

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE DES ENTREPRISES DU GRAND EST EN 2022

RESULTATS DE L'ENQUÊTE
ANNUELLE



Introduction

Philippe SIEBERT , Directeur régional de Pôle emploi Grand Est

Les principaux enseignements

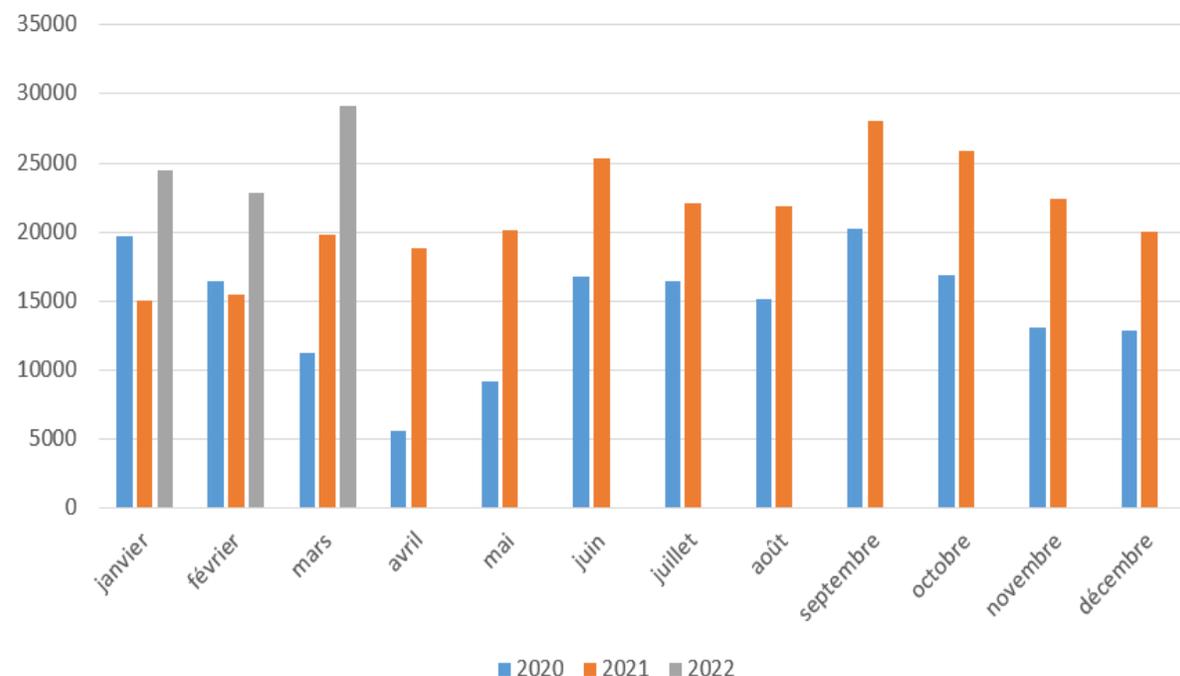
- Une année record: 216 480 projets de recrutement pour 2022 dans le Grand Est, soit une progression de 16,8% par rapport à l'an passé (+12% en France)
- Hausse des projets dans l'ensemble des départements du Grand Est (de +3,8% dans l'Aube à 33,9% dans les Vosges)
- Un niveau élevé pour les difficultés de recrutement: 58,3% des projets sont jugés difficiles à recruter, en hausse de 13,6 points par rapport à l'an passé.
- Fait notable cette année: une augmentation particulièrement marquée des projets dans l'industrie (+25%) De fortes progressions dans la plupart des grands secteurs, en particulier dans le transport (+51,5%), l'hôtellerie-restauration (+50,8%) et la construction (+34,8%) .

La guerre en Ukraine crée un aléa sur l'activité économique

L'enquête BMO a été réalisée fin 2021 et ne tient donc pas compte des aléas potentiels de la guerre en Ukraine sur l'activité.

A fin mars 2022, les offres d'emploi déposées à Pôle emploi restent très dynamiques, conformément au nombre élevé de projets de recrutements déclarés dans BMO.

