




ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2022

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

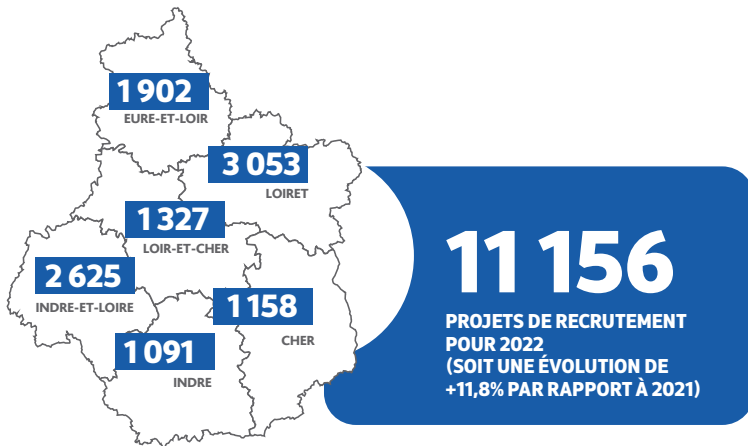
ZOOM SUR LE COMMERCE

CHIFFRES CLES

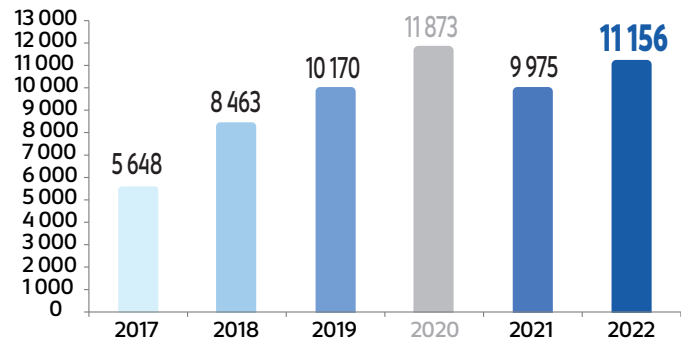
-  Projets de recrutement en 2022
-  Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2022
-  Part de l'ensemble des projets de recrutement
-  Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
-  Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
-  Part des projets de recrutement non saisonniers

| COMMERCE | EVOLUTION ANNUELLE | TOUS SECTEURS |
|----------|--------------------|---------------|
| 11 156 | ↗ | 93 076 |
| 28,4% | ↗ | 31,5% |
| 12,0% | ↗ | 100,0% |
| 42,4% | ↘ | 43,2% |
| 60,8% | ↗ | 64,1% |
| 80,6% | ↗ | 76,09% |

Les établissements du secteur commercial anticipent plus de 11 000 recrutements pour 2022, un nombre en hausse de 11,8% par rapport à l'année précédente. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 60,8%, c'est 16,6 points de plus qu'en 2021.

