

Chiffres clés

- 45 730** projets de recrutement
- 5 356** projets sur 1 an
- 64%** de projets en CDI, CDD, Intérim
- 42%** de projets jugés difficiles
- 23%** des projets de la région
- 26%** d'Établissements recruteurs

45 730 projets de recrutements pour 2021

Cela représente 75 projets de recrutements de moins par rapport à 2019, soit une baisse de 0,2%

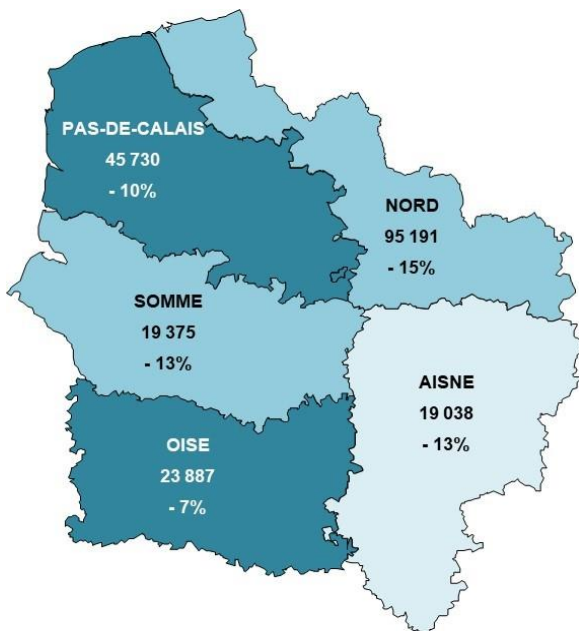
Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés. Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.

Le métier de professionnels de l'animation socioculturelle est le plus recherché (3 214 projets) (cf Tableau 1). La grande majorité des projets sont en CDI, CDD ou intérim (64%; 5 points de moins qu'en région). Les employeurs du département signalent un peu plus de difficultés que la région (42% contre 40% en région). Les aides à domicile et ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment sont les métiers où les difficultés de recrutement sont les plus fortes (respectivement 82% et 77%) (cf Tableau 2). La moitié des projets de recrutement des établissements de 10 à 19 salariés et de 5 à 9 salariés sont jugés difficiles (cf Graphique 4).

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

Le département de la Somme enregistre 19 375 projets de recrutement (-13% sur 1 an)
La part des projets jugés difficiles est comprise entre 38% et 40,9%

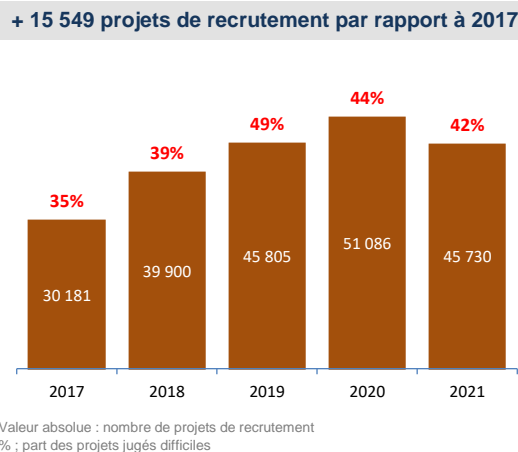


- Moins de 38%
- 38% à moins de 41%
- 41% à moins de 44%
- 44% et plus

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

45 730 projets de recrutement pour 2021
42% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles



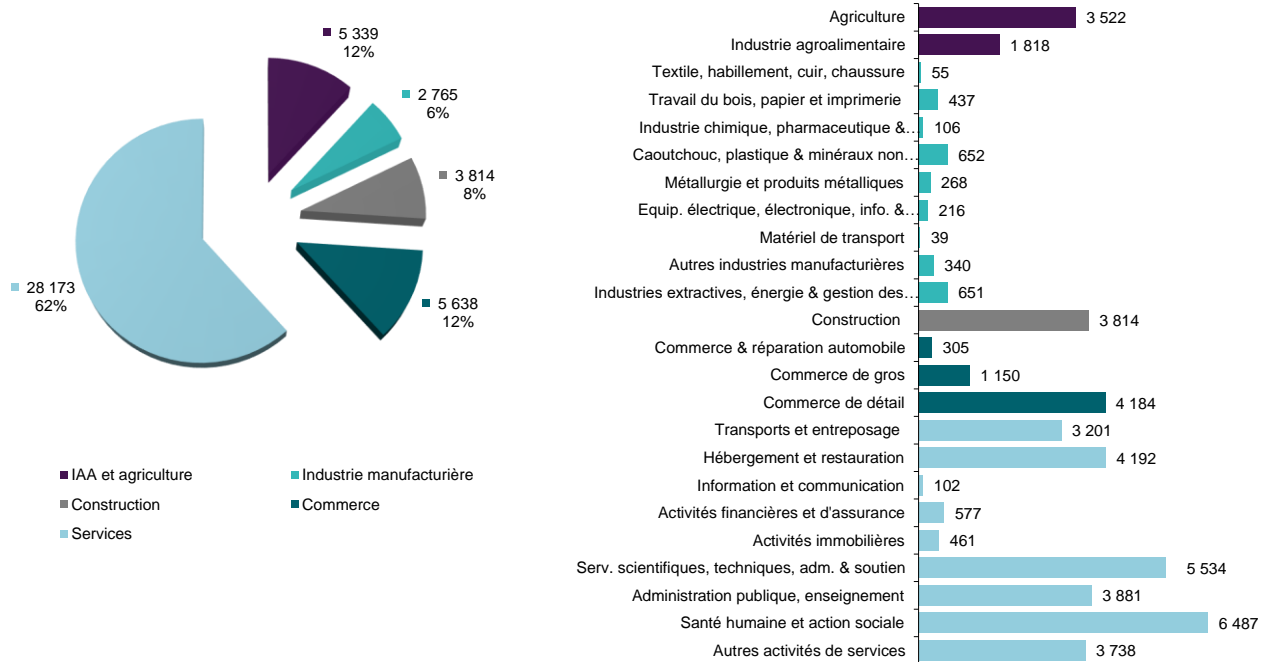
+ 15 549 projets de recrutement par rapport à 2017

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	CDI, CDD ou intérim*
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	3 214	16%	8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 431	34%	52%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2 154	29%	15%
Aides à domicile et aides ménagères	1 755	82%	74%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 576	55%	80%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 551	37%	79%
Employés de libre-service	1 512	15%	68%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 352	45%	63%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 301	73%	76%
Jardiniers salariés, paysagistes	1 278	49%	64%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 123	28%	46%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 049	42%	29%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	960	56%	72%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	952	15%	53%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	810	73%	90%
Ensemble des 200 métiers	45 730	42%	64%

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne * projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

Clé de lecture :

8 003 projets de recrutements pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2021
41% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles

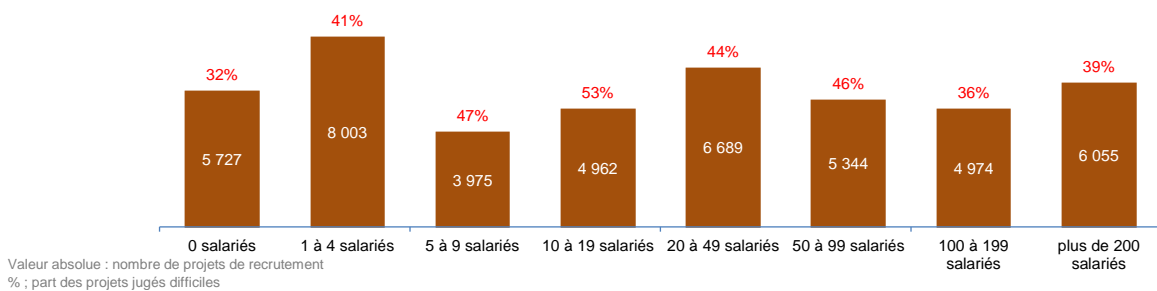


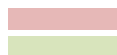
Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		part jugés difficiles
	Difficiles	Totaux	
Aides à domicile et aides ménagères	1 434	1 755	82%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	416	539	77%
Employés de maison et personnels de ménage	604	804	75%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	955	1 301	73%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	588	810	73%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	538	960	56%
Conducteurs routiers et grands routiers	871	1 576	55%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	301	561	54%
Jardiniers salariés, paysagistes	624	1 278	49%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	228	483	47%
Ensemble des 200 métiers	19 115	45 730	42%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Nombre de projets		Part des projets	
	CDI, CDD ou intérim	Totaux	CDI, CDD ou intérim *	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	1 307	1 755	74%	82%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 267	1 576	80%	55%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 266	2 431	52%	34%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 222	1 551	79%	37%
Employés de libre-service	1 025	1 512	68%	15%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	986	1 301	76%	73%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	848	1 352	63%	45%
Jardiniers salariés, paysagistes	816	1 278	64%	49%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	731	810	90%	73%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	692	960	72%	56%
Employés de maison et personnels de ménage	650	804	81%	75%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	558	659	85%	47%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	526	539	98%	77%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	516	1 123	46%	28%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	502	952	53%	15%
Ensemble des 200 métiers	29 089	45 730	64%	42%



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Nombre de projets		Part des projets	
	Saisonniers	Totaux	Saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 943	3 214	92%	16%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 836	2 154	85%	29%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 165	2 431	48%	34%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	744	1 049	71%	42%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	607	1 123	54%	28%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	504	1 352	37%	45%
Employés de libre-service	487	1 512	32%	15%
Jardiniers salariés, paysagistes	462	1 278	36%	49%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	450	952	47%	15%
Aides à domicile et aides ménagères	448	1 755	26%	82%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	383	645	59%	16%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	356	356	100%	10%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	355	483	74%	47%
Maraîchers, horticulteurs salariés	346	364	95%	20%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	330	1 551	21%	37%
Ensemble des 200 métiers	16 640	45 730	36%	42%



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Equipe Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

