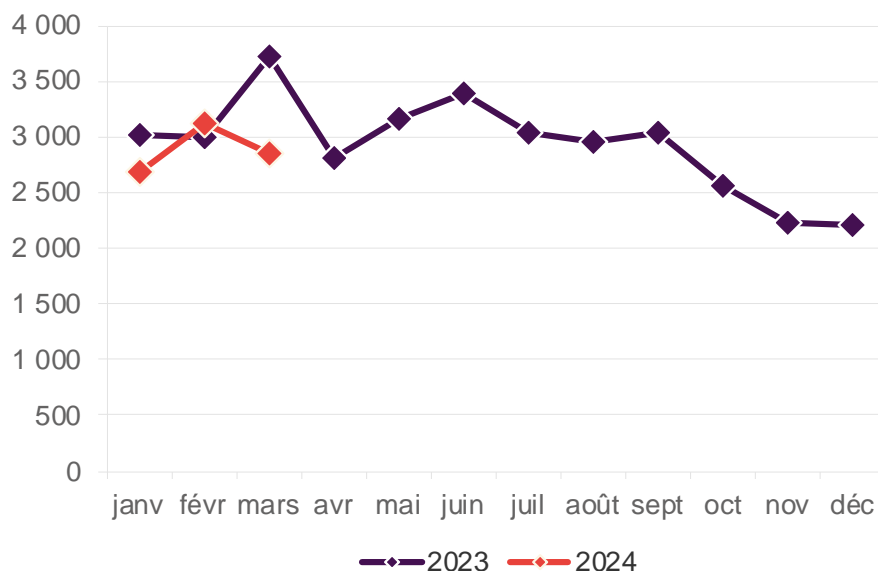
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de France Travail sont également publiées sur le site de France Travail. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	mars-23	mars-24	2023	2024	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	1 954	1 439	5 473	4 696	20 220	18 474
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	1 629	1 281	3 876	3 619	14 254	14 120
Emploi occasionnel (<1 mois)	142	129	385	341	1 564	1 419
<b>Total offres collectées</b>	<b>3 725</b>	<b>2 849</b>	<b>9 734</b>	<b>8 656</b>	<b>36 038</b>	<b>34 013</b>

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-515	-26,4%	-777	-14,2%	-1 746	-8,6%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-348	-21,4%	-257	-6,6%	-134	-0,9%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-13	-9,2%	-44	-11,4%	-145	-9,3%
<b>Total offres collectées</b>	<b>-876</b>	<b>-23,5%</b>	<b>-1 078</b>	<b>-11,1%</b>	<b>-2 025</b>	<b>-5,6%</b>

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

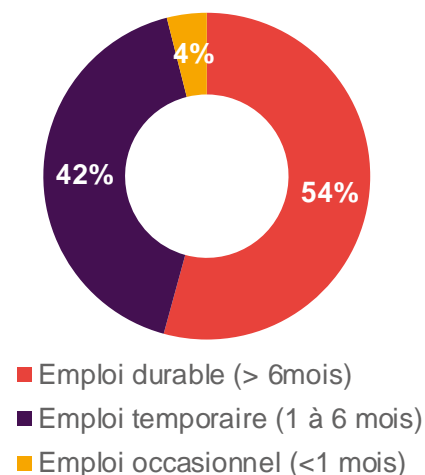


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	mars-23	mars-24	Variations	2023	2024	Variations
Agriculture	150	101	-33%	368	339	-8%
BTP	363	254	-30%	975	729	-25%
Industrie	434	389	-10%	1 191	1 192	+0%
Tertiaire	2 778	2 105	-24%	7 200	6 396	-11%
<b>Total</b>	<b>3 725</b>	<b>2 849</b>	<b>-23,5%</b>	<b>9 734</b>	<b>8 656</b>	<b>-11,1%</b>

# LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et France Travail. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Relation technico-commerciale	4 531	●	●	●	●	●	●	
Audit et contrôle comptables et financiers	2 807	●	●	●	●	●	●	
Personnel de cuisine	2 540	●	●	●	●	●	●	
Services domestiques	2 446	●	●	●	●	●	●	
Nettoyage de locaux	2 315	●	●	●	●	●	●	
Service en restauration	2 128	●	●	●	●	●	●	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 905	●	●	●	●	●	●	
Mécanique automobile	1 700	●	●	●	●	●	●	
Études et développement informatique	1 691	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	1 633	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de production alimentaire	1 535	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'enfants	1 527	●	●	●	●	●	●	
Soins d'hygiène, de confort du patient	1 526	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	1 389	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'adultes	1 232	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



## MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. Ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes (P.22)

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de avr-2023 à mars-2024) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Côtes d'Armor	256 212	+3,1%	501 951	+1,6%
Bretagne	1 365 059	+1,4%	2 805 589	+0,8%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

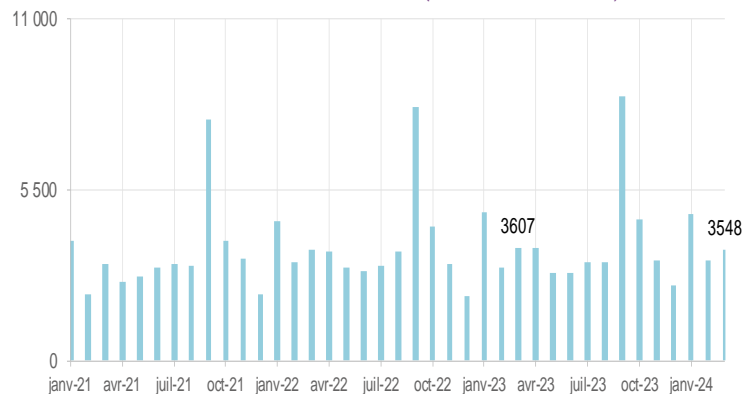


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Côtes d'Armor					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	<b>45 862</b>	<b>45 042</b>	<b>+2%</b>	<b>9%</b>	<b>58%</b>	<b>-2%</b>	<b>11%</b>	<b>57%</b>
<i>dont CDI</i>	33 744	33 040	+2%	7%	61%	-3%	8%	60%
<i>dont CDD +6mois</i>	12 118	12 002	+1%	2%	52%	+1%	3%	50%
<b>Emplois temporaires*</b>	<b>43 949</b>	<b>43 838</b>	<b>+0%</b>	<b>9%</b>	<b>63%</b>	<b>-2%</b>	<b>7%</b>	<b>58%</b>
<b>Emplois occasionnels**</b>	<b>166 401</b>	<b>159 525</b>	<b>+4%</b>	<b>33%</b>	<b>62%</b>	<b>+4%</b>	<b>31%</b>	<b>61%</b>
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>256 212</b>	<b>248 405</b>	<b>+3%</b>	<b>51%</b>	<b>62%</b>	<b>+1%</b>	<b>49%</b>	<b>60%</b>
<b>+ Contrats intérimaires :</b>	<b>245 736</b>	<b>245 763</b>	<b>-0%</b>	<b>49%</b>	<b>71%</b>	<b>+0%</b>	<b>51%</b>	<b>73%</b>
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>501 951</b>	<b>494 168</b>	<b>+2%</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de avril 2023 à mars 2024.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Côtes d'Armor						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>							
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 896	410	673	37 232	40 211	16%	71%
Santé humaine et action sociale	2 789	1 285	7 563	26 227	37 864	15%	68%
Activités de services administratifs et de soutien	3 690	391	8 698	23 300	36 079	14%	71%
Hébergement et restauration	4 365	1 697	6 138	17 434	29 634	12%	48%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	6 211	1 828	4 835	11 007	23 881	9%	49%
Arts, spectacles et activités récréatives	440	388	933	16 935	18 696	7%	80%
Agriculture, sylviculture et pêche	1 374	238	555	15 144	17 311	7%	35%
Administration publique	529	1 361	5 031	7 333	14 254	6%	64%
Autres activités de services	823	491	3 783	3 035	8 132	3%	64%
Agroalimentaire	2 962	773	1 470	1 942	7 147	3%	50%
Autres secteurs	8 665	3 256	4 270	6 812	23 003	9%	59%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>33 744</b>	<b>12 118</b>	<b>43 949</b>	<b>166 401</b>	<b>256 212</b>		<b>62%</b>



## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par France Travail quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Côtes d'Armor	4ème trim. 2023	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	8 008	+142	+2%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	416	-66	-16%	5%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	1 403	+9	+1%	18%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	789	+0	+0%	10%
DPAE : CDD > 6 mois	568	-16	-3%	7%
DPAE : CDI	1 942	+72	+4%	24%
Passage en activité réduite > 78h	2 808	+152	+5%	35%
Création d'entreprise	5	+0	+0%	%
Emploi via formation AFPR/POE	77	-20	-26%	1%
<b>Total</b>	<b>8 008</b>	<b>+142</b>	<b>+2%</b>	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	3 807	48%	+4%	9%
Femmes	4 201	52%	+1%	10%
Jeunes	1 846	23%	+11%	15%
25-49 ans	4 587	57%	-0%	10%
Séniors	1 575	20%	+7%	6%
Chômeurs longue durée	2 455	31%	+2%	8%
Chômeurs < 1 an	5 553	69%	+3%	11%
Travailleurs handicapés	497	6%	+6%	5%
Non handicapés	7 511	94%	+3%	10%
RSA ou Prime d'activité	1 736	22%	+9%	9%
Non RSA/prime activité	6 272	78%	+1%	9%
<b>Total</b>	<b>8 008</b>	<b>100%</b>	<b>+2%</b>	<b>9%</b>

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	573	7%	+36%	11%
Ouvrier qualifié	700	9%	+27%	10%
Employé non qualifié	1 580	20%	+9%	9%
Employé qualifié	3 711	46%	+3%	10%
Agent maîtrise / technicien	610	8%	+26%	11%
Cadre	639	8%	+32%	10%



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers France Travail permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

79% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 83%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2022			Etabs. fin 2022			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	26 948	4%	17%	3 414	2%	19%	1,0
Agroalimentaire	17 911	34%	12%	571	6%	3%	1,4
Santé humaine et action sociale	15 680	3%	10%	837	1%	5%	1,1
Construction	14 789	1%	10%	2 096	0%	12%	1,1
Transports et entreposage	9 352	0%	6%	479	0%	3%	0,9
Autres industries manufacturières	8 746	0%	6%	541	1%	3%	0,9
Activités de services administratifs et de soutien	8 560	38%	6%	992	49%	6%	0,9
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7 262	13%	5%	1 075	3%	6%	0,8
Agriculture, sylviculture et pêche	6 809	100%	4%	2 213	100%	13%	1,6
Hébergement et restauration	6 710	0%	4%	1 566	1%	9%	0,9
Intérimaires**	6 942	2%	4%	250	0%	1%	1,4
Autres secteurs	25 680	13%	17%	3 644	4%	21%	0,8
<b>Total</b>	<b>155 389</b>	<b>14%</b>	<b>100%</b>	<b>17 678</b>	<b>17%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

