



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM
TERRITORIAL

Département du Finistère
1er trimestre 2024

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



- 470

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T4 2023
Taux de chômage (zone d'emploi)	6,4%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T1 2024	évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023)
DEFM catégorie A	32 170	-1,5%
DEFM catégories ABC	66 590	+0,2%
- dont DELD*	30 410	+1,0%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T1 2024	évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	6 075	-2,5%	-0,2%
Sorties des listes du chômage	6 708	-1,1%	-1,9%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	4 396	-20,5%	-5,2%

(1) offres de mars 2024 uniquement

Indemnisation	juil.2023	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	32 666	+1,7%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2022)	25 592		
Salariés (fin 2022)	248 698	+0,9%	+11,1%
Intérimaires (Finistère-4ème trimestre 2023)	9 169	-11,7%	

LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 1^{ER} TRIMESTRE 2024 EN BRETAGNE

1100 inscrits de moins en catégorie A par rapport au 4^{ème} trimestre 2023

Au 1^{er} trimestre 2024 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 116 430. Ce nombre est en baisse de -0,9% sur un trimestre. En France métropolitaine ce nombre connaît un recul plus faible de -0,1%. Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -0,1% dans la région (niveau national : hausse de +0,4%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +0,8% sur un trimestre et reste en augmentation de +1,8% sur un an.

Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) reste stable au 1er trimestre 2024 en Bretagne par rapport au trimestre précédent (France métropolitaine : +0,1%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 244 540 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +0,9% (+0,7% au niveau national).

Diminution des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 1^{er} trimestre 2024, le niveau de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) reste stable chez les hommes comme chez les femmes par rapport au trimestre précédent. Sur un an la tendance est plus défavorable aux hommes : hausse de +1,8% contre +0,1% pour les femmes.

Par âge, ce trimestre est plus favorable aux jeunes (baisse de -0,6%) comparativement à la hausse de +0,1% pour les 25-49 ans et à la stabilité observée pour les 50 ans et plus. En un an en revanche, on observe une forte hausse chez les jeunes (+4,3% contre +0,3% pour les 25-49 ans et +0,7% chez les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+0,6%) et se situe à la hausse sur un an (+1,8%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,7% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part progresser de 0,4 point sur un an.

Hausse des entrées sur les listes du chômage, avec une augmentation plus importante des sorties

Les entrées à France Travail (A, B, C) au 1^{er} trimestre 2024 augmentent de +0,7% par rapport au trimestre précédent, et de +0,2% sur un an. Ce trimestre, les entrées pour fin de contrat augmentent de +0,6%, les démissions de +0,6%, les ruptures conventionnelles de +2,7%. **À l'inverse** les fins de mission **d'intérim** diminuent (-2,2%), ainsi que les réinscriptions rapides (-0,3%).

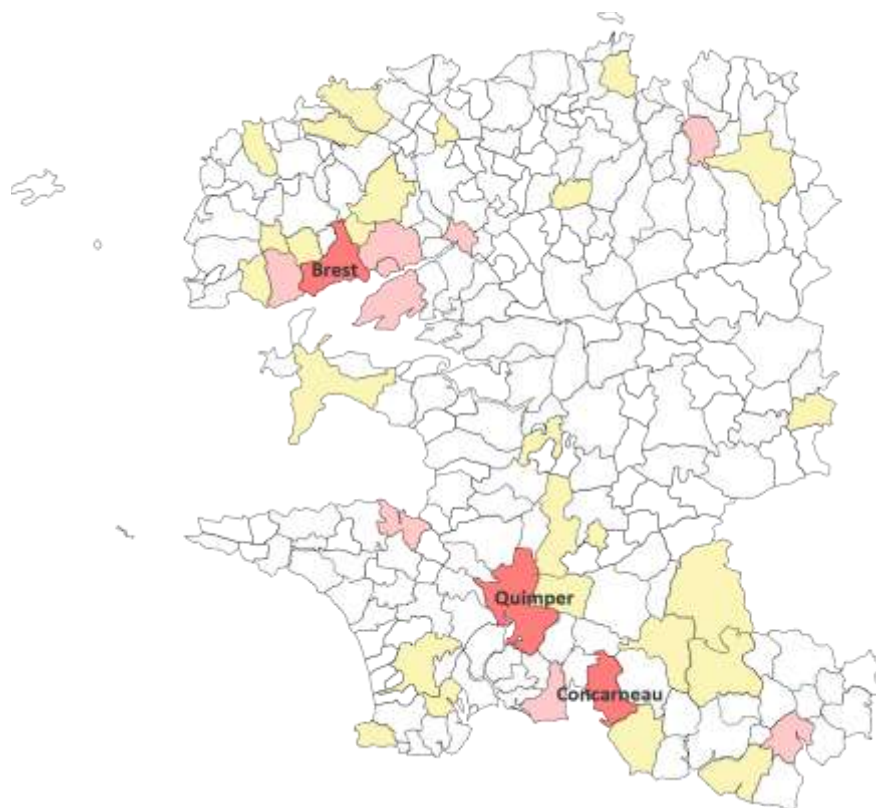
Parallèlement, les sorties de catégories A, B ou C augmentent de +2,4% sur le trimestre (+1,9% sur un an). Les cessations **d'inscriptions** pour défaut **d'actualisation** (+6,3%) et les arrêts de recherche (maladie, maternité, retraite : +3,8%) portent cette hausse ; **à l'opposé** les reprises **d'emploi** reculent de -3,9% et les entrées en stage ou en formation de -3,1%.

Au final ce trimestre les volumes **d'entrées** et de sorties sont sensiblement les mêmes (environ 25 000), ce qui explique la stabilité des inscrits sur les listes de France Travail au 1^{er} trimestre 2024.

TERRITOIRE D'ÉTUDE DU PRÉSENT DOCUMENT

Le territoire s'étend sur 277 communes et compte 946 331 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



Nombre d'habitants :

0	à	4 999
5 000	à	9 999
10 000	à	19 999
20 000	et	+

LE TAUX DE CHÔMAGE

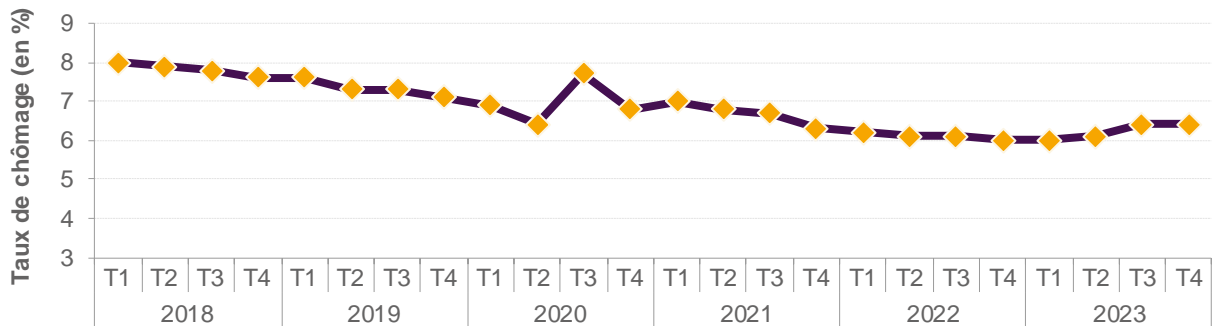
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

