

Chiffres clés

- 19 375** projets de recrutement
- 2 975** projets sur 1 an
- 60%** de projets en CDI, CDD, Intérim
- 39%** de projets jugés difficiles
- 10%** des projets de la région
- 25%** d'Établissements recruteurs

19 375 projets de recrutements pour 2021

Cela représente **36 projets de recrutements de plus par rapport à 2019, soit une hausse de 0,2%**

Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés. **Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.**

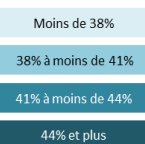
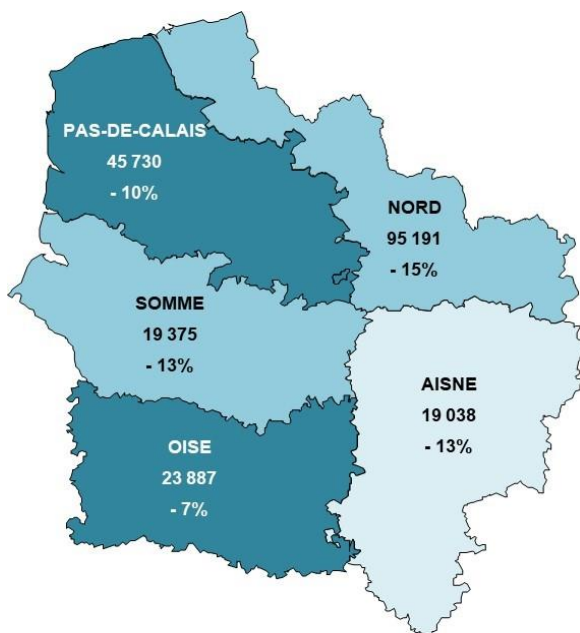
Le métier d'agriculteurs salariés est le plus recherché (1 662 projets dont la moitié avec des difficultés à recruter) (cf Tableau 1). La grande majorité des projets sont en CDI, CDD ou intérim (60%; 9 points de moins qu'en région).

Les employeurs du département signalent quasiment autant de difficultés que la région. Les éducateurs spécialisés et les employés de maison sont les métiers où les difficultés de recrutement sont les plus fortes (respectivement 83% et 69%) (cf Tableau 2). La moitié des projets de recrutement des établissements de 1 à 4 salariés et de 5 à 9 salariés sont jugés difficiles (cf Graphique 4).

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

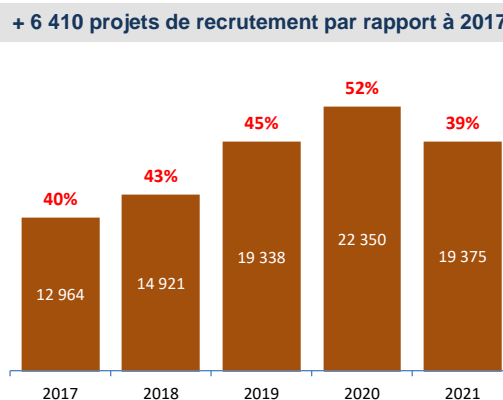
Le département de la Somme enregistre 19 375 projets de recrutement (-13% sur 1 an)
La part des projets jugés difficiles est comprise entre 38% et 40,9%



Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

19 375 projets de recrutement pour 2021
39% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% ; part des projets jugés difficiles