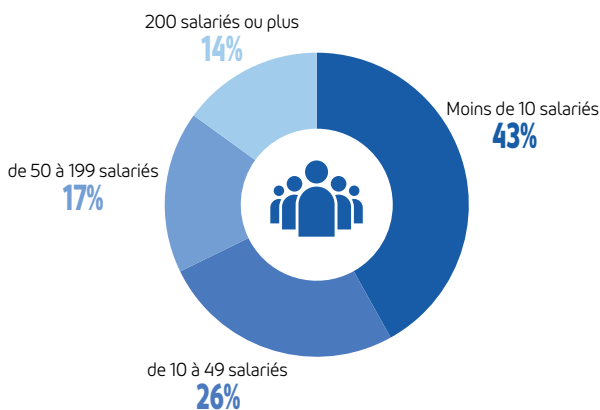


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

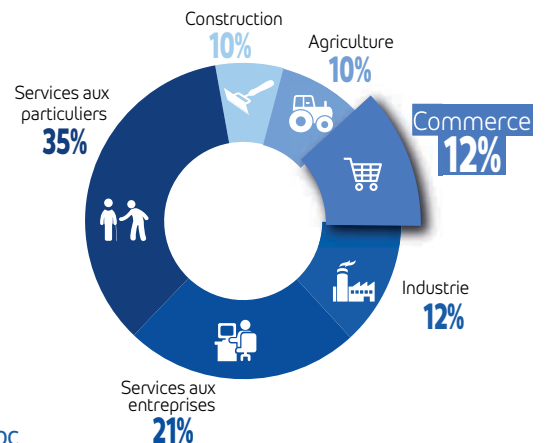


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2022

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2022














| | Nombre de projets non saisonniers | % de projets non saisonniers par métier |
|---|-----------------------------------|---|
|  Employés de libre-service | 1 416 | 74,3% |
|  Commerciaux | 681 | 96,9% |
|  Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 598 | 98,1% |
|  Caissiers | 515 | 57,7% |
|  Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 502 | 56,0% |
|  Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture | 432 | 83,8% |
|  Vendeurs en produits alimentaires | 381 | 84,0% |
|  Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage | 380 | 96,5% |
|  Techniciens médicaux et préparateurs | 264 | 96,9% |
|  Ouvriers qualifiés manutention | 248 | 66,0% |
|  Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage | 229 | 83,6% |
|  Secrétaires bureautiques et assimilés | 214 | 99,5% |
|  Spécialistes de l'appareillage médical | 196 | 98,5% |
|  Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique | 185 | 100,0% |
|  Vendeurs généralistes | 171 | 88,5% |

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

8 989

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2022 DANS LE COMMERCE (SOIT +11,8% DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +11 POINTS PAR RAPPORT A 2021))

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2022

| | Ensemble des projets de recrutement | % de projets avec tension de recrutement | % de projets non saisonniers |
|--|-------------------------------------|--|------------------------------|
|  Employés de libre-service | 1 906 | 54,4% | 74,3% |
|  Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 896 | 52,1% | 56,0% |
|  Caissiers | 892 | 40,9% | 57,7% |
|  Commerciaux | 703 | 83,2% | 96,9% |
|  Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 610 | 67,6% | 98,1% |
|  Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture | 516 | 48,1% | 83,8% |
|  Vendeurs en produits alimentaires | 453 | 61,7% | 84,0% |
|  Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage | 394 | 74,0% | 96,5% |
|  Ouvriers qualifiés manutention | 376 | 46,6% | 66,0% |
|  Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage | 274 | 69,5% | 83,6% |
|  Techniciens médicaux et préparateurs | 272 | 87,5% | 96,9% |
|  Pharmaciens | 216 | 74,2% | 73,9% |
|  Secrétaires bureautiques et assimilés | 215 | 30,0% | 99,5% |
|  Spécialistes de l'appareillage médical | 199 | 90,8% | 98,5% |
|  Vendeurs généralistes | 193 | 63,1% | 88,5% |

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

11 156

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022 DANS LE COMMERCE (SOIT +11,8% PAR RAPPORT A 2021)



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2022

| | Ensemble des projets de recrutement | % de projets avec tension de recrutement |
|--|-------------------------------------|--|
|  Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 132 | 91,4% |
|  Spécialistes de l'appareillage médical | 199 | 90,8% |
|  Conducteurs routiers et grands routiers | 94 | 88,9% |
|  Bouchers | 161 | 88,9% |
|  Techniciens médicaux et préparateurs | 272 | 87,5% |
|  Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation | 131 | 83,4% |
|  Commerciaux | 703 | 83,2% |
|  Ingénieurs et cadres technico-commerciaux | 54 | 82,9% |
|  Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires | 52 | 82,3% |
|  Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique | 185 | 80,0% |
|  Représentants auprès des particuliers | 58 | 74,8% |
|  Pharmaciens | 216 | 74,2% |
|  Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage | 394 | 74,0% |
|  Carrossiers automobiles | 153 | 72,1% |
|  Boulangers, pâtisseries | 56 | 70,1% |

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

60,8%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2022 (SOIT +15,6 POINTS PAR RAPPORT A 2021)

