

**Chiffres clés**

- 23 887** projets de recrutement
- 1 880** projets sur 1 an
- 69%** de projets en CDI, CDD, Intérim
- 41%** de projets jugés difficiles
- 12%** des projets de la région
- 22%** d'Etablissements recruteurs

**23 887 projets de recrutements pour 2021**

Cela représente 1 376 projets de recrutements de moins par rapport à 2019, soit une baisse de 5,4%

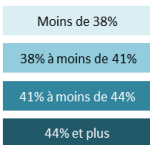
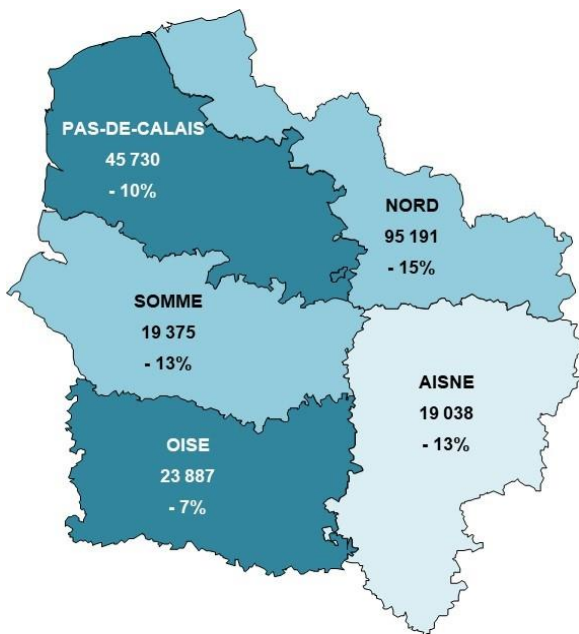
Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés. Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.

Le métier d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine est le plus recherché (1 413 projets dont la moitié avec des difficultés à recruter) (cf Tableau 1). La grande majorité des projets sont en CDI, CDD ou intérim (69%; autant qu'en région). Les agents/hôtesse d'accompagnement et les aides à domicile sont les métiers où les difficultés de recrutement sont les plus fortes (respectivement 100% et 82%) (cf Tableau 2). Les très gros établissements (200 salariés et plus) signalent de fortes difficultés avec les établissements de 5 à 9 salariés, soit plus de la moitié de leurs projets de recrutement (cf Graphique 4).

**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles**

Clé de lecture :

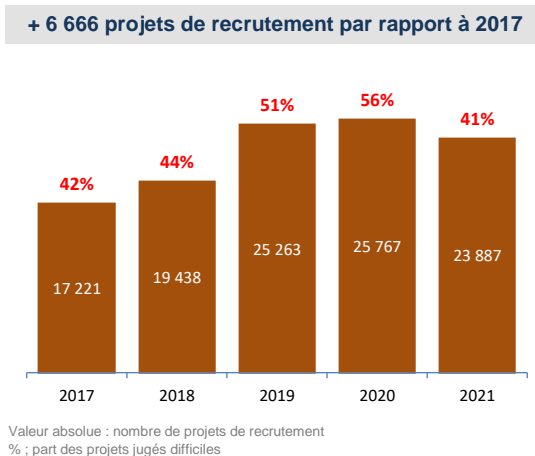
Le département de la Somme enregistre 19 375 projets de recrutement (-13% sur 1 an)  
La part des projets jugés difficiles est comprise entre 38% et 40,9%



**Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles**

Clé de lecture :

23 887 projets de recrutement pour 2021  
41% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles



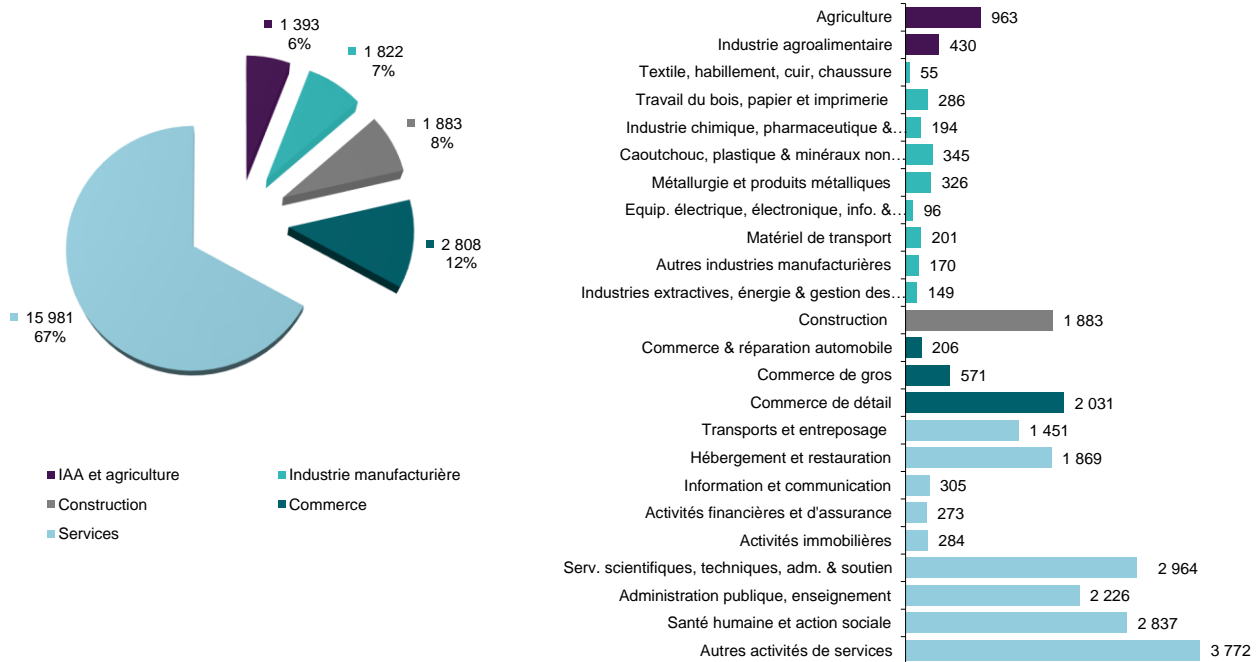
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% ; part des projets jugés difficiles

**Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs**

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	CDI, CDD ou intérim*
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 413	51%	50%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 200	37%	49%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 164	22%	77%
Aides à domicile et aides ménagères	958	82%	89%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	933	21%	72%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	792	40%	9%
Employés de libre-service	708	13%	70%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	696	4%	28%
Conducteurs routiers et grands routiers	661	78%	93%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	648	45%	46%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	554	47%	82%
Jardiniers salariés, paysagistes	517	55%	37%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	507	23%	30%
Professionnels des spectacles	478	1%	1%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	374	70%	90%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>23 887</b>	<b>41%</b>	<b>69%</b>

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne  
Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne \* projet lié à une activité non saisonnière

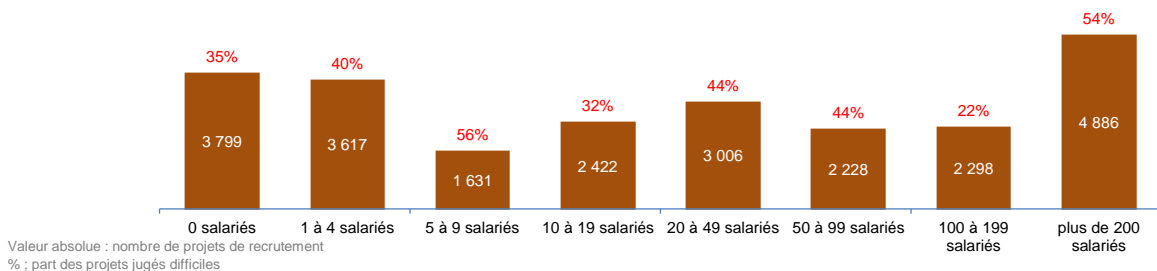
**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement**

**Clé de lecture :**

3 617 projets de recrutements pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2021  
40% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles



**Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		part jugés difficiles
	Difficiles	Totaux	
Agents et hôtesses d'accompagnement	306	307	100%
Aides à domicile et aides ménagères	788	958	82%
Conducteurs routiers et grands routiers	518	661	78%
Employés de maison et personnels de ménage	230	296	78%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	261	374	70%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	193	301	64%
Jardiniers salariés, paysagistes	284	517	55%
Cuisiniers	130	253	51%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	720	1 413	51%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	146	304	48%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>9 865</b>	<b>23 887</b>	<b>41%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim**

	Nombre de projets		Part des projets	
	CDI, CDD ou intérim	Totaux	CDI, CDD ou intérim *	Jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	894	1 164	77%	22%
Aides à domicile et aides ménagères	852	958	89%	82%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	708	1 413	50%	51%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	668	933	72%	21%
Conducteurs routiers et grands routiers	616	661	93%	78%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	591	1 200	49%	37%
Employés de libre-service	495	708	70%	13%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	454	554	82%	47%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	336	374	90%	70%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	318	318	100%	23%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	302	304	99%	48%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	299	648	46%	45%
Employés de maison et personnels de ménage	276	296	93%	78%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	266	282	94%	48%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	262	276	95%	29%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>16 583</b>	<b>23 887</b>	<b>69%</b>	<b>41%</b>

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne \* projet lié à une activité non saisonnière  
 Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

**Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés**

	Nombre de projets		Part des projets	
	Saisonniers	Totaux	Saisonniers	Jugés difficiles
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	719	792	91%	40%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	705	1 413	50%	51%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	609	1 200	51%	37%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	501	696	72%	4%
Professionnels des spectacles	473	478	99%	1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	356	507	70%	23%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	349	648	54%	45%
Jardiniers salariés, paysagistes	326	517	63%	55%
Agents et hôtesses d'accompagnement	306	307	100%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	271	1 164	23%	22%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	265	933	28%	21%
Employés de libre-service	213	708	30%	13%
Caissiers (y compris pompistes...)	167	293	57%	13%
Cuisiniers	134	253	53%	51%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	125	301	41%	64%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>7 304</b>	<b>23 887</b>	<b>31%</b>	<b>41%</b>

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne  
 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)