

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2022
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

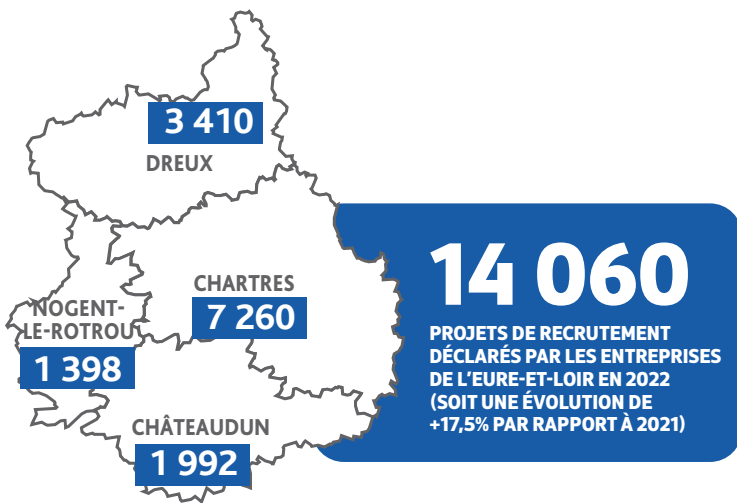
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR

CHIFFRES CLES

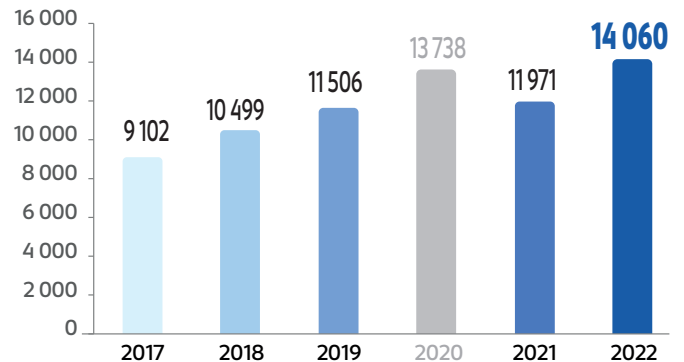
	Projets de recrutement en 2022
	Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2022
	Part des projets de recrutement issus du secteur des services
	Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
	Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
	Part des projets de recrutement non saisonniers

EURE-ET-LOIR	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
14 060		93 076
30,5%		31,5%
50,9%		56,2%
40,5%		43,2%
65,0%		64,1%
82,9%		76,0%

Dans l'Eure-et-Loir, les entreprises projettent 14 060 recrutements pour 2022, soit une hausse de 17,5% sur un an. Avec 30,5% d'établissements envisageant de recruter, ce département se place en dessous de la moyenne régionale (31,5%). Les employeurs anticipent des tensions pour 65% des projets et près de 83% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.



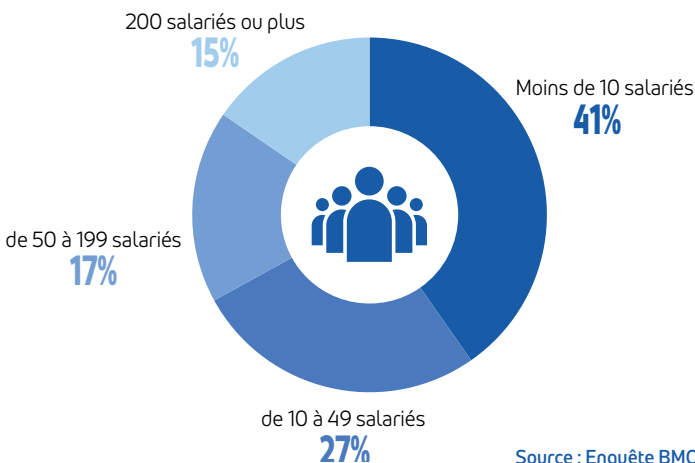
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

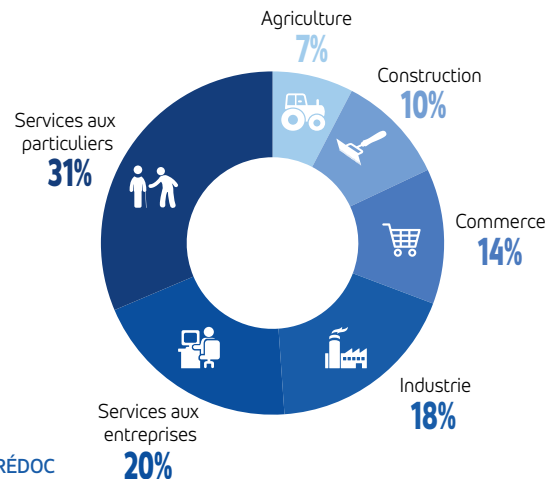
Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2022

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2022
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	486	89,9%
 Agents d'entretien de locaux	452	87,2%
 Aides-soignants	395	91,4%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	373	94,9%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	325	71,5%
 Commerciaux	289	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	271	94,2%
 Employés de maison et personnels de ménage	268	96,4%
 Conducteurs routiers et grands routiers	229	96,0%
 Employés de libre-service	225	80,7%
 Maçons	224	100,0%
 Educateurs spécialisés	220	91,7%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	215	72,2%
 Employés de la banque et des assurances	198	80,0%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	189	100,0%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

11 659

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2022 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR **SOIT 82,9%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +8,7 POINTS PAR RAPPORT A 2021)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2022
















	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	681	53,3%	24,7%
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	541	50,8%	89,9%
 Agents d'entretien de locaux	518	47,2%	87,2%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	455	86,6%	71,5%
 Aides-soignants	432	88,5%	91,4%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	393	97,8%	94,9%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	332	32,9%	50,2%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	298	51,5%	72,2%
 Commerciaux	289	88,7%	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	288	76,7%	94,2%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	286	69,9%	26,8%
 Employés de libre-service	279	47,1%	80,7%
 Employés de maison et personnels de ménage	278	81,0%	96,4%
 Employés de la banque et des assurances	248	6,2%	80,0%
 Educateurs spécialisés	240	81,0%	91,7%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

14 060

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2022 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR (SOIT +17,5% PAR RAPPORT A 2021)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2022

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	153	100,0%
 Plombiers, chauffagistes	135	100,0%
 Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	117	100,0%
 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	144	99,3%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	393	97,8%
 Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	109	97,0%
 Maçons	224	91,4%
 Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	107	89,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	171	89,2%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	189	88,8%
 Commerciaux	289	88,7%
 Aides-soignants	432	88,5%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	455	86,6%
 Professionnels action sociale	105	86,5%
 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	141	85,8%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

65,0%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2022 (SOIT +14,3 POINTS PAR RAPPORT A 2021)