4ème trimestre 2023	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	6,4%	+0,0	+0,2
Finistère	6,4%	+0,0	+0,4
Ille-et-Vilaine	5,9%	+0,1	+0,5
Morbihan	6,0%	+0,0	+0,4
Bretagne	6,1%	+0,0	+0,4
France Métropolitaine	7,3%	+0,1	+0,4

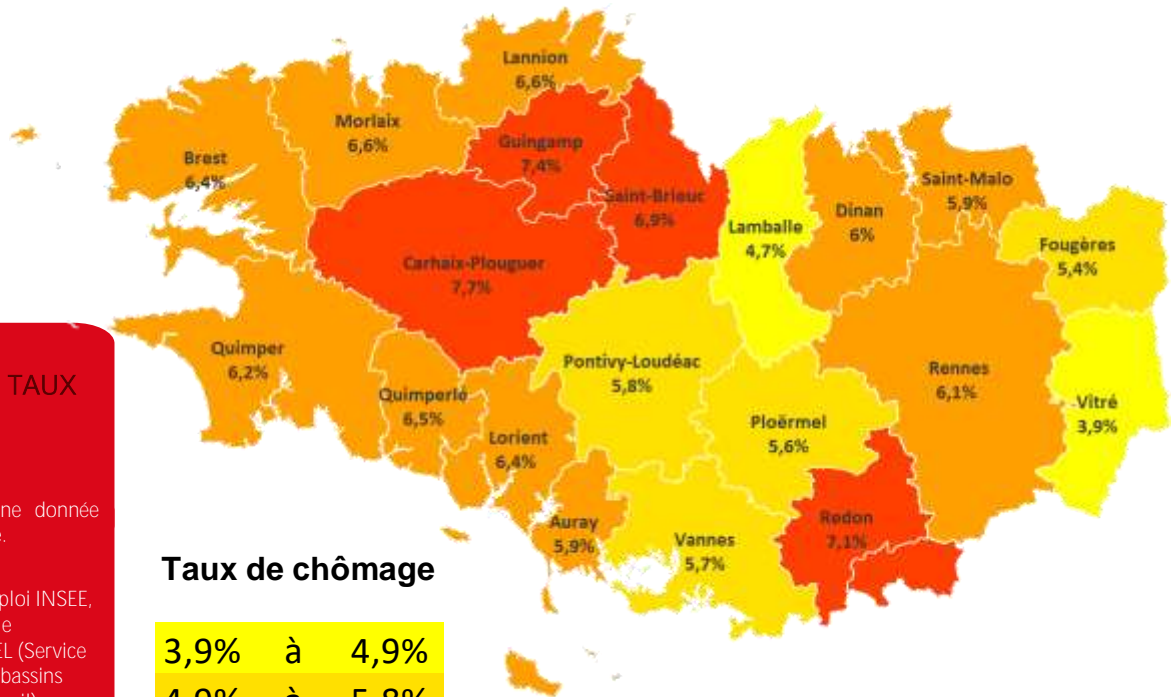
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par France Travail).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

Taux de chômage

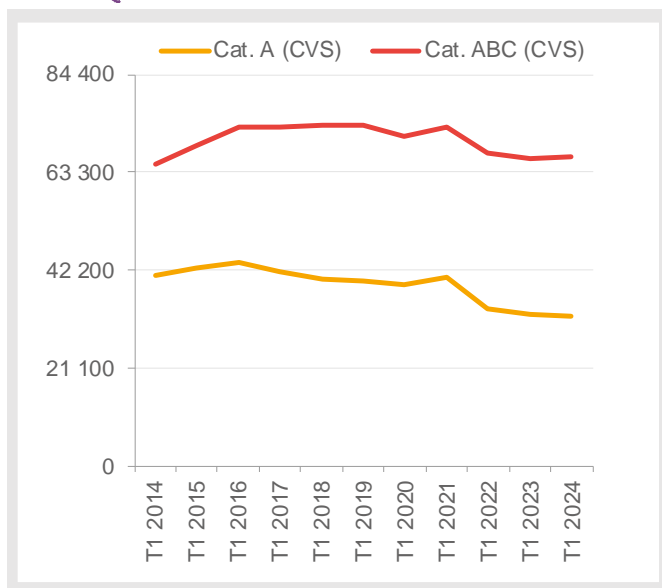
3,9%	à	4,9%
4,9%	à	5,8%
5,8%	à	6,8%
6,8%	à	7,7%

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

LA DEMANDE D'EMPLOI

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



66 590

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2024.

(Données CVS)

32 170

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2024.

(Données CVS)

TABLEAU 2 :

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Finistère	-1,3%	-1,4%	+0,0%	+0,2%
Bretagne	-0,9%	-0,1%	-0,0%	+0,9%

TABLEAU 3 :
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	16 380	50,9%	-1,6%	30 670	46%	+0,4%
Femmes	15 790	49,1%	-0,8%	35 920	54%	+0,3%
- 25 ans	4 630	14%	+4,1%	8 760	13%	+4,8%
25-49 ans	18 200	57%	-1,9%	39 050	59%	-0,2%
50 ans et +	9 340	29%	-3,2%	18 780	28%	-0,8%
DELD*	6 970	22%	-2,9%	30 410	45,7%	+1,0%
Total	32 170	-	-1,5%	66 590	-	+0,2%

TABLEAU 4 :
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données CVS	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	32 170	-1,5%	42%
catégorie B	10 880	+5,4%	14%
catégorie C	23 540	+0,3%	31%
catégorie D	5 210	+1,8%	7%
catégorie E	5 170	+5,2%	7%
Total	76 970	+0,7%	100%



MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2024 et mars 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2023 et décembre 2023..

** Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2024 et mars 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

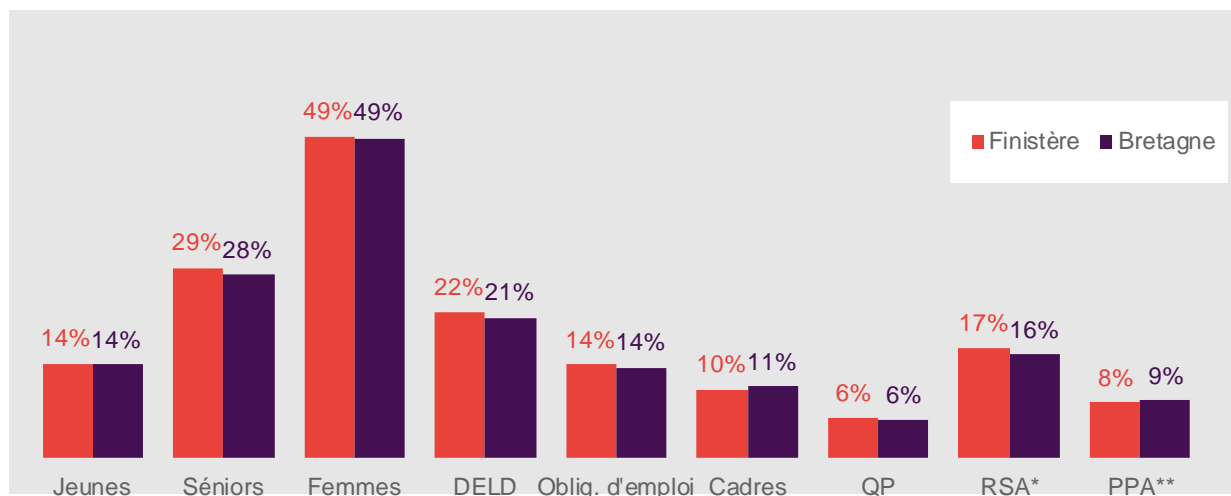


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	4 630	9 340	15 790	6 970	4 469	3 283	1 873	5 258	2 640
Evol. annuelle	+4%	-3%	-1%	-3%	+0%	+3%	+9%	-5%	+2%
Evol. annuelle Bretagne	+5%	-2%	-1%	-0%	+1%	+5%	-7%	-4%	+1%

* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	2 106	7%
Ouvrier qualifié	2 487	8%
Employé non qualifié	6 986	23%
Employé qualifié	13 241	43%
Agent maîtrise / technic.	2 750	9%
Cadre	3 283	11%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	2 573	8%
CAP ou BEP	10 593	34%
Bac ou Bac Pro	7 406	24%
Bac+2	4 318	14%
Bac+3 et plus	6 332	20%
Inférieur Bac	42%	
Bac et +	58%	

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Secrétariat	845	92%	7%	43%	55%
Nettoyage De Locaux	842	64%	6%	35%	55%
Horticulture Et Maraîchage	827	47%	8%	28%	55%
Mise En Rayon Libre-Service	811	47%	33%	13%	68%
Magasinage Et Préparation De Commandes	734	20%	22%	21%	63%
Assistance Auprès D'Enfants	675	98%	13%	42%	54%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	600	45%	12%	29%	60%
Entretien Des Espaces Verts	560	5%	10%	35%	54%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	535	87%	32%	21%	65%
Services Domestiques	478	91%	7%	43%	56%

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

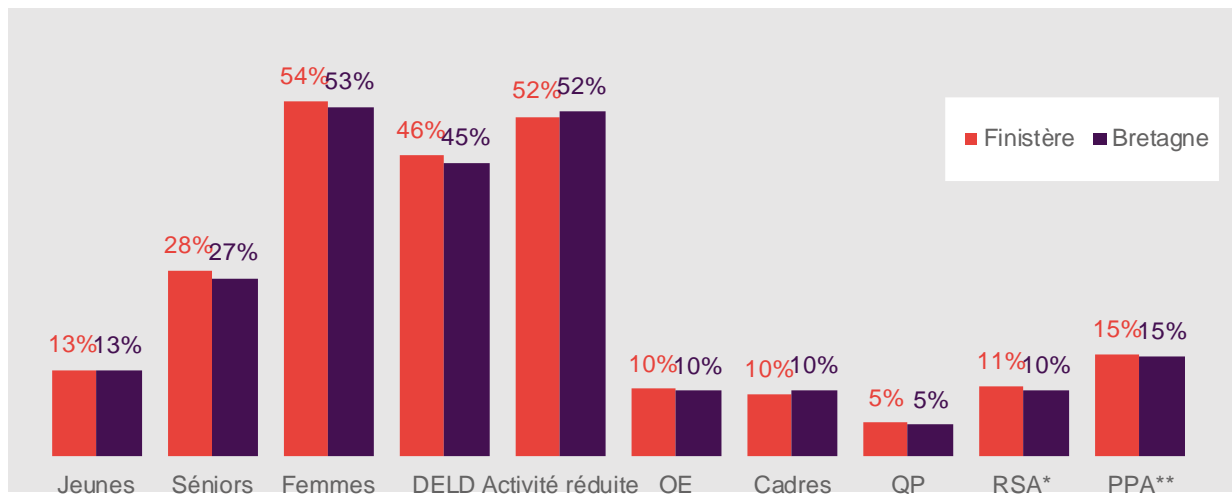


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	8 760	18 780	35 920	30 410	34 420	6 724	6 272	3 222	7 031	10 206
Evol. annuelle	+5%	-1%	+0%	+1%	+2%	-4%	+6%	+8%	-3%	+4%
Evol. annuelle Bretagne	+4%	+1%	+0%	+2%	0%	-3%	+8%	-9%	-2%	-1%

* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	3 991	6%
Ouvrier qualifié	5 042	8%
Employé non qualifié	13 148	20%
Employé qualifié	30 354	47%
Agent maîtrise / technic.	6 301	10%
Cadre	6 272	10%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	4 907	7%
CAP ou BEP	20 488	31%
Bac ou Bac Pro	16 468	25%
Bac+2	10 035	15%
Bac+3 et plus	13 823	21%
Inférieur Bac	39%	
Bac et +	61%	

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	2 837	99%	6%	47%	34%	76%
Horticulture Et Maraîchage	2 066	56%	7%	30%	44%	60%
Secrétariat	1 630	94%	7%	37%	48%	48%
Nettoyage De Locaux	1 608	68%	6%	35%	48%	48%
Mise En Rayon Libre-Service	1 401	52%	34%	13%	64%	42%
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 360	22%	21%	22%	57%	46%
Services Domestiques	1 346	93%	7%	47%	45%	64%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 244	51%	12%	27%	55%	52%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	1 008	88%	30%	21%	58%	47%
Entretien Des Espaces Verts	972	7%	12%	33%	49%	42%

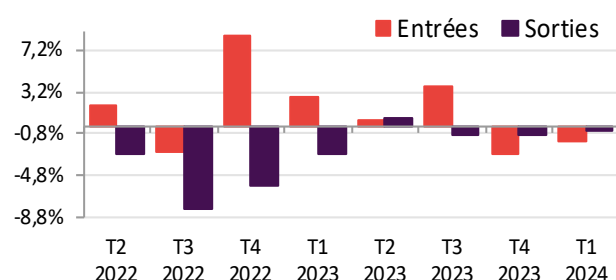
LA DEMANDE D'EMPLOI

LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données CVS	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Finistère	-2,5%	-0,2%	-1,1%	-1,9%
Bretagne	+0,2%	+0,2%	+1,9%	-0,6%

GRAPHIQUE 5 :
ÉVOLUTION SUR UN AN DU
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 1er trimestre 2024 comparé au nombre du même trimestre 2023 est en baisse de -2,5%. Pour les sorties l'évolution est de -1,1%.

