

# Le secteur Industrie

Dans les Hauts-de-France



➤ **ÉCLAIRAGE**

# CONTEXTE

## Le secteur industriel français : une grande diversité *(taille des entreprises, produits manufacturés concernés)*

PRODUCTION ET DISTRIBUTION  
D'EAU, ASSAINISSEMENT  
ET GESTION DES DÉCHETS,  
DÉPOLLUTION

PRODUCTION ET DISTRIBUTION  
D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR  
ET D'AIR CONDITIONNÉ

4  
ACTIVITÉS

INDUSTRIE EXTRACTIVE

INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE  
Automobile - chimie - pharmacie - caoutchouc  
plastiques et minéraux - produits agroalimentaires  
métallurgie et produits métalliques - électronique,  
électrique, machines et équipements - informatiques  
matériels de transport bois, papier et imprimerie  
textile, habillement et cuir - divers (meubles,  
bijouterie, jouets, sport, réparation)...



# CONTEXTE

## La place des Hauts-de-France dans les régions industrielles françaises



**1<sup>re</sup> grâce à la sidérurgie, le verre et l'industrie ferroviaire**  
(en cumulé)

**2<sup>e</sup> grâce à l'automobile, le papier-carton et le textile**  
(en cumulé)

**4<sup>e</sup> des régions industrielles**  
(derrière l'Île-de-France, l'Auvergne-Rhône-Alpes et les Pays de la Loire)

Seuls les secteurs de l'aéronautique, de l'électronique et, dans une moindre mesure, de la pharmacie-parfumerie-entretien y sont sous-représentés. Historiquement, le textile, les mines de charbon et la sidérurgie ont façonné l'histoire industrielle de la région. Après des années difficiles, la production industrielle régionale est en progression depuis début 2018, soutenue par le dynamisme de la demande intérieure et par l'exportation.

# CONTEXTE

La mutation industrielle de la région engendre une priorisation sur l'innovation et la conception (et non sur la fabrication).  
**L'industrie en Hauts-de-France innove et encourage l'émergence de nouvelles filières.**



## **Le secteur des technologies de l'information et de la communication**

- bénéficie de la présence de grands donneurs d'ordres
- est un important gisement d'emplois pour la région (conception de sites Internet, gestion de bases de données clients, sécurité des systèmes d'information, jeux vidéos...) ; (cf « Eclairage numérique »).



**Le secteur de l'environnement** se développe autour du recyclage des déchets ou la gestion de l'eau ;



**Les nouvelles énergies** (éolien, photovoltaïque, hydrogène..) et **les nouveaux matériaux** sont les signes d'une région industrielle tournée vers l'avenir.

**Une dynamique collective** : les acteurs politiques et économiques soutiennent ce secteur (plan stratégique régional, concept de 3<sup>e</sup> Révolution Industrielle -TRI/REV3, création de pôles de compétitivité, mise en place de Campus des métiers et des qualifications...).

*Pour en savoir plus : La conjoncture en Région Hauts-de-France : banque de France enquête mensuelle – FEVRIER 2019 + INSEE + DREAL*

# CONSTATS

## PART DES EFFECTIFS SALARIÉS DANS LE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

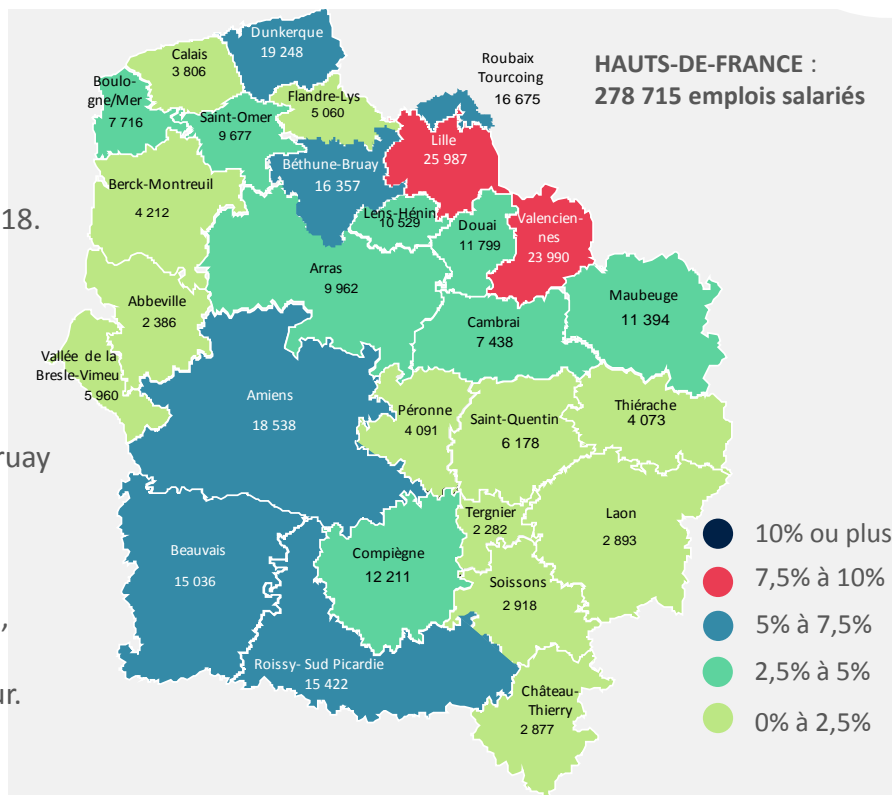
**278 715 salariés pour 10 063 établissements**  
dans la région pour le secteur de l'industrie au 31 décembre 2018.

