

Chiffres clés

19 038	projets de recrutement
- 2 795	projets sur 1 an
49%	de projets en CDI, CDD, Intérim
36%	de projets jugés difficiles
9%	des projets de la région
24%	d'Établissements recruteurs

## 19 038 projets de recrutements pour 2021

Cela représente 620 projets de recrutements de plus par rapport à 2019, soit une hausse de 3,4%

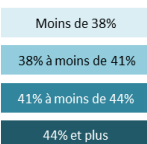
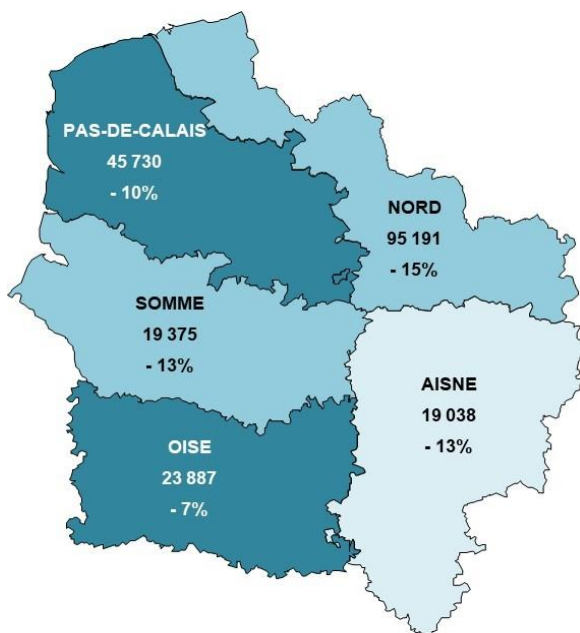
Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés. Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.

Le département de l'Aisne se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie Agroalimentaire et Agriculture par rapport à la région, soit 27 points de plus (cf graphiques 2 et 3). Un peu moins d'un projet de recrutement sur deux est en CDI, CDD ou intérim. Parmi les métiers les plus recherchés, on retrouve ceux de l'agriculture (viticulteurs, agriculteurs et maraîchers) avec 88% à 100% de projets saisonniers (cf tableaux 1 et 4). Le caractère saisonnier est bien plus prononcé dans le département qu'au niveau régional (51% contre 31%). Les difficultés signalées par les employeurs sont les plus faibles de la région (36% contre 40% en moyenne régionale), notamment dans les très petits et les très gros établissements (moins de 5 salariés et 200 salariés et plus) (cf graphique 4).

### Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

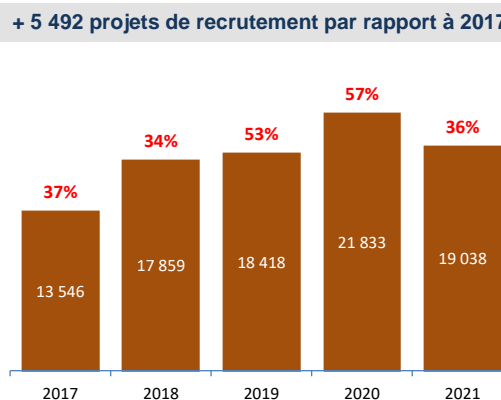
Le département de la Somme enregistre 19 375 projets de recrutement (-13% sur 1 an)  
La part des projets jugés difficiles est comprise entre 38% et 40,9%



### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

19 038 projets de recrutement pour 2021  
36% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% ; part des projets jugés difficiles