Nombre d'offres enregistrées par Pôle emploi Grand Est



Présentation des résultats

Jérôme FORNALCZYK, Responsable Statistiques Etudes et Evaluation

Une enquête annuelle à l'initiative de Pôle emploi réalisée avec le concours du CREDOC

- 134 067 établissements du Grand Est interrogés
- 35 058 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 26,1%
- L'enquête décrit les besoins des entreprises par métier détaillé, par secteur d'activité et à un niveau géographique fin, le bassin d'emploi
- Cette enquête s'intéresse aussi aux motifs de recrutement, à la nature des difficultés rencontrées et aux solutions envisagées
- Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région

Une enquête utile à plus d'un titre:

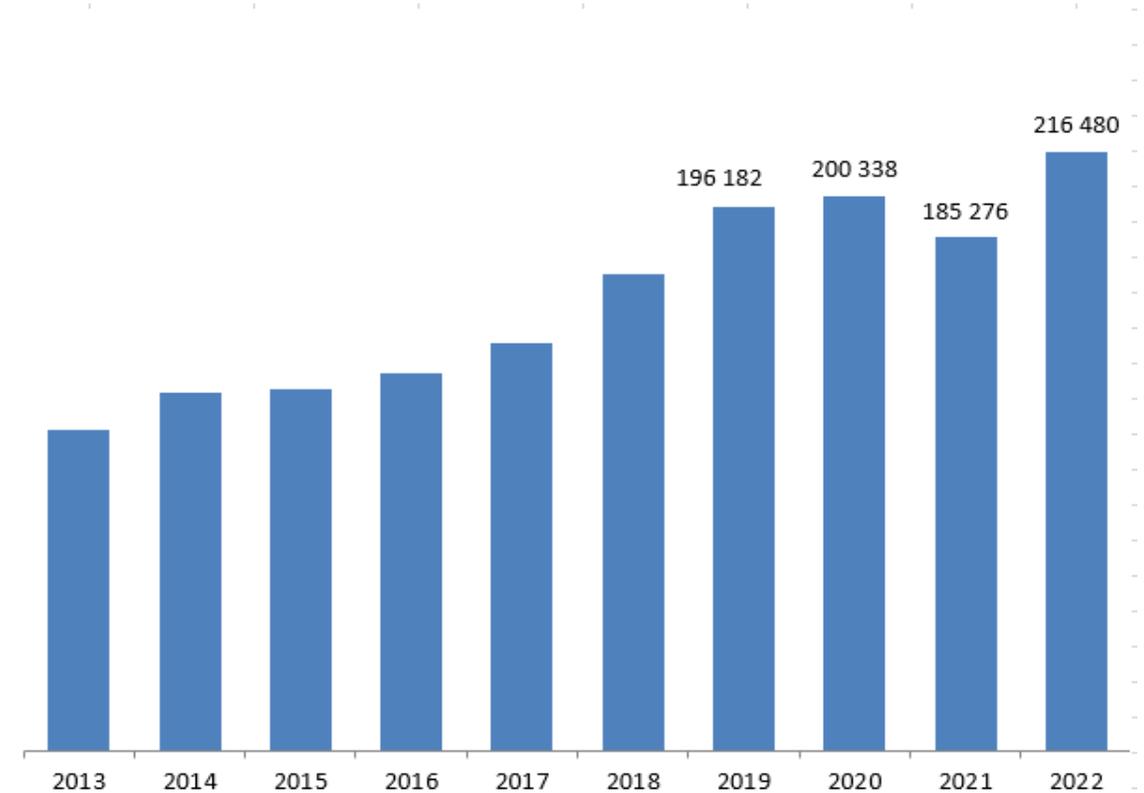
- Connaître le marché du travail local
- Informer sur le marché du travail
- Analyser et produire des études
- Guider les conseillers Pôle emploi dédiés aux entreprises
- Identifier les besoins de formation dans les territoires

216 480 projets de recrutement pour 2022 dans le Grand Est, une nette progression

- Une hausse de 31 204 projets de recrutement dans la région Grand Est en 2022.
- +16,8% en Grand Est
- +12% en France

- 30,7% des établissements du Grand Est déclarent avoir l'intention de recruter en 2022, soit une hausse de 6,6 points par rapport à 2021