Le nombre d'emplois salariés dans notre région  
a **diminué de 0,7%** par rapport à 2017.

Les effectifs salariés sont concentrés sur :

- l'arrondissement de Lille
- les zones d'emploi de Valenciennes, Dunkerque et Béthune-Bruay
- l'arc Amiens/Beauvais/Roissy, Sud Picardie

**L'industrie agroalimentaire est le plus important employeur industriel avec 17% des effectifs**, suivie de l'automobile (12%), de la plasturgie (12%) et de la métallurgie (15%).  
Ces 4 filières emploient plus de la moitié des salariés du secteur.



# CONSTATS



- **À temps plein** (moins d'un salarié sur 10 travaille à temps partiel)
- 9 salariés sur 10 **travaillent en CDI**
- **Population masculine** (77%)
- Un tiers a **50 ans et plus**

## PORTRAIT TYPE DES SALARIÉS



● **Secteur dynamique : 75 759 déclarations préalables à l'embauche**, hors missions intérimaires, déposées en 2018 (quasi-stabilité sur un an). L'industrie représente 2% des embauches totales de la région.

● Un peu plus de la moitié des recrutements se fait sur des **contrats durables**, soit 38 635 embauches en CDI et CDD de 6 mois et plus (+ 5% en un an). Même si le recours aux contrats courts reste important, le nombre de CDD de moins d'un mois tend à se restreindre (- 10,4% sur un an, soit 2 274 contrats de moins).

● **Un secteur qui offre des opportunités d'emploi** : près de 21 200 projets de recrutement sont envisagés par les entreprises en 2019 avec 45% de projets jugés difficiles.

*Source : Enquête Besoins en Main-d'œuvre 2019, Pôle emploi*

## RECRUTEMENTS

# UNE VARIÉTÉ DE SECTEURS

Nous aborderons ici les suivants :



**Métallurgie**



**Plasturgie**



**Chimie**



**Ferroviaire**



**Aéronautique**

## L'INDUSTRIE EN HAUTS-DE-FRANCE



Ces 3 autres secteurs sont abordés  
dans la collection Eclairage



**Agroalimentaire**



**Automobile**



**Technologies de l'information  
et de la communication**



# ZOOM SUR

## MÉTALLURGIE



**Secteur dynamique : 8 000 déclarations préalables à l'embauche**, hors missions intérimaires, déposées en 2018 (soit +12% en un an). **La métallurgie représente 10% des embauches de l'industrie.**



Les recrutements se font principalement sur des **contrats durables : 70% des recrutements du secteur** (5 500 embauches en CDI et CDD de 6 mois et plus, soit +21% en un an).

**Un secteur qui offre des opportunités d'emploi :** près de 1 500 projets de recrutement sont envisagés par les entreprises en 2019.

*Source : Enquête Besoins en Main-d'œuvre 2019, Pôle emploi*



### Profil-type des salariés



**Population très masculine**  
(86%)



**Âge avancé**  
Plus des 2/3 ont **50 ans et plus**



**CDI**  
9 salariés sur 10



**À temps plein**  
(moins d'un salarié sur 10 travaille à temps partiel)



# ZOOM SUR

## PLASTURGIE



Dans un contexte de forte défiance et de remise en cause des plastiques, **le secteur est en perte de vitesse : 6 000 déclarations préalables à l'embauche**, hors missions intérimaires, déposées en 2018 (soit - 8% en un an). **La plasturgie représente 8% des embauches de l'Industrie.**



Les recrutements se font principalement sur des **contrats durables : 64% des recrutements du secteur** (2 515 embauches en CDI, soit + 1% en un an). Dans ce contexte plus difficile, le recours aux contrats courts tend à se restreindre (-16% de CDD inférieur à 6 mois sur un an).



### Profil-type des salariés



**Population masculine**  
(73%)



**Âge avancé**  
Plus des 2/3 ont **50 ans et plus**



**CDI**  
9 salariés sur 10



**À temps plein**  
(moins d'un salarié sur 10 travaille à temps partiel)

# ZOOM SUR

## CHIMIE ET MATERIAUX



**Secteur dynamique : 5 000 déclarations préalables à l'embauche**, hors missions intérimaires, déposées en 2018 (stabilité sur un an). **La chimie représente 7% des embauches de l'industrie.**



Les recrutements se font principalement sur des **contrats durables : 57% des recrutements du secteur** (2 820 embauches en CDI et CDD de 6 mois et plus, soit + 6% en un an) mais le recours aux contrats courts reste courant (+ 5% de CDD inférieur à 1 mois sur un an).