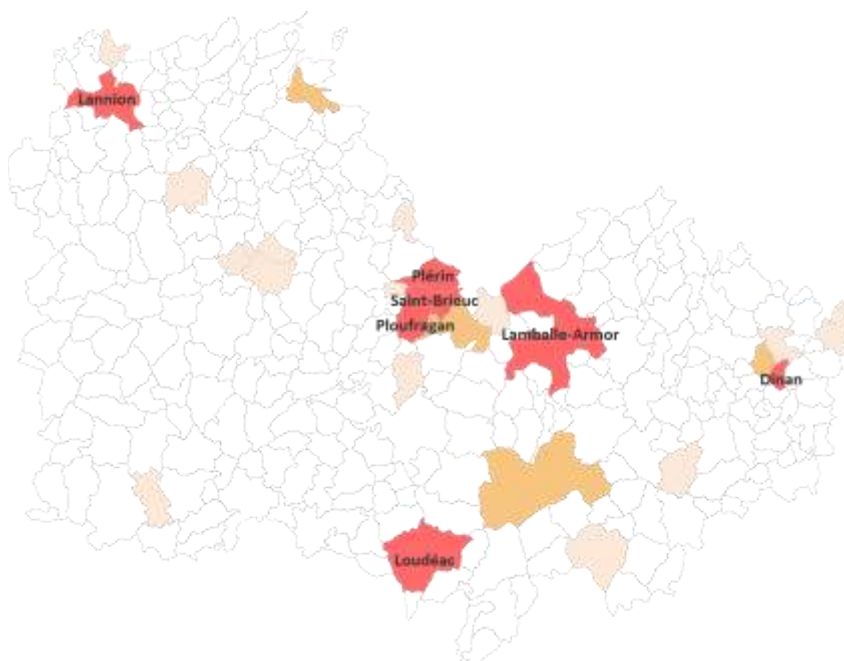
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 17% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,0.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



Nombre de salariés :

0	à	999
1 000	à	2 499
2 500	à	4 999
5 000	et	+

© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

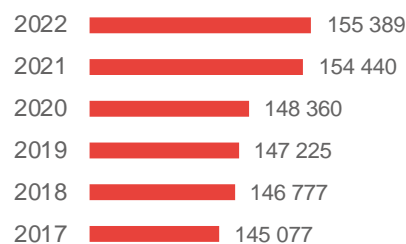
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Côtes d'Armor		Bretagne			
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**		
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+0,5%	+6,9%	+0,7%	+11,2%		
Agroalimentaire	-0,6%	-4,0%	-0,6%	+2,5%		
Santé humaine et action sociale	+0,1%	+5,5%	+0,1%	+7,9%		
Construction	+2,2%	+15,3%	+1,9%	+17,3%		
Transports et entreposage	+1,0%	+3,9%	+0,5%	+5,7%		
Autres industries manufacturières	-1,7%	+0,5%	+0,7%	+6,4%		
Activités de services administratifs et de soutien	-1,3%	+13,8%	+0,7%	+15,9%		
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+1,4%	+18,5%	+4,8%	+23,4%		
Agriculture, sylviculture et pêche	-4,6%	+13,2%	-2,2%	+13,5%		
Hébergement et restauration	+7,4%	+14,2%	+4,3%	+17,4%		
<b>Intérimaires**</b>	<b>+3,4%</b>	<b>+26,2%</b>	<b>+1,3%</b>	<b>+7,7%</b>		
Autres secteurs	+1,2%	+3,7%	+3,4%	+10,4%		
<b>Total</b>	<b>+0,6%</b>	<b>+7,1%</b>	<b>+1,5%</b>	<b>+10,9%</b>		