TABLEAU 14 :
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (janv 2024- mars 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	1 219	-3%	20%
Fin de mission d'intérim	368	-17%	6%
Démission	397	-1%	7%
Rupture conventionnelle	457	+0%	8%
Licenciement éco.	40	+98%	1%
Autre licenciement	355	-12%	6%
Première entrée	218	-9%	4%
Retour d'inactivité	1 328	+0%	22%
Réinscription rapide	880	-2%	14%
Autres motifs ¹	389	+10%	6%
Motif indéterminé ²	434	+3%	7%
Total	6 084	-2%	100%

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Cumul entrées sur 12 mois (avr 2023- mars 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.24
17 896	-3%	23%	980
4 868	-2%	6%	295
4 754	+5%	6%	366
5 394	+2%	7%	423
290	+8%	0%	40
4 121	-20%	5%	352
3 645	-4%	5%	180
17 060	+7%	22%	1 418
11 025	+3%	14%	854
4 201	+4%	5%	317
4 964	-7%	6%	374
78 218	-0%	100%	5 599

TABLEAU 15 :
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (janv 2024- mars 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	2 928	+4%	44%
Reprise d'emploi	1 143	-6%	17%
Formation	867	-13%	13%
Suspension	566	+5%	8%
Maladie	471	-1%	7%
Chgmt géo	182	+9%	3%
Arrêt recherche	206	+5%	3%
Retraite	74	-28%	1%
Autres cas	271	-2%	4%
Total	6 708	-1%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (avr 2023- mars 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.24
35 192	-4%	45%	3 132
12 546	-0%	16%	1 107
10 764	-5%	14%	827
6 206	+8%	8%	576
5 229	-5%	7%	460
2 091	+6%	3%	160
2 262	-1%	3%	189
964	-17%	1%	66
3 144	+10%	4%	262
78 398	-2%	100%	6 779

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre janvier 2024 et mars 2024 par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de avril 2023 à mars 2024 par rapport au cumul sur 12 mois de avril 2022 à mars 2023 (idem pour les sorties).

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Finistère	14 231	-15%	18%	54%	20%	63%	18%	66%
Bretagne	52 719	-16%	18%	54%	18%	62%	18%	68%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	3 767	+3%	19%	67%	29%	77%	2%	85%
TRANSPORT	1 828	-12%	19%	28%	15%	66%	17%	75%
Valeurs absentes	750	-40%	7%	55%	17%	43%	24%	98%
MANUTENTION	634	-20%	15%	88%	24%	72%	35%	96%
LANGUES	625	-33%	14%	64%	21%	49%	10%	50%
Autres Formations	6 627	-18%	19%	58%	15%	67%	25%	49%
Total des formations	14 231	-15%	18%	54%	20%	63%	18%	66%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre février 2023 et janvier 2024.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Finistère	11 137	-8%	62%	66%	61%	52%	61%	64%	63%
Bretagne	42 207	-9%	63%	65%	61%	55%	62%	66%	64%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	1 627	-7%	69%	67%	67%	63%	66%	75%	68%
GESTION ORGANISATIONS	895	-14%	60%	-	60%	-	58%	53%	60%
MANUTENTION	661	-10%	70%	-	-	69%	65%	66%	71%
SANTÉ	597	+48%	67%	71%	69%	-	73%	-	58%
LANGUES	587	-25%	50%	-	51%	-	52%	-	54%
Autres Formations	6 770	-9%	61%	66%	61%	50%	58%	64%	62%
Total des formations	11 137	-8%	62%	66%	61%	52%	61%	64%	63%

(b) Sorties cumulées entre août 2022 et juillet 2023.

L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés

Département du Finistère :

32 666

Part dans la région :

10%

2,6%

GRAPHIQUE 6 :
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

juin 2023	Evolution sur 1 an
Finistère	+1,7%
Bretagne	+1,7%

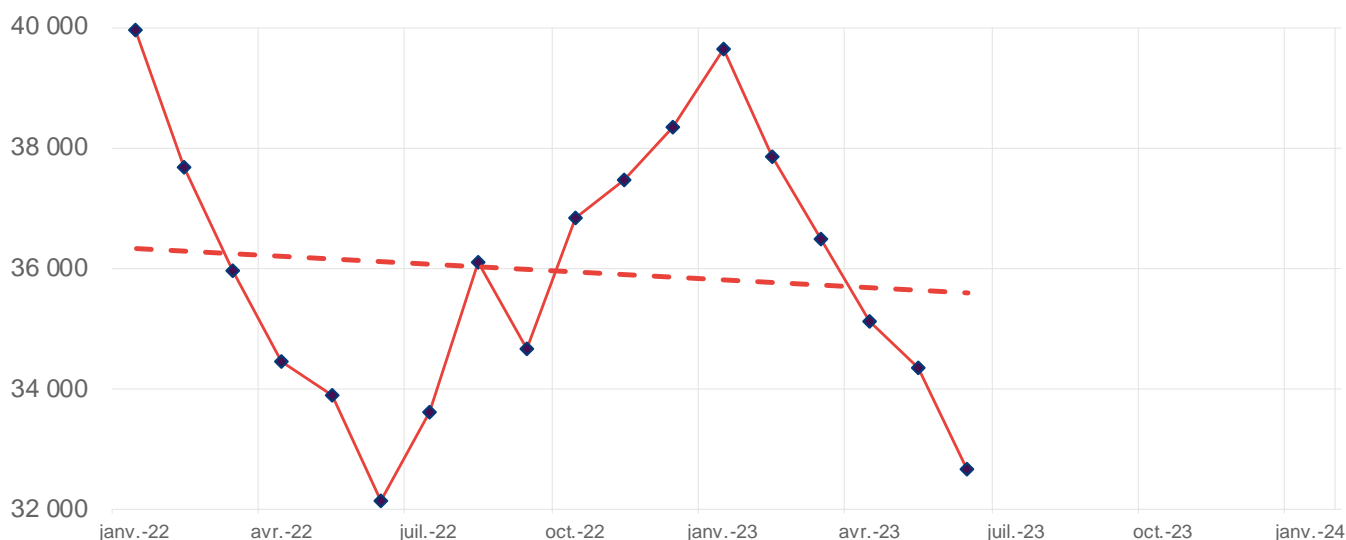


PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :

HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS



NB : pour les CTEFI, l'historique est disponible seulement à partir de janvier 2022.

TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	juin 2023		évol. Annuelle	poids
	BFM (bénéficiaires fin de mois)			
Indemnisés Assurance Chômage (1)	28 472		+3,7%	80%
dont formation*	1 835		+2,2%	5%
dont CSP*	505		-	1%
Indemnisés Etat (2)	2 692		-17,0%	8%
dont formation	89		-3,3%	0%
Autres (3)	1 502		+5,6%	4%
dont formation	494		-17,5%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Département du Finistère	32 666		+1,7%	100%
dont formation	2 418		-2,7%	7%

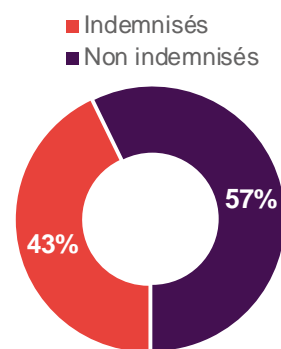
(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation France Travail)

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



indemnisés assurance
chômage + Etat + autres

% indemnisés = $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À FRANCE TRAVAIL



MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à France Travail, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

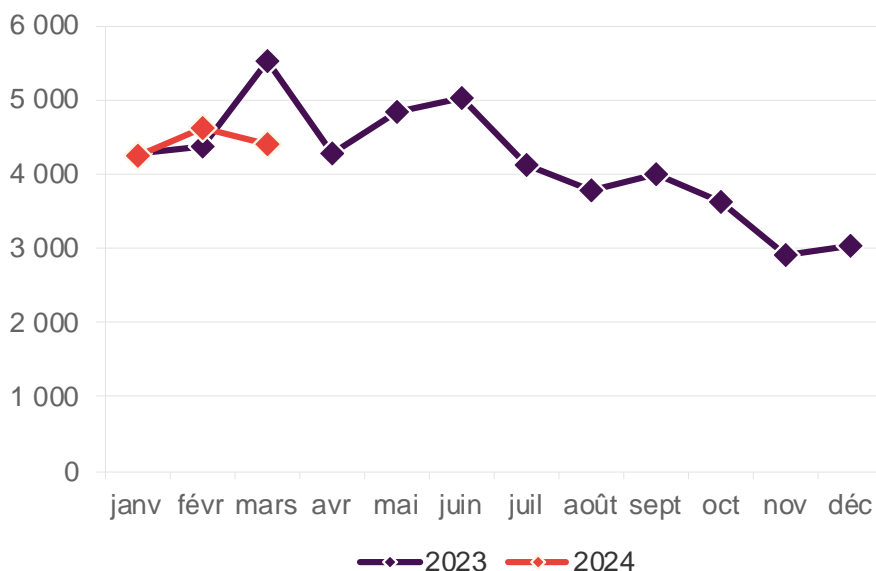
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de France Travail sont également publiées sur le site de France Travail. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	mars-23	mars-24	2023	2024	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	2 700	2 232	7 566	7 058	27 008	26 080
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	2 646	1 965	6 176	5 640	22 655	20 647
Emploi occasionnel (<1 mois)	187	199	437	566	1 892	2 126
Total offres collectées	5 533	4 396	14 179	13 264	51 555	48 853

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-468	-17,3%	-508	-6,7%	-928	-3,4%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-681	-25,7%	-536	-8,7%	-2 008	-8,9%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+12	6,4%	+129	29,5%	+234	12,4%
Total offres collectées	-1 137	-20,5%	-915	-6,5%	-2 702	-5,2%

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

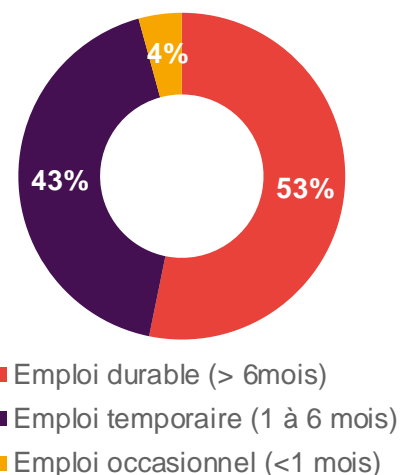


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	mars-23	mars-24	Variations	2023	2024	Variations
Agriculture	200	154	-23%	554	499	-10%
BTP	636	526	-17%	1 607	1 707	+6%
Industrie	723	566	-22%	1 891	1 895	+0%
Tertiaire	3 974	3 150	-21%	10 127	9 163	-10%
Total	5 533	4 396	-20,5%	14 179	13 264	-6,5%

LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et France Travail. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Services domestiques	4 083	●	●	●	●	●	●	
Personnel de cuisine	3 468	●	●	●	●	●	●	
Service en restauration	3 097	●	●	●	●	●	●	
Nettoyage de locaux	2 780	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'adultes	2 620	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	2 529	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	2 314	●	●	●	●	●	●	
Vente en alimentation	2 311	●	●	●	●	●	●	
Études et développement informatique	2 231	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de production alimentaire	2 213	●	●	●	●	●	●	
Soins d'hygiène, de confort du patient	2 211	●	●	●	●	●	●	
Mécanique automobile	2 051	●	●	●	●	●	●	
Mise en rayon libre-service	1 615	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	1 496	●	●	●	●	●	●	
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1 461	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. Ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes (P.22)

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de avr-2023 à mars-2024) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Finistère	361 113	+2,5%	652 119	-0,1%
Bretagne	1 365 059	+1,4%	2 805 589	+0,8%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

