

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



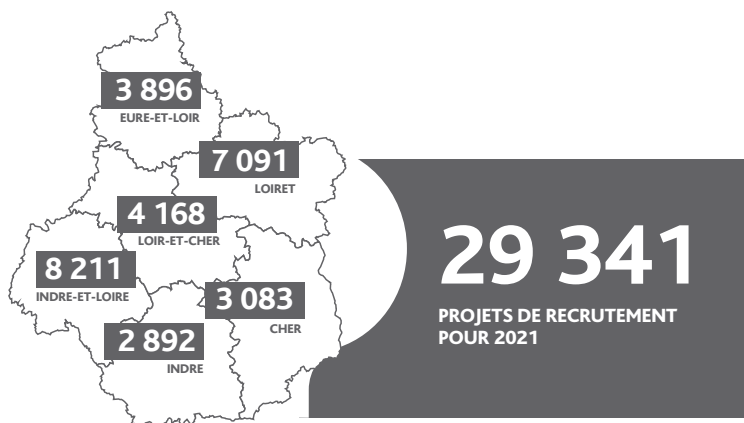
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE SECTEUR DES SERVICES AUX PARTICULIERS



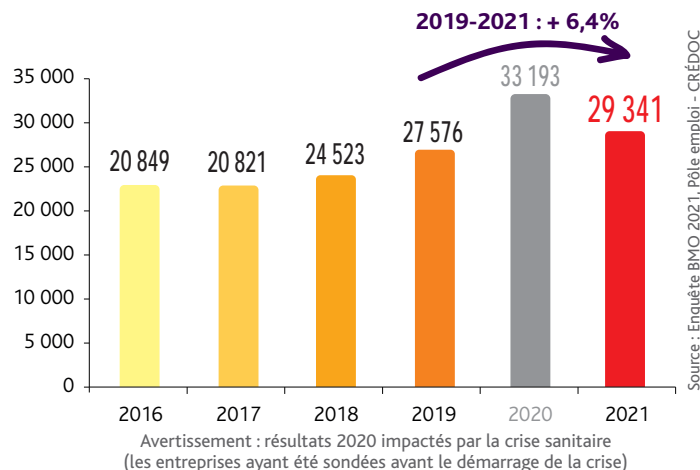
CHIFFRES CLES

	SERVICES AUX PARTICULIERS	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2021	29 341	↘	82 216
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2021	27,8%	↘	26,6%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	35,7%	↗	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	33,1%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	55,3%	↗	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	69,1%	↗	69,4%

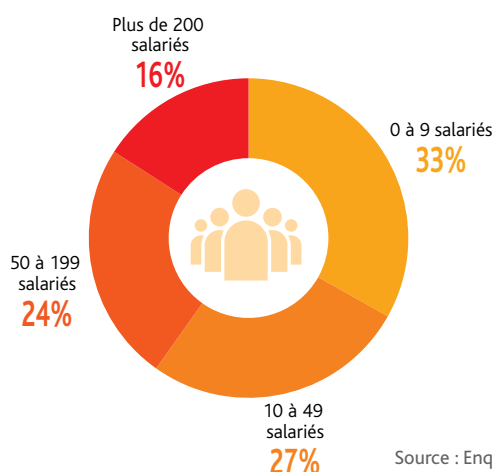
Les entreprises de services aux particuliers projettent plus de 29 000 recrutements pour 2021. Ce nombre est en hausse de 6,4% par rapport à 2019. Cela représente près de 36% des intentions d'embauche de la région.



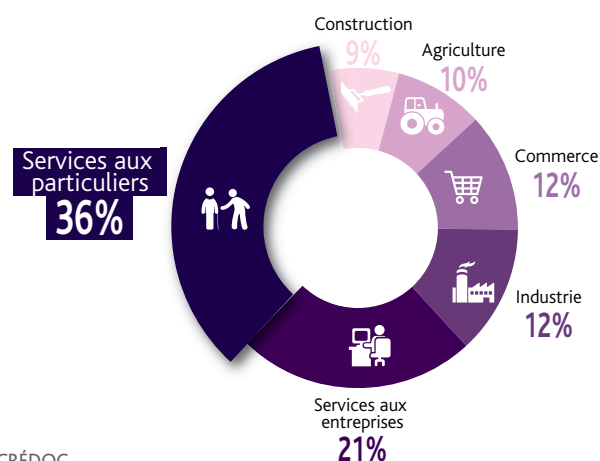
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021		Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
	Aides-soignants	2 461	86,1%
	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 492	75,3%
	Agents d'entretien de locaux	1 354	82,4%
	Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 153	85,5%
	Surveillants d'établissements scolaires	1 126	93,8%
	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 079	62,7%
	Agents de services hospitaliers	1 057	71,8%
	Educateurs spécialisés	872	90,7%
	Serveurs de cafés, de restaurants et commis	592	41,8%
	Agents administratifs divers	518	94,6%
	Formateurs	509	89,7%
	Professionnels de l'animation socioculturelle	507	20,7%
	Artistes, professeurs d'art	506	60,0%
	Employés de maison et personnels de ménage	452	80,5%
	Conducteurs de véhicules légers	429	89,6%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

20 289

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE SECTEUR DES SERVICES AUX PARTICULIERS **SOIT 69,1%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
	Aides-soignants	2 857	72,3%
	Professionnels de l'animation socioculturelle	2 449	44,5%
	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 981	83,5%
	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 721	59,2%
	Agents d'entretien de locaux	1 643	30,9%
	Agents de services hospitaliers	1 471	54,4%
	Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 416	54,2%
	Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 349	76,3%
	Surveillants d'établissements scolaires	1 200	37,0%
	Educateurs spécialisés	961	53,6%
	Employés de l'hôtellerie	860	57,8%
	Artistes, professeurs d'art	844	12,6%
	Cuisiniers	802	68,3%
	Sportifs et animateurs sportifs	619	56,5%
	Formateurs	568	72,2%















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

29 341

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE SECTEUR DES SERVICES AUX PARTICULIERS



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 981
	Conducteurs de véhicules légers	479
	Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 349
	Aides-soignants	2 857
	Formateurs	568
	Cuisiniers	802
	Employés de maison et personnels de ménage	561
	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 721
	Employés de l'hôtellerie	860
	Sportifs et animateurs sportifs	619
	Agents de services hospitaliers	1 471
	Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 416
	Professionnels action sociale	302
	Educateurs spécialisés	961
	Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	355

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 300 projets de recrutement.

55,3%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

