



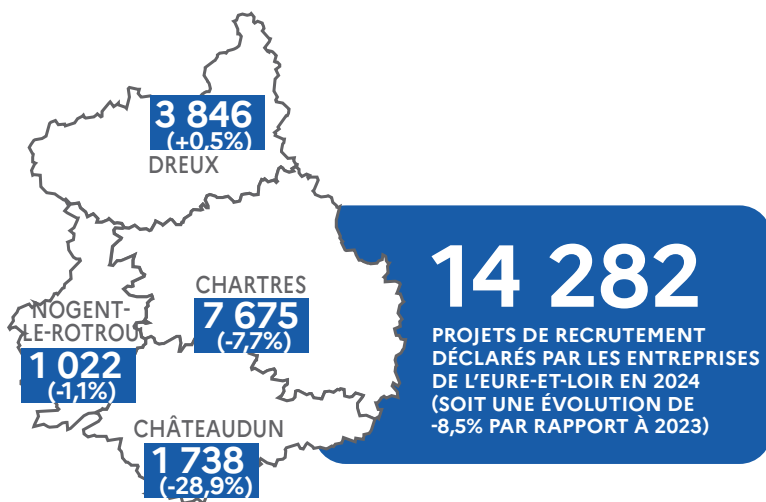
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024  
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE  
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR

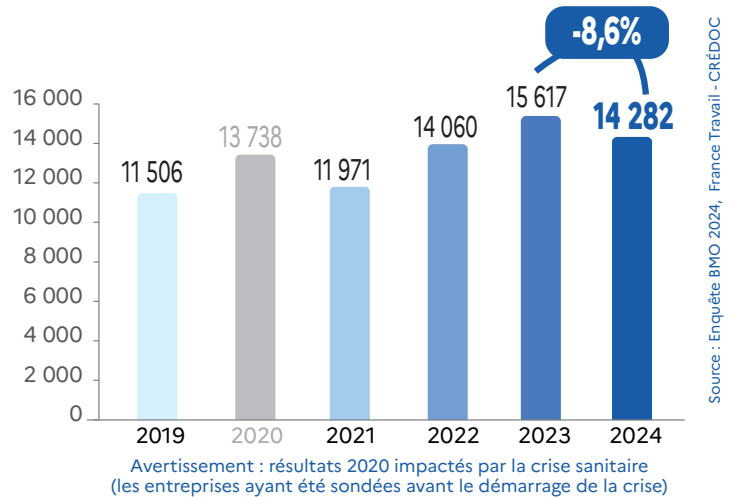
CHIFFRES CLÉS

	EURE-ET-LOIR	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2024	14 282	↘	100 333
Part des entreprises envisageant de recruter en 2024	29,2%	↘	29,6%
Part des projets de recrutement issus du secteur des services	54,6%	↗	58,3%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	37,3%	↘	38,9%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	60,1%	↘	61,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	79,1%	→	73,3%

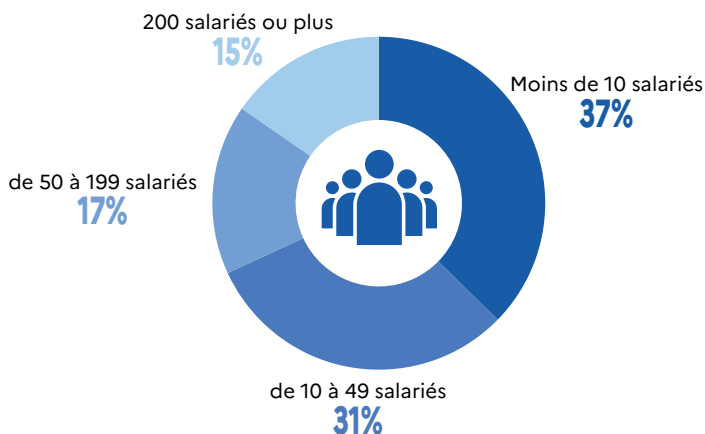
En 2024, les entreprises du département de l'Eure-et-Loir projettent près de 14 282 recrutements dont plus de 37% proviennent des entreprises de moins de 10 salariés. Les employeurs anticipent des tensions pour 60% de leurs intentions d'embauche. C'est 1,5 point en dessous de la moyenne régionale et en baisse de 6 points par rapport à 2023.



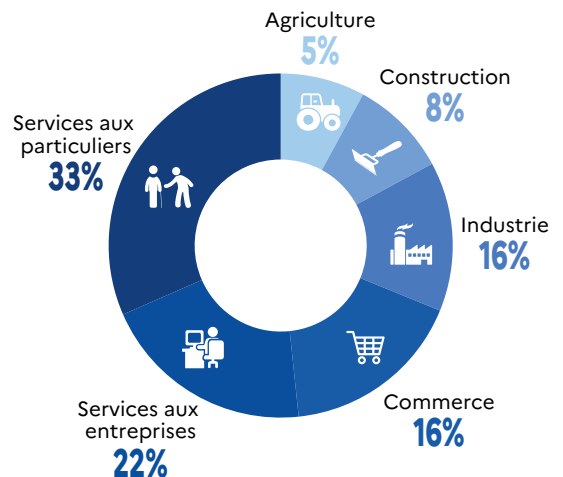
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# Les métiers les plus recherchés en 2024

## LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	343	66,7%
 Télévendeurs et téléconseillers	314	100,0%
 Employés de l'hôtellerie	304	85,0%
 Employés de libre service	301	61,5%
 Agents d'entretien de locaux	277	58,5%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	272	90,1%
 Aides-soignants	261	90,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	259	95,3%
 Conducteurs routiers	226	98,7%
 Serveurs de cafés restaurants	220	62,5%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	207	97,9%
 Agents de service hospitaliers	193	97,5%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	190	96,3%
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	185	94,9%
 Caissiers	174	44,8%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

# 11 295

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR (SOIT 79,1% DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -0,0 POINT PAR RAPPORT À 2023))

## LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024
















	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs	629	56,5%	29,4%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	514	58,2%	66,7%
 Employés de libre service	489	46,1%	61,5%
 Agents d'entretien de locaux	474	30,0%	58,5%
 Caissiers	388	53,5%	44,8%
 Employés de l'hôtellerie	357	34,6%	85,0%
 Serveurs de cafés restaurants	352	40,1%	62,5%
 Télévendeurs et téléconseillers	314	0,0%	100,0%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	302	58,6%	90,1%
 Aides-soignants	290	86,1%	90,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	272	92,2%	95,3%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	231	61,9%	17,0%
 Conducteurs routiers	229	91,3%	98,7%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	221	67,1%	78,5%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	211	62,4%	97,9%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

# 14 282

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR (SOIT -8,5% PAR RAPPORT À 2023)

## LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	101	100,0%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	132	100,0%
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	195	98,7%
 Formateurs	143	98,6%
 Maçons qualifiés	143	97,9%
 Couvreurs	141	97,9%
 Employés et techniciens commerciaux de la banque	127	94,4%
 Infirmiers et sages-femmes	150	93,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	272	92,2%
 Conducteurs routiers	229	91,3%
 Plombiers chauffagistes	113	88,9%
 Aides-soignants	290	86,1%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	197	81,7%
 Agents de service hospitaliers	198	80,5%
 Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	101	77,5%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

# 60,1%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -6,1 POINTS PAR RAPPORT À 2023)