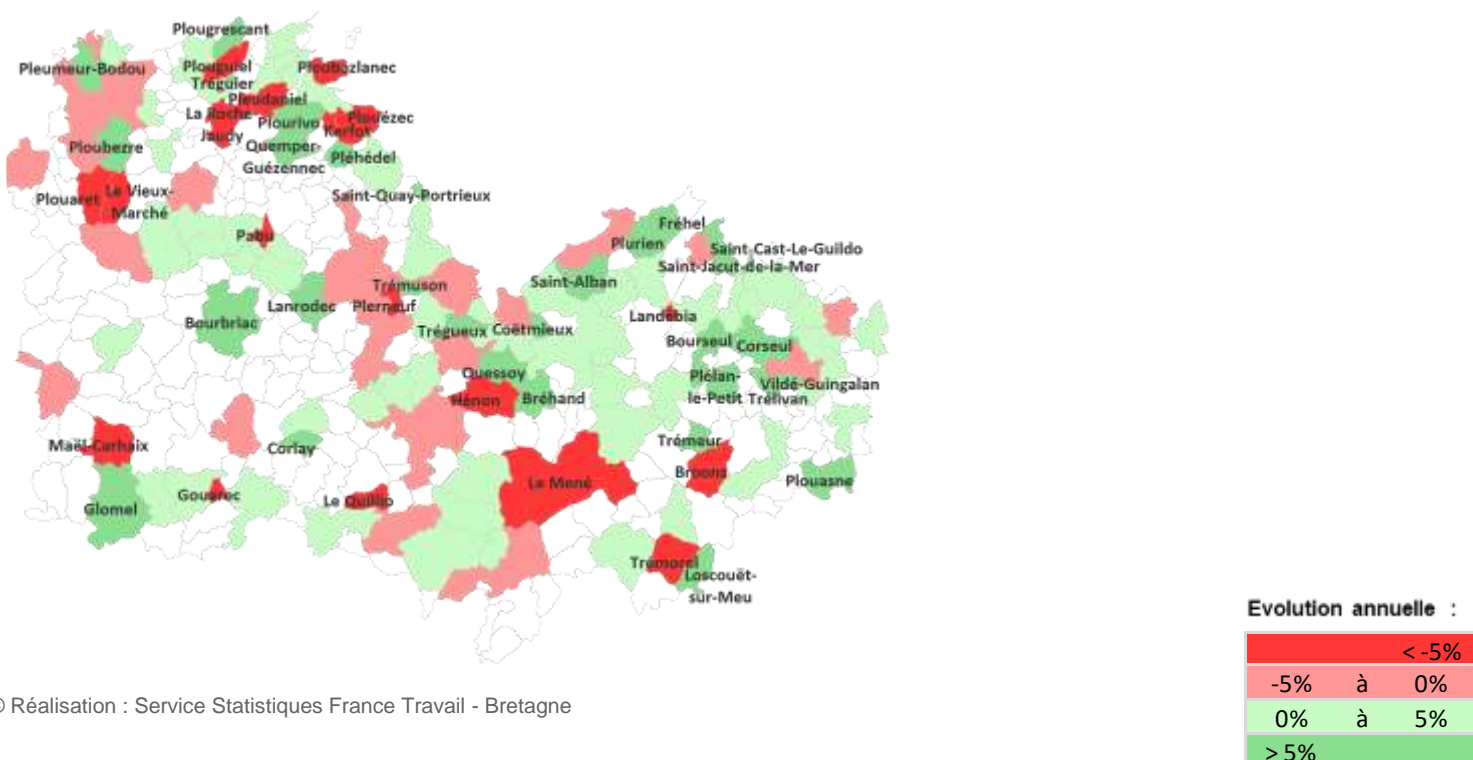
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :  Au service de notre protection sociale



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2022 / 2021)



© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS\*)

**Intérimaires en ETP\*** **9 142**  
**Poids dans la région :** **20%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

4ème trimestre 2023	Evol. sur un trimestre	Evol. sur 1 an
Côtes d'Armor	-1%	-3%
Bretagne	-2%	-7%



