RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

pôle emploi

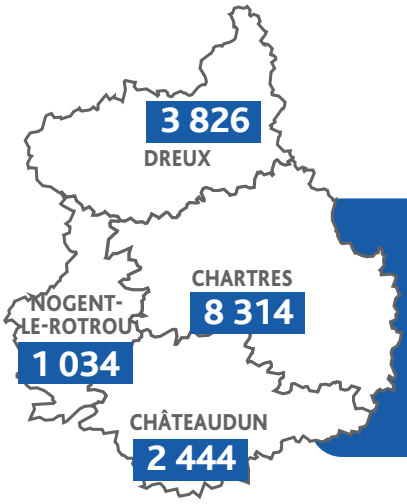
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR

CHIFFRES CLÉS

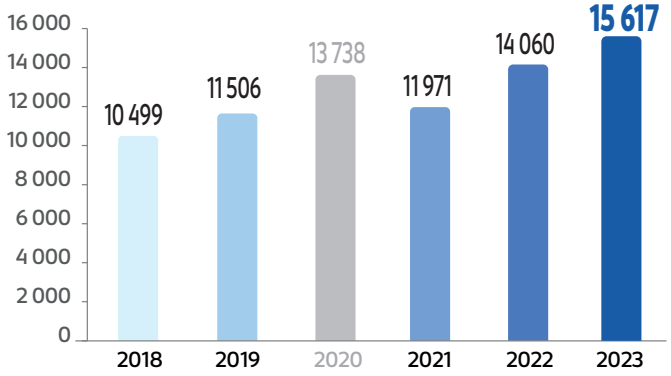
	EURE-ET-LOIR	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2023	15 617	↗	103 448
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023	31,6%	↗	31,1%
Part des projets de recrutement issus du secteur des services	51,7%	↗	55,2%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	42,5%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	66,2%	↗	70,3%
Part des projets de recrutement non saisonniers	79,1%	↘	75,2%

Dans l'Eure-et-Loir, les entreprises projettent 15 617 recrutements pour 2023, soit une hausse de 11,1% sur un an. Avec 31,6% d'établissements envisageant de recruter, ce département se place au niveau de la moyenne régionale (31,1%). Les employeurs anticipent des tensions pour 66% des projets et 79% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.



15 617
PROJETS DE RECRUTEMENT DÉCLARÉS PAR LES ENTREPRISES DE L'EURE-ET-LOIR EN 2023 (SOIT UNE ÉVOLUTION DE +11,1% PAR RAPPORT À 2022)

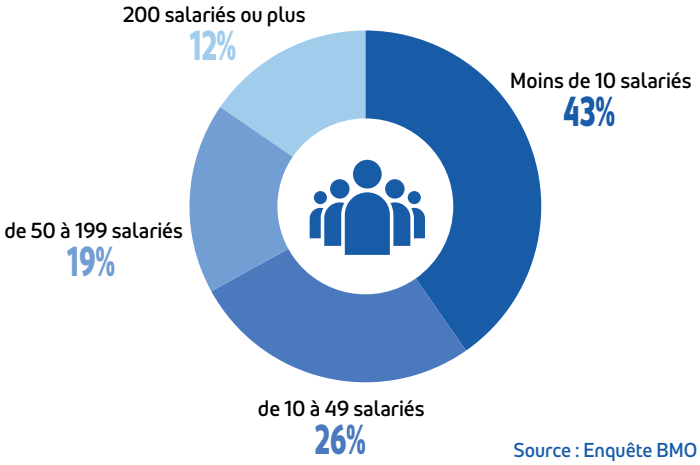
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



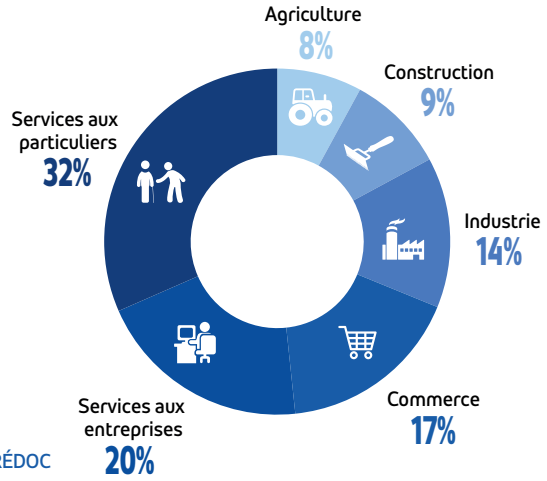
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	479	73,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	411	73,4%
Agents d'entretien de locaux	402	77,6%
Employés de libre-service	383	74,5%
Aides-soignants	364	84,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	358	43,1%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	328	85,7%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	305	90,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	276	96,7%
Caissiers	265	61,7%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	231	91,8%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	228	100,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	194	99,0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	190	100,0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	188	84,2%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

12 355

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR SOIT 79,1% DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -3,8 POINTS PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	832	63,9%	43,1%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	650	69,7%	73,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	560	76,3%	73,4%
Agents d'entretien de locaux	518	81,4%	77,6%
Employés de libre-service	514	42,6%	74,5%
Caissiers	430	16,8%	61,7%
Aides-soignants	430	86,3%	84,8%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	383	56,5%	85,7%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	338	80,9%	90,3%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	328	66,0%	21,6%
Employés de la banque et des assurances	296	4,9%	50,7%
Agents de services hospitaliers	288	75,5%	64,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	286	84,0%	96,7%
Employés de l'hôtellerie	252	88,9%	39,3%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	252	97,1%	91,8%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

15 617

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR (SOIT +11,1% PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	161	100,0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	156	100,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	128	100,0%
Électriciens du bâtiment	176	98,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	252	97,1%
Plombiers, chauffagistes	117	97,0%
Maçons	136	91,4%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	228	89,5%
Employés de l'hôtellerie	252	88,9%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	129	87,9%
Educateurs spécialisés	161	87,8%
Cuisiniers	160	87,2%
Couvreurs	119	86,5%
Aides-soignants	430	86,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	286	84,0%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC
NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

66,2%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +1,2 POINT PAR RAPPORT À 2022)