+ 6 410 projets de recrutement par rapport à 2017

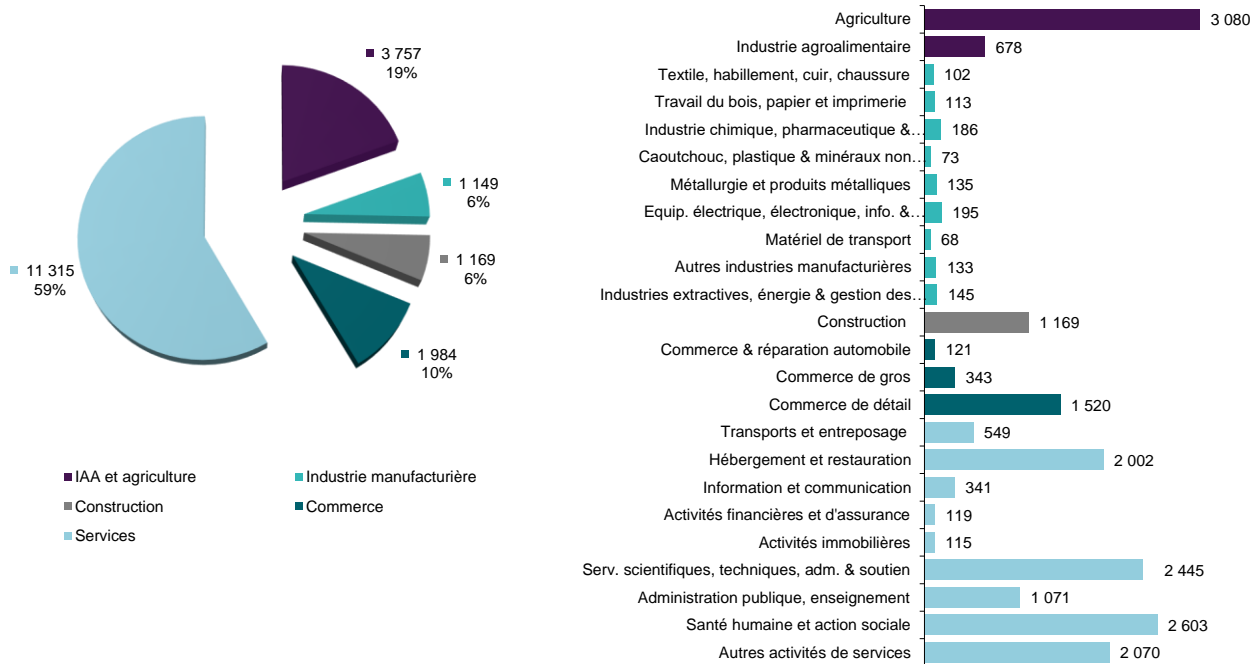
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		difficultés	CDI, CDD ou intérim*
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 662	50%	17%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	857	4%	65%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	803	21%	43%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	796	34%	60%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	763	45%	80%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	731	21%	1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	692	29%	82%
Employés de libre-service	642	8%	77%
Cuisiniers	501	67%	70%
Aides à domicile et aides ménagères	495	66%	82%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	475	31%	7%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	403	44%	68%
Maraîchers, horticulteurs salariés	355	26%	0%
Professionnels des spectacles	339	17%	21%
Agents de services hospitaliers	315	26%	34%
Ensemble des 200 métiers	19 375	39%	60%

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

Clé de lecture :

4 576 projets de recrutements pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2021
49% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles

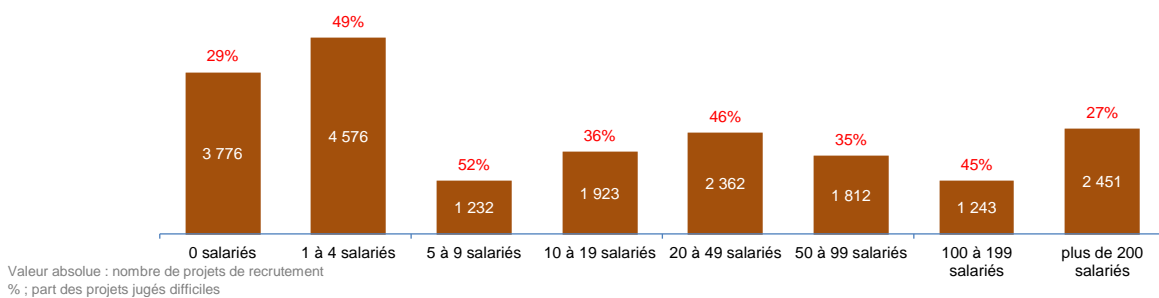


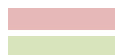
Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		part jugés difficiles
	Difficiles	Totaux	
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	232	278	83%
Employés de maison et personnels de ménage	176	256	69%
Cuisiniers	335	501	67%
Aides à domicile et aides ménagères	326	495	66%
Jardiniers salariés, paysagistes	174	280	62%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	162	264	61%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	119	195	61%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	136	242	56%
Conducteurs routiers et grands routiers	135	252	54%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	100	200	50%
Ensemble des 200 métiers	7 571	19 375	39%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Nombre de projets		Part des projets	
	CDI, CDD ou intérim	Totaux	CDI, CDD ou intérim *	Jugés difficiles
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	610	763	80%	45%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	569	692	82%	29%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	554	857	65%	4%
Employés de libre-service	492	642	77%	8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	474	796	60%	34%
Aides à domicile et aides ménagères	405	495	82%	66%
Cuisiniers	351	501	70%	67%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	342	803	43%	21%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	274	1 662	17%	50%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	274	403	68%	44%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	266	278	96%	19%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	257	264	98%	61%
Jardiniers salariés, paysagistes	215	280	77%	62%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	214	242	88%	56%
Employés de maison et personnels de ménage	210	256	82%	69%
Ensemble des 200 métiers	11 652	19 375	60%	39%



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Nombre de projets		Part des projets	
	Saisonniers	Totaux	Saisonniers	Jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 388	1 662	83%	50%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	722	731	99%	21%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	461	803	57%	21%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	441	475	93%	31%
Maraîchers, horticulteurs salariés	355	355	100%	26%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	322	796	40%	34%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	303	857	35%	4%
Professionnels des spectacles	268	339	79%	17%
Employés de l'hôtellerie	225	257	88%	26%
Agents de services hospitaliers	208	315	66%	26%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	153	763	20%	45%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	151	179	84%	80%
Cuisiniers	150	501	30%	67%
Employés de libre-service	150	642	23%	8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	143	277	52%	20%
Ensemble des 200 métiers	7 723	19 375	40%	39%



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org