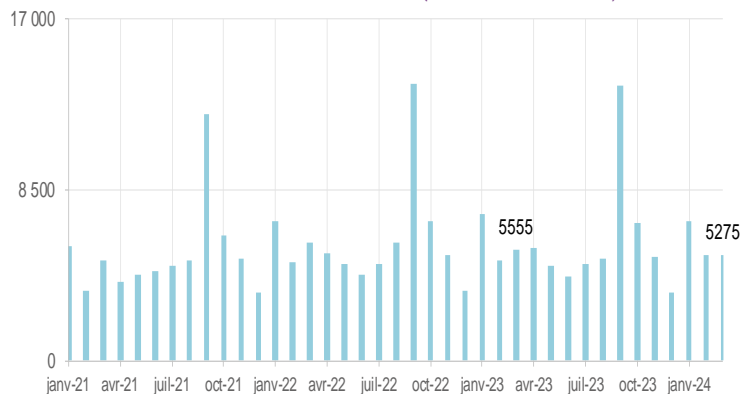


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Finistère					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	71 008	72 397	-2%	11%	59%	-2%	11%	57%
<i>dont CDI</i>	51 066	53 010	-4%	8%	61%	-3%	8%	60%
<i>dont CDD +6mois</i>	19 942	19 387	+3%	3%	53%	+1%	3%	50%
Emplois temporaires*	53 148	54 242	-2%	8%	58%	-2%	7%	58%
Emplois occasionnels**	236 957	225 592	+5%	36%	61%	+4%	31%	61%
TOTAL HORS INTERIM	361 113	352 231	+3%	55%	60%	+1%	49%	60%
+ Contrats intérimaires :	291 002	300 758	-3%	45%	76%	+0%	51%	73%
TOTAL DPAE	652 119	652 989	-0%	100%	67%	+1%	100%	67%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de avril 2023 à mars 2024.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Finistère						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :							
Santé humaine et action sociale	6 829	2 062	10 932	82 895	102 718	28%	69%
Hébergement et restauration	8 269	2 654	11 165	23 729	45 817	13%	49%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	9 223	3 242	8 317	20 402	41 184	11%	50%
Arts, spectacles et activités récréatives	862	828	1 710	35 541	38 941	11%	85%
Activités de services administratifs et de soutien	4 733	870	6 042	22 777	34 422	10%	62%
Agriculture, sylviculture et pêche	1 167	118	1 169	22 411	24 865	7%	35%
Agroalimentaire	2 765	1 206	2 100	3 193	9 264	3%	51%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 128	998	1 803	2 791	8 720	2%	55%
Autres activités de services	1 205	845	1 113	4 912	8 075	2%	50%
Administration publique	296	1 058	2 643	3 676	7 673	2%	54%
Autres secteurs	12 589	6 061	6 154	14 630	39 434	11%	59%
Total (hors intérim)	51 066	19 942	53 148	236 957	361 113		60%



DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par France Travail quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Finistère	4ème trim. 2023	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	11 601	-91	-1%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	763	-22	-3%	7%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	1 699	-59	-3%	15%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	1 163	+10	+1%	10%
DPAE : CDD > 6mois	922	+8	+1%	8%
DPAE : CDI	3 011	+41	+1%	26%
Passage en activité réduite > 78h	3 914	-96	-2%	34%
Création d'entreprise	16	+7	+44%	%
Emploi via formation AFPR/POE	113	-4	-4%	1%
Total	11 601	-91	-1%	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	5 552	48%	+1%	9%
Femmes	6 049	52%	-2%	9%
Jeunes	2 802	24%	+8%	14%
25-49 ans	6 879	59%	-3%	9%
Séniors	1 920	17%	-1%	5%
Chômeurs longue durée	3 418	29%	-2%	7%
Chômeurs < 1 an	8 183	71%	-0%	10%
Travailleurs handicapés	662	6%	-4%	4%
Non handicapés	10 939	94%	+0%	10%
RSA ou Prime d'activité	2 455	21%	+3%	9%
Non RSA/prime activité	9 146	79%	-1%	9%
Total	11 601	100%	-1%	9%

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	622	5%	+21%	9%
Ouvrier qualifié	859	7%	+12%	10%
Employé non qualifié	2 079	18%	+1%	8%
Employé qualifié	5 489	47%	+3%	10%
Agent maîtrise / technicien	1 117	10%	+10%	10%
Cadre	1 173	10%	+4%	9%



* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers France Travail permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

79% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 81%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2022			Etabs. fin 2022			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	47 256	11%	19%	5 170	2%	20%	1,1
Santé humaine et action sociale	25 616	1%	10%	1 359	0%	5%	1,1
Construction	20 378	0%	8%	2 764	0%	11%	0,9
Agroalimentaire	18 244	13%	7%	803	4%	3%	0,9
Autres industries manufacturières	16 489	0%	7%	789	1%	3%	1,0
Activités de services administratifs et de soutien	14 900	26%	6%	1 476	35%	6%	1,0
Transports et entreposage	14 523	1%	6%	699	1%	3%	0,9
Hébergement et restauration	12 988	0%	5%	2 479	0%	10%	1,0
Activités financières et d'assurance	12 841	22%	5%	1 145	1%	4%	1,3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	12 767	9%	5%	1 709	3%	7%	0,9
Intérimaires**	6 383	3%	3%	336	1%	1%	0,8
Autres secteurs	46 313	20%	19%	6 863	37%	27%	0,9
Total	248 698	10%	100%	25 592	13%	100%	1,0

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

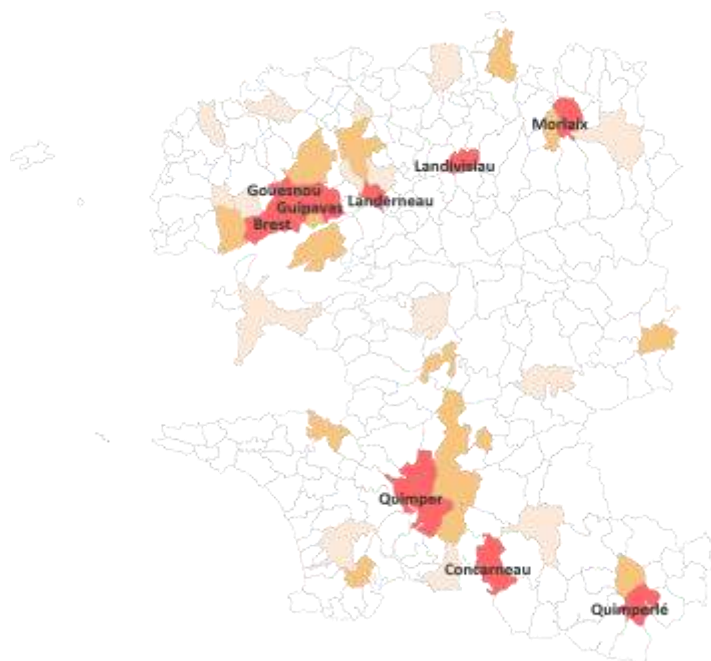
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 19% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



Nombre de salariés :

0	à	999
1 000	à	2 499
2 500	à	4 999
5 000	et	+

© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

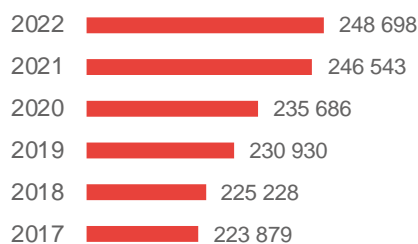
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Finistère		Bretagne			
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**		
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+0,8%	+16,6%	+0,7%	+11,2%		
Santé humaine et action sociale	-0,9%	+4,2%	+0,1%	+7,9%		
Construction	+1,9%	+17,2%	+1,9%	+17,3%		
Agroalimentaire	-0,7%	+2,0%	-0,6%	+2,5%		
Autres industries manufacturières	+0,4%	+11,6%	+0,7%	+6,4%		
Activités de services administratifs et de soutien	+3,1%	+15,8%	+0,7%	+15,9%		
Transports et entreposage	+0,4%	+1,6%	+0,5%	+5,7%		
Hébergement et restauration	+1,8%	+14,9%	+4,3%	+17,4%		
Activités financières et d'assurance	+1,8%	+5,4%	+2,1%	+4,9%		
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+4,7%	+22,0%	+4,8%	+23,4%		
Intérimaires**	-7,7%	+9,0%	+1,3%	+7,7%		
Autres secteurs	+1,5%	+10,9%	+2,8%	+12,0%		
Total	+0,9%	+11,1%	+1,5%	+10,9%		

