



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

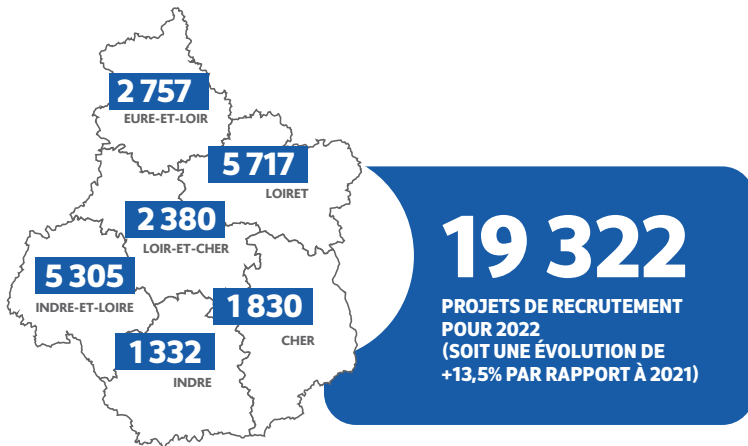
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2022
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LE SECTEUR DES **SERVICES AUX ENTREPRISES**

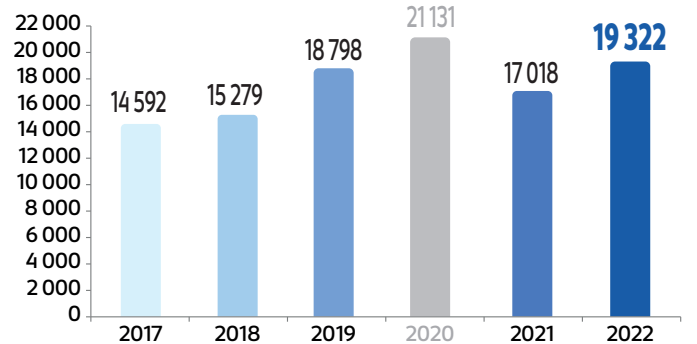
CHIFFRES CLES

	SERVICES AUX ENTREPRISES	EVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2022	19 322	↗	93 076
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2022	26,6%	↗	31,5%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	20,8%	↘	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	37,4%	↘	43,2%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	65,1%	↗	64,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	86,8%	↗	76,0%

Les entreprises de services aux entreprises anticipent plus de 19 300 recrutements pour 2022. Ce nombre, en hausse de 13,5% par rapport à 2021, représente 20,8% des intentions d'embauche de la région. Les employeurs prévoient des tensions pour plus de 65% des projets, c'est près de 10 points de plus qu'en 2021.

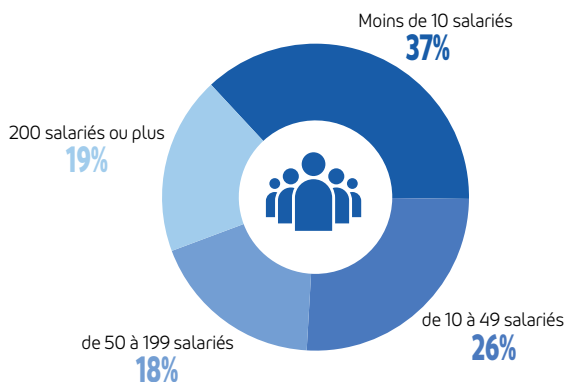


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

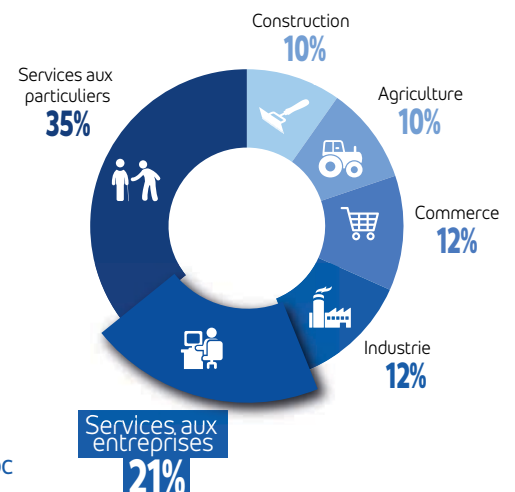


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2022

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2022
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	2209	84,3%
 Conducteurs routiers et grands routiers	859	92,5%
 Employés de la banque et des assurances	859	90,4%
 Employés de maison et personnels de ménage	553	93,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	534	74,9%
 Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	482	89,8%
 Jardiniers salariés, paysagistes	473	68,8%
 Conducteurs de transport en commun sur route	473	87,6%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	460	97,7%
 Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	431	100,0%
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	423	100,0%
 Employés de la comptabilité	383	100,0%
 Cadres de l'immobilier, syndics	327	95,6%
 Commerciaux	305	98,3%
 Cadres des assurances	269	100,0%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

16 768

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2022 DANS LES SERVICES AUX ENTREPRISES **SOIT 86,8%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +8,8 POINTS PAR RAPPORT A 2021)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2022








	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	2620	78,7%	84,3%
 Employés de la banque et des assurances	950	23,3%	90,4%
 Conducteurs routiers et grands routiers	929	84,8%	92,5%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	713	56,4%	74,9%
 Jardiniers salariés, paysagistes	687	69,4%	68,8%
 Employés de maison et personnels de ménage	595	58,8%	93,0%
 Conducteurs de transport en commun sur route	540	81,4%	87,6%
 Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	537	57,6%	89,8%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	471	30,7%	97,7%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	456	81,2%	29,6%
 Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	431	28,3%	100,0%
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	423	86,0%	100,0%
 Employés de la comptabilité	383	69,7%	100,0%
 Agents d'accueil et d'information, standardistes	347	27,0%	71,1%
 Cadres de l'immobilier, syndics	343	74,3%	95,6%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

19 322

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022 DANS LES SERVICES AUX ENTREPRISES (SOIT +13,5% PAR RAPPORT A 2021)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2022

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	423	86,0%
 Ouvriers qualifiés manutention	302	85,5%
 Conducteurs routiers et grands routiers	929	84,8%
 Conducteurs de transport en commun sur route	540	81,4%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	456	81,2%
 Agents d'entretien de locaux	2 620	78,7%
 Cadres de l'immobilier, syndics	343	74,3%
 Employés de la comptabilité	383	69,7%
 Jardiniers salariés, paysagistes	687	69,4%
 Employés de maison et personnels de ménage	595	58,8%
 Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	537	57,6%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	713	56,4%
 Commerciaux	310	56,3%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	471	30,7%
 Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	431	28,3%

Source : Enquête BMO 2022, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 300 projets de recrutement.

65,1%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2022 (SOIT +9,9 POINTS PAR RAPPORT A 2021)