

Chiffres clés

- 95 191** projets de recrutement
- 16 537** projets sur 1 an
- 78%** de projets en CDI, CDD, Intérim
- 39%** de projets jugés difficiles
- 47%** des projets de la région
- 27%** d'Etablissements recruteurs

95 191 projets de recrutements pour 2021

Cela représente 169 projets de recrutements de plus par rapport à 2019, soit une hausse de 0,2%

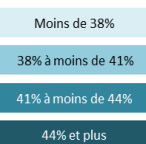
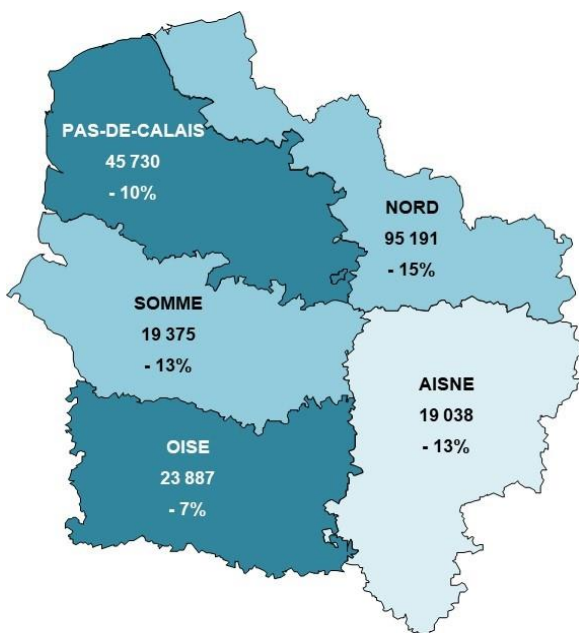
Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés. Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.

Le département du Nord se caractérise par une sousreprésentation des projets dans l'Industrie Agroalimentaire et Agriculture par rapport à la région, soit 6 points de moins (cf graphiques 2 et 3). Les projets du département sont les plus perennes avec un taux de Projets en CDI, CDD et intérim de 78% contre 69% en région. Les métiers le plus recherchés sont les professionnels de l'animation socioculturelle (cf tableaux 1). Les établissements de 5 à 9 salariés sont ceux qui déclarent rencontrer le plus de difficultés (45%) (cf graphique 4).

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

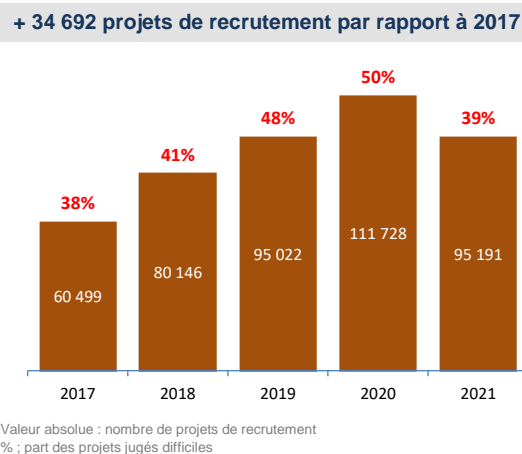
Le département de la Somme enregistre 19 375 projets de recrutement (-13% sur 1 an)
La part des projets jugés difficiles est comprise entre 38% et 40,9%



Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

95 191 projets de recrutement pour 2021
39% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles



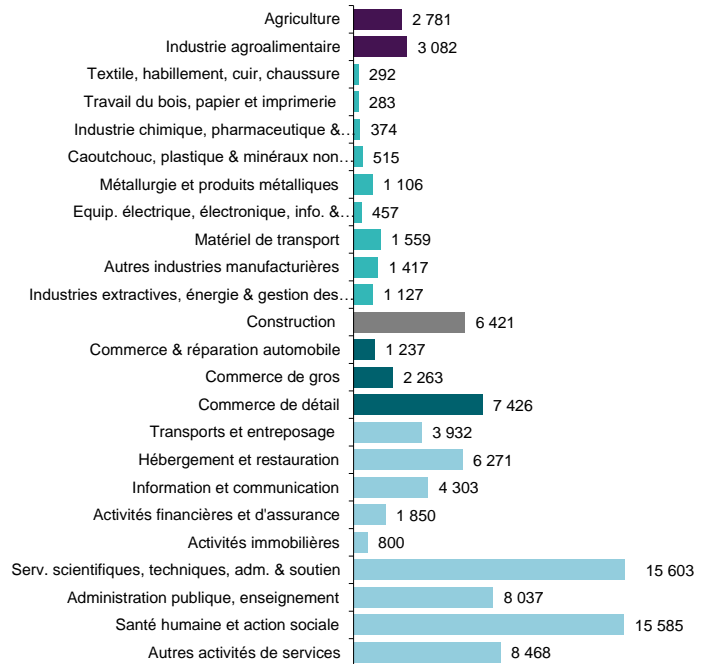
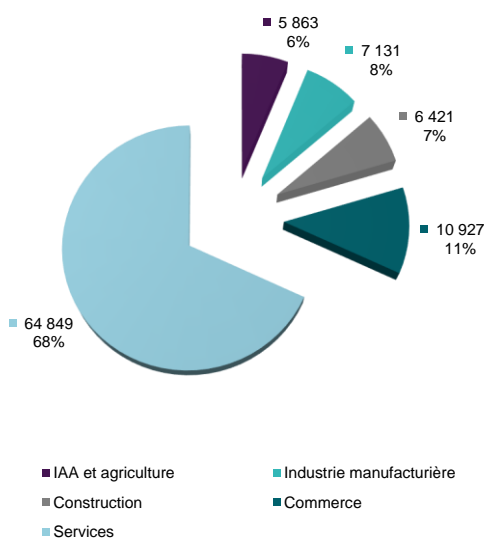
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% ; part des projets jugés difficiles