**Un secteur qui offre des opportunités d'emploi :** près de 1 500 projets de recrutement sont envisagés par les entreprises en 2019. *Source : Enquête Besoins en Main-d'œuvre 2019, Pôle emploi*



### Profil-type des salariés



**Population masculine**  
(70%)



**Âge avancé**  
Plus des 2/3 ont **50 ans et plus**



**CDI**  
9 salariés sur 10



**À temps plein**  
(moins d'un salarié sur 10 travaille à temps partiel)

# ZOOM SUR

## FERROVAIRE



**414 déclarations préalables à l'embauche**, hors missions intérimaires, déposées en 2018 (soit +13% en un an). **Le ferroviaire représente 1% des embauches de l'industrie.**



Les recrutements se font principalement sur des **contrats durables : 73% des recrutements du secteur** (303 embauches en CDI, soit + 41% en un an). Le recours aux CDD tend à se restreindre (- 27%, sur un an, toute durée confondue).



### Profil-type des salariés



**Population très masculine**  
(86%)



**Plutôt jeunes**  
30% ont moins de 30 ans



**CDI**  
9 salariés sur 10



**À temps plein**  
(moins d'un salarié sur 10 travaille à temps partiel)

# ZOOM SUR

## AÉRONAUTIQUE



**235 déclarations préalables à l'embauche**, hors missions intérimaires, déposées en 2018. Ces embauches ont presque triplé en un an. **L'aéronautique représente 0,3% des embauches de l'Industrie.**



Les recrutements se font principalement sur des **contrats durables : 64% des recrutements du secteur** (ces embauches ont quasiment été multipliées par 4 en un an). Dans le même temps, le recours aux CDD de 1 à 6 mois tend à se restreindre (- 30% sur un an).



### Profil-type des salariés



**Population très masculine**  
(82%)



**Plutôt jeunes**  
30% ont moins de 30 ans



**CDI**  
9 salariés sur 10



**À temps plein**  
(moins d'un salarié sur 10 travaille à temps partiel)



# LES COMPÉTENCES

Parmi les 150 appellations différentes,  
2 métiers sont particulièrement en tension dans plusieurs bassins d'emploi :



**Agent de fabrication**



**Technicien maintenance industrielle**

# LES COMPÉTENCES

## Agent de fabrication

À fin décembre 2018, près de **7 900 demandeurs d'emploi** recherchaient activement un métier d'agent de fabrication

Des compétences techniques recherchées sont à approfondir. Sur le montage, l'assemblage et la fixation des pièces/éléments et la vérification de la conformité fonctionnelle et esthétique de l'assemblage

Principales qualités recherchées par les employeurs : **responsabilité, initiative, rigueur, réactivité, curiosité**



### Top 5 des compétences recherchées par les entreprises et celles détenues par les demandeurs d'emploi

ENTREPRISES	01	DEMANDEURS
Détecter, localiser les défauts d'aspect (surface, coloris, ...) des produits et les trier		Conditionner un produit
Conditionner un produit		Détecter, localiser les défauts d'aspect (surface, coloris...) des produits et les trier
Monter, assembler, fixer les pièces, les éléments et vérifier la conformité fonctionnelle et esthétique de l'assemblage		Suivre l'approvisionnement
Alimenter une machine industrielle en matière ou produit		Alimenter une machine industrielle en matière ou produit
Suivre l'approvisionnement		Transporter les produits ou rebuts vers des zones de stockage, expédition, recyclage...

# LES COMPÉTENCES

## Technicien maintenance industrielle

À fin décembre 2018, près de **1 400 demandeurs d'emploi** recherchaient activement un métier de technicien de maintenance industrielle

Des compétences techniques recherchées sont à approfondir sur le réglage de mise au point de l'équipement et son contrôle et sur l'identification des composants et des pièces défectueuses

Principales qualités recherchées par les employeurs : **responsabilité, initiative, rigueur, réactivité, travail en équipe**



### Top 5 des compétences recherchées par les entreprises et celles détenues par les demandeurs d'emploi



# ENJEUX

- **RÉPONDRE AUX OPPORTUNITÉS DE RECRUTEMENT DU SECTEUR ET LES RENDRE ACCESSIBLES À PLUS DE CANDIDATS**
- **DÉVELOPPER LA POLYVALENCE :  
COMPÉTENCES TECHNIQUES DIVERSES ASSOCIÉES AU SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNEL**
- **RECRUTER AUTREMENT ET FORMER DANS L'ENTREPRISE (AFEST)**
- **PROMOUVOIR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE**
- **ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LE PROCESSUS DE DIGITALISATION**  
montée en puissance du numérique, digitalisation, robotisation et robotique  
(réflexion sur les impacts du numérique dans les métiers de l'industrie)
- **ADAPTER NOTRE ACCOMPAGNEMENT EN FONCTION DE LA TAILLE DES ENTREPRISES  
(SPÉCIFICITÉS ET BESOINS DES ETI ET TPE)** avec l'enjeu de maintenir et de développer l'industrie dans notre région





Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI