

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2022
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

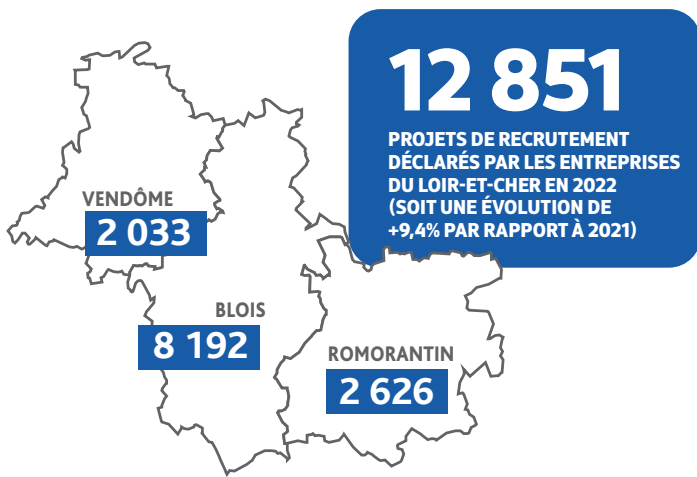
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER

CHIFFRES CLES

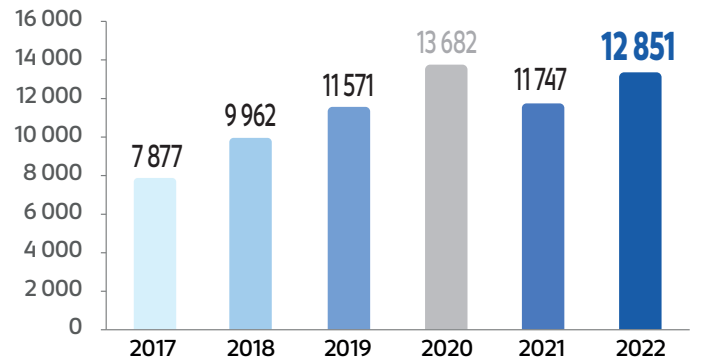
	Projets de recrutement en 2022
	Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2022
	Part des projets de recrutement issus du secteur des services
	Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
	Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
	Part des projets de recrutement non saisonniers

LOIR-ET-CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
12 851		93 076
31,9%		31,5%
55,0%		56,2%
44,2%		43,2%
63,8%		64,1%
69,6%		76,0%

Avec 12 851 projets de recrutement, le Loir-et-Cher présente une hausse de 9,4% par rapport à 2021. Sa part d'établissements recruteurs, supérieure de 0,4 point à la moyenne régionale, a augmenté de 4 points en un an (27,9% en 2021). Les employeurs anticipent des tensions pour 63,8% des intentions d'embauche, taux similaire à celui de la région.

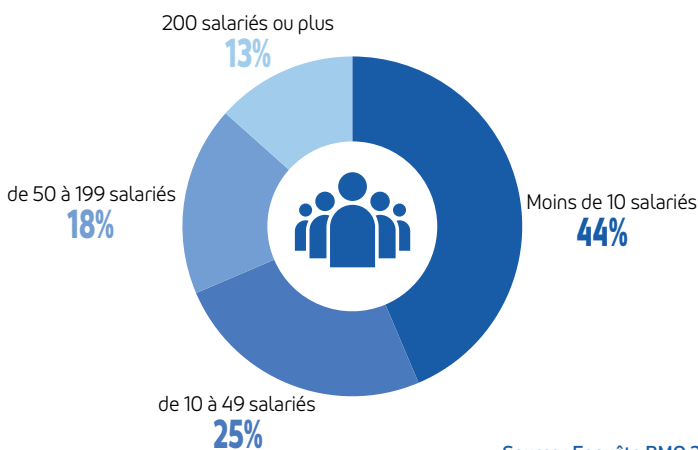


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

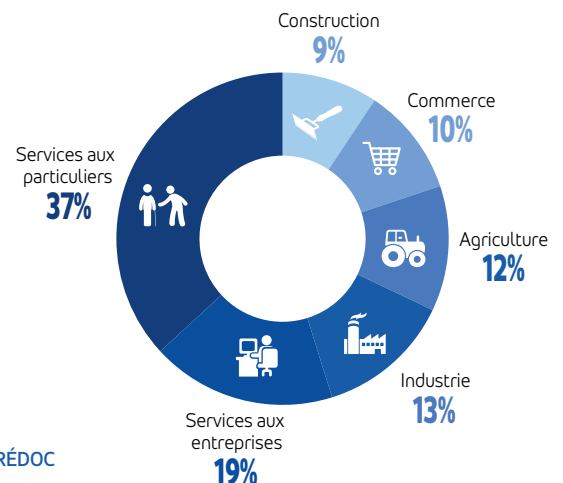


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2022

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2022
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	327	82,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	282	78,5%
 Employés de la banque et des assurances	263	87,8%
 Agents d'entretien de locaux	256	85,8%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	193	41,4%
 Employés de libre-service	191	80,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	169	80,4%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	167	21,6%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	167	25,3%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	166	90,1%
 Maçons	165	97,6%
 Jardiniers salariés, paysagistes	161	59,4%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	154	35,6%
 Autres ouvriers non qualif. de type industriel	152	100,0%
 Couvresseurs	146	100,0%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

8 950

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2022 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER **SOIT 69,6%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +8,9 POINTS PAR RAPPORT A 2021)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2022
















	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	773	66,8%	21,6%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	659	16,5%	25,3%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	466	73,6%	41,4%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	434	81,5%	35,6%
 Aides-soignants	398	76,6%	82,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	359	69,3%	78,5%
 Employés de l'hôtellerie	317	80,3%	34,3%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	312	37,9%	19,1%
 Employés de la banque et des assurances	299	34,5%	87,8%
 Agents d'entretien de locaux	298	56,6%	85,8%
 Jardiniers salariés, paysagistes	272	67,8%	59,4%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	246	70,8%	6,4%
 Cuisiniers	241	83,3%	41,7%
 Employés de libre-service	238	67,1%	80,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	211	78,0%	80,4%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

12 851

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2022 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER (SOIT +9,4% PAR RAPPORT A 2021)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2022

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	210	91,6%
 Couvresseurs	146	89,9%
 Formateurs	108	89,7%
 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	105	88,0%
 Employés de maison et personnels de ménage	171	87,6%
 Maçons	169	87,2%
 Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	152	86,6%
 Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	155	86,4%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	146	83,3%
 Cuisiniers	241	83,3%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	434	81,5%
 Employés de l'hôtellerie	317	80,3%
 Conducteurs de véhicules légers	136	79,5%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	211	78,0%
 Conducteurs routiers et grands routiers	162	77,1%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

63,8%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2022 (SOIT +10,9 POINTS PAR RAPPORT A 2021)