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	CDI, CDD ou intérim*
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	5 953	22%	31%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	4 469	27%	77%
Aides à domicile et aides ménagères	3 966	67%	89%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	3 707	21%	70%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	3 541	56%	85%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	3 416	25%	88%
Employés de libre-service	3 136	17%	81%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	2 524	3%	52%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 850	63%	94%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 789	70%	98%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 735	21%	69%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	1 570	75%	58%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 558	43%	16%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	1 440	41%	99%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	241	39%	80%
Ensemble des 200 métiers	95 191	39%	78%

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne * projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

Clé de lecture :

12 199 projets de recrutements pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2021
44% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles

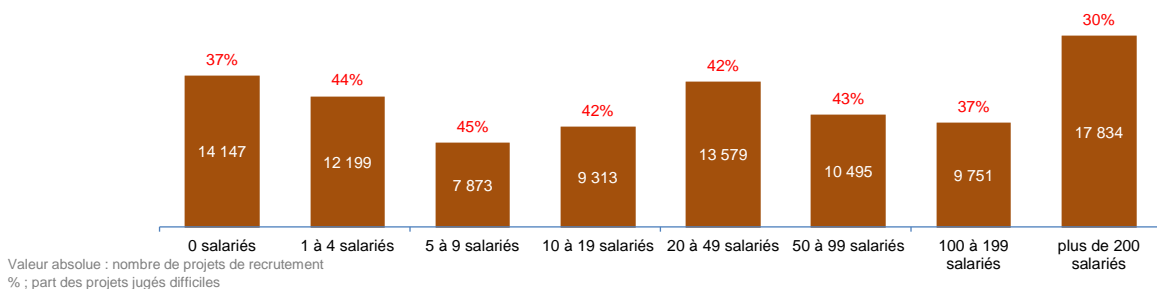


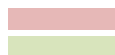
Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		part jugés difficiles
	Difficiles	Totaux	
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	1 179	1 570	75%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 247	1 789	70%
Aides à domicile et aides ménagères	2 663	3 966	67%
Employés de maison et personnels de ménage	773	1 161	67%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 168	1 850	63%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	823	1 399	59%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 994	3 541	56%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	745	1 436	52%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	658	1 295	51%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	610	1 352	45%
Ensemble des 200 métiers	37 263	95 191	39%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Nombre de projets		Part des projets	
	CDI, CDD ou intérim	Totaux	CDI, CDD ou intérim *	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	3 549	3 966	89%	67%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	3 436	4 469	77%	27%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	3 023	3 416	88%	25%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	3 000	3 541	85%	56%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 589	3 707	70%	21%
Employés de libre-service	2 552	3 136	81%	17%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 842	5 953	31%	22%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 750	1 789	98%	70%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 732	1 850	94%	63%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	1 419	1 440	99%	41%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	1 346	1 436	94%	52%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	1 304	2 524	52%	3%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 288	1 399	92%	59%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 275	1 332	96%	39%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	1 221	1 312	93%	37%
Ensemble des 200 métiers	74 134	95 191	78%	39%



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Nombre de projets		Part des projets	
	Saisonniers	Totaux	Saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	4 111	5 953	69%	22%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 302	1 558	84%	43%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	1 220	2 524	48%	3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 118	3 707	30%	21%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 032	4 469	23%	27%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	701	1 398	50%	32%
Professionnels des spectacles	682	1 394	49%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	658	1 570	42%	75%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	647	820	79%	88%
Employés de libre-service	584	3 136	19%	17%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	545	1 735	31%	21%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	541	3 541	15%	56%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	429	664	65%	39%
Maraîchers, horticulteurs salariés	419	481	87%	24%
Aides à domicile et aides ménagères	417	3 966	11%	67%
Ensemble des 200 métiers	21 058	95 191	22%	39%



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org