

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2022

## RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

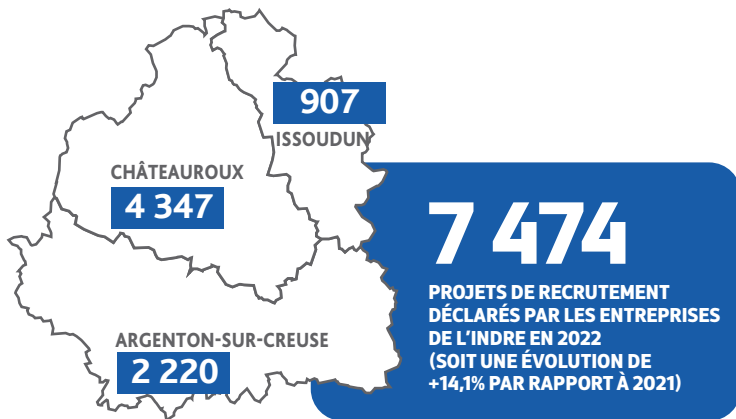
### ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE

**CHIFFRES CLES**

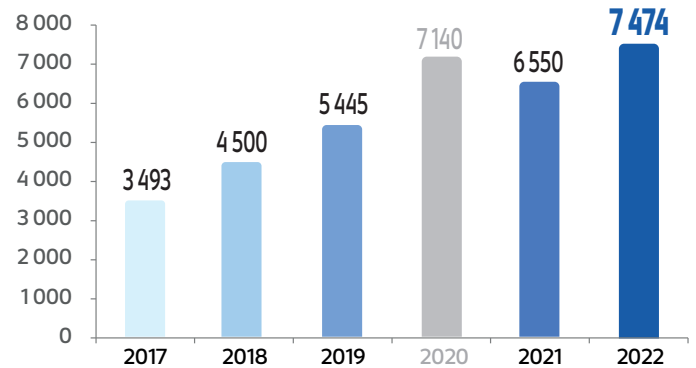
- Projets de recrutement en 2022
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2022
- Part des projets de recrutement issus du secteur des services
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

INDRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
7 474		93 076
28,0%		31,5%
54,1%		56,2%
40,8%		43,2%
62,0%		64,1%
76,9%		76,0%

Dans l'Indre, les entreprises envisagent 7 474 recrutements en 2022, soit une augmentation de 14,1%. Sur un an, la part des projets issus des entreprises de services diminue de 1,9 point. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 62,0%, en hausse de 10,7 points par rapport à 2021, et 76,9% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.

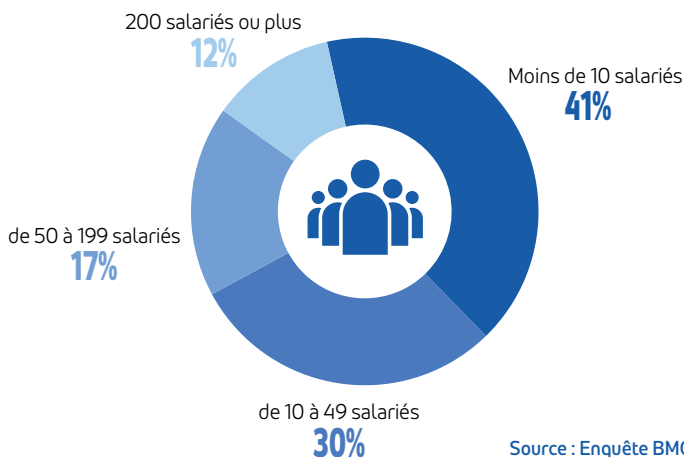


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



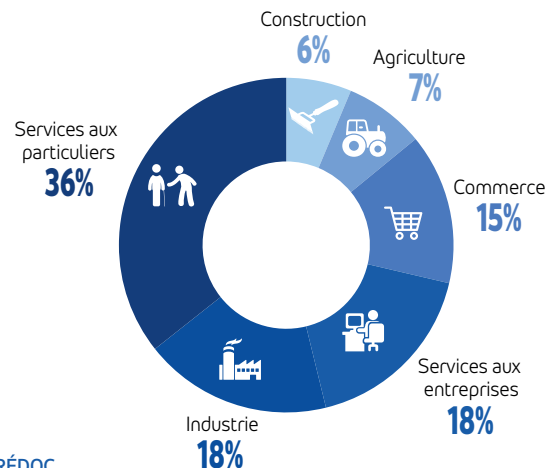
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# Les métiers les plus recherchés en 2022

## LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2022

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 <b>Agents d'entretien de locaux</b>	382	69,1%
 <b>Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales</b>	253	95,1%
 <b>Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir</b>	226	100,0%
 Aides-soignants	194	76,2%
 Employés de libre-service	189	81,4%
 Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	154	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	150	77,3%
 Surveillants d'établissements scolaires	135	95,1%
 Conducteurs routiers et grands routiers	122	89,9%
 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	112	100,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	103	58,1%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	89	49,1%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	84	51,4%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	77	28,6%
 Artistes, professeurs d'art	71	92,3%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

# 5 747

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2022 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE  
**SOIT 76,9%**  
 DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT + 6,5 POINTS PAR RAPPORT A 2021)

## LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2022

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 <b>Agents d'entretien de locaux</b>	553	24,8%	69,1%
 <b>Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles</b>	268	27,5%	28,6%
 <b>Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales</b>	266	86,6%	95,1%
 Aides-soignants	255	68,8%	76,2%
 Employés de libre-service	232	47,5%	81,4%
 Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	226	92,5%	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	195	94,3%	77,3%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	181	54,6%	49,1%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	177	37,7%	58,1%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	163	71,3%	51,4%
 Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	154	1,3%	100,0%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	145	32,1%	17,8%
 Surveillants d'établissements scolaires	142	83,3%	95,1%
 Conducteurs routiers et grands routiers	136	99,3%	89,9%
 Sportifs et animateurs sportifs	126	92,9%	43,9%
















Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

# 7 474

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2022 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE  
**(SOIT +14,1% PAR RAPPORT A 2021)**



## LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2022

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 <b>Conducteurs routiers et grands routiers</b>	136	99,3%
 <b>Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir</b>	195	94,3%
 <b>Sportifs et animateurs sportifs</b>	126	92,9%
 Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	226	92,5%
 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	112	88,0%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	266	86,6%
 Surveillants d'établissements scolaires	142	83,3%
 Cuisiniers	123	72,5%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	163	71,3%
 Aides-soignants	255	68,8%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	181	54,6%
 Employés de libre-service	232	47,5%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	113	41,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	177	37,7%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	145	32,1%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

# 62,0%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2022  
**(SOIT +10,7 POINTS PAR RAPPORT A 2021)**