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

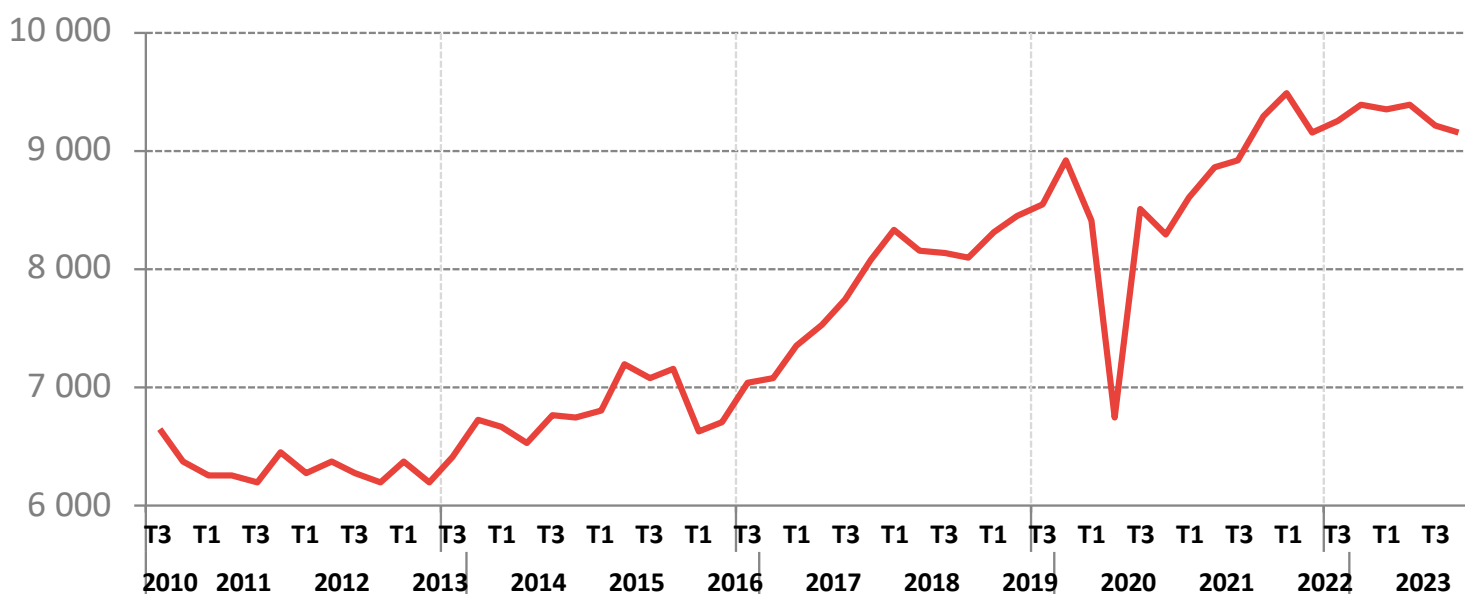


TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	3 909	-2%	-3%	43%
Construction	1 273	+1%	-3%	14%
Fabrication d'autres produits industriels	694	-1%	-10%	8%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	692	-5%	-7%	8%
Transports et entreposage	619	+5%	-3%	7%
Autres activités de services	591	+9%	+22%	6%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	482	-3%	+0%	5%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	407	-3%	-17%	4%
Fabrication de matériels de transport	156	+5%	+44%	2%
Agriculture	128	+1%	+9%	1%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	113	+2%	+10%	1%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	78	-17%	-33%	1%
<b>Total (secteurs)</b>	<b>9 142</b>	<b>-1%</b>	<b>-3%</b>	



# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en mars 2024	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart / mars 23
Personnel De Cuisine	163	5,7%	15%	+97
Service En Restauration	148	5,2%	46%	+22
Services Domestiques	126	4,4%	80%	-9
Nettoyage De Locaux	120	4,2%	30%	+18
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	105	3,7%	40%	+14
Technico-Commercial / Technico-Commerciale	93	3,3%	45%	+51
Magasinage Et Préparation De Commandes	85	3,0%	21%	+17
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	82	2,9%	52%	+27
Aide-Soignant / Aide-Soignante	78	2,7%	29%	+14
Vente En Alimentation	70	2,5%	30%	+31
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>1 070</b>	<b>37,6%</b>	-	<b>+282</b>
Autres métiers	1 779	62,4%	-	-1 158
<b>Total offres</b>	<b>2 849</b>	<b>100%</b>	<b>51%</b>	<b>-876</b>