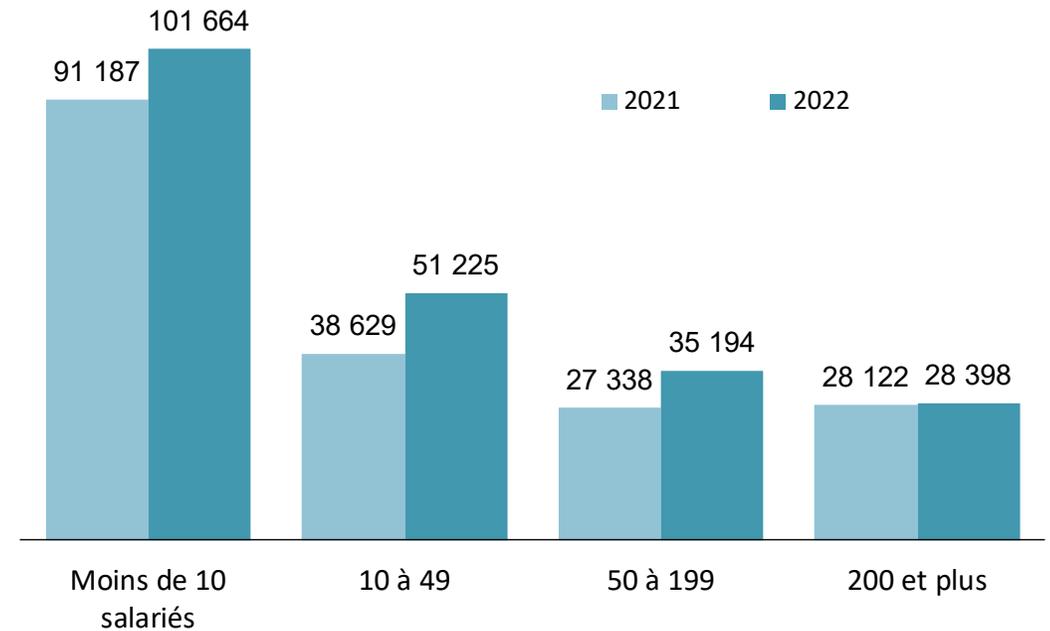
NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT ANNUELS



Près de la moitié des projets émane d'établissements de moins de 10 salariés

- Une hausse plus marquée dans les plus petites structures et dans les établissements de moins de 200 salariés.
- La plus forte variation à la hausse concerne les établissements de 10 à 49 salariés, en hausse de +32,6%

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS



En 2022, les projets de recrutement augmentent dans tous les départements du Grand Est

PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS ET VOLUME D'INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR DÉPARTEMENT

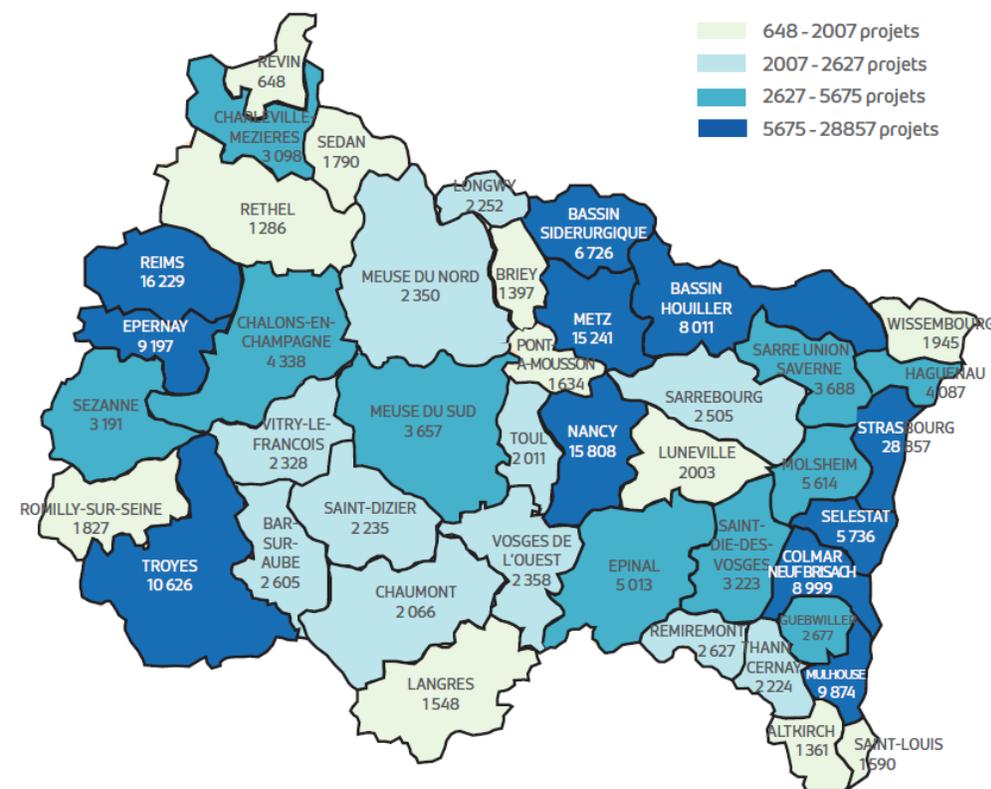
	ARDENNES	AUBE	MARNE	HAUTE-MARNE	MEURTHE-ET-MOSELLE	MEUSE	MOSELLE	BAS-RHIN	HAUT-RHIN	VOSGES	RÉGION
Part de recruteurs	24.4%	30.7%	32.0%	26.7%	30.8%	28.3%	30.4%	32.6%	31.5%	28.4%	30.7%
Nombre total de projets	6 821	15 059	35 283	5 849	25 105	6 006	32 484	49 323	27 330	13 221	216 480
Variation des projets totaux en volume par rapport à 2021	+824	+549	+2 444	+1 255	+4 852	+374	+4 724	+10 507	+2 326	+3 349	+31 204
Évolution des projets en % par rapport à 2021	+13.7%	+3.8%	+7.4%	+27.3%	+24.0%	+6.6%	+17.0%	+27.1%	+9.3%	+33.9%	+16.8%

- Trois départements concentrent plus de la moitié des intentions d'embauche : le Bas-Rhin, la Marne, et la Moselle.

4 projets de recrutement sur 10 sont concentrés dans 5 bassins d'emploi

- Cinq bassins d'emploi concentrent à eux seuls 40,4% des intentions d'embauche : Strasbourg, Reims, Metz, Nancy et Troyes.
- Les grands centres urbains concentrent le plus grand nombre de projets de recrutement.
- Hormis le bassin de Charleville-Mézières pour lequel une quasi-stabilité est enregistrée, tous les bassins d'emploi du Grand Est enregistrent une hausse du nombre de projets sur un an.

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN D'EMPLOI



Lecture de la carte

L'enquête recense 10 626 intentions d'embauche dans le bassin de Troyes pour l'année 2022.

Les projets de recrutement augmentent dans la plupart des secteurs en 2022.

- Le secteur de la construction connaît une forte hausse par rapport à 2021: + 34,8% soit 5 238 intentions d'embauches supplémentaires.
- L'industrie enregistre une hausse franche des projets avec +25% (+16,8% pour l'ensemble)
- Des hausses conséquentes se retrouvent dans le Transport (+51,5%), l'hébergement et restauration (+50,8%) ainsi que la santé humaine et action sociale (+20,1%).

Secteurs	Projets	Variation	Part de projets saisonniers
IAA et Agriculture	38 200	-1.9%	76.7%
Industrie manufacturière	17 591	+25.0%	16.3%
Construction	20 287	+34.8%	9.6%
Commerce	25 814	+17.1%	26.2%
Services	114 589	+20.3%	26.6%
<i>Transport</i>	9 442	+51.5%	16.1%
<i>Hébergement et restauration</i>	19 233	+50.8%	32.0%
<i>Santé humaine et action sociale</i>	28 873	+20.1%	13.1%
Total	216 480	+16.8%	29.9%