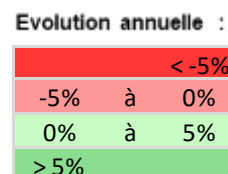
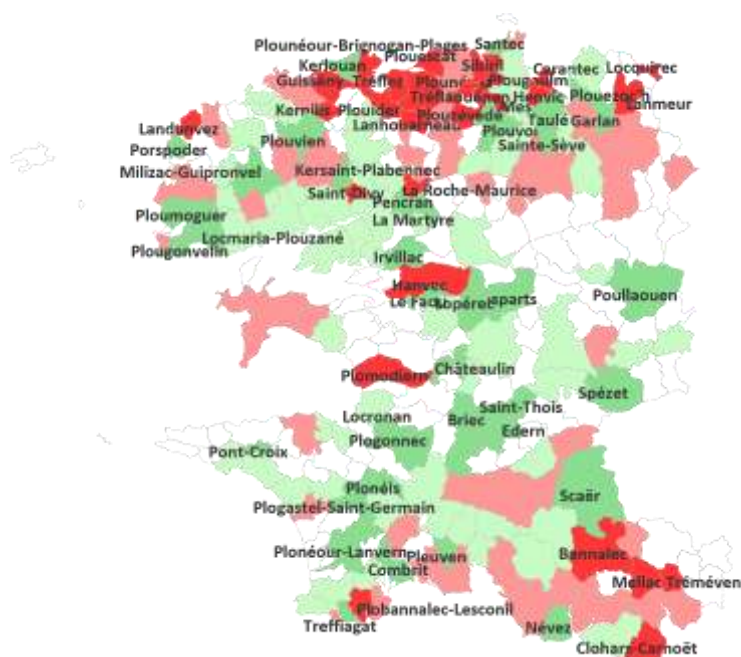
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2022 / 2021)



© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS*)

Intérimaires en ETP* **9 169**
Poids dans la région : **21%**

TABLEAU 33 :
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

4ème trimestre 2023	Evol. sur un trimestre	Evol. sur 1 an
Finistère	-4%	-12%
Bretagne	-2%	-7%



* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

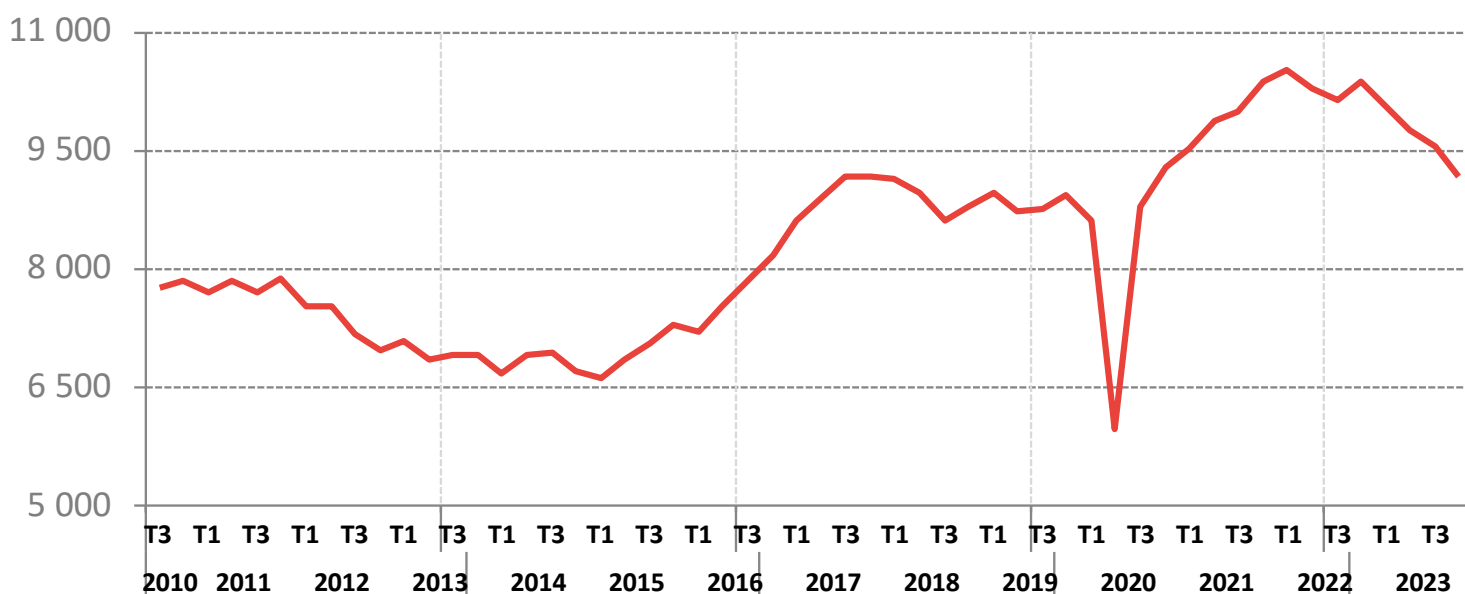


TABLEAU 34 :
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 238	-8%	-15%	24%
Construction	1 608	+1%	-7%	18%
Fabrication d'autres produits industriels	1 098	-7%	-15%	12%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	924	-4%	-9%	10%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	828	+0%	-8%	9%
Transports et entreposage	773	-5%	-14%	8%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	618	+4%	-10%	7%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	406	-12%	-23%	4%
Autres activités de services	274	-14%	-14%	3%
Fabrication de matériels de transport	171	+12%	+3%	2%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	164	+5%	+0%	2%
Agriculture	67	+18%	+28%	1%
Total (secteurs)	9 169	-4%	-12%	

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en mars 2024	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart / mars 23
Personnel De Cuisine	252	5,7%	25%	+145
Services Domestiques	245	5,6%	52%	+58
Service En Restauration	209	4,8%	44%	+43
Vente En Alimentation	153	3,5%	38%	+58
Magasinage Et Préparation De Commandes	153	3,5%	16%	+73
Aide-Soignant / Aide-Soignante	136	3,1%	33%	+33
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	130	3,0%	41%	+6
Nettoyage De Locaux	115	2,6%	47%	+11
Horticulture Et Maraîchage	100	2,3%	6%	+45
Assistance Auprès D'Adultes	96	2,2%	59%	+21
Sous-total 10 premiers métiers	1 589	36,1%	-	+493
Autres métiers	2 807	63,9%	-	-1 630
Total offres	4 396	100%	51%	-1 137

