

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

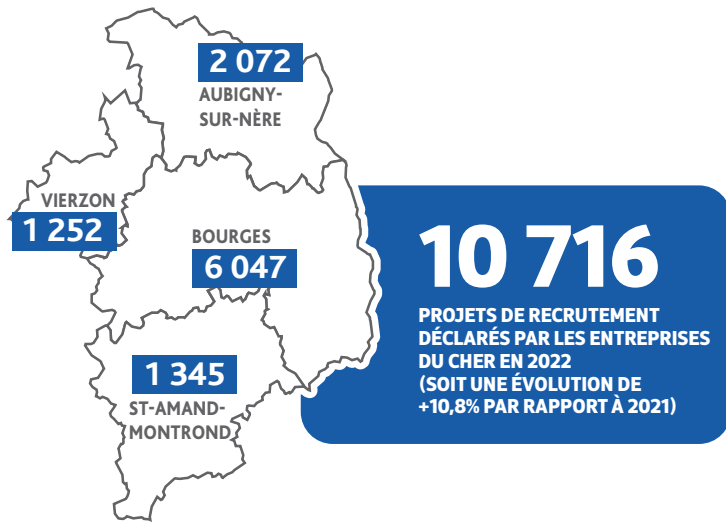
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2022  
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE  
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU CHER

CHIFFRES CLES

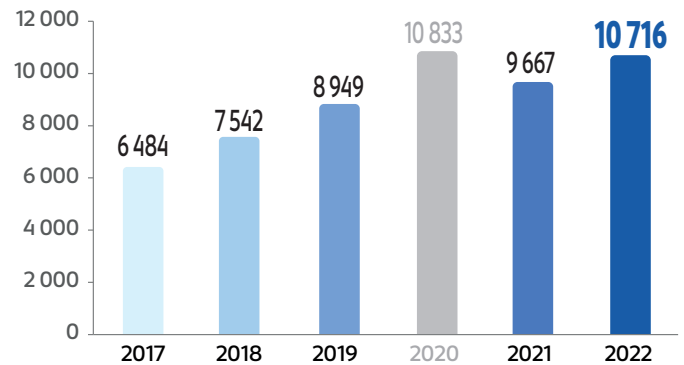
- Projets de recrutement en 2022
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2022
- Part des projets de recrutement issus du secteur des services
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
10 716	↑	93 076
27,9%	↑	31,5%
55,5%	↑	56,2%
41,2%	↓	43,2%
61,6%	↑	64,1%
66,1%	↓	76,0%

Les entreprises du département du Cher déclarent 10 716 intentions d'embauche pour 2022. Ce nombre est en hausse de 10,8% en un an. 41% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit 2 points en dessous de la moyenne régionale. Les employeurs anticipent des tensions pour près de 2 recrutements sur 3.



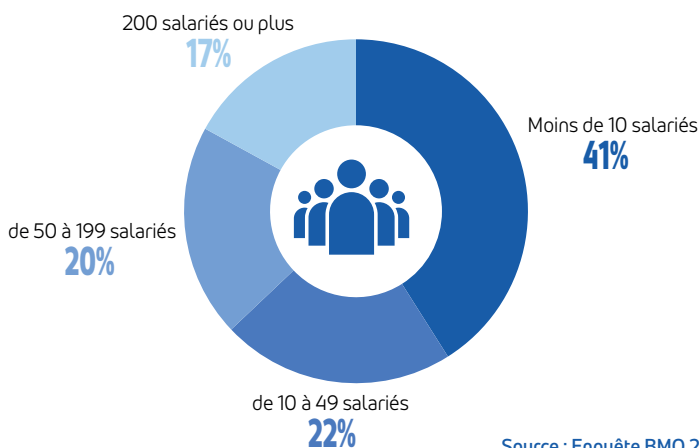
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

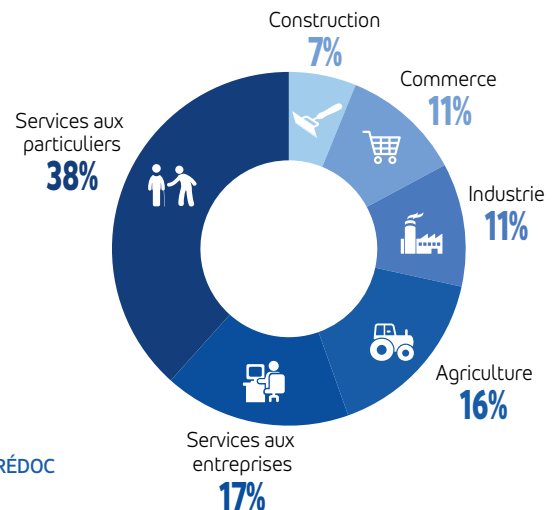
Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# Les métiers les plus recherchés en 2022

## LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2022
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 <b>Agents d'entretien de locaux</b>	731	91,5%
 <b>Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine</b>	381	69,1%
 <b>Aides-soignants</b>	225	69,4%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	209	55,8%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	182	80,1%
 Surveillants d'établissements scolaires	180	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	164	94,0%
 Employés de libre-service	144	69,9%
 Formateurs	140	86,2%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	111	65,0%
 Educateurs spécialisés	108	91,2%
 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	105	100,0%
 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	102	100,0%
 Maçons	100	86,1%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	98	85,4%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

# 7 087

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2022 DANS LE DÉPARTEMENT DU CHER  
**SOIT 66,1%**  
DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -3,7 POINTS PAR RAPPORT A 2021)

## LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2022
















	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 <b>Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs</b>	1 130	55,5%	7,1%
 <b>Agents d'entretien de locaux</b>	799	85,0%	91,5%
 <b>Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine</b>	551	70,4%	69,1%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	433	55,7%	20,5%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	374	47,7%	55,8%
 Aides-soignants	324	75,1%	69,4%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	291	26,7%	14,3%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	227	95,2%	80,1%
 Employés de libre-service	206	32,2%	69,9%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	201	37,9%	47,6%
 Surveillants d'établissements scolaires	180	30,2%	100,0%
 Agents de services hospitaliers	174	11,0%	35,5%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	174	51,0%	94,0%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	171	80,0%	85,0%
 Formateurs	162	78,8%	86,2%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

# 10 716

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2022 DANS LE DÉPARTEMENT DU CHER  
**(SOIT +10,8% PAR RAPPORT A 2021)**

## LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2022

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 <b>Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires</b>	160	96,4%
 <b>Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales</b>	227	95,2%
 <b>Agents d'entretien de locaux</b>	799	85,0%
 Educateurs spécialisés	119	85,0%
 Commerciaux	110	80,9%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	171	80,0%
 Formateurs	162	78,8%
 Aides-soignants	324	75,1%
 Maçons	116	73,4%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	551	70,4%
 Cuisiniers	131	69,5%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	100	67,5%
 Jardiniers salariés, paysagistes	108	62,6%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	433	55,7%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 130	55,5%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

# 61,6%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2022  
**(SOIT +12,2 POINTS PAR RAPPORT A 2021)**