



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

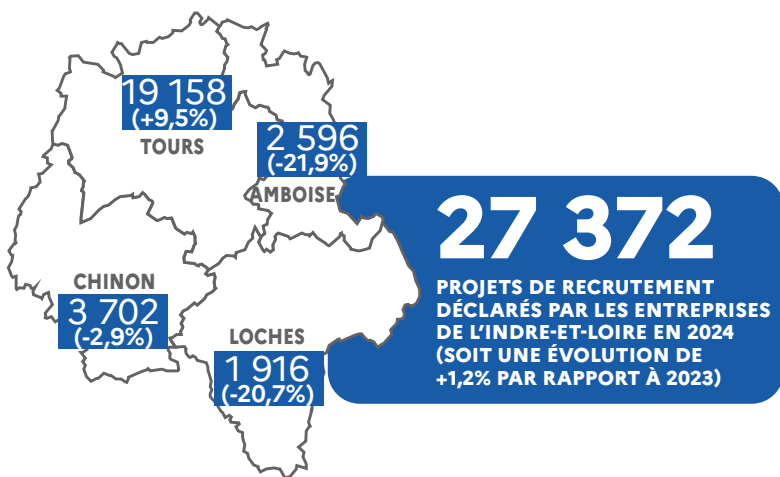
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE

CHIFFRES CLÉS

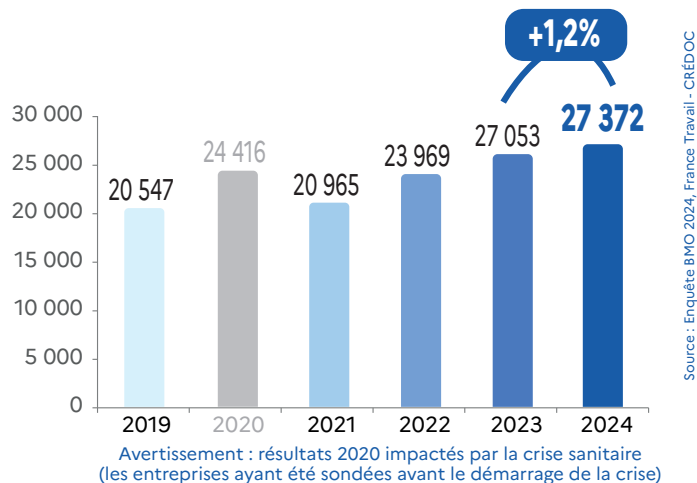
- Projets de recrutement en 2024
- Part des entreprises envisageant de recruter en 2024
- Part des projets de recrutement issus du secteur des services
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

INDRE-ET-LOIRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
27 372	↗	100 333
30,5%	↘	29,6%
62,5%	↗	58,3%
40,9%	↘	38,9%
59,1%	↘	61,6%
68,0%	↘	73,3%

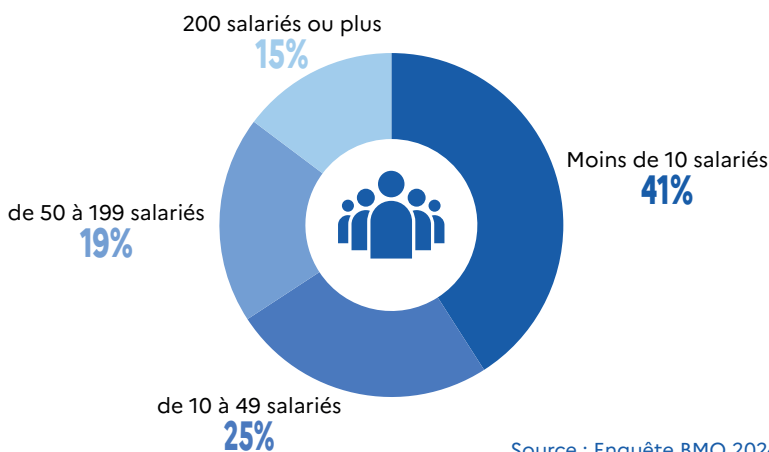
Dans l'Indre-et-Loire, les employeurs prévoient plus de 27 000 recrutements en 2024, soit une augmentation de 1,2%. Sur un an, la part des projets issus des entreprises de services augmente de 3 points. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 59,1%, en nette baisse par rapport à 2023 (-11,3 points). Par ailleurs, 68,0% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.



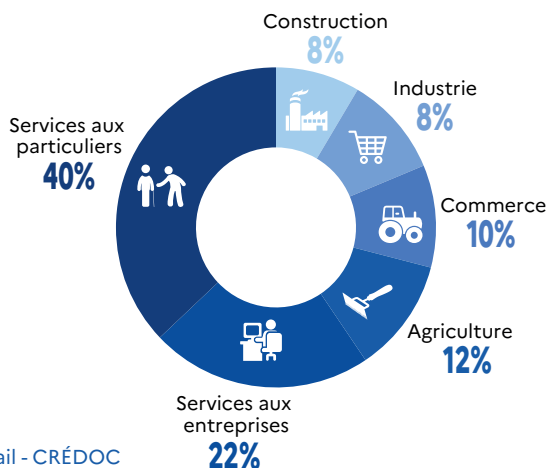
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	854	82,5%
 Agents d'entretien de locaux	801	93,7%
 Agents de service hospitaliers	580	76,8%
 Personnels de ménage chez des particuliers	544	90,3%
 Infirmiers et sages-femmes	521	91,5%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	435	59,4%
 Vendeurs en produits alimentaires	399	82,4%
 Serveurs de cafés restaurants	376	32,3%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	312	69,3%
 Télévendeurs et téléconseillers	310	100,0%
 Agents administratifs	304	92,9%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	292	33,8%
 Employés de libre service	285	45,1%
 Artistes	281	58,5%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	266	74,3%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

18 612

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE **SOIT 63,0%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -2,8 POINTS PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024
















	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	1 406	58,5%	4,3%
 Serveurs de cafés restaurants	1 161	59,9%	32,3%
 Agriculteurs	1 154	60,8%	15,0%
 Aides-soignants	1 036	86,8%	82,5%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	862	46,9%	33,8%
 Agents d'entretien de locaux	855	57,3%	93,7%
 Maraîchers et horticulteurs	769	73,9%	10,1%
 Agents de service hospitaliers	756	13,6%	76,8%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	732	49,7%	59,4%
 Employés de libre service	632	15,9%	45,1%
 Personnels de ménage chez des particuliers	602	70,3%	90,3%
 Infirmiers et sages-femmes	569	90,2%	91,5%
 Cuisiniers	555	65,0%	46,2%
 Vendeurs en produits alimentaires	485	63,9%	82,4%
 Artistes	481	15,8%	58,5%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

27 372

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE (SOIT +1,2% PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Conducteurs de transport en commun sur route	228	100,0%
 Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	138	92,9%
 Cadres et indépendants commerciaux de la banque	121	92,6%
 Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	257	90,7%
 Autres professionnels para-médicaux	111	90,3%
 Infirmiers et sages-femmes	569	90,2%
 Télévendeurs et téléconseillers	310	89,4%
 Aides médico-psychologiques	149	88,4%
 Aides-soignants	1 036	86,8%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	205	86,0%
 Maçons peu qualifiés	108	85,7%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	450	84,2%
 Couvresseurs	211	84,1%
 Maçons qualifiés	180	80,6%
 Boulangers, pâtisseries	170	80,3%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

59,1%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -11,3 POINTS PAR RAPPORT À 2023)