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2024	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Personnel De Cuisine	637	4,8%	31%	+332
Services Domestiques	597	4,5%	57%	+140
Service En Restauration	505	3,8%	58%	+21
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	385	2,9%	29%	+67
Magasinage Et Préparation De Commandes	368	2,8%	21%	+103
Assistance Auprès D'Adultes	329	2,5%	64%	+65
Nettoyage De Locaux	309	2,3%	42%	+39
Aide-Soignant / Aide-Soignante	297	2,2%	46%	+1
Vente En Alimentation	290	2,2%	53%	+36
Horticulture Et Maraîchage	280	2,1%	13%	+135
Sous-total 10 premiers métiers	3 997	30,1%	-	+939
Autres métiers	9 267	69,9%	-	-1 854
Total offres	13 264	100%	53%	-915

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Services Domestiques	2 604	5,3%	55%	+635
Personnel De Cuisine	1 789	3,7%	44%	+427
Assistance Auprès D'Adultes	1 700	3,5%	53%	+576
Nettoyage De Locaux	1 543	3,2%	40%	+323
Service En Restauration	1 467	3,0%	51%	+56
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 363	2,8%	26%	-11
Aide-Soignant / Aide-Soignante	1 166	2,4%	37%	+109
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 101	2,3%	27%	+77
Vente En Alimentation	1 072	2,2%	56%	+99
Mise En Rayon Libre-Service	894	1,8%	65%	+37
Sous-total 10 premiers métiers	14 699	30,1%	-	+2 328
Autres métiers	34 154	69,9%	-	-5 030
Total offres	48 853	100%	53%	-2 702

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en mars 24	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / mars 23
Activités Liées À L'Emploi	1 720	39,1%	23%	+329
Restauration	521	11,9%	48%	+104
Action Sociale Sans Hébergement	393	8,9%	62%	+49
Hébergement	334	7,6%	39%	+81
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	283	6,4%	45%	+75
sous-total 5 premiers secteurs	3 251	74,0%	-	+638
Autres secteurs	1 145	26,0%	-	-1 775
Total offres	4 396	100,0%	51%	-1 137
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart / mars 23
Industrie	530		22,6%	+101
Construction BTP	427		21,3%	+39
Transport et logistique	272		11,4%	+111
Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2024				
	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Activités Liées À L'Emploi	4 334	32,7%	30%	-111
Restauration	1 279	9,6%	57%	+121
Action Sociale Sans Hébergement	1 066	8,0%	66%	+124
Hébergement	876	6,6%	49%	+147
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	709	5,3%	34%	+150
Total 5 premiers secteurs	8 264	62%	-	+431
Autres secteurs	5 000	38%	-	-1 346
Total offres	13 264	100%	53%	-915
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Industrie	1 365		28%	-26
Construction BTP	1 067		27%	-128
Transport et logistique	629		17%	+114
Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois				
	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	15 871	32,5%	28%	+126
Action Sociale Sans Hébergement	4 783	9,8%	55%	+1 058
Restauration	3 698	7,6%	61%	+102
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	3 082	6,3%	50%	+437
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	2 440	5,0%	44%	+220
Total 5 premiers secteurs	29 874	61,2%	-	+1 943
Autres secteurs	18 979	38,8%	-	-4 645
Total offres	48 853	100,0%	53%	-2 702
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	4 989		26%	+106
Construction BTP	3 971		26%	-36
Transport et logistique	2 274		15%	+172

ANNEXES

L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

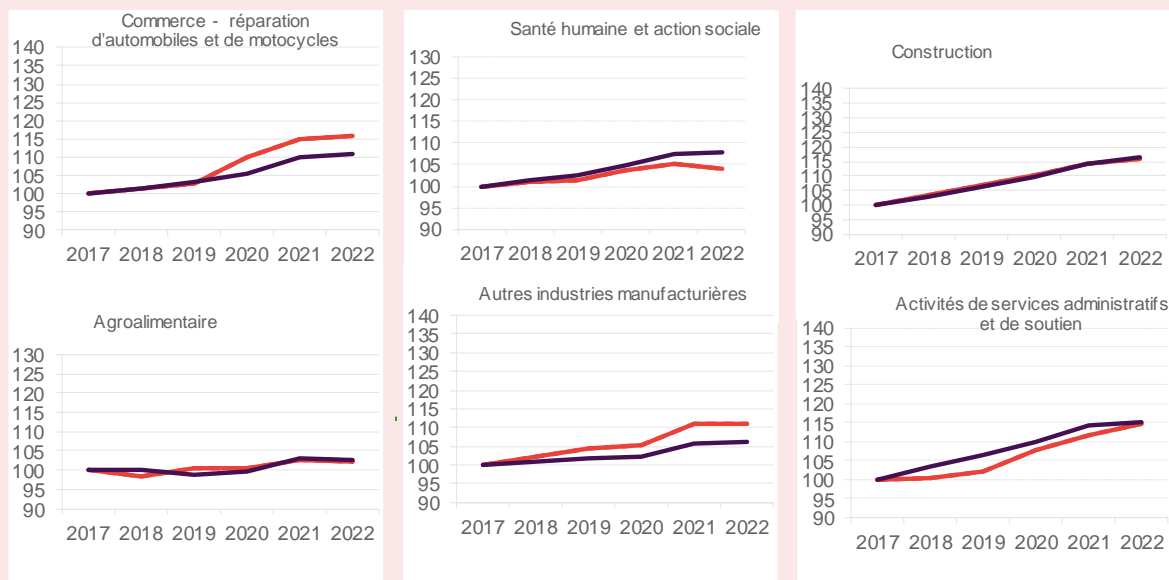


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERMES DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Travaux de construction spécialisés	373
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	232
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	217
Activités sportives, récréatives et de loisirs	202
Transports terrestres et transport par conduites	199
Enseignement	191
Restauration	188
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	180
Enquêtes et sécurité	172
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	139
Autres secteurs (hors intérim)	2 069
Total (dont intérim)	4 162

Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Culture et production animale, chasse et services annexes	-436
Activités pour la santé humaine	-178
Industries alimentaires	-138
Action sociale sans hébergement	-132
Transports aériens	-119
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	-101
Administration publique et défense - sécurité sociale obligatoire	-82
Activités de poste et de courrier	-55
Télécommunications	-50
Autres services personnels	-40
Autres secteurs (hors intérim)	-146
Total (dont intérim)	-2 007

ANNEXES

GLOSSAIRE

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par France Travail. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	--

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de France Travail :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences France Travail :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

ANNEXES

GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acooss. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par France Travail. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences France Travail : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence France Travail qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par France Travail. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et France Travail proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par France Travail et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et France Travail est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). France Travail a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)



EN SAVOIR
PLUS

FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en Bretagne

Directeur de la publication
Angélique GOODALL

Directeurs de la rédaction
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

France Travail, Direction Régionale de Bretagne
36 rue de Léon
35000 Rennes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

