

Construction automobile

Dans les Hauts-de-France



➤ ÉCLAIRAGE

CONTEXTE

LE SECTEUR RECOUVRE
PRINCIPALEMENT LES MÉTIERS :



7 SITES CONSTRUCTEURS
CONCENTRÉS SUR LE NORD
ET LE PAS-DE-CALAIS

De la conduite d'équipement d'usinage

RENAULT DOUAI
LA FRANÇAISE DE MÉCANIQUE
SEVELNORD
TOYOTA

Du montage-assemblage mécanique

MAUBEUGE CONSTRUCTION AUTOMOBILE (MCA)
PSA ET STA
(SOCIÉTÉ DE TRANSMISSION AUTOMATIQUE)

De la maintenance industrielle

CONTEXTE

LES HAUTS-DE-FRANCE OCCUPE LA 2^{ÈME} PLACE

en terme de nombre d'emplois salariés dans la construction automobile
(source ARIA)



25 780 SALARIÉS

(données ACOSS – Urssaf)
Auxquels se rajoute, selon Aria, 33 000 emplois générés par les 550 fournisseurs et prestataires de la région
(source ARIA)



1^{ère} RÉGION FRANÇAISE pour la construction de véhicules

Hausse de la production :
690 000 véhicules produits en 2017 (570 000 en 2011)
Et une prévision de 800 000 véhicules en 2018 (source ARIA)



CONSTATS

PART DES EFFECTIFS SALARIÉS DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION AUTOMOBILE

2/3 des salariés de la construction automobile travaillent dans les zones d'emploi de Valenciennes, Douai, Béthune-Bruay et Maubeuge.

HAUTS-DE-FRANCE :
25 779 emplois salariés

- 10% ou plus
- 7,5% à 10%
- 5% à 7,5%
- 2,5% à 5%
- 0% à 2,5%



CONSTATS

PROFIL TYPE D'UN SALARIÉ



- **Homme** (87%)
- **En CDI** (93%)
- **À temps plein** (96%)
- **Travaillant dans une entreprise de plus de 100 salariés** (92%)

RECRUTEMENTS



- Près d'un recrutement sur deux se fait sur Valenciennes et Douai. D'autres territoires recrutent aussi : Sambre-Avesnois, Amiens, Bassin minier ouest ou Lens.
- **+13%** de recrutements sur 1 an dont +31% pour les CDI (contre +2% tous secteurs confondus).
- **Près de 1 300 intentions d'embauche envisagées par les entreprises régionales en 2019.**

Source : Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019, Pôle emploi

CONSTATS



COMPÉTENCES LES PLUS RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS ET À DÉVELOPPER PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Conduite d'équipement d'usinage :

- Contrôler un produit fini
- Identifier les phases d'usinage et les cotes de réglages (tolérances, positions, états de surfaces, ...) de la pièce et des outils

Montage-assemblage mécanique :

- Identifier les opérations de montage, assemblage, retouche
- Réaliser un montage/assemblage manuel de précision (petite chaudronnerie, micro-mécanique, optique, ...)

Maintenance industrielle :

- Identifier les composants et les pièces défectueuses
- Localiser la panne sur l'installation de production ou d'exploitation, déterminer les solutions techniques et les conditions de remise en état de l'équipement

CONSTATS

À fin décembre 2018, plus de **15 900 demandeurs d'emploi** recherchaient activement un des métiers de la construction automobile.

Un décalage existe entre les **compétences recherchées par les entreprises** et celles **détenues** par les demandeurs d'emploi

Principales qualités recherchées par les employeurs: **Réactivité, Travail en équipe, Capacité d'adaptation, Autonomie et Force de proposition**

Top 5 des compétences recherchées par les entreprises / détenues par les demandeurs d'emploi

ENTREPRISES		DEMANDEURS
Réaliser les réglages de mise au point de l'équipement industriel ou d'exploitation et contrôler son fonctionnement	01	Règles de sécurité
Changer une pièce défectueuse	02	Surveiller l'approvisionnement des machines des installations et le flux des matières ou produits
Identifier les composants et les pièces défectueuses	03	Lecture de plan, de schéma
Réparer une pièce défectueuse	04	Mécanique
Régler les paramètres des machines et des équipements	05	Retirer les produits non conformes d'une production

CONSTATS

➤ **Adaptation de la production automobile au marché mondial**

Des recrutements majoritairement sous forme de CDD et CDI. 2 100 déclarations préalables à l'embauche enregistrées en 2018 (89% en contrat durable = CDD de 6 mois ou plus ou CDI). À noter, une progression de 16% de ces recrutements sur 1 an. La hausse de production se traduit généralement par la **création d'une équipe supplémentaire** constituée au départ de **personnel intérimaire**. 5 700 missions intérimaires en décembre 2018 (soit 7,4% des missions intérimaires régionales).

➤ **Pas de problème d'attractivité sur les métiers d'opérateur de production**

mais des difficultés de sourcing liées aux demandes identiques des différents constructeurs situés sur un même territoire (bassins de Valenciennes, Douai et Maubeuge).

➤ **Le métier de technicien de maintenance est en forte tension sur l'ensemble du marché du travail**

62% des projets de recrutements exprimés par les employeurs sont considérés comme difficiles (49% tous secteurs confondus).

Source : enquête BMO 2019

ENJEUX

S'assurer la mise à disposition de personnes compétentes en fonction des pics d'activité en utilisant l'approche compétences

Accompagner les sortants de mission intérimaire sur la poursuite de leur parcours professionnel

Accompagner les entreprises du secteur automobile et les agences d'intérim pour permettre la mobilité du personnel d'un site constructeur à un autre.



Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/DADS/PÔLE EMPLOI