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2024	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Personnel De Cuisine	364	4,2%	26%	+179
Services Domestiques	330	3,8%	81%	-47
Service En Restauration	312	3,6%	60%	-6
Technico-Commercial / Technico-Commerciale	311	3,6%	47%	+165
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	280	3,2%	44%	+25
Nettoyage De Locaux	275	3,2%	33%	+34
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	238	2,7%	61%	+46
Assistance Auprès D'Adultes	225	2,6%	33%	+113
Magasinage Et Préparation De Commandes	224	2,6%	46%	-38
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	208	2,4%	60%	+39
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>2 767</b>	<b>32,0%</b>	-	<b>+510</b>
Autres métiers	5 889	68,0%	-	-1 588
<b>Total offres</b>	<b>8 656</b>	<b>100%</b>	<b>54%</b>	<b>-1 078</b>

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Services Domestiques	1 453	4,3%	59%	+129
Nettoyage De Locaux	1 294	3,8%	39%	+217
Technico-Commercial / Technico-Commerciale	1 290	3,8%	79%	+264
Personnel De Cuisine	1 175	3,5%	40%	+340
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	965	2,8%	42%	-46
Service En Restauration	964	2,8%	47%	+93
Assistance Auprès D'Adultes	926	2,7%	58%	+259
Aide-Soignant / Aide-Soignante	811	2,4%	32%	+35
Magasinage Et Préparation De Commandes	750	2,2%	45%	-274
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	729	2,1%	54%	-5
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>10 357</b>	<b>30,5%</b>	-	<b>+1 012</b>
Autres métiers	23 656	69,5%	-	-3 037
<b>Total offres</b>	<b>34 013</b>	<b>100%</b>	<b>54%</b>	<b>-2 025</b>

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en mars 24	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / mars 23
Activités Liées À L'Emploi	1 181	41,5%	25%	+250
Restauration	301	10,6%	46%	+33
Action Sociale Sans Hébergement	266	9,3%	66%	+37
Hébergement	191	6,7%	61%	-20
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	169	5,9%	22%	+56
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>2 108</b>	<b>74,0%</b>	-	<b>+356</b>
Autres secteurs	741	26,0%	-	-1 232
<b>Total offres</b>	<b>2 849</b>	<b>100,0%</b>	<b>51%</b>	<b>-876</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart / mars 23</b>
Industrie	322		32,9%	+19
Construction BTP	242		14,9%	+100
Transport et logistique	186		14,5%	+35
<b>Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2024</b>				
	<b>Volume</b>	<b>%/ total</b>	<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2024 // 2023</b>
Activités Liées À L'Emploi	3 182	36,8%	32%	+396
Action Sociale Sans Hébergement	758	8,8%	62%	+64
Restauration	700	8,1%	60%	-11
Hébergement	503	5,8%	67%	-66
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	478	5,5%	29%	+73
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>5 621</b>	<b>65%</b>	-	<b>+456</b>
Autres secteurs	3 035	35%	-	-1 534
<b>Total offres</b>	<b>8 656</b>	<b>100%</b>	<b>54%</b>	<b>-1 078</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2024 // 2023</b>
Industrie	911		41%	-46
Construction BTP	660		21%	+218
Transport et logistique	437		21%	+1
<b>Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois</b>				
	<b>Volume</b>	<b>%/ total</b>	<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Activités Liées À L'Emploi	10 039	29,5%	36%	-1 670
Action Sociale Sans Hébergement	2 955	8,7%	62%	+348
Restauration	2 281	6,7%	56%	+217
Commerce De Gros, À L'Exception Des Automobiles Et Des	1 916	5,6%	76%	+346
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	1 901	5,6%	32%	+394
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>19 092</b>	<b>56,1%</b>	-	<b>-365</b>
Autres secteurs	14 921	43,9%	-	-1 660
<b>Total offres</b>	<b>34 013</b>	<b>100,0%</b>	<b>54%</b>	<b>-2 025</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Industrie	2 964		41%	-639
Construction BTP	2 040		30%	-72
Transport et logistique	1 458		29%	-625

