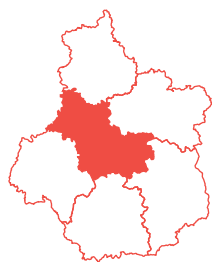


## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER

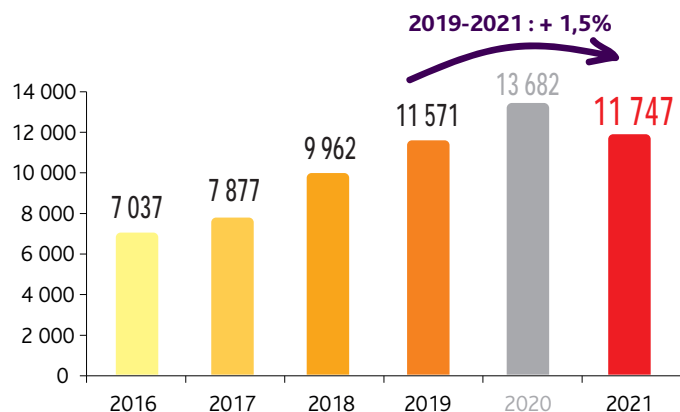


### CHIFFRES CLES

	LOIR-ET-CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	CENTRE-VAL DE LOIRE
Projets de recrutement en 2021	11 747	↘	82 216
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2021	27,9%	↗	26,6%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	54,1%	↘	56,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	44,8%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	52,9%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	60,7%	↘	69,4%

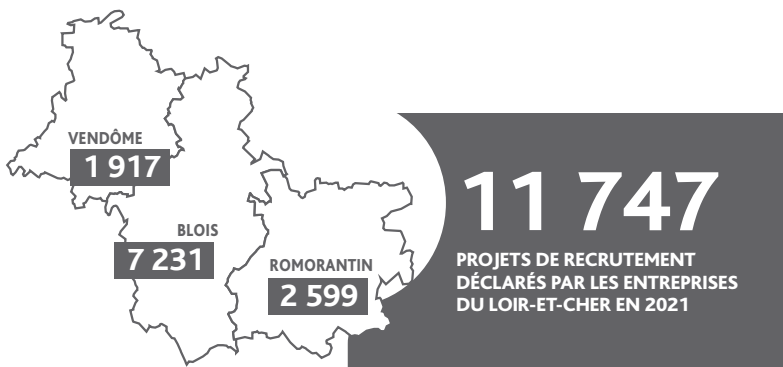
Avec 11 747 projets de recrutement, le Loir-et-Cher présente une hausse de 1,5% par rapport à 2019. Sa part d'établissements recruteurs, supérieure de 1,3 point à la moyenne régionale, a augmenté de 4,7 points en deux ans (23,2% en 2019). Les employeurs anticipent des tensions pour 52,9% des intentions d'embauche, taux similaire à celui de la région.

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

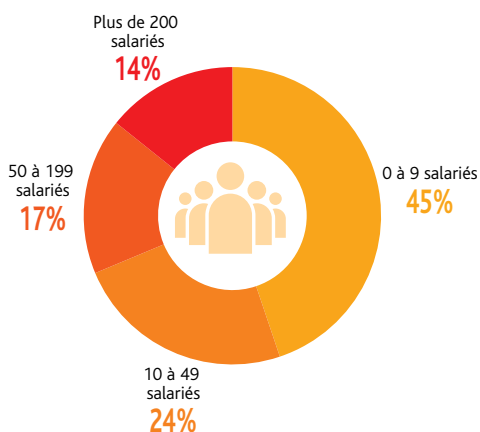


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

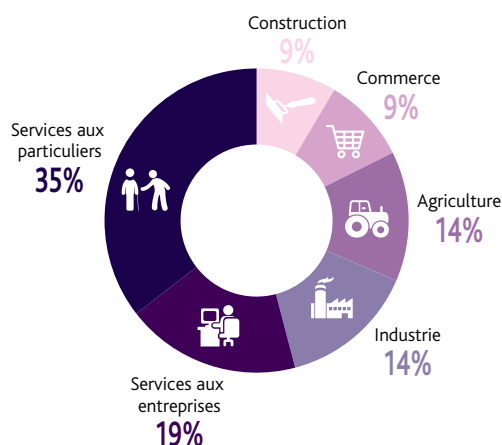
Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC



### RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















### RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



## Les métiers les plus recherchés en 2021

### LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	362	68,3%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	276	100,0%
 Aides-soignants	221	77,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	201	53,4%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	190	100,0%
 Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	177	100,0%
 Surveillants d'établissements scolaires	172	100,0%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	169	74,1%
 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	163	69,8%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	151	33,5%
 Maçons	128	94,2%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	124	94,0%
 Couvresseurs	124	100,0%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	122	99,1%
 Conducteurs de véhicules légers	120	77,4%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

**7 129**

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER **SOIT 60,7%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



### LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	693	27,9%	5,2%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	568	52,6%	18,4%
 Agents d'entretien de locaux	530	43,3%	68,3%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	451	57,7%	33,5%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	449	25,6%	6,6%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	377	54,9%	53,4%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	291	49,8%	24,2%
 Aides-soignants	288	97,2%	77,0%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	283	77,9%	23,8%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	276	55,9%	100,0%
 Employés de l'hôtellerie	244	65,0%	14,6%
 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	233	15,1%	69,8%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	228	79,0%	74,1%
 Employés de libre-service	203	51,4%	50,8%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	196	90,1%	43,4%


Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

**11 747**

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER



### LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Couvresseurs	124	100,0%
 Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	177	98,2%
 Aides-soignants	288	97,2%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	196	90,1%
 Maçons	136	82,9%
 Agents de services hospitaliers	135	80,2%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	228	79,0%
 Conducteurs de véhicules légers	155	78,1%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	283	77,9%
 Cuisiniers	185	74,4%
 Employés de maison et personnels de ménage	188	70,0%
 Conducteurs routiers et grands routiers	103	66,2%
 Employés de l'hôtellerie	244	65,0%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	451	57,7%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	108	56,5%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

**52,9%**

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

