

Chiffres clés

203 220	projets de recrutement
- 29 543	projets sur 1 an
69%	de projets en CDI, CDD, Intérim
40%	de projets jugés difficiles
7%	des projets nationaux
25%	d'Etablissements recruteurs

203 220 projets de recrutements pour 2021

Cela représente 626 projets de recrutements de moins par rapport à 2019, soit une baisse de 0,3%

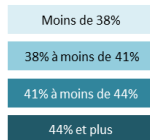
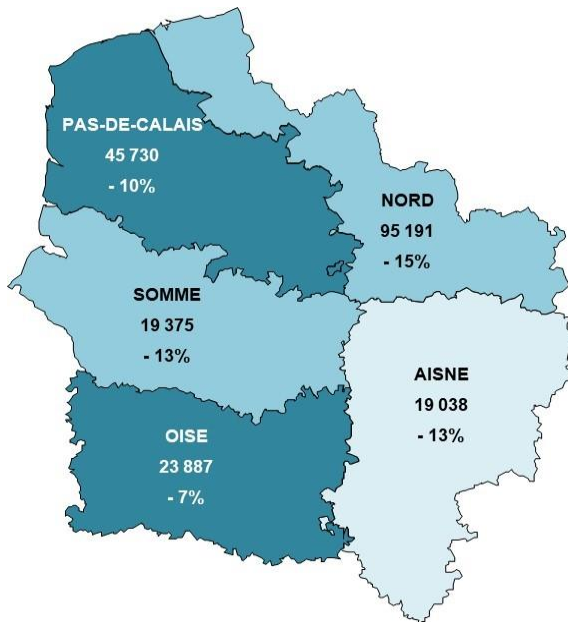
Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'événementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés. Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.

En Hauts-de-France, les Services restent le 1^{er} pôle contributeur avec 63% des besoins en main d'oeuvre de la région (cf graphiques 2&3). Deux tiers des projets de recrutement sont prévus en CDI, CDD ou intérim. Les profils les plus demandés en 2021 se trouvent principalement dans le secteur tertiaire, soit dans la santé humaine/action sociale (professionnels de l'animation, aides-soignants, infirmiers), la logistique/transport (ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, conducteurs routiers et grands routiers), les services (agents d'entretien de locaux, aides à domicile et aides ménagères), la vente et la distribution (employés de libre-service), la restauration (employés polyvalents de cuisine et serveurs), le spectacle (artistes, professionnels des spectacles) ou bien encore dans la sécurité (agents de sécurité et de surveillance).

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

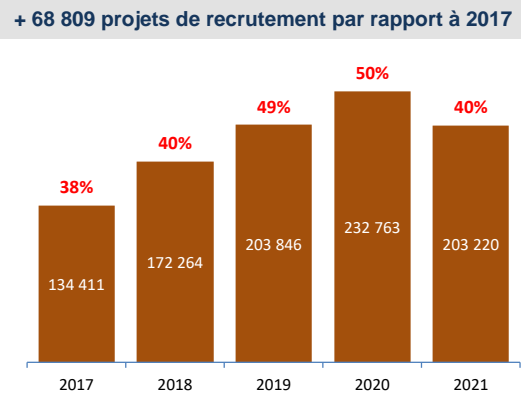
Le département de la Somme enregistre 19 375 projets de recrutement (-13% sur 1 an)
La part des projets jugés difficiles est comprise entre 38% et 40,9%



Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

203 220 projets de recrutement pour 2021
40% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

+ 68 809 projets de recrutement par rapport à 2017

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

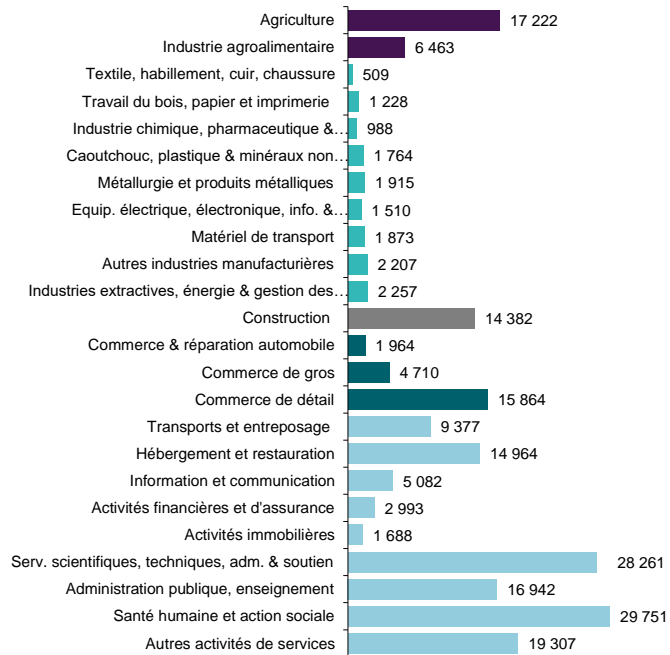
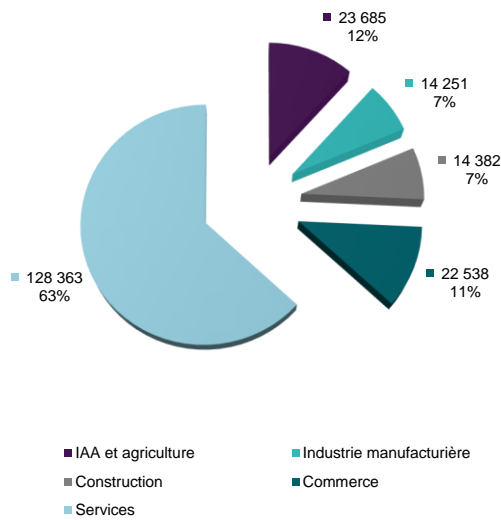
	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	CDI, CDD ou intérim*
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	11 951	22%	24%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8 438	29%	79%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	8 247	25%	61%
Aides à domicile et aides ménagères	7 678	72%	84%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	7 635	35%	16%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	7 185	36%	75%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	6 375	59%	82%
Employés de libre-service	6 287	16%	76%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	6 249	22%	4%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	4 719	7%	50%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	4 432	30%	57%
Conducteurs routiers et grands routiers	4 078	53%	87%
Jardiniers salariés, paysagistes	3 890	35%	63%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	3 328	63%	93%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	3 242	54%	70%

Ensemble des 200 métiers

203 220 40% 69%

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne * projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

Clé de lecture :

35 081 projets de recrutements pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2021
42% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles

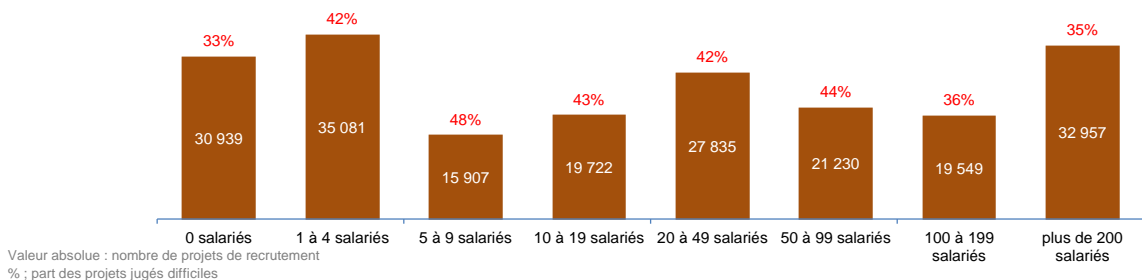


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		part jugés difficiles
	Difficiles	Totaux	
Aides à domicile et aides ménagères	5 562	7 678	72%
Employés de maison et personnels de ménage	1 903	2 717	70%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	2 105	3 328	63%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	3 742	6 375	59%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 761	3 242	54%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	1 555	2 898	54%
Cuisiniers	1 133	2 117	54%
Conducteurs routiers et grands routiers	2 176	4 078	53%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	1 165	2 364	49%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	1 429	2 973	48%
Ensemble des 200 métiers	80 628	203 220	40%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Nombre de projets		Part des projets	
	CDI, CDD ou intérim	Totaux	CDI, CDD ou intérim *	Jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	6 647	8 438	79%	29%
Aides à domicile et aides ménagères	6 460	7 678	84%	72%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	5 382	7 185	75%	36%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	5 211	6 375	82%	59%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 046	8 247	61%	25%
Employés de libre-service	4 778	6 287	76%	16%
Conducteurs routiers et grands routiers	3 538	4 078	87%	53%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	3 084	3 328	93%	63%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 855	11 951	24%	22%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	2 659	2 898	92%	54%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 527	4 432	57%	30%
Jardiniers salariés, paysagistes	2 460	3 890	63%	35%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	2 374	4 719	50%	7%
Employés de maison et personnels de ménage	2 265	2 717	83%	70%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	2 262	3 242	70%	54%
Ensemble des 200 métiers	140 863	203 220	69%	40%

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne * projet lié à une activité non saisonnière
 Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Nombre de projets		Part des projets	
	Saisonniers	Totaux	Saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	9 096	11 951	76%	22%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	6 421	7 635	84%	35%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	5 988	6 249	96%	22%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	3 201	8 247	39%	25%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	2 345	4 719	50%	7%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 904	4 432	43%	30%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 803	7 185	25%	36%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 791	8 438	21%	29%
Employés de libre-service	1 509	6 287	24%	16%
Marâchers, horticulteurs salariés	1 508	1 635	92%	25%
Professionnels des spectacles	1 455	2 329	62%	4%
Jardiniers salariés, paysagistes	1 430	3 890	37%	35%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	1 330	2 973	45%	48%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	1 219	1 534	79%	30%
Aides à domicile et aides ménagères	1 218	7 678	16%	72%
Ensemble des 200 métiers	62 357	203 220	31%	40%

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Equipe Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

pôle emploi