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

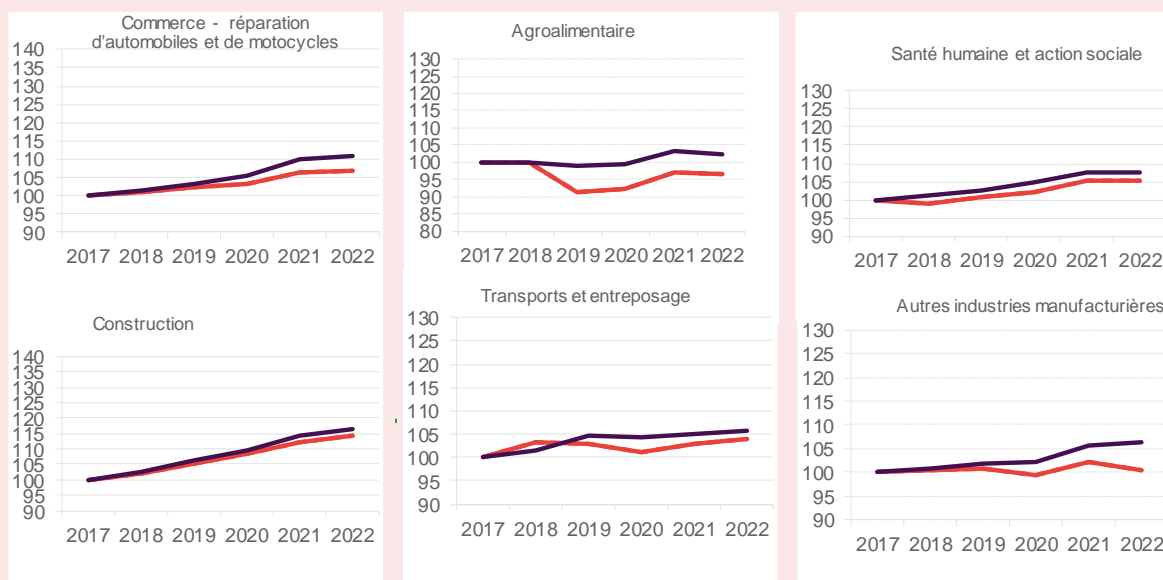


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERMES DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Restauration	387
Travaux de construction spécialisés	272
Transports terrestres et transport par conduites	158
Activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques	112
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	108
Enseignement	106
Activités juridiques et comptables	94
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	91
Activités sportives, récréatives et de loisirs	89
Autres services personnels	81
Autres secteurs (hors intérim)	847
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>2 572</b>

Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Culture et production animale, chasse et services annexes	-315
Publicité et études de marché	-234
Autre mise à disposition de ressources humaines	-179
Activités des organisations associatives	-154
Industries alimentaires	-141
Télécommunications	-81
Entreposage et services auxiliaires des transports	-67
Réparation et installation de machines et d'équipements	-67
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-61
Activités de poste et de courrier	-58
Autres secteurs (hors intérim)	-266
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-1 623</b>

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par France Travail. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	--

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de France Travail :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences France Travail :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par France Travail. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences France Travail : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence France Travail qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par France Travail. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

## LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et France Travail proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par France Travail et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et France Travail est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). France Travail a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)





EN SAVOIR  
PLUS

FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en Bretagne

Directeur de la publication  
Angélique GOODALL

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

France Travail, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.FRANCETRAVAIL.ORG](http://WWW.FRANCETRAVAIL.ORG)

