

Le secteur santé

Dans les Hauts-de-France



➤ ÉCLAIRAGE

PRÉAMBULE



Les activités autour de la santé humaine s'exercent :

- sous des statuts publics (fonction publique hospitalière) ou privés (cliniques)
- en pratique libérale (cabinet de consultation, officine)
- sous la responsabilité de médecins ou de personnels para médicaux.



PRÉAMBULE



Les professions de santé sont inscrites au code de la santé publique et sont soumis à des règles de déontologie.

Les activités médicales ou paramédicales, dites réglementées, exigent un diplôme d'État pour l'exercice même de la profession : infirmier(e), aide-soignant(e), psychologue...

Le recrutement des agents de la fonction publique hospitalière (FPH) s'effectue par concours. Pôle emploi n'intervient pas dans ce type de recrutement. Cette cartographie porte uniquement sur le secteur privé, pour lequel les activités et les emplois sont identiques.



CONTEXTE

LA SANTÉ, DES MÉTIERS POLYVALENTS À FORTE VALEUR FONDÉE SUR L'HUMAIN

Professionnels non médicaux :
administratifs (secrétariat
médical...), logistiques et services
(cuisine, nettoyage...), ingénieurs,
chercheurs, informaticiens...

**Professionnels assimilés
à la santé (psychologues...)**



**Praticiens médicaux (médecins...)
ou médico-techniques
(pharmacien(ne)s...)**

**Professionnels médico-techniques
(agents hospitaliers...),
de la rééducation et de l'appareillage
(kinésithérapeutes...)**

**Professionnels des soins
paramédicaux (infirmier(e)s...)**

CONTEXTE



UN SECTEUR EN MUTATION

- Les technologies numériques se développent fortement, notamment dans l'hospitalisation à domicile : **l'adaptation du logement** (domotique...) **nécessite des compétences nouvelles et des qualités professionnelles différentes de celles classiquement recherchées en milieu hospitalier**
- **Des métiers vont être créés pour répondre à des besoins nouveaux :** développement de l'e-santé (ou télémédecine), objets connectés pour les patients souffrants de troubles importants, progrès scientifiques et réorganisation du parcours de soin...

CONTEXTE

LE NOMBRE DE SALARIÉS PAR ZONE D'EMPLOI DANS LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

Plus de 49 620 salariés pour le secteur de la santé au 31 décembre 2020

Le nombre d'emplois salariés augmente de 1,2% par rapport à 2019.

Associés à la concentration de la population, 25,0% des salariés se situent sur la zone d'emploi de Lille

HAUTS-DE-FRANCE :
49 620 emplois salariés

- 10% ou plus
- 7,5% à 10%
- 5% à 7,5%
- 2,5% à 5%
- 0% à 2,5%



CONTEXTE

- **9 salariés sur 10** travaillent en CDI
- **À temps plein** (moins de 3 salariés sur 10 ont recouru au temps partiel).
- **1 salarié sur 5** a moins de 30 ans
- Population **féminine (77%)**



**PROFIL TYPE
D'UN SALARIÉ**

(Source DADS)

- En cumul de juillet 2020 à juin 2021, **90 380 recrutements ont été réalisés** dans la région. Le nombre de CDI proposés par les entreprises de la santé a progressé de 22% par rapport à la même période de l'année précédente (près de 8 070 CDI).
- **23% des recrutements se font sur la métropole lilloise**, mais d'autres territoires recrutent sont également porteurs d'emploi : Lens (9%), Valenciennes (7,3%), Santerre Oise (6,2%), Amiens (5,2%), Bassin minier ouest (4,6%).
- **La clef d'entrée pour accéder à un emploi reste le contrat court ; la part de celui-ci recule de 2 points sur 1 an.**
(7 recrutements sur 10 se font en contrats de moins de 1 mois)



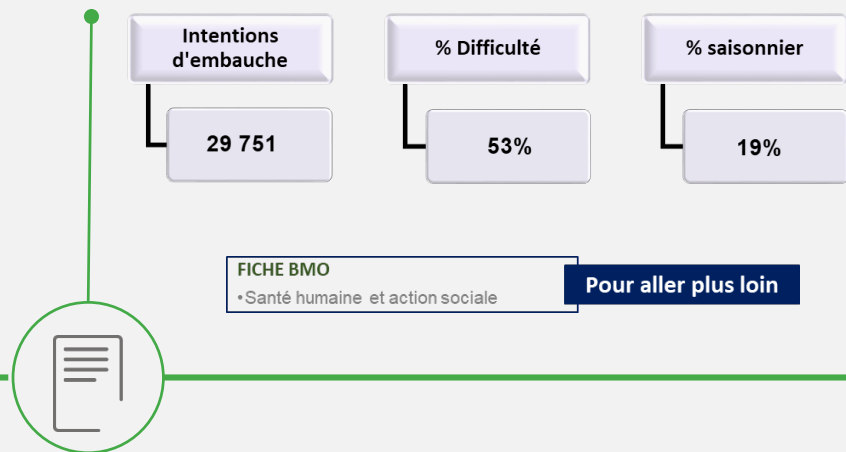
RECRUTEMENTS

(Source : Urssaf/Acoss –MSA – Traitement Pôle Emploi)

LES RECRUTEMENTS

Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés.

Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.



- **Aides-soignants** (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)
- **Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices**
- **Educateurs/éducatrices spécialisés** (y compris éducateurs/éducatrices de jeunes enfants)
- **Agents de services hospitaliers**

LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

LES 4 MÉTIERS
LES PLUS RECHERCHÉS
DU SECTEUR

COMPETENCES

À fin juin 2021,
Près de **9 380 demandeurs d'emploi**
recherchaient activement un métier
dans la santé. (cat ABC)

Un décalage existe entre
les **compétences recherchées**
par les entreprises et celles détenues
par les demandeurs d'emploi

Principales qualités recherchées
par les employeurs : **Travail**
en équipe, Autonomie, Rigueur
Sens de l'organisation,
Sens de la communication

Top 5 des compétences recherchées par les entreprises / détenues par les demandeurs d'emploi



ENJEUX

Favoriser le développement de l'apprentissage dans le secteur de la santé et du médico-social

Faire de l'apprentissage encore marginal aujourd'hui, une voie de recrutement pour le secteur surtout sur les métiers d'aides-soignants

Disposer d'une main d'œuvre opérationnelle

Préparer les candidats aux métiers envisagés

Accompagner les sortants de formation du secteur

Réorienter les professionnels ne pouvant plus exercer du fait d'une usure professionnelle



Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI