RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

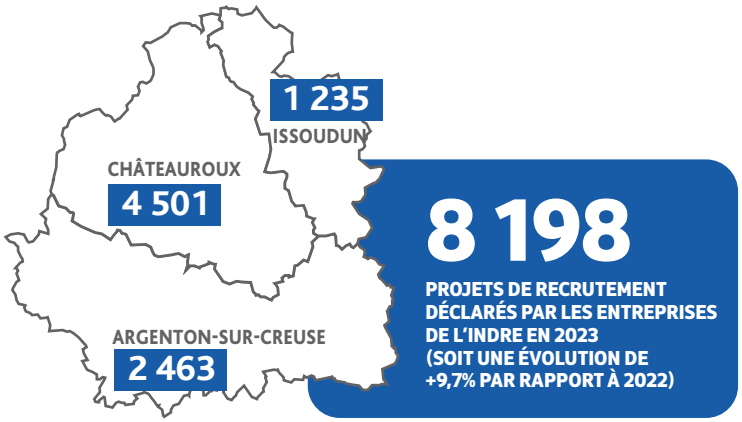
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE

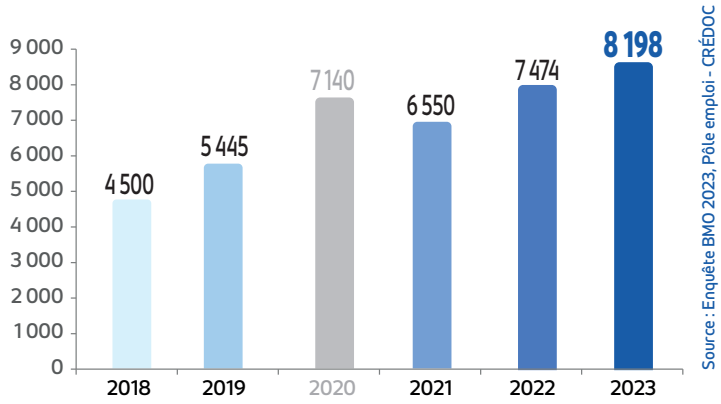
CHIFFRES CLÉS

	INDRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2023	8 198	↗	103 448
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023	28,8%	↗	31,1%
Part des projets de recrutement issus du secteur des services	52,4%	↘	55,2%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	40,3%	↘	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	69,8%	↗	70,3%
Part des projets de recrutement non saisonniers	80,2%	↗	75,2%

Dans l'Indre, les employeurs envisagent 8 198 recrutements en 2023, soit une augmentation de 9,7%. Sur un an, la part des projets issus des entreprises de services diminue de 1,7 point. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 69,8%, en hausse de 7,8 points par rapport à 2022, et 80,2% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.

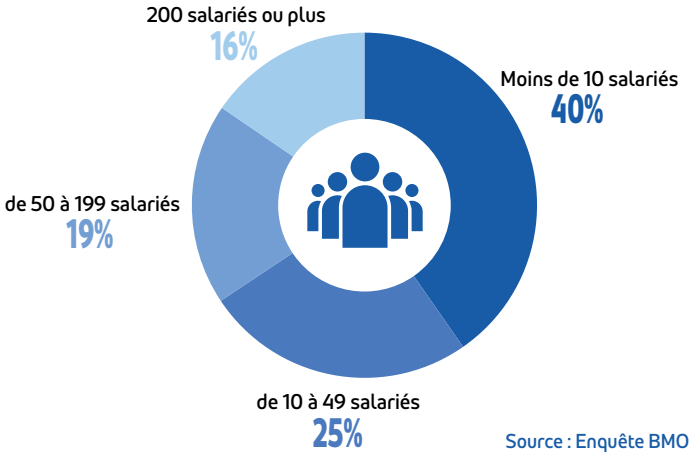


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

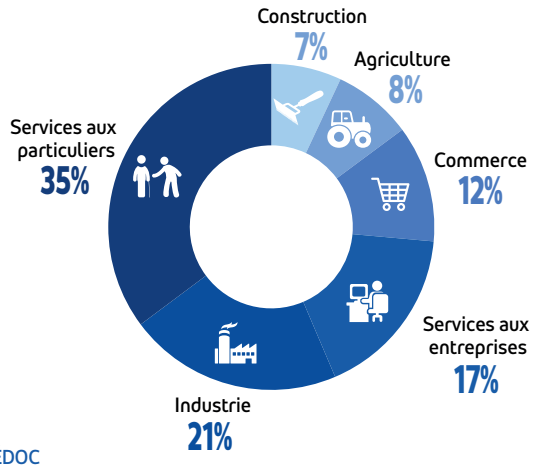


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire
(les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	250	100,0%
Agents d'entretien de locaux	202	60,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	202	64,1%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	192	100,0%
Aides-soignants	182	70,9%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	175	81,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	158	75,8%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	143	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	140	84,7%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	137	100,0%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	121	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	118	91,5%
Agents de services hospitaliers	115	67,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	115	62,9%
Conducteurs de transport en commun sur route	104	85,1%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

6 577

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE

SOIT 80,2%

DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT + 3,3 POINTS PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Agents d'entretien de locaux	336	69,2%	60,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	314	50,8%	64,1%
Aides-soignants	257	89,1%	70,9%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	250	19,9%	100,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	216	82,6%	81,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	209	89,0%	75,8%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	192	73,9%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	182	41,3%	62,9%
Agents de services hospitaliers	172	56,4%	67,3%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	170	100,0%	11,9%
Conducteurs routiers et grands routiers	165	78,1%	84,7%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	143	79,7%	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	143	80,8%	69,0%
Sportifs et animateurs sportifs	142	59,2%	37,1%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	139	100,0%	72,2%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

8 198

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE (SOIT +9,7% PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	170	100,0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	139	100,0%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	101	99,0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	137	97,8%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	129	89,9%
Aides-soignants	257	89,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	209	89,0%
Conducteurs de transport en commun sur route	122	84,2%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	216	82,6%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	143	80,8%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	143	79,7%
Educateurs spécialisés	103	78,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	165	78,1%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	192	73,9%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	121	70,7%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC
NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

69,8%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +7,8 POINTS PAR RAPPORT À 2022)