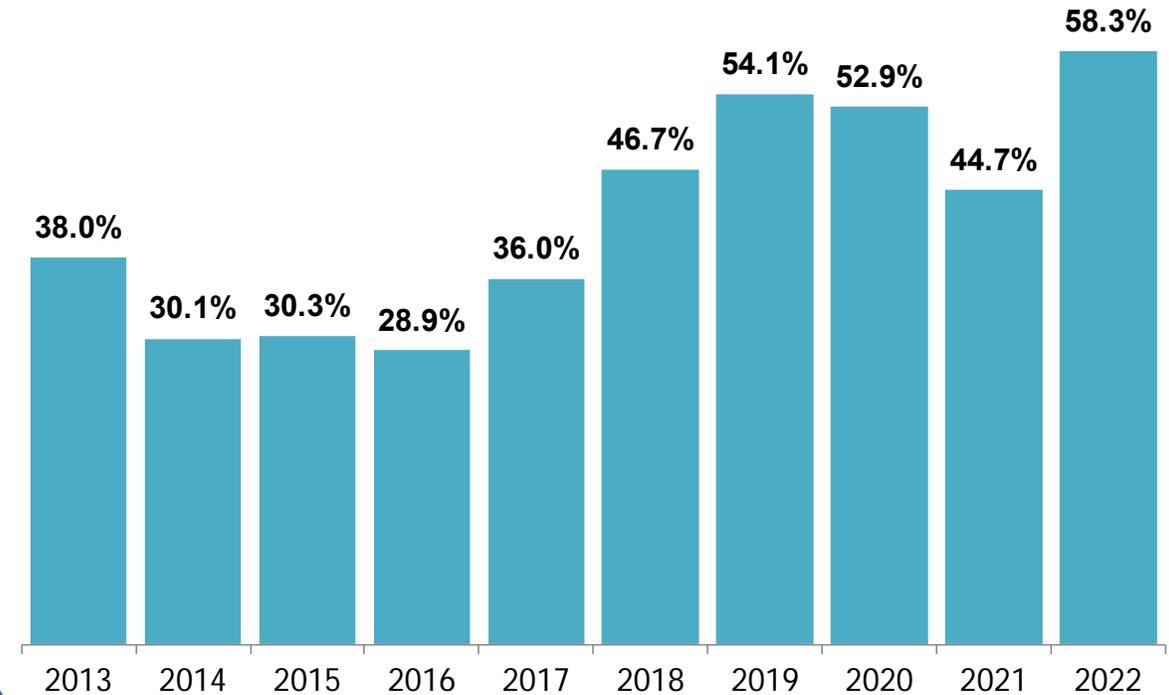
Les 15 métiers les plus recherchés par les employeurs

Famille de métiers	Métiers	nombre de projets	taux de projets saisonniers
Agriculture marine pêche	Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	24 589	95.0%
Agriculture marine pêche	Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	4 865	74.8%
Bâtiment travaux publics	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 106	15.5%
Commerce	Employés de libre-service	5 535	43.0%
Gestion administration des entreprises	Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	3 186	7.7%
Hôtellerie restauration alimentation	Serveurs de cafés de restaurants et commis	6 039	39.7%
Hôtellerie restauration alimentation	Aides apprentis employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes pizzas plonge ...)	5 656	28.9%
Hôtellerie restauration alimentation	Cuisiniers	3 464	18.1%
Santé action sociale culturelle et sportive	Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	6 495	66.2%
Santé action sociale culturelle et sportive	Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	6 261	13.9%
Santé action sociale culturelle et sportive	Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	4 132	10.5%
Services aux particuliers et aux collectivités	Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8 662	22.4%
Services aux particuliers et aux collectivités	Aides à domicile aides ménagères travailleuses familiales	6 105	9.6%
Transports logistique et tourisme	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 619	31.6%
Transports logistique et tourisme	Conducteurs routiers et grands routiers	4 116	12.7%
ENSEMBLE		216 480	29.9%

Les difficultés de recrutement perçues par les employeurs en hausse

- 58,3% des projets anticipés difficiles par les employeurs
- +13,6 points entre 2021 et 2022
- Le plus haut taux de difficulté depuis 2013
- Le taux de difficulté est de 57,9% en France

