

Le secteur santé

Dans les Hauts-de-France



➤ ÉCLAIRAGE

PRÉAMBULE



Les activités autour de la santé humaine s'exercent :

- sous des statuts publics (fonction publique hospitalière) ou privés (cliniques)
- en pratique libérale (cabinet de consultation, officine)
- sous la responsabilité de médecins ou de personnels para médicaux.



PRÉAMBULE



Les professions de santé sont inscrites au code de la santé publique et sont soumis à des règles de déontologie.

Les activités médicales ou paramédicales, dites réglementées, exigent un diplôme d'État pour l'exercice même de la profession : infirmier(e), aide-soignant(e), psychologue ...

Le recrutement des agents de la fonction publique hospitalière (FPH) s'effectue par concours. Pôle emploi n'intervient pas dans ce type de recrutement. Cette cartographie porte uniquement sur le secteur privé pour lequel les activités et les emplois sont identiques.



CONTEXTE

LA SANTÉ, DES MÉTIERS POLYVALENTS À FORTE VALEUR FONDÉE SUR L'HUMAIN

Professionnels non médicaux :
administratifs (secrétariat
médical...), logistiques et services
(cuisine, nettoyage...), ingénieurs,
chercheurs, informaticiens...

**Professionnels assimilés
à la santé (psychologues...)**



**Praticiens médicaux (médecins...)
ou médico-techniques
(pharmacien(ne)s...)**

**Professionnels médico-techniques
(agents hospitaliers...),
de la rééducation et de l'appareillage
(kinésithérapeutes...)**

**Professionnels des soins
paramédicaux (infirmier(e)s...)**

CONTEXTE



UN SECTEUR EN MUTATION

- Les technologies numériques se développent fortement notamment dans l'hospitalisation à domicile : **l'adaptation du logement** (domotique...) **nécessite des compétences nouvelles et des qualités professionnelles différentes de celles classiquement recherchées en milieu hospitalier**
- **Des métiers vont être créés pour répondre à des besoins nouveaux :** développement de l'e-santé (ou télémédecine), objets connectés pour les patients souffrants de troubles importants, progrès scientifiques et réorganisation du parcours de soin...

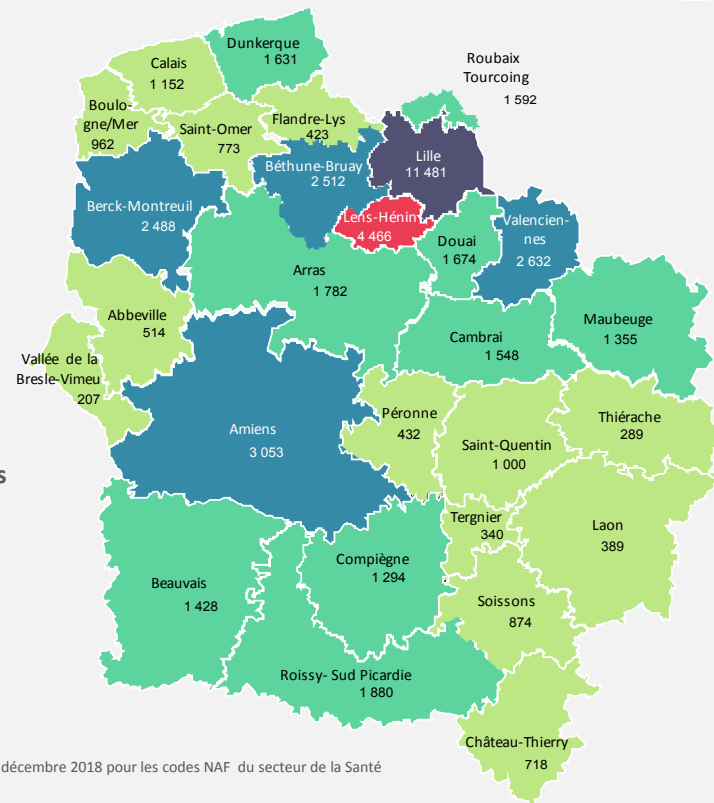
CONTEXTE

LE NOMBRE DE SALARIÉS PAR ZONE D'EMPLOI DANS LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

48 889 salariés dans la région pour le secteur de la santé au 31 décembre 2018

Le nombre d'emplois salariés dans notre région a **augmenté de 1%** par rapport à 2017.

