

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

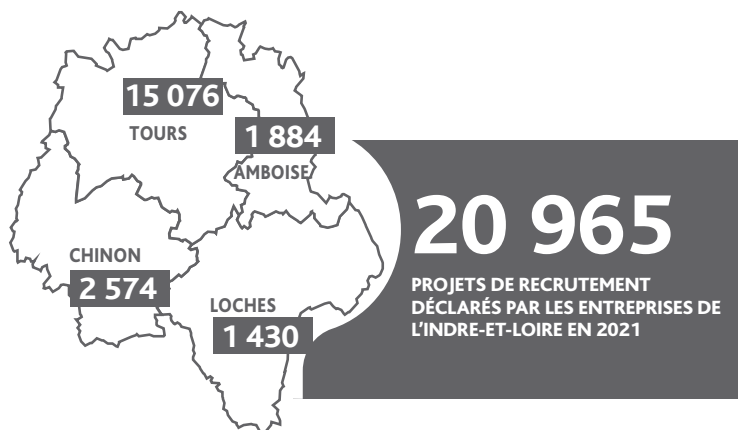
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE



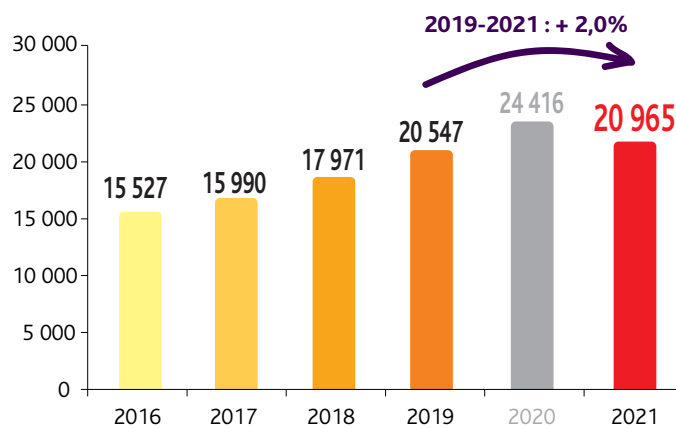
CHIFFRES CLES

	INDRE-ET-LOIRE	EVOLUTION ANNUELLE	CENTRE-VAL DE LOIRE
Projets de recrutement en 2021	20 965	↗	82 216
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2021	27,8%	↘	26,6%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	60,2%	↘	56,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	46,6%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	49,0%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	66,3%	↘	69,4%

Les entreprises d'Indre-et-Loire déclarent 20 965 intentions d'embauche pour 2021, nombre en hausse de 2,0% entre 2019 et 2021. Avec 27,8% d'établissements envisageant de recruter, ce département se place 1,2 point au-dessus de la moyenne régionale. Le secteur des services concentrent 60,2% des projets du département, soit 3,8 points de plus qu'au niveau de la région.



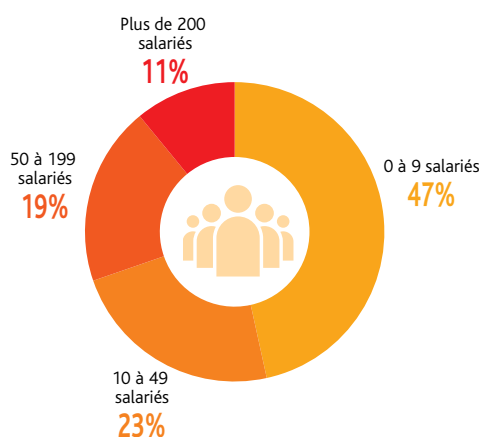
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



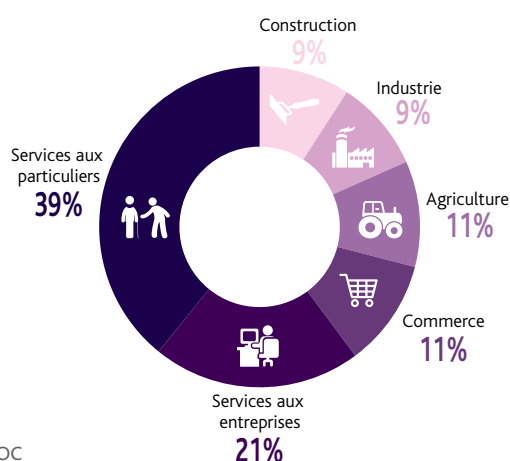
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	692	92,9%
 Agents d'entretien de locaux	516	68,6%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	479	87,2%
 Agents administratifs divers	353	97,6%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	348	94,5%
 Educateurs spécialisés	345	83,0%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	312	94,3%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	286	62,7%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	278	68,2%
 Conducteurs routiers et grands routiers	278	86,2%
 Agents de services hospitaliers	272	83,7%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	261	97,4%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	242	98,4%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	236	100,0%
 Maçons	220	97,9%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

13 891

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE **SOIT 66,3%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 153	15,5%	2,0%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	910	51,4%	21,6%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	812	23,4%	16,1%
 Agents d'entretien de locaux	753	47,5%	68,6%
 Aides-soignants	745	72,9%	92,9%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	549	83,3%	87,2%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	530	55,1%	25,7%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	457	46,1%	62,7%
 Employés de libre-service	437	14,8%	43,3%
 Educateurs spécialisés	415	36,8%	83,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	408	39,5%	68,2%
 Employés de l'hôtellerie	385	63,0%	15,0%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	368	91,1%	94,5%
 Agents administratifs divers	361	14,5%	97,6%
 Employés de maison et personnels de ménage	355	66,4%	58,7%














Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

20 965

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	368	91,1%
 Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	192	91,0%
 Sportifs et animateurs sportifs	159	85,4%
 Conducteurs routiers et grands routiers	322	83,8%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	549	83,3%
 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	113	80,5%
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	148	78,0%
 Télévendeurs	116	77,4%
 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	148	74,9%
 Conducteurs de véhicules légers	172	74,4%
 Électriciens du bâtiment	196	73,4%
 Aides-soignants	745	72,9%
 Représentants auprès des particuliers	103	72,4%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	331	68,7%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	165	68,2%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

49,0%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