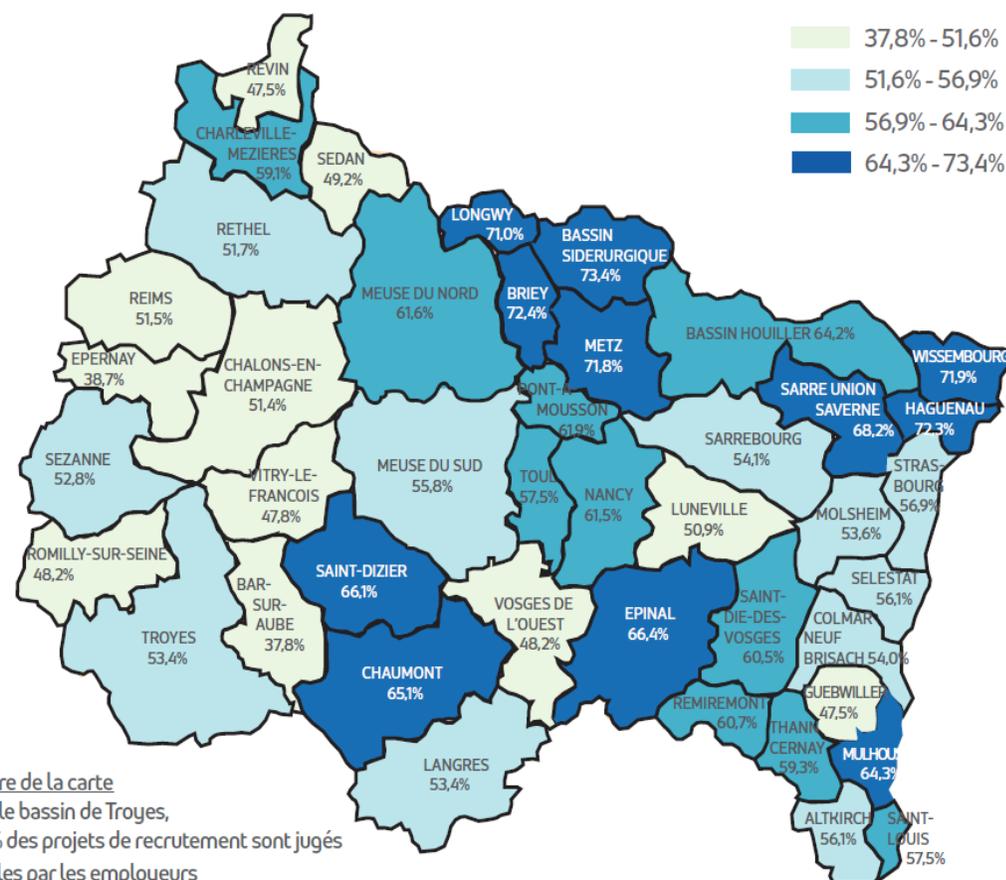
PART DE PROJETS DIFFICILES DEPUIS 2013



Les difficultés de recrutement souvent plus fortes dans les zones frontalières

- Des difficultés de recrutement marquées sont recensées dans les bassins concernés par le travail frontalier vers le Luxembourg, notamment dans le Bassin Sidérurgique et le bassin de Longwy.
- La part de projets difficiles excèdent 70% dans les bassins de Haguenau et Wissembourg, frontaliers de l'Allemagne.
- Ailleurs dans la région, les bassins de Saint-Dizier, Chaumont, Epinal et Saverne enregistrent des parts de projets difficiles supérieures à 65%.

PART DE PROJETS DIFFICILES



4 projets sur 5 anticipés difficiles dans le BTP

- Plus de 80% de projets anticipés difficiles dans les métiers du BTP
- Les métiers de la Mécanique/travail des métaux et de la Maintenance sont également concernés par d'importantes difficultés de recrutement
- Près de 70% de projets difficiles dans la Santé action sociale culturelle et sportive et dans l'Hôtellerie-restauration

PART DE PROJETS DIFFICILES PAR FAMILLE MÉTIERS
(tri selon le volume de projets de recrutement décroissant pour les 10 premières familles)

Famille de métiers	Nombre de projets	Part de projets difficiles
Agriculture marine pêche	35 764	37.3%
Santé action sociale culturelle et sportive	25 420	69.1%
Services aux particuliers et aux collectivités	25 325	62.6%
Hôtellerie restauration alimentation	21 398	68.8%
Bâtiment travaux publics	21 214	80.7%
Commerce	20 266	49.0%
Transports logistique et tourisme	18 384	59.9%
Gestion administration des entreprises	11 036	48.6%
Mécanique travail des métaux	6 995	71.1%
Maintenance	6 835	77.3%

Les 15 métiers avec la plus forte part de projets difficiles*

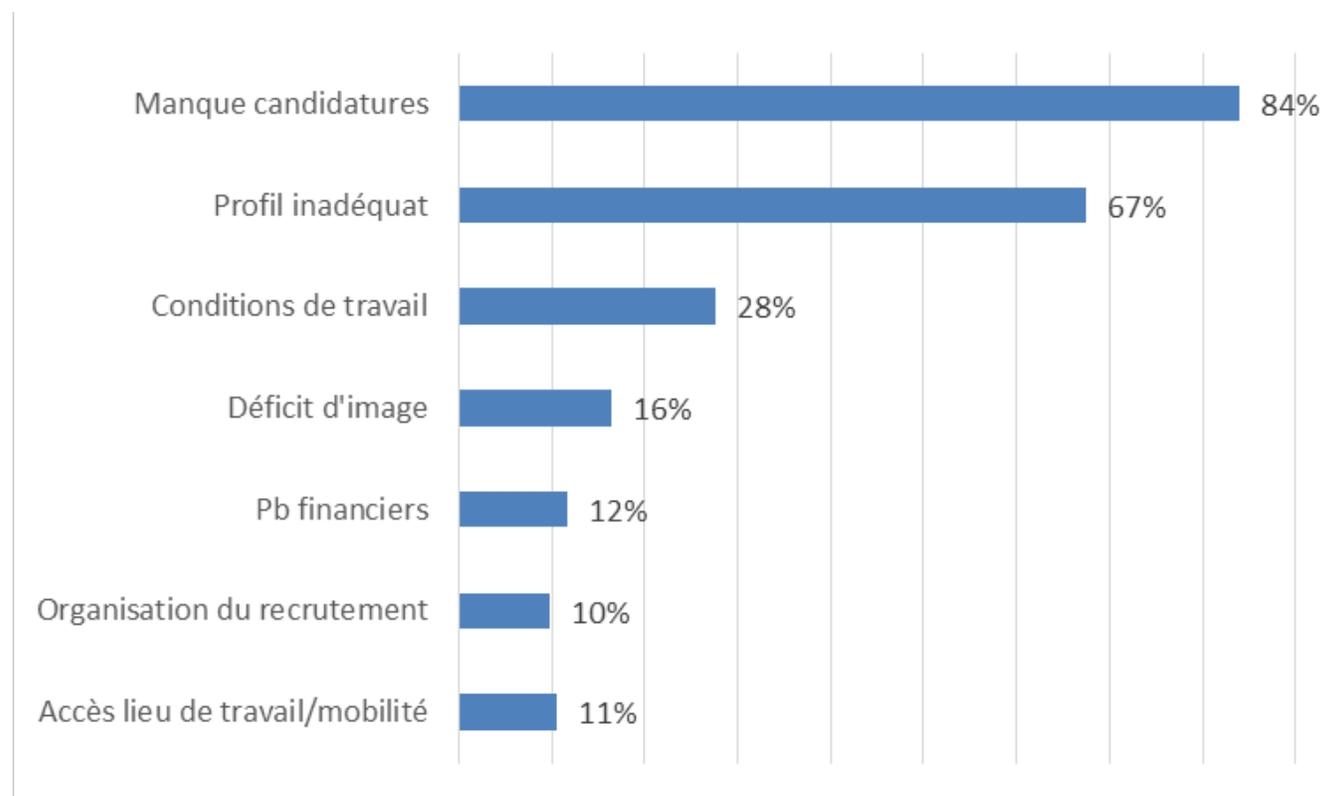
Famille de métiers	Métiers	nombre de projets	part de projets difficiles
Bâtiment travaux publics	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 106	77.7%
Bâtiment travaux publics	Maçons	2 459	84.0%
Bâtiment travaux publics	Plombiers chauffagistes	1 308	84.9%
Bâtiment travaux publics	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	1 286	85.7%
Bâtiment travaux publics	Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	1 237	85.1%
Bâtiment travaux publics	Couvreurs	1 163	92.6%
Bâtiment travaux publics	Chefs de chantier conducteurs de travaux (non cadres)	1 050	86.3%
Bâtiment travaux publics	Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	1 035	93.9%
Maintenance	Mécaniciens et électroniciens de véhicules	1 360	88.2%
Maintenance	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	1 262	78.6%
Transports logistique et tourisme	Conducteurs de transport en commun sur route	1 476	91.4%
Transports logistique et tourisme	Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis ambulanciers...)	1 262	79.6%
Hôtellerie restauration alimentation	Employés de l'hôtellerie	2 259	77.6%
Services aux particuliers et aux collectivités	Aides à domicile aides ménagères travailleuses familiales	6 105	81.7%
Santé action sociale culturelle et sportive	Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	4 132	87.7%

*et au moins 1 000 projets de recrutement

Les causes de difficultés de recrutement évoquées par les entreprises

- Une majorité des difficultés de recrutement liées aux candidatures, soit par crainte de pénurie de candidats (84% des employeurs), soit pour cause d'inadéquation des profils (67%).
- 28% des employeurs s'attendent à ce que les conditions de travail liées à la nature du poste proposé (pénibilité du travail, horaires décalés, ...) puissent être un frein à l'embauche.

Question : quels types de difficultés de recrutement pensez-vous rencontrer ?
(plusieurs réponses possibles)



Face aux difficultés de recrutement, Pôle emploi Grand Est se mobilise

- Avec un accompagnement au quotidien des **506 conseillers dédiés aux entreprises**
- Avec **#Tousmobilisés**: plus de 4 700 opérations ciblées sur des métiers en tension organisés en 2021 dans nos 75 agences. Ces évènements ont lieu hebdomadairement dans chaque agence.
- En **renforçant les relations avec les branches professionnelles des secteurs en tension** aux niveaux régional, départemental et local (un référent sectoriel dans chaque agence)
- Avec un élargissement du sourcing grâce à l'approche compétences (complémentaire à l'approche métier) et à la **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)**
- Avec **les immersions professionnelles** pour faire découvrir un métier ou valider un projet professionnel (13 411 bénéficiaires en 2021)
- Avec le **renforcement de la formation grâce au Plan d'investissement dans les compétences (PIC)** donnant lieu à un **plan de formation unique avec le Conseil Régional Grand Est: 103 711 entrées en formation en 2021 en Grand Est (+24 000/2020)**

L'essentiel à retenir

- 216 480 projets de recrutement pour 2022 dans le Grand Est, soit une progression de 16,8% par rapport à l'an passé (+12% en France)
- Hormis l'IAA & agriculture, hausse dans tous les grands secteurs, en particulier dans le Transport (+51,5%), l'hôtellerie-restauration (+50,8%), la construction (+34,8%), l'industrie manufacturière (+25,0%) et la santé action sociale (+20,1%)
- Les 5 métiers les plus recruteurs sont : Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs, Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), Professionnels de l'animation socio-culturelle (animateurs et directeurs), Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...), Aides à domicile aides ménagères travailleuses familiales
- 58,3% des projets sont jugés difficiles à recruter, en hausse de 13,6 points par rapport à l'an passé.
- Les 5 métiers jugés les plus difficiles sont : Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment, Couvreur, Conducteurs de transport en commun sur route, Mécaniciens et électroniciens de véhicules, Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices
- Face à ces difficultés de recrutement, Pôle emploi met en place des actions adaptées aux besoins des entreprises au plus près des territoires

Les résultats de l'enquête sur pôle-emploi.org

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre

Publié le 05/04/2022

BMO - OPEN DATA



ÊTRE ALERTÉ



LIRE PLUS TARD



PARTAGER

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre

Chaque année, Pôle emploi adresse un questionnaire à 1,7 million d'établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi.

Cette enquête est un élément essentiel de connaissance du marché du travail.

Elle permet entre autres :

- d'anticiper les difficultés de recrutement ;
- d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers en adéquation avec les besoins du marché du travail ;
- d'informer les demandeurs d'emploi sur l'évolution de leur marché du travail et les métiers porteurs.

Vous pouvez accéder aux données via une recherche par [zone géographique](#) jusqu'au bassin d'emploi, [par métier](#) et par [secteur d'activité](#).

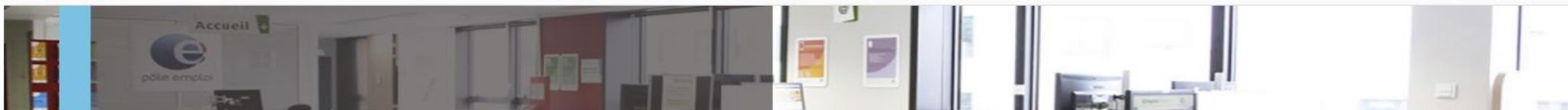
Retrouvez l'ensemble des résultats de l'enquête BMO 2022 sur [pole-emploi.org](#) :

- *Présentations régionales*
- *Système de requêtage par zone géographique ou par métier ou par secteur*

Les résultats de l'enquête Besoins en Main d'œuvre sur le site statemploi-grandest.fr

statemploi-grandest.fr

Conjoncture ▾ Enquête BMO ▾ Chiffres clés ▾ Etude et analyse ▾ Météo des métiers



Retrouvez l'ensemble des résultats de l'enquête BMO 2022 sur le site internet dédié aux statistiques :

<http://www.statemploi-grandest.fr>

- *Synthèse régionale*
- *Fiches par département et par bassin d'emploi*

