

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Direction régionale de Pôle emploi Grand Est
Strasbourg, le 18 avril 2023

ENQUÊTE « BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE (BMO)¹ » DES ENTREPRISES : 203 244 PROJETS DE RECRUTEMENT POUR 2023 DANS LE GRAND EST

En région Grand Est, la vingt-deuxième vague de l'enquête « Besoins en Main-d'œuvre (BMO) » met en évidence que plus d'un quart des établissements du Grand Est envisagent de recruter en 2023. Après une année record en 2022, les intentions d'embauches restent à un niveau particulièrement élevé avec plus de 200 000 projets prévus en 2023. En comparaison de la situation antérieure à la crise sanitaire, le nombre de projets de recrutement a progressé de 18,1% depuis 2018.

100 496 projets sont exprimés par des établissements de moins de 10 salariés, soit près d'un projet sur deux (49%). Les établissements de 10 à 49 salariés ont déclaré 46 509 projets, soit 23% des projets. Au total, les établissements de moins de 50 salariés concentrent plus de 7 intentions d'embauche sur 10.

Le secteur des services concentrent 54% des projets de recrutement. Il totalise 109 677 projets qui se décomposent en 69 308 projets pour les services aux particuliers (34,1%) et 40 369 pour les services aux entreprises (19,9%). 14,3% des projets émanent de l'agriculture et 11,4% de l'industrie. Viennent ensuite le commerce et la construction.

Les projets de recrutements non saisonniers représentent un potentiel de 144 099 embauches pour l'année 2023 (soit 70,9 % de l'ensemble des projets). Les cinq profils les plus recherchés par les employeurs de la région dans le cadre de projets d'embauche non saisonniers sont ceux des aides à domicile et aides ménagères, des agents d'entretien de locaux, des aides-soignants, des aides, apprentis et employés polyvalents de cuisine et des infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices.

Trois départements concentrent plus de la moitié des intentions d'embauche : 54,7% des projets de recrutement sont situés dans le Bas-Rhin, la Marne et la Moselle. Les départements présentant les parts d'établissements recruteurs les plus élevées sont le Bas-Rhin, la Marne et le Haut-Rhin.



57,9% des intentions de recrutement sont jugées difficiles par les employeurs, soit un niveau comparable à celui de 2022 (- 0,4 point par rapport à 2022). Parmi les métiers présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment des métiers du bâtiment (couvresseurs, plombiers-chauffagistes, électriciens...), des services à la personne (aides à domicile et aides ménagères, employés de maisons..), de la maintenance (mécaniciens et électroniciens de véhicules, ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique), de la santé (infirmiers-cadres infirmiers et puéricultrices), des transports (conducteurs de véhicules légers, taxi, ambulances, conducteurs routiers et grands routiers, conducteurs de transports en commun sur route...).

Pour accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement, les 525 conseillers de Pôle emploi Grand Est, dédiés aux entreprises, se mobilisent au travers :

- des opérations #TousMobilisés plusieurs fois par mois en agence : actions de recrutements avec immersion en entreprise, promotions de métiers et de formations, notamment sur les secteurs en tension (Plus de 5 200 opérations ciblées sur des métiers en tension organisées en 2022 dans nos 74 agences) ;
- des immersions professionnelles pour valider un projet professionnel ou initier un recrutement ou encore découvrir un métier: 17 430 en 2022 ;
- des actions de formation préparatoires à l'emploi permettant l'adaptation aux compétences nécessaires à l'entreprise : 11 500 en 2022 ;
- des recrutements via la Méthode de Recrutement par Simulation: 1 990 en 2022 ;
- des recrutements avec des méthodes innovantes, comme les 21 événements « Du stade vers l'emploi » en 2022 ou encore les Job dating inversés,...

Vous pouvez retrouver l'intégralité des résultats de l'enquête BMO 2023, bassin d'emploi par bassin d'emploi, créer des graphiques personnalisés ou partager les données sur <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>. Les publications régionales sont également disponibles via le site statsemploi-grandest.fr

¹ L'enquête « Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) » est une enquête réalisée chaque année par Pôle emploi avec le concours du Credoc portant sur près 2,4 millions d'établissements. Elle est utilisée comme outil d'aide à la décision par Pôle emploi pour mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutements. 424 000 établissements ont répondu à l'édition 2022, dont 19 000 à une enquête complémentaire plus détaillée. Elle décrit les besoins des entreprises par métier détaillé (200 « familles professionnelles »), par secteur d'activité (24 secteurs de la nomenclature d'activités française, NAF) et à un niveau géographique fin, le bassin d'emploi (406 bassins).

À propos de Pôle emploi :

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais (75 en Grand Est). Le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois.

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi sur : <http://www.pole-emploi.org/accueil/>
[Twitter](https://twitter.com/poleemploi_GE) : (@poleemploi_GE)

Contact Presse Pôle emploi Grand Est :

Arthur-Loup CHASSET – 06 11 45 01 84 - arthur-loup.chasset@pole-emploi.fr