+ 5 492 projets de recrutement par rapport à 2017

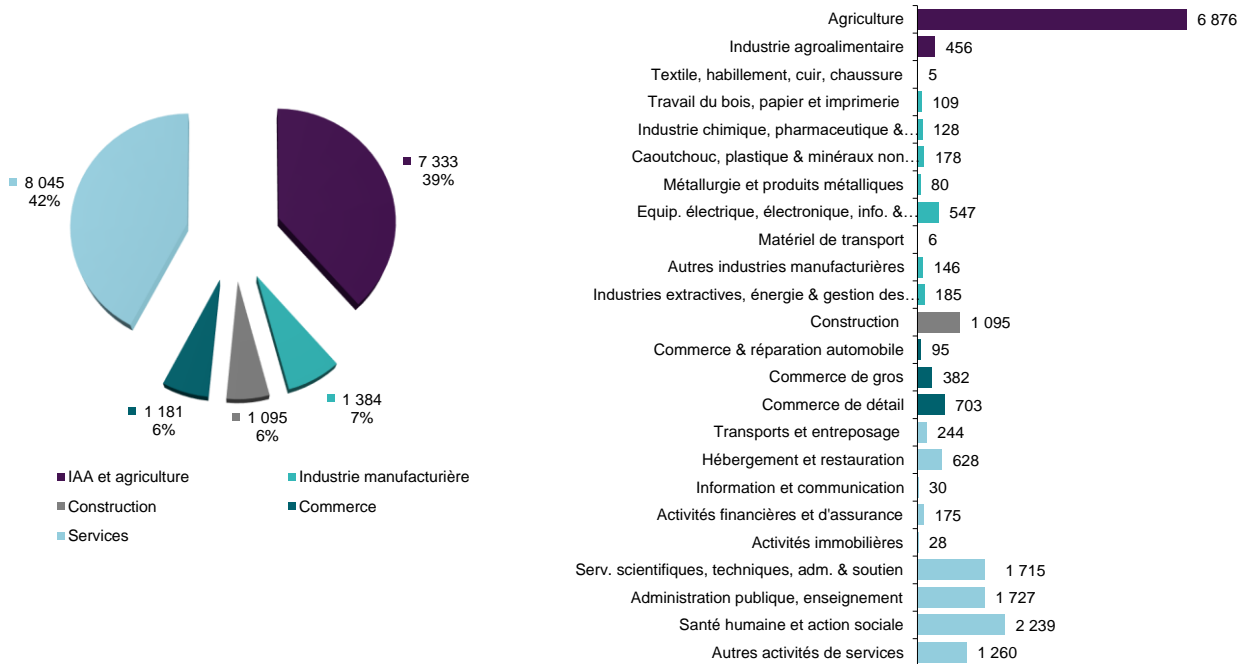
### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	CDI, CDD ou intérim*
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 609	22%	5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 754	24%	12%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 109	22%	11%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	576	62%	86%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	562	31%	94%
Jardiniers salariés, paysagistes	537	18%	58%
Aides à domicile et aides ménagères	503	70%	69%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	462	0%	74%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	373	17%	48%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	335	85%	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	302	94%	99%
Employés de libre-service	289	33%	74%
Maraîchers, horticulteurs salariés	284	17%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	257	51%	84%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	241	39%	80%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>19 038</b>	<b>36%</b>	<b>49%</b>

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne  
Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

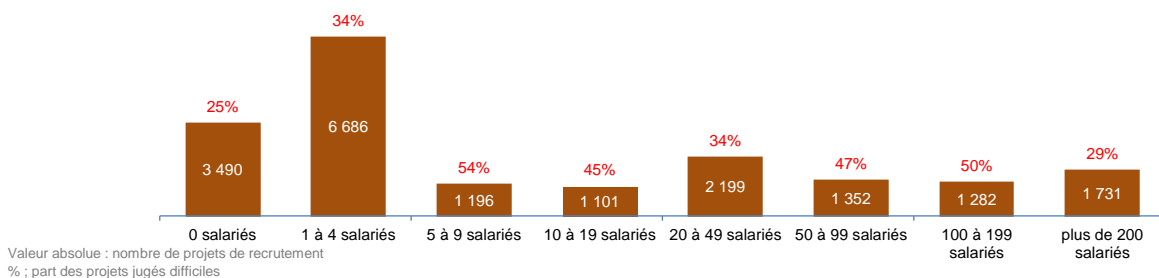
**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement**

**Clé de lecture :**

6 686 projets de recrutements pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2021  
34% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles



**Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		part jugés difficiles
	Difficiles	Totaux	
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	283	302	94%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	283	335	85%
Aides à domicile et aides ménagères	353	503	70%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	359	576	62%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	116	192	60%
Employés de maison et personnels de ménage	120	200	60%
Conducteurs routiers et grands routiers	130	257	51%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	95	241	39%
Employés de libre-service	96	289	33%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	176	562	31%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>6 814</b>	<b>19 038</b>	<b>36%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim**

	Nombre de projets		Part des projets	
	CDI, CDD ou intérim	Totaux	CDI, CDD ou intérim *	Jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	526	562	94%	31%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	497	576	86%	62%
Aides à domicile et aides ménagères	347	503	69%	70%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	341	462	74%	0%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	335	335	100%	85%
Jardiniers salariés, paysagistes	309	537	58%	18%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	300	302	99%	94%
Conducteurs routiers et grands routiers	216	257	84%	51%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	215	1 754	12%	24%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	214	4 609	5%	22%
Employés de libre-service	214	289	74%	33%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	213	230	92%	27%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	193	241	80%	39%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	181	373	48%	17%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	175	175	100%	52%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>9 405</b>	<b>19 038</b>	<b>49%</b>	<b>36%</b>



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

**Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés**

	Nombre de projets		Part des projets	
	Saisonniers	Totaux	Saisonniers	Jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 395	4 609	95%	22%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 539	1 754	88%	24%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	991	1 109	89%	22%
Maraîchers, horticulteurs salariés	284	284	100%	17%
Jardiniers salariés, paysagistes	228	537	42%	18%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	194	228	85%	2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	193	373	52%	17%
Aides à domicile et aides ménagères	156	503	31%	70%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	121	462	26%	0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	113	192	59%	60%
Employés de maison et personnels de ménage	101	200	51%	60%
Vendeurs en produits alimentaires	87	138	64%	75%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	80	129	63%	55%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	80	576	14%	62%
Éleveurs salariés	79	117	67%	51%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>9 633</b>	<b>19 038</b>	<b>51%</b>	<b>36%</b>



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**

Réalisation  
**Equipe Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

[www.pole-emploi.org/](http://www.pole-emploi.org/)  
[regions/hauts-de-france/](http://regions/hauts-de-france/)

