

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

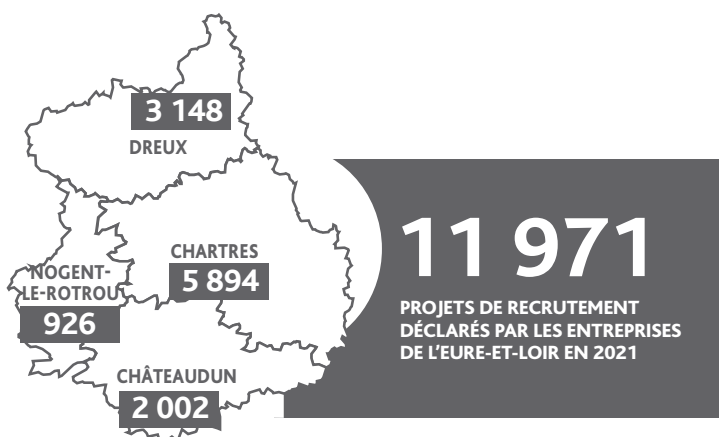
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR



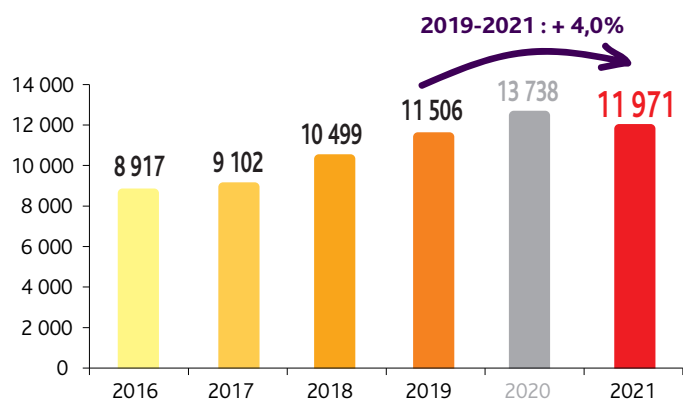
CHIFFRES CLES

	EURE-ET-LOIR	EVOLUTION ANNUELLE	CENTRE-VAL DE LOIRE
Projets de recrutement en 2021	11 971	↘	82 216
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2021	24,3%	↘	26,6%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	49,9%	↘	56,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	39,0%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	50,7%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	74,2%	↘	69,4%

Dans l'Eure-et-Loir, les entreprises projettent 11 971 recrutements pour 2021, soit une hausse de 4,0% entre 2019 et 2021. Avec 24,3% d'établissements envisageant de recruter, ce département se place en dessous de la moyenne régionale (26,6%). Les employeurs anticipent des tensions pour la moitié des projets et 74,2% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.



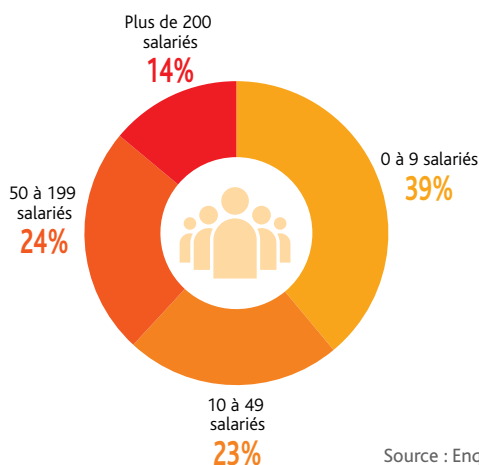
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

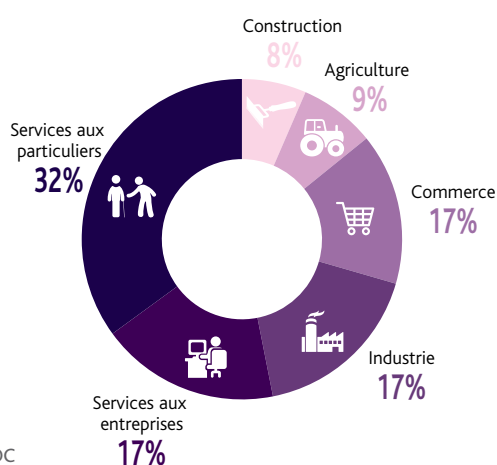
Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	466	90,9%
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	369	87,1%
 Agents d'entretien de locaux	302	60,3%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	300	85,2%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	276	71,3%
 Agents de services hospitaliers	234	76,8%
 Commerciaux	217	100,0%
 Conducteurs routiers et grands routiers	207	97,1%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	198	98,4%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	192	81,3%
 Employés de libre-service	179	54,9%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	152	94,0%
 Autres ouvriers non qualif. de type industriel	150	100,0%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	147	94,0%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	138	96,5%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

8 881

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR **SOIT 74,2%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	545	32,6%	12,7%
 Aides-soignants	513	43,4%	90,9%
 Agents d'entretien de locaux	501	58,5%	60,3%
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	424	50,7%	87,1%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	387	46,9%	71,3%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	352	81,9%	85,2%
 Employés de libre-service	326	25,3%	54,9%
 Agents de services hospitaliers	305	63,8%	76,8%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	264	10,0%	32,7%
 Caissiers	242	11,8%	35,0%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	237	61,5%	81,3%
 Commerciaux	217	29,2%	100,0%
 Conducteurs routiers et grands routiers	213	69,3%	97,1%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	201	83,2%	98,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	200	35,2%	56,0%





Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

11 971

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Employés de la banque et des assurances	121	96,2%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	162	92,7%
 Plombiers, chauffagistes	101	86,4%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	201	83,2%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	352	81,9%
 Employés de maison et personnels de ménage	100	77,6%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	127	74,4%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	143	71,7%
 Maçons	121	71,5%
 Conducteurs routiers et grands routiers	213	69,3%
 Agents de services hospitaliers	305	63,8%
 Surveillants d'établissements scolaires	168	63,6%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	237	61,5%
 Agents d'entretien de locaux	501	58,5%
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	424	50,7%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

50,7%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