Associés à la concentration de la population, **23% des salariés se situent sur Lille**



CONTEXTE

- **9 salariés sur 10** travaillent en CDI
- **À temps plein** (moins de 3 salariés sur 10 ont recourt au temps partiel).
- **1 salarié sur 5** a moins de 30 ans
- Population **féminine (77%)**



**PROFIL TYPE
D'UN SALARIÉ**

- En 2018, **plus 81 200 recrutements ont été réalisés** dans la région. Le nombre de CDI proposés par les entreprises de la santé a progressé de 8% par rapport à 2017 (ce sont plus de 6100 contrats en CDI).
- **22% des recrutements se font sur la métropole lilloise**, mais d'autres territoires recrutent aussi : Lens, Valenciennes, Santerre Oise, Soissons, Bassin minier ouest, Amiens, Dunkerque, Boulonnais.
- **La clef d'entrée pour accéder à un emploi est le contrat court.** (9 recrutements sur 10 se font en contrats de moins de 6 mois)



RECRUTEMENTS

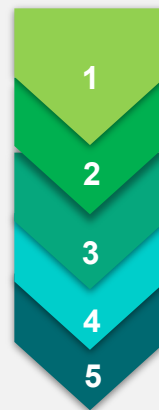
LES RECRUTEMENTS

Lors de l'enquête Besoins de Mains d'Œuvre, les entreprises régionales de la santé ont exprimés **plus de 5 700 intentions d'embauche pour l'année 2019.**

Avec une volonté de recruter de façon durable, les recruteurs estiment que pour 50% de leurs projets de recrutement, ils vont rencontrer des difficultés de recrutement. Les métiers, d'aides-soignants, les professionnels paramédicaux ainsi que les médecins connaissent le plus de difficultés de recrutement. Ce qui laisse prévoir autant d'opportunités d'emploi dans le secteur.

Source : Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019, Pôle emploi

LES 5 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



1 Aides-soignants (e) (médico-psycho-auxil. puériculture)

2 Infirmiers, cadres infirmiers et puériculture

3 Agents de services hospitaliers

4 Autres professionnels paramédicaux
(masseurs - kiné - diététiciens)

5 Médecins

Tous ces métiers sont accessibles aux titulaires d'un diplôme d'État

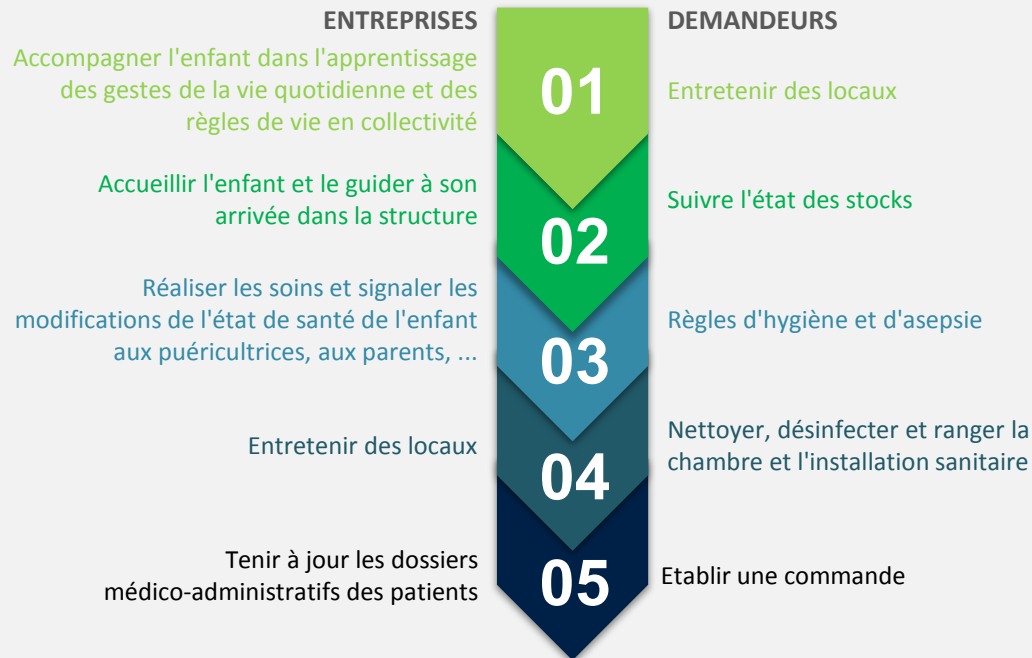
COMPETENCES

À fin décembre 2018, plus de **10 430 demandeurs d'emploi** recherchaient activement un des métiers de la santé.

Un décalage existe entre les **compétences recherchées par les entreprises et celles détenues** par les demandeurs d'emploi

Principales qualités recherchées par les employeurs: **Travail en équipe, Capacité d'adaptation, Réactivité, Sens de la communication et Autonomie**

Top 5 des compétences recherchées par les entreprises / détenues par les demandeurs d'emploi



ENJEUX

POURSUIVRE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES QUI ONT LE PROJET DE TRAVAILLER DANS LA SANTÉ

et qui n'ont pas forcément une bonne connaissance des différents secteurs et des conditions de travail.

PRÉPARER LES DEMANDEURS D'EMPLOI, INSCRITS DANS CES MÉTIERS, À ACQUÉRIR LES COMPÉTENCES LIÉES AUX ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES ET À ENVISAGER LES INTERVENTIONS À DOMICILE

(ex. travailler sur les passerelles aide-soignant et intervention à domicile).

SENSIBILISER LES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LA CLEF D'ENTRÉE DES CONTRATS DE COURTE DURÉE

étape primordiale pour acquérir l'expérience souvent requise et accéder, de manière pérenne, à